



---

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

## RAPORU 2015

---



<b>YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI</b>	<b>02</b>
<b>GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI</b>	<b>04</b>
<b>RAPOR HAKKINDA</b>	<b>06</b>
<b>YARATILAN EKONOMİK DEĞER</b>	<b>08</b>
<b>AKSA'DA YÖNETİŞİM</b>	<b>10</b>
<b>SÜRDÜRÜLEBİLİR OPERASYONLAR</b>	<b>20</b>
<b>ÇEVRESEL ETKİMİZ</b>	<b>30</b>
<b>ÇALIŞANLARA KATILAN DEĞER</b>	<b>38</b>
<b>YETENEK YÖNETİMİ</b>	<b>42</b>
<b>TOPLUM İÇİN YARATILAN DEĞER</b>	<b>52</b>
<b>PERFORMANS TABLOLARI</b>	<b>56</b>
<b>GRI G4 İÇERİK İNDEKSİ</b>	<b>60</b>

# YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

---

**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ANLAYIŞIMIZI DEĞER  
ZİNCİRİMİZDE YAYGINLAŞTIRMAK VE YENİ BAŞARILARA  
PAYDAŞLARIMIZLA BİRLİKTE ULAŞMAK EN ÖNEMLİ  
HEDEFLERİMİZ ARASINDA.**

Değerli Paydaşlarımız,

Aksa olarak, vazgeçilmez ilkelerimizden biri olan sürdürülebilirlik alanındaki performansımızı 11. Sürdürülebilirlik Raporumuzla sizlerle paylaşmanın mutluluğu içindeyiz. 2015 yılı başarılarımızı daha ileri seviyelere taşıyan gelişmelere imza atarak sektörel öncülüğümüzü pekiştirdiğimiz bir yıl oldu. EBITDA seviyesi (FVAÖK) ve net kârimiz %22 oranına yükseldi. Gerçekleştirdiğimiz verimlilik bazlı projeler ve planlı bakım faaliyetleri sonucunda brüt 308.000 ton olan kapasitemiz, 315.000 tona ulaştı. Kapasite kullanım oranımız ise rekor bir seviyeye ulaşarak %98 olarak gerçekleşti.

Operasyonlarımızı gerçekleştirmede sürdürülebilirlik ve kurumsal yönetim ilkeleri Aksa için önemli birer kılavuz niteliği taşımaktadır. Aksa olarak çalışmalarımızı her zaman bu ekseninde değerlendirip öncü uygulamalarımızı hayata geçiriyoruz. 2015 yılında Kurumsal Derecelendirme İlkeleri'ne uyum kapsamında oldukça başarılı sonuçlara imza attık. Aksa'nın Kurumsal Yönetim Notu 10 üzerinden 9,5 olarak güncellendi ve Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alan 50 şirket arasında ilk 3'e girdik. Aksa, en yüksek nota sahip 3. şirket olarak kurumsal yönetim anlayışından, paydaşlarına karşı sergilediği şeffaflığa kadar birçok konuda üst düzeyde olduğunu tescillemiş oldu.

Operasyonlarımızı gerçekleştirirken temel aldığımız bir diğer önemli nokta da kaliteden ödün vermeden sorumlu üretici olmak. Bu anlayışımızın bir sonucu olarak 24'üncü Kalite Kongresi'nde "KalDer Mükemmellik Elçileri" ödülüne layık görüldük.

Katma değerli, yenilikçi ürünler geliştirmek diğer bir temel amacımız. Bu kapsamda Türkiye'nin katma değerli ihracat hedefine uygun bir ürün olan ve dünyada sayılı firmanın üretebildiği modakrilik elyafa yönelik Ar-ge çalışmalarımızı tamamladık. Dünyada sayılı üreticinin üretebildiği yüksek katma değerli bir ürün üretmeyi başardık.

Günümüzde, iklim değişikliğinin etkileri şirketlerin iş yapış şekillerinde önemli değişikliklere neden oluyor. Aksa olarak biz de bu konuya özel önem veriyor, operasyonlarımızı da bu paralelde değerlendirerek gerekli önlemleri uygulamaya koyuyoruz. "Reverse Osmosis" projesi ile operasyonlarımızda su kaynaklarını daha verimli bir şekilde kullanıyoruz. Su kullanımımızın yaklaşık %62'sini artık bu projemiz sayesinde gerçekleştiriyoruz. 2015 yılı itibarıyla YALKİM OSB bünyesinde bulunan ve 18 milyon USD yatırımla devreye alınan Ortak Arıtma Tesisi ile atık su yönetimi konusunda örnek teşkil etmeyi umuyoruz.

Yasal yükümlülüklerimizin yanı sıra, gönüllülük esaslı yürüttüğümüz çalışmalarımız ile birlikte çevresel etkimizin düşürülmesini de amaçlıyoruz. Günümüzün en önemli çevresel konularından olan ve artık tüm dünyanın kabul ettiği iklim değişikliği etkilerinin operasyonlarımız üzerinde yarattığı riskler ve fırsatlar üzerinden gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımıza raporlama döneminde de devam ettik. Daha önceki dönemlerde olduğu gibi sera gazı



Mehmet Ali Berkman / Yönetim Kurulu Başkanı

emisyonlarımızın ISO 14064-1 kapsamında denetlenmesini sağladık. 2015 yılı içerisinde ISO 50001 sertifikasyon sürecimizi tamamlayarak, enerji yönetimini daha sistematik hale getirdik. Raporlama döneminde gerçekleştirdiğimiz enerji verimliliği projeleri ile toplamda 88.335 GJ enerji ve 10.562 ton CO<sub>2</sub> tasarrufu sağlamış olduk.

Çalışanlarımız Aksa olarak elde ettiğimiz başarıların en önemli belirleyicisidir. Bu nedenle çalışanlarımızın yetkinliklerini artırmak, onlara çalışmaktan gurur duydukları güvenli bir çalışma ortamı sağlamak en önemli önceliklerimiz arasındadır. Bu kapsamda 2015 yılı içerisinde "Çalışmak İçin En İyi Yer" Güven Endeksi uygulamasını hayata geçirdik, çalışma hayatı araştırmasını uygulamak için ön hazırlıklarımızı başlattık ve proje grupları oluşturduk.

2015 yılı kurumsal vatandaşlık çalışmalarımızı farklı alanlarda devam ettirdiğimiz bir yıl oldu. Gerçekleştirdiğimiz proje ve etkinliklerle faaliyet gösterdiğimiz coğrafyada farklı değerler yarattık. Operasyonel faaliyetlerimizle birlikte faaliyette bulunduğumuz coğrafyaya katkıda bulunmak en temel amaçlarımız arasında yer alıyor. Yerel istihdam ve yerel satınalma uygulamaları haricinde gerçekleştirdiğimiz sosyal sorumluluk projeleri, sponsorluk ve bağış uygulamalarımızla 2015 yılında da birçok başarılı uygulamaya imza attık. Eğitim, kültür, sanat ve spor faaliyetleri başta olmak üzere, toplamda 1.738.792 TL'lik bağış ve sosyal yardımla bu alandaki desteğimizi artırarak devam ettirdik.

Sürdürülebilirlik anlayışımızı değer zincirimizde yaygınlaştırarak ve yeni başarılarla paydaşlarımızla birlikte ulaşmak en önemli hedeflerimiz arasında. Bu süreçte elde ettiğimiz başarılarda emeği geçen başta çalışanlarımız olmak üzere, iş ortaklarımıza, müşterilerimize ve tüm paydaşlarımıza şükranlarımı sunarım.

Saygılarımla,

# GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI

---

**BÜYÜK ÖNEM VERDİĞİMİZ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
ALANINDA ELDE ETTİĞİMİZ BAŞARILAR SİZ  
PAYDAŞLARIMIZLA MÜMKÜN OLABİLMEKTE.  
PAYDAŞLARIMIZLA BERABER YARATTIĞIMIZ DEĞERİ  
DAHA İLERİ SEVİYELERE TAŞIMAK ADINA, AKSA OLARAK  
ORTAYA KOYDUĞUMUZ ÇABAYI ARTIRARAK DEVAM  
ETTİRECEĞİZ.**

Değerli Paydaşlarımız,

Akkök Holding bünyesinde Türkiye'nin elyaf ihtiyacını karşılamak üzere, yılda 5.000 ton kapasiteyle üretime başlayan Aksa, bugün dünyanın en büyük akrilik elyaf üreticisi konumunda. Geride bıraktığımız sene dünya akrilik elyaf üretiminin yaklaşık olarak 1/6'sını gerçekleştirmenin haklı gururunu yaşıyoruz. 1.250'den fazla çalışanımız, 502 bin m<sup>2</sup>'lik alana kurulu tesisimiz ve yıllık 315.000 ton üretim kapasitemizle dünyanın en büyük, Türkiye'ninse tek akrilik elyaf üreticisi olarak tüm paydaşlarımız için değer yaratıyoruz.

2015 yılında %98'lik rekor seviyeye ulaşan kapasite kullanım oranımız sayesinde pazar payımızı koruyarak satış miktarımızı önemli ölçüde artırdık. 2015 yıl sonu itibarıyla global pazarda yüzde 17, yurt içinde ise yüzde 70'lik paya sahibiz. 5 kıtada 50'den fazla ülkede 300'ün üzerinde müşterimize ihracat gerçekleştiriyoruz.

Bu raporlama döneminde de operasyonel mükemmeliyet anlayışımızı sürdürmeye devam ettirerek, verimlilik ve kalite artırıcı projelere odaklandık. Yüksek derecede güç tutuşurluk yani yanmazlık özelliğine sahip olan dünyada sayılı firmanın üretebildiği modakrilik elyaf da bunlardan bir tanesidir. Türkiye'nin katma değerli ihracat hedefine uygun bir ürün olan modakrilik özellikle koruyucu iş kıyafetlerinde, plastik sektörde ve yapay saç üretiminde kullanılabilir.

Akrilik elyafın yeni kullanım alanlarında tercih edilmesine yönelik ısı konfor özellikli elyaf projesinde, kumaş üreticileri ile çalışmalar yapılmış ve kullanılan teknoloji sayesinde akriliğin ısı yalıtım özelliği farklı kullanım alanlarında uygulanmıştır. Numune final ürünler üretilerek kullanıcılarda test edilmiştir. Raporlama döneminde ürün geliştirme çalışmaları devam eden akrilik filament ipliğin ise halıda kullanımına yönelik bir işbirliği yapılmıştır.

Geçtiğimiz dönemlerde temellerini attığımız birçok projenin bu dönemde olumlu sonuçlarını görmeye başladık. Operasyonel mükemmelliğe katkı sağlayan ileri proses kontrol yöntemlerinin enerji santrallerindeki ilk uygulaması olan Advanced Energy Solutions (AES) Projesi Türkiye'de Aksa tarafından gerçekleştirildi.

Enerji üretiminde operasyonel mükemmelliğe katkı sağlamak üzere geliştirdiğimiz GE Power&Water, Water and Process Technologies projesi ile Proof Not Promises ödülünü almaya hak kazandık. Böylece, 2013 yılından sonra ilk kez bir Türk şirketi bu ödülü almış oldu.

İklim değişikliğinin operasyonlarımız üzerinde yarattığı etkileri fırsata çevirmek ve etkiyi bertaraf etmek üzere gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımıza 2015 yılında da devam ettik. Daha önceki dönemlerde olduğu gibi sera gazı emisyonlarımızın ISO 14064-1 kapsamında bağımsız bir kuruluş tarafından denetlenmesini ve kapsamlı güvence ile belgelendirilmesini sağladık. Enerji yönetimine verdığımız özel önemi 2015 yılı içerisinde ISO 50001 sertifikasyon sürecimizi tamamlayarak bir adım ileriye taşıdık. Raporlama döneminde gerçekleştirdiğimiz enerji verimliliği projeleri ile 54.245 GJ ısı enerjisi tasarrufu ve 34.089 GJ elektrik enerjisi olmak üzere toplamda 88.335 GJ enerji tasarrufu elde ettik.

Reverse Osmosis ve Ortak Arıtma Tesisi projeleri ile artık su



Cengiz Taş / Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür

ve atık su yönetimi uygulamalarımızı çok daha verimli bir hale getirdik. Tüm bu çalışmalarla birlikte raporlama döneminde çalışanlarımıza 5.693 kişi\*saat çevre eğitimi verdik ve toplam 7.664.637 TL çevre koruma harcama ve yatırımı gerçekleştirdik.

2015, iş etiği ve davranış kurallarının bilinirliğini artırmak için uygulamalar gerçekleştirdiğimiz bir yıl oldu. Bu kapsamda çalışanlarımıza İş Etiği İlkeleri ve Uygulamaları, İnsan Hakları, Yolsuzlukla Mücadele ve Şeffaflık, Suistimal İnceleme konularında toplam 734 kişi\*saat eğitim verdik. Gelişme olanakları sağlamak ve yetkinliklerini artırmak amacıyla mavi yakalı çalışanlarımıza 41.157, beyaz yakalı çalışanlarımıza 19.094 kişi\*saat eğitim sağladık.

Çalışanlarımıza daha güvenli bir çalışma ortamı oluşturmak için iş sağlığı ve güvenliği projemiz "Kaza Önleme Kültürü (KÖK)"ü hayata geçirdik. Projemiz ile çalışan davranışlarına odaklanarak işgücü, iş sağlığı ve güvenliği hususunda bilinçlendirilmesini amaçlıyoruz. Ayrıca iş sağlığı ve güvenliği kültürünün yaygınlaşması için çalışanlarımıza 27.203 İSG eğitimi sağladık.

Yine çalışanlarımız için gerçekleştirdiğimiz çalışmalardan biri "Great Place To Work- Çalışmak için En İyi Yer" projemizde de çalışanlarımızın bağlılığı ile büyük yol kat etti. Yoğun katılım ile gerçekleşen Güven Endeksi anketi sonuçlarımız Temsil Heyeti ile birlikte ele alındı. Aksiyon belirleme sürecimize, "Katılımcı Yönetim" anlayışımız doğrultusunda 243 çalışanımızın geniş katılımı sağlandı. Tüm üst ve orta düzey yöneticilerimiz de sürece dâhil edilerek hareket alanımızı genişletmiş olduk. İyileştirme alanlarımızı dair aksiyon önerileri üst yönetimimizin liderliğinde çalışan 12 proje grubu tarafından geliştiriliyor ve aksiyonlarımızı kıymetli çalışanlarımız ile birlikte belirleyip, hayata geçireceğimiz bir dönem bizi bekliyor. Büyük önem verdiğimiz sürdürülebilirlik alanında elde ettiğimiz başarılar siz paydaşlarımızla mümkün olabilmekte. Paydaşlarımızla beraber yarattığımız değeri daha ileri seviyelere taşımak adına, Aksa olarak ortaya koyduğumuz çabayı artırarak devam ettireceğiz.

Saygılarımla,

# RAPOR HAKKINDA

**BU RAPOR İLE, AKSA AKRİLİK KİMYA SANAYİİ A.Ş.  
OLARAK BAĞLI TÜM TÜRKİYE İŞTİRAKLERİMİZLE  
BİRLİKTE 1 OCAK 2015 - 31 ARALIK 2015 TARİHLERİ  
ARASINDA GÖSTERDİĞİMİZ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
PERFORMANSINI PAYDAŞLARIMIZA SUNUYORUZ.**





**K**üresel Raporlama Girişimi (GRI) raporlama standardını referans olarak 2005 yılından bu yana her yıl sürdürülebilirlik raporu yayınlamaya devam ediyoruz. 11.sini hazırladığımız bu rapor aracılığıyla Akşa'nın tüm operasyonel faaliyetleri dahilinde gösterdiği sosyal, ekonomik ve çevresel performansı kapsamlı ve şeffaf bir şekilde açıklıyor, tüm paydaşlarımızın değerli görüşüne sunuyoruz.

Raporumuzu G4 "temel" (core) düzey gerekliliklerine uyumlu şekilde hazırladık. Aynı zamanda imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nce belirlenen 10 ilkeye bağlılığımızı temsil eden bu rapor, bir İlerleme Raporu olma niteliği de taşımaktadır.

Raporlama kapsamına üretim operasyonlarımızın gerçekleştiği Türkiye'deki uygu-

lamalarımız ve performans sonuçlarımızı dahil ettik. Raporumuz GRI G4 Standardı raporlama ilkelerine uygun olarak sadece üretim operasyonlarından kaynaklanan etkilerimizi değil, sürdürülebilirlik öncelikli konularımız dahilinde değer zincirimizin çeşitli evrelerindeki yaygın etkilerimizi de içermektedir. Sürdürülebilirlik raporumuzla şeffaflık, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerimiz doğrultusunda paydaş iletişimi alanındaki performansımızı yükseltmeyi taahhüt ediyoruz.

Akşa Akrilik Sürdürülebilirlik Raporu 2015, çevresel etkileri asgari düzeye indirmek amacıyla sınırlı sayıda basılmış olup, raporun PDF versiyonu [www.aksa.com](http://www.aksa.com) adresinde paydaşlarımızın görüşlerine sunulmuştur. Raporlama performansımıza ilişkin talep, öneri, şikâyet ve her türlü geri bildirimleriniz için [surdurulebilirlik@aksa.com](mailto:surdurulebilirlik@aksa.com) adresinden bize ulaşabilirsiniz.

G4-17

G4-20

G4-21

G4-22

G4-23



# YARATILAN EKONOMİK DEĞER

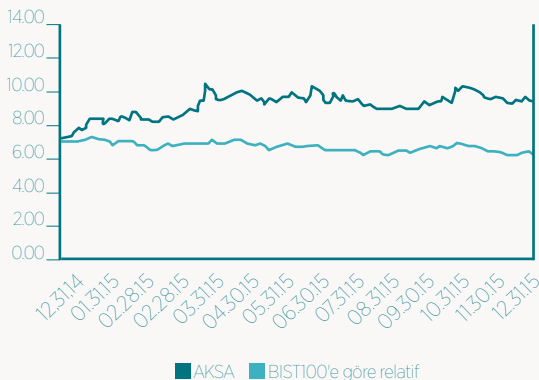
**YAKALADIĞIMIZ KÜRESEL BAŞARI TEMELİNİ  
OPERASYONEL MÜKEMMELİYET STRATEJİMİZE  
DAYANDIRDIĞIMIZ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ANLAYIŞIMIZ  
İLE MÜMKÜN OLMAKTADIR.**



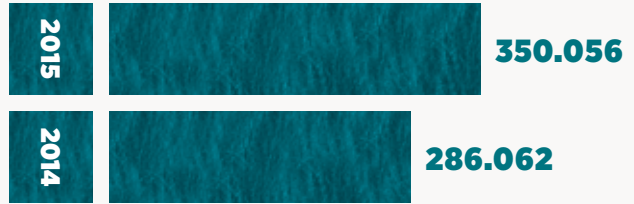
**1**968 yılında Akkök Holding bünyesinde Türkiye'nin akrilik elyaf ihtiyacını karşılamak üzere kurulan, 1971 yılında Yalova'da 5.000 ton/yıl kapasiteyle üretime başlayan Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş., bugün 315.000 ton/yıl kapasitesi ile dünyanın en büyük, Türkiye'nin ise tek akrilik elyaf üreticisi konumundadır. 1.250'den fazla çalışanı, 502 bin metrekarelik bir alanda kurulu üretim tesisi ile günde yaklaşık 850 bin kilo üretim yapan Aksa, raporlama döneminde dünya akrilik elyaf üretiminin yaklaşık 1/6'sını gerçekleştirmiştir. 2015 yılında %98 oranındaki rekor seviye kapasite kullanım oranı sayesinde pazar payını koruyan ve satış miktarını önemli oranda artıran Aksa, 5 kıtada 50'den fazla ülkede 300'ün üzerinde müşterisine ihracat gerçekleştirmektedir.

Pozitif ekonomik etki alanını sürekli olarak geliştiren Şirket, hissedarları için yarattığı ekonomik değeri, istikrarlı bir şekilde artan vergi ödemeleri, artan istihdamı ve yerel tedarik uygulamalarıyla desteklemekte, parçası olduğu toplumun sürdürülebilir kalkınmasına öncülük etmektedir.

## HİSSE PERFORMANSI



### FVAÖK(\*)



Aksa 2015 yılı FVAÖK artışı %22 olarak gerçekleşmiş, FVAÖK 350 milyon TL'ye ulaşmıştır.



### Net Kar



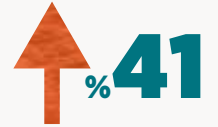
Aksa 2015 yılı Net kâr artışı %22 olarak gerçekleşmiş, Net kâr 199,5 milyon TL'ye ulaşmıştır.



### Şirket Değeri



Aksa'nın 2015 yılında Borsa İstanbul'daki hisse değeri üzerinden hesaplanan şirket değeri %41 oranında artarak 1.9 milyar TL'ye ulaşmıştır.



Dünyadaki en büyük, Türkiye'deki tek akrilik elyaf üreticisi Aksa Akrilik,

**2015 yılında gerçekleştirdiği**

**2131.600.393 TL** tutarındaki üretimden net satışı ile İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO) "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu" **2015 yılı araştırması sonuçlarına göre en büyük**

**35. sanayi kuruluşu**

olarak listede yer almıştır.

# AKSA'DA YÖNETİŞİM

**AKSA, SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME VE GELİŞİMİNİ 47 YILLIK İŞ TECRÜBESİ İŞIĞINDA OLUŞTURDUĞU ETKİN ORGANİZASYON YAPISI VE KÜRESEL STANDARTLAR İLE UYUMLU BİR ŞEKİLDE KULLANDIĞI YÖNETİŞİM ARAÇLARI İLE GERÇEKLEŞTİRMEKTEDİR.**



**Ş**irket, etkin iletişim kanallarıyla şirket stratejilerinin organizasyonun üst kademelerden alt kademelere yayılımını sağlamakta, etkili denetim mekanizmaları ile iş ve sürdürülebilirlik hedeflerinin takibini yürütmekte, şeffaf raporlama uygulamaları ile gerek organizasyon içindeki gerekse dış paydaşları ile olan iletişimde hesap verebilirlik ilkesinin gereğini yerine getirmektedir.

Kurumsal itibarını ve paydaşları nezdindeki güvenilirliğini en başta Kurumsal Yönetim İlkelerine bağlılığı ile temin eden Aksa, bu alandaki uygulamaları ile adil şirket düzeyine ulaşmayı hedeflemektedir. Şirketin ve değer zincirinin varlığını ve sürdürülebilirliğini tehdit edebilecek unsurları etkin risk yönetimi araçlarıyla bertaraf eden Aksa, bu alanda ve operasyonlarının tüm aşamalarında küresel düzeyde kabul gören etkin yönetim sistemleri ve standartlarından yararlanmaktadır. Paydaşlarıyla etkin ve şeffaf iletişimi ve paydaş katılımını önemli bir yönetim enstrümanı olarak kullanan firma, sürdür-

rülebilirlik vizyonunu da bu iletişim ve katılım anlayışına dayandırmaktadır.

### **KURUMSAL YÖNETİM**

Aksa, tüm faaliyetlerinde Kurumsal Yönetim'in dört ana ilkesi olan adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkelerince hareket etmekte, bu ilkelere olan bağlılığı ve uyumu ile kurumsal yönetim performansını istikrarlı bir şekilde geliştirmektedir. Finansal başarılarını kurumsal yönetim uygulamalarıyla destekleyerek adil şirket düzeyine ulaşmayı hedefleyen Aksa, paydaşları için sürdürülebilir değer yaratmayı öncelikli amaçları arasında bulundurmaktadır. Aksa'nın yıllardan beri benimsemiş olduğu Kurumsal Yönetim İlkeleri, şirketin saygıdeğer, yenilikçi, çalışkan, yaratıcı ve paylaşımcı kurumsal duruşunun ve paydaşları nezdindeki güvenilirliğinin temelini oluşturmaktadır.

Şirketin kurumsal yönetim ilkelerine uyumu açısından en önemli yol gösteren konumunda olan Etik Kurallar, Aksa'nın paydaşlarıyla olan ilişkilerinde ortak bir davranış biçimi geliştirmeye yönelik kılavuz işlevi görmek-





tedir. 2014 yılında yayınlanan Akkök Şirketler Grubu İş Etiği İlkeleri, Grup şirketlerinin etik yaklaşımını ve kurumsal değerlerini yansıtmaktadır. İş Etiği İlkeleri'ne dair ihlallerin bildirilebilmesi amacıyla oluşturulan ve bağımsız üçüncü bir parti tarafından yürütülen Akkök Etik Hattı, Aksa paydaşlarına da aktif olarak hizmet vermektedir. Aksa'da ayrıca menfaat sahipleri mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan durumları Kurumsal Yönetim Komitesi'ne ve etik hat veya e-posta aracılığıyla Etik Komitesi'ne iletebilmektedir.

2015 yılı içinde İş etiği ilkelerimizi desteklemek üzere Hediye Kabul Etme ve Verme Politikamızı oluşturduk. Tüm paydaşlarımız ile olan ilişkilerimizde bu politika ile belirlenen hediye kabul ederken ve verirken dikkat edilmesi gereken hususlar bu politika ile belirlenmiştir.

Akkök Şirketler Grubu İş Etiği İlkeleri'nin yayılımının sağlanması ve tüm grup şirketleri tarafından benimsenmesi amacıyla raporlama dönemi içerisinde müdür ve direktör seviyesinde eğitimler düzenlenmiştir. Etik

Kurallara <http://www.aksa.com/tr/i-80> adresinden ulaşabilirsiniz.

## RİSK YÖNETİMİ

Başta pay sahipleri olmak üzere, paydaşlarını etkileyebilecek risklerin saptandığı, değerlendirildiği, etki ve olasılıklarının hesaplandığı, raporlandığı, denetlendiği ve önlendiği risk yönetimi uygulamalarını hayata geçirmek Aksa'nın hem iş hem de sürdürülebilirlik öncelikleri arasında yer almaktadır. Şirketin ve değer zincirinin varlığını, gelişmesini ve devamlılığını tehlikeye düşürebilecek stratejik, finansal ve operasyonel riskler ile yasal uyuma ve şirket itibarına yönelik risklerin erken teşhisi amacıyla oluşturulan ve iki ayda bir toplanan Riskin Erken Saptanması Komitesi, Yönetim Kurulu'na kurumsal risk yönetimi uygulamalarına ilişkin tavsiye ve önerilerde bulunmaktadır.

Komite tarafından oluşturulan Şirket Risk Envanteri kurumsal risk yönetimi çalışmalarında kullanılan başlıca risk yönetimi aracıdır. Envanter ile risk skoru 'yüksek' ve 'çok yüksek' düzeyde olarak değerlendirilen kritik riskler Yönetim Kurulu seviyesinde izle-



Türkiye'nin önde gelen bağımsız kurumsal derecelendirme şirketlerinden Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. (Saha), Aksa Akrylic Kimya Sanayii A.Ş. (Aksa) için Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'nu son bir yılda yapılan dönem revizyonu çalışmaları sonrası 10 tam puan üzerinden 9,50 olarak güncellemiştir. Bu sayede geçen yıl 9,22 olarak belirlenen notunu bu yıl 9,50'ye yükselten Aksa, bu yeni notuyla Kurumsal Yönetim Endeksi'nde en yüksek nota sahip 3. şirket olma başarısını göstermiştir.

Aksa'nın elde etmiş olduğu kurumsal yönetim derecelendirme notu; şirketin, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne büyük ölçüde uyum sağlayarak, tüm politika ve önlemleri uygulamaya soktuğunu ortaya koyuyor. Ayrıca, Aksa'da tüm kurumsal yönetim risklerinin tespit edilerek aktif bir şekilde yönetildiği, pay ve menfaat sahiplerinin haklarının adil şekilde gözetildiği; kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetlerinin en üst düzeyde olduğu, yönetim kurulu yapısı ve işleyişinin de en iyi uygulama kategorisinde yer aldığı değerlendirilmiştir.



**Aksa, Kurumsal Notunu 9,50'ye Yükseltti!**



Dünyanın en büyük akrilik elyal üreticisi Aksa Akrylic, TKYD Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alan 50 şirket arasında ilk 3'e girdi.

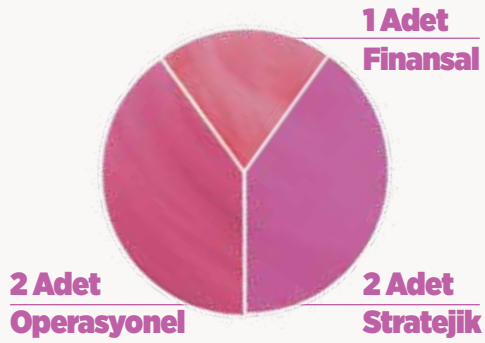
2015 yılı kurumsal yönetim derecelendirme notunu 10 tam puan üzerinden 9,50'ye çıkaran Aksa, müşterilerine, çalışanlarına ve paydaşlarına SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyum ve şeffaflıkla hizmet vermenin gururunu yaşıyor.

Aksa Akrylic Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporunu aksa.com.tr/akrylik/nyd ve http://nyd.saha.com.tr adreslerinden inceleyebilirsiniz.





nirken, her bir risk için detaylı aksiyon planları oluşturulmakta, yine her bir risk için risk sahipleri atanarak bu aksiyon planlarının etkin bir şekilde uygulanması sağlanmaktadır. 2015 yılı risk envanterinde en yüksek skora sahip 5 ana risk, kritik olarak tanımlanmıştır:



Aksa'nın Kurumsal Risk Yönetimi çalışmaları 2014 yılında Türk Standartları Enstitüsü (TSE) tarafında sertifikalandırılmıştır. Şirket "TS ISO 31000 Risk Yönetim Sistemi Doğrulama" denetiminden başarıyla geçmiştir. Aksa raporlama döneminde de TSE tarafından yapılan gözetim denetimini uygunsuzluk almadan başarı ile tamamlamıştır.

## STRATEJİK PLANLAMA

Aksa'da her yıl Genel Müdür'ün liderliğinde ve tüm direktör ve müdürlerin katılımı ile düzenli olarak gerçekleştirilen Stratejik Planlama Çalıştayı, şirketin stratejik planlama süreçlerinin temelini oluşturmaktadır. Küresel, ulusal ve sektörel düzeydeki ekonomik, politik, sosyal, teknolojik, endüstriyel, lojistik ve çevresel koşulların değerlendirildiği çalıştayda, pazardan ve müşterilerden elde edilen geribildirimler ışığında iç ve dış pazarlara ilişkin analizler gerçekleştirilmektedir. Tüm değerlendirme ve analizlerin ardından Aksa'nın stratejileri ve kritik başarı faktörleri gözden geçirilerek ihtiyaç duyulan strateji alanlarında gerekli güncellemeler yapılmaktadır. Raporlama döneminde gerçekleştirilen çalıştay sonrasında ana stratejik temalar; operasyonel mükemmellik ve yeni iş alanlarının geliştirilmesi olarak belirlenmiştir. Ayrıca 2014 yılında 30 kişilik uzman kadroyla başlanan stratejik plan yayılım çalışmalarında 2015 yılında 149 uzman seviyedeki çalışana ulaşılmış, Aksa



vizyon ve stratejileri daha geniş bir çalışan kitlesiyle paylaşılmıştır. Aksa vizyon modeli, yüksek hedef, değer ve özellikleri yöneticilerin anlatımı ve strateji oyunları- la çalışanlara aktarılmıştır.

### **SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ**

Dünyanın en büyük akrilik elyaf üreticisi olan Aksa, ürettiği ürünlerle büyük bir coğrafyaya hitap etmekte ve bu doğrultuda geniş sosyal, çevresel ve ekonomik etki alanları oluşturmaktadır. Bu alanlardaki etkisini pozitif bir niteliğe büründürerek tüm paydaşları için artı değer yaratmayı hedefleyen şirket, operasyon coğrafyasının sürdürülebilir kalkınmasına öncülük etmeyi temel ödevlerinden biri olarak addetmektedir. Aksa, bağlı olduğu Akkök Şirketler Grubu'nun kurumsal birikimi ve kendine ait sektör tecrübesi doğrultusunda sektörü ve Türkiye için örnek oluşturan sürdürülebilirlik uygulamalarını hayata geçirmektedir.

Yıllar içerisinde etkinliği kanıtlanmış iletişim mekanizmaları ile elde ettiği paydaş geri bildirimlerini sürdürülebilirlik politika

ve uygulamalarının merkezine alan Aksa, sürdürülebilirlik önceliklerini ve kısa, orta ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerini yine bu geri bildirimler ışığında oluşturmaktadır. Çevresel etkilerini asgari seviyeye indirmeyi ve sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik performansı ile toplumsal gelişime katkı sağlamayı amaçlayan Aksa, elde ettiği finansal başarıların devamının ancak bu yolla geleceğine olan inançla hareket etmektedir.

Aksa'da Genel Müdür, şirketin finansal ve operasyonel performansının yanı sıra sürdürülebilirlik performansı için de Yönetim Kurulu'na karşı sorumludur. Sürdürülebilirlik konuları Genel Müdür'e doğrudan bağlı departmanlar arasında uzmanlık alanlarına göre bölüştürülmüş olup, sürdürülebilirlik hedefleri etkin iletişim araçlarıyla üst kademelerden alt kademelere doğru yayılmakta, bu alanlardaki performans sonuçları denetim mekanizmaları ile kontrol altına alınmakta, performans sonuçları raporlama uygulamaları ile ye-

G4-18

G4-20

G4-21

G4-26

**AKSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2015**

**15**



# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ



\*Değer zinciri için de önceliklidir.

niden üst kademelere iletilmektedir. Üst yönetimin katıldığı değerlendirme toplantıları ile sürdürülebilirlik önceliklerine ait performans sonuçlarına ait geri bildirimler ve güncellemeler oluşturulmakta, aksiyon planları belirlenmektedir.

Aksa'nın sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesinde paydaş geribildirimleri başta olmak üzere, vizyon modeli ve şirket stratejileri önemli rol oynamaktadır. Raporlama döneminde, bir önceki dönemde olduğu üzere, 2013 yılında gerçekleştirilen öncelik belirleme çalıştayında ortaya konulan öncelikler gözden geçirilmiştir. Aksa paydaşlarının görüşlerini birebir olarak iletebildiği fonksiyon temsilcileri, direktör ve müdürler ile birebir görüşmeler gerçekleştirilerek, iletilen sürdürülebilirlik konuları, bu alanlardaki performans gerçekleştirmeleri ve hedefler değerlendirilmiş ve öncelikli konular yeniden belirlenmiştir. Aksa'nın öncelikli sürdürülebilirlik konularına ilişkin politika, uygulama, hedef ve performans sonuçları Sürdürülebilir Ope-

rasyonlar, Çalışanlar, Çevre ve Topluma Katkı ana başlıklarında paydaşların görüşüne sunulmuştur.

Vizyon Modeli ile lideri konumunda olduğu sektörü yönlendirerek tüm paydaşları için yarattığı değeri yarınlara taşımaya taahhüt eden Aksa, bu anlayışla sosyal, ekonomik ve çevresel alanda yarattığı pozitif değeri sürdürülebilir kılmak adına üstün çaba sarf etmektedir. Şirket, temel değerleri ve temel özellikleri doğrultusunda belirlediği sürdürülebilirlik önceliklerini etkin bir şekilde yönetmekte, belirlediği yüksek hedefler doğrultusunda ilerlerken faaliyet coğrafyası için sürekli daha fazla değer yaratmaktadır.

G4-18

G4-19

G4-20

G4-21

G4-23



## PAYDAŞLARLA İLETİŞİM

Aksa, faaliyetlerinden etkilenen ve faaliyetleri üzerinde etki sahibi olan tüm kişi, kurum ve kuruluşları paydaşları olarak tanımlamakta, tanımladığı her bir paydaş grubuyla farklı mecralarda, değişen uygulama sıklıkları ile bir araya gelmektedir. Şirket, etkinliği ve şeffaflığı temel alan iletişim ve katılım kanallarıyla paydaşlarının görüş, talep, öneri ve şikâyetlerini elde etmekte, bu geribildirimleri sürdürülebilirlik performansının gelişimi için başlıca girdiler olarak kabul etmektedir.

Aksa'nın hedef paydaş grupları, Akkök Şirketler Grubu'nun bağımsız kuruluşlar aracılığıyla düzenli olarak gerçekleştirdiği itibar araştırmaları sonuçlarına istinaden düzenli olarak gözden geçirilmekte, iletişim metotlarına dair iyileştirme alanları belirlenmekte ve aksiyon planları oluşturulmaktadır. Aksa, üyesi olduğu mesleki birliklerden sektörel gelişmelere, çalışanlarından operasyonlara ve çalışma koşullarına, yerel yönetimler ve yerel halktan operasyonların sosyal ve çevresel etkilerine, müşterilerinden ürün, ürün kalitesi ve

ortak projelere dair geri bildirimler elde etmektedir. Farklı paydaş gruplarından sürdürülebilirlik alanlarına dair elde edilen geri bildirimler ile bu alanlardaki performansın gelişimine katkı sağlanmakta, performans sonuçları şeffaf bir şekilde paydaşların görüşlerine sunulmaktadır.



G4-25

G4-26



Paydaş Grubu	İletişim Metotları
<b>Müşteriler</b>	Finans Raporları, Sürdürülebilirlik Raporları, Müşteri Memnuniyeti Anketleri, Kurumsal İnternet Sitesi, Etkinlikler, Sosyal Medya Hesapları
<b>Çalışanlar</b>	Sürdürülebilirlik Raporları, Açık Kapı Uygulamaları, E-posta, Çalışan Bağlılık Anketleri, Eğitimler, KSS Projeleri, AKEK ve AKSET Organizasyonları, Temsil Heyeti, Öneri Sistemi, İSG Kurulu, Kurumsal Yayın (Aksa Haber), Sosyal Medya Hesapları
<b>Tedarikçiler</b>	Yüz Yüze Görüşmeler, İhaleler, Kurumsal Web Sitesi, Denetimler, Sosyal Medya Hesapları
<b>Yatırımcılar</b>	Finans Raporları, Sürdürülebilirlik Raporları, Yatırımcı İlişkileri Hattı, Kurumsal İnternet Sitesi, Faaliyet Raporları, Yatırımcı Sunumları, Sosyal Medya Hesapları
<b>Kamu Kuruluşları</b>	Finans Raporları, Resmi Yazışmalar, Denetimler, Sürdürülebilirlik Raporları, Kurumsal Yayın (Aksa Haber), Anketler, Sosyal Medya Hesapları
<b>Yerel Yönetimler</b>	Finans Raporları, Resmi Yazışmalar, Sürdürülebilirlik Raporları, Açık Kapı Uygulamaları, Kurumsal Yayın (Aksa Haber), Anketler, Sosyal Medya Hesapları
<b>Sivil Toplum Kuruluşları</b>	Kurumsal Web Sitesi, Ortak KSS Projeleri, Sponsorluklar, Sürdürülebilirlik Raporları, Kurumsal Yayın (Aksa Haber), Sosyal Medya Hesapları
<b>Yerel Halk</b>	Açık Kapı Uygulamaları, Sürdürülebilirlik Raporları, Yüz Yüze Görüşmeler, KSS Projeleri, Kurumsal Yayın (Aksa Haber), Sosyal Medya Hesapları
<b>Endüstriyel Birlikler</b>	Sektörel Birliklere Muhtelif Düzeyde Üyelikler, Endüstriyel Toplantılar, Sosyal Medya Hesapları
<b>Eğitim ve Araştırma Kuruluşları</b>	SANTEZ, TEYDEB, Araştırma Projeleri, Master ve Doktora Çalışmalarına Destek, Yüz Yüze Görüşmeler, Ziyaretler, Sosyal Medya Hesapları
<b>Akkök Şirketler Grubu</b>	Genel Kurullar, Portakal Portalı, Periyodik Raporlama Uygulamaları, Kurumsal Yayın (Aksa Haber), Sosyal Medya Hesapları
<b>Medya</b>	Kurumsal İnternet Sitesi, Basın Bültenleri, Basın Toplantıları, Sürdürülebilirlik Raporları, Kurumsal Yayın (Aksa Haber), Sosyal Medya Hesapları
<b>Rakipler</b>	Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik Raporları, Finans Raporları, Sektör Araştırmaları, Faaliyet Raporları, Sosyal Medya Hesapları

G4-24

G4-27



2015 Hedeflerimiz	Gerçekleşme
ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgesini almaya hak kazanmak	Tamamlandı
CDP Water Çalışmasına Katılmak	Tamamlandı
Ortak Arıtma Tesisi Projemizi hayata geçirmek	Tamamlandı
Reverse Osmosis Projemizi hayata geçirmek	Tamamlandı
Uçucu Külün CE belgelendirmesi ile atık sınıfında çıkarılarak ürün olarak hammadde katkısı olarak uygun sektörlerimize vermek	Tamamlandı
ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemini tüm şirket birimlerine yaygınlaştırmak	Devam Ediyor

2016 Hedeflerimiz
Limani Tesisimiz için Yeşil Liman Sertifikası almak
CDP Water çalışmasını devam ettirmek ve CDP İklim çalışmasına katılmak
Yalova'da yeni yapılan Genel Müdürlük Binasına Yeşil Bina Sertifikası almak
KÖK (Kaza Önleme Kültürü) Projesini sonuçlandırmak ve sürdürülebilirliğini sağlamak
Merkez laboratuvarımızın belirlenen bazı bölümleri için TS EN ISO 17025 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği İçin Genel Şartlar - akreditasyon sürecini tamamlamak
"GPTW - Çalışmak için En İyi Yer" projesini tamamlamak
"Aksa ile Gelecek Orkestrası" Kurumsal Sosyal Sorumluluk projesini hayata geçirmek.

# SÜRDÜRÜLEBİLİR OPERASYONLAR

**AKSA OLARAK OPERASYONLARIMIZI OPERASYONEL MÜKEMMELLİK ANLAYIŞI İLE SÜRDÜRÜYORUZ. BU ANLAYIŞLA OLUŞTURULAN DEĞERİN HEM AKSA, HEM DE PAYDAŞLARIMIZ NEZDİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİR OLMASI İÇİN VERİMLİLİK ODAKLI YATIRIM, PROJE VE UYGULAMALARI KESİNTİSİZ OLARAK HAYATA GEÇİRİYORUZ.**





**B**ilgi birikimimiz, sektörümüzdeki öncü konumumuz, insan kaynağımız ve tecrübemiz ile oluşturduğumuz değeri yeni uygulama ve yatırımlarla destekleyerek paydaşlarımız için yarattığımız değeri artırarak büyütüyoruz.

2015 yılında gerçekleştirdiğimiz verimlilik ve modernizasyon projeleri ile Aksa'nın yıllık üretim kapasitesi 315.000 ton'a ulaşmış bulunmaktadır. Gerçekleştirilen bu uygulama ve projeler kapsamında ulaşılan noktada Aksa'nın rekabet avantajını artırmıştır. Elde edilen bu başarıyı üzerimize düşen sorumlulukları gerçekleştirerek yönetmeye devam ediyoruz.

Yeni ürün geliştirme ve hammadde tedariği süreçleri ile başlayıp üretim ve müşteri ilişkileri ile devam eden değer zinciri süreçlerinde kaliteden ödün vermeden daha az maliyet ve çevresel etki yaklaşımı ile hareket edilmektedir. Akrylic elyafın yeni kullanım alanları ile çalışmalar geliştirilmekte, bu çalışmalara paralel yatırımlar gerçekleştirilmekte, bu süreçler sonucunda elde edi-

len yeni ürünlerin çevre ve insan sağlığına etkilerinin bertarafı için çalışılmaktadır.

Paydaşlarımızın beklentilerini elde etmek ve Aksa olarak ortaya koyduğumuz yönetim anlayışının değer zincirimize yayılımını sağlamak, oluşturulan değerın sürdürülebilir bir şekilde artırılması için özel önem taşımaktadır. Bu anlayışla bir yandan tedarikçilerimiz için yarattığımız iş hacmini artırırken, diğer yandan onlardan çevre, etik ve iş sağlığı güvenliği konularındaki yönetim anlayışımızı benimsemelerini bekleriz. Müşterilerimizin beklentilerini karşılamak için aktif bir şekilde geribildirimlerini toplar, bu beklenti ve geribildirimlere yönelik ürün ve süreçlerimizdeki gelişimi sağlarız.

### **YÖNETİM SİSTEMLERİ**

Aksa'da operasyonların kalite, çevre, enerji, iş sağlığı ve güvenliği ve bilgi güvenliği gibi kritik boyutları uluslararası bağlamda kabul görmüş sistem ve standartlar çerçevesinde yönetilmektedir. Operasyonların sistem ve standartlara uygunlukları iç ve dış denetimler ile temin edilirken, çalışma



yılı içerisindeki performans gözlemlenerek takip eden yıla yönelik iyileştirme ve aksiyon planları oluşturularak hayata geçirilmektedir. Çalışanların yönetim sistemleri konusundaki bilinç ve yetkinliklerini artırmak adına Akxa politika ve hedeflerine uygun periyodik eğitimler sağlanmaktadır.

Raporlama döneminde Akxa'nın sahip olduğu bilgi birikiminin yönetilmesi amacıyla Kurumsal Hafıza ve Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi çalışmalarına başlanmıştır. Bu kapsamda bilgileri tespit etmek, bilgilerin nerede olduğunu tanımlamak, bilginin organizasyon açısından faydalı olacak kullanım yollarını belirlemek, bilgiyi uygun ortamlarda saklamak ve erişilebilir kılmak üzere bilgi varlıkları üzerindeki risk çalışmaları tamamlanmış ve risklere yönelik gerekli aksiyonları belirlenmiştir. 2016 yılında çalışma kapsamında belirlenen aksiyonlar hayata geçirilecek ve TS ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kurulacaktır.

2014 yılında alt yapısı hazırlanan ve 2015 yılında devreye alınan yeni "Proje Yönetim

Tüm Akxa operasyonlarında TS ISO EN 9001 Kalite Yönetim Sistemi, TS ISO EN 14001 Çevre Yönetim Sistemi, TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, TS ISO EN 14064-1 Seragazi Emisyonları Yönetim Sistemi, TS ISO 31000 Risk Yönetimi Sistemi, , Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik kapsamında yürütülen Güvenlik Yönetim Sistemi'ne uyum sağlanmaktadır.

Sistemi" kapsamında Proje yönetimine ait dokümantasyonun daha kolay oluşturulması, bütünlüğün ve sürdürülebilirliğin sağlanması, süreçlerde izlenebilirliğin artırılması, etkin raporlama yapılması, proje çıktılarının kurumsal hafızaya kazandırılması amaçlanmaktadır. Mevcut durumda 100'e yakın proje bu sistem üzerinden akmakta olup, proje bilgilerinin ve kazanılmış derslerin yarınlara aktarılması sağlanmaya çalışılmaktadır.



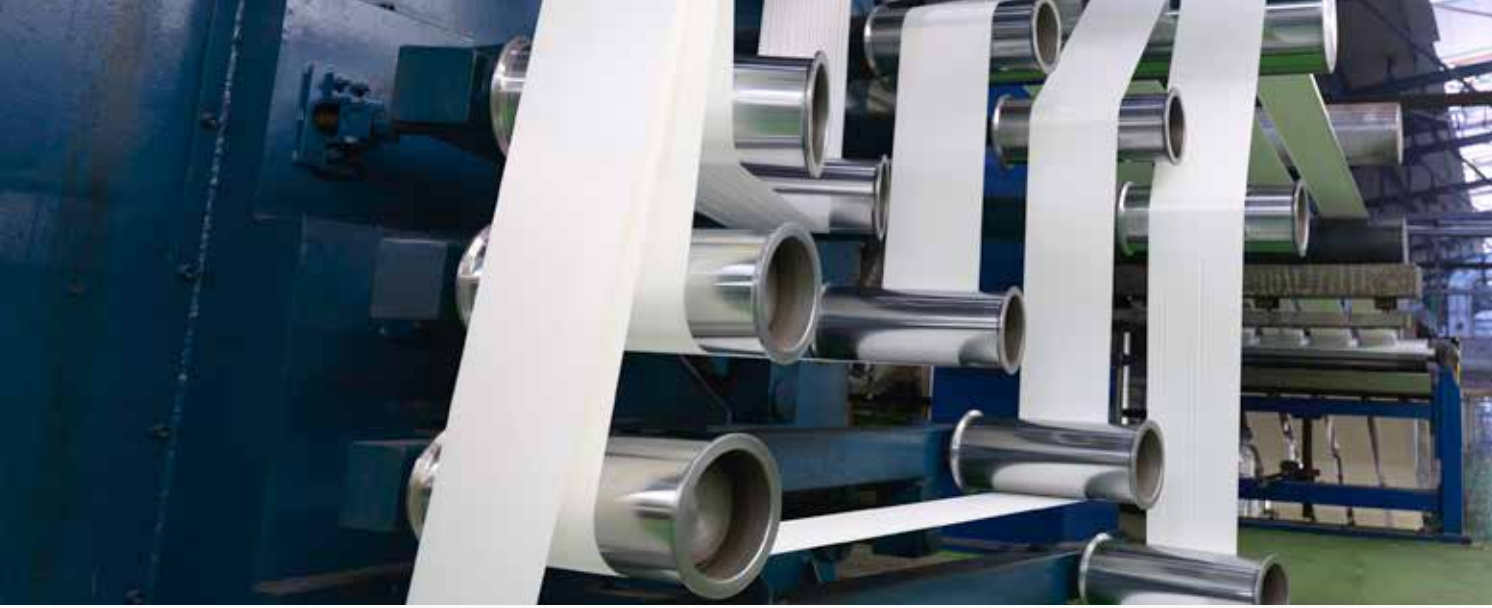
### **KALDER MÜKEMMELLİK ELÇİLERİ ÖDÜLÜ**

Aksa, kalite ve mükemmellik yolculuğunun sürdürülebilirliğine katkıda bulunmuş kurum, kuruluş ve kişilerin tanınması amacıyla 24'üncü Kalite Kongresi'nde gerçekleştirilen "KalDer Mükemmellik Elçileri" ödülüne layık görüldü. Törende, 1993 yılından bu yana EFQM Büyük Ödülü / Türkiye Mükemmellik Büyük Ödülü ve Süreklilik Ödülü alan 32 kurum ve kuruluş temsilcisi "Mükemmellik Elçileri Onur Plaketi" takdim edilmiştir.

Yeşil IT Uygulamaları kapsamında eBA (Elektronik Belge Akışı) yazılımı üzerinde geliştirilen çalışmalar ile (örneğin; Proje Yönetim Süreci Onay Formları, Gelen ve Giden Dış Yazışma, Değişim Yönetimi, Ünitelerde Çalışma İzin Formları vb uygulamalar) kağıt ortamında bulunan birçok işlemi bilgisayar ortamına taşımış olduk. Sistemin devreye alınmasından bu yana yürütülen yaklaşık 78.938 akış ile kağıt ortamından elektronik ortama aktarılan süreçler sonucu 25 ağaca denk gelen kağıt tasarrufu sağlanmıştır. Aynı zamanda akışların sistematik yürütülmesine, kolay takibine ve kurumsal hafıza için önemli kaynak oluşturan belgelere ilgililerin hızlı erişimine imkan sağlanmaktadır.







## SORUMLU ÜRETİM

AKSA olarak, Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği, Enerji Yönetim Sistemlerini tüm süreçlerimizde etkin şekilde uygular, gözden geçirerek sürekli iyileştiririz. Ürünlerimizi teknolojideki ve pazardaki yenilikleri takip ederek, değişen pazar şartlarını ve müşteri odaklı yaklaşımı esas alarak, rekabetçi maliyet, yüksek verimlilik, üstün kalite, ve düşük enerji tüketimi ile çevreye duyarlı ve iş sağlığı ve güvenliğinden ödün vermeden üretiriz.

Operasyonlarımızın sürdürülebilirliğinde en önemli yol göstericimiz “operasyonel mükemmeliyet” anlayışımızdır. Ürün ve hizmetlerimiz ile yarattığımız değer artan bir şekilde devamlılığını sağlayabilmemiz için tüm süreçlerimizdeki mükemmellik yaklaşımı baş roldedir. Bu yaklaşımla Aksa operasyonlarını uluslararası standartları kullanarak ve gözeterek gerçekleştirmektedir. Bu uygulamalar bütünü kapsamında izleme ve ölçme faaliyetleri, proses kontrol, proje yönetimi,

süreç performans yönetimi ve yalın altı sigma uygulamalarını kapsamaktadır. Bu uygulamalarla elde edilen sonuçlar iç ve dış denetimlerle değerlendirilmekte ve böylece elde edilen sonuçların sürekli iyileştirilmesi olanağı sağlanmaktadır.

Aksa, 2015 yılında operasyonel mükemmeliyet anlayışı doğrultusunda verimlilik ve kalite artırıcı projelere odaklanmıştır. Maksimum verimlilik ve kapasite ile ürün standardizasyonunun sağlanması çalışmalarını bu çalışmaların genelini oluşturmuştur. Bunun dışında süreçlerin yakından takibi ile ileriye yönelik ihtiyaçların belirlendiği ve performansın gözetildiği “proses kontrol” süreci 2015 yılında daha aktif bir hale getirilmiştir. Bu uygulama ile kalite ve verimin paralel gittiği bir yaklaşım uygulanmaktadır.

**Aksa'nın sahip olduğu sertifikalar hakkında bilgi sahibi olmak için**  
<http://www.aksa.com/tr/kurumsal/sertifikalar/sertifikalar/i-5>  
**adresini ziyaret edebilirsiniz.**





Proses ve Ürün Geliştirme Müdürlüğü'ne bağlı olarak faaliyet göstermekte olan laboratuvarlarımızda hammadde tedarikinden başlamak üzere her aşamada kontrol faaliyetleri gerçekleştirerek ürünlerimizin istenilen kalitede olmasını sağlayacak operasyonlar gerçekleştirilmektedir. 2016 yılında merkez laboratuvarımızın belirlenen bazı bölümleri için TS EN ISO 17025 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği için Genel Şartlar - akreditasyon sürecinin tamamlanmasını hedeflemekteyiz.

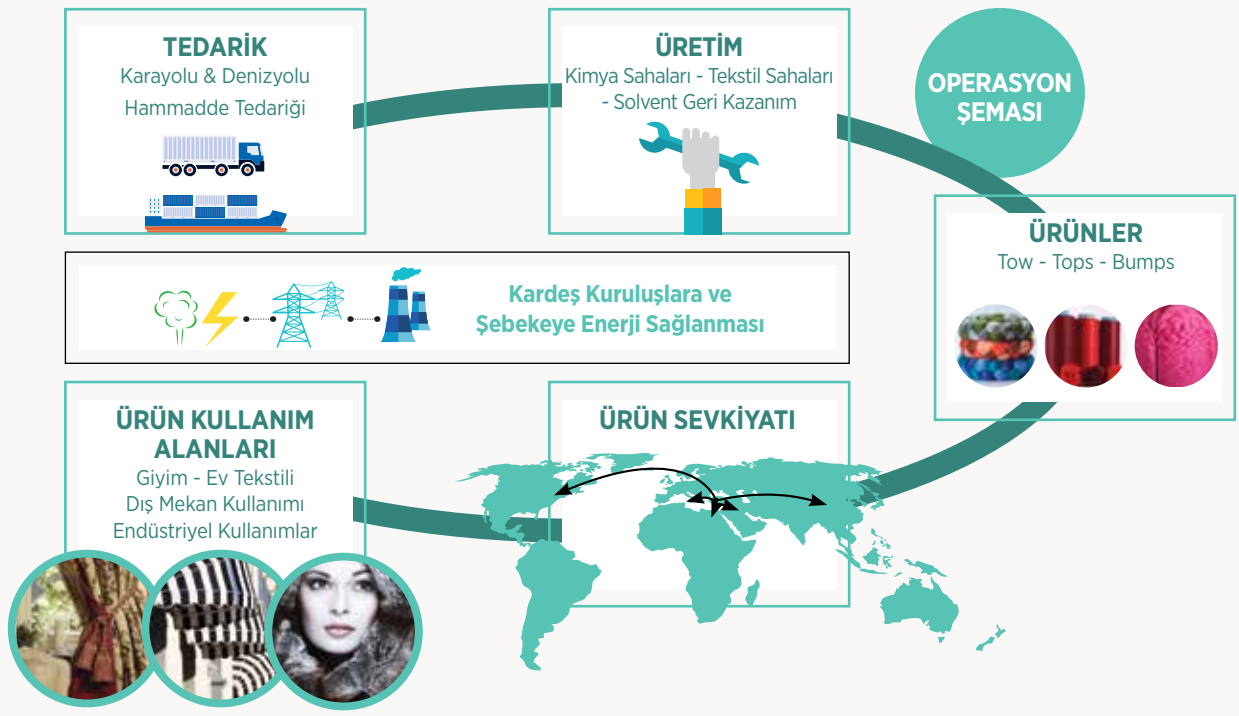
Ürünlerimizin istenilen kalitede olması, çevre ve insan sağlığına uygun sorumlu üretim anlayışı ile üretilmesi çok önemlidir. Bu nedenle Aksa ürün kalite ve güvenliğinin sağlanmasına yönelik standartlara uyum göstermekte ve bu inisiyatifler içerisinde yer almaktadır. Bu kapsamda tekstil ürünlerinin tüm üretim aşamalarını kapsayan, tekstilde güven anlayışı ile bağımsız bir denetleme ve sertifikasyon sistemi olan OEKO-TEX® Standard 100 sertifikamızı bu sene de devam ettirdik.

### **ODTÜ İLE SİSTEM TASARIMI PROJESİ**

Aksa olarak endüstri-üniversite işbirliğinin önemine inanıyor ve bu doğrultuda projelerimizi hayata geçiriyoruz. Raporlama döneminde gerçekleştirilen proje kapsamında Ortadoğu Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği son sınıf öğrencileri ile birlikte veri toplama ve süreçlerin belirlenmesi konusunda gerçekleştirilen çalışmalar kapsamında çeşitli ölçüm ve kodlama işlemleri gerçekleştirilmiştir. Projenin ilk döneminde modelin kurulmasını takiben 2. dönemde simülasyon için matematiksel modelin oluşturulması çalışmaları devam edecektir.

Yerel ve uluslararası CLP, REACH, Ca Prop. 65, ETAD, INDITEX vb. düzenlemeleri yakından takip ederek insan sağlığı ve çevreye uyumlu çalışma anlayışımızı, tedarikçilerimizden müşterilerimize kadar tüm tedarik zincirimiz boyunca uygulayarak bilgi akışımızı sürdürdük.

Ürün geliştirme faaliyetleri kapsamında, vizyon modelimizde hedeflerimiz ve temel değerlerimiz arasında yer alan, müşterilerin beklentilerini karşılamak ve akrilik elyafın yeni kullanım alanlarını artırmak eksenli çalışmalar hayata geçirilmekte, bu kapsamda piyasadaki fırsatlar ve yeni pazarlar sıkı bir şekilde takip edilmektedir. Tüm bu çalışmaların sonucunda araştırma çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Ürün geliştirme süreçlerinde insan ve çevre sağlığına yönelik regülasyonlara uyumlu bir şekilde hareket edilmektedir.



Katma değerli ürün geliştirme çalışmaları kapsamında farklı paydaş grupları ile birlikte çalışılmaktadır. Müşteri beklenti ve talepleri başta olmak üzere bu talepleri karşılamak ve yeni kullanım alanlarına yönelik ürünler geliştirmek adına üniversiteler, enstitüler ve müşterilerimiz ile birlikte çalışmaktayız.

Genel olarak akrilik elyaf, tekstil ve teknik elyaflar olmak üzere ürün tipleri, kullanım alanları ve ürünlerimiz hakkında ayrıntılı bilgiye sahip olmak için kurumsal web sitemiz [www.aksa.com](http://www.aksa.com) "ürünler" sekmesini ziyaret edebilirsiniz.

### Modakrilik

Raporlama döneminde Ar-Ge alanında gerçekleştirdiğimiz yatırım ve çalışmaların sonucunda yenilikçi bir ürün olan Modakrilik elyafı sektörle buluşturuyoruz. Modakrilik elyaf dünyada sayılı firmanın üretebildiği yüksek derecede güç tutuşurluk özelliğine sahip olan bir ürün olup, özellikle koruyucu iş kıyafetlerinde, plastik sektöründe ve yapay saç üretiminde kullanılabilir. Modakrilik elyafı, yüksek derecede güç tutuşurluk özelliğine sahip olan bir ürün olup, özellikle koruyucu iş kıyafetlerinde, plastik sektöründe ve yapay saç üretiminde kullanılabilir.

Değişen regülasyonlarla birlikte güç tutuşur/yanma geciktirici ürünlere olan artan talebi karşılamaya yönelik yanmazlık özelliğine sahip olan ürünlere ait Ar-Ge çalışmaları devam etmektedir. Ayrıca farklı kullanım alanlarına yönelik tekstil ve performans testleri gerçekleştirilmektedir.

### TEDARİK ZİNCİRİ

Sorumlu bir tedarik zinciri yönetimi benimseyen Akşa, finansal kriterlerin yanı sıra sosyal ve çevresel kriterlerin de temel alındığı tedarikçi seçme ve değerlendirme uygulamaları gerçekleştirmekte, sürdürülebilirlik anlayışını değer zincirinde yaygınlaştırmayı amaçlamaktadır. Sürekli iletişimin esas alındığı tedarik zinciri yönetimi anlayışı doğrultusunda iletişim, denetim ve performans değerlendirme uygulamaları gerçekleştirilmekte ve karşılıklı gelişim esasıyla hareket edilmektedir.

Akşa gerek yeni tedarikçilerin seçiminde, gerekse mevcut tedarikçilerin değerlendirme süreçlerinde çevre ve İSG politikaları, etik değerler, çalışan hakları gibi konuları



göz önünde bulundurmaktadır. Politika ve yaklaşımları incelenen tedarikçilerin yasal uyumları ve kalite sertifikaları sorgulanmakta, İSG prensiplerine ve çalışma saatlerine uygun operasyonlar gerçekleştirmeleri beklenmektedir. Yıllık bazda uygulanan Tedarikçi Performans Sistemi ile mevcut tedarikçilerin temel yetkinlik alanlarının belirlenmesi, geliştirilmesi ve yıllık performanslarının değerlendirilmesi sağlanmaktadır. Performans sistemi uygulamasının sonuçları ve iyileştirme alanlarına yönelik olarak oluşturulan aksiyon planları tedarikçilerle şeffaf ve düzenli bir biçimde paylaşılmakta, karşılıklı gelişim desteklenmektedir. Ayrıca Aksa raporlama döneminde üretimi etkileyecek derecede kritik malzeme temin eden 2 firmayı denetime tabi tutmuştur. Denetim raporu firmalara iletilerek tespit edilen açık noktalar için aksiyonlar belirlenmiştir. 2016 yılı içerisinde kritik öneme sahip 2 tedarikçinin daha denetlenmesi planlanmaktadır.

Aksa'da Satınalma Müdürlüğü'ne bağlı olarak Alt işveren Sorumlusu yüklenici ve alt işveren firmaların düzenli olarak

### **ALT İŞVEREN YÖNETİM SİSTEMİ**

Raporlama döneminde uygulamaya alınan Alt İşveren Yönetim Sistemi ile sahamızda çalışan müteahhit personelinin çalışma tiplerine göre dağılımı, kişilerin çalışma saatleri ve hangi personelin çalıştırıldığı sistematik bir şekilde takip edilerek hakediş işlemlerinin çalışma ve ücret koşullarında yaşanabilecek suistimallerin önüne geçilmiştir. Bu kapsamda çalışanların maaşlarını düzenli olarak alması, SGK primlerinin zamanında ve tam yatırılması, İSG kurallarına göre çalıştırılması, gerekli eğitimlerinin kayıt altına alınması, mobbing vakalarının oluşmaması ve çalışma saatlerinde standartlaşma sağlanmıştır.

### **KURUMİÇİ GİRİŞİMCİLİK**

Aksa, sürdürülebilir büyüme ve gelişim için bugüne kadar baz aldığı operasyonel mükemmeliyet stratejisine 2014 yılı itibarıyla akrilik elyaf için yeni kullanım alanları bulmak ve yeni ürünler ya da stratejik işbirlikleri ile büyümeyi de eklemiştir. Bu stratejiler sayesinde, operasyonel mükemmeliyet stratejisiyle akrilik elyafta sağlanan küresel başarının yeni iş alanlarına da aktarılması hedeflenmektedir. 2015 yılında yeni stratejiler için itici bir güç olacak Kurumî Girişimcilik Programı başlatılmıştır. Kurumî Girişimcilik programıyla yenilikçi fikirlerin kısa zamanda az maliyetle test edilerek işe dönüştürülmesi planlanmakta ve çalışanlarımızda inovatif bakış açısı yeteneğinin geliştirilmesi amaçlanmaktadır.



denetlenmesini ve izlenmesini sağlayacak operasyonel yapı olarak fonksiyon göstermektedir. İK, Hukuk, SEÇ ve İdari İşler birimleri ile koordinasyon içinde çalışan Alt İşveren Sorumlusu, firmalardan her ay düzenli bir şekilde temin ettiği belgeler ile alt işveren firma personellerinin sağlıklı, güvenli ve insan onuruna yakışır işyerlerinde çalışmalarını temin etmektedir.

Dolaylı ekonomik etki alanını pozitif bir niteliğe büründürmeyi amaçlayan Aksa, satın alımlarında faaliyet gösterdiği Yalova bölgesinde yer alan tedarikçilere öncelik vererek yerel halkın refah seviyesine katkı sağlamaktadır. Raporlama döneminde Yalova yerel tedarikçilerin tüm aktif yurtiçi tedarikçilere TL bazlı satınalma oranı %48 olarak gerçekleşmiştir.

### **MÜŞTERİLERİMİZ**

Müşteri odaklılık Aksa'nın duruşunu belirleyen temel değerler arasındadır. Bu nedenle talep ve beklentilerini karşılayacak ürün ve hizmetlerle müşterilere ulaşmak

önem derecesi yüksek öncelikler arasındadır. Bu beklentiyi karşılayabilmek için müşteri geribildirimlerini almak, sürekli olarak müşterilerle iletişimde bulunmak ve elde edilen geribildirimlere yönelik ürün ve hizmet geliştirmek Aksa için çok önemlidir. Bununla birlikte Aksa mevcut ürünleri ile ilgili olarak kalite, servis, üretilebilirlik, fiyat ve temin konularında en iyi olmayı hedeflemektedir. Müşteri odaklılık yaklaşımı ile Aksa, akriliğin bilinirliğinin artırılması ve akriliğin kullanılmadığı yeni kullanım alanlarının yaratılması hususunda çalışmalar gerçekleştirmektedir.

Aksa Müşteri Hizmetleri Birimi ihtiyaç, talep ve şikayetlerini değerlendirerek, gerekli aksiyon planları hazırlayarak, müşteri beklentilerini karşılayarak şikayetlerine çözüm bulmaktadır. Bu kapsamda 2015 yılında toplam 129 adet teknik amaçlı ziyaret yapılmıştır; müşterilerin proseslerini geliştirmek üzere verilen destekler kapsamında ise 2012-2015 yılları arasında 24 adet danışmanlık çalışması gerçek-



leştirilmiştir. Ayrıca müşterilerin proseslerini geliştirmek üzere verilen destekler kapsamında 2012-2015 yılları arasında 24 adet danışmanlık çalışması gerçekleştirilmiştir.

Müşterilere sağlanan teknik hizmetlerin yanısıra, müşterilerin memnuniyet seviyelerinin belirlendiği Müşteri Memnuniyeti anketi bağımsız bir anket kuruluşu aracılığıyla gerçekleştirilmektedir. Elde edilen memnuniyet düzeyi ve geribildirimler aktif olarak değerlendirilerek aksiyonlar alınmaktadır. Önümüzdeki raporlama döneminde Müşteri Memnuniyeti anketimizi gerçekleştirmeyi planlıyoruz.

Aksa bir kurum kültürü olarak müşteri bilgi gizliliğini esas almaktadır. Bu konuda tüm çalışanlar ve personel eğitimlerle bilgilendirilmektedir. Şirket ve paydaş bilgilerinin maksimum güvenliğini sağlayan ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'nin 2015 yılında pilot olarak uygulandığı bölümlerden biri de Müşteri Hizmetleri bölümüdür. Raporlama dö-

**19 Kasım 2015 tarihinde gerçekleştirilen “Tedarikçi İlişkileri ve Tedarikçi Performans Değerlemesi” temalı III. Satınalma ve Tedarik Zinciri Yönetimi Konferansı kapsamında çalışanlarımızdan Teknik Satınalma Yöneticimiz Melih Enes Meral iyi uygulama olarak “Sabit Fiyat alımlarında Tedarikçi Performans Değerlendirme” sistemimiz hakkında sunum yapmıştır.**

neminde müşteri bilgi gizliliğinin ihlaline yönelik bir şikayet alınmamıştır.

Çok tehlikeli iş sınıfında değerlendirilen Aksa, 18 yaşını doldurmamış personel çalıştırmamakta, aynı şekilde alt işveren veya müteahhit firma personelinden 18 yaşını doldurmamış çalışanları fabrika sahasına almamaktadır.

G4-27

# ÇEVRESEL ETKİMİZ

**AKSA OLARAK OPERASYONLARIMIZI ÜZERİMİZE DÜŞEN  
SORUMLULUKLARIN BİLİNCİYLE GERÇEKLEŞTİRİYORUZ.  
BU KAPSAMDA DEĞERLENDİRDİĞİMİZ EN ÖNEMLİ  
KONULARDAN BİRİ DE ÇEVRE YÖNETİMİDİR.**



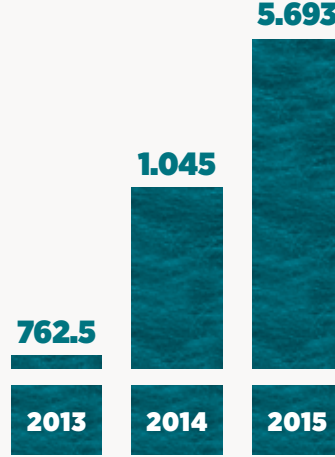


Raporlama döneminde toplam  
**7.664.637** TL  
çevre koruma harcama ve yatırımı  
gerçekleştirmiş bulunmaktayız.

**V**izyon modelimiz kapsamında özel önem gösterdiğimiz ilgili süreçler kapsamında çevresel performansımızı artırmaya yönelik uygulamaları hayata geçiriyoruz. Operasyonlarımızın sürekliliğinin ve daha verimli sonuçlara ulaşmanın operasyonlarımızın çevre ile uyumlu bir şekilde sürdürülmesiyle mümkün olabileceğinin farkındalığıyla ilgili süreçlerimizi yönetiyoruz. Bu nedenle çevresel etkimizi azaltıcı önlemler geliştiriyor, performansımızı takip ediyor ve yaptığımız değerlendirmeler ile daha iyi sonuçlar elde etmek için çalışıyoruz.

Operasyonlarımızı yasa ve yönetmeliklerce belirlenmiş kurallara tam uyum gösterecek şekilde yürütüyoruz. Bu kapsamda operasyonlarımızı güncel gelişmelere ve gerekliliklere cevap verecek ve uyum gösterecek şekilde planlayarak yönetiyoruz. Bu anlayış ile özellikle çevre yönetimi konusundaki yatırımlarımızın sürdürülebilirliğine özen gösteriyoruz. Raporlama döneminde 7.6 milyon liralık çevre koruma harcama ve yatırımı gerçekleştirdik.

## YILLARA GÖRE ÇEVRE EĞİTİMLERİ (KİŞİ\*SAAT)



Entegre yönetim sistemleri kapsamında hassasiyetle yönetilen çevre konuları hakkında farkındalığın artırılarak daha iyi performansların elde edilmesi için çalışanlarımızın ilgili konu ve süreçler hakkında eğitimi önem taşımaktadır. Bu kapsamda raporlama döneminde çalışanlarımıza 5.693 kişi\*saat çevre eğitimi sağladık. Ayrıca müteahhit firma çalışanlarına da ilgili kapsamda eğitimler verdik. 2015 yılı içerisinde müteahhit firma çalışanlarına 752 kişi\*saat çevre eğitimi sağlamış bulunmaktayız.

Çevre yönetimi kapsamında gerçekleştirdiğimiz çalışmalar sonucunda elde ettiğimiz değeri artırmak ve farklı paydaş gruplarına yaygınlaştırmak önem verdiğimiz konular arasındadır. Bu kapsamda paydaşlarımızın geribildirimlerini toplayabilecek mekanizmaları aktif şekilde kullanmaya çalışırız. Oluşturmaya çalıştığımız çift yönlü diyalog platformları ile hem işimize hem de paydaşlarımıza katacağımız değer artacağına farkındalığıyla operasyonlarımızı sürdürmeye devam ediyoruz.





2014 yılında atmosfere egzost edilmekte olan atık ısı enerjisi, 2015 yılında yıkama suyunun ön ısıtması amacıyla kullanılmaya başlanmıştır ve böylece

**1.600 kWh/h**  
ısııl enerji tasarrufu sağlanmıştır.

### ENERJİ YÖNETİMİ

Kesintisiz enerji tedarığı Aksa operasyonlarının sürdürülebilirliği için özel önem taşımaktadır. Enerji üretim lisansımız ile bu devamlılığı sağladığımız gibi aynı bölgede faaliyet gösterdiğimiz kardeş kuruluşlarımıza da enerji sağlamak ve ayrıca üretilen enerji fazlasını elektrik piyasasına arz etmekteyiz.

Enerji yönetimine verdiğimiz özel önemi 2015 yılı içerisinde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasyon sürecimizi tamamlayarak bir adım ileriye taşıdık. Böylece proseslerin her aşamasında enerjinin daha verimli kullanılması ve birim üretim için tüketilen enerji miktarının düşürülmesini hedefliyoruz. Enerji yönetimindeki bu sistematik yaklaşım ve operasyonel mükemmellik çalışmaları ile birlikte çevresel etkimizin de düşürülmesi amaçlanmaktadır.

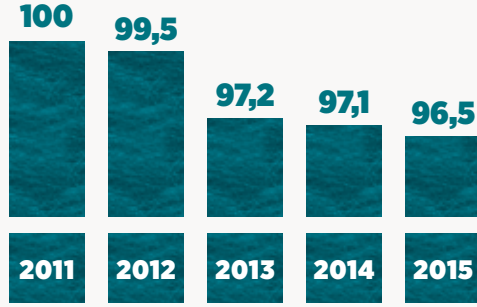
Enerji yönetimi direktörlüklerimizce günlük olarak takip edilmektedir. Enerji yönetimi toplantılarında tüketimler gözetilerek aksiyonlar alınmakta ve performans gözlemlenmektedir. Bu uygulamaların sonucunda düzenlenen verimlilik toplantılarında enerjinin verimli kullanılmasına yönelik uygulamalar belirlenerek hayata geçirilmektedir.

Raporlama döneminde santrallerimizde 4.7 milyon ton buhar ve 785 milyon kWh elektrik üretilmiştir. Bu miktarın yaklaşık %10'u santrallerin iç ihtiyacı olarak kullanılmakta olup geri kalan miktar üretim süreçlerinde, kardeş kuruluşlara ve şebekeye tedarikte kullanılmıştır.

Operasyonlarımızın devamlılığı için kesintisiz enerji tedarığı kadar enerjinin verimli kullanımı da önemlidir. Çalışma yılı boyunca enerjinin daha verimli kullanılarak tasarrufuna yönelik projeleri hayata geçirerek süreçlerimizde iyileştirmeler sağladık. Raporlama döneminde gerçekleştirdiğimiz enerji verimliliği projeleri ile 54.245 GJ ısııl enerji tasarrufu ve 34.089 GJ elektrik enerjisi olmak üzere toplamda 88.335 GJ enerji tasarrufu elde ettik. Raporlama dönemi içerisinde yapmış olduğumuz tüm bu tasarruflar ile 10.562 ton CO<sub>2</sub> azaltımı sağlamış olduk.

## SPESİFİK ISIL ENERJİ TÜKETİMİ

(ENDEKS, BAZ: 2011, 100 KWH/TON TOW)



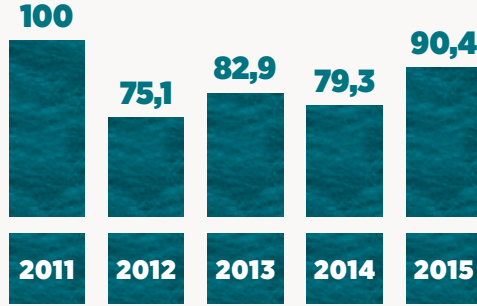
## SPESİFİK ELEKTRİK ENERJİ TÜKETİMİ

(ENDEKS, BAZ: 2011, 100 KWH/TON TOW)



## ÜRETİLEN ATIK ISI MİKTARI

(ENDEKS, BAZ: 2011, 100 KWH/TON TOW)



### 505 SOLVENT GERİ KAZANIM ÜNİTESİ

Raporlama dönemi olan 2015 yılı içerisinde 505 Solvent Geri Kazanım Ünitesi devreye alınmıştır. Proje kapsamında, yedi adet depolama tankı, yedi adet proses kolonu ve bunlara hizmet eden ısı değiştiricileri, flaşörler ve soğutucu ekipmanlar yer alıyor. Proje ile saatte 100 ton hammadde geri kazanım gerçekleştirilebilir durumdadır. Yeni ünite ile birlikte geliştirilen yeni teknolojiler sayesinde 2015 yılında gerçekleştirdiğimiz enerji tasarrufunun yaklaşık %20 sini bu yolla gerçekleştirmiş olduk.

### PROOF NOT PROMİSES ÖDÜLÜ AKSA'NIN

Enerji üretiminde operasyonel mükemmelliğe katkı yaratmak üzere geliştirdiğimiz GE Power&Water, Water and Process Technologies firması ile birlikte yürüttüğümüz Kazan Suyu Şartlandırma Projesi ile Proof Not Promises ödülünü almaya hak kazandık. Enerji üretim tesisimizdeki kazanların boru hasarlanmaları nedeniyle plansız devre dışı kalmasını önlemek için gerçekleştirilen araştırma ve çalışmalar kapsamında ortaya çıkan projemiz ile kazanların aniden ve plansız devreden çıkması engellenirken, enerji tedarikini olumsuz etkileyen unsurlar da devre dışı bırakılarak üretim proseslerimizde üretim, verimlilik ve kalite kayıplarının önüne geçildi.

2014 yılında atık ısı üretiminde gerçekleşen düşüşe rağmen, (doğal gaz kazanlarının devre dışı bırakılması sonucunda atık ısı üretimi düştüğü için, proseste daha az atık ısı enerjisi kullanılmıştır) spesifik ısı enerjisi tüketim miktarında düşüş görülmektedir.

2014 yılında atmosfere egzost edilmekte olan atık ısı enerjisi, (Otoklav egzostlarından) 2015 yılında yıkama suyunun ön ısıtması amacıyla kullanılmaya başlanmıştır. 1.600 kWh/h ısı enerjisi tasarrufu sağlanmıştır.

### ADVANCED ENERGY SOLUTIONS (AES) PROJESİ İLE TÜRKİYE'DE BİR İLKİ GERÇEKLEŞTİRDİK

Projemiz kapsamında operasyonel mükemmelliğe katkı sağlayan ileri proses kontrol yöntemlerinin enerji santrallerindeki ilk uygulaması, Türkiye'de Aksa tarafından gerçekleştirildi. Proje, en kısa "geri dönüş" süresiyle, farklı kıtalarda 10'un üzerinde ülke ve 50'yi aşkın uygulama arasında birinci sırada bulunuyor. Proje ile enerji üretim sürecinde stabilizasyon sağlanmış, buhar talebindeki değişiklikler, kömür kazanı kullanılarak güvenli bir şekilde karşılanmıştır.

Buhar üretim sıcaklığının aynı yakıt miktarı kullanılarak yükseltilmesini sağlayan proje sonucunda, türbin elektrik üretiminin artırılması sağlandı. Basınç düşürme kaynaklı verimsizlikler minimize edilerek, türbinlerde elektrik üretimi artırıldı. Ayrıca sistem güvenliği için devrede tutulan bir buhar kazanı, bu proje ile birlikte devre dışı bırakılarak, elektrik enerjisi tasarrufu sağlandı ve ısı kayıpları engellendi. Proje ile toplamda 19.872 GJ enerji tasarrufu sağlarken 48.751 ton CO<sub>2</sub> salınımı engellenmiştir.



Sera Gazı Emisyonları (ton CO <sub>2</sub> e)				
	2012	2013	2014	2015
Doğrudan	806.943	857.737	1.136.312	1.210.750
Dolaylı	27.455	20.507	22.700	5.815
<b>TOPLAM</b>	<b>834.398</b>	<b>878.244</b>	<b>1.159.012</b>	<b>1.216.565</b>

### EMİSYON YÖNETİMİ

Emisyon yönetiminin özellikle İklim Değişikliği ile mücadele kapsamında yönetilmesi gereken bir süreç olduğunun bilinciyle operasyonlarımızı sürdürüyoruz. Emisyonlarımızı proses emisyonları ve yanma emisyonları olarak emisyon yönetimi kapsamındaki tabi oldukları farklı yasal gereklilikleri tam bir uyum içinde gerçekleştirmek adına gerekli tüm süreçleri hassasiyetle yönetiyoruz.. Proses emisyonlarımız için ilgili yönetmelikler gereği iki yılda bir yapılan ölçümler ile ÇŞB'na raporlamaktayız. Bunun yanında proses değişimleri, kapasite artışları ve geliştirme çalışmaları kapsamında yapılan değişikliklerde ilgili emisyon kaynakları gözden geçirilerek gerekli ölçümler yaptırılmaktadır.

Enerji üretim tesislerimiz kaynaklı yanma emisyonları yönetmelik gereği Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri ile on-line olarak 7/24 ÇŞİM ve ÇŞB tarafından izlenmektedir. Yıl içerisinde gerçekleştirilen projeler ve sağlanan sürekli takip sayesinde ilgili emisyon değerlerimiz yönetmeliklerce belirlenen değerlerin oldukça altındadır.

Raporlama dönemi içerisinde emisyon değerleri yasal sınırlarca belirlenen limitlerin altında olup şu şekilde gerçekleşmiştir:

	2015
Toplam NOx Emisyonu	132,5 kg/sa
Toplam SOx Emisyonu	102 kg/sa
Toplam UOB Emisyonu	0,51 kg/sa
Diğer Emisyonlar (PM)	2,1 kg/sa PM

İklim değişikliği ile doğrudan ilgili olan enerji santrallerimiz kaynaklı sera gazı emisyonlarımız Raporlama döneminde daha önceki dönemlerde olduğu gibi ISO 14064-1 kapsamında bağımsız bir kuruluş



tarafından denetlenmiş ve kapsamlı güvence ile belgelendirilmiştir. Aksa olarak Sera Gazlarının Hesaplanması ve Rapor Edilmesi standardı olan ISO 14064-1'i Türkiye'de alan ilk kuruluş konumundayız.

Bu konuda yasal yükümlülüğümüz olan sera gazı izleme planımızı Çevre ve Şehircilik Bakanlığı online veri sistemine yükledik. Ayrıca hesaplamaların yanı sıra bu konuda risk ve fırsatlarımızı değerlendirerek şirketimiz için uygun stratejiler üzerinde çalışıyoruz.

### **SU KAYNAKLARI YÖNETİMİ**

Doğal kaynakların verimli kullanılması ve bu hususta gerekli önlemlerin alınarak bu kaynakların sürdürülebilirliğinin sağlanması tüm dünya için özel öneme sahip bir konu durumundadır. Su, bu doğal kaynakların en önemlilerinden biridir. Kullanıma yönelik sorunların yanı sıra iklim değişikliğinin etkisi ile su yönetiminin kritik önemini günümüzde daha fazla tecrübe etmekteyiz. Aksa üzerinde düşen bu sorumluluğunun farkındalığıyla

Yıllara Göre Atık Su Deşarjı (m <sup>3</sup> )				
2011	2012	2013	2014	2015
2.445.500	2.463.750	2.950.507	2.833.690	2.472.875

su yönetimi ve ilgili performansını sıkı bir şekilde takip etmektedir.

2015 yılında toplam su tüketimi miktarımız bir önceki seneye göre elyaf üretim kapasitemizin artması ile birlikte yaklaşık %4 artarak 4.052.386 m<sup>3</sup> olarak gerçekleşmiştir.

Raporlama döneminde toplam su kullanımımızın %34'üne denk gelen 1.375.783 m<sup>3</sup> su geri dönüştürülmüş ve yeniden kullanılmıştır.

Operasyonlarımız sonucunda oluşan atık suyun yönetimi Aksa için oldukça önemlidir. Bu konuda tam yasal uyum anlayışı ile operasyonlarımız sonucunda oluşan endüstriyel ve evsel atık sular yönetmeliklerce belirlenmiş gerekliliklere uygun olarak deşarj edilmektedir. 2015 yılı sonu itibariyle mevcut arıtma sistemlerimiz ka-



patılmış olup faaliyetlerimiz sonucu oluşan evsel ve endüstriyel atık sularımız Ortak Arıtma Tesisine gönderilmektedir.

#### **AKSA CDP SU PROGRAMINA KATILDI**

Türkiye’de 2015 yılında hayata geçirilen CDP Su Programı, su konusunda özel sektörün sorumluluk alması gerekliliğinden hareketle, şirketleri harekete geçirmeyi ve yönlendirmeyi hedefliyor. Uygulama şirketlere su kullanımlarını, su ile ilgili risk ve stratejilerini şeffaf bir şekilde açıklayabilecekleri bir platform sunmaktadır. Su yönetimine verdiğimiz önemin sonucu Akxa olarak raporlama döneminde ilk kez uygulanan programa cevap vermiş bulunmaktayız.

#### **ORTAK ARITMA TESİSİ**

Akkök Holding şirketlerinden Akxa, Ak-Kim ve DowAkxa’nın içerisinde bulunduğu YALKİM OSB bünyesindeki 17 bin m<sup>2</sup>’lik bir alan 18 milyon USD yatırım ile kurulan tesiste tüm evsel ve endüstriyel atık sular birlikte arıtılmaktadır. Tesisin günlük atık su debisi 15 bin m<sup>3</sup>’tür.

Bununla birlikte projenin hayata geçirilmesiyle, arıtma tesisi çıkış suyu Ultra Filtrasyon ve Reverse Osmosis teknolojileri ile 250 m<sup>3</sup>/saat kapasiteyle geri kazanılması hedeflenmektedir. Geri kazanılan su, baraj suyu kalitesinde ham su niteliğinde olduğundan, uygulama ile alternatif ham su kaynağını ekolojik dengeyi bozmadan yaratmış olacağız.

#### **REVERSE OSMOSİS PROJESİ**

Su kaynaklarının verimli kullanımı günümüz dünyanın önemli sorunlarından biridir. Bu sorunun iş dünyasına da yansımaları aynı önem derecesine sahiptir. Sorumlu üretim anlayışımız doğrultusunda projesini geçtiğimiz raporlama döneminde geliştirdiğimiz “Reverse Osmosis” projesi ile artık operasyonlarımızda su kaynaklarını daha verimli bir şekilde kullanıyoruz. Reverse Osmosis projesinin hayata geçmesi ile birlikte su kullanımımızın yaklaşık %86’sını artık bu yolla gerçekleştirebilmekteyiz.

Atıklarımızın % **97**'si  
geri kazanım ve diğer sektörlerde  
hammadde katkısı olarak  
değerlendirilmektedir.



## ATIK YÖNETİMİ

Bir üretim şirketi olarak süreçlerimiz sonucunda ortaya çıkan atıkların hassasiyetle yönetilmesi bilinciyle operasyonlarımızı sürdürüyoruz. Temel yaklaşımımız atığın kaynağında azaltılması ve geri kazanılması şeklindedir. Bunu gerçekleştirmek için proje ve uygulamalar hayata geçirilmektedir. Atıkların yönetmeliklerce belirlenen şekilde bertarafı sağlanarak ilgili performans belirlenmiş hedeflerce takip edilmektedir.

Aksa bünyesinde atıklar mevzuata uygun şekilde tehlikeli ve tehlikesiz atıklar olmak üzere ayrıştırılmaktadır. Ofis kullanımları ve yemekhane kaynaklı evsel atıkları bağlı olunan belediyeye ait düzenli depolama sahasına gönderilir. Geri kazanılabilen ambalaj, kağıt gibi atıklar ofis ve saha içerisinde türlerine göre ayrı atık kutularında biriktirilerek geri kazanım firmasına gönderilir.

Süreç kaynaklı atıklarımız yüksek kalorifik değerleri sebebi ile bertaraf tesisine gönderilerek enerji amaçlı yakılması ile bertarafı sağlanır. Diğer atıklar ise resmi kurumlarca yetkilendirilmiş atık bertaraf şirketlerine teslim edilir. Atıkların taşınma-

2014 Yılı Bertaraf Yöntemine Göre Atık Miktarları (ton)			
	2013	2014	2015
<b>Toplam tehlikeli atık miktarı</b>	<b>3.199</b>	<b>1.446</b>	<b>2.240</b>
Geri Kazanım	8	120	532
Yeniden Kullanım	6	29	0
Atık Yakma	3.185	1.297	1.708
<b>Toplam tehlikesiz atık miktarı</b>	<b>40.397</b>	<b>47.388</b>	<b>17.792*</b>
Geri Kazanım	270	789	789
Yeniden Kullanım	32.164	40.407	11.606*
Atık Sahası (Landfill)	1.799	1.255	1.255
Atık Yakma	6.184	4.937	4.143

\*Uçucu kül Ce belgelendirelerek atık kategorisinden ürün kategorisine geçmiştir.

sı için lisanslı firmalar ile çalışılır. Taşıma işlemi atığın özelliğine uygun yine lisanslı olan araçlarla yapılır.

Geçtiğimiz raporlama döneminde enerji üretim süreçleri sonucunda ortaya çıkan uçucu kül atıklarının ilgili sektörlerde ürün hammadde olarak kullanılmasına yönelik denetim çalışmaları tamamlanmış ve 2015 yılı içerisinde CE belgelendirilmiştir. Böylece daha önce atık konumundaki yaklaşık 36.085 ton kül ürün sınıfına sokularak yeniden kullanımı sağlanmıştır.

# ÇALIŞANLARA KATILAN DEĞER

**AKSA'DA BİZLER KÜRESEL İŞ BAŞARIMIZI İLERİYE TAŞIYACAK ESAS GÜCÜN YETENEKLİ, YARATICI, ÖĞRENMEYE AÇIK VE MUTLU ÇALIŞANLAR OLDUĞUNA İNANIYORUZ. ÇALIŞANLARIMIZIN KARIYERLERİNE YAPTIĞIMIZ KATKININ İŞ BAŞARIMIZA DOĞRUDAN ETKİ EDECEĞİNİ BİLİYORUZ.**





**T**üm çalışanlarımızın doğru zamanda doğru işi yapmasını, bilgi ve yeteneklerini ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmelerini, performansları hakkında yapıcı ve zamanlı geribildirim almalarını sağlayacak sistemler kullanıyoruz. Etkin yetenek yönetimi uygulamalarıyla geleceğin liderlerini çalışanlarımız arasından belirliyoruz. Çeşitli iç iletişim uygulamalarıyla çalışan katılımını güçlendiriyor, çalışan bağlılığını artırmak adına çaba sarf ediyoruz. Sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunabilmek için tüm önlemleri alıyoruz.

Tüm insan kaynakları uygulamalarımızın temelinde insan haklarına saygıyı esas alıyoruz. Sosyal çeşitliliğin değer yaratmasına olan inancımızla her türlü ayrımcılığın önüne geçiyoruz.

### **AKSA'DA ÇALIŞMA HAYATI**

Çalışanlarımıza insan onuruna yakışır bir çalışma ortamı sunmak başlıca kurumsal değerlerimiz arasında yer almaktadır. Tüm organizasyonumuzda çalışan hak-

larına saygılı, ayrımcılığa geçit vermeden ve küresel insan hakları ilkelerine bağlı insan kaynakları süreçlerini hayata geçiriyor, bu anlayışı değer zincirimizde yaygınlaştırmanın yollarını arıyoruz. İşe alımdan ücretlendirmeye, performans değerlendirmeden kariyer yönetimi uygulamalarına tüm uygulamalarımızda bu değerler ışığında hareket ediyor, insan ve çalışan hakları alanındaki performansımızı sürekli olarak geliştiriyoruz.

İşe alım uygulamalarımızda yaş, fiziksel engel, ırk, etnik köken, cinsiyet, din, inanç, cinsel yönelim farkı gözetmeden tüm potansiyel çalışanlarımıza eşit mesafede yaklaşıyoruz. Cinsiyetten bağımsız, ayrımcılık yapmadan, pozisyona uygun özelliklere sahip bireyleri değerlendirerek işe alım süreçlerimizi gerçekleştiriyoruz. Engelli çalışanlarımızı bedensel durumlarına uygun işlere yerleştiriyor, yerel istihdam politikamızla operasyon coğrafyamızın sosyo-ekonomik gelişimine yardımcı oluyoruz.

Yapılan işe göre ücretlendirmeyi esas alan İş Değerlendirme ve Ücretlendirme Modeli





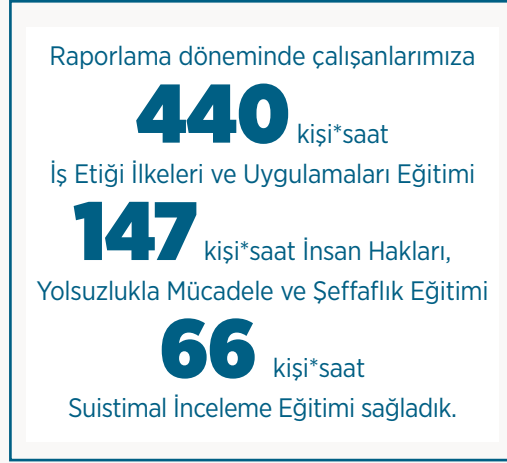
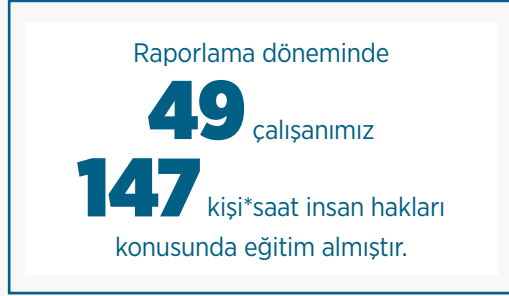
ile sorumluluk, kıdem ve çalışan performansını temel aldığımız bir ücretlendirme ve yan haklar stratejisini izliyoruz. Çalışanlarımıza sağladığımız haklar belirlenirken ayrımcılık yaratabilecek hiçbir etkeni göz önünde bulundurmuyoruz.

Aksa'da anne dostu bir işyeri olmak için çalışıyoruz. 2015 yılında doğum iznine ayrılan 5 kadın çalışanımızın 4'ü işe dönmüş ve 3'ü en az 12 ay süreyle görevlerine devam etmiştir. Aynı dönemde 90 erkek çalışanımız doğum izni hakkında yararlanmış ve işe dönmüştür.

Aksa operasyonları, sektörümüzün doğası gereği yüksek teknoloji kullanılan ve çok tehlikeli işler sınıfında yer aldığı için çocuk istihdamı riski taşımamaktadır. İmzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi uyarınca çocuk işçi ve zorla işçi çalıştırma riski taşıyan operasyonlar gerçekleştiriyor, gerçekleştirdiğimiz denetim uygulamaları ile bu ilkemizin değer zincirimizde de gözetimini sağlıyoruz.

### **AKSA'DA ETİK YÖNETİMİ**

Ayrımcılık karşıtı maddelerin de yer aldığı şirket etik ilkelerinin ihlal edildiği durumlarda çalışanlarımızın ve diğer paydaşlarımızın şikâyetlerini iletebilecekleri iletişim mekanizmalarından yararlanıyoruz. Paydaşlarımız insan hakları ihlali oluşturabilecek durumlarla karşı karşıya kaldıklarını düşündüklerinde şirketimizin Etik Temsilcisine, Etik Kurulu'na, bağlı çalıştıkları yöneticiye, İnsan Kaynakları Bölümü'ne veya Akkök Etik Hattına başvurabilmektedir. Akkök Etik Hat aracılığı ile gelen bildirimler bağımsız üçüncü bir kurum tarafından toplanmaktadır. Etik hatta gelen bildirimler Aksa Etik Kurulu'na iletilmekte ve değerlendirilmektedir. Etik Kurulu, Akkök Hukuk Direktörü, Akkök İK Direktörü, Akkök Denetim Direktörü ve Aksa Etik Temsilcisi'nden oluşmaktadır. Etik hatta tüm çalışanlar haftanın 7 günü telefon, posta veya e-posta ile ulaşabilmektedirler. Sürecin her aşamasında gizlilik ilkelerine azami dikkat gösterilmektedir. Raporlama döneminde



bir ayrımcılık vakası ya da işgücü kriterleriyle ilgili olarak tarafımıza ulaştırılmış bir şikâyet yaşanmaması sevindiricidir.

Tüm çalışanlarımızla İş Etiği İlkeleri kitapçığımız paylaşılmış, Etik hattı ve Etik temsilcisi bilgilerini içeren posterler yıl boyunca çalışanlarımızın görebileceği alanlarda bulundurulmuştur. Akkök bünyesinde hazırlanan Etik Postası Mayıs 2015'den itibaren aylık olarak yayınlanmaya başlamış ve çalışanlarımıza iletilmiştir. Çalışanlarımıza etik ilkelerimizi daha iyi anlatabilmek için çeşitli etik vakalar örneklerini içeren bilgilendirici metinler paylaşılmıştır. Mayıs 2015 itibarıyla yeni işe başlayan çalışanlarımızın oryantasyon programlarına İş Etiği İlkelerimiz eklenmiştir. İş Etiği İlkelerimiz ve ilgili politikalarımız kurumsal internet sitemizde dış paydaşlarımızla da paylaşılmaktadır.

İş etiği ve davranış kurallarının bilinirliğini artırmak amacıyla Raporlama döneminde düzenlenen eğitimlerde 389 çalışanımıza

toplam 440 kişi\*saat İş Etiği İlkeleri ve Uygulamaları Eğitimi sağlanmıştır. Ayrıca 49 çalışanımızın katılımı ile 147 kişi\*saatlik İnsan Hakları, Yolsuzlukla Mücadele ve Şeffaflık Eğitimi gerçekleştirilmiştir. Bu eğitimlere ek olarak 11 yöneticimiz için 66 kişi\*saat Suistimal İnceleme Eğitimi düzenlenmiştir.



# YETENEK YÖNETİMİ

**STRATEJİK İŞ HEDEFLERİMİZ DOĞRULTUSUNDA NİTELİKLİ İŞGÜCÜNÜN ŞİRKET BÜNYESİNE KAZANDIRILMASI VE KORUNMASINA AZAMİ ÖNEM GÖSTERİYOR; ETKİN PERFORMANS DEĞERLENDİRME, ÇALIŞAN GELİŞİMİ VE KARIYER YÖNETİMİ UYGULAMALARIYLA YETENEK YÖNETİMİ ALANINDAKİ PERFORMANSIMIZI SÜREKLİ OLARAK GELİŞTİRİYORUZ.**





## PERFORMANS DEĞERLENDİRME SİSTEMİ

Stratejik iş hedeflerimiz doğrultusunda nitelikli işgücünün şirket bünyesine kazandırılması ve mevcut çalışanlarımızın bağlılıklarının sağlanmasına önem gösteriyoruz. Etkin performans değerlendirme, çalışan gelişimi ve kariyer yönetimi uygulamalarıyla yetenek yönetimi alanındaki performansımızı geliştiriyoruz.

Performans değerlendirme uygulamalarımızı çift taraflı iletişim anlayışıyla ve geliştirici geribildirim yaklaşımıyla gerçekleştiriyoruz. 360 derece geri bildirim ve değerlendirme merkezi ve Liderlik Potansiyel Envanteri uygulamalarının sonuçlarını çalışanlarımızla birebir görüşmeler ile paylaşıyoruz.

Raporlama döneminde beyaz yakalı çalışanlarımızın %81'i performans ve kariyer gelişim değerlendirmelerinden geçerken, bu oran mavi yakalı çalışanlarımız için %91 olarak gerçekleşmiştir. Aynı dönemde kadın ve erkek çalışan kategorilerinde

Raporlama döneminde operasyonel mükemmeliyet ve verimliliği destekleyecek CORASCI (görev sorumluluk matrisleri) çalışmaları tüm Müdürlüklerimiz için yapılarak görev- sorumluluklar ve süreçler analiz edilmiş, iyileştirme alanları tespit edilmiş ve çalışanlarımızın görev tanımları yeniden yapılandırılarak pozisyon bazlı olarak oluşturulmuştur. Corasci çalışmaları kapsamında organizasyondaki iyileştirmeye açık alanlar ile ilgili gerekli aksiyonlar yönetim kararları doğrultusunda planlanmış, gerçekleştirilmiş ve takip edilmiştir.

performans geri bildirim oranı %89 olarak gerçekleşmiştir.

Performans değerlendirme süreçlerinin sonuçlarını tüm kariyer gelişimi uygulamalarımızda başlıca referans noktası olarak kullanıyor, çalışanlarımızın bireysel ve mesleki gelişimlerini destekleyerek potansiyellerini ortaya koymalarına yardımcı oluyoruz.

**Gelişim Planlama:** Bu çalışma senede bir kez, uzman ve üstü çalışanların teknik ve davranışsal yetkinliklerinden bir güçlü alanı kuvvetlendirecek, iki gelişim alanını



geliştirecek şekilde yapılan bir planlamadır. Planlama sürecine kişilik envanterleri, değerlendirme merkezi sonuçları, 360 derece değerlendirme sonuçları, yönetici değerlendirmeleri, kişisel değerlendirmeler, ve performans değerlendirme çalışmalarının sonuçları dahil edilir. Gelişim planlama sürecinin temel çıktısı çalışanın eğitim planıdır. Her sene yıl sonunda çalışan gelişiminin ölçülmesi ve değerlendirilmesi yapılır.

**Kariyer Tercihleri:** Aksa'da çalışanlarımızın kariyerlerine kendilerinin yön vermesi gerektiğine inanıyoruz. Bu nedenle yürüttüğümüz Kariyer Tercihleri Programında çalışanlarımızın bir sonraki pozisyonunda nerede olmak istediği bilgisini alıyor ve kariyer planı için değerlendiriyoruz.

## ÇALIŞAN GELİŞİMİ

Aksa'da çalışan eğitimleri katılımcı bir model ile planlanır. Tüm departmanlardan temsilcilerin ve Temsil Heyeti'nden üyelerin katılımıyla oluşan Aksa Eğitim Kurulu (AKEK), çalışanlarımızın eğitim ihtiyaçlarının değerlendirilmesinde İnsan Kaynakları departmanına tavsiye ve destek vermektedir. Yılda iki defa toplanan AKEK sayesinde tüm bölümlerin görüşleri alınarak eğitim uygulamalarının sürekli gelişimi sağlanmaktadır.

Aksa Okulu, operasyonel seviye çalışanların mesleki gelişimlerini sağlamak amacıyla 1982 yılında kurulmuştur. Şirket çalışanlarının eğitimlik yaptığı bu programı sürekli güncelliyor, öğrenen bir şirket olmaya gayret ediyoruz.

**Akademik destekler:** Çalışanlarımızın bilimsel çalışmalarını desteklemek ve entelektüel sermayemizi arttırmak amacı ile Yüksek Lisans ve Doktora Destek Programı'na desteğimizi sürdürdük.



**Kariyer Haritaları:** Aksa'da tüm çalışanlar için ideal kariyer yol haritaları çizilmektedir. Bu haritalar Tüm müdürlükler için çizilmiş ve çalışanlar ile paylaşılmıştır. İleride gidecekleri yollar görülebilir hale getirilmiştir.

**Geliştiren Yönetici Semineri:** Orta düzey yöneticiler için düzenlenen Geliştiren Yönetici Seminerinin amacı yöneticilerimize yönlendirme ve yol göstermeyi birer liderlik becerisi olarak benimsetmek; profesyonel koçluk ve yol gösterme için gerekli olan becerileri kazandırmak ve katılımcıların kendilerini tanımalarına ve geliştirmelerine imkan sağlamaktır. Bu amaçla düzenlenen seminere 2015 yılında 17 yöneticimiz katıldı.

**Yalın Altı Sigma Eğitimleri:** Yalın 6 sigma, üretimden dağıtıma ve ürünün tüketici ile buluşmasına kadar bütün iş süreçlerinin sorgulanarak iyileştirilmesini sağlayan bir yönetim metodolojisidir. Hata oranını sıfıra indirmek, verimliliği yükseltmek, tüm iş süreçlerini mükemmelleştir-

mek ve müşteri memnuniyetini sürekli arttırmak amacıyla gerçekleştirilen Yalın Altı Sigma Projeleri için eğitimler düzenlenmektedir. 2015 yılında 10 çalışmamız bu eğitime katıldı.

**Mentor Mentee Programı:** Aksa'da şirket kültürümüzü ve iş yapış şeklimizi, geleceğin liderlerine aşlamak, çalışanlarımızın bağlılığını sürekli kılmak amacıyla müdür ve üzeri pozisyonların ve yöneticilerin dahil olduğu "Mentorluk Programı" nı başlattık. Program, çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimlerine destek olup, başarılarına katkıda bulunmayı hedeflemektedir. 2015 yılında 20 mentor-mentee eşleşmesi gerçekleşmiştir. Projeye 2016 yılında Yönetici ve Uzman seviyesinde çalışanlar dahil edilecektir.

**Koçluk Uygulamaları:** Üst düzey yönetici ve müdürlere yönelik birebir koçluk programımız kapsamında; kişinin hedeflerinin belirlenmesi, seçeneklerinin farkına varması, yenilikler yaratması ve hedefleri doğrultusunda ilerlemesini sağlamak

Raporlama döneminde  
mavi yakalı çalışanlarımıza

**41.157**

beyaz yakalı çalışanlarımıza,

**19.094**

kadın çalışanlarımıza,

**5.207**

erkek çalışanlarımıza,

**55.044**

kişi\*saat eğitim sağladık.

amacı ile yapılan toplam 8 saatlik birebir görüşmeler yapılmaktadır. 2015 yılında bu program kapsamında 5 kişi koçluk programına katılmıştır.

Genç Yeteneklere Destek: Akkök Holding bünyesinde yönetilen işveren markamız " Efsane mi Gerçek mi" ile hem mevcut hem potansiyel çalışanlarımızın kurumsal değerlerimiz hakkında bilgi sahibi olmasını sağlıyoruz. Yeni yetenekleri bünyemize katmak için 2015 yılında da üniversite ziyaretlerimizi sürdürdük. Uzun Dönemli Staj programına da devam ettik. Akşa'nın bilinirliğini yaygınlaştıracak imaj elçilerinin oluşturulması ve Akşa'nın gelecekte ihtiyaç duyacağı, kuruma uyum sağlayacak yeni işgücünün değerlendirilmesi amacıyla; 2015 döneminde mezuniyeti yaklaşan 11 öğrenci 3 ay süre ile stajyer olarak istihdam edildi. 2010 yılından beri Akkök Holding bünyesinde ortak yürütülen yeni mezun işe alım sürecimiz ile şirketimizin gelecek stratejilerini gerçekleştirecek ve güçlendirecek yetenekleri keşfetme-



yi, şirketimize çekmeyi ve kazandırmayı hedefliyoruz. 2015 yılında Uzman ve üzeri pozisyonlar için 9, Operasyonel Seviyede pozisyonlar için 42 olmak üzere toplam 51 yeni işe başlayan çalışanımız yeni mezun kategorisinde yer almaktadır.

## **İÇ İLETİŞİM VE ÇALIŞAN BAĞLILIĞI**

Akşa'da katılımcı bir kurum kültürü yaratmak için çalışıyoruz. Çalışanlarımızın karar alma mekanizmalarına katılımlarını teşvik ediyor, bu süreci kolaylaştıracak sistemler kuruyoruz.

Akşa Eğitim Kurulu (AKEK) ve Akşa Sosyal Etkinlikler Topluluğu (AKSET) gibi kurumsal yapılar ile çalışanlarımız doğrudan yöneticilerimiz ile iletişim kurabilmektedir. Çalışan Temsil Heyeti, Öneri Sistemi ve İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu gibi yapılarla işe çalışma hayatının pek çok alanında çalışanlarımızın görüşlerine başvuruyoruz. Kurumumuz genelindeki Açık Kapı Politikamız ile çalışanlarımızın üst yönetimle sürekli temas halinde olmasını

G4-27



sağlıyoruz. Düzenlediğimiz sosyal aktiviteler ile çalışanlarımızın sosyal hayatlarına renk katmaya gayret ediyoruz.

1996 yılında başlattığımız Öneri Sistemi ile çalışanlarımızın önerilerini topluyoruz. İş sağlığı ve güvenliği ile iş süreçlerinin iyileştirilmesi kategorilerinde yoğunlaşan çalışan önerilerini çok aşamalı bir sistem ile değerlendiriyoruz.

Raporlama döneminde Öneri Sistemi uygulaması kapsamında çalışanlarımızdan 185 öneri aldık. Bu önerilerden 87'si uygulanabilir olarak değerlendirilmiş, 28 tanesinin ise uygulanması tamamlanmıştır.

Akkök grup şirketlerine hizmet veren "Portakal" isimli intranet platformu, Akxa İnsan Kaynakları Portalı, şirket içi iletişim panoları, aylık e-bülten, çalışanlarımızın oy kullanabildiği bir platform olan Temsil Heyeti, yeni işe alınan çalışanlarımıza yönelik tanışma kokteylleri ve bayram kutlamaları diğer iç iletişim uygulamalarımız arasında yer almaktadır.

Çalışanlarımızın bağlılıklarını, memnuniyet seviyelerini ölçmek amacıyla 2 yılda bir gerçekleştirdiğimiz Çalışan Bağlılığı Anketi'ni 2016 yılında yapmayı hedefliyoruz.

#### **AKSET (AKSA Sosyal Etkinler Takımı)**

Çalışanlarımızın motivasyon ve bağlılıklarını artıracak uygulamaları yine çalışanlarımızın liderliğindeki gönüllülük faaliyetleriyle hayata geçiriyoruz. Gönüllü 21 Akxa çalışanından oluşan AKSET (AKSA Sosyal Etkinler Takımı), çalışanlardan gelen talepler doğrultusunda parti, konser, gezi, kurs, seminer gibi etkinlikler organize etmektedir. AKSET'in hayata geçirdiği etkinlikler kapsamında, raporlama döneminde yaza merhaba partisi, yılbaşı partisi, tabu turnuvası, çalışan çocuklarına yönelik etkinlikler, kısa film atölyesi, solfej, tenis, insan tanıma sanatı, psikanaliz atölyesi, gitar ve davul kursları organize edilmiştir. 2015 yılında gerçekleşen 16 Akset etkinliğine toplam 2.501 çalışanımız katılmıştır.

G4-27





### **GREAT PLACE TO WORK**

Raporlama döneminde katılımcı yönetim anlayışımız doğrultusunda 'Great Place To Work' Güven Endeksi uygulaması gerçekleştirilmiştir. 2015 yılında çalışma kapsamında gerçekleştirdiğimiz Çalışan Anketi uygulamasına 993 çalışmamız katılmıştır. Anket sonrasında düzenlenen çalıştaylar ile çalışanlarımızın gelişime açık alanlar ile ilgili görüş ve önerileri toplanmış ve 2016 yılında çalışmalarına başlayacak 12 proje grubu oluşturulmuştur. Proje grupları ile çalışanlarımız iyileştirme alanlarımıza dair aksiyon önerileri getirerek şirketimizi daha ileriye taşıyacak; Akso'ya güvenle bağlandıkları, yaptıkları işten ve Akso'dan gurur duydukları, çalışma arkadaşları ile tam bir uyum ve işbirliği içerisinde çalıştıkları bir çalışma ortamının oluşmasına katkıda bulunacaktır.

### **İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ**

İş sağlığı ve güvenliğini başlıca sürdürülebilirlik önceliklerinden biri olarak tanımlayan Akso, çalışanları için sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı yaratmayı başlıca sorumluluğu olarak görmektedir. Bu doğrultuda tüm operasyonlarını İSG risklerine istinaden düzenli olarak analiz eden Şirket; önleyici tedbirler, acil durum eylem planları, çalışan eğitimleri ve diğer muhtelif uygulamalarla İSG alanındaki performansını sürekli olarak geliştirmektedir. OHSAS 18001 Standardı ve Güvenlik Yönetim Sistemi Akso'da İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi uygulamalarının temelini oluşturmakta; Şirket'in bu alandaki performansı somut hedefler, etkin denetim mekanizmaları ve paydaş katılımı ile temin edilmektedir.

Raporlama döneminde şirketimizde ölümlü sonuçlanan kaza ve mesleki hastalık vakası yaşanmamıştır.



## KAZA ÖNLEME KÜLTÜRÜ (KÖK) PROJESİ

Aksa, raporlama döneminde “AKSA’da Kazaların KÖK’ünü Kazıyacağız!” sloganıyla hayata geçirdiği iş sağlığı ve güvenliği projesi “Kaza Önleme Kültürü (KÖK)” ile çalışan davranışlarına odaklanarak işgücünün iş sağlığı ve güvenliği hususunda bilinçlendirilmesini amaçlamaktadır. Konusunda dünyaca ünlü Behavioral Science Technology (BST) firması ile hayata geçirilen projenin ilk etabında İSG bilincine ilişkin mevcut durum analizi için bir anket çalışması yapılmış, ankete %92 gibi ciddi bir katılım oranı sağlanmıştır. İkinci etapta verilen eğitimler ve yapılan hazırlıklar sonrasında, sahalarda gözlem yapacak kişilerin yetiştirilmesi ve birbirine destek olan bir kültürün oluşumunu sağlamak amacıyla AKAT (AKSA Kaza Azaltma Takımı) kurulmuştur. Bu çalışmalara paralel olarak Aksa lider personelinin de sistemin içinde olmasını sağlamak amacıyla, LDI anketi ve koçluk görüşmeleri gerçekleştirilmiş, bu ankete de %91 düzeyinde bir katılım sağlanmıştır. Aksa’nın sürdürülebilirlik anlayışı doğrultusunda kurgulanan projeye önümüzdeki dönemlerde devam edilmesi planlanmaktadır.



## Rakamlarla İSG Performansımız<sup>1</sup>

	2011	2012	2013	2014	2015
Kaza Sıklık Oranı	6,50	3,20	4,87	8,86	5,70
Kaza Ağırlık Oranı	223,80	254,70	125,25	184,04	186,00
Yaralanma Oranı	42,66	26,44	19,49	30,33	25,00

<sup>1</sup>Kaza Sıklık Oranı = İş Kazası Sayısı / (Toplam Prim Tahakkuk Eden Gün Sayısı \* 8) \* 1.000.000

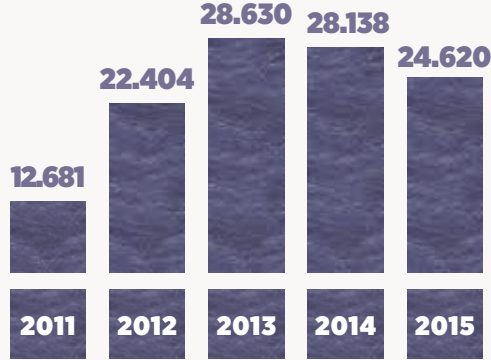
Kaza Ağırlık Oranı = İş Kazası Sonucu Toplam Gün Kaybı / ((Toplam Prim Tahakkuk Eden Gün Sayısı \* 8) \* 1.000.000)

Yaralanma Oranı = İş Kazası Sayısı \* 1.000.000 / Toplam Çalışma Saati

Raporlama döneminde mevzuat doğrultusunda gerçekleştirilen kişi başı 16 saat İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim ve yine kişi başı 2 saatlik Çevre Mevzuatı Eğitimi haricinde, muhtelif İSG alanlarında eğitim ve uygulama programları düzenlenmiştir.

İSG alanındaki en önemli yol gösteren ve başlıca paydaş katılımı uygulaması konumunda olan İSG Kurulu, Aksa çalışanlarının bizzat oy kullanarak seçtiği 4 çalışan temsilcisinin de yer aldığı toplam 14 kişiden oluşmaktadır. Kurul mavi yakalı

## YILLARA GÖRE ÇALIŞANLARA VERİLEN İSG EĞİTİMLERİ (KİŞİ\*SAAT)



işgücünün tamamını temsil ederken, çalışan temsilcilerinin yanı sıra asli üyeler olan işveren vekili, iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi, İnsan Kaynakları Müdürü, sivil savunma uzmanı, İdari İşler Yöneticisi, formen ve ustabaşından oluşmakta ve Aksa'nın iş sağlığı ve güvenliği alanındaki politika ve uygulamalarına liderlik etmektedir.

Fabrikamız ve Merkez Büromuzda yürütülmekte olan faaliyetlerin, Sağlