



Gelecek karbon elyafta, karbon elyaf Aksa'da!



AKSA

Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA RAPORU

- 2009-



“C Seviye” Rapor Şablonu kullanılarak hazırlanmıştır.

Raporu Hazırlayan Şirketin İsmi: AKSA AKRİLİK KİMYA SAN. A.Ş

Rapou Hazırlayanlar:



**SİBEL BEKLER - İNSAN KAYNAKLARI VE YÖNETİM SİSTEMLERİ
DİREKTÖRÜ**



BİRGÜL ARAS –ÇEVRE MÜHENDİSİ UZMAN

e-posta: sbekler@aksa.com,
baras@aksa.com

Telefon numarası: 0 226 353 25 45 – 41011

BÖLÜM 1— Kurumumuz Hakkında

Profil

1. Strateji ve Analiz (GRI G3: s. 20)

Hızla gelişen bir ülkenin gururu; Aksa...

Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı

Değerli Hissedarlarımız,
Müşterilerimiz ve Paydaşlarımız,

2008 yılının özellikle son çeyreğinde ABD’de başlayarak tüm dünyayı etkisi altına alan ve reel sektörde ağır bir biçimde hissedilen finansal krizin yansımaları, 2009 yılının ilk çeyreğinde de hissedildi. Küresel bir durgunlaşma sürecinin ardından, gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerde hükümetlerin aldıkları geniş çaplı önlemler sayesinde, piyasalar yavaş yavaş iyileşme işaretleri göstermeye başladı ve krizden etkilenen sektörlerin bu süreci az hasarla atlatabileceği konusunda ümit doğdu.

Geleceğe daha olumlu bakılmasını sağlayan bu gelişmeler ışığında küresel durgunluktan çıktuktan sonra aşamalı olarak gerçekleşmesi öngörülen kalıcı büyüme sürecinde, gelişmekte olan ülkelerin öneminin artacağına inanılıyor. Buna göre, 2009 sonu itibariyle küresel ekonomideki %1,1’lik küçülmenin, 2010’da %3’lük bir büyümeye dönüşeceği bekleniyor. Dış ticaret hacmindeki hızlı artışla 2000 yılından bu yana dünya ticareti içindeki payını yaklaşık iki katına çıkaran Türkiye, bugün Avrupa’nın sekizinci, dünyanın 17’nci en büyük ekonomisine sahiptir. Küresel ekonomideki daralmaya bağlı olarak 2009 yılsonu itibariyle %6 dolayında küçülen Türkiye ekonomisi, buna rağmen öngörülenden daha başarılı bir kriz yönetimi performansı sergileyerek dikkatleri üzerine çeken ülkelerden biri olmuştur.

Ekonominin küresel ölçekte ve ülkeler bazında toparlanmaya başladığı 2009 yılında tekstil sektörü, 2008 yılında olduğu gibi ihtiyaç duyduğu desteği tam olarak bulamadı. Türk tekstil sektörünün performansı ve rekabet gücü, yapısal eksikliklerden oldukça etkilendi. Sektörde doğru stratejik adımların atılamaması ve tamamlayıcı sektörlerin halen yaratılamaması nedeniyle Türkiye’nin dünya tekstil ve giyim sektöründeki payı, potansiyel olarak erişebileceği %10 seviyelerini 2009 yılında da göremedi.

2009 yılının son döneminde petrol fiyatlarının 70-80 ABD doları seviyesine sabitlenmesine rağmen akrilik elyafın petrol bazlı ana hammaddesi olan Akrilonitril'in fiyatları tahmin edilemez ve kontrol edilemez bir biçimde dalgalandı. Önümüzdeki dönemlerde de devam etmesi beklenen bu dalgalanmaya rağmen Şubat 2009'dan itibaren başta Uzak Doğu ve Orta Doğu piyasalarında olmak üzere akrilik elyaf talebinde artış meydana geldi. Önceki yıllarda biriken yarı mamul ve hammadde stoklarının azalması ve 2008 yılında başlayan hammadde fiyat düşüşünün durmasına bağlanan bu artış sayesinde küresel çapta akrilik elyaf üreticilerinin kapasite oranları Temmuz ve Ağustos ayında normal seviyesine ulaştı. Yıl içinde gerçekleşen tüm ekonomik çalkantılara, yapısal ve stratejik eksikliklere rağmen Aksa, sentetik elyaflar ailesinde akrilik elyafa dayalı ürünler sektörünün net ihracatçısı konumunu korudu. Akrilik elyaf sektöründe 250.000 kişilik istihdamın yaratılmasında Aksa'nın büyük katkısı olması, sevinç ve gurur kaynağımızdır. Dünyanın tek çatı altındaki en büyük akrilik elyaf üreticisi olan Aksa, 2009 yılında da pazar payını koruyarak en yüksek kapasite kullanım oranıyla çalıştı. Türkiye'de tek yerel üretici konumunda olan Aksa'nın, genel kapasite kullanım oranı %85 olarak gerçekleşti. Şirketimiz, 2009'da belirlenen stratejik alanlarda yürüttüğü 86 proje için 97.938.818 ABD doları tutarında yatırım yaptı. Aksa yeni iş alanlarında ise 2009 yılında öncelikli olarak karbon elyaf üretimini seçti. Çeliğe göre daha hafif ve daha dayanıklı bir madde olma özelliğini taşıyan karbon elyaf, çok geniş bir sektör yelpazesine hitap etmektedir. Aksa'nın karbon elyaf alanında en önemli rekabet gücü ise hammadde üretimini de kendi bünyesinde gerçekleştirmesidir. Aksa, karbon elyaf alanında hedeflediği %10'luk pazar payına ulaşma hedefini korumakta; uzun dönemde polimer bilimine yapacağı yatırımlarla da kendisine yeni iş alanları yaratmayı amaçlamaktadır.

Köklü bir yapısal dönüşüm sürecinde olan Şirketimiz, önümüzdeki dönemde enerji üretimi, teknik tekstillerde yeni ürünler, karbon elyaf kapasite artırımı ve üretimde operasyonel mükemmellik projelerini hızlandıracaktır. Aksa'nın sektör liderliğini koruduğu 2009 yılında elde ettiği başarıların ardında, her şeyden önce her biri Aksa ailesinin değerli birer üyesi olan Aksa çalışanları bulunuyor.

Sözlerimi bitirirken öncelikle, takım ruhunu bir an bile kaybetmeden Aksa'yı geleceğe taşıyan çalışanlarımıza, ayrıca iş ortaklarımıza, müşterilerimize ve tüm sosyal ve ekonomik paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Ömer Dinçkök
Yönetim Kurulu Başkanı

Genel Müdürümüzün Mesajı

Akrilik Elyaf Sektöründe bir dünya markası...

Değerli Paydaşlarımız,

Türkiye ekonomisinde 2009 yılının ilk yarısında küresel finansal kriz nedeniyle gözlenen durgunluk, ikinci yarıda yerini yavaş da olsa iyileşme sürecine bıraktı. Krizin şiddetinin azaldığı fakat dünya ekonomisini tehdit eden risklerin tamamen ortadan kalkmadığı bu dönemde, akrilik elyaf sektörü de hammadde olarak petrol ürünlerine bağlı olması nedeniyle sıkıntılarına henüz geride bırakamadı. Belirsizlik ve soru işaretleriyle suların bulandığı böyle bir ortamda Aksa, 2009 yılını akrilik elyaf sektöründe yeniliklerin öncüsü olarak tamamlamanın gururunu yaşıyor.



2009 yılı yatırımlarını enerji ve karbon elyaf üretimine odaklanarak gerçekleştiren Aksa, özellikle karbon elyaf alanında 2008 yılından bu yana yürüttüğü çalışmalar sayesinde sektördeki lider pozisyonunu korudu ve rekabet avantajlarına bir yenisini daha ekledi. Aksa'nın karbon elyaf üretimine geçmesi, sektörün bu alandaki algısını tamamen değiştirdi. 2009 yılının ikinci döneminde 1.500 ton/yıl kapasiteli karbon elyaf üretim tesisini başarıyla devreye alan Aksa, AKSACA markasıyla sunduğu bu ürününü %10'luk bir pay elde etmeyi hedefliyor.

Faaliyetlerimizin yüksek performansla sürdürülebilmesinde kilit önem taşıyan enerji üretiminde de yeni yatırımlar gerçekleştirdik. Aksa'nın 2008 yılında enerji maliyetlerini düşürerek rekabet gücünü artırmak için başlattığı alternatif enerji üretim yöntemleri araştırması, 2009 yılının ikinci çeyreğinde Akenerji'den 70,04 MWe kapasiteli enerji üretim tesisinin devralınmasıyla tamamlandı. Yılın son çeyreğinde bu alanda yeni bir girişimde daha bulunan Aksa, 100 MWe'lik üretim tesisinin lisansını da aldı ve toplam enerji üretim kapasitesini 170 MWe'ye çıkardı. Yapılan yatırımlarla iyileştirilen enerji santralinin 2010 yılında devreye alınması planlanmaktadır. 2009 yılında gerçekleştirdiğimiz bir başka önemli çalışma da Aksa'nın kuruluşundan bu yana çeşitli birimler içinde sürdürülen Ar- Ge faaliyetlerini tek bir çatı altında toplayan Ar-Ge Merkezi'nin kurulması oldu. Araştırma ve geliştirme çalışmalarının daha etkin ve koordineli bir biçimde devam etmesini sağlayacak olan Merkez, önümüzdeki dönem için belirlenen stratejiler

doğrultusunda yeni pazarlar kazanmak üzere yeni ürünlerin geliştirilmesi ve maliyetlerin azaltılması amacıyla verimliliğin ve üretkenliğin artırılması yönündeki çalışmalarını tüm hızıyla sürdürecektir.

Aksa, teknoloji ve modernizasyon yatırımlarına 2009 yılında da ara vermeden devam etti. 2009 yılının yoğun kriz koşullarına rağmen Şirket bünyesindeki tesislerin toplam üretim kapasitesi 308.000 ton/yıl ve kapasite kullanım oranı da %85 düzeyinde gerçekleşti. Yeni ürünlerinin yanı sıra kusursuz hizmet anlayışı sayesinde yıl boyunca finansal piyasalardaki dalgalanmaların olumsuz etkilerinden kaçınmayı başaran Aksa, dünya akrilik elyaf sektöründeki %12,5'lik pazar payını da korudu. Şirketimiz, Capital dergisinin Türkiye'nin En Büyük 500 Özel Şirketi araştırmasında, Kârını En Çok Artıran Şirketler kategorisinde ödüle layık görüldü.

Müşterileri, çalışanları ve tedarikçileriyle bir bütün olan Aksa ailesi, mükemmellik yolculuğuna devam ettiği sürece hem yurtiçi hem de yurtdışı paydaşlarının gözünde sahip olduğu "güvenilir tedarikçi" konumunu daha da güçlendirecektir. Şirketimiz, 2009 yılında karbon elyaf pazarına girerek attığı büyük adımı, 2012 yılında ürün portföyündeki özel ürün payını %11'e çıkararak sürdürmeye kararlıdır. Aksa, bu stratejik hedeflerini gerçekleştirerek kârlılığını ve dolayısıyla Şirket'in İMKB hisse değerini ve hisse başına temettüsünü artırmayı hedeflemektedir. Bu yolculukta Aksa'nın yanında olan ve değer üretme sorumluluğunu paylaşan Aksa ailesinin tüm paydaşlarına teşekkür ederim.

Mustafa Yılmaz
Genel Müdür

2009 yılının ikinci döneminde 1.500 ton/yıl kapasiteli karbon elyaf üretim tesisini başarıyla devreye alan Aksa, AKSACA markasıyla sunduğu bu ürünle %10'luk bir pay elde etmeyi hedefliyor.

2 - Kurumsal Profil

2.1. Kurumun Adı: (GRI G3: s. 21)

AKSA Akrilik Kimya Sanayi A.Ş.

2.2. Başlıca Markalar, Ürünler ve/veya Hizmetler (GRI G3: s. 21)

AKKÖK ŞİRKETLER GRUBU'NA BAĞLI OLAN AKSA;

- AKRİLİK ELYAF,
- TEKNİK TEKSTİL ELYAFI,
- KARBON ELYAF,
- ENERJİ

ÜRETİMİ GERÇEKLEŞTİRMEKTEDİR.

1968 yılından bu yana akrilik elyaf üretiminde bir dünya devi olarak faaliyet gösteren AKSA Akrilik, 2009 yılı itibariyle Türkiye dâhil beş kıtada, 50'den fazla ülkede 300'e yakın yerli ve yabancı sanayi kuruluşuna hizmet vermektedir.

Enerji üretiminde ise AKSA 2009 yılı mayıs ayından itibaren diğer bir kardeş kuruluş olan Akenerji'den devir aldığı doğalgaz yakıtlı enerji üretim tesisi ile gerek kendi gerekse de Yalova'da kurulu bulunan kardeş kuruluşların elektrik ve buhar ihtiyacını karşılamakta, elektriğin fazlasını ise TEİAŞ'a satışını yapmaktadır.

AKSA Akrilik, üstlendiği liderlik pozisyonunun bilinciyle sektördeki yenilikleri yakından takip etmekte ve bu yenilikleri bünyesine hızla entegre etmektedir.

Bu yenilikçilik ve katma değerli ürünlere yatırım yapma stratejisini 2007 yılında yaptığı gözden geçirmeler ile misyon ve vizyon bildirgelerine de yansıtmıştır.

MİSYON (ANA AMAÇ):

DÜNYA AKRİLİK BAZLI TEKSTİL VE TEKNİK ELYAF SEKTÖRÜNDE, VERİMLİ VE ÇEVRE İLE UYUMLU ÇALIŞAN, YENİLİKÇİ VE MÜŞTERİ ODAKLI YAKLAŞIMIYLA İLK TERCİH EDİLEN ÜRETİCİ OLMAK.

VİZYON (ARA AMAÇ) :

TEKNOLOJİMİZE YATIRIM YAPARAK ; KATMA DEĞERİ, KENDİMİZDE VE MÜŞTERİMİZDE EN YÜKSEK DÜZEYE TAŞIMAK VE AKRİLİK ELYAF İÇİN KARLI, YENİ KULLANIM ALANLARI YARATMAK.

Bu misyon ve vizyon doğrultusunda AKSA Akrilik tekstil elyafının yanısıra teknik elyaflar da üretmeye başlamış, her yıl iki yeni ürün üretmeyi hedefleri arasına koymuştur. Pillout ve A-care bu şekilde üretilmiş yeni ürünler arasındadır.

AKSA Akrilik, yenilikçilik ve katma değerli ürünlere yatırım yapma stratejisi doğrultusunda, nitelikleri nedeniyle çok geniş bir kullanım alanı bulunan karbon elyafın pilot üretim çalışmalarına 2008 yılında başlamıştır ve bu çalışmalardan elde ettiği olumlu sonuçlar çerçevesinde 2009 yılı içinde karbon elyaf üretimine geçerek Türkiye’de bir ilki daha gerçekleştirmiş olmanın gururunu yaşamaktadır.

Aksa, pazar koşulları nedeniyle %50’lik kapasite kullanım oranıyla başladığı 2009 yılını, ortalama %85 düzeyinde bir oranla sonlandırmıştır. Aksa’nın portföyünde tov, kesik elyaf, tops, mikro elyaf gibi çeşitli ürünler bulunmaktadır.

Ürünler ve Kapasite

Yaptığı yatırımlarla 2007’de üretim kapasitesini 308.000 ton/yıl’a çıkaran Aksa’nın geniş bir ürün yelpazesi vardır. 2008 yıl ortalamasında yaklaşık %80’lik bir kapasite kullanım oranı elde eden Aksa, küresel krizin etkileri göze alındığında ve pazar koşulları 2009 yılında bu oranın %70 dolaylarında olacağını öngörmektedir.

Tov

Sayıları yaklaşık 250.000 ile 450.000 arasında değişen çeşitli kalınlıktaki lif demetinin bir araya getirilip kıvrıkcılandırılmasıyla oluşturulan sürekli elyaf bandına “tov” adı verilir. Tovun kalınlık ölçüm birimi ktex’dir ve bir metre uzunluğundaki tovu “gram” cinsinden ağırlığına denk gelir. Aksa’nın mevcut ürün yelpazesi, Ktex ölçülerine göre 78 gr/m’den 147 gr/m’ye kadar uzanan bir ürün çeşitliğini kapsar.

Sentetik liflerin kalınlık ölçüm birimi ise dtex’tir. Bir lifin 10.000 metresinin gram cinsinden ağırlığı o lifin kaç dtex olduğunu gösterir. Aksa’nın lif kalınlıkları ise 0,8 (mikro) ile 17 dtex arasında değişir ve bu aralıkta gelecek talebe göre üretim yapılır.

Akrilik elyafın dtex birimlerine göre kullanım yerleri şöyle örneklendirilebilir:

Dtex

Kullanım Yeri

| | |
|--------------------------|---|
| 0,8 dtex(mikro)-2,2 dtex | İnce trikotaj, çorap,pamukla karışım, pelüş |
| 3,3 dtex | Trikotaj, kadife, battaniye,el örgü, pelüş, çorap |
| 3,3 dtex-5,6 dtex | Battaniye, el örgü |
| 6,6 dtex-17 dtex | Halı |

Tov, kamgarn ve yarı kamgarn sistemiyle iplik yapan firmalar için ana girdilerden biridir ve kopartma (tovu “tops”a dönüştürme) ya da kesme (tovu kesik elyafa dönüştürme) işlemiyle iplik yapımına uygun hale getirilerek kullanılır. Bu yöntemlerle elde edilen iplikler, triko, döşemelik kumaş ve fantezi kumaş sektörlerinde yoğun bir şekilde tüketilir. Akrilik, ürünlerde

%100 oranında kullanıldığı gibi, diğer elyaf hammaddeleriyle karıştırılarak (melanj) da kullanılabilir.

Tov bandından belirli boylarda kesilerek elde edilen hem ring hem de açık uç (open-end) sistemler için kullanılan kesik elyaf (staple) ile tovu kopartılmasıyla elde edilen ve ring sistemler için kullanılan tops/bumps ise Aksa'nın tov dışındaki diğer ürün türleridir.

Akrilonitril ve komonomerin reaksiyonu sonucunda oluşan polimerden elde edilen akrilik elyaf, kuru ve yaş çekim sistemleriyle üretilir. Aksa'da yaş çekim sistemiyle yapılan akrilik üretiminde elyaf kesiti fasulyedir. Aksa'da Jel boyama, pigment boyama, kontinu tov boyama ve kazan boyama sistemleri bulunduğundan, Aksa tovu, ekrunun yanı sıra geniş bir renk yelpazesinde sunulur. Yine aynı sistemler sayesinde, talebe göre mat (M), yarı mat (YM), çeyrek mat (ÇM), hafif mat (HM) ve parlak (P) üretim yapılabilmektedir. Müşterilerin kullandığı iplik eğirme sistemlerine ve taleplerine göre uygun yumuşatıcı ve kayganlaştırıcı (apre) malzemelerin karışımı verilir (ring apre, open-end apre, repco apre). Bütün bu çeşitlilik sayesinde, müşteri bazında özel üretimler yapılması da kolaylaşır.

Kesik Elyaf

Kesme işlemiyle belli boyda kesilen elyafa kesik elyaf (staple fiber) denir. Elyaf boyu kullanım yerine göre, 22 ile 150 mm arasında istenen değerde olabilir.

Kesik elyafın, kesim boyu değerlerine göre kullanım yerleri şunlardır:

| <i>Kesim Boyu</i> | <i>Kullanım Yeri</i> |
|--------------------------|-------------------------------|
| 22 mm-32 mm | Pelüş |
| 60 mm | Triko |
| 38 mm-40 mm | Open-end ve pamuk karışımları |
| 50 mm-60 mm | Battaniye |
| 80 mm-120 mm | Yün karışımları |
| 120 mm-150 mm | Halı |

AKSA akriliği doğrudan (%100) veya diğer elyaf türleriyle karıştırılıp, kullanılan elyaf kalınlığına bağlı olarak hem kamgarn-ring hem de OE sistemlerde yurtiçi ve yurtdışı pazarlarda yoğun olarak kullanılır. Bu sistemlerden geçirilen AKSA akriliğinin en yaygın kullanım alanları triko ipliği, şönil ipliği, döşemelik iplik, fantezi iplik, halı ve battaniye ipliği, çorap ipliği ve pelüş kumaş üretimleridir.

Tops

Tops, tov bandının konvertör adı verilen kopartma makinelerinde çekimden geçirilerek kopartılan ve belirli bir formda sarılan halidir.

Kullanılan elyaf kalınlığına bağılı olarak triko ipliğı, döşemelik iplik, fantezi iplik, halı ipliğı ve battaniye ipliğı sektörlerinde yoğun bir biçimde kullanılır.

Mikro Elyaf

Üretim şekli açısından tov, tops ya da kesik elyaf ürünlerde, elyaf inceliğı bir dtex altında olan elyafa "mikro elyaf" (micro-fiber) denir. Aksa'nın ürettiğı mikro elyaflar 0,9 dtex kalınlığındadır. Mikro elyaf, kamgarn ve OE sistemlerde doğrudan (%100) ya da pamuk ve yünle karıştırılarak, şönil ipliğinde pelüş gibi ürünlerde kullanılır. Kullanım yerlerine göre mikro elyafa farklı apreler verilir. Mikro elyafı; renkli ya da ekru tov, tops ve kesik elyaf olarak temin etmek mümkündür. Tops ya da kesik elyaf formundaki mikro elyaftan yapılan ipliklerin, zemin ve hav ipliğinde kullanılmasıyla şönil iplikleri elde edilir.

Şönil iplikleri, triko ve döşemelik ürünlerde, tuşe ve parlaklık açısından iyi bir etki yaratmaktadır.

Yeni Ürünler

Aksa YC: Yaş çekim sistemiyle üretilen, trilobal kesitli, üstün rezilyansa ve sürtünme dayanımına sahip elyaftır. Yapay kürk ve kadife gibi havlı ürünlerde kullanılır. 2,75 dtex'ten 7,7 dtex'e kadar tov ve kesik elyaf formunda, müşterinin isteğine göre ekru ya da boyalı olarak üretimi yapılmaktadır.

Aksa RC: Yaş çekim sistemiyle üretilmiş, en/boy oran 1:10 olan dikdörtgen kesitli elyaftır. Doğal hayvan kürkü özellikleri taklit edilerek tasarlandığından en yaygın kullanımına yapay kürk ve battaniye gibi havlı ürünlerin üretiminde rastlanır. 5,6 dtex'ten 22 dtex'e kadar tov ve kesik elyaf üretilir formunda, müşterinin isteğine göre ekru ya da boyalı olarak üretimi yapılmaktadır.

Aksa XS: Yaş çekim sistemiyle üretilmiş, iplikte %35 suda çekim veren çok yüksek çekimli elyaftır. Yumuşatılmış standart ya da dikdörtgen kesitli elyaflarla birlikte doğal hayvan kürkü özelliklerinin taklit edilmesinde kullanılır. Genellikle yapay kürk ve battaniye gibi havlı ürünler için

uygundur. 2,2-3,3 dtex aralığındaki kesik elyaftan üretilse de siparişe göre daha kalın denyelerde üretim yapılabilir. Müşterinin isteğine göre ekru ya da boyalı üretim yapılır.

Aksa HS: Yaş çekim sistemiyle üretilmiş, iplikte %28 suda çekim veren yüksek çekimli elyaftır. Havlı ürünler ve HB iplikler için uygundur. Battaniye gibi havlı ürünler, trikolar ve çoraplarda kullanılır. 2,2-3,3 dtex aralığındaki kesik elyaftan üretilse de siparişe göre daha kalın denyelerde üretim yapılabilir. Müşterinin isteğine göre ekru ya da boyalı üretim yapılır.

Aksa OD: Yaş çekim sistemiyle üretilmiş üstün aşınma dayanımı ve hava haslığına sahip elyaftır. Gölge, tente, bahçe mobilyası döşemeleri, tekne örtüleri ve açılır-kapanır otomobil tavanları gibi dış mekân uygulamalarında kullanılır. 2,2 dtex kesik elyaftan üretilse de siparişe göre farklı denyelerde üretimi yapılabilir.

Aksa HP: Yaş çekim sistemiyle üretilmiş yüksek aşınma dayanımı ve hava haslığına ek olarak üstün "hot-wet" özelliklerine sahip elyaftır. Gölge ve tekne örtüleri gibi sarkmaması gereken dış mekân uygulamalarında kullanılır. 2,2 dtex kesik elyaftan üretilse de siparişe göre farklı denyelerde üretimi yapılabilir.

Aksa FT: Yaş çekim sistemiyle üretilmiş kısa kesime uygun, kuru ya da ıslak kıvrıksız elyaftır. Teknik uygulamalarda kullanılır. 1,7-60 dtex elyaf kalınlığına sahip tovdan üretilir.

Aksa WR: Yaş çekim sistemiyle üretilmiş üstün hava haslığına ve su iticiliğine sahip elyaftır. İnşaat sektörü için nonwoven üretiminde kullanılır. 2,2 dtex kesik elyaftan üretilir.



: Aksa, havacılık ve uzay sektörü malzemeleri, endüstriyel malzemeler ve spor malzemelerinin yapımında kullanılan karbon elyafının üretimine yönelik çalışmalarını 2006 yılında başlattı. Bu çalışmaları 2008'de de sürdürerek laboratuvar ölçekli tesislerde yapılan araştırma ve geliştirme çalışmaları sonucunda, istenilen özelliklerde karbon elyafın üretimini gerçekleştirdi. 2008'in ikinci yarısında da 34 ton/yıl kapasiteli pilot karbon elyaf üretim tesisi devreye alındı. Pilot tesiste sürdürülen araştırma ve geliştirme çalışmalarından elde edilen karbon elyaf numuneleri müşterilere gönderilmeye başlandı ve alınan ilk geri bildirimler olumlu oldu. 2008 yılı Ekim ayı itibariyle müşterilerin isteği doğrultusunda daha büyük miktarlarda numune üretimine geçildi.

2009 yılında Aksa, faaliyetlerinin büyük bir kısmını karbon elyaf odaklı gerçekleştirmiştir. 2009 yılında dokuma ve pultruze parçalarda kullanılan A-35 ve A-42 ürünlerini geliştirmiştir. Basınçlı kaplarda kullanılan A-48 ürünüyle ilgili çalışmaların da 2010'un ilk çeyreğinde tamamlanması hedeflenmektedir. Şirket, 2008 yılında devreye aldığı 34 ton/yıl kapasiteli pilot karbon elyaf üretim tesisinin ardından, 1.500 ton/yıl kapasiteli reel üretim tesisini, öngördüğü üzere 2009'un son çeyreğinde faaliyete geçirmiştir.

Karbon elyaf, özel akrilik elyafın oksitleme ve karbonlaştırma süreçlerinden geçirilmesiyle elde edilen bir elyaf türüdür. Elyaf liflerinin, yanıcı olmayan atmosferde yaklaşık 1.500°C'ye kadar ısıtılarak %95'in üzerinde karbonlaştırılmasıyla üretilmektedir. Karbon elyaf, yüksek dayanıklılık, düşük korozyon ve hafiflik özellikleriyle geniş bir kullanım alanına sahiptir. Uzay ve havacılık sektöründe, savunma sanayisinde, kara ve deniz taşımacılığında, endüstriyel malzemelerde, bina ve altyapı güçlendirmelerinde, rüzgâr santrallerinde ve spor malzemelerinde yoğun olarak kullanılmaktadır.

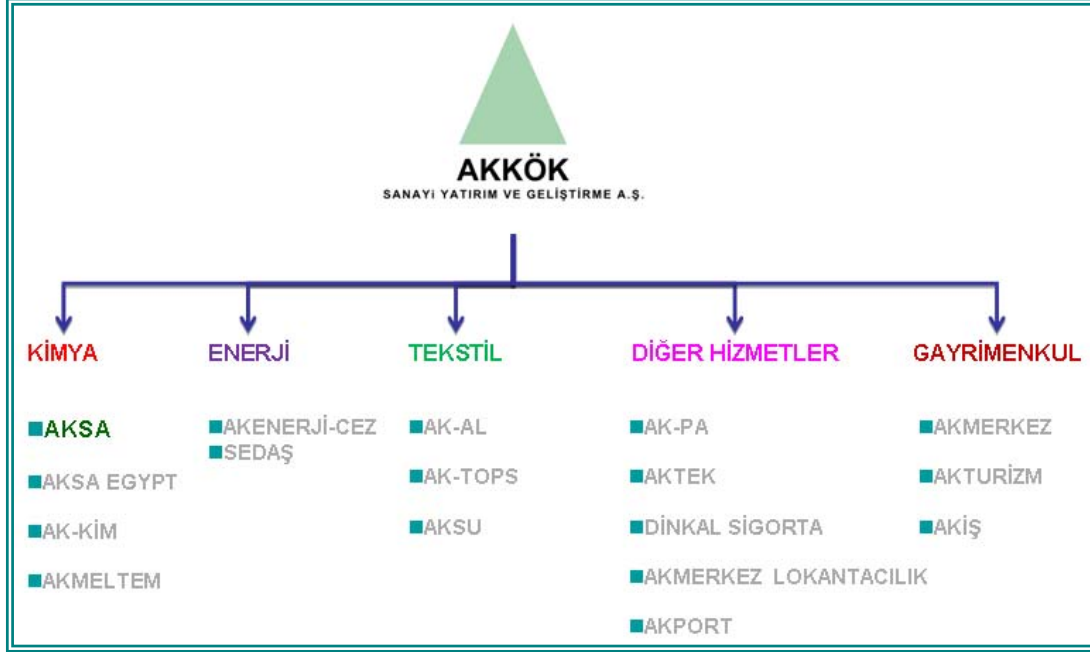
Dünyada, yıllık tüketimi ortalama 40.000 ton olan karbon elyafın, iç piyasadaki yıllık talebi yaklaşık 80 ton düzeyindedir. Aksa, karbon elyaf ihracatının yanı sıra iç piyasada karbon elyaf talebini artıracak stratejik yapılanmalar üzerinde de çalışmaktadır. Rekabetçi maliyet yapısı, güvenilir tedarik süreci ve kalitesiyle Aksa karbon elyafı, AKSACA markası altında pazarda yerini almaktadır. Aksa'nın satışları içinde özel ürünlerin payı, karbon elyaf ürünü sayesinde daha da artacaktır.

Aksa; akrilik elyafta olduğu gibi karbon elyaf pazarında da %10'luk bir pazar payı elde etmeyi hedeflemektedir. Bu hedefe ulaşmak için karbon elyaf pazarındaki gelişmeleri yakından takip eden Aksa, geleceğe yönelik yatırım planlarını bu gelişmeler doğrultusunda biçimlendirmektedir. Aksa'nın gelecek yıllara yönelik bir diğer hedefi ise özel ürünlerle kârlılığını yükseltme stratejisi çerçevesinde, özel ürün üretme esnekliğini ve kapasite kullanımında katma değeri yüksek özel ürünlerin payını artırmaktır.



2.3. Ana bölümler, faal şirketler, yan kuruluşlar ve ortak girişimler de dahil kurumun operasyonel yapısı (GRI G3: s. 21)

AKSA Akrilik, Akkök Şirketler Grubunun Kimya sektöründe faaliyet gösteren bir kuruluşu olup Yalova'da tek çatı altında 308.000 ton/yıl üretim kapasitesi ile Türkiye'nin tek akrilik elyaf üretim tesisidir.



Şirketin Ana Bölümleri aşağıda verildiği gibidir:

- Pazarlama & Satış
- Yeni İş Geliştirme & Satınalma
- Mali İşler
- Araştırma & Ürün Geliştirme
- Üretim
 - Hammadde depolama ve Liman Tesisi
 - Polimerizasyon
 - Elyaf Üretim
 - Solvent Geri Kazanma
 - Kesim & Paketleme
 - Boya
- Bakım ve Yardımcı İşletmeler
 - Makina Bakım
 - Otomasyon Bakım
 - Azot&DIS&Arıtma
- İnsan Kaynakları ve Yönetim sistemleri
- Yatırım & Projeler
- Teknoloji
- Enerji

Ortaklık Yapımız

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

AKSA Akrilik, 2499 Sayılı Kanun hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 20 Şubat 1992 tarih ve 90 sayılı izniyle bu sisteme geçmiştir. Şirketin kayıtlı sermayesi, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 16 Ocak 2007 tarih 908 sayılı izni ile 40.000.000 TL'den 425.000.000 TL'ye yükselmiştir. Ödenmiş sermayesi 185.000.000 TL'dir. %100'ünü temsil eden hisse senetlerimiz İMKB kodundadır.

Sermayedeki payları %5 ve üzerinde olan şirket ortaklarımızın sermaye dağılımı şöyledir:

| Hissedar | Payı (%) | Değer (TL) |
|---|----------|-------------|
| Akkök Sanayi ve Yatırım Geliştirme A.S. | 39.58 | 73,223,000 |
| Emniyet Ticaret A.S. | 18.72 | 34,632,000 |
| Diger | 41,70 | 77,145,000 |
| TOPLAM | 100,00 | 185,000,000 |

İŞTİRAKLER

| İştirak Unvanı | Faaliyet Konusu | İştirak Tutarı | İştirak (%) | Temettü | | |
|-------------------------------|-----------------|----------------|-------------|---------|-----------|-----------|
| | | | | 2007 | 2008 | 2009 |
| Akpa Tekstil Pazarlama A.Ş. | Dış Ticaret | 2.226.133 | 13,47 | 400.457 | 265.869 | 177.775 |
| Bağlı Ortaklık Unvanı | Faaliyet Konusu | İştirak Tutarı | İştirak (%) | 2007 | 2008 | 2009 |
| Fitco B.V. | Dış Yatırım | 7.754.136 | 100,00 | - | - | - |
| Aktops Tekstil Pazarlama A.Ş. | Fason | 15.450.000 | 60,00 | 335.695 | 2.005.515 | 2.014.690 |
| Ak Girişim Kimya San. A.Ş. | Yatırım | 58.000 | 58,00 | - | - | - |

2.4. Kurumun genel merkezinin bulunduğu yer (GRI G3: s. 21)

Kurumun genel merkezi İstanbul Gümüşsuyunda Ak-Han binasında bulunmakta olup, Mali İşler Direktörlüğü, Yeni İş Geliştirme ve Satınalma Direktörlüğü, Pazarlama ve Satış Direktörlüğü Merkez ofis bünyesinde bulunmaktadır.

2.5. Kurumun faaliyet gösterdiği ülkelerin sayısı ve ister başlıca operasyonların yapıldığı isterse de raporda yer alan sürdürülebilirlik konuları ile ilgili bulunan ülkelerin adları (GRI G3: s. 21)

Fabrika



Aksa Akrilik Kimya San.A.Ş. üretimini Yalova-Karamürsel karayolu 13.km'sinde yaklaşık 70.000 m2'si açık, 85.000 m2'si kapalı olmak üzere boş alanlarla birlikte toplam 430.000 m2'lik bir alan üzerinde kurulmuş olan, dünyanın tek çatı altındaki en büyük kapasiteli fabrikasında gerçekleştirmektedir. Fabrikamız Taşköprü Beldesi Denizçalı köyü sınırları içinde 1/25000'lik Yalova İli Çevre Düzeni Planı ve 1/ 5000 ile 1/1000'lik İmar Uygulama Planlarında Sanayi Alanı olarak tanımlanmış bir bölge içersinde bulunmaktadır.

Kuzey yönümüzde bulunan Marmara denizine açılan Liman Tesisimiz ile ana hammaddelerimizin girişi , Güney yönümüzde bulunan devlet karayolu ile mamul maddelerimizin çıkışı için son derece elverişli bir konuma sahip olan Fabrika Tesislerimiz kapasitesi ile olduğu kadar,çevre düzeni ve duyarlılığı,teknolojisi, İş sağlığı ve Güvenliği ile de dünyanın sayılı fabrikaları arasında yer almaktadır.

AKSA Akrilik, üretimininin tamamını Yalova' da kurulu bulunan fabrika sahasında yapmakta olup başka herhangi bir üretim tesisi bulunmamaktadır. Devlet Planlama Teşkilatı'nın sınıflandırmasına göre petrokimyanın alt ihtisas kollarından biri olan suni ve sentetik elyaf üretimi alanında faaliyet gösteren Aksa Akrilik Kimya Sanayi A.Ş, 1968 yılında Yalova'da %100 Türk sermayesiyle kuruldu. Akkök Şirketler Grubu'na bağlı olan Aksa, tek çatı altında faaliyet gösteren en büyük akrilik elyaf üreticisidir ve Çin'den sonra, dünyanın en büyük ikinci akrilik pazarı olan Türkiye'de faaliyet gösteren tek yerel üreticidir. Aksa, kapasite büyüklüğü, satış öncesi ve sonrası servis kalitesi, ürün çeşitliliği ve esnekliğiyle, Türkiye ve dünya pazarında lider konumundadır.

2.6. Kurumun mülkiyet niteliği ve yasal şekli (GRI G3: s. 21)

Şirketimizin yasal şekli Anonim Şirket olup “Ana Sözleşme”de Adları, soyadları, tabiyetleri ve ikametgâhları yazılı ortaklar arasında Türk Ticaret Kanununa ve bu ana sözleşme hükümlerine göre bir anonim şirket kurulmuştur.” Olarak ifade edilmektedir.

Mülkiyet yapımız ise şirket ortaklığımız ve sermayedeki payları **Madde 2.3.** de verilmiştir.

2.7. Hizmet verilen pazarlar (coğrafi döküm, hizmet verilen sektörler ve müşteri/faydalanıcı çeşitleri de dahil) (GRI G3: s. 21)

Akrilik Elyaf Nerelerde Kullanılır?

Akrilik elyafın trikotaj, el örgü, halı, battaniye, kadife, çorap gibi oldukça geniş bir kullanım alanı vardır.

Giyim: Süeterler, çoraplar, yün giyim, yuvarlak örgü, el örgü, kumaşlar, spor giyim, çocuk giyimi

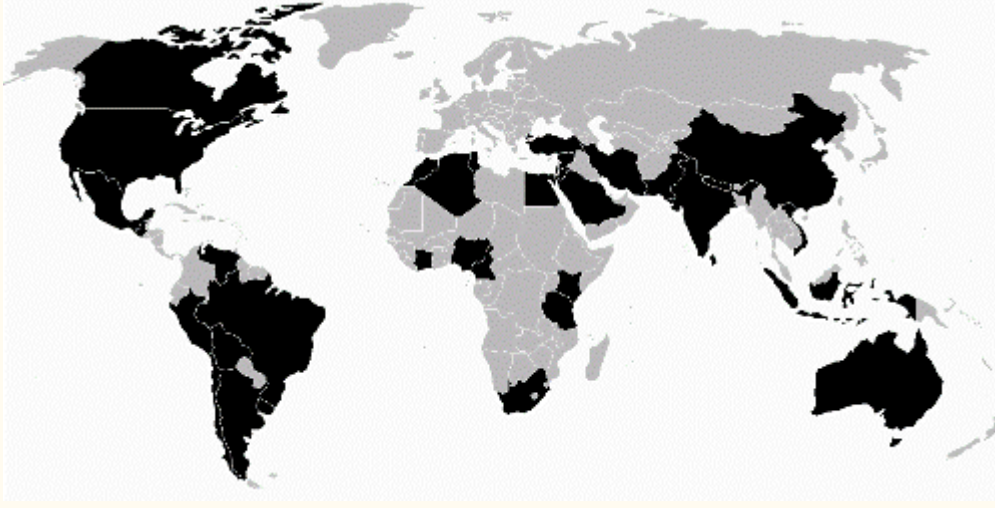
Ev Tekstili: Battaniye, kilim, döşemelik, halı, yağmurluk, dış mekan kullanımı

Diğer Kullanımlar: Fantazi iplik, branda, temizlik bezleri

Endüstriyel Kullanımlar: Asbest yerine, beton ve dolgu kuvvetlendirici, fren balatası, toz filtresi



Müşterilerimiz



Ağırlıklı tekstil olmak üzere 5 kıtada 50'den fazla ülkede 300'den fazla müşterimiz bulunmaktadır.

Son yıllarda tekstil dışında da kullanılabilecek özel elyafların da üretimine başlanması, toplam üretim yelpazemiz içerisinde payının artması nedeni ile tekstil dışındaki sektörlerden de müşterilerimiz bulunmaktadır.

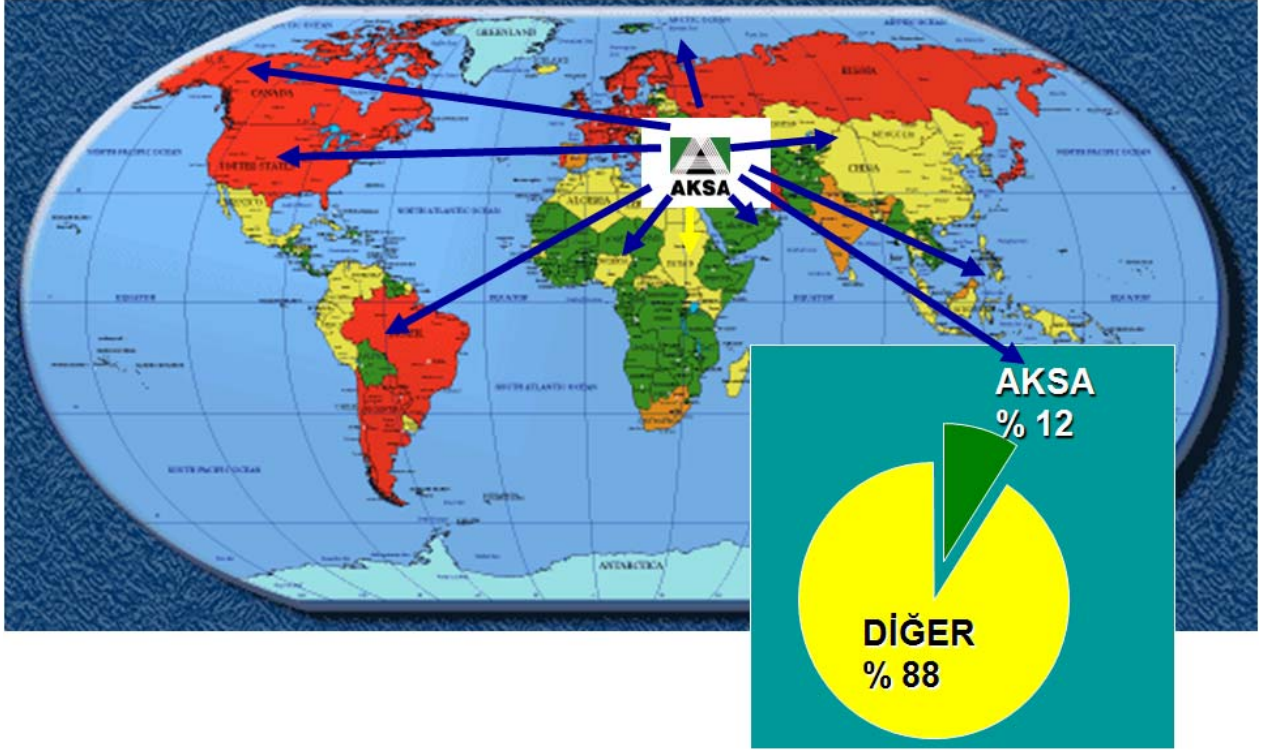
Müşterilerimizin, ürün ve hizmetlerimiz hakkında geribildirimleri, sipariş, şikayet, müşteri ziyaretleri gibi güncel iletişim araçlarının yanısıra yılda bir, bağımsız ve profesyonel bir araştırma kuruluşu tarafından yapılan Müşteri Memnuniyeti Anketi ile de ölçümlenmektedir.

Dünyada, yaklaşık 50'den fazla ülkeye ihracat yapılmaktadır.

| | |
|--------------------|---|
| AFRİKA | Fas, Mısır, Kenya, Cezayir, Fil Dişi, Nijerya, Kamerun, Güney Afrika Cumhuriyeti, Tanzanya, Tunus |
| ORTADOĞU | Suriye, İran, Ürdün, İsrail, Suudi Arabistan |
| AMERİKA | ABD, Arjantin, Brezilya, Şili, Venezuela, Bolivya, Meksika, Guatemala, Peru, Uruguay, Kanada |
| ASYA | Çin, Pakistan, Hindistan, Endonezya, Nepal, Vietnam, Srilanka, |
| AVUSTURALYA | Avusturalya |

Bir dünya şirketi olan AKSA Akrilik'in bu ülkelere ihracat yapması pazara global bakma anlayışıyla ilgilidir. Bu ülkelere ihracat yapıyor olmak kapasite kullanımının en dengeli ve en yüksek şekilde gerçekleşmesine yardımcı olmaktadır.

2006 yılından bu yana kendi geliştirdiği teknolojisi ile sürdürdüğü çalışmalar sonunda 2008 yılının mayıs ayında 34 ton/yıl kapasiteli pilot karbon elyaf tesisini devreye almış, 2009 yılında ise 1500 ton/yıl kapasiteli üretim tesisini devreye almıştır.



Pazarlama ve Satış

Beş kıtada 50'den fazla ülkenin sanayisine hizmet veren Akxa, pazarlama stratejisiyle uyumlu olarak, portföyündeki yeni ve özel ürünlerin sayısını her geçen yıl artırmayı hedeflemektedir. Özel ürünlerde müşteri portföyünü genişleten ve 2009 yılında yeni iş alanlarında öncelikli olarak karbon elyaf üretimine odaklanmayı tercih eden Akxa, uzun vadede polimer bilimine yapacağı yatırımlara yönelik çalışmalarını da sürdürmektedir.

Karbon elyaf ürünlerinin pazarlama ve satışını desteklemek amacıyla Şirket içinde gerekli düzenlemeler yapılmış, satış ve satış sonrası hizmet sorumluları belirlenmiştir. Bu ürüne yönelik şirket içi organizasyonu tamamlamasının yanı sıra, ABD, Avrupa, Kore, Çin ve Tayvan satış temsilcilerini de atamıştır. Tayvan dışında, bu bölgelerdeki müşterilerin bir kısmı için deneme

üretimleri gerçekleştirilmiş ve 2010 yılına yönelik yeni siparişler alınmıştır. Aksa, ayrıca, kompozit sektörünün Türkiye’de gelişebilmesi için numune dağıtımıyla teknik ve ticari olarak üreticileri desteklemektedir.

Aksa, 2009 yılında karbon elyaf ürününün tanıtımı amacıyla uluslararası fuarlara katılmıştır. Avrupa’nın en büyük kompozit fuarı JEC Paris, Asya’da gerçekleştirilen The China International Composites Industrial Expo ve Singapur’da düzenlenen JEC Asia’nın yanı sıra ABD’nin Chicago eyaletindeki Composites World fuarı, Aksa’nın katıldığı etkinliklerden sadece birkaçıdır. Şirket, bu organizasyonlarda kompozit sektörünün yoğun ilgisiyle karşılaşarak potansiyel müşteri ağını genişletmiştir. Fuarların ardından gerçekleştirilen deneme üretimlerinde de Aksa karbon elyafının kalitesi ve performansına yönelik son derece olumlu geri bildirimler alınmıştır.

2009 yılında Aksa’nın pazarlama stratejisi, yıl içindeki ekonomik belirsizliklerin yarattığı riskler göz önünde bulundurularak biçimlendirilmiştir. Öngörülü bu yaklaşım sayesinde Aksa, 2009 yılında mevcut müşteri portföyünü korumuştur. Ayrıca örme kumaş, el örgü ipliği ve halı dokuma sektörlerinin taleplerini de karşılarken yeni müşteriler kazanmıştır. Aksa, yılsonu itibariyle hedeflediği finansal sonuçları elde etmiştir ve bütçede öngörülen satış değerlerinin üstünde bir satış performansı sergilemiştir.

Şirket’in yurtiçi satışları %60 ve yurtdışı satışları da %40 olarak gerçekleşmiştir. Müşteri memnuniyetini her zaman öncelikleri arasında tutan Aksa, karbon elyafıta da yüksek müşteri memnuniyeti sağlamak için doğru ürün seçimi ve zamanında teslimata yönelik çalışmalarını sürdürmektedir. Yedi tip karbon elyafıyla pazarda yerini alacak olan Aksa’nın 2010 yılı için satış hedefi 780 ton düzeyindedir.

Karbon elyaf ürünlerinin pazarlama ve satışını desteklemek amacıyla ABD, Avrupa, Kore ve Çin’deki Aksa müşterilerinin bir kısmı için deneme üretimleri gerçekleştirilmiş ve 2010 yılına yönelik yeni siparişler alınmıştır.



Kısaca AKSa ve Akrilik Elyaf Sektörü

Aksa, Türk ve dünya akrilik elyaf pazarında 2009 yılında da lider...

Akrilik elyaf sektörü, 2008 yılının ilk üç çeyreğinde küresel hammadde arzında daralma yaşamış ve akrilik elyaf talebi bir önceki yıla oranla %20 azalmıştır. 2008 yılının son çeyreğinde beliren küresel ekonomik krizle birlikte hammadde fiyatlarında akrilik elyafı diğer ikame elyaflara göre daha az etkileyen bir düşüş yaşanmıştır. 2009 yılında ise Şubat ayından itibaren Uzak Doğu ve Orta Doğu piyasalarından başlayarak akrilik elyaf talebinde artış meydana gelmiştir. Bu artışın nedenleri arasında, önceki yıllarda biriken yarı mamul ve hammadde stoklarının azalması, 2008 yılında başlayan hammadde fiyat düşüşünün durması, polyester-akrilik elyaf fiyat marjının daralmasıyla birlikte pamuk tipi iplik üretiminin artması ve pelüş ve halı piyasasında akrilik kullanım oranının yükselmesi bulunmaktadır.

Bu sayede, tüm dünyadaki elyaf üreticilerinin kapasite kullanım oranları aylık %5-10 arasında artmıştır ve Temmuz ve Ağustos aylarında normal seviyesine ulaşmıştır. 2009 yılı küresel akrilik elyaf talebi, 2008 yılına kıyasla %6 artış göstererek 2 milyon ton olarak gerçekleşmiştir. Akrilik elyaf talebinin 2010 yılında da bu seviyede kalacağı öngörülmektedir. Kapasite büyüklüğü, satış öncesi ve sonrası servis kalitesi, ürün çeşitliliği ve esnekliğiyle Türkiye ve dünya pazarının liderliğini üstlenen Aksa, 2008 yılının son çeyreğinde meydana gelen ve etkisini 2009 yılında da hissettiren küresel krize rağmen %12,5 olan Pazar payını bu yıl da korumuştur. Şirket'in 2009 yılı genel kapasite kullanım oranı ise %85 olarak gerçekleşmiştir. Türkiye'nin tek yerel üreticisi olan Aksa, aynı zamanda dünya elyaf sektöründe tek çatı altında faaliyet gösteren en büyük akrilik elyaf üreticisidir.

KÜRESEL AKRİLİK ELYAF ÜRETİM VE TALEBİ (2009) (TON)

| Bölge | Üretim | Tüketim | Denge |
|---------------|------------------|------------------|-----------|
| Avrupa | 400.000 | 150.000 | (250.000) |
| Orta Doğu | 310.000 | 440.000 | 130.000 |
| Afrika | 0 | 50.000 | 50.000 |
| Amerika | 160.000 | 230.000 | 70.000 |
| Asya | 1.140.000 | 1.140.000 | 0 |
| Toplam | 2.010.000 | 2.010.000 | 0 |

2.8 Şunları da içerecek şekilde, rapor hazırlayan kurumun ölçeği:

- Çalışan sayısı ,
- Net satışlar (özel sektör kurumları için) veya net gelirler (kamu sektöründeki kurumlar için),
- Borç ve özsermaye cinsinden dökümü yapılan toplam işletme sermayesi (özel sektör kurumları için),
- Sağlanan ürün ve hizmetlerin miktarı. (GRI G3: s. 211)

Kurumsal İtibarı koruyacak ve devamlılık ilkesini destekleyecek profesyonel bir kadro – İnsan Kaynakları

İnsan kaynakları, AKSA Akrilik'in stratejik amaçlarından biri olan "itibar" ve "devamlılık" ilkesini destekleyecek şekilde planlanmaktadır. İnsan kaynakları politikaları, misyon, vizyon, kurumsal değerler, kurum kültürü, strateji ve temel yetkinliklere uygun olarak üst yönetim ve Temsil Heyeti üyelerinin katılımıyla Toplam Kaliteyi Yönetme Kurulu'nda belirlenir ve iki yılda bir gözden geçirilir.

AKSA Akrilik'in insan kaynakları politikasının temel amacı, kurumsal hedeflere ulaşmak için sorumlu, yaratıcı, katılımcı, özgüven sahibi, kendini sürekli geliştiren ve profesyonel donanımı yüksek bir kadroyu AKSA Akrilik'e kazandırmaktır.

Çalışanların insana, çevreye, kaliteye, müşteriye ve maliyete duyarlı olmaları, öncelik sıralamasının başında gelir. İnsan kaynakları politikasının bir diğer temel taşı ise takım ruhudur. Çalışanlar, kendilerini AKSA ailesinin bir üyesi olarak görür ve AKSA' yı sahiplenirler. AKSA'da, çalışanların gerek kişisel gerekse teknik açıdan gelişimlerini desteklemeye yönelik her türlü imkânın sunulduğu kurumsal bir atmosfer yaratılmıştır.

Aksa ailesine 2009 yılında katılan 226 kişiyle Aksa'nın çalışan sayısı yıl sonunda 800 kişiye ulaşmıştır. Çalışanlarımızın % 86'i erkek, % 14'si ise bayandır. Ortalama İş deneyim süresi 8,2 yıl, yaş ortalaması ise 34'tür.

AKSA Akrilik'de çalışanların görev başında yeteneklerini göstermelerini sağlamak, profesyonel yetkinliklerini artırmak ve bireysel hedeflerini kurumsal hedeflerle buluşturmak için kurum içi eğitimlere önem verilir. Bu doğrultuda, farklı düzeylere ve farklı amaçlara hitap eden eğitim programları sunulur.

AKSA ÇALIŞANLARININ EĞİTİM DÜZEYLERİ:

Çalışanlarımızın;

% 8'i yönetici

% 12'ü mühendis, uzman

% 80'i ise saha ve ofis çalışanlarından oluşmaktadır.

Çalışanlarımızın öğrenim durumu dağılımı ise;

% 5'i doktora veya yüksek lisans.

% 17'si lisans.

% 26'sı önlisans.

% 45'i lise ve

% 7'si ilköğretim mezunu seklindedir.



Sağlanan ürün ve hizmetlerin cinsi ve miktarlarına ait bilgiler Madde 2.3 ,2.6 ve 2.7 de sunulmuştur.

Başlıca Finansal Göstergeler

AKSA Akrilik, 2007 sonunda ulaştığı 308.000 ton/yıl üretim kapasitesiyle dünyanın en büyük akrilik elyaf üreticisidir. Beş kıtada 50'den fazla ülkenin sanayisine hizmet veren AKSA Akrilik, 2003'te %8,25 olan dünya pazar payını, 2007 yılı sonunda %11'e yükseltmiştir. 2008 yılında elde ettiği % 12,5'lik pazar payını ise 2009 yılında korumuştur.

SOLO BİLANÇO ÖZETİ

| ABD doları | 31.12.2007* | 31.12.2008** | 31.12.2009** |
|----------------------------------|--------------------|---------------------|---------------------|
| Varlıklar | 748.069.541 | 723.569.279 | 828.405.319 |
| Dönen Varlıklar | 423.002.372 | 383.400.399 | 401.125.882 |
| Hazır Değerler | 42.097.275 | 39.846.007 | 70.579.486 |
| Ticari Alacaklar | 235.965.992 | 251.120.874 | 211.674.596 |
| Stoklar | 114.514.101 | 63.737.622 | 73.591.934 |
| Diğer Dönen Varlıklar | 30.425.004 | 28.695.896 | 45.279.866 |
| Duran Varlıklar | 325.067.169 | 340.168.880 | 427.279.437 |
| Ticari Alacaklar | 8.034 | 8.374.931 | 7.791.927 |
| İştirakler/Bağlı Ortaklıklar | 23.334.970 | 17.945.031 | 18.023.690 |
| Maddi/Maddi Olmayan D.V. | 301.723.466 | 290.580.414 | 367.340.831 |
| Diğer Duran Varlıklar | 699 | 23.268.504 | 34.122.989 |
| Yükümlülükler | 748.069.541 | 723.569.278 | 828.405.320 |
| Kısa Vadeli Yükümlülükler | 170.915.214 | 165.349.548 | 219.273.399 |
| Finansal Borçlar (Net) | 56.150.882 | 66.719.223 | 87.856.246 |
| Ticari Borçlar | 104.650.684 | 75.028.919 | 109.854.229 |
| Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler | 10.113.648 | 23.601.406 | 21.562.924 |
| Uzun Vadeli Yükümlülükler | 41.097.617 | 96.441.783 | 111.080.588 |
| Finansal Borçlar (Net) | 18.588.950 | 80.070.000 | 91.253.333 |
| Ticari Borçlar | - | - | 1.697.212 |
| Borç Karşılıkları | 8.733.328 | 4.923.202 | 6.306.406 |
| Ertelenen Vergi Yükümlülüğü | 13.775.339 | 11.448.581 | 11.823.637 |
| Özsermaye | 536.056.710 | 461.777.947 | 498.051.333 |

SOLO GELİR TABLOSU ÖZETİ

| | | | |
|---------------|-------------|-------------|-------------|
| Net Satışlar | 669.506.931 | 684.847.738 | 585.855.845 |
| Faaliyet Kârı | 16.555.040 | 36.778.846 | 49.843.580 |
| FVAÖK | 43.285.720 | 63.609.612 | 69.290.369 |
| Net Kâr | 19.458.393 | 57.236.868 | 33.332.744 |

FİNANSAL RASYOLAR

| | | | |
|-----------------------------|------|-------|-------|
| Cari Oran | 2,47 | 2,32 | 1,83 |
| Likidite Oranı | 1,80 | 1,93 | 1,49 |
| FVAÖK Kâr Marjı (%) | 6,47 | 9,29 | 11,83 |
| Net Kâr Marjı (%) | 2,91 | 8,36 | 5,69 |
| Aktif Kârlılığı (ROIC) (%) | 2,60 | 7,91 | 4,02 |
| Sermaye Kârlılığı (ROE) (%) | 3,63 | 12,39 | 6,69 |

* Seri XI/25 No.lu Tebliğ hükümlerine göre hazırlanmıştır.

** Seri XI/29 No.lu Tebliğ hükümlerine göre hazırlanmıştır.

FVAÖK

(ABD doları)

Aksa, 2008 yılında ortaya çıkan ve etkisini 2009 yılı boyunca sürdüren küresel ekonomik kriz ortamında, FVAÖK'ünü %8,93 artırarak başarılı bir yıl geçirmiştir.

69.290.369

| | |
|----|-------------------|
| 09 | 69.290.369 |
| 08 | 63.609.612 |
| 07 | 43.285.720 |

Toplam Varlıklar

(ABD doları)

Aksa, kriz ortamına rağmen stratejik öneme sahip karbon elyaf ve enerji yatırımlarını sürdürerek toplam varlıklarını 2008'e kıyasla %14,49 oranında artırmıştır.

828.405.319

| | |
|----|--------------------|
| 09 | 828.405.319 |
| 08 | 723.569.279 |
| 07 | 748.069.541 |

Aksa, 2008 yılında ortaya çıkan ve etkisini 2009 yılı boyunca sürdüren küresel ekonomik kriz ortamına rağmen, stratejik öneme sahip karbon elyaf ve enerji yatırımlarını sürdürerek yılı başarıyla tamamlamıştır. Şirket'in FVAÖK'ü 2008 yılına kıyasla %8,93, toplam varlıkları da %14,49 oranında artış göstermiştir.

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Aksa, 2499 Sayılı Kanun hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 20 Şubat 1992 tarih ve 90 sayılı izniyle bu sisteme geçmiştir. Şirket'in kayıtlı sermayesi, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 16 Ocak 2007 tarih ve 908 sayılı izniyle 40.000.000 TL'den 425.000.000 TL'ye yükseltilmiştir. Ödenmiş sermayesi 185.000.000 TL'dir. Şirket'in %100'ünü temsil eden hisse senetleri, İMKB kodundadır.

Şirket, 2009 yılında sermaye artırımında bulunmuş ve 110.000.000 TL olan sermayesini 185.000.000 TL'ye çıkartmıştır. Artan sermaye tutarı olan 75.000.000 TL'nin 60.000.000 TL'si sermaye enflasyon düzeltmesi farklarından, 15.000.000 TL'si 2008 yılı kârından ayrılan birinci temettünün sermayeye eklenmesiyle karşılanmıştır. Şirket, 75.000.000 TL artan sermayeye karşılık gelen hisse senedi ihraç etmiş, tahvil ve finansman bonusu ihraç etmemiştir. Halen tedavülde bulunan menkul kıymeti mevcut değildir.

Sermayede ki payları %5 ve üzerinde olan Şirket ortaklarının sermaye dağılımı şöyledir:

| HİSSEDAR | PAYI (%) | DEĞER (TL) |
|---|---------------|--------------------|
| Akkök Sanayi ve Yatırım Geliştirme A.Ş. | 39,58 | 73.223.000 |
| Emniyet Ticaret A.Ş. | 18,72 | 34.632.000 |
| Diğer | 41,70 | 77.145.000 |
| Toplam | 100,00 | 185.000.000 |

2.9 Aşağıdakileri de içerecek şekilde, raporlama dönemi esnasında gerçekleşen büyüklük, yapı veya mülkiyet ile ilgili önemli değişiklikler:

- **Tesis açılışları, kapanışları ve genişletmeleri de dahil, operasyonların yeri veya operasyonlarda yapılan değişiklikler,**
- **Sermayedar yapısındaki değişiklikler ve diğer sermaye oluşumu, muhafazası ve değiştirilmesi operasyonları (GRI G3: s. 21)**

Ürünler ve Kapasite

Yaptığı yatırımlarla 2007'de üretim kapasitesini 308.000 ton/yıl'a çıkararak Aksa'nın geniş bir ürün yelpazesi vardır. 2008 yıl ortalamasında yaklaşık %80'lik bir kapasite kullanım oranı elde edilmiştir. Aksa, 2009 yılında da pazar payını koruyarak en yüksek kapasite kullanım oranıyla çalışmıştır. Türkiye'de tek yerel üretici konumunda olan Aksa'nın, genel kapasite kullanım oranı %85 olarak gerçekleşti.

Organizasyonel değişiklik olarak AKSA Strateji Odaklı Organizasyon Modeli uygulamakta, yeni stratejileri hayata geçirecek organizasyonel süreç değişikliklerini de gerçekleştirmektedir. Bu amaçla 2009 yılında;

AKSA süreçlerinin ve organizasyonunun yeniden yapılandırılması açısından da önemli bir yıl olmuştur. Yıl içinde AKSA süreçlerini yeniden ele alarak ana süreç yapısını güncellemek için çeşitli çalışmalar yapılmıştır. Bir yandan stratejik iş birimleri temelinde (SBU) yeniden yapılanma çalışmaları yürütülürken bir yandan da Akenerji Yalova Santrali devralınmış ve karbon elyaf üretimine başlanmıştır. Ayrıca, dış pazarlama ve satış faaliyetlerini yürüten Akpa Tekstil Pazarlama A.Ş.'nin pazarlama ve satış birimi, AKSA pazarlama ve satış birimiyle birleştirilmiştir. AR-GE Merkezi kurulmuş ve Akenerjiden devralınan enerji santrali ve personeli Enerji Müdürlüğü kapsamında organizasyonumuza dahil edilmiştir.

Yatırımlar

Yeni yatırımlarla her zaman bir adım önde...

Aksa, geçtiğimiz yıl Türkiye ekonomisini etkisizaltına alan küresel krize rağmen, 2009 yılında da yatırımlarını aralıksız sürdürmüştür. **2008 yılında toplam 87.771.445 ABD doları olan yatırım miktarını, 2009 yılında 97.938.818 ABD dolarına yükseltmiştir.**

Yıl boyunca, belirlediği stratejik alanlarda **86 proje** yürüten Aksa'nın yatırım projeleri içinde, karbon elyaf üretimi ve 100 MWe kapasiteli enerji üretim tesisleri en büyük paya sahiptir.

2009 yılı yatırımları içinde maliyet düşürmeyle çevre ve toplum projeleri en fazla proje üretilen alanlar olmuştur. Projelerin içeriklerine göre dağılımı şu şekilde gerçekleşmiştir:

- ✓ **Maliyet düşürme projeleri (31 proje)**
- ✓ **Yeni ürün üretme ve kârlılık projeleri (14 proje)**
- ✓ **Yeni teknoloji ve proses projeleri (11 proje)**
- ✓ **Müşteri memnuniyetini artırma projeleri (6 proje)**
- ✓ **Çevre ve toplum projeleri (24 proje)**

Aksa, 30 Nisan 2009 itibarıyla Akenerji'den devralınan 70,04 MWe kapasiteli enerji üretim tesisi ve 3 Aralık 2009 tarihinde lisansı alınan 100 MWe'lik tesisiyle toplam 170 MWe'lik enerji üretimi lisansına sahip olmuştur. Yeni enerji yatırımlarıyla, rekabet içindeki konumunu güçlendirmeyi hedefleyen Aksa, üretim maliyetlerinde önemli paya sahip olan 100 MWe kapasiteli enerji üretim tesisi projesini 2010 yılı sonuna kadar tamamlamayı planlamaktadır. Bu yatırım için ayrılan bütçe ise 135 milyon ABD dolarını bulmaktadır.

Enerji santrali projesi, kredi/özkaynak oranı %70'e %30 olacak biçimde finanse edilmiştir. İki yılı geri ödemesiz olmak üzere 2014 yılına kadar vadeli, 100 milyon ABD doları tutarında kredi sözleşmesi imzalanmıştır. Karbon elyaf projesinin finansmanı için ise ilk üç yılı geri ödemesiz olmak üzere ve yine 2014 yılına kadar vadesi bulunan 50 milyon ABD doları tutarında kredi kullanılmıştır.

Aksa 2009 yılının son çeyreğinde, 2008 yılında devreye aldığı 34 ton/yıllık pilot karbon elyaf üretim tesisine ek olarak, 1.500 ton/yıl kapasiteli üretim tesisini de devreye almıştır.

Şirket, önemli müşterilerinin birçoğuna deneme üretimleri gerçekleştirmiş ve müşterilerden olumlu geribildirimler almıştır.

Müşteriler "Aksaca" markası altında piyasaya sunulacak olan karbon elyaf ürününe, yıllık alım portföylerinde yer açmaya başlamıştır. 2009 yılında özel elyaf üretimi alanındaki faaliyetlerini planladığı şekilde sürdüren Aksa, fiziksel ve kimyasal dayanımı yüksek elyaf üretme çalışmalarını da tamamlamıştır. Ürünü istenilen teknik özelliklere yükseltmek amacıyla yürütülen Ar-Ge faaliyetleri sonucunda, fiziksel ve kimyasal dayanımı yüksek elyaf, pazara sunulmaya hazır hale gelmiştir.

Aksa yeni ürünler üretme ve yeni pazarlar yaratma stratejisi doğrultusunda, vinil bazlı polimer ve türevleri üzerine çalışmalar yapmayı hedeflemektedir. 2009 yılında farklı polimerler geliştirmek için gerçekleştirilen Ar-Ge çalışmalarının yanı sıra, altyapıyı da bu amaca hizmet edecek hale getirmek için çalışmalar yürütülmüştür.

Aksa, 2010 yılında enerji üretimi ve karbon elyaf üretimi yatırımlarını, stratejik planları doğrultusunda devam ettirmeyi hedeflemektedir.

| İŞTİRAKLER | | | | | | |
|-----------------------------|-----------------|----------------|-------------|---------|--------------|---------|
| İştirak Unvanı | Faaliyet Konusu | İştirak Tutarı | İştirak (%) | 2007 | Temettü 2008 | 2009 |
| Akpa Tekstil Pazarlama A.Ş. | Dış Ticaret | 2.226.133 | 13,47 | 400.457 | 265.869 | 177.775 |

| Bağlı Ortaklık Unvanı | Faaliyet Konusu | İştirak Tutarı | İştirak (%) | 2007 | Temettü 2008 | 2009 |
|-------------------------------|-----------------|----------------|-------------|---------|--------------|-----------|
| Fitco B.V. | Dış Yatırım | 7.754.136 | 100,00 | - | - | - |
| Aktops Tekstil Pazarlama A.Ş. | Fason | 15.450.000 | 60,00 | 335.695 | 2.005.515 | 2.014.690 |
| Ak Girişim Kimya San. A.Ş. | Yatırım | 58.000 | 58,00 | - | - | - |

2009 yılında yürütülen projeler içinde en büyük payı karbon elyaf almıştır ve 1.500 ton/yıl kapasiteli üretim tesisi, yılın son çeyreğinde faaliyete geçmiştir.



2.10 Raporlama dönemi esnasında alınan ödüller. (GRI G3: s. 211)

Fuarlar ve Ödüller

Akrilik elyaf alanında 2009 yılı yurtdışı faaliyetleri:

- International Trade Fair for Roller Shutters, Doors / Gates and Sun Protection 2010 / Almanya
- Nanofibers for the 3rd Millennium- Nano for Life (TM) Konferansı / Çek Cumhuriyeti
- Achema 2009 / Almanya
- Techtextil Uluslararası Tekstil Fuarı / Almanya
- Dornbirn Man-Made Fibers Kongresi / Avusturya
- The Future of Pigments 2009 Kongresi/ Almanya
- SpinExpo Fuarı / Çin
- SpinExpo Fuarı / ABD

Akrilik elyaf alanında 2009 yılı yurtiçi faaliyetleri:

- Autex 2009 World Textile Conference / İzmir

Karbon elyaf alanında 2009 yılı yurtdışı faaliyetleri:

- JEC Paris Fuarı / Fransa
- The China International Composites
- Industrial Expo / Çin
- JEC Asia Fuarı / Singapur
- Composites World Fuarı / Chicago-ABD
- Carbon Fiber 2009 Konferansı / San
- Diego-ABD

Mükemmellik Yolculuğu

2008 yılında KalDer Ulusal Kalite Büyük Ödülü'nü kazanan Aksa, 2009 yılında sistemlerini ve süreçlerini geliştirmeye odaklanmıştır. 1998 yılından bu yana iki yılda bir EFQM Mükemmellik Modeli'ne göre özdeğerlendirme çalışmaları yapan Aksa, 2009 yılında sekizinci özdeğerlendirmesini gerçekleştirmiştir. KalDer Ulusal Kalite Ödül sürecinde de değerlendirme yapan deneyimli çalışanlarının ve yönetim ekibinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Ulusal Kalite Ödülü sürecinden gelen geribildirim raporu ve özdeğerlendirme raporundan yararlanılarak 2010 yılı için iyileştirme çalışmaları başlatılmıştır.

Ulusal Kalite Kongresi

Aksa son 10 yıldır Ulusal Kalite Kongresi'ni ana sponsor ve resmi sponsor olarak desteklemektedir. Şirket, 2009 yılında da KalDer tarafından 18'incisi düzenlenen Ulusal Kalite Kongresi'nin ana sponsorluğunu üstlenmiş ve Kongre'ye paralel olarak sürdürülen Kalite ve Yönetim Sistemleri Fuarı'nda yer almıştır. Bu fuarda Aksa'nın kalite, çevre, insan kaynakları başta olmak üzere çeşitli alanlardaki örnek uygulamaları fuar katılımcılarıyla paylaşılmış, Şirket'in ana ürünleri olan akrilik elyaf ve karbon elyafın tanıtımı yapılmıştır. Aksa, karbon elyaf ürünün tanıtımı için yurtiçi ve yurtdışında çeşitli fuarlara da katılmıştır.

Kârlı Şirket

Capital dergisinin Türkiye'nin En Büyük 500 Özel Şirketi araştırmasında Kârını En Çok Artıran Şirketler kategorisinde üçüncü olarak ödüle layık görüldü.



Üçlü Sorumluluk yaklaşımını Türkiye'ye taşımak...

CEFIC Ödülü

Üçlü Sorumluluk'u Türkiye'de ilk uygulayan kurumlardan biri olan ve bu alanda bugüne kadar yaptığı çalışmalarla Türkiye'de birçok kez ödüle layık görülen Aksa, 2009 yılında bir ödül de CEFIC'ten (Avrupa Kimya Sanayicileri Konseyi) almıştır.

Üçlü Sorumluluk'un altı konu başlığından biri olan "Toplumun Bilinçlendirilmesi - İletişim - Şeffaflık" maddesiyle ilgili olarak Aksa'nın yapmış olduğu çalışmalar hakkında özet bilgileri içeren bir belge hazırlanmıştır ve bu belge, CEFIC tarafından 2009 yılında Avrupa'daki tüm Üçlü Sorumluluk uygulayıcıları için düzenlenen yarışmaya (CEFIC Responsible Care Award - 2009) başvuru amacıyla gönderilmiştir.

CEFIC'in gönderdiği bağımsız bir jüri tarafından yapılan değerlendirme sonucunda Aksa, Commendation'a (Takdir) layık görülmüştür.

CEFIC, Aksa'nın projesini kendi internet sitesinde tanıtmaktadır.

Böylece Aksa'nın gerçekleştirdiği;

- ✓ **Açık Kapı,**
- ✓ **Halka Açık Gün,**
- ✓ **Aksa Yaz Spor Okulu,**
- ✓ **Okullar Arası Çevre Konulu Resim ve Kompozisyon Yarışması,**
- ✓ **Halk Okulu,**
- ✓ **Toplumsal Danışma Paneli,**
- ✓ **Okullara Atık Yönetim Sistemi kurulması,**
- ✓ **Global Compact (Küresel İlkeler Sözleşmesi) çalışmaları,**
- ✓ **Toplum Üzerindeki Etki Anketi ve**
- ✓ **Kurumsal internet sitesi üzerinden yapılan Sürdürülebilir Kalkınma**

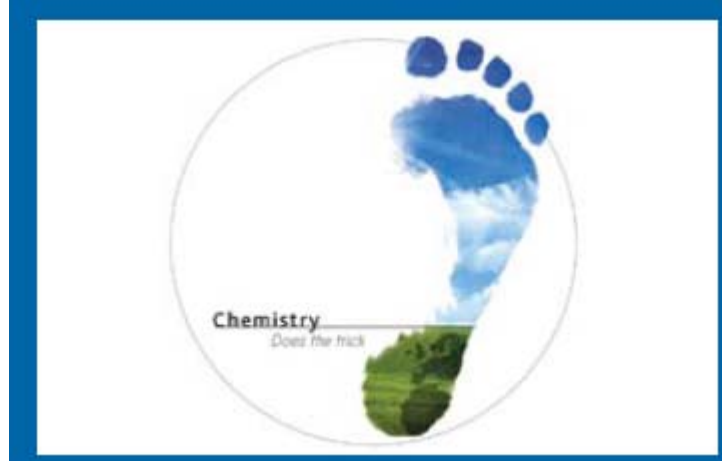
Raporlaması gibi örnek uygulamalar, tüm dünya tarafından takip edilebilmektedir.

AKSA'nın faaliyetleri gereği, ilişki içerisinde bulunduğu kamu ve özel kuruluşlarla ilişkileri son derece olumludur. Bu kuruluşlardan alınmış çok sayıda teşekkür yazısı, plaket ve ödül bulunmaktadır. 1980 yılından beri İstanbul Sanayi Odası, İstanbul Ticaret Odası, İTHİB, TKSD, Çevre Bakanlığı gibi birçok kuruluştan 55 adet ödül alınmıştır. Bu ödüllerin 25 adedi ödenen kurumlar vergisi, 17 adedi ise ihracat başarılarından dolayı alınmıştır.

Üçlü Sorumluluk Tarihçesi

1984 yılında Kanada'da gündeme gelen, 1985 yılında yine aynı ülkede uygulanmaya başlanılan "Responsible Care" hareketi, önce Amerika (1988) ve daha sonra Avrupa ülkeleri (1989) olmak üzere tüm dünyaya yayılmış, 1993 yılından itibaren ülkemiz kimya sanayii tarafından, Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği koordinesinde altında uygulanmaya başlanmıştır. Halen 45 ülkede uygulanmaktadır.

Üçlü Sorumluluk Uygulamaları Uluslararası Düzeyde **ICCA** (Uluslararası Kimyasal Kuruluşları Konseyi / Brüksel) , Avrupa'da **CEFIC** (Avrupa Kimya Sanayicileri Konseyi / Brüksel) ve Türkiye'de TKSD tarafından yürütülmektedir.



EUROPEAN
RESPONSIBLE CARE®
AWARDS 2009

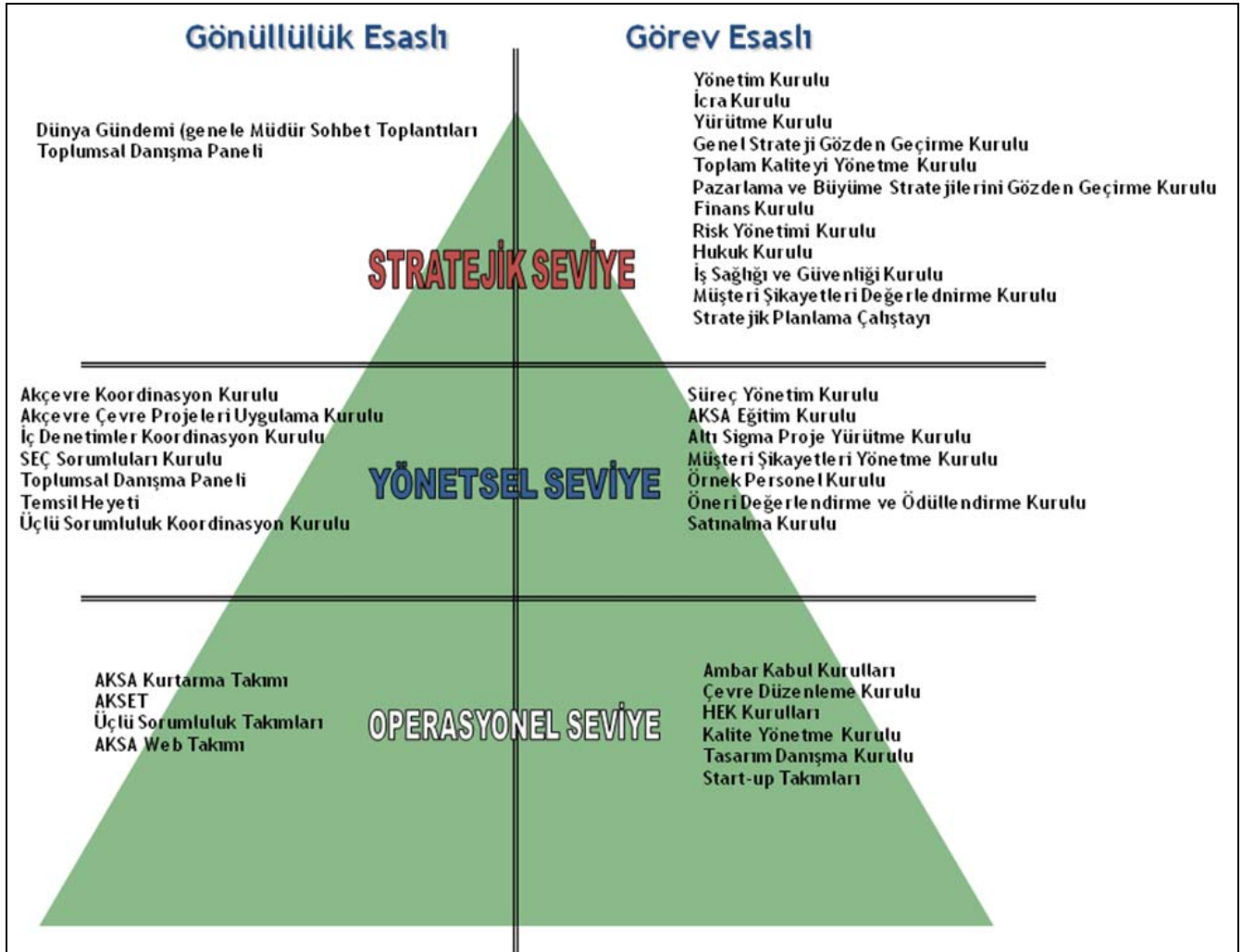


4 - Yönetişim, Taahhütler ve Katılım

Yönetişim

4.1 Stratejinin veya kurumsal idarenin belirlenmesi gibi özel görevlerden sorumlu olan en yüksek yönetim organına bağlı olan kurullar da dahil, kurumun yönetim yapısı. (GRI G3: s. 22)

AKSA organizasyon yapısı, stratejik, yönetsel ve operasyonel seviyede yer alan çeşitli birimlerden, görev ve gönüllülük esaslı takım ve kurullardan oluşmaktadır. AKSA liderleri, bu takım ve kurullarda görev alarak, süreçleri sahiplenerek, stratejilerin süreçler aracılığı ile yayılımı çalışmalarında aktif görev alarak, süreç iyileştirme çalışmalarına bizzat katılarak süreç ve sistem geliştirme çalışmalarında aktif olarak katılmaktadırlar. Süreç Yönetim Sistemi çalışmalarının başlangıcından bugüne kadar, hem süreçlerin tasarlanması hem de iyileştirilmesi çalışmaları, liderlerin bizzat katılımı ile gerçekleştirilmektedir.



İnsan Kaynakları Politikası ve değerlerimize uygun olarak çalışanlarımızın sürekli iyileştirme çalışmalarına birey ve ekip düzeyinde katılımları desteklenmektedir. Takım Kurul çalışmalarına çalışanlarımızın katılımında gerekli ortam ve kaynakların sağlanması, katılanların toplantılarda özgürce fikirlerini açıklayabilmelerine olanak verilmesi, gönüllü takımlara bütçe verilmesi, başarılı faaliyetler sonucunda ödüllendirme yapılması takım ve kurullara katılımı destekleyen yaklaşımlardır.

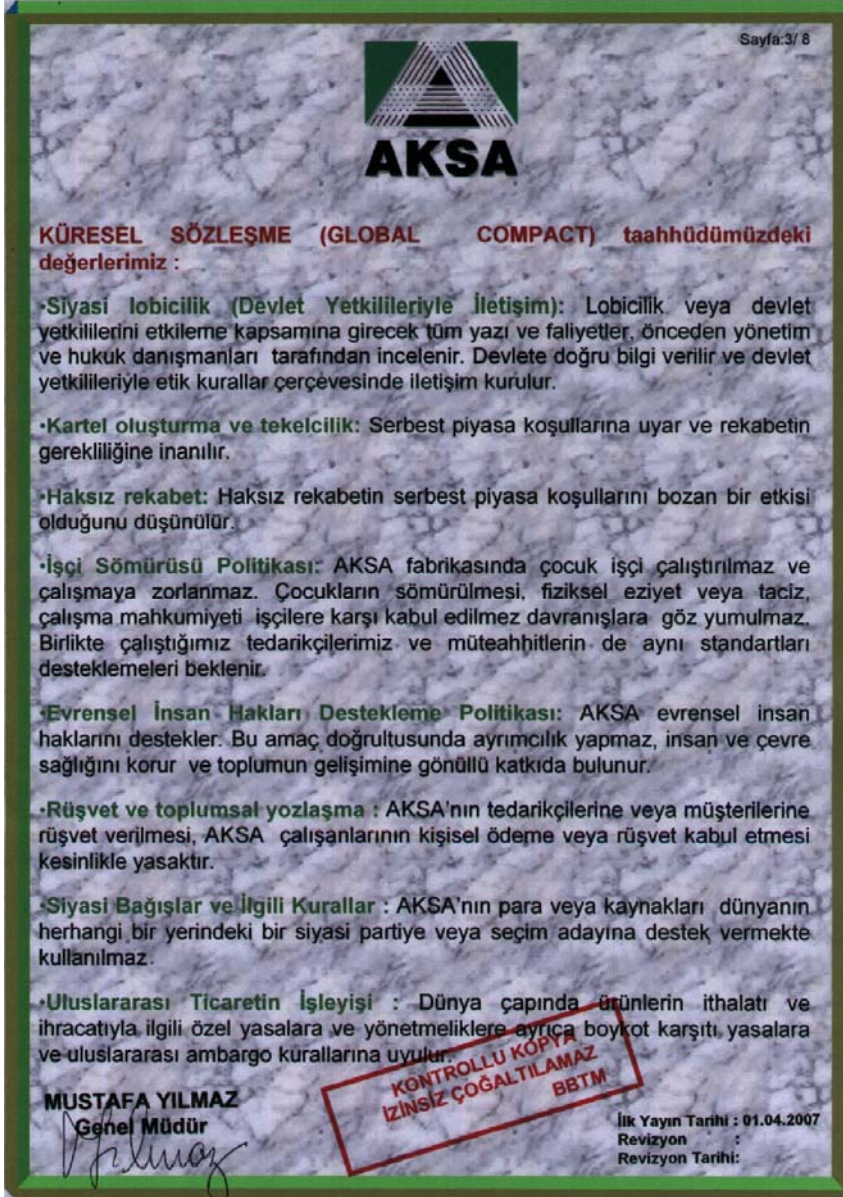
Katılıma yönelik yaklaşımımız matris yapıda, gönüllülük ve görev esaslı birey ve ekip çalışmalarından oluşmaktadır.

Proje yönetimi yaklaşımı AKSA stratejilerinin uygulanması amacıyla çalışanlarımızın süreç iyileştirmelerine katılımını sağlamaktadır. Belirlenen projeler ve ekipler şirket içerisinde duyurulmaktadır. Bireysel ve ekip düzeyinde katılım için Akset, İç denetçi havuzu, Temsil Heyeti, Üçlü Sorumluluk Takımı, SEÇ sorumluları, Özdeğerlendirme ekibi, 6 Sigma ekipleri vb. ortamları yaratılmıştır

4.2 En yüksek yönetim organı başkanının aynı zamanda kurum içinde icra görevi olup olmadığını (ve eğer öyleyse, kurumun yönetimi dahilindeki işlevlerini ve bu düzenlemenin nedenlerini) belirtin. (GRI G3: s. 22)

AKSA Akriklik'in en yüksek yönetim organı "Yönetim Kurulu" olup, Yönetim Kurulu başkanımızın icra görevi bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulunda icracı üye olarak AKSA Genel Müdürümüz bulunmakta olup ayrıca yönetim kurulu ile Genel Müdür arasında icra kurulu görev yapmaktadır.



Sayfa.3/ 8

KÜRESEL SÖZLEŞME (GLOBAL COMPACT) taahhüdümüzdeki değerlerimiz :

- Siyasi lobicilik (Devlet Yetkilileriyle İletişim):** Lobicilik veya devlet yetkililerini etkileme kapsamına girecek tüm yazı ve faaliyetler, önceden yönetim ve hukuk danışmanları tarafından incelenir. Devlete doğru bilgi verilir ve devlet yetkilileriyle etik kurallar çerçevesinde iletişim kurulur.
- Kartel oluşturma ve tekelcilik:** Serbest piyasa koşullarına uyar ve rekabetin gerekliliğine inanılır.
- Haksız rekabet:** Haksız rekabetin serbest piyasa koşullarını bozan bir etkisi olduğunu düşünülür.
- İşçi Sömürüsü Politikası:** AKSA fabrikasında çocuk işçi çalıştırılmaz ve çalışmaya zorlanmaz. Çocukların sömürülmesi, fiziksel eziyet veya taciz, çalışma mahkumiyeti işçilere karşı kabul edilmez davranışlara göz yumulmaz. Birlikte çalıştığımız tedarikçilerimiz ve müteahhitlerin de aynı standartları desteklemeleri beklenir.
- Evrensel İnsan Hakları Destekleme Politikası:** AKSA evrensel insan haklarını destekler. Bu amaç doğrultusunda ayrımcılık yapmaz, insan ve çevre sağlığını korur ve toplumun gelişimine gönüllü katkıda bulunur.
- Rüşvet ve toplumsal yozlaşma :** AKSA'nın tedarikçilerine veya müşterilerine rüşvet verilmesi, AKSA çalışanlarının kişisel ödeme veya rüşvet kabul etmesi kesinlikle yasaktır.
- Siyasi Bağışlar ve İlgili Kurallar :** AKSA'nın para veya kaynakları dünyanın herhangi bir yerindeki bir siyasi partiye veya seçim adayına destek vermekte kullanılmaz.
- Uluslararası Ticaretin İşleyişi :** Dünya çapında ürünlerin ithalatı ve ihracatıyla ilgili özel yasalara ve yönetmeliklere ayrıca boykot karşıtı yasalara ve uluslararası ambargo kurallarına uyulur.

MUSTAFA YILMAZ
Genel Müdür

**KONTROLLÜ KOPYA
İZİNSİZ ÇOĞALTILAMAZ
BBTM**

İlk Yayın Tarihi : 01.04.2007
Revizyon :
Revizyon Tarihi:

4.3 Üniter kurul yapısına sahip kurumlara ilgili olarak, en yüksek yönetimorganının bağımsız ve/veya icra görevi olmayan üyelerinin sayısını belirtin. (GRI G3: s. 22)

Yönetim Kurulu'nun Yapısı, Oluşumu ve Bağımsız Üyeler

Yedi kişiden oluşan Yönetim Kurulu (YK), Başkan, Başkan Yardımcısı, Üye (Genel Müdür), Üye (bağımsız denetimden sorumlu) iki kişi ve üye olmak üzere teşkil etmiştir. Yönetim Kurulu'nda beş kişi icracı olarak bulunmaktadır. Kendi aralarında işin nevine göre görev bölümü yapmışlardır. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görev veya görevler alması belirli kurallara bağlanmamıştır.

Yönetim Kurulu Üyeleri

| Ad / Soyad | Ünvan |
|------------------|-------------------------------------|
| Ömer DİNÇKÖK | Yönetim Kurulu Başkanı |
| Ali R. DİNÇKÖK | Yönetim Kurulu Başkan Vekili |
| Erol LODRİ K | Yönetim Kurucu Üyesi |
| Nevzat AYZ | Yönetim Kurulu Üyesi |
| Hasan DENİZKURDU | Yönetim Kurulu Üyesi |
| Ayça DİNÇKÖK | Yönetim Kurulu Üyesi |
| Mustafa YILMAZ | Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür |

Yönetim Kurulu Üyeleri ile Yöneticilerin Yetki ve Sorumlulukları

Şirket yöneticilerinin görevleri yazılı iş çerçeveleriyle belirlenmiştir ve yapılan görev değişikliklerine göre devamlı güncellenmektedir. Şirket Yönetim Kurulu'nun yetkileri Ana Sözleşme'de belirlenmiştir. Yöneticilerin yetkilerini belirten imza sirküleri her iki yılda bir yeniden düzenlenmektedir.

Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Şirket Yönetim Kurulu üyelerini bilgilendirmek ve iletişimi sağlamak üzere sekreteryaya görevini yapan bir bölüm Şirketimizde mevcuttur. Yönetim Kurulu gündem taslağı Genel Müdür tarafından hazırlanmakta, Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri önerileri doğrultusunda kesinleşmektedir. Yönetim Kurulu, faaliyetlerini, Şirket'in Ana Sözleşmesi'nde belirlenen yetkiler çerçevesinde icra etmektedir. Bugüne kadar tüm kararlar oybirliğiyle alınmıştır. YK üyelerinin ağırlıklı oy hakkı yoktur, olumsuz oy hakları varsa da bugüne kadar kullanılmamıştır.

Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Şirket Yönetim Kurulu beş icracı iki bağımsız denetimden sorumlu üyelerden olmak üzere toplam yedi kişidir. Bağımsızlık ilkesi gereğince Şirket'in kamuya açıklayacağı mali tablolar Komite onayından geçtikten sonra Komite kararıyla Yönetim Kurulu'nun görüşlerine sunulur. Ayrıca, Bağımsız Kurumsal Yönetim İlkeleri Komitesi ve İcra Komitesi kurulma çalışmalarına başlamıştır.

Yönetim Kurulu'na Sağlanan Mali Haklar

Şirket Yönetim Kurulu'na sağlanan maddi haklar, Şirket Ana Sözleşmesi'nde yazılıdır. Şirket Ana Sözleşmesi'nin 7. maddesine göre, her yıl, GenelKurul'da tespit edilen aylık ücretler ile yine Ana Sözleşme'nin 25/3 maddesindeki safi kârdan %2 nispetinde, SPK mevzuatına uygun bir biçimde dağıtılan kârdan tefrik olur. Bunun dışında Şirket Yönetim Kurulu üyelerine herhangi bir mali hak sağlanmaz.

4.4 Hissedarların ve çalışanların en yüksek yönetim organına tavsiye veya talimat verme mekanizmaları.

Aşağıdaki süreçlere ait atıfları da ilave edin:

- **Azınlık hissedarların görüşlerini en yüksek yönetim orgnına ifade etmesine imkan tanıyan hissedar kararlarının veya diğer mekanizmaların kullanımı,**
- **Kurum düzeyindeki “çalışma konseyleri” gibi resmi temsil organları ile çalışma ilişkileri hakkında çalışanlara bilgi verilmesi ve danışılması ve çalışanların en yüksek yönetim organında temsil edilmesi.**

Raporlama dönemi esnasında bu mekanizmalar kullanılarak ortaya konan ekonomik, çevresel ve sosyal performansla ilgili konuları belirtin.(GRI G3: s. 23)

Paylara İlişkin Bilgi / İmtiyazlı Paylar

Şirket Ana Sözleşmesi'nde imtiyazlı oy hakkı yoktur. Her pay bir oy hakkına sahiptir. Azınlık paylarının yönetimde temsiline ve birikimli oy kullanma yöntemine ait uygulamamız bulunmamaktadır.Şirketimizin hisse senetleri hamilinedir ve Ana Sözleşme'de payların devrine ilişkin kısıtlayıcı bir hüküm yoktur. Tamamı İMKB'ye kote olan hisse senetlerinin devri TTK ve SPK kanunuhükümlerine göre yapılabilir.

Bilgilendirme Politikamız

Bilgilendirme Politikası

Aksa Akriklik Kimya Sanayii A.Ş.'nin pay ve menfaat sahipleri, Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan Bilgilendirme Politikası çerçevesinde,sermaye piyasası araçlarının değerine etki etme ihtimali bulunan ve Şirket'in yönetimi, finansal ve hukuki durumuyla ilgili düzenli ve güvenilir bilgiye zamanında, doğru ve eksiksiz bir biçimde erişebilmektedir. Ticari sır niteliğinde ve Şirket'in rekabet gücünü engelleyerek zararına neden olabilecek bilgiler ise Bilgilendirme Politikası'nın kapsamı dışında tutulur. Aksa, kamuyu aydınlatma konusunda, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve bu konuda otoriter kurumlar olan Sermaye Piyasası Kurulu (SPK), Kamuyu Aydınlatma Platformu(KAP) ve İstanbul Menkul Kıymetler Borsası (İMKB) düzenlemelerinin ve Sermaye Piyasası Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin gereklerine uyar.

Aksa Bilgilendirme Politikası, Yönetim Kurulu tarafından hazırlanır, Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunulur ve kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmak üzere yayımlanır. Aksa Bilgilendirme Politikası'nda bir değişiklik olması halinde, üzerinde değişiklik yapılan hususlar Yönetim Kurulu'nun onayından geçtikten sonra, Genel Kurul'un bilgisine sunulur ve kurumsal internet sitesinde yayımlanır. Aksa Bilgilendirme Politikası'nın uygulanması, takibi ve kamuyu aydınlatmayla ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek üzere Mali İşler Direktörü görevlendirilmiştir.

Kamuyu Aydınlatma Araç ve Yöntemleri

Aksa ile ilgili bilgiler, yasal düzenlemelerde öngörülenlere ek olarak aşağıda belirtilen yöntem ve iletişim araçları yoluyla kamuya açıklanır.

- Kurumsal internet sitesi,
- Faaliyet raporu,
- Pay sahipleri ve potansiyel yatırımcılarla yapılan toplantılar,*
- Banka, finans kurumları ve aracı kurumlarla yapılan toplantılar,*
- Medya kuruluşları kanalıyla yapılan duyuru ve programlar,
- Elektronik veri dağıtım kanalları,
- Faks ve elektronik posta gönderileri,
- Cep telefonu üzerinden iletişim (wap ve benzeri teknolojiler).

*Toplantılar, yüz yüze olabileceği gibi, telefon veya tele-konferans şeklinde de olabilir.

Bilgilendirme Politikası Kapsamı

Pay ve menfaat sahiplerinden gelen sorular, ticari sır kapsamında olmaması ve Şirket'in rekabet gücünü engelleyerek zararına neden olabilecek sonuçlar doğurmaması kaydıyla, en geç beş iş günü içinde cevaplandırılır. Aktif büyüklüğün %5'ini etkileyebilecek her türlü finansal ve hukuki durumun gerçekleşmesi veya çok büyük olasılıkla gerçekleşecek olması halinde de kamuya açıklama yapılır. Kamuya açıklama, KAP aracılığıyla İMKB'ye özel durum açıklama formu gönderilerek ve kurumsal internet sitesinde yayımlanarak yapılır.

Kurumsal İnternet Sitesi

Aksa'nın kurumsal internet sitesi "www.aksa.com"dur. Aksa, kamunun aydınlatılmasında ve şeffaflığın sağlanmasında internet sitesini etkin olarak kullanır. Kamuya açıklanmış olan bilgilere internet üzerinden erişim imkânı sağlanır; internet sitesi buna uygun olarak yapılandırılır ve bölümlendirilir. Aksa'nın internet sitesinde Sermaye Piyasası Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alması istenen bilgiler, internet sitesinde bulundurulur, sürekli olarak güncellenir ve internet sitesinin geliştirilmesine ve yayımlanan bilgilerin değiştirilmesini önleyecek güvenlik önlemlerine yönelik çalışmalar aralıksız olarak sürdürülür. Şirket'in internet sitesinde yer alan açıklamalar, Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri uyarınca yapılması gereken bildirim ve özel durum açıklamalarının yerine geçmez.

Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi

Pay Sahipleriyle İlişkiler Birimi yöneticisi, Mali İşler Direktörü Betül Sadıkoğlu'dur. Pay sahipleriyle internet üzerinden iletişim kurmak amacıyla yatirimciiliskileri@aksa.com elektronik posta adresi tanımlanmıştır. Bu elektronik posta adresi veya (0212) 251 45 00 numaralı telefon, (0212) 251 45 07 numaralı faks veya diğer yöntemlerle Aksa'ya yöneltilen sorular en geç beş iş günü içinde yazılı veya sözlü olarak Mali İşler Direktörü veya onun görevlendireceği kişi/kişiler tarafından cevaplandırılır.

AKSA AKRİLİK KİMYA SANAYİ A.Ş. (2009)

| | |
|--------------------------|----------------------|
| Piyasa Değeri | 481 milyon TL |
| Halka Açıklık Oranı | %41,70 |
| İMKB'de İşlem Gören Oran | %37,92 |
| Yabancı Yatırımcı Payı | %25,48 |

Aksa'nın 2009 yılında İMKB 100 endeksine göre relatif performansı %38,1 olarak gerçekleşmiştir. Kimya endeksi içinde yer alan Aksa'nın bu endekse göre relatif performansı ise %40'tır.

Mali Tabloların Kamuya Açıklanması

Periyodik mali tablolar, yasal düzenlemelerde öngörülenlere ek olarak KAP aracılığıyla İMKB'ye bildirilmesinin ardından, iki işgünü içinde kurumsal internet sitesinde yayımlanır. Ayrıca yıllık mali tablolar, faaliyet raporunda pay sahiplerinin bilgisine sunulur.

Faaliyet Raporunun Kamuya Açıklanması

Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Sermaye Piyasası Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak hazırlanmış faaliyet raporu, Olağan Genel Kurul tarihinden en geç 15 gün önce kurumsal internet sitesinde yayımlanır. Ayrıca, dileyen pay ve menfaat sahipleri, basılı faaliyet raporunu, telefonla Mali İşler Direktörü'nden veya yatirimciiliskileri@aksa.com elektronik posta adresinden talep edebilirler.

Özel Durum Açıklama Formlarının Kamuya Açıklanması

SPK'nın yayımlanmış olduğu "Özel Durumların Kamuya Açıklanmasına İlişkin Esaslar Tebliği" ile belirlenen özel durumların gerçekleşmesi durumunda, bu konuya ilişkin özel durum açıklamaları KAP aracılığıyla İMKB'ye gönderilmesinin ardından iki işgünü içinde kurumsal internet sitesinde yayımlanır.

Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık ilkesi çerçevesinde, başta ortaklarımız olmak üzere menfaat sahipleri ve diğer ilgililerin zamanında bilgilendirilmesini temin etmek amacıyla, 2009 yılında 28 adet "Özel Durum Açıklaması" yapılmıştır. Açıklama talebinde bulunulması durumunda zamanında yapılmamış olan özel durum açıklamamız bulunmamaktadır. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun ve zamanında açıklanan "Özel Durum Açıklamaları" için Sermaye Piyasası Kurulu veya İstanbul Menkul Kıymetler Borsası tarafından ek açıklama ihtiyacı duyulmamıştır

Genel Kurul Toplantılarının Kamuya Açıklanması

Yasal düzenlemelerde öngörülenlere ek olarak, Genel Kurul tarihinden en geç 15 gün önce kurumsal internet sitesinde toplantının günü, saati, gündem maddesi ve vekâlet örneği yayımlanır, İMKB'ye bildirilir. Yayımlanan Genel Kurul ilanı, toplantı gündemini, Genel Kurul tarihini, saatini, yerini ve katılma şartlarını içerir. Toplantı tutanağı ve hazirun cetvelleri isteyen ortaklara verilir. Borsa, Aracı Kurum ve Basın temsilcileri Genel Kurul'a katılmaktadırlar. Toplantı sonrasında, toplantı evrakları SPK ve İMKB'ye ulaştırılmaktadır.

Söz konusu bilgiler 2004 yılından beri Şirket'in internet sitesinde de yayımlanmaktadır. 27 Nisan 2009 yılında yapılan 2009 yılına ait Genel Kurul'da toplantı nisabı %63,40 olarak gerçekleşmiştir. Toplantı

esnasında Genel Kurul katılımcılarından gelen sorular yöneticiler tarafından cevaplanmıştır. Pay sahipleri tarafından verilen öneriler Genel Kurul onayına sunulmuştur ve oy çokluğuyla kabul edilmiştir. Mal varlığının alınıp satılmasına veya kiralanmasına dair yetki Şirket Ana Sözleşmesi'nin 9. maddesi gereğince Yönetim Kurulu'na verildiği için Genel Kurul gündemine bu konular alınmamaktadır.

Pay Sahipleri ve Potansiyel Yatırımcılarla Toplantılar

Pay sahipleri ve potansiyel yatırımcılardan gelen talepler, üçer aylık dönemlerde periyodik olarak ve ara dönemlerde talep gelmesi üzerine yapılan toplantılarla ve/veya elektronik posta aracılığıyla cevaplandırılır. Ayrıca yılda en az bir kez olmak üzere Şirket'in yurtdışındaki yatırımcılara tanıtımını gerçekleştirmek ve Şirket'in stratejik ve finansal durumuyla ilgili bilgi vermek amacıyla Road Show yapılabilir. Ancak, aktarılacak bilgiler daha önceden kamuya açıklanmış bilgilerden farklı olamaz, bir başka deyişle, bu bilgilerin, kamuya önceden açıklanmış bilgi olması gerekir.

Banka, Finans Kurumları ve Aracı Kurumlarla Yapılan Toplantılar

Banka ve finans kurumları ile aracı kurumlardan gelen sözlü veya yazılı talepler, üçer aylık dönemlerde periyodik olarak ve ara dönemlerde talep gelmesi üzerine toplantı yapılarak ve/veya elektronik posta aracılığıyla cevaplandırılır. Şirket'in finansal durumu, stratejik ve finansal hedefleri hakkında, aracı kurumlar üzerinden pay sahipleri ve potansiyel yatırımcılar bilgilendirilmeye çalışılır. Ancak, aktarılacak bilgiler daha önceden kamuya açıklanmış bilgilerden farklı olamaz, bir başka deyişle, bu bilgilerin, kamuya önceden açıklanmış bilgi olması gerekir.

Medya Kuruluşları Kanalıyla Yapılan Duyuru, Söyleyişi, vb.

Pay sahipleri ve potansiyel yatırımcılar Şirket'in finansal durumu, stratejik ve finansal hedefleri hakkında, medya kuruluşları aracılığıyla bilgilendirilmeye çalışılır. Medya kuruluşları ile iletişim Genel Müdür onayı ile yürütülür. Medya kuruluşlarından gelen röportaj talepleri, Genel Müdür veya onun görevlendireceği kişi tarafından yerine getirilir. Ancak röportajda aktarılacak bilgiler daha önceden kamuya açıklanmış bilgilerden farklı olamaz, bir başka deyişle, bu bilgilerin, kamuya önceden açıklanmış bilgi olması gerekir.

Etik Kurallar

Etik kurallar, Aksa Yönetim Kurulu tarafından onaylanmasını müteakip 2 işgünü içinde kamuya açıklanmak üzere kurumsal internet sitesinde yayımlanır. Etik Kurallarda bir değişiklik olması halinde, değişiklik yapılan hususlar Yönetim Kurulu'nun onayından geçtikten sonra kurumsal internet sitesinde ve KAP'ta yayımlanır.

Etik Kurallar

Şeffaflık : Şirket içi prosesler ve finansal bilgiler etkin ve zamanında duyurulur.

Dürüstlük : Doğru olanı yapmak vazgeçilmez değerdir.

Sorumluluk: Yürürlükte olan yasa ve yönetmelikler doğrultusunda; çalışanlar, hissedarlar, müşteriler ve toplum için değer yaratmak şirketin sorumluluk anlayışıdır.

Hesap verebilirlik : Şirket tüm birimleriyle her alanda hesap verebilme sorumluluğu taşır. Hesabı verilemeyecek işler yapılmaz.

Çıkar Çatışmaları : Şirketin olası çıkar çatışmalarına yönelik ilkesi, sırasıyla müşterinin, şirketin, çalışanın ve toplumun çıkarlarını gözetmesi şeklindedir.

AKSA kurallarına uyulması : AKSA yazılı kurallara ve yazılı olmayan (kültürel) kurallara gönülden uyarız.

Hediyeler : Ticari ilişki içinde bulunduğumuz kişi ve kurumlardan sadece güncel makul değerdeki hediyeler kabul edilir.

Ürün Kalitesi : Ürettiği kaliteyi müşteriye söylemek, ürün kalitesiyle ilgili eksiksiz bilgi vermek ilkedir.

Adil yönetim: Eleman işe almada ve çıkarmada ,terfi ve atamalarda objektif kriterlere dayalı karar verilir. İşlerin dağılımında ve verilen ödül ve cezalarda adil ve disiplinli davranılır.

Ayrımcılık : Irk, renk, inanç, cinsiyet, yaş, ulusal köken, vatandaşlık, cinsel tercih ya da bedensel engeller nedeniyle ayırım yapılmaz.

Şirket Kayıtlarının Doğruluğu : Şirketimizdeki tüm defter ve kayıtları, harcamaların doğru bildiri mi de dahil olarak uluslararası, yerel ve ulusal yasalara uygun olacak biçimde, yönetime, hissedarlara, kredi kuruluşlarına, kamu kuruluşlarına, diğer kurumlara, müşterilere, tedarikçilere ve çalışanlara doğru ve güvenilir bilgi vermek üzere tutulmaktadır. Şirket kayıtlarının yanlış veya eksik tutulmasının herhangi bir mazereti olamaz ve affedilemez.

İşyerinde Saygı : Bu konudaki temel felsefemiz tüm çalışanların kendine, birbirlerine ve tüm paydaşlara saygı duyması ve bunu davranışlarına aktarması esasına dayanır.

Yolsuzluk : Gurur duymayacağımız işler yapılmaz.

Ücret ve Mesai Uygulamaları : Kaliteli insanların işe alınması ve kalmasını sağlayacak ücret ve performans değerlendirme sistemleri devrede tutulur. Konuya ilişkin tüm yasalar örnek şekilde uygulanır.

Kurum itibarının korunması : Kurum itibarının önemi tüm karar ve davranışlara yansıtılır.

Çevrenin korunması : Çevrenin korunması, sürdürülebilir kalkınmada şirket öncelikleri arasındadır.

Çalışan bilgilerinin gizliliği : Çalışanlardan alınan kişisel bilgilerinin gizliliğine önem verilir, onuruna saygı gösterilir. Bu bilgiler kesinlikle gizli tutulur ve sadece yasal nedenlerden ötürü bilmesi gerekenlere açıklanır.

Tedarikçi ve Müşteri Bilgilerinin Gizliliği : Tedarikçiler ve müşteriler ile yapacağımız alışverişlerde güven ortamı vazgeçilmez koşulumuzdur

İçerden Bilgiye Ulaşabilecek Kişi/Kurumlar (Insider Trading)

İçerden öğrenilen bilginin, bir başka ifadeyle kamunun sahip olmadığı, kamuya açıklanmamış bilgilerin kullanımının önlenmesi amacıyla, sermaye piyasası araçlarının değerini etkileyebilecek nitelikteki bilgiye ulaşabilecek konumda olan yönetici, çalışan ve hizmet alınan diğer kişi/kurumların listesi, Mali İşler Direktörü tarafından hazırlanır ve kurumsal internet sitesinde ve KAP'ta yayımlanır.

Geleceğe Yönelik Açıklamalar

Aksa, geleceğe yönelik beklentilerini bilgilendirme politikası dahilinde ve gerek gördüğü takdirde kamuya açıklayabilir. Geleceğe yönelik olarak yapılacak bilgilendirme, Yönetim Kurulu'nun onayı dahilinde ve sadece kamuya açıklama yapmaya yetkili kişiler tarafından yapılır. Kamuya açıklanacak geleceğe yönelik beklentilerin hangi temellere ve gerekçelere dayanılarak yapıldığı da istatistiksel verilerle birlikte açıklanır. Bilgilerin abartılı unsurlar içermemesi, yanıltıcı olmaması sağlanır ve mutlaka Şirket'in finansal durumu ve faaliyet sonuçları ile ilişkilendirilir. Bağımsız denetim kuruluşunca yapılacak uygunluk denetiminin kamuya duyurulması ve geleceğe yönelik bilgilerin açıklanması işlemlerinin uluslararası standartlar ile uyumlu olmasına özen gösterilir. Geleceğe yönelik açıklamalara ilişkin olarak, bu tahminlerin daha sonra gerçekleşmeyeceğinin anlaşılması halinde, gerçekleşmeme gerekçeleri, revize edilen bilgiler, tablo ve raporlarla birlikte kamuya açıklanır.

Diğer Açıklamalar

Yönetim Kurulu üyelerinin, yöneticilerin ve Şirket sermayesinin doğrudan ya da dolaylı olarak %5'ine sahip olan pay sahiplerinin, Şirket'in ihraç ettiği sermaye piyasası araçları üzerinde, son bir yıl içinde yapılan alım satım işlemleri ile Aksa hisse senedine dayalı türev ürünlerindeki net pozisyonlarının Şirket sermayesindeki doğrudan veya dolaylı payı %1'i aştığı takdirde internet sitesinde açıklanır. Aksa hakkında basında çıkan söylenti, dedikodu mahiyetindeki asılsız haberler hakkında kamuya açıklama yapılmayabilir. Kamuya açıklama yapmaya yetkili kişiler, Aksa'yı temsilen, konferanslarda, panellerde, oturumlarda, söyleyişlerde ve benzer toplantılarda konuşma yapabilirler. Ancak, konuşmada aktarılacak bilgiler daha önceden kamuya açıklanmış bilgilerden farklı olamaz, bir başka deyişle, bu bilgilerin, kamuya önceden açıklanmış bilgi olması gerekir. SPK-İMKB-TÜBİTAK Bilgi Teknolojileri ve Elektronik Araştırma Enstitüsü (BİLTEN) ortak çalışmaları sonucu hazırlanan Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP), 2009 yılına kadar İMKB'ye posta veya faksla gönderilen mali tablo, özel durum açıklamalarının ve diğer bildirimlerin, elektronik ortamda gönderilmesine olanak verir. Şirket tarafından kamuya açıklanan tüm bildirimlere KAP'ın internet sitesinden ulaşılabilir (<http://kap.gov.tr>). Söz konusu belge ve bilgiler elektronik ortamda yetkili kişiler tarafından imzalanır ve gönderilir. Yetkili kişiler tarafından yazılı olarak yapılan bildirim, açıklama ve benzeri duyurular, Şirket kaşesi altında atacakları çift imzayla geçerli olur.

Bilgilendirme Konusunda Yetkili Kişiler

Şirkete yönelik her tür sorunun cevaplandırılması, açıklama yapılması ve Aksa'nın yönetimi, faaliyetleri, finansal verileri ve sektör hakkında bilgilendirme işlemleri;

- Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri,
- Genel Müdür,
- Mali İşler Direktörü,
- Muhasebe Müdürü,
- Muhasebe Müdür Yardımcısı tarafından gerçekleştirilir.

Bu kişiler dışında, özel görevlendirme verilmedikçe, diğer çalışanlar soru taleplerini cevaplamaya yetkili değildir.

Kar Payı Dağıtım Politikamız

Aksa Yönetim Kurulu tarafından oluşturulan Kâr Dağıtım Politikası, Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunulur ve faaliyet raporunda yer alır. Genel Kurul'un ardından iki iş günü içinde kurumsal internet sitesinde de yayımlanır. Kâr Payı Dağıtım Politikası'nda bir değişiklik olması halinde, değişiklik yapılan hususlar Yönetim Kurulu'nun onayından geçtikten sonra, Genel Kurul'un bilgisine sunulur ve kurumsal internet sitesinde ve KAP'ta yayımlanır.

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş., kâr payı dağıtımını, Şirket'in finansal performansını, sektörel konjonktürü ve ülkenin içinde bulunduğu ekonomik koşulları dikkate alarak ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan mevzuata uygun bir biçimde gerçekleştirir. Şirket, kâr payını ortaklarına nakit veya bedelsiz hisse senedi olarak dağıtır.

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş., Kâr Payı Dağıtım Politikası çerçevesinde, paydaşların hisse senetleri getirilerinin yanı sıra kâr paylarından da düzenli gelir elde etmelerini öngörür. 2006'dan bu yana, Şirket'in misyon ve vizyonunda belirlenen hedeflere ulaşabilmek amacıyla ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun mevcut düzenlemeleriyle çalışmamak kaydıyla, özellikle 2010 yılına kadar öngörülen yatırım harcamaları ve diğer fon ihtiyaçları dikkate alınarak, her yıl dağıtılabılır kârın en az %20 ile %50'si arasında bir kâr payının nakit veya bedelsiz olarak dağıtılmasına karar verilmiştir.

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. Yönetim Kurulu, Şirket'in finansal performansını daha kârlı bir biçimde sürdürebilmek için öngörülen yatırım projeleriyle sektörel ve ekonomik koşulları dikkate alarak Kâr Payı Dağıtım Politikası'nı her yıl yeniden gözden geçirebilir.

Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası

Aksa'yla ilgili menfaat sahipleri (paydaşlar) hissedarlar, çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, toplum ve resmi kurumlar olarak belirlenmiştir. Aksa, ana ve ara amaçlarını, politika, strateji ve Şirket hedeflerini, paydaşlarının mevcut ve gelecekteki beklentilerini dikkate alarak belirlemektedir. Bu süreçte paydaşlarla çeşitli yöntemler üzerinden bilgi paylaşımı gerçekleştirilmektedir. Tedarikçilerimizin temel yetkinlik alanlarının belirlenmesi, geliştirilmesi, karşılıklı gelişimin desteklenmesi ve yıllık performanslarının

değerlendirilmesi amacıyla Tedarikçi Performans Sistemi uygulanmaktadır. Bu sistem kapsamında değerlendirilen tedarikçilere hem sistem hakkında bilgi verilmekte hem de aldıkları notlar ve varsa iyileştirmeleri gereken alanlara ilişkin bilgiler düzenli olarak paylaşılmaktadır. Ayrıca Şirket politikası, şartname ve sözleşmeler de tedarikçilerimizle paylaşılan bilgiler kapsamına girmektedir. Müşterilerimize, siparişlerine ilişkin olarak sevkiyat bilgileri, termin ve fiyat bilgileri gibi bilgiler düzenli olarak bildirilmektedir. Ayrıca, satış şartlarında ve ürünün teknik özelliklerinde meydana gelen değişiklikler müşterilere anında iletilmektedir. Aksa, müşterilerine ürün özelliklerinin yazılı bulunduğu ürün spekleri de iletir. Müşteri tarafından talep edilen analizler ve tarafımıza bildirilen şikayetlerin sonuçları ise gerekli teknik incelemelerden sonra müşterilerimizle paylaşılmaktadır. Ekolojik olarak ürünlerimizin zararsız olduğunu bildiren "Ürün Sorumluluğu ve Ürün Kullanım Emniyet Kılavuzu" ÜSÜKEK tüm müşterilerimize Türkçe/İngilizce olarak gönderilerek konu hakkında bilgilenmeleri sağlanmaktadır. Aksa Yönetimi, Açık Kapı Günleri, Toplumsal Danışma Paneli, öğrenci gezileri ve Akçevre Resim ve Kompozisyon Yarışmaları gibi faaliyetlerle yerleşik bulunduğu bölge halkıyla bir araya gelmekte ve bu faaliyetler esnasında, ziyaretçileri, Aksa'nın toplam kalite faaliyetleri, çevre faaliyetleri ve Şirket politikaları gibi konularda sunumlar ve el kitapçıkları aracılığıyla bilgilendirmektedir. Aksa, çalışanlarıyla açık ve dürüst iletişim kurma anlayışını İnsan Kaynakları Yönetimi politikasının temeli olarak görmektedir. Kuruluşumuzda yukarıdan aşağıya, aşağıdan yukarıya ve yatay iletişim kanallarının başlıca örnekleri olarak Çalışma Hayatı Değerlendirme Anketi, İtranet Veritabanları, Üst Yönetim Bilgilendirme Toplantıları, Temsil Heyeti, Performans Değerlendirme Toplantıları sayılabilir. Bu iletişim araçları kullanılarak Şirket politika ve stratejileri, hedefleri, çalışma hayatını ve ortamını iyileştirmek için yapılan faaliyetler gibi konular çalışanlara duyurulmakta, bu konularda onların görüşleri alınmaktadır.

Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Aksa'da, 1996 yılından bu yana Şirket çalışanları tarafından kapalı oy açık tasnif usulüne göreseçilmiş 18 kişiden oluşan bir Temsil Heyeti (TH) bulunmaktadır. Yalova Fabrikası'nda 13 ve İstanbul merkez ofiste 5 üye şeklinde dağılan ve her vardiyanın temsilcilerinden oluşan TH, ayda bir toplanarak çalışanları ilgilendiren problemlerin belirlenmesi ve çözümlenmesi konusundaki faaliyetler yürütmekte ve çalışanların beklentilerini Üst Yönetim'e iletmektedir. TH, ayrıca, Şirket ana ve ara amaçlarının, kurum kültürünün, politika ve stratejilerin belirlenmesi ve gözden geçirilmesi süreçlerine de katılım göstermektedir. TH üyeleri aynı zamanda Toplam Kaliteyi Yönetme Kurulu (TKYK) üyesidirler ve Aksa'nın ilk ana ve ara amaç bildirelerinin oluşturulmasında aktif olarak görev almışlardır. Ana ve ara amaçlar doğrultusunda oluşturulan İnsan Kaynakları Politikası ve stratejiler, TH üyelerinin de üyesi olduğu TKYK tarafından belirlenmiştir ve iki yılda bir gözden geçirilmektedir.

Bağımsız Denetim

BDO Denet Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş

Avni Dilligil sokak No:6 Mecidiyeköy 34394 İstanbul – Turkey

Denetimden Sorumlu Komite Kararları



2009 Denetimden Sorumlu Komite Kararları

Denetimden sorumlu komite tarafından alınan kararlar AKSA'nın kurumsal web sitesinde yayınlanmaktadır.

Yönetim Kurulu Karar Belgeleri



2009 Yönetim Kurulu ve Karar Belgeleri

Karar 15
Karar 16
Karar 17
Karar 18
Karar 19
Karar 20
Karar 21
Karar 22
Karar 23
Karar 24
Karar 25
Karar 26
Karar 27
Karar 28



2008 Yönetim Kurulu ve Karar Belgeleri

Karar 29
Karar 30
Karar 31
Karar 32
Karar 33
Karar 35
Karar 38
Karar 39

Yönetim Kurulu Karar Belgeleri AKSA'nın kurumsal web sitesinde yayınlanmaktadır.

Raporlama dönemi esnasında bu mekanizmalar kullanılarak ortaya konan ekonomik, çevresel ve sosyal performansla ilgili konuları belirtin. [GRI G3: s. 231

Aşağıdaki kararlar Yönetim Kurulu toplantılarında alınmış, kurumsal web sitesinden yayınlanmıştır;

- *Satılabilir ürünlerimiz arasına elyafların yanı sıra polimerlerinde girebilmesi ve alt yapının daha iyi değerlendirilmesini sağlayabilmek üzere, katma değerli ürünlerin ürün portföyü içindeki payını arttırmaya yönelik olarak AKSA, İNSAN SAĞLIĞI ve kişisel bakım ürünlerinde, çocuk bezlerinde, kablo yalıtımı uygulamalarında, gıda ambalajlarında, ilaç sektöründe, su tohumu olarak tarım sektöründe yaygın şekilde kullanılmakta olan SAP (Super Absorbant Polimer) üretimi için ARGE yatırımına Ocak 2009 itibariyle başlanmasına ve 2009 yıl sonuna kadar tamamlanmasına; Yatırım ihtiyacının %100 özkaynak ile finanse edilmesine;*
- *Şirketimizin mevcut faaliyet konuları yanı sıra elektrik üretimi alanında faaliyet gösterebilmesi için Elektrik Piyasası Kanunu ve Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği hükümleri uyarınca Şirketimizin ana sözleşmesinin tadili için Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu, Sermaye Piyasası Kurumu ve Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'ndan izin alınmasına, İşbu kararın kamuya açıklanmasına,*
- *Stratejik planlarımızın doğru insan kaynağı ile hayata geçirilmesini temin için, 01.08.2009 tarihinden geçerli olmak üzere aşağıda sunulan atamaların ve ünvan değişikliklerinin yapılmasına karar verilmesi.*

BÖLÜM 2 – Raporumuz Hakkında

3. Rapor Parametreleri

Rapor Profili

3.1. Sağlanan bilgilerin ait olduğu raporlama dönemi (Mali yıl / takvim yılı)(GRI G3: s. 21)

Rapor 01.01. 2009 - 31.12.2009 dönemini kapsamaktadır.

3.2 En son yayınlanan raporun tarihi (varsa). (GRI G3: s. 21)

En son yayınlanan rapor 01.01.2008 - 31.12.2008 dönemini kapsamaktadır.

3.3 Raporlama döngüsü (yıllık, iki yıllık vs.) (GRI G3: s. 21)

Sürdürülebilir Kalkınma Raporları 2004 yılından itibaren GRI formatına göre ve yıllık olarak hazırlanmaktadır. Hazırlanan raporlar 2004 yılından itibaren AKSA kurumsal web sitesinde, 2006 yılından itibaren Global Compact web sitesinde yayınlanmaktadır.

Ayrıca AKSA'nın kurumsal web sitesinde;

- 3'er aylık ve yıllık Faaliyet Raporları
- 3'er aylık Mali Tablolar
- Yatırımcı bilgilendirme toplantı sunumları
- Yönetim Kurulu kararları
- Bağımsız Denetim raporları
- Akkök Şirketler Gurubu Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Raporu 2008-2009 hazırlanan ve incelemeye açık olan raporlarımızdır.

3.4 Rapor ve içeriği hakkındaki sorular için iletişim adresi. (GRI G3: s. 21)

İlgili: **Sibel BEKLER**– AKSA İnsan Kaynakları ve Yönetim Sistemleri Direktörü

Birgül ARAS –Uzman Çevre Mühendisi

e-mail: sbekler@aksa.com, baras@aksa.com

Adres: Yalova – Karamürsel Yolu 13. Taşköprü – YALOVA

Tel: 0 262 353 25 45

Rapor Kapsamı ve Sınırı

3.6. Raporun sınırı (ör. ülkeler, bölümler, yan kuruluşlar, kiralanan tesisler, ortak girişimler, tedarikçiler). (JGRI G3: s. 22)

Rapor, AKSA Akrilik Kimya San. A.Ş. nin Yalovada kurulu bulunan akrilik elyaf , karbon elyaf ve enerji üretimini gerçekleştirdiği faaliyet alanını kapsamaktadır.

Dünyanın tek çatı altındaki en büyük akrilik elyaf üreticisi olan AKSA Akrilik Kimya San.A.Ş. üretimlerini Yalova'da yaklaşık 70.000 m2'si açık, 85.000 m2'si kapalı olmak üzere boş alanlarla birlikte toplam 430.000 m2'lik bir alan üzerinde kurulmuş olan tek üretim fabrikasında gerçekleştirmektedir.

3.7 Raporun kapsamı veya sınırı hakkındaki özel kısıtlamaları belirtin. (GRI G3: s. 22)

Rapor kapsamı veya sınırları hakkında özel bir kısıtlama bulunmamaktadır. Rapor AKSA'nın tüm üretim süreçlerini kapsamaktadır.

3.8. Ortak girişimler, yan kuruluşlar, kiralanan tesisler, dışarıdan tedarik edilen operasyonlar ve raporlama dönemleri arası veya kurumlar arası karşılaştırılabilirliği önemli biçimde etkileyebilen diğer kuruluşlar hakkındaki raporlamanın esası. (GRI G3: s. 22)

AKSA, 2008 yılında Ulusal Kalite Büyük Ödülü almıştır ve bu ödül ile EFQM İş Mükemmelliği modeli kapsamındaki tüm konularda kıyaslama noktası alınacak uygulamaları olduğunu ispatlamıştır. Ayrıca Üçlü sorumluluk uygulamaları ile ilgili alınan Takdir belgesi bulunmaktadır.

3.10. Daha önceki raporlarda yer alan bilgilerin yeniden ifade edilmesinin yarattığı etkiye dair açıklama ve bu yeniden ifadenin nedenleri (ör. şirket birleşmeleri ve satın alma, temel yılların/raporlama dönemlerinin, işin niteliğinin, ölçüm yöntemlerinin değişimi). (GRI G3: s. 22)

Bir önceki rapor kapsamı akrilik elyaf üretimi ve pilot ölçekte üretimine başlanan Karbon Elyaf faaliyetlerini kapsamakta olup, bu raporda ise akrilik elyaf üretiminin yanısıra Karbon Elyaf üretimi ve enerji üretimi de kapsamıştır.

3.11. Raporda uygulanan sınır, kapsam veya ölçüm yöntemlerinde daha önceki raporlama periyodlarına göre yaşanan önemli değişiklikler.(GRI G3: s. 22)

Önceki raporlar GRI G2 formatı ile hazırlanmış, format içerisinde seçilen göstergeler hakkında bilgiler verilmiştir. Herhangi bir Rapor şablonu (A-B veya C seviye) kullanılmadan, verilebilecek tüm bilgi ve göstergeler üzerinden rapor hazırlanmıştır. Ekonomik göstergeler ile ilgili herhangi bir sonuç paylaşılmamıştır.

Bu rapor ise GRI G3 formatı ile ve "C Rapor Şablonu" kullanılarak ekonomik göstergeler de kulanılarak hazırlanmıştır.

BÖLÜM 3 – Paydaşlarımız Hakkında

4. Yönetişim, Taahhütler ve Katılım

Paydaş Katılımı

Aşağıdaki Açıklama Maddeleri kurum tarafından raporlama dönemi boyunca yürütülen genel paydaş katılımına atıfta bulunmaktadır. Bu Açıklamalar bir sürdürülebilirlik raporunun hazırlanması amacıyla yönelik olarak uygulanan paydaş katılımı ile sınırlı değildir.

4.14 Kurum tarafından katılımı sağlanan paydaş gruplarının listesi. (GRI G3: s. 24)

Aksa'yla ilgili menfaat sahipleri (paydaşlar);

- hissedarlar
- çalışanlar
- müşteriler
- tedarikçiler
- toplum ve
- resmi kurumlar olarak belirlenmiştir.

Aksa, misyon ve vizyon, politika, strateji ve Şirket hedeflerini, paydaşlarının mevcut ve gelecekteki beklentilerini dikkate alarak belirlemektedir. Bu süreçte paydaşlarla çeşitli yöntemler üzerinden bilgi paylaşımı gerçekleştirilmektedir.

Tedarikçilerimizin temel yetkinlik alanlarının belirlenmesi, geliştirilmesi, karşılıklı gelişiminde desteklenmesi ve yıllık performanslarının değerlendirilmesi amacıyla Tedarikçi Performans Sistemi uygulanmaktadır. Bu sistem kapsamında değerlendirilen tedarikçilere hem sistem hakkında bilgi verilmekte hem de aldıkları notlar ve varsa iyileştirmeleri gereken alanlara ilişkin bilgiler düzenli olarak paylaşılmaktadır. Ayrıca Şirket politikası, şartname ve sözleşmeler de tedarikçilerimizle paylaşılan bilgiler kapsamına girmektedir.

Müşterilerimize, siparişlerine ilişkin olarak sevkiyat bilgileri, termin ve fiyat bilgileri gibi bilgiler düzenli olarak bildirilmektedir. Ayrıca, satış şartlarında ve ürünün teknik özelliklerinde meydana gelen değişiklikler müşterilere anında iletilmektedir. Aksa, müşterilerine ürün özelliklerinin yazılı bulunduğu ürün spekleri de iletir. Müşteri tarafından talep edilen analizler ve tarafımıza bildirilen şikayetlerin sonuçları ise gerekli teknik incelemelerden sonra müşterilerimizle paylaşılmaktadır. Ekolojik olarak ürünlerimizin zararsız olduğunu bildiren “Ürün Sorumluluğu ve Ürün Kullanım Emniyet Kılavuzu” ÜSÜKEK ve “Güvenlik Bilgi Formları (GBF – MSDS)” tüm müşterilerimize Türkçe/İngilizce olarak gönderilerek konu hakkında bilgilenmeleri sağlanmaktadır.

Aksa Yönetimi, Açık Kapı Günleri, Toplumsal Danışma Paneli, öğrenci gezileri ve Akçevre Resim ve Kompozisyon Yarışmaları gibi faaliyetlerle yerleşik bulunduğu bölge halkıyla bir araya gelmekte ve bu faaliyetler esnasında, ziyaretçileri, Aksa'nın toplam kalite faaliyetleri, çevre faaliyetleri ve Şirket politikaları gibi konularda sunumlar ve el kitapçıkları aracılığıyla bilgilendirmektedir.

Aksa, çalışanlarıyla açık ve dürüst iletişim kurma anlayışını İnsan Kaynakları Yönetimi politikasının temeli olarak görmektedir. Kuruluşumuzda yukarıdan aşağıya, aşağıdan yukarıya ve yatay iletişim kanallarının başlıca örnekleri olarak Çalışma Hayatı Değerlendirme Anketi, İtranet Veritabanları, Üst Yönetim Bilgilendirme Toplantıları, Temsil Heyeti, Performans Değerlendirme Toplantıları sayılabilir. Bu iletişim araçları kullanılarak Şirket politika ve stratejileri, hedefleri, çalışma hayatını ve ortamını iyileştirmek için yapılan faaliyetler gibi konular çalışanlara duyurulmakta, bu konularda onların görüşleri alınmaktadır.

4.15 Katılım yapılacak paydaşların kimler olacağına belirlenmesi ve seçimlerine dair esas. (GRI G3: s. 24)

Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Aksa'da, 1996 yılından bu yana Şirket çalışanları tarafından kapalı oy açık tasnif usulüne göre seçilmiş 18 kişiden oluşan bir Temsil Heyeti (TH) bulunmaktadır. Yalova Fabrikası'nda 13 ve İstanbul merkez ofiste 5 üye şeklinde dağılan ve her vardiyanın temsilcilerinden oluşan TH, ayda bir toplanarak çalışanları ilgilendiren problemlerin belirlenmesi ve çözümlenmesi konusunda faaliyetler yürütmekte ve çalışanların beklentilerini Üst Yönetim'e iletmektedir.

TH, ayrıca, Şirket ana ve ara amaçlarının, kurum kültürünün, politika ve stratejilerin belirlenmesi ve gözden geçirilmesi süreçlerine de katılım göstermektedir. TH üyeleri aynı zamanda Toplam Kaliteyi Yönetme Kurulu (TKYK) üyesidirler ve Aksa'nın ilk ana ve ara amaç bildirelerinin oluşturulmasında aktif olarak görev almışlardır. Ana ve ara amaçlar doğrultusunda oluşturulan İnsan Kaynakları Politikası ve stratejiler, TH üyelerinin de üyesi olduğu TKYK tarafından belirlenmiştir ve iki yılda bir gözden geçirilmektedir.

Çalışanlarımız:

Çalışanlarımız, İnsan Kaynakları uygulamaları açısından uluslararası alanlarda kabul görmüş modellerle ve birbirine entegre sistemlerle yönetilmektedir. Çalışanlar arasında ayrımcılık yapıldığına dair herhangi bir şikayet alınmamıştır. İş tanımı, performans farklılıkları ya da teknik/davranışsal yetkinliklerdeki farklılıklar sebebiyle kişiler arasında farklılıklar ortaya çıkabilir.

Çalışanların beklenti ve gereksinimleri yıllık yapılan Çalışanların Memnuniyeti Anketi, Temsil Heyeti, bireysel performans değerlendirme görüşmeleri, bölüm yemekleri, sosyal faaliyetler, yüzyüze görüşmeler gibi birçok araç kullanılarak alınmaktadır.

Müşteri ve Tedarikçilerle İlişkiler Hakkında Bilgiler

Beş kıtada 50 ülkeye satış yapan Aksa, dünya akrilik elyaf tüketiminin %12,5'ini tedarik etmektedir.

Aksa, ürünlerinin yurtiçindeki pazarlamasını Pazarlama ve Satış Müdürlüğü, yurtdışı pazarlamasını ise Pazarlama ve Satış Müdürlüğü ve satış temsilcileri aracılığıyla Grup şirketi Akpa Tekstil Pazarlama A.Ş. üzerinden yürütmektedir. Pazarlama operasyonları dört ana bölge üzerinden sürdürülmekte ve bunlara ek olarak Gaziantep'te bir satış temsilciliği bulunmaktadır.

AKSA müşterilerin beklenti ve gereksinimlerini müşteri ziyaretleri, satış sonrası hizmetler, müşteri yemekleri, fuarlara katılım, Müşteri Memnuniyeti Anketi, özel müşteri talebi yapılabirlik bilgileri, Müşteri İle Öğrenme Merkezi gibi uygulamalar ile almaktadır.

İşbirliklerinin gereksinim ve beklentilerini Stratejik Planlama Çalıştayı, fuarlar, düzenli toplantılar; tedarikçilerin gereksinim ve beklentilerini ziyaretler, toplantılar, tedarikçi performans değerlendirme çalışmaları, toplumun gereksinim ve beklentilerini Toplumsal Danışma Paneli, Toplum Üzerindeki Etki Anketi, günlük basının izlenmesi, Açık Kapı faaliyetleri, sosyal faaliyetlerde alınan geribildirimler, STK'lar ve kamu kurumları ile ilişkiler; hissedarların gereksinim ve beklentilerini ise Genel Kurul, Yönetim Kurulu, İcra Kurulu, üç ayda bir yurt içi bilgilendirme toplantıları, altı ayda bir yurt dışı bilgilendirme toplantıları ile elde etmekte, stratejik planlama çalışmalarında bu verilerden yararlanmaktadır.

İç Denetim

Şirket ve kurumların kurumsal varlık ve itibarlarının sürdürülebilirliği için, "kurumsal yönetim" anlayışına sahip olmak ve "kurumsal yönetim ilkeleri"ne uyum göstermek büyük önem taşımaktadır. Akkök'ün bu anlayışla Nisan 2007'den bu yana hayata geçirdiği Kurum Yasası, kurumsal yönetime geçişte büyük bir adımdır.

Kurumsal yönetimin etkin kılınması için uluslararası standartlarda iç denetim uygulamalarının varlığı önemlidir. İç denetim, kurumun faaliyetlerini geliştirecek ve hedeflerine ulaşmasını sağlayacak risk yönetimi, kontrol ve kurumsal yönetim süreçlerinin etkinliğini değerlendirmekte ve bağımsız, tarafsız bir güvence ve danışmanlık hizmeti sağlamaktadır.

Ekim 2009'da oluşturulan Akkök Grubu İç Denetim Bölümü'nün yetki ve sorumlulukları şunlardır:

- ✓ Risk yönetim politikalarının, süreçlerinin denetimi.
- ✓ İç kontrol sistemlerinin, süreçlerinin denetimi.
- ✓ Üretilen her türlü bilginin tamlığı, doğruluğu ve güvenilirliği.
- ✓ Şirket faaliyetlerinin etkinliği ve verimliliği.
- ✓ Faaliyetlerde yasalara ve mevzuata uygunluk.
- ✓ Şirket varlıklarının korunması.
- ✓ Bilgi sistemlerinin denetimi.
- ✓ Yönetim süreçlerinin denetimi.

Geleceğe hazırız...



BÖLÜM 4 – Rapor İçeriğinin Belirlenmesi

3. Rapor Parametreleri

Rapor Kapsamı ve Sınırı

3.5 Aşağıdakileri de içerecek şekilde rapor içeriğini belirleme süreci:

- **Önceliklerin belirlenmesi;**
- **Rapor dahilindeki konuların önem sırasına göre düzenlenmesi;**
- **Kurumun raporu kullanmasını beklediği paydaşların belirlenmesi. (GRI G3: s. 21)**

“İşgücü Uygulamaları ve İnsana Yakışır İş Göstergeleri” ile “Çevre” başlığı altındaki göstergeler öncelikli olarak belirlenmiştir

Raporumuzun çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve toplum tarafından kullanılması beklenmektedir.



BÖLÜM 5 – Performans Verileri

Gösterge 1: Ekonomik Göstergeler

| Unsur | Temel / İlave (Core/Additional) | G3 Kodu | Açıklama |
|---------------------|------------------------------------|---------|---|
| Ekonomik Performans | Temel Gösterge | EC1 | Gelirler, işletme maliyetleri, çalışan ücretleri, bağışlar ve diğer toplumsal yatırımlar, birikmiş karlar ve sermaye sağlayıcıları ile devletlere yapılan ödemeler de dahil, üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer. |

SOLO BİLANÇO ÖZETİ

| | | | |
|----------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| ABD doları | 31.12.2007* | 31.12.2008** | 31.12.2009** |
| Varlıklar | 748.069.541 | 723.569.279 | 828.405.310 |
| Dönen Varlıklar | 423.002.372 | 383.400.399 | 401.125.882 |
| Hazır Değerler | 42.097.275 | 39.846.007 | 70.579.486 |
| Ticari Alacaklar | 235.965.992 | 251.120.874 | 211.674.596 |
| Stoklar | 114.514.101 | 63.737.622 | 73.591.934 |
| Diğer Dönen Varlıklar | 30.425.004 | 28.695.896 | 45.279.866 |
| Duran Varlıklar | 325.067.169 | 340.168.880 | 427.279.427 |
| Ticari Alacaklar | 8.034 | 8.374.931 | 7.791.927 |
| İştirakler/Bağlı Ortaklıklar | 23.334.970 | 17.945.031 | 18.023.690 |
| Maddi/Maddi Olmayan D.V. | 301.723.466 | 290.580.414 | 367.340.831 |
| Diğer Duran Varlıklar | 699 | 23.268.504 | 34.122.989 |
| Yükümlülükler | 748.069.541 | 723.569.278 | 828.405.320 |
| Kısa Vadeli Yükümlülükler | 170.915.214 | 165.349.548 | 219.273.399 |
| Finansal Borçlar (Net) | 56.150.882 | 66.719.223 | 87.856.246 |
| Ticari Borçlar | 104.650.684 | 75.028.919 | 109.854.229 |
| Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler | 10.113.648 | 23.601.406 | 21.562.924 |
| Uzun Vadeli Yükümlülükler | 41.097.617 | 96.441.783 | 111.080.588 |
| Finansal Borçlar (Net) | 18.568.950 | 80.070.000 | 91.253.333 |
| Ticari Borçlar | - | - | 1.697.212 |
| Borç Karşılıkları | 8.733.328 | 4.923.202 | 6.306.406 |
| Ertelenen Vergi Yükümlülüğü | 13.775.339 | 11.448.581 | 11.823.637 |
| Özsermaye | 536.056.710 | 461.777.947 | 498.051.333 |

SOLO GELİR TABLOSU ÖZETİ

| | | | |
|---------------|-------------|-------------|-------------|
| Net Satışlar | 669.506.931 | 684.847.738 | 586.855.845 |
| Faaliyet Kârı | 16.555.040 | 36.778.846 | 49.843.580 |
| FVAÖK | 43.285.720 | 63.609.612 | 69.290.369 |
| Net Kâr | 19.458.393 | 57.236.868 | 33.332.744 |

FINANSAL RASYOLAR

| | | | |
|-----------------------------|------|-------|-------|
| Cari Oran | 2,47 | 2,32 | 1,83 |
| Likidite Oranı | 1,80 | 1,93 | 1,49 |
| FVAÖK Kâr Marjı (%) | 6,47 | 9,29 | 11,83 |
| Net Kâr Marjı (%) | 2,91 | 8,36 | 5,69 |
| Aktif Karlılığı (ROIC) (%) | 2,60 | 7,91 | 4,02 |
| Sermaye Karlılığı (ROE) (%) | 3,63 | 12,39 | 6,69 |

* Sarf XV25 No.lu Tebliğ hükümlerine göre hazırlanmıştır.

** Sarf XV29 No.lu Tebliğ hükümlerine göre hazırlanmıştır.

Aksa, 2008 yılında ortaya çıkan ve etkisini 2009 yılı boyunca sürdüren küresel ekonomik kriz ortamına rağmen, stratejik öneme sahip karbon elyaf ve enerji yatırımlarını sürdürerek yılı başarıyla tamamlamıştır. Şirket'in FVAÖK'ü 2008 yılına kıyasla %8,93, toplam varlıkları da %14,49 oranında artış göstermiştir.

FVAÖK

(ABD doları)

Aksa, 2008 yılında ortaya çıkan ve etkisini 2009 yılı boyunca sürdüren küresel ekonomik kriz ortamında, FVAÖK'ünü %8,93 artırarak başarılı bir yıl geçirmiştir.

69.290.369

| | |
|----|-------------------|
| 09 | 69.290.369 |
| 08 | 63.609.612 |
| 07 | 43.285.720 |

Toplam Varlıklar

(ABD doları)

Aksa, kriz ortamına rağmen stratejik öneme sahip karbon elyaf ve enerji yatırımlarını sürdürerek toplam varlıklarını 2008'e kıyasla %14,49 oranında artırmıştır.

828.405.319

| | |
|----|--------------------|
| 09 | 828.405.319 |
| 08 | 723.569.279 |
| 07 | 748.069.541 |

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Uyum Raporu

Her zaman sektöründe dünya lideri olmayı kendine hedef seçmiş olan Şirketimiz, küresel rekabetin ve değişimin hızlandığı bir dönemde, Şirket'in finansal performansı kadar kurumsal yönetim uygulamalarının da önem kazandığının bilincinde olarak, paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratmayı amaçlamaktadır. Şirketimiz, başta hissedarlarımız ve yatırımcılarımız olmak üzere, müşterilerimiz, çalışanlarımız ve toplum gibi tüm paydaşlarımızın nezdinde saygıdeğer, çalışkan, yaratıcı, yenilikçi ve paylaşımcı bir kuruluş olma özelliğini sürdürmekte kararlıdır.

Dünyadaki uygulamalara paralel olarak Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) oluşturduğu "Kurumsal Yönetim İlkeleri", mevcut ve potansiyel ortaklarımızın, çalışanlarımızın, müşterilerimizin, düzenleyici otoritenin, uluslararası ve ulusal kamuoyunun güvenini güçlendirmek ve artırmak amacını taşımaktadır. Bu doğrultuda Aksa Akrylic Kimya Sanayii A.Ş., Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni uygulayacağını ve bu ilkelerin gerektirdiği düzenlemeleri güncel uygulamalar çerçevesinde hayata geçireceğini beyan etmektedir.

KSS Yaklaşımımız

Liderlerimiz başta olmak üzere tüm çalışanlarımız için sunduğumuz temel yaklaşımlarımız:

Toplumun çıkarlarını, kendi bireysel çıkarlarının önünde tutmak

Finansal açıdan, başkalarına bağımlı hale gelebilecek ilişkiler içerisinde olmamak

Tarafsız olmak

Ulaşılabilir olmak

Hesap verebilir olmak

Şeffaf olmak

Açık ve dürüst davranmak

Tüm bu ilkeler çerçevesinde örnek ve öncü olmak

KSS İlkelerimiz

Şirketimizin Kurumsal Sosyal Sorumluluk ilkeleri belirlenmiş ve 2005 yılında yazılı hale getirilerek yayınlanmıştır. Bu ilkeler;

1. Ekonomik İlke: Sürdürülebilir kalkınma ve çevre ile uyumlu olarak verimli ve karlı olmak, faaliyetlerin çevreye olabilecek olası risklerini en aza indirmek için çalışmaktır. Şirketimiz, faaliyetlerini sürdürürken ülkemize ve yerel topluma en geniş ölçüde ekonomik yarar sağlanmasını gözetir. Tüm paydaşlarımızın (çalışanlarımızın, müşterilerimizin, tedarikçilerimizin, sermayedarlarımızın,

yatırımcılarımızın, kamunun , yerel ve ulusal ekonominin) beklentilerinin mümkün olan en üst düzeyde karşılanabilmesi bu amaçla tüm faaliyetlerimizde üretkenlik, etkinlik ve verimliliğin gözetilmesi ve faaliyetlerimizin küresel kaynaklara olası olumsuz etkilerinin minimuma indirilmesi temel yaklaşımımızdır.

2. Hukuki ilke : Şirketimiz tüm faaliyetlerinde yasalara, var olan kurallara, uluslararası standartlara, uluslararası anlaşmalara uygun davranır. Hukukun üstünlüğüne inanır. Şirketimizin, paydaşlarımız ile içine düşebileceği her türlü anlaşmazlıklar için çözüm arayışı, hukuka uygunluk çerçevesinde yürütülür. Şirketimiz, kendisi hakkında verilebilecek her türlü olumlu veya olumsuz hukuki karara saygılı davranır ve gereğini yerine getirir.

3. Etik ilke : Ticari faaliyetleri ve tüm faaliyetlerimizi yürütürken kanunların ötesinde toplumsal norm ve beklentilere , ahlak standartlarına, insan haklarına ,kurumsal değerlerimize ve etik kurallarımıza tam anlamıyla uyumlu davranmaktır. Şirketimiz iş ahlakına ters düşecek davranıştan kaçınır.

4. Sosyal ilke : Şirket faaliyetlerinin sadece şirketin içini değil , aynı zamanda yakın çevredeki piyasayı, tedarik piyasalarını , içinde yaşanan yöreyi (küçük sanayiciler sitesini,vb.) , sivil toplum kuruluşlarını ve kamu kuruluşlarını da etkilediğinin ve tüm bu paydşlar ile işbirliği içinde çalışma gereğinin bilincinde olmak ve Eğitim öncelikli olmak üzere kültür,sanat ve spor konularında ve istihdam yaratacak projelerle gönüllü katkıda bulunmaktır.

Bağışlar ve Sosyal Yardımlar:

Şirketimiz, Kurumsal Sosyal Sorumluluk ilkeleri çerçevesinde her alanda standartlarını yükseltmek sorumluluğunu da taşımaktadır. Toplum ihtiyaçlarına ve gelecek nesillerin ihtiyaçlarına karşı duyarlıdır. Şirketimiz, içinde bulunduğu çevreye ekonomik katkısının yanı sıra eğitim, kültür, sanat ve spor faaliyetlerine katkıda bulunmayı ilke edinmiştir. Bu bağlamda Şirketimiz 2009 yılında bağış ve sosyal yardımlar adı altında 228.254 TL tutarında harcama gerçekleştirmiştir.

| BAĞIŞ VE SOSYAL YARDIMLAR (TL) | |
|---|----------------|
| Vakıflar, dernekler ve sivil toplum kuruluşları | 185.284 |
| Eğitim | 31.470 |
| Spor | 11.500 |
| Toplam | 228.254 |



Aksa'nın kurumsal sosyal sorumluluk felsefesi, **“daha iyi bir toplum ve daha iyi bir çevre için gönüllü katkıda bulunmak”** olarak biçimlenmektedir. Aksa bu doğrultuda, sürdürülebilir ekonomik gelişim sağlamak için hukuka (mevzuata), Ana Sözleşme'ye ve Şirket içi düzenlemelere (etik kurallar, değerler, ilkeler, vs) uymaktadır.

Şirket'in sosyal sorumluluğa yönelik temel ilkeleri; toplum çıkarlarını bireysel çıkarların önünde tutmak, finansal açıdan başkalarına bağımlılık yaratabilecek ilişkilerden uzak durmak, tarafsızlık, ulaşılabilirlik, hesap verebilirlik, şeffaflık, açıklık ve dürüstlüktür. Aksa tüm bu ilkeler çerçevesinde örnek ve öncü olma misyonunu üstlenmektedir.

Aksa, verimli ve çevreyle uyumlu bir üretici olma ilkesini, stratejik amaçlarından biri olan **“kurumsal itibar”** ile desteklemekte, stratejik hedefler koyarak gelişimini sürekli kılmakta ve bu hedefleri yıllık projelerle gerçeğe dönüştürmektedir. Daha önceki yıllarda olduğu gibi 2009 yılında da pek çok sosyal sorumluluk projesi, Aksa'nın gönüllü çalışanlarının da desteğiyle hayata geçirilmiştir. Aksa Halk Okulu, çevre bilinçlendirme faaliyetleri, Halka Açık Gün projesi ve ağaçlandırma projeleri bunların yalnızca birkaçıdır. Ayrıca, 2004 yılından bu yana her yıl sosyal, çevresel ve ekonomik konularda gerçekleştirilen etkinlikler, uluslararası geçerliliği olan Global Reporting Initiative (GRI) raporlama formatında hazırlanmakta ve yayımlanmaktadır.

2009 yılında gerçekleştirilen KSS projelerinden örnekler :

AKSA Halk Okulu:

AKSA Akrilik bünyesinde uzun yıllardır gerçekleştirilen toplumu bilinçlendirme çalışmalarıyla aynı doğrultuda 2008 de başlatılan projede, AKSA Akrilik yöneticileri, gönüllü çalışanlar ve uzmanlardan oluşan bir ekip ile köy halkının bilgi edinmek istediği konularla ilgili çeşitli kurumlardan gelen temsilcilerin işbirliğiyle civar köyler ziyaret edilmektedir. 2009 yılında Halk Okulu uygulaması Taşköprü'ye bağlı Kabaklı köyü'nde köyün toplantı salonunda köy halkından yaklaşık 120 kişilik bir grubun katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Doktor, hemşire, iş güvenliği ve çevre uzmanı, sosyal güvenlik kurumu temsilcisi gibi alanında uzman kişilerden oluşan bu ekip, köy halkına sağlıklı beslenme, keneden ve ev kazalarından korunma yöntemleri, anne-çocuk sağlığı, çevrenin korunması, emeklilerin sosyal hakları ve benzeri konularda eğitim verilmektedir. Bu etkinlik kapsamında, Çevre ve Orman Bakanlığı'nın başlattığı ağaçlandırma kampanyasına destek amacıyla AKSA Akrilik serasında yetiştirilen ağaç fideleri de ücretsiz olarak dağıtılmaktadır.

2010 yılı Halk Okulu uygulamasının Köy muhtarından gelen talep üzerine Kılıç Koyu'nde yapılması planlanmıştır.



Okullara Çevre Bilinçlendirme ve Atık Yönetim Sistemi Kurulması projesi: 2006 ve 2007 yıllarında yapılan uygulama, 2008 - 2009 yılında Altınova Bülent Özyürük Çok Programlı Lisesine yapılmıştır. Gönüllü AKSA Üçlü Sorumluluk takım üyelerinden ve çevre uzmanından oluşan bir ekip tarafından okul gezilerek, atık kaynak noktaları belirlenmekte, uygun kaynaklara uygun atık toplama ve geri kazanım kutuları yerleştirilerek atık istasyonları oluşturulmaktadır. Atık istasyonlarının doğru kullanımını sağlamak amacıyla okul çevre klübü öğrencilerine seminer verilmekte, ardından bu konuları daha detaylı anlatan ve sürekli başvuracakları bir kaynak olan "Atık Yönetimi" kitapçığı dağıtılmaktadır. Ayrıca 120 adet ağaç fidesi okul bahçesini ağaçlandırmak üzere teslim edilmiştir.



Halka Açık Gün: AKSA Akrilik, Açık Kapı Politikası'nı yazılı hale getirmiş, bu politikayla çalışanların iş ve iş dışı her türlü konuda yöneticileriyle; müşteriler, toplum, iş ortakları ve hissedarların ise ilgili kuruluş yetkilileriyle kolaylıkla ve çekincesiz olarak iletişim kurabilmesini amaçlamıştır.

Üçlü Sorumluluk takımı üyelerinin katılımıyla gerçekleştirilen Açık Kapı Günleri'nde önce basın mensupları, ardından Yalova ve çevre yerleşim birimlerinin sakinleri AKSA Akrilik tesislerinde misafir edilmekte; iş süreçleri, çevre yönetim sistemleri ve AKSA Akriliğin kente katkıları hakkında bilgi sahibi olmaktadır. Açık Kapı uygulamasının başladığı 1999 yılından bu yana 17.000'den fazla ziyaretçi AKSA Akriliğin gezmiş ve bilgi sahibi olmuştur.

Halka açık gün uygulaması 2009 yılında Altınova ve Çiftlikköy ilçelerine bağlı köy muhtarlarının odak gruplar halinde AKSA ya davet edilerek gezdirilmesi şeklinde planlanmıştır.

31 köy muhtarı 20.10.2009 günü AKSA ya gelmiş, AKSA, yeni ürün olan karbon elyaf, AKSA'nın çevre uygulamaları ve enerji yatırımı hakkında bilgi verilerek saha gezisi yapılmıştır.

İkinci odak grup olarak "Saksılı Süs Bitkileri Üreticileri Derneği"nden 21.10.2009 günü 65 kişilik bir grup AKSA hakkında bilgi sahibi olmuştur.

Açık Kapı Politikası: Açık Kapı kapsamında AKSA Akriliğe Yalova Üniversitesi, Sabancı Üniversitesi, Yalova ve civar illerdeki eğitim kurumlarından ziyaretçiler, Yalova ili kapsamındaki tüm köylerin muhtarları, SASBÜD üyeleri ziyarete gelmiştir.





Yurtiçinden gelen ziyaretçilerin yanısıra yurtdışından da AKSA'ya ziyaretçiler gezmiştir.

01.07.2009 tarihinde 24 ülkeden öğrenciler AKSA da misafir edilmiştir.

Her yıl farklı ülkede yapılan ve çoğunluğunu kimya konusunda eğitim almış Master ve Doktora öğrencilerinin oluşturduğu gurup, bu yıl Koç Üniversitesi'nin evsahipliğinde Türkiye'de buluştu.

Koç Üniversitesi'nin önderliğinde buluşan 84 öğrenci, Türkiye'de yapacakları tek kimya tesisi gezisi için AKSA'yı seçmişlerdir.

AKSA yetkililerinden oluşan bir heyet tarafından düzenlenen ziyaret programı kapsamında AKSA tanıtım sunumu yapılmış, iki grup halinde gezdirilen öğrencilere Hammadde Depolama Sahası – GÖZ ünitesi - Elyaf Üretim sahası gezdirilmiş, AKSA nın tüm prosesleri-ürünleri ve uygulamaları hakkında detaylı bilgi verilmiştir.

Gezi, öğrenciler ile AKSA yemekhanesinde yenen yemek ve Sn. Can Erkey'in AKSA Anı Defterine yazdığı ***“Avrupa'nın her yerinden gelen öğrencilere Türkiye'de mükemmel çalışan bir üretim tesisi gösterebilmekten dolayı son derece mutlu”*** olduğunu belirten cümleleriyle son bulmuştur.



Sürdürülebilir Kalkınma Raporları: 2004 yılından beri her yıl sosyal, çevresel ve ekonomik konularda gerçekleştirilen faaliyetler Uluslararası geçerliliği olan Global Reporting Initiative (GRI) Guidelines raporlama formatında hazırlanmakta ve yayınlanmaktadır. 2004-2005-2006-2007 ve 2008 yılı Sürdürülebilir Kalkınma Raporları AKSA'nın kurumsal web sitesinde "Kurumsal Sosyal Sorumluluk" başlığı altında herkesin erişimine açık olarak yayınlanmaktadır.

Küresel İlkeler Sözleşmesinin Türkiye'de yaygınlaştırılmasında AKSA'nın rolü: 31 Ocak 1999 tarihinde düzenlenen Dünya Ekonomik Forum'unda, Birleşmiş Milletler (BM) Genel Sekreteri Kofi Annan, "Binyıl Kalkınma Hedefleri" doğrultusunda iş dünyası liderlerini, evrensel çevre ve sosyal ilkeleri desteklemek amacıyla şirketleri, BM'i, işçi sendikalarını ve sivil toplum örgütlerini bir araya getirecek uluslararası bir inisiyatif olan Küresel İlkeler Sözleşmesi (KİS), altında buluşmaya davet etmiştir.

Proje kapsamında, insan hakları, çalışma koşulları, çevre koruma ve yolsuzlukla mücadele başlıklarında 10 temel prensip belirlenmiştir. 26 Haziran 2000 tarihinde Küresel İlkeler Sözleşmesi Proje'si New York'da bulunan BM Genel Merkezinde hayat bulmuştur. Bugün, dünyanın dört bir yanından binlerce şirket, sendika ve sivil toplum örgütü, bu evrensel ilkeleri; iş stratejilerinin, operasyonlarının ve kültürlerinin bir parçası haline getireceklerini ilan ederek Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne katılmaktadır.

AKSA Akrylic Küresel İlkeler sözleşmesini 2006 yılında imzalamış, ve bu tarihten beri Türkiye'de Küresel İlkeler Sözleşmesinin tanıtılması ve desteklenmesi amacıyla yapılan birçok çalışmaya gönüllü katkıda bulunmuştur.

2009 yılında Küresel İlkeler Sözleşmesi Ulusal Ağını Türkiye çapında güçlendirmek ve uluslararası boyutta temsil etmek amacıyla Küresel İlkeler Sözleşmesine önem veren ve etkili çalışmalar gerçekleştiren kuruluş temsilcilerinden oluşan Yürütme Kurulu oluşturulmuştur.

AKSA Akrylic bu kurulda çalışmak üzere davet edilmiştir ve 2009 yılından beri KİS Yürütme Kurulu üyesi olarak aktif olarak çalışmaktadır.

AKSA'nın aktif olarak görev aldığı KİS Yürütme Kurulu tarafından 2009 yılında yapılan çalışmalar sonucunda resmi hale getirilen Sözleşme maddeleri aşağıdaki gibidir:

Küresel İlkeler Sözleşmesi

İnsan Hakları

1. İş dünyası uluslararası düzeyde ilan edilmiş insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermeli
2. İş dünyası, insan hakları ihlallerine fırsat tanımamalı

Çalışma Standartları

3. İş dünyası çalışanların sendikalaşma özgürlüğünü desteklemeli ve toplu müzakere hakkını etkin biçimde tanımalı
4. İş dünyası, her türlü zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasını engellemeli

5. İş dünyası, çocuk işçi çalıştırılmasının önüne geçmeli
6. İş dünyası, işe alım ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığın önüne geçmeli

Çevre

7. İş dünyası çevre sorunlarını önleyici ve çevreyi koruyucu yaklaşımları desteklemeli
8. İş dünyası çevreye yönelik sorumluluğu artıracak her türlü faaliyeti ve oluşumu desteklemeli
9. İş dünyası çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

Yolsuzluk

10. İş dünyası rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla mücadele etmeli



Ağaçlandırma Faaliyetleri:

Atmosferdeki sera gazlarını dengede tutabilmek için, önemli karasal karbon yutakları olan orman alanlarının arttırılması en büyük hedefimizdir.

En kısa sürede orman varlığının arttırılması, bozulmuş orman alanlarının rehabilite edilmesi, erozyonla mücadele edilerek topraklarımızın göllere, barajlara ve denizlere taşınmasının önlenmesi gerekmektedir. Bu amaçla Çevre ve Orman Bakanlığı 2008 – 2010 Ulusal Ağaçlandırma Seferberliği Eylem Planına katkı sağlamak amacıyla AKSA Akriplik serasında üretilen ağaç fideleri ücretsiz olarak yurt çapında dağıtmaya devam edilmiştir.

Örnek Uygulamalar:

Green Europe (Yeşil Avrupa) Projesi:

AKSA Akriplik, 18 Mart Üniversitesi öğrencilerinden oluşan Keşif ve Macera Grubu'nun Avrupa Birliği kapsamında hazırladığı Green Europe (Yeşil Avrupa) isimli projeye de destek vermektedir. Bu projenin amacı, yerel halkın ve Avrupalı gençlerin yeşille ve doğayla tanıştırılarak bilinçlendirilmesi; Avrupalı gençlerin edindikleri bilgileri kendi ülkelerindeki yerel halkla paylaşmaları ve bu sayede karşılıklı bilgi ve kültür alışverişinde bulunulmasıdır. Projenin Avrupa Birliği'nden onay almasının ardından, Romanya, Bulgaristan, Yunanistan ve Portekiz'den gelen 18-24 yaş grubu öğrencilere çeşitli seminerler verilmiş ve doğa gezileri ve spor faaliyetleriyle eğlenceli zaman geçirmeleri sağlanmıştır. Yıl içerisinde Çınarcık-Yalova'da planlanan ağaçlandırma etkinliğine katılan Avrupalı öğrenciler, Keşif ve Macera Grubu temsilcileri ve AKSA Akriplik çalışanları, AKSA Akriplik serasında üretilen ağaç fidelerini dikilerek Yalova'nın yeşil örtüsüne katkıda bulunulmuştur.

Kabaklı Köyü ağaç Dikim Şenliği

Sera gazı emisyonlarının azaltılması kapsamında yapılan faaliyetler Ağaç dikimine eşdeğer sera gazı emisyon Kabaklı Köyü Muhtarlığının düzenlediği ağaçlandırma kampanyası AKSA Akrilik, Yalova Orman İşletme Müdürlüğü, Taşköprü Belediyesi ve özel bir şirketin katkıları ile gerçekleştirilmiştir.

2010 yılında yapılan organizasyonda Cumhuriyet Caddesinin 3 km.'lik kısmına plastik korumalı, damlama sulamalı, 500 adet fıstık çamı, 50 adet sedir çamı, kestane ve benzeri ağaçların ekimi gerçekleştirildi. 100 adet ağaç fidesi ile damlama sulama sisteminin AKSA Akrilik tarafından karşılandığı ağaç dikim şenliğine AKSA Akrilik'den temsilciler de katılmıştır.

Öte yandan, AKSA Akrilik serasında yetiştirilen bitki ve ağaç fideleri, önceki yıllarda olduğu gibi Halk Okulu, Toplumsal Danışma Paneli, Halka Açık Gün gibi çeşitli organizasyonlar sırasında katılımcılara ücretsiz olarak dağıtılmıştır. 2003 – 2007 yıllarında toplam 105.600 adet ağaç fidesi yurt çapında ücretsiz olarak dağıtılmış, 2009 yılında ise AKSA Akrilik Çalışanları Hatıra Ormanı oluşturulmuştur. Tüm çalışanların ve çalışanların çocuklarının doğum günlerinde AKSA Akrilik serasında yetiştirilen fideler dikilmektedir. AKSA Akrilik serasında yetiştirilen bitki ve ağaç fideleri, bir yandan fabrika çevresinin yeşillendirilmesi için kullanılırken diğer yandan AKSA Akrilik'in Şirket dışında gerçekleştirdiği yurtiçi etkinliklerde dağıtılmaktadır. 2009 yılında ekilen toplam 15.000 ağaç fidesinin 14.744 adedi çeşitli organizasyonlarla katılımcılara ücretsiz olarak verilmiştir.



Toplumsal Danışma Paneli: AKSA'nın 1993 yılından beri uyguladığı Üçlü Sorumluluk Taahhüdünün altı konu kodundan biri olan "Toplumun bilinçlendirilmesi, İletişim, Şeffaflık" maddesini yerine getirmek için benzerleri yurtdışında yapılan ve Türkiye'de ilk olan Panel uygulamasını 2001 yılından beri yürütmektedir. Yalova'da kurulu AKSA Akrilik Kimya Sanayi A.Ş. tesisleri temsilcileriyle içerisinde bulunduğu toplumun temsilcilerinin bir araya geldiği periyodik toplantılar düzenlenmektedir. Bu panelde, sanayi-toplum arasında açık ve sistemli bir bilgi alışverişi yapılmakta, özgür ve rahat bir iletişim ortamı oluşturulmaktadır.

2007 yılında 30 olan panelist sayısı, panelistlerin önerdiği yeni üyeler ile 45 üyeye çıkartılmış, böylece daha geniş bir kesime hitap edilmesi sağlanmıştır.

Yalova'daki Toplumsal Danışma Paneli toplantılarında ilköğretim öğrencisinden, öğretmen, din adamı, muhtara; belediye, STK ve kamu temsilcilerinden esnaflara kadar geniş bir yelpazedeki yerel temsilciler AKSA Akıllılığın üretimi, çevresel performansı, uygulamaları ve etkinlikleri hakkında bilgi sahibi olmakta ve doğrudan katılım modeliyle eleştiri, görüş ve önerilerini paylaşmaktadır. Bu panelde, sanayi ve toplum arasında açık ve sistemli bir bilgi alışverişi yapılmakta, özgür ve rahat bir iletişim ortamı oluşturulmaktadır. Panel sonunda dağıtılan anketlerle panelistlerin memnuniyetleri ve istekleri alınmaktadır. Ayrıca bir sonraki panelde bilgi almak istedikleri konular da anket ile öğrenilmektedir. Böylece bir sonraki panelin gündem konularını oluşturulmaktadır.

Çevre ve Kalite

Aksa, 1990'lı yılların başında kalite kontrolden kalite yönetimine geçmiştir ve ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi'ni kurarak ISO 9001 belgelendirme çalışmalarını başarıyla tamamlamıştır. 1996 yılında Toplam Kalite Yönetimi'ni (TKY) bir yönetim modeli olarak benimseyerek kalite yolculuğundaki önemli kilometre taşlarından birini gerçekleştiren Şirket'in yönetim anlayışı, 1997 yılında radikal bir dönüşüm geçirmiştir.

TKY, kalite sorumluluğunu tüm çalışanların taşımasını, Şirket içinde düşünsel engellerin kaldırılmasını ve tüm çalışanların katılımıyla endüstriyel bir demokrasi ortamının yaratılmasını hedeflemektedir.

Toplam Kaliteyi Yönetme Kurulu'nun oluşturulması, ilk performans yönetim sisteminin kurulması, kalite çemberleri ve özdeğerlendirme çalışmalarının başlatılması, Avrupa Kalite Yönetimi Vakfı'na (EFQM) üye olunması, süreç yönetim sistemi için ilk adımların atılması gibi önemli faaliyetlerde bulunulmuştur.

Bu faaliyetlerle başlayan Aksa mükemmellik yolculuğu, yıllar içinde geliştirilen ve iyileştirilen pek çok sayıda ilke ve yaklaşımla devam etmiştir. 2009 yılı, Aksa süreçlerinin ve organizasyonunun yeniden yapılandırılması açısından da önemli bir yıl olmuştur. Yıl içinde Aksa süreçlerini yeniden ele alarak ana süreç yapısını güncellemek için çeşitli çalışmalar yapılmıştır. Bir yandan stratejik iş birimleri temelinde (SBU) yeniden yapılanma çalışmaları yürütülürken bir yandan da Akenerji Yalova Santrali devralınmış ve karbon elyaf üretimine başlanmıştır. Ayrıca, dış pazarlama ve satış faaliyetlerini yürüten Akpa Tekstil Pazarlama A.Ş.'nin pazarlama ve satış birimi, Aksa pazarlama ve satış birimiyle birleştirilmiştir. 2009 yılında Aksa'nın süreç yapısı, yeni ürünler ve müşteri ihtiyaçları çerçevesinde yeniden yapılandırılmıştır. 2007 yılından bu yana Kurumsal Performans ve Süreç Yönetimi Portalı olarak QPR'ı kullanan Aksa'nın sürece yönelik uygulamaları, 2009 yılında QPR tarafından "iyi uygulamalar" arasında gösterilmiştir. Şirket'in kurumsal performans ve süreç yönetimi alanındaki deneyimlerini içeren bir makale, QPR resmi internet sayfasından paylaşılmıştır.

Aksa, 2009 yılında tüm ana süreçlerinde kurum sigma seviyesinin belirlenmesi için bir üniversiteyle işbirliği yaparak başlattığı proje sayesinde kurum sigma seviyesini belirlemiş ve üç yıl içinde 5.5 sigma seviyesine ulaşmayı sağlayacak bir iyileştirme planı hazırlamıştır.

Aksa, kalite ve üretim süreçlerinde Altı Sigma çalışmalarını da yürütmektedir. Aksa, özdeğerlendirme çalışmalarını EFQM Mükemmellik Modeli'ne göre yürütmektedir. 2009 yılında, KalDer Ulusal Kalite₆₂

Ödül sürecinde de değerlendirme yapan deneyimli çalışanlarının ve yönetim ekibinin katılımıyla sekizinci özdeğerlendirme çalışmasını gerçekleştirmiştir. Ulusal Kalite Ödülü sürecinden gelen geribildirim raporu ve özdeğerlendirme raporundan yararlanılarak 2010 yılı için iyileştirme çalışmaları başlatılmıştır.

Bu çalışmaların yanısıra AKSA 1993 yılından beri sürdürmüş olduğu mükemmellik yolculuğunda elde etmiş olduğu tecrübelerini katıldığı çeşitli ortamlarda paydaşlarına aktarmıştır. Bunlara örnekler aşağıda sunulmuştur;

| YIL | KONU | ORTAM |
|-------------|--|---|
| 2009 | Rekabet Modeli : Karbon Elyaf Projesinde TKY Deneyiminden Yararlanma | Bursa Kalite ve Başarı Sempozyumu |
| 2009 | Mükemmellik Yolculuğumuz | Sakarya Üniversitesi – 2.Üniversite/Sanayi İşbirliği Sempozyumu |
| 2009 | UKÖ Süreci Deneyim Paylaşımı | TOSB |
| 2009 | UKÖ Süreci Deneyim Paylaşımı | KalDer Değerlendirici Eğitimi |
| 2009 | Ulusal Kalite Ödülü Yerel Tanıtım | Yalova |
| 2009 | UKÖ Süreci Deneyim Paylaşımı | KalDer Ödül Tanıtım Toplantısı |
| 2009 | Mükemmellik Yolculuğumuz | İgdaş Kalite Semineri |
| 2009 | Yalova İçin Fırsat Pencereleri | Yalova Üniversitesi |

Aksa'da, doğal kaynak ve hammaddelerin etkin kullanımı için yıllık çevre ve verimlilik hedefleri belirlenmektedir. Şirket hedefleri, kişisel hedeflere dönüştürülmekte ve bu hedeflerin gerçekleşmesi yıllık aksiyon planlarıyla garanti altına alınmaktadır.

AKSA'nın çevre ve kalite konularında 2009 yılında yapmış olduğu en önemli çalışmalardan biri, yeni ürünü karbon elyafın, mevcut yönetim sistemine dahil edilmesi olmuştur. Gerçekleştirilen çok sayıda iyileştirme ve geliştirme çalışmaları sonucunda Aksa karbon elyafı, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve TS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamına alınmıştır.

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'ne sahip olan Aksa, TSE ve DQS tarafından yapılan dış denetimler sonucunda, uzun yıllardır sürdürdüğü "sıfır uygunsuzluk" başarısını 2009'da da devam ettirerek ISO 9001 belgesini yenilemiştir.

AKSA, sıfır uygunsuzluk başarısını ISO 14001 ve TS 18001 dış denetimlerinde de yeniden ortaya koymuş ve 2002 yılından bu yana gerçekleştirilen ISO 14001 denetimlerini sekizinci kez sıfır uygunsuzluk görüşüyle tamamlamıştır.

AKSA, TS-18001 İSG Yönetim Sistemi'ni 2007 yılında belgelendirmiştir. 2008 yılında TSE tarafından gerçekleştirilen gözetim denetiminde sıfır uygunsuzluk kaydedilmiştir. 2009 yılında ise Şirket'in yeni karbon elyaf üretimi de belge kapsamına dâhil edilmiş ve belge yine sıfır uygunsuzluk ile yenilenmiştir.



Teşekkürler:

AKSA'nın gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler sonrasında AKSA ya gelen yazılı "Teşekkür mesajları" tüm çalışanların erişimine açık olarak veritabanından yayınlanmaktadır. 2009 yılında gelen örnek teşekkür mesajları aşağıda paylaşılmıştır;

- Kalder tarafından düzenlenen "Kriz Dönemlerinde Etkin KSS Raporlaması Çalıştayı"na katılarak ve sunum yaparak; hedeflenen bilgi paylaşımına verilen katkı,
- Türkiye KSS Derneği ve CSR Europe tarafından organize edilen "Kurumsal Sosyal Sorumlulukta Derecelendirme ve İletişim" konferansına konuşmacı olarak katılım,
- Kalder tarafından ODTÜ Kültür ve Kongre Merkezinde gerçekleştirilen "İnsana Dair Stratejiler" paneline konuşmacı olarak katılım,
- AKSA'nın serasında KOCAELİ TEMA Vakfı için yetiştirdiği 2.750 adet Meşe Fidanı için
 - ✓ 1000 adeti Kocaeli Valiliği İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü,
 - ✓ 500 adeti "Topluma Hizmet Uygulamaları" dersi kapsamında,
 - ✓ 500 adeti "Dünya Çevre Gününde Körfez Sorumlulu" tarafından,
 - ✓ 500 adeti "Cengiz Topel Havaüs komutanlığı"nda toprakla buluşturulmuş,
 - ✓ 250 adet meşe fidanı ise Gölcük ilçemize dikimi gerçekleştirilecektir
- Safran köyü muhtarının AKSA'nın köye yapmış olduğu yardım ve destekler için teşekkürü

Gösterge 2: Çevresel Göstergeler

| Unsur | Temel / İlave (Core/Additional) | G3 Kodu | Açıklama |
|-------|------------------------------------|---------|----------------------------------|
| Su | Temel Gösterge | EN8 | Kaynağına göre toplam su çekimi. |

SU KAYNAKLARI VE TÜKETİMİ

AKSA Akrilik elyaf üretim prosesinde, 2009 yılında 7,99 m³ / ton tow ham su ile 120 m³/kişi.yıllık evsel su tüketilmektedir. Bu suyun büyük çoğunluğu barajdan ve yüzeysel su kaynağından (2 adet dereden) temin edilmekte olup; yaz döneminde baraj ve yüzeysel su kaynaklarının su seviyesinin çok düşük olduğu dönemlerde takviye olarak Fabrikamıza ait ruhsatlı kuyulardan temin edilebilmektedir.

Kaynaklarının verimli kullanımının sürdürülebilir kalkınmanın temel prensibi olduğunun bilincinde olan AKSA da diğer doğal kaynaklar gibi su kaynağının da tasarruflu kullanımını sağlamak amacıyla ham su tüketimleri her yıl konulan verimlilik hedefleri çerçevesinde yapılan tasarruf projeleri ile yıllar bazında azalma göstermektedir.

| YIL | TÜKETİM (m ³ hamsu / ton.tow) |
|------|---|
| 2002 | 11,46 |
| 2003 | 10,40 |
| 2004 | 8,8 |
| 2005 | 8,9 |
| 2006 | 8,43 |
| 2007 | 8,37 |
| 2008 | 8,18 |
| 2009 | 7,99 |

Fabrikamızda ham su kaynağı olarak kullanılan baraj suyu, ayrıca bir su arıtma ünitesinden geçirildikten sonra personelimizin içme suyu olarak kullanılmaktadır. Suyun tasarruflu kullanımı kadar suyun temin edildiği kaynakların da öneminin bilincinde olan AKSA, doğal dengenin bozulmaması amacıyla oluşumu çok uzun yıllar alan yeraltı sularının korunmasını ve minimum kullanımını hedeflemektedir. Kaynaklarına göre Ham su temin yüzdelerine baktığımızda bu durum yeterince açıklıkla görülmektedir:

| YIL | YERALTI SUYU KULLANIMI (%) | YÜZEY SUYU (DERE + BARAJ) (%) |
|------|----------------------------|----------------------------------|
| 2003 | 27 | 73 |
| 2004 | 7 | 93 |
| 2005 | 4 | 96 |
| 2006 | 4 | 96 |
| 2007 | 5 | 95 |
| 2008 | 5 | 95 |
| 2009 | 5 | 95 |

Gösterge 3: Çevresel Göstergeler

| Unsur | Temel / İlave (Core/Additional) | G3 Kodu | Açıklama |
|------------------------------------|---------------------------------|---------|---|
| Emisyonlar, Atıksu ve Katı Atıklar | Temel Gösterge | EN22 | Türüne ve bertaraf yöntemine göre toplam atık ağırlığı. |

Atık Yönetimi Stratejimiz AKSA için atık; faaliyetler neticesinde doğrudan yada dolaylı şekilde oluşması muhtemel, hava, su, toprak ortamlarında olumlu yada olumsuz etkiler yaratabilecek, yeniden kullanımı, gerikazanımı mümkün ya da ilgili kanuni gereklilikler doğrultusunda bertarafı gerekli olan maddelerdir



AKSA Atık Yönetim Sisteminde Aşamalar ise;

- Kaynak noktaların belirlenmesi ve atık haritalarının hazırlanması,
- Miktar ve değişimlerin takibi,
- Oluşan miktarların azaltılması, kirliliğin önlenmesi,
- Gerikazanım, yeniden kullanım ya da bertaraf alternatifleri,
- Maliyet azaltıcı, gelir arttırıcı hazırlıklar,
- Kaynakta ayırma, toplama, ara depolama ve nakletme süreçlerinin planlanması,
- Uygun atık konteynerleri, toplayıcı araç/ekipman ve ara depolama sahalarının düzenlenmesi,
- Yapılan düzenleme ve kurulan sistemlerin dokümante edilmesi
- Kurulan sistemler ile ilgili verilerin kayıt altına alınması, raporlanması
- Sistemlerin iyileştirilmesi olarak yürütülmektedir.

Kaynağında Ayrı Toplama

AKSA faaliyetlerinden kaynaklanabilecek atıklar, ISO 14001 Çevre Yönetim sistemi içerisinde kullanılan Çevre boyutlarının analizi metodu ile belirlenmiştir. Farklı faaliyetlerden çıkabilecek benzer atıklar biraraya getirilmiş ve kategorize edilmiştir. Yapılan karakterizasyon sonucunda 3 farklı atık cinsi oluşturulmuştur. Bunlar;

1. *Evsel Atıklar*

2. *Değerlendirilebilir Atıklar (Tekrar kullanılabilir ve Geri Kazanılabilir atıklar)*

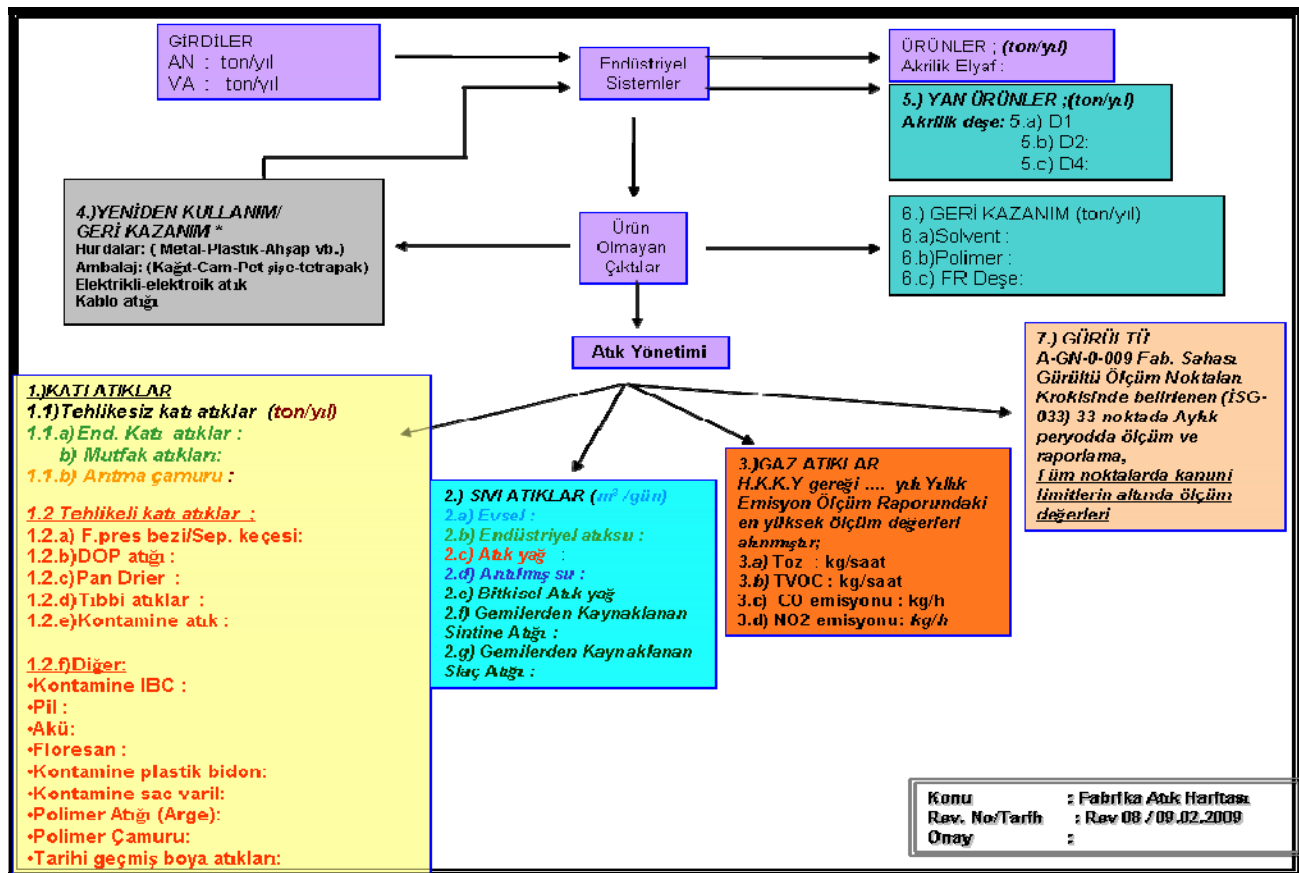
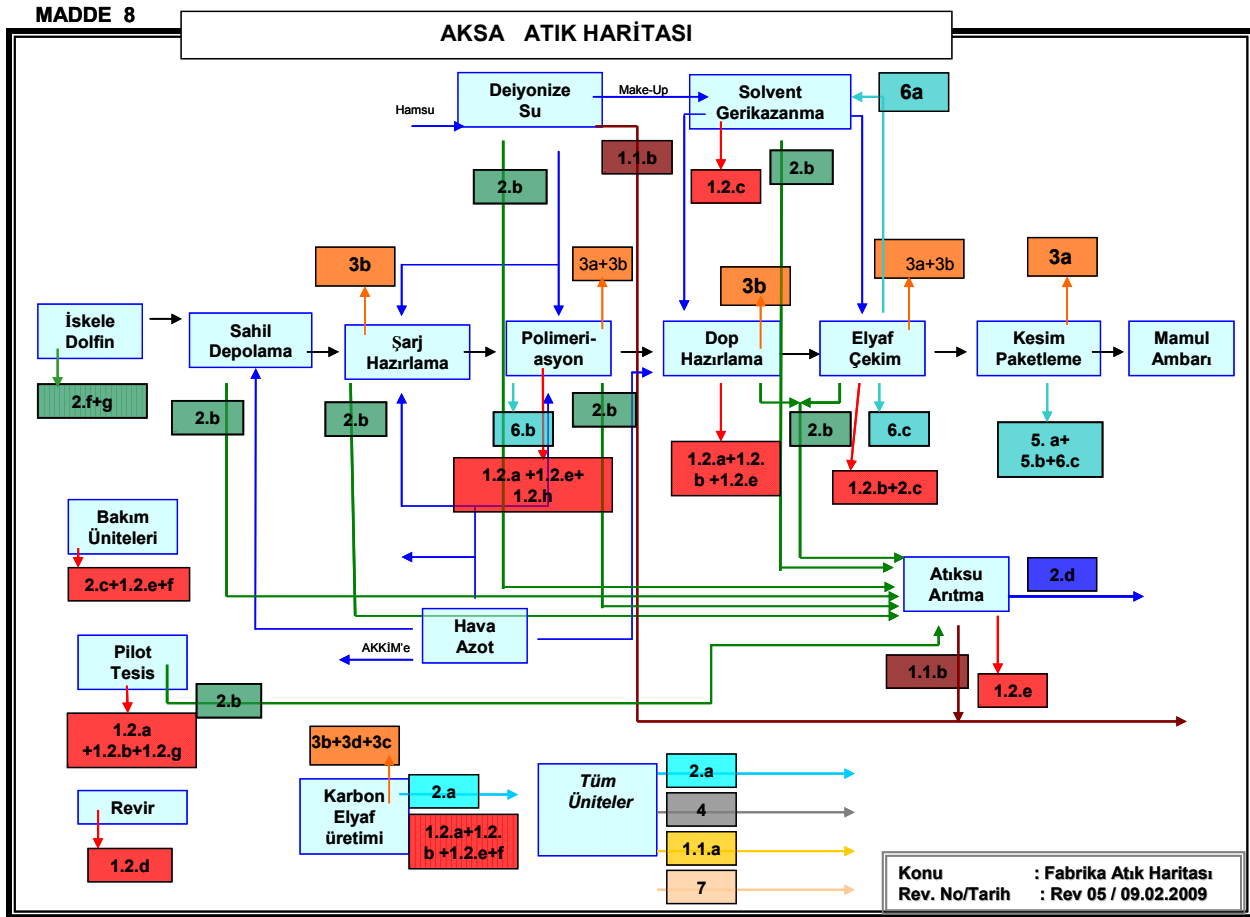
3. *Tehlikeli Atıklar.*

3 kategoride toplanan atıklar, Gerikazanılabilen Atıkların Değerlendirilmesi Prosedürü ve Tehlikeli Atıkların Kontrolü Prosedürü ile tanımlandığı üzere, atık kaynak noktalarında oluşturulmuş, atık cins, miktar ve içeriklerine uygun atık istasyonlarında mevcut, farklı renk ve etiketlerle tanımlanmış kutu, konteyner ve bunkerlerde ayrı olarak toplanır. Atık yönetim sistemi kapsamında tanımlanan tüm atıklar için, özelliklerine ve bertaraf yöntemlerine uygun şekilde etiketler hazırlanmıştır. Bu etiketler, geri kazanım noktalarında, ara depolama sahalarında, tehlikeli atık konteynerlerinde ve tüm atık kutularında uygulanmıştır. Ayrıca, atık kutu/konteynerleri üst kapaklarına da gerikazanılabilir ya da tehlikeli atık olmalarına ilişkin ayırtedici bir etiket hazırlanmıştır.

Atık toplama süreçlerinde, atıklar ;

- ✓ kaynaklarında, özelliklerine göre ayrılarak uygun kaplarda toplanır,
- ✓ atık üreten üniteler tarafından elektronik sistemde atıkların alınması için talepte bulunulur
- ✓ sorumlu personel tarafından program dahilinde, kendilerine belirtildiği şekilde istasyonlardan alınır,
- ✓ belirlenmiş alanlarda ayrılmış özel yerlerine uygun şekilde bırakılır.

AKSA proseslerinden kaynaklanan ve kategorilerine göre ayrı toplanan atıklar ile atıkların miktarları yıllık olarak hazırlanan Atık Haritalarında gösterilmektedir. Bu haritalarda hangi atığın hangi faaliyetlerden kaynaklandığı gösterilmekte; her yıl sonunda faaliyetler sonucunda oluşan atıkların miktarları gösterilmektedir. Ayrıca atıkların miktarları ve bertaraf yöntemleri hazırlanan Atık Beyan formları ile Çevre ve Orman Bakanlığı'na beyan edilmektedir.



Tehlikeli Atıklar

Faaliyetlerimiz sonucunda oluşan ve Tehlikeli Atıkların Kontrolü Yönetmeliği ekli listelerinde Tehlikeli Atık olarak görülen atıklar, fabrika sahamız içerisinde atık Yönetimi felsefemiz kapsamında öncelikli olarak geri kazanılabilirliği araştırılmakta ve mümkün olduğu ölçüde geri kazanılarak hammadde veya ara ürün haline dönüştürülmektedir. (Örnek: DOP atıkları ve Akrilik Seperatör Keçelerinin eritilerek tekrar hammadde haline dönüştürülmesi vb.) Geri kazanılamayan veya değerlendirilemeyen Tehlikeli Atıklar, lisanslı bertaraf veya geri kazanım tesisine gönderilmeden önce fabrika sahamız içerisinde 2007 yılında yenilenen Tehlikeli Atıkların Kontrolü yönetmeliğinde belirtilen tüm kriterleri sağlayan, sızmayı önleyici altı ve yanları beton ve tel örgü ile çevrili, üzeri kapalı, olası çevresel ve emniyetle ilgili tüm risklere karşı gerekli önlemlerin alındığı sahada geçici süre ile depolanmaktadır. İlgili sahada atıklar cinslerine göre tasniflenir, uygun şekilde ambalajlanır, üzerlerine içeriğindeki atığı tanımlayan uluslararası işaretleri içeren etiketler yapıştırılır ve kendilerine ayrılmış alanlarda nakliye edilene kadar bekletilir. Atıklar lisanslı bertaraf tesislerine lisanslı araçlar ile ve Ulusal Atık Taşıma Formu eşliğinde gönderilir. Ulusal Atık Taşıma formlarının birer kopyası her ay sonunda Valiliğe gönderilir.

AKSA faaliyetlerinden kaynaklanan hiçbir tehlikeli atığın ithalatı ve ihracı yapılmamaktadır.



Atık Yönetim sisteminin izleme performansını arttırmak amacı ile elektronik ortama taşınması projesi Aktek ile beraber yürütülmektedir. Sistem devreye alınmıştır. QPR ile entegrasyonu sağlanacak, kapıdan çıkışların sistem üzerinden yapılması sağlanacaktır.

e-ATIK YÖNETİM SİSTEMİ



Elektronik Atık Yönetim Sistemi: Atık yönetim sistemi uygulamalarının geliştirilmesi, izlenme

etkinliğinin artırılması, otomatik raporlama ve QPR'a veri aktarımı sağlamak amacıyla AKTEK ile işbirliği yapılarak bir yazılım geliştirilmiştir. Ekim 2008'den itibaren şirket içi atıkların toplanarak şirket dışına çıkarılması için bu elektronik ortamdaki sistemden faydaniılmaktadır.

Stoktaki atıkların miktarlarının takibi

Atık Yönetim Sistemi > Stok Giriş Formu

Stok Giriş Formu

Kantar üzerinden giriş işlemi yapılacak tüm atıklar bu form üzerinden işleme alınır.

Başlangıç Tarihi

| Aralık | | Ocak 2008 | | Şubat | | |
|--------|-----|-----------|-----|-------|-----|-----|
| Pzt | Sal | Çar | Per | Cum | Cmt | Paz |
| 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 |
| 28 | 29 | 30 | 31 | 1 | 2 | 3 |
| 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |

Bitiş Tarihi

| Haziran 2008 | | Temmuz | | | | |
|--------------|-----|--------|-----|-----|-----|-----|
| Pzt | Sal | Çar | Per | Cum | Cmt | Paz |
| 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 |
| 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 |
| 29 | 30 | 31 | 1 | 2 | 3 | 4 |

Tüm Kayıtlar [1]

Atık Cinsi CAM
Form Tipi Değerlendirilebilir Atık Ara Depolama Sahası Stok Giriş Formu

| Atık Cinsi | Atık Miktarı | Atık Ünitesi | Paketleme Şekli | Ek Açıklama | Tarih | Kayıt Açan | Kayıt Güncelleyen | Değiştirilme Tarihi | Birim Fiyat | Toplam Bedeli | Form Tipi |
|----------------------------|--------------|--------------|---------------------------|-------------|---------------------|--------------|-------------------|---------------------|-------------|-------------------------|---|
| CAM | 1,00 | SOSYAL TESİS | 1 m3'ük plastik konteyner | | 28.02.2008 16:35:44 | BIRGUL DIKER | BIRGUL DIKER | 28.02.2008 16:36:34 | 0 | | Değerlendirilebilir Atık Ara Depolama Sahası Stok Giriş Formu |
| Toplam Miktar: 1,00 | | | | | | | | | | Toplam Bedeli: 0 | |

New Actions Settings View: Tehlikeli Atık Sahas...

Atık Cinsi Atık Miktarı Araç Boş Ağırlık Paketleme Şekli Ek Açıklama Edit Kayıt Açan Kayıt Güncelleyen Atık Ünitesi StokGirisWF Created Birim Fiyat Toplam Bedeli

Sum = 40,00

Atık Cinsi: KATI DAMITMA ATIĞI (pandryer) (3)

Sum = 40,00

| Atık Cinsi | Atık Miktarı | Araç Boş Ağırlık | Paketleme Şekli | Ek Açıklama | Birim Fiyat | Toplam Bedeli | Form Tipi |
|-------------------------------|--------------|----------------------|---|--------------|--------------|----------------------|------------------------------|
| KATI DAMITMA ATIĞI (pandryer) | 4,00 | 200 lt'lik sac varil | 1 palet (4 varil) pandryer abğının SGK ünitesi atık sahasından alınması | BIRGUL DIKER | BIRGUL DIKER | SOLVENT GERİ KAZANMA | Completed 19.06.2008 15:22 0 |
| KATI DAMITMA ATIĞI (pandryer) | 4,00 | 200 lt'lik sac varil | 4 varil (1 palet) pandryer abğı SGK ünitesi atık sahasında bekletilmektedir. Abğın alımp Tehlikeli Atık Sahasına komması rica ederim. | BIRGUL DIKER | BIRGUL DIKER | SOLVENT GERİ KAZANMA | Completed 19.06.2008 15:48 0 |
| KATI DAMITMA ATIĞI (pandryer) | 32,00 | 200 lt'lik sac varil | 32 varil (8 palet) pandryer abğı çıkış, SGK atık sahasında bekletilmektedir. Tehlikeli Atık sahasına alınması rica ederiz. | BIRGUL DIKER | BIRGUL DIKER | SOLVENT GERİ KAZANMA | Completed 19.06.2008 16:15 0 |

Atıkların fabrikadan çıkışlarının takibi

UATF No *

Atık Cinsi * ALÜMİNYUM

Atık Miktarı * 1200
Çıkış Yapılacak Atık Miktarı

Kantar Fiş No * 80

Atık Ünitesi * BAKIM

Araç Bilgisi 16 NH 178

Nakliye Şirketi Çevtem

Yüklenici Firma Çevtem

Bertaraf Eden(Firma) Çevtem

Bertaraf Şekli Geri Kazanma
Bertaraf Şekilleri

Bedelsiz mi? * Hayır

Çıkış Tarih / Saat * 19.06.2008 18:00

Fatura No
Fatura No

Birim Fiyat * 500

Fatura Tutarı 600000

Gerçek Tartım Değeri 1200
(Fatura Miktarı)

Ek Açıklama Muhasebe Müdürlüğü tarafından firmaya satış faturası kesilmesi

Gider / Gelir * Gelir
İlgili Stok Hareketinin Eğer Aksa'ya bir gelir getirme durumu söz

AKRİLİK ELYAF ÜRETİM PROSESİ ve OLUŞAN TEHLİKELİ ATIKLAR

POLİMERİZASYON



- Std. Dışı POLİMER: % 100 G.K.
- SEPERATÖR KEÇESİ :
 - > Akrilik Sep. Keçesi: % 100 G.K.
 - > Polyester Sep. Keçesi
 - > Polimer Çamuru

DOP



- DOP: % 100 G.K.
- F.PRESS BEZİ

BAKIM



- ATIK YAĞ
- FLORESAN
- AKÜ
- TARİHİ GEÇMİŞ BOYA ATIKLARI

SOLVENT GERİ KAZANMA



- PAN DRYER;
 - > % 70 i AKSA Atıksu Arıtma Tesisinde arıtılmaktadır
 - > % 30 u bertaraf

ELYAF ÜRETİM



- DOP;
 - > % 96 sı AKSA da G.K.
 - > % 4 ü bertaraf
- KONTAMİNE İBC

ELYAF PİLOT TESİS



- DOP
- F.PRESS BEZİ
- POLİMER ATIĞI

REVİR



- TIBBİ ATIK

TÜM PROSESLER

- KONTAMİNE ATIK
- PİL
- KONTAMİNE PLASTİK

* Yeşil ile yazılanlar AKSA da geri kazanılmakta veya bertaraf edilmektedir.

** Kırmızı yazı ile yazılanlar Lisanslı Bertaraf Tesisinde Bertaraf ettirilmektedir.

2009 yılında faaliyetlerimizden kaynaklanan tehlikeli atıklarımızı 2009 yılında üretilen toplam akrilik elyafa oranladığımızda %0,33 oranında tehlikeli atık bertarafa gönderilmiştir.

2009 yılında faaliyetlerimizden kaynaklanan yeniden kullanılabilen/geri kazanılabilen ambalaj atıklarımızı 2009 yılında üretilen toplam akrilik elyafa oranladığımızda %0,26 oranında atık gerikazanıma gönderilmiştir.

2009 yılında faaliyetlerimizden kaynaklanan evsel nitelikli arıtma çamurumuzu 2009 yılında üretilen toplam akrilik elyafa oranladığımızda %0,31 oranında evsel nitelikli arıtma çamurumuz lisanslı çimento tesislerine bertaraf amacıyla gönderilmiştir.

İki yıl öncesine kadar tamamı bertarafa gönderilen bir atığın, yapılan yatırım ve bilinçlendirme çalışmalarıyla %65 i geri kazanılmış ve tekrar proseste kullanılabilir hale getirilmiştir. Bu oranların yıllar içinde arttırma hedefi ile paralel 5 yıllık stratejik planlarda atık azaltma-değerlendirme projeleri önemli bir yer tutmaktadır.

Gösterge 4: Çevresel Göstergeler

| Unsur | Temel / İlave (Core/Additional) | G3 Kodu | Açıklama |
|--|------------------------------------|---------|---|
| Emisyonlar, Atıksu ve Katı Atıklar | Temel Gösterge | EN21 | Kalite ve varış noktasına göre toplam su deşarjı. |

Atıksu Yönetimi

AKSA' daki üretim alanlarının tümünün etrafı atıksu iletim hatları ile çevrilidir ve üretim proseslerinden kaynaklanan endüstriyel atıksular, ünitelerdeki saha yıkama atıksuları ve bürolar, yemekhane ve diğer sosyal kullanım alanlarından kaynaklanan evsel atıksular AKSA Atıksu Arıtma Tesisine ulaşmaktadır. Üretim proseslerinden kaynaklanan atıksuların arıtma tesisinde oluşturacağı kirlilik yükü kaynağında, proseslerin otomasyon destekli işletilmesi ve çalışanların eğitim-bilinç düzeyi, etkin izleme ve iletişim sayesinde sürekli kontrol altında bulundurulmaktadır.

Yağ içeren atıksular arıtma tesisimize girmeden önce yağ tutucularda ön arıtmaya tabi tutulmaktadır.

AKSA Akrilik Kimya Sanayi A.Ş. Atıksu Arıtma Tesisini ilk olarak 1983 yılında kurulmuş olup, AKSA TÜBİTAK işbirliği ile projelendirilerek 1991 yılında modernize edilmiştir. 2000 yılında yapılan son modernizasyon ile tam otomatik olarak çalışan, arıtma tesisi ile tüm evsel ve endüstriyel atıksuların, mevzuat gereklilikleri doğrultusunda arıtılması sağlanmaktadır. İleri arıtma teknolojisi ile işletilen tesiste diğer teknolojilere göre çok daha verimli elektrik enerjisi kullanılarak enerji tasarruf edilmesi, diğer biyolojik arıtma süreçlerinde yaşanan koku, köpük ve gürültü probleminin olmaması ile atıksularımız çevreye zararsız hale getirilirken de çevrenin korunması sağlanmaktadır. Tesisimiz Su Kirliliği Kontrolü yönetmeliği 10.1 ve 10.7 numaralı tablolara tabiidir. Kurulu tesisimiz, 6500 m³/gün'lük kurulu kapasitesi ile yaklaşık 60.000 kişilik bir yerleşim biriminin atıksularını arıtabilecek kapasitede olup; denizlerde doğal yaşamı en fazla etkileyen azot, bakteriler tarafından tüketilerek soluduğumuz havadaki azot gazına dönüştürülmektedir. Biyolojik arıtmanın yapıldığı (bakterilerin kullanıldığı) üniteler tamamen otomatik olarak kontrol edilmekte, faaliyetlerimizden kaynaklanacak tüm atıksuları yaklaşık dört gün süreyle (bu kapasitesi ile çeyrek milyon nüfuslu bir şehrin bir günlük atıksuyu miktarına karşılık gelmektedir) depolayabilmektedir. Ayrıca tesisimizde bulunan tüm ekipmanlar arızaya karşı yedeklenmiş olup; elektrik enerjisi ise kardeş kuruluşumuz olan Akenerji Otoprodüktörü tarafından üretildiğinden herhangi bir şekilde kesilmesi ve bundan dolayı tesisin devreden çıkması ihtimali bulunmamaktadır. Tesisteki acil durum önlemleri belirlenmiş ve talimatlandırılmış olup, personelin bilinç ve eğitim düzeyi sürekli geliştirilmektedir.

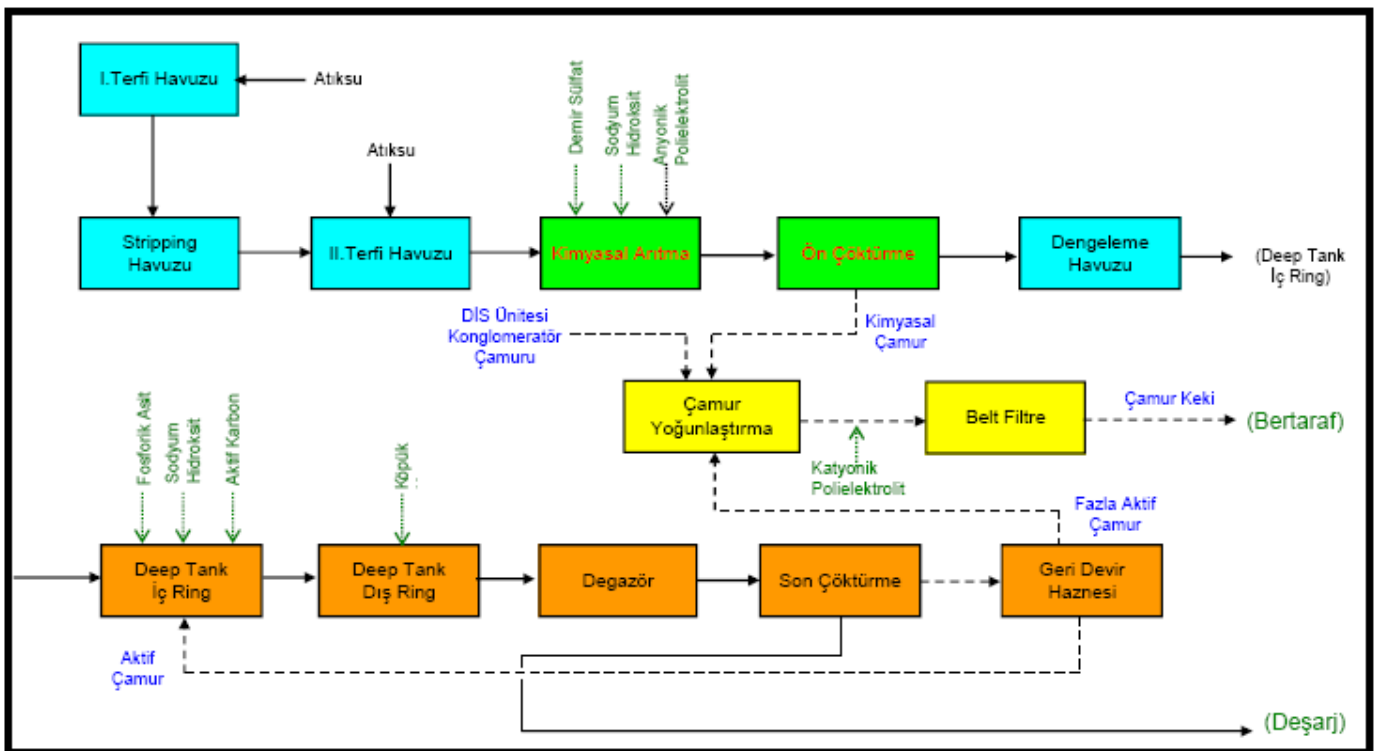
Tesiste, başlıca üç adımda arıtım yapılmaktadır ;

1. Fiziksel İşlemler : eleme, dengeleme, karıştırma, çöktürme, yoğunlaştırma, susuzlaştırma ve süzme

2. Kimyasal Süreçler: kimyasal oksidasyon (yükseltgenme), nötralizasyon, dezenfeksiyon, pıhtılaştırma ve yumaklaştırma, çamur koşullandırma: atıksu içerisinde mevcut olan ve istenmeyen bileşiklerin arıtma kimyasalları kullanılarak zararsız bileşiklere dönüştürülmesi, ya da daha sonraki arıtma işlemlerinde arıtımını sağlayacak yapıya getirilmesi

3. Biyolojik Süreçler : organik kirleticilerin doğada yok edilmeleri için gerekli biyo-yumaklaştırma (biyolojik işlemlerle yumaklaştırma) ve mineralizasyon (parçalanma) prosesleri gerçekleştirilmesidir.

Arıtma Tesisimize ait basit bir tesis akım şeması aşağıda verilmiştir;



AKSA Atıksu Arıtma Tesisi Prosesin Genel İzahı

Polimerizasyon Ünitesi, Solvent Ünitesi atıksuları ve evsel atıksular, I. Terfi havuzunda dengelendikten sonra II. Terfi havuzuna intikal etmekte ve bu atıksulara Elyaf Üretim Ünitesi atıksuları, Deiyonize Su Ünitesi rejenerasyon atıksuları da karışmaktadır. Bu havuzdaki dengeleme işleminden sonra; flokülasyon ve koagülasyon havuzlarında demir sülfat, sodyum hidroksit ve anyonik polielektrolit dozlanmaktadır.

Böylece; atıksudaki kendiliğinden çökemeyen tanecikler alkali ortamda oluşturulan flokların yardımı ile ön çöktürme havuzundan çamur olarak uzaklaştırılmaktadır. Bu süreç fiziko-kimyasal arıtım olarak tanımlanmaktadır.

Ön çöktürme havuzundan savaklanan atıksular, biyolojik arıtma birimini şok yüklerden korumak ve besleme debisini dengelemek amacıyla 10.000 m³ hacmindeki dengeleme havuzuna geçmektedir.

Biyolojik arıtma birimi sırası ile deep tank, degazör havuzu ve son çöktürme havuzundan oluşmaktadır.

Bu birimde, atıksudaki çözülmüş halde bulunan organik maddeler ve amonyum azotu bakteriler tarafından arıtılmaktadır. Deep tank; iç ve dış ring olarak adlandırılan iki kısımdan oluşmaktadır. Havali ortam olan dış ringde organik azot, amonyum azotu ve K.O.I.(Kimyasal Oksijen İhtiyacı) parametreleri giderilmektedir. Anoksik ortam olan iç ringde ise dış ringde gerçekleşen nitrifikasyon prosesi sonucunda oluşan nitrat, yine bakteriler tarafından sırası ile nitrit ve azot gazına dönüştürülmekte (denitrifikasyon), aynı zamanda K.O.I giderimi gerçekleştirilmektedir. Bakterilerin metabolik faaliyetlerinde kullandığı fosfor ihtiyacını karşılamak amacıyla fosforik asit çözeltisi, nitrifikasyon prosesinde tüketilen alkaliniteyi karşılamak amacıyla da sodyum hidroksit çözeltisi deep tanka beslenmektedir. Bunu yanısıra, deep tanktaki köpük seviyesi yükseldiğinde otomatik olarak köpük kırıcı emülsiyonu dozlanmaktadır. Biyolojik arıtma birimi giriş akımında kabul limiti üzerindeki K.O.I. artışı veya mikrobiyolojik faaliyetlere karşı olası toksisite durumlarında, deep tankta toz aktif karbon süspansiyonu beslenmektedir. Deep tanktaki arıtılmış atıksu ve aktif çamur süspansiyonu biyolojik prosesler sonucunda oluşan karbondioksit ve azot gazlarının uçurulması amacıyla degazöre aktarılmaktadır. Fiziko-kimyasal ve biyolojik arıtma süreçlerini tamamlamış olan atıksu, son çöktürme havuzunda aktif çamur süspansiyonundan yerçekimi etkisiyle ayrılmaktadır. Bu havuzda çöktürülen biyolojik çamurun bir kısmı deep tanktaki mikroorganizma miktarını sabit tutmak amacıyla deep tankta geri devir ettirilmekte, fazla olan kısmı ise sistemden uzaklaştırılmaktadır. Atıksu Arıtma Tesisimizin çalıştırılması ile ilgili olarak hazırlanmış olan Atıksu Arıtma Tesisi İşletme Talimatı içerisinde, arıtma tesisinin işletilmesi esnasında oluşabilecek her türlü aksaklık ile bu aksaklıkların oluşma sebepleri ve giderilmesi için neler yapılması gerektiği belirtilmiştir.

DEŞARJ SUYU KALİTESİ

Atıksu arıtma tesisimizin giriş parametrelerinin kontrolü ve verimliliğinin takibi amacı ile dizayn parametrelerinden ihtiyaç duyulanlar hazırlanmış olan plan çerçevesinde (LP-001 Numune Programı Hazırlama Prosedürü) AKSA laboratuvarlarında analiz edilmekte ve elektronik ortamda kayıt altına alınmaktadır. Ayrıca çıkış suyunun Su Kirliliği Kontrol yönetmeliğine uygun şekilde deşarj edildiğinin kontrolü amacıyla analizler yapılmakta ve sistem sürekli kontrol altında tutulmaktadır. Yapılan analiz sonuçları gözden geçirildiğinde ekosistemin tolere edebildiği kirlilik limitlerinin oldukça altında su deşarjı yapılarak ekosistemin korunduğu görülebilmektedir.

Üç aşamalı atıksu arıtma tesisinde arıtılan sular ilgili Su Kirliliği Kontrol yönetmeliğinin tablolarındaki limit değerlerin oldukça altındaki değerlere kadar arıtıldıktan sonra Deşarj İzin Belgemiz kapsamında Marmara Denizi'ne deşarj edilmektedir. Yapılan ileri arıtma ile deşarj limitlerinin oldukça altında arıtılmış su denize verilmektedir. Böylece su kaynakları ve su ortamında yaşayan canlılar etkilenmemektedirler. Bu durum dönem dönem deniz suyundan alınan numunelerde yaptırılan analizler ile de kontrol edilmekte, ilgili raporlar resmi mercilere gönderilmektedir

Atıksu arıtma Tesisi çıkışımızdan alınan arıtılmış su numunelerinde yıl boyunca yapılan analizler ve sonuçlarının karşılaştırma tablosu aşağıda verilmiştir.

| PARAMETRE (mg/lt) | ANALİZ ADEDİ | TABLO 10.1/10.7 LİMİTLER | 2009 YILI ORTALAMA SONUÇLAR | 2008 YILI ORTALAMA DEĞERLERİ | 2007 YILI ORTALAMA DEĞERLERİ | 2006 YILI ORTALAMA DEĞERLERİ |
|---------------------------------|--------------|--------------------------|-----------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| KİMYASAL OKSİJEN İHTİYACI (KOİ) | 52 | 350 | 193 | 203 | 293 | 282 |
| AMONYUM AZOTU (NH4-N) | 52 | 5 | 0,43 | 0,2 | 1,3 | 1,9 |
| SERBEST KLOR | 52 | 0,3 | < 0,018 | 0,18 | 0,04 | 0,02 |
| TOPLAM KROM | 52 | 2 | < 0,02 | 0,05 | 0,23 | 0,26 |
| SÜLFÜR (S-2) | 52 | 0,1 | < 0,05 | < 0,1 | 0,02 | 0,02 |
| SÜLFİT | 52 | 1 | < 0,01 | < 0,1 | 0,37 | 0,17 |
| YAĞ VE GRES | 52 | 10 | 4,27 | 4,83 | 4,5 | 5,4 |
| pH | 52 | 6-9 | 7,18 | 7,07 | 7,1 | 7,1 |
| FENOL | 52 | 1 | < 0,01 | < 0,01 | 0,58 | 0,75 |
| ÇİNKO (Zn) | 52 | 12 | 0,12 | 0,07 | 0,95 | 1,04 |

“Deşarj izin belgemizde belirtilen haftalık periyodlarda tabii olduğumuz Tablo 10.1 ve Tablo 10.7 de bulunan parametrelerin analizinin yeterlilik belgesine sahip bir firma ile protokol yapılarak yaptırılması çalışması Temmuz 2007 de başlatılmıştır. Analiz sonuçları aylık olarak İl Çevre ve Orman Md.lüğüne gönderilmektedir. Ekim 2009 dönemine ait analiz sonuç raporları tablo olarak verilmiştir

| PARAMETRELER | NUMUNE ALINMA TARİHİ | | | | | YASAL LİMİTLER | |
|----------------------|----------------------|-----------|------------|------------|------------|-----------------|-----------------|
| | 1 Ekim 09 | 8 Ekim 09 | 15 Ekim 09 | 22 Ekim 09 | 29 Ekim 09 | SKKY Tablo 10.1 | SKKY Tablo 10.7 |
| KOİ (mg/l) | 240 | 125 | 186 | 143 | 280 | 350 | 400 |
| Amonyum Azotu (mg/l) | < 0,1 | 0,43 | 0,24 | 0,25 | 0,3 | 5 | |
| Serbest Klor (mg/l) | < 0,018 | < 0,018 | < 0,018 | < 0,018 | < 0,018 | 0,3 | |
| Toplam Krom (mg/l) | 0,26 | < 0,2 | < 0,02 | 0,153 | < 0,02 | 2 | |
| Sülfür (mg/l) | < 0,1 | < 0,1 | < 0,1 | < 0,1 | < 0,1 | 0,1 | 0,1 |
| Sülfid (mg/l) | < 0,01 | < 0,01 | < 0,01 | < 0,01 | < 0,01 | 1 | |
| Yağ-Gres (mg/l) | < 10 | < 10 | < 10 | < 10 | <10 | 10 | |
| pH | 6,9 | 7 | 7 | 7 | 6,9 | 6-9 | 6-9 |
| Fenol (mg/l) | < 0,1 | < 0,1 | < 0,01 | < 0,01 | <0,01 | | 1 |
| Çinko (mg/l) | 0,08 | 0,15 | 0,169 | 0,565 | 1,181 | | 12 |

Yalova İl Çevre ve Orman Müdürlüğü yetkilileri yıl içerisinde kendi belirleyecekleri aralıklar ile arıtma tesisi çıkış suyunun kalitesinden ve deşarj limitlerinin sağlandığını kontrol amaçlı habersiz denetimler yapmaktadır. Numuneler İl Çevre ve Orman Müdürlüğü yetkilileri tarafından mühürlü olarak alınmakta ve kendi seçtikleri yetkili bir dış laboratuvara yaptırılmaktadır

2009 yılında yapılan toplam 520 adet analiz sonucunun tamamı yasal limitlerin oldukça altında olup limit dışı analiz sonucu bulunmamaktadır.

ATIKSU KALİTESİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ AMACIYLA YÜRÜTÜLEN ÇALIŞMALAR;

- Arıtma Tesisi'nde, gerekli alt yapıyı oluşturularak tüm kimyasal madde şarjlarının hazırlanmasında yumuşak su yerine arıtma çıkış suyu kullanılmaya başlanmıştır (2 m3/saat su tasarrufu)
- Pilot Tesis ve Boya Mutfağı atıksuları "Ön Arıtma Tesisi" projesi yürütülmektedir. Tesis kurulmuş, deneme amacıyla çalıştırılmış, eksiklikler belirlenmiştir. Eksiklikler giderilerek devreye alınma çalışmaları yürütülmektedir. Sistemin devreye alınması ile atıksu arıtma tesisine gelen kirlilik yükü azaltılmış olacaktır.
- Atıksuyunun online izlenmesine yönelik olarak "Online amonyum azotu ölçüm cihazı " alınmıştır.
- Atıksuyumuzun kalitesinden ödün vermeksizin "Tüketim Maddesi" maliyetimizi azaltmak amacıyla alternatif kimyasal madde denemeleri yapılmaktadır.

| T.C. ÇEVRE VE ORMAN BAKANLIĞI YALOVA İl Çevre ve Orman Müdürlüğü | | TARİH:30.04.2007 BELGE NO:44 | |
|--|--|---|--------------------------------|
| DEŞARJ İZİN BELGESİ | | | |
| Kurum ve Kuruluş veya İşletmenin Adı-Adresi | AKSA Akrilik Kimya San. A.Ş. Denizçalı Köyü Karamürsel Yolu 13.km YALOVA | | |
| Tesisin Adı-Adresi | AKSA Akrilik Kimya San. A.Ş. Denizçalı Köyü Karamürsel Yolu 13.km YALOVA | | |
| Müracaat Tarih ve Sayısı | 16.11.2006 tarih ve bila sayılı yenileme müracaatı | | |
| Deşarj Yeri | Marmara Denizi | | |
| Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliğine Göre Sektörü | Tekstil Sanayi:Açık Elyaf Üretimi- Terbiyesi Tekstil Sanayi: Sentetik Tekstil Terbiyesi ve Benzerleri | | |
| İlgili Sektör İçin Öngörülen ve Sağlanması Gereken Standart Değerler | Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği Tablo 10.1-10.7 | | |
| Ölçüm ve Numune Alma Aralığı ("X" ile işaretlenmiştir) | Debi (m3/gün) | Debi Ölçümü ve Numune Alma Aralığı | Ölçü Aralığı Kategorisi |
| | ≤ 50 | Yılda bir | |
| | >50-200 | 3 ayda bir | |
| | >200-1000 | Ayda bir | |
| | >1000-10000 | Haftada bir | X |
| | >10000 | Hergün | |
| Bu izin belgesi 31.12.2004 tarih ve 25687 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği'nin 37. Maddesine istinaden verilmiş olup, 30.04.2012 tarihine kadar geçerlidir. | | | |
|  YALOVA VALİSİ Doç. Dr. Yusuf ERBAY | | | |

Gösterge 5: Çevresel Göstergeler

| Unsur | Temel / İlave (Core/Additional) | G3 Kodu | Açıklama |
|-----------|------------------------------------|---------|---|
| Uyumluluk | Temel Gösterge | EN28 | Çevresel yasa ve yönetmeliklere uyulmaması neticesinde uygulanan önemli para cezalarının maddi değeri ve parasal olmayan yaptırımların toplam sayısı. |

ÇEVRESEL KAZALAR ve CEZALAR

Çevre Yönetim sistemi uygulamalarının temeli, tüm faaliyetlerin olası çevresel etkilerinin belirlenmesi ve bu etkilerin çevre üzerinde olumsuz etkilere sebep olmaması için gerekli önlemlerin alınarak faaliyetlerin gerçekleştirilmesidir.

Uygun malzemenin seçilmesi, uygun personelin seçilmesi, gerekli eğitimlerin verilmesi, metodların belirlenmesi bu amaçla yapılan uygulamalara örnekler olarak verilebilir. Alınan önlemlere karşın istenmeden ve önceden öngörülemez durumlar sonucunda çevrenin kirlendiği durumlara Çevre Kazası adı verilmektedir. Çevre kazalarının sebepleri “Yanlış Uygulama” , “Altyapı Yetersizliği”, “Ekipman Arızası” ve “Eğitim Eksikliği” olarak kategorize edilmiştir.

Çevre Kazası kategorileri ise “Atıksu”, “Gürültü”, “Emisyon”, “Görüntü”, “Katı Atık”, “Koku” olarak belirlenmiştir. Görüldüğü üzere görüntü kirliliğinin bile çevre kazası sayılması AKSA da bu konunun ne kadar önemli olduğunun bir göstergesidir. Çevre Kaza ve şikayetleri firma yıllık hedefleri olarak izlenmektedir.

Amacımız firma dışarısından herhangi bir çevre şikayeti almamaktır.

Sürekli iyileştirme ve kirliliğin önlenmesi taahhütleri kapsamında asıl amaçlanan ise yıllar bazında düzeltici – önleyici faaliyetler ve bilinçli personel ile bu çevre kaza ve şikayetlerinin sıfırlanmasıdır.

2009 yılında firma dışından “0” (sıfır) şikayet alınmıştır. Çevre kaza ve şikayet hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik alınan tedbirler ve yapılan bilinçlendirme faaliyetleri ile (sahamızda çalışacak olan müteahhitler, alt işverenler, taşeronlar ve stajyerle dahil çevre kaza ve şikayetleri önlenmektedir.

2009 yılı boyunca çevre konusunda yasal otoriteler tarafından yapılan haberli/habersiz kontrollerde herhangi bir ceza alınmamıştır.

2009 yılında gerek bilgi-belgelerin yerinde doğrulanması gerekse de kontrol amaçlı birçok denetim – kontrol geçirilmiştir. **Tamamında yasal yükümlülüklerle uyumlu çalıştığımız tespit edilmiştir.**

Bunlardan önemli olanları;

- 18.06.2009 tarihinde 4 İl Çevre ve Orman Müdürlüğü ve 1 Çevre ve Orman Bakanlığı yetkilisinden oluşan 5 kişilik bir heyetin gerçekleştirdiği **yürürlükteki tüm çevre mevzuatının kontrolü** amacıyla “Çevre Denetim Yönetmeliği” kapsamında yapılan **“Birleşik Çevre Denetimi”**
- Kömüre Dayalı Enerji Santrali projesi ÇED İzlemesi kapsamında saha ve tahhüt kontrolü
- Liman Genişletme Projesi ÇED İzlemesi kapsamında saha ve tahhüt kontrolü (19.11.2009)
- Yalova İl Özel İdare ve İl Çevre ve Orman Müdürlüğü yetkililerinden oluşan komisyon tarafından yapılan denetim
- ÇOB Çevre Yönetimi Genel Müdürlüğü yetkililerince yapılan Gemi atıkları alım tesisi denetimi (20.08.2009)
- İl Çevre ve Orma Müdürlüğü yetkililerince emisyon ölçümleri ve atıksu numunesi alımı esnasında gözetim ziyaretleri

03.12.2009 tarihinde İl Çevre ve Orman Müdürlüğü yetkililerince kontrol amaçlı alınan atıksu analiz sonucu tüm parametrelerde limitin oldukça altında gelmiştir.

| Parametreler | Analiz Sonuçları mg/ lt | SKKY 10.1 Kompozit Numune 2 saatlik | SKKY 10.7 Kompozit Numune 2 saatlik | Analiz Metodu |
|---------------------------|-------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|
| Kimyasal Oksijen İhtiyacı | 124,8 | 350 | 400 | SM 5220 B : 2005 |
| Amonyum Azotu | 0,7 | 5 | - | TS 5868: 1998 |
| Yağ-Gres | <2 | 10 | - | SM 5520 B : 2005 |
| Fenol | 0,003 | - | 1 | SM 5530 A, C, D: 2005 |
| Sülfür | 0,08 | 0,1 | 0,1 | SM 4500 S ² F: 2005 |
| Sülfür | 0,6 | 1 | - | SM 4500 SO ₂ - B: 2005 |
| Toplam Krom | <0,05 | 2 | - | SM 3111 B: 2005 |
| Çinko | <0,05 | - | 12 | SM 3111 B: 2005 |
| Serbest Klor | <0,03 | 0,3 | - | SM 4500 Cl G: 2005 |
| pH ¹ | 6,3/ 17 °C | 6-9 | 6-9 | SM 4500-H ¹ B :2005 |

Analiz Metodu: SM:Standart Methods for Examination of Water and Wastewater 21.th Edition 2005, ISO:International Standart Organization, EPA:US Environmental Protection Agency, TS:Türk standardı, EN:European Norm

Bilgi: 1: Yalova İl Çevre ve Orman Müdürlüğü yetkili personeli tarafından hazırlanan resmi tutanakdan alınmıştır.

| | | | |
|--|--|---|--------------|
| ANALİZİ YAPANLAR: Erkan DAS/ KİMYAGER Yunus AVŞAR/ KİMYAGER Rukiye ÇAKIR/ TEKNİKER Selma SARI/ TEKNİKER | RAPORU HAZIRLAYAN: Mehmet AÇIKGÖZ ÇEVRE MÜHENDİSİ | ONAYLAYAN/ KONTROL EDEN: Hakkı ÖZ Laboratuvar Yöneticisi | MÜHÜR |
|--|--|---|--------------|

Gösterge 6: Çevresel Göstergeler

| Unsur | Temel / İlave (Core/Additional) | G3 Kodu | Açıklama |
|-------|------------------------------------|---------|---|
| Genel | İlave Gösterge | EN30 | Sınıfına göre toplam çevre koruma harcamaları ve yatırımları. |

Çevre Yönetiminin Finansal Boyutu

AKSA' da Çevre yönetiminin finansal boyutları,

- ✓ Giderler
- ✓ Yatırım-iyileştirmeler olarak başlıklandırmakta ve takip edilmektedir.

Yatırım – iyileştirmeler (*öneri sistemi, yasal yükümlülükler, iç-dış denetimler, saha kontrolleri, SEÇ sorumluları vb. Mekanizmalar ile alınan fırsatlar*) projelendirilmekte, Proje Proföy yönetimi kapsamında çalışmalar yürütülmekte ve takip edilmektedir.

Çevre harcamaları (giderler) aşağıdaki başlıklarda bütçelendirilmekte ve yıl içerisinde yapılan harcamalar bütçe ile uyumlu şekilde takip edilmektedir.

- ✓ Katı Atıklar
- ✓ Sıvı Atıklar
- ✓ Emisyonlar
- ✓ Analiz-Ölçümler
- ✓ Sertifikasyonlar
- ✓ Diğer

2009 yılında yukarıdaki bütçe kalemlerinde yapılan harcamaların tutarı 1.750.000 TL olarak gerçekleşmiştir. 2009 yılında atıkların alternatif bertarafı ve/veya satışı ile 385.000 TL lik gelir elde edilmiştir.



Çeşitli kaynaklardan alınan geri bildirimler doğrultusunda belirlenen projeler, hazırlanan proje beyanları ile proje portföy yönetimi kapsamında takip edilemekte, bütçesi alınmakta ve gelişmeleri takip edilmektedir.

2009 yılında “Maliyet Düşürme” başlığı altında yürütülen ve “**çevre ve verimlilik**” (hammadde tasarrufu, enerji tasarrufu, atık geri kazanma vb.) konularında gerçekleştirilen;

- ✓ *Solvent Üniteleri Enerji Tasarrufu*
- ✓ *Solvent Ünitelerinde Soğutma Suyu Kullanmama*
- ✓ *Otoklav Egzost Buharlarının Değerlendirilmesi*
- ✓ *Solvent Üretimi*
- ✓ *Enerji üretimi*
- ✓ *Kurutma Merdanelerinde Buhar Tasarrufu*
- ✓ *Makinalara RW Besleme Buhar Tasarrufu*
- ✓ *Aydınlatma Tasarrufu*
- ✓ *Makinaların Cer Banyoları Filtreleri*
- ✓ *186VG Yağı ile Buhar Tasarrufu*
- ✓ *Deiyonize Su Ünitesinde HCl ile Rejenerasyon*
- ✓ *Köpürme Kaynaklı Apre Kayıplarının Önlenmesi*
- ✓ *Farklı Tip Kondenstop Kullanarak Enerji Tasarrufu*
- ✓ *Aydınlatmada Enerji Tasarrufu*
- ✓ *Basıncılı Hava için Tüketilen Elektrik Enerjisinin Azaltılması*
- ✓ *Elyaf Pilot Tesis Bulaşık Renkli ve Bulaşık Polimerli Üretimlerinin Miktarının Azaltılması*
- ✓ *Filtre Çıkışı Kek Suyunu Düşürme*
- ✓ *Kopma-Sarma Kaynaklı Deşe Payının Azaltılması*
- ✓ *Solvent Pompaları için Acil Durum Paneli Yapılması*
- ✓ *Solvent Üniteleri Enerji Optimizasyonu*

v.b. projelere **1.066.687 USD** harcama yapılmıştır.

2009 yılında “Çevre-Bakım-Tutum-Emniyet” başlığı altında yürütülen konularında gerçekleştirilen;

- ✓ *Elyaf Çekim Üniteleri Modernizasyonu*
- ✓ *08-208 Fanları enerji tasarrufu*
- ✓ *Sıcak Gruplar Kapak Tadilatı ile buhar kayıplarının önlenmesi*
- ✓ *207 Ekru Deşe Enjeksiyon sistemi ile deşe geri kazanımı*
- ✓ *AN ve VA Transfer Hatları tadilatı*
- ✓ *07/022 Dop Pompaları Hatları*
- ✓ *Karbon Elyaf Açılışı Nedeni ile Fabrikamız Sahalarının Düzenlenmesi*
- ✓ *Koku Önleme ekibi çalışmaları*
- ✓ *Bacagazı Eşanjörleri Su Debisi Ölçüm Sistemi*
- ✓ *Elyaf Pilot Tesis Lastik Merdaneleri Pnömatik Sistemi Değişimi*
- ✓ *Yağmur Suyu Drenaj Sistemi Açığının Genişletilmesi*
- ✓ *Deşe Besleme Sisteminin kapasite artışı ile deşe geri kazanımı*
- ✓ *Aritma İkinci Terfi Havuzu Pompaları Emiş Filtreleri*
- ✓ *Elyaf Pilot Tesis Buhar-Elektrik Tüketimi Ölçümü*
- ✓ *Apre Sirkülasyon Hatları Filtreleri*

v.b. projelere **3.500.000 USD** harcama yapılmıştır.

AKSA Akriliğin Misyonunda “ **çevre**” konusu hep var olmuştur. Stratejilerimizde de gerek çevre gerekse de kurumsal sosyal sorumluluk konuları hedefler ve projeler ile yer almaktadır.

1995 yılında oluşturulan Çevre politikamızda üzerinde hassasiyetle durulan bir diğer konu da “**önleme ve azaltım**”dır. Faaliyetlerde atığın kaynağında azaltımı, tekrar kullanımı, geri kazanımı veya uygun şekilde bertarafının sağlanması ve geri dönüşümlü çevre dostu malzeme kullanımının tercih edilmesi temel prensiplerdendir. Atık azaltımı, özellikle de atıkların kaynağında azaltımı, yeniden kullanımı ve hammaddeye çevrilmesi konularında çeşitli projeleri devreye alınmıştır.

Üretim esnasında çıkan atıkların geri kazanılarak tekrar hammaddeye çevrilmesi amacıyla yapılan projelere son 5 yılda 3 milyon dolar harcanmıştır. Bu sayede doğal kaynaklar daha az kullanılmış, atığın değerlendirilmesi sağlanarak çevre ve ekonomiye katkı sağlanmıştır.

Verimlilik Çalışmaları ve Sonuçları:

Verimlilik hedefleri içerisinde kullanılan doğal kaynaklar ve yardımcı maddelerden basınçlı hava-su ve azotun verimli kullanımına yönelik hedefleri gerçekleştirmek üzere son 5 yılda yapılan azaltma ve proseste tekrar kullanma gibi projelere yaklaşık 1.500.000 \$ lık yatırım yapılmıştır. Verimliliğe katkısı olacak noktaları belirlemek için 7 yıldır altı sigma bir araç olarak kullanılmaktadır.

Enerji konusunda elektrik ve buhar tasarrufu amacıyla yapılan projelere 2005-2009 yılları arasında toplam 15.000.000 \$ lık harcama yapılmıştır.

Bu yapılan yatırımlar sonucunda küresel kaynak kullanımındaki azaltıma ait sonuçlar aşağıdaki tabloda özetlenmiştir;

| | GEÇMİSTEN BUGÜNE |
|-----------------------|--|
| Isgücü Verimliliği | 1972 'deki değerinden 51 kat iyileşmiş |
| Elektrik Verimliliği | 1972 'deki değerinin 1/3 'üne düşmüs |
| Buhar Verimliliği | 1972 'deki değerinin 1/3 'üne düşmüs |
| Solvent kaybi % | 1982 'deki değerinin 1/5 'ine düşmüs |
| Kullanılan su miktarı | 1972 'deki değerinin % 38 ' ine düşmüs |
| Konversiyon oranı | 1976 'daki değerinden %11 iyileşmiş |
| Azot | 1989 'daki değerinin 1/3 'üne düşmüs |
| Monomer kaybi | 1982 'deki değerinin 1/7 'sine düşmüs. |

Gösterge 7: İşgücü Uygulamaları ve İnsana Yakışır İş Göstergeleri

| Unsur | Temel / İlave (Core/Additional) | G3 Kodu | Açıklama |
|----------|------------------------------------|---------|--|
| İstihdam | Temel Gösterge | LA1 | İstihdam türüne, çalışma sözleşmesine ve bölgesine göre toplam işgücü. |

| | FABRİKA | | İSTANBUL MERKEZ OFİS | |
|--|------------|-----------|----------------------|-----------|
| | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın |
| İstihdam türüne, çalışma sözleşmesine ve bölgesine göre toplam işgücü. | | | | |
| Belirsiz Süreli Sözleşmeli Çalışan Sayısı | 576 | 86 | 19 | 19 |
| Belirli Süreli Sözleşmeli Çalışan Sayısı | 78 | 6 | 3 | 1 |
| Kısmi Zamanlı Çalışan Sayısı | 4 | 0 | 0 | 0 |
| TOPLAM | 658 | 92 | 22 | 20 |



AKKÖK grup şirketleri arasında sinerji yaratmak, mevcut tecrübeleri paylaşmak ve kaynakları en verimli şekilde kullanmak amacı ile AK-TOPS İnsan Kaynakları süreçleri 01.12.2009 tarihinden itibaren AKSA Akrilik İnsan Kaynakları ve Yönetim Sistemleri Direktörlüğü tarafından yürütülmeye başlanmıştır.

Gösterge 8: İşgücü Uygulamaları ve İnsana Yakışır İş Göstergeleri

| Unsur | Temel / İlave (Core/Additional) | G3 Kodu | Açıklama |
|----------|------------------------------------|---------|--|
| İstihdam | Temel Gösterge | LA2 | Yaş grubuna, cinsiyete ve bölgeye göre personel devir hızı ve kurumdan ayrılanların toplam sayısı. |

| | FABRİKA | | | | | İSTANBUL | | | | |
|-----------------|---------|-------|-------|-------|------------|----------|-------|-------|-------|------------|
| YAŞ DAĞILIMI | 18-21 | 22-32 | 33-43 | 44-54 | 55 ve üstü | 18-21 | 22-32 | 33-43 | 44-54 | 55 ve üstü |
| PERSONEL SAYISI | 0 | 5 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |

| | FABRİKA | | İSTANBUL | |
|-------------------|---------|-------|----------|-------|
| Cinsiyet Dağılımı | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| PERSONEL SAYISI | 3 | 3 | 2 | 0 |

NOT: Ayrılan personel listesinde İstifa eden çalışanlarımız dikkate alınmıştır.

İşten ayrılan her çalışanımızla İnsan Kaynakları ve Yönetim Sistemleri Müdürlüğü tarafından **“ayrılış mülakatı”** yapılmakta, ayrılış nedenleri değerlendirilmektedir.

İşten ayrılan personel ile yapılan ayrılış mülakatları sonucunda elde edilen bilgiler konsolide edilmekte, konsolide bilgiler üç ayda bir Yürütme Kurulu’na sunularak önleyici tedbirlerin alınması sağlanmaktadır.

2009 yılında ayrılış mülakatları sornasında gerçekleştirilen önleyici tedbirlere örnek olarak “işten ayrılma oranı yüksek” olan iki bölümün yöneticilerine dış kuruluştan sağlanan **“koçluk”** hizmeti verilebilir.

Gösterge 9: İşgücü Uygulamaları ve İnsana Yakınsır İş Göstergeleri

| Unsur | Temel / İlave (Core/Additional) | G3 Kodu | Açıklama |
|-------------------------------|---------------------------------|---------|--|
| Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği | Temel Gösterge | LA13 | Çalışanların cinsiyet, yaş grubu, azınlık grubu üyeliği ve benzeri çeşitlilik kategorilerine göre dökümü ve yönetim organlarında oransal olarak aldıkları yer. |

| Yaş Dağılımı | 18-21 | 22-32 | 33-43 | 44-54 | 55 ve üstü |
|------------------|-----------------|-------|-------|-------|------------|
| | Yönetmel Seviye | 0 | 58 | 52 | 25 |
| Stratejik Seviye | | 0 | 1 | 3 | 4 |

| Cinsiyet Dağılımı | Kadın | Erkek |
|-------------------|-----------------|-------|
| | Yönetmel Seviye | 34 |
| Stratejik Seviye | 2 | 6 |

Aksa'nın İnsan Kaynakları politikası, "İnsanımıza yapılacak yatırımla, ana hedeflerimize hizmet edecek sorumlu, yaratıcı, katılımcı, özgüveni olan, kendini geliştiren, mutlu çalışanları kuruluşumuza kazandırmaktır" şeklindedir. Bu nedenle, Şirketimizde işe alımdan performans yönetim sistemine, gelişimden ücretlendirme ve işten ayrılma sürecine kadar çağdaş ve birbiriyle entegre sistemler kullanılmaktadır.

Şirketimizin ana ve ara amaçlarına hizmet etmek üzere Aksa Ortak Davranışsal Yetkinlikleri'ne sahip adayların istihdam edilmesini sağlamak; çalışanlarımıza Şirket'in hedefleri, teknik ve davranışsal yetkinlikler, sosyal ve kültürel alanlardaki bireysel gelişimlerini destekleyecek eğitimleri vermek; çalışanlarımıza açık ve yakın iletişimi sağlayacak bütün ortamları yaratmak; çalışanlarımıza mutlu, sağlıklı ve verimli olabilecekleri bir çalışma ortamı sağlamak, bu politikanın esaslarındandır.

Adaletli ve şeffaf bir işe alım süreciyle Şirket kültür ve değerlerimize uygun ve Aksa Ortak Yetkinlikleri'ne sahip adayların bünyemize kazandırılması ön koşuldur. Diğer bir deyişle, takım çalışmasına yatkın, Aksa ailesinin bir ferdi olabilecek, alçakgönüllü ve özgüveni yüksek, yenilikçi, enerjik ve çözüm üreten adayların istihdamı esastır.

Performans Yönetim Sistemimiz ise bireyden yola çıkarak organizasyonel gelişimi sağlamak, ortak kurum kültürümüzü pekiştirmek ve Şirket hedeflerini bireysel hedeflere entegre etmek üzere

tasarlanmıştır. Performans Yönetim Sistemi'nin ana amacı, Aksa'da eğitim planlaması, ücretlendirme/ödüllendirme ve kariyer planlamalarının birbiriyle entegre ve şeffaf birer sistem haline dönüştürülmesi ve çalışanlar arasında yüksek performansın ödüllendirildiği adaletli bir yapının kurulmasıdır.

Ayrıca İnsan Kaynakları Politikalarımızın önemli bir sonucu olarak, hem çalışanlarımızın hem de Şirketimizin problem çözme kapasitesini geliştirmek üzere Altı Sigma Modeli bir araç olarak benimsenmiştir.

Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmaması ve ücretlerde adaletin sağlanabilmesi amacıyla, dünya çapında geçerliliğini ve güvenilirliğini kanıtlamış HAY İş Değerlendirme Sistemi, Aksa'da ücretlendirme ve ödüllendirme modeli olarak uygulanmaktadır. Bu model, nesnel, şeffaf, ulusal ve uluslararası iş dünyasının gerçeklerini yansıtan, eşitlik ve hakkaniyet ilkesine dayalı, yapılan işe göre ücretlendirmeyi esas alan ve liderin kolayca uygulayabileceği bir ücret ve yan haklar modelidir.

Yönetimde Kadın Erkek Eşitliği Bildirgesi:

2008 yılında, KalDer tarafından düzenlenen ve Aksa'nın ana sponsorluğunda gerçekleştirilen Küresel İlkeler Sözleşmesi Yıllık Network Toplantısı kapsamındaki "Yönetimde Kadın Erkek Eşitliği Bildirgesi", "Yönetim kadının da hakkıdır" sloganıyla imzaya açıldı. Aksa, bu bildiriye imzalayan ilk dört Türk kuruluşundan biri olarak, fırsat eşitliği ilkesi üzerine temellendirdiği ve uyguladığı İK politika ve yaklaşımlarını daha da sağlamlaştırdı. Şirketlerin, kadın-erkek fırsat eşitliğini gözetmesi, her yönetim kademesinde kadınlara da görev verilmesi, insan kaynakları politikalarının kadın-erkek eşitliğini göz önünde bulunduracak şekilde düzenlenmesi ve iş-aile yaşamında uyum için adımlar atılmasını öngören bu bildirge, Aksa'nın başarı kaynağı olan temel felsefe ve ilkeleriyle de uyumludur.

Yetkinlik modeli

Çalışanların temel, işe özgü ve yönetsel yetkinlikleri Aksa Yetkinlik Modeli çerçevesinde ölçülür. Bu ölçümlerin sonuçlarına göre iş analizi/çerçeveleri, seçme ve işe alma, eğitim geliştirme, performans yönetimi, kariyer yönetimi süreçlerinde istihdamları sağlanır.

Aksa Yetkinlik Modeli'nde iş analizi/iş çerçeveleri, yetkinlik bazlı olarak yapılandırılır. Aksa İş Ailesi-Kademe-Yetkinlik Matrisi doğrultusunda tüm iş ailelerinin seviyelerine bağlı olarak her iş için beklenen yetkinlikler belirlenir. Bu yetkinliklerin boyutları ve davranış göstergeleri hazırlanarak iş analizi/çerçeveleri içine dahil edilir.

Aksa Yetkinlik Modeli çerçevesinde seçme ve yerleştirme süreci, yetkinlik bazlı olarak yapılandırılmıştır. İstihdam edilecek pozisyona ilişkin iş analizi/çerçeveleri doğrultusunda, her aday, nitelik, yetkinlik, iş deneyimi, teknik yeterlilik ve adayın beklentileri açısından değerlendirmeye alınarak karar verilir.

Aksa Yetkinlik Modeli çerçevesinde uygulanan 360 Yetkinlik Değerlendirme ve Geri Bildirim Sistemi sonuçlarıyla, çalışanın güçlü ve gelişime açık davranışsal yetkinlikleri belirlenir.

Aksa Yetkinlik Modeli'nde, uzman ve uzman üstü çalışanlar Lider Geliştirme Programına alınarak yetkinlikleri geliştirilir.

Kariyer Haritaları

İnsan kaynakları planları hazırlanırken, Aksa çalışanını, uzun yıllar çeşitli görevlerde verimli bir biçimde çalışmaya özendirecek politikalar göz önüne alınmaktadır. Kariyer haritaları, çalışanı transfer etmek yerine iç kaynaklardan yetiştirmeye yönelik, terfi öncelikli bir İK politikasıdır.

Kariyer sistemi, yatay ve dikey hareket esnekliğine sahiptir. Kariyer planlarında yatay ve dikey hareketler için teknik ve davranışsal yetkinlikler tanımlanmıştır ve bu yetkinliklerin geliştirilmesi amacıyla gerekli eğitim programları hazırlanır.

2008 yılında İK portalı üzerinden tüm çalışanların erişimine açılan kariyer haritaları, çalışanı transfer etmek yerine iç kaynaklardan yetiştirmeye yöneliktir. Bu çalışmalara 2009 yılında da devam edilmiş, daha önceden uzman ve uzman üstü pozisyonlar için oluşturulmuş haritaları, çalışanların ve yöneticilerin katılımıyla operasyonel seviyede de uygulayabilmek için yeni ilkeler belirlenmiştir. 2010 yılında Akrilik Elyaf Üretim Müdürlüğü Bakım ve Yardımcı İşletmeler Müdürlüğü operasyonel seviye kariyer haritalarının İK portalı üzerinden tüm çalışanlarımızın erişimine açılması planlanmıştır.

Önceki haritalarda olduğu gibi bu haritalarda da yatay ve dikey hareketler için gerekli yetkinlikler tanımlanmıştır. Çalışanların bu yetkinlikler doğrultusunda geliştirilmesi için eğitim programları hazırlanmaktadır.



Gösterge 10: İşgücü Uygulamaları ve İnsana Yakışır İş Göstergeleri

| Unsur | Temel / İlave (Core/Additional) | G3 Kodu | Açıklama |
|-------------------|---------------------------------|---------|--|
| Eğitim ve Öğretim | Temel Gösterge | LA10 | Çalışan kategorisine göre yıllık olarak çalışan başına düşen ortalama eğitim saatleri. |

| 2009 Yılında Gerçekleştirilen Eğitim Adam*Saat | | | | |
|--|-----------|-----------|------------|--------|
| Aksa İçi | Aksa Dışı | Yurt Dışı | E-Learning | Toplam |
| 16.673 | 9.597 | 604 | 190 | 27.064 |

| 2009 Yılı Tanıma, İSG, Çevre, Enerji ve Davranışsal Yetkinlik Eğitimleri Adam*Saat | | | | |
|--|-----------------------|-------|--------|-------|
| Tanıma Eğitimi | Davranışsal Yetkinlik | Çevre | Enerji | İSG |
| 1.405 | 2.498 | 1.492 | 308 | 4.128 |

2009 Yılı içerisinde toplam 946 eğitim ile 27.064 adam* saat eğitim gerçekleştirilmiş ve Kategoriler Bazında Eğitim sürelerine rakamsal olarak değerlendirildiğinde eğitimin ve eğitilmiş personelin AKSA Akademi İK yönetim ilkelerinde ne kadar ön planda olduğu bir kez daha görülmektedir.

Oryantasyon Eğitimi : 389,50 Adam*Saat

Tanıma Eğitimi : 1.404,05 Adam*Saat

İşbaşı Eğitimi : 5.573,00 Adam*Saat

Teknik Eğitimler : 6.180,50 Adam*Saat

Sistem Eğitimleri : 7.524,00 Adam*Saat

· **İSG** : 4.127,75 Adam*Saat

· **Çevre** : 1.491,75 Adam*Saat

· **Kalite** : 817,50 Adam*Saat

· **Enerji** : 307,5 Adam*Saat

Kişisel Gelişim : 2.497,75 Adam*Saat

Seminer, Kongre, Fuar : 1.892,50 Adam*Saat

AKSA'da yürütülen eğitim faaliyetleri:

Lider Geliştirme Programı (LGP)

Lider Geliştirme Programı, Şirket'in ihtiyaç duyduğu liderlik özelliklerini ve bu özelliklere sahip liderleri belirler; bu liderlerin yetkinlik alanlarına göre, profesyonel ve kişisel gelişimlerini sağlayacak eğitim olanakları yaratır. Program 2008 yılında başlatılmıştır.

Program, liderlerin;

a. Mevcut yetkinliklerinin değerlendirildiği,

b. Yetkinliklerin geliştirilmesine yönelik eğitim ve uygulamaların gerçekleştirildiği,

c. Kişisel gelişimlerinin izlendiği, desteklendiği ve mentoring (koçluk) hizmetinin verildiği bir süreci içerir.

LGP doğrultusunda yapılan değerlendirmeler, Aksa stratejik insan kaynakları planlamasına ve program katılımcılarının kişisel gelişim, eğitim ve kariyer olanaklarına ilişkin önemli girdiler sağlar.

LGP araçları aşağıdaki şekilde yapılandırılmış olup, çalışanların ihtiyaçları doğrultusunda, program dahilindeki kişisel gelişim eğitimlerine yeni eğitim, uygulama ve aktiviteler eklenebilmektedir.

- 360 Yetkinlik Değerlendirme ve Geri Bildirim Sistemi
- Neo PI-R Uygulaması
- Değerlendirme Merkezi Uygulamaları
- Kişisel Gelişim Eğitimleri

2009 yılında ise bu programın kapsamı daha da genişletilerek Operasyonel Seviye Değerlendirme Merkezi Uygulanması hayata geçirilmiştir. Bu sayede, operasyonel seviye çalışanların yetkinlik, nitelik ve kişilik özelliklerine dayanan değerlendirme metodolojisi kapsamında mevcut durumlarının, gelişime açık alanlarının belirlenmesi ve kariyer potansiyellerinin analizi için veri sağlanması amaçlanmaktadır. Operasyonel seviyede terfi veya atama yapılacak pozisyonlar için tüm adaylar AKSA Akriik İK tarafından değerlendirme merkezi uygulamalarına alınmaktadır.

360 Derece Yetkinlik Değerlendirme ve Geri Bildirim Sistemi:

360 Derece Yetkinlik Değerlendirme ve Geri Bildirim Sistemi, hem organizasyona hem de çalışanlara geri bildirim vermesi nedeniyle yönetsel yapının en önemli dayanaklarından.

Sistem, çalışanların kariyer planlarının oluşturulması ve gelişim ihtiyaçları doğrultusunda programlarına dahil edilecek gerekli eğitim, proje ve faaliyetlerin belirlenmesi amacıyla kullanılan bir davranışsal yetkinlik ölçüm metodudur.

Bu sistem çerçevesinde, iş ailesi ve kademe yapıları bazında beklenen davranış göstergeleri belirlenir ve pozisyonlara özgü formlar aracılığıyla, bir çalışan; kendisi, yönetici(leri), ast(ları), yatay(ları), iç müşteri(leri) ve varsa dış müşteri(leri) doğrultusunda değerlendirilir.

İKYS Müdürlüğü tarafından çalışan ve yöneticisiyle paylaşılan bu sonuçlar ışığında, çalışanın güçlü ve gelişime açık davranışsal yetkinlikleri belirlenir. Bu sonuçlar, yıl sonu performans görüşmelerinde davranışsal yetkinliklerin değerlendirilmesi amacıyla ve kişisel gelişim uygulamalarında yol gösterici bir kılavuz olarak kullanılır.

Şirket çalışanlarının insana, çevreye, kaliteye, müşteriye ve maliyete duyarlı olmaları, çalışanlarda aranan öncelikli niteliklerdendir. İnsan kaynakları politikasının bir diğer temel taşı olan takım ruhu sayesinde de çalışanlar, kendilerini Aksa ailesinin bir üyesi olarak görür ve Aksa'yı sahiplenirler. Aksa'da, çalışanların gerek kişisel gerekse teknik açıdan gelişimlerini desteklemeye yönelik her türlü imkânın sunulduğu kurumsal bir ortam yaratılmıştır. Çalışanların temel, işe özgü ve yönetsel yetkinlikleri Aksa Yetkinlik Modeli'yle ölçülmektedir ve bu ölçümlerin sonuçlarına göre de iş analizi/çerçeveleri, seçme ve işe alma, eğitim geliştirme, performans yönetimi, kariyer yönetimi süreçlerinde istihdamları sağlanmaktadır. Aksa İş Ailesi – Kademe - Yetkinlik Matrisi'nde her aday istihdam edilecek pozisyona ilişkin iş analizi/çerçeveleri doğrultusunda nitelik, yetkinlik, iş deneyimi, teknik yeterlilik ve adayın beklentileri üzerinden değerlendirmeye alınarak işe yerleştirilmektedir. Aksa çalışanlarının, görev başında yeteneklerini göstermelerini sağlamak, profesyonel yetkinliklerini artırmak ve bireysel hedeflerini kurumsal hedeflerle buluşturmak için kurum içi eğitimlere önem verilmektedir. Bu doğrultuda, farklı düzeylere ve farklı amaçlara hitap eden eğitim programları sunulmaktadır. Çalışanların eğitim ve gelişimlerini sağlamak amacıyla düzenlenen atölye çalışmaları, e-learning, Polimer Okulu ve Aksa Okulu projeleri, mentorluk ve koçluk faaliyetleri, operasyonel seviye kariyer haritaları bu etkinliklerden yalnızca birkaçıdır.

Bu doğrultuda 2009 yılı içinde düzenlenen iş başı eğitimleri, mesleki ve teknik eğitimler, kişisel gelişim eğitimleri, tanıma ve bilgilendirme eğitimleri 40 saat/kişisi olarak gerçekleşmiştir.

2009 yılında, Aksa Yetkinlik Gelişim Atölyesi uygulamaları kapsamında Yalova Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi'nin (YÜSEM) işbirliğiyle Aksa Polimer Okulu açılmıştır. Toplam süresi 10 hafta olan Polimer Okulu'nun amacı, polimer teknolojisi alanında kendini geliştirmek isteyen uzman ve uzman üstü Aksa çalışanlarına bu fırsatı yaratmaktır.

Çalışanların uzun yıllar çeşitli görevlerde verimli bir biçimde çalışmalarını sağlayacak politikalara öncelik verilmektedir. Kariyer haritalarıyla iç kaynakları kullanarak çalışanların yetiştirilmesine 2009 yılında da devam edilmiştir. Ayrıca, daha önceden uzman ve uzman üstü pozisyonlar için oluşturulmuş haritaları, çalışanların ve yöneticilerin katılımıyla operasyonel seviyede de uygulayabilmek için yeni ilkeler belirlenmiştir. Önceki haritalarda olduğu gibi bu haritalarda da yatay ve dikey hareketler için

gerekli yetkinlikler tanımlanmıştır. Çalışanların bu yetkinlikler doğrultusunda geliştirilmesi için eğitim programları hazırlanmaktadır. Yeni ilkeleri belirlenen bu haritalar 2010 yılında uygulamaya koyulacaktır ve bu haritaları destekleyen eğitimlerden oluşan Aksa Okulu II ve III modülleri başlatılacaktır.

Ayrıca Şirket çalışanlarının bağlılığı ve motivasyonunun ölçülmesine yönelik anket çalışmaları, her yıl sistematik olarak yapılmaktadır. 2009 yılında da bağlılık ve motivasyon artırmaya yönelik faaliyetler devam etmiştir.

Aksa, çalışanlara bireysel olarak da ilgi göstermenin, insan kaynakları gelişim çalışmalarında önemli bir yeri olduğunun bilincindedir. Bu doğrultuda gelecek yıl içinde Aksa Entelektüel Sermaye modelinin İnsan Kaynakları sermayesi bölümü için alt bileşenlere yönelik projeler geliştirilecek ve bu kapsamda Human Resources Return on Investment (HR ROI) projesi başlatılacaktır.

2009 yılında Kurum Sigma Seviyesi'nin yükseltilmesini hedefleyen çalışmalar başlatılmıştır. Üç yıl sürmesi planlanan bu çalışmaların birinci bölümü de 2010 yılında tamamlanması hedeflenen projeler arasındadır. Bu sayede, süreçlerdeki değişimler en düşük seviyeye indirgenerek hata payı azaltılacak, kurum kârlılığını ve rekabet gücünü artırma fırsatı ortaya çıkacaktır.

Aksa ailesinin değerli birer üyesi olan çalışanlarla sağlanan takım ruhu...

Oryantasyon Eğitimi

Oryantasyon eğitimi, Aksa'da işe yeni başlayan her çalışana ve stajyere verilen bir günlük eğitim programıdır. Bu bir gün içinde, Aksa süreçleri ve fabrika sahası hakkında genel bir tanıtım yapılır.

Tanıtım Eğitimleri

Tanıtım eğitimleri, uzman pozisyonunda işe başlayanların aldıkları eğitimlerdir. Aksa süreçleri ve diğer tüm süreçler hakkında iki haftalık sınıf eğitimleri ve fabrika sahası gezisinden oluşan bir eğitim programıdır.

İşbaşı Eğitimleri

İşbaşı eğitimleri, operatör pozisyonunda işe başlayanların aldıkları mesleki eğitimlerdir. Eğitimler ve süreleri, pozisyonlara bağlı olarak değişiklik gösterir.

Teknik Eğitimler

Teknik eğitimler, yapılan işin niteliğine dayalı mesleki, sürece yönelik ve çalışanların iş süreçleriyle ilgili eğitimlerdir. 2003 yılında beri Aksa'da Altı Sigma Proje Ekipleri oluşturulmaktadır ve 2009 yılında altıncı dalga eğitimleri verilmiştir.

Kişisel Gelişim Eğitimleri

Kişisel gelişim eğitimleri, davranışsal yetkinlikleri geliştirmeye yönelik eğitimlerdir. Bu kapsamda 2008 yılında Kişilerarası İlişkiler & İletişim & Empati, İnsanı Tanıma, Takım Yönetimi ve Koçluk, Yüksek Performanslı Takımlarda Çalışmak eğitim programları uygulanmıştır.

Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

Bu eğitimler, Toplam Kalite Yönetimi, EFQM Mükemmellik Modeli, ISO 9001 Kalite Yönetimi Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, Üçlü Sorumluluk, TS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında yapılan eğitimlerdir.



Aksa Okulu

Operatör pozisyonunda çalışanlar bir aylık bir süreyle Aksa Okulu'nda eğitim alırlar. Bu program, üretim ve süreçleri çalışanlara daha yakından tanıtarak toplam iş verimini artırmayı amaçlar.

Kongre, Seminer ve Fuarlar

Bu program çerçevesinde, çalışanlar, dünyada ve Türkiye'de süreç veya sistem konularındaki teknik gelişim ve değişimleri takip etmek amacıyla, yurtiçi ve yurtdışındaki seminer, konferans ve fuarlara katılırlar.

Bilgi Paylaşım Toplantıları

Bu toplantılarda, yönetim, çalışanlarla bir araya gelerek süreçler veya sistemlerle ilgili gelişmeleri paylaşır.

Çalışan Memnuniyeti Anketlerinin Geri Bildirim Toplantıları

Çalışan Memnuniyeti Anketi'yle çalışanların Şirket ve çalışma yaşamına ilişkin memnuniyet düzeyleri belirlenir. Toplantıların amacı, Şirket genelinde ve müdürlükler bazında yapılacak iyileştirme faaliyetlerini paylaşmak ve ilgili müdürlüklerden alınan geri bildirimler doğrultusunda aksiyon planları oluşturmaktır.

Dış Paydaşlara Yönelik Eğitimler

Alt işverenin sahasında görev yapan çalışanların, görev yapacakları saha Aksa sınırları içindeyse, işe başlamadan önce Çevre, Enerji, İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi alırlar. Ayrıca, Çevre Yönetim Sistemi gereği alt işveren temsilcileriyle her yıl düzenli paylaşım toplantıları ve eğitimleri yapılır. Bu faaliyetler esnasında Aksa'nın çevre uygulamaları hakkında bilgi verilir.

Stajyer Öğrencilere Yönelik Eğitimler

İş Sağlığı ve Güvenliği, Toplam Kalite Yönetimi, Kalite Yönetim Sistemi, Çevre Bilgisi ve Çevre Yönetimi eğitimlerinin ardından stajyer öğrenciler sertifikaya verilir.

İngilizce Kursu

Çalışanların yabancı dillerini geliştirmek, kişisel gelişimlerini desteklemek ve verimliliklerini artırmak amacıyla kurum içi İngilizce kursları düzenlenmektedir.

E-Learning

Düzenli olarak tekrar edilen sınıf eğitimlerine alternatif bir yöntem olarak e-learning eğitim paketleri hazırlanmıştır. Çalışanlar, yangın, ilkyardım, Aksa süreçleri, süreç yönetimi ve iş güvenliği eğitimlerini online olarak alabilirler. Bu sistemden yararlanan çalışan sayısının artırılması amacıyla 'e-öğrenme merkezi' adında bir bilgisayar laboratuvarı oluşturulmuştur.



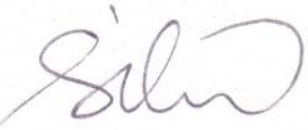
”GRI C Uygulama Seviyesi”

Bu raporun, anladığım kadarı ile, GRI G3 C Uygulama Seviyesi için gerekli şartları yerine getirdiğini beyan ederim.

İsim: **SİBEL BEKLER**

Görev veya Ünvan: **İNSAN KAYNAKLARI VE YÖNETİM SİSTEMLERİ DİREKTÖRÜ**

İmza:



BÖLÜM 7– GRI İçerik Endeksi

3. Rapor Parametreleri

GRI İçerik Endeksi

3.12 Rapor da yer alan Standart Açıklamaların yerini gösteren tablo.

| <u>Strateji ve Profil Açıklamaları</u> | <u>Sayfa</u> |
|---|--------------|
| Strateji ve Analiz | |
| 1.1 Kurumun en üst düzey karar vericisinin beyanı | 3 |
| Kurumsal Profil | |
| 2.1 Kurum adı | 7 |
| 2.2 Başlıca markalar, ürünler ve/veya hizmetler | 7 |
| 2.3 Kurumun operasyonel yapısı | 13 |
| 2.4 Kurumun genel merkezinin bulunduğu yer | 14 |
| 2.5 Kurumun faaliyet gösterdiği ülkelerin sayısı | 15 |
| 2.6 Kurumun mülkiyet niteliği ve yasal şekli | 16 |
| 2.7 Hizmet verilen pazarlar | 16 |
| 2.8 Rapor hazırlayan kurumun ölçeği | 21 |
| 2.9 Raporlama dönemi esnasında gerçekleşen önemli değişiklikler | 26 |
| 2.10 Raporlama dönemi esnasında alınan ödüller | 29 |
| Rapor Parametreleri | |
| 3.1 Raporlama dönemi | 45 |
| 3.2 En son yayınlanan raporun tarihi | 45 |
| 3.3 Raporlama döngüsü | 45 |
| 3.4 Sorular için iletişim adresi | 45 |
| 3.5 Rapor içeriğini belirleme süreci | 50 |
| 3.6 Raporun sınırı | 46 |
| 3.7 Raporun kapsamı veya sınırı hakkındaki özel kısıtlamalar | 46 |
| 3.8 Ortak girişimler, yan kuruluşlar, kiralanan tesisler, dışarıdan tedarik edilen operasyonlar ve diğer kuruluşlar hakkındaki raporlamanın esası | 46 |
| 3.10 Daha önceki raporlarda yer alan bilgilerin yeniden ifade edilmesinin yarattığı etkiye dair açıklama ve bu yeniden ifadenin nedenleri | 46 |
| 3.11 Daha önceki raporlama periyodlarına göre yaşanan önemli değişiklikler | 46 |
| 3.12 GRI İçerik Endeksi | 94 |

Yönetişim, Taahhütler ve Katılım

| | | |
|------|---|----|
| 4.1 | Kurumun yönetim yapısı | 33 |
| 4.2 | En yüksek yönetim organı başkanının aynı zamanda kurum içinde icra görevi olup olmadığını belirtin | 34 |
| 4.3 | Üniter kurul yapısına sahip kurumlarla ilgili olarak, en yüksek yönetim organının bağımsız ve/veya icra görevi olmayan üyelerinin sayısını belirtin | 35 |
| 4.4 | Hissedarların ve çalışanların en yüksek yönetim organına tavsiye veya talimat verme mekanizmaları | 29 |
| 4.14 | Kurum tarafından katılımı sağlanan paydaş gruplarının listesi | 39 |



Kutu 7:

10 GRI Performans Göstergeleri

| Gösterge Numarası | Gösterge Tanımlaması | Sayfa |
|-------------------|---|-------|
| EC1 | Gelirler, işletme maliyetleri, çalışan ücretleri, bağışlar ve diğer toplumsal yatırımlar, birikmiş karlar ve sermaye sağlayıcıları ile devletlere yapılan ödemeler de dahil, üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer. | 51 |
| EN8 | Kaynağına göre toplam su çekimi. | 65 |
| EN22 | Türüne ve bertaraf yöntemine göre toplam atık ağırlığı. | 66 |
| EN21 | Kalite ve varış noktasına göre toplam su deşarjı | 72 |
| EN28 | Çevresel yasa ve yönetmeliklere uyulmaması neticesinde uygulanan önemli para cezalarının maddi değeri ve parasal olmayan yaptırımların toplam sayısı. | 77 |
| EN30 | Sınıfına göre toplam çevre koruma harcamaları ve yatırımları. | 79 |
| LA1 | İstihdam türüne, çalışma sözleşmesine ve bölgesine göre toplam işgücü. | 82 |
| LA2 | Yaş grubuna, cinsiyete ve bölgeye göre personel devir hızı ve kurumdan ayrılanların toplam sayısı. | 83 |
| LA13 | Çalışanların cinsiyet, yaş grubu, azınlık grubu üyeliği ve benzeri çeşitlilik kategorilerine göre dökümü ve yönetim organlarında oransal olarak aldıkları yer. | 84 |
| LA10 | Çalışan kategorisine göre yıllık olarak çalışan başına düşen ortalama eğitim saatleri. | 87 |

Daha fazla bilgi için lütfen bize yazın:

İsim: *Sibel BEKLER , Birgül ARAS*

Görev veya Ünvan: İnsan Kaynakları ve Yönetim Sistemleri Direktörü, Uzman Çevre Mühendisi

E-posta: sbekler@aksa.com, baras@aksa.com



Telif Hakkı ve Ticari Marka Bildirimi

Bu doküman Stichting Global Reporting Initiative (GRI) tarafından telif hakkı ile korunmaktadır. Sürdürülebilirlik raporunun hazırlanmasında veya bilgi amaçlı olarak bu raporun çoğaltılmasına ve dağıtılmasına GRI'nin ön izni olmaksızın müsaade edilmektedir. Bununla birlikte, ne bu doküman ne de ondan yapılacak bir alıntı GRI'nin yazılı ön izni olmaksızın başka herhangi bir amaç doğrultusunda çoğaltılamaz, saklanamaz, tercüme edilemez veya herhangi bir şekilde ya da herhangi bir araç yoluyla aktarılamaz (elektronik, mekanik, fotokopi, kayıt veya başka türlü).

Küresel Raporlama Girişimi, Küresel Raporlama Girişimi logosu, Sürdürülebilirlik Raporlaması İlkeleri ve GRI Küresel Raporlama Girişiminin ticari markalarıdır.

GRI ve Sürdürülebilirlik Raporlaması İlkeleri hakkında daha fazla bilgi şuradan edinilebilir:

www.globalreporting.org,
info@globalreporting.org

© 2008 Global Reporting Initiative.
All rights reserved.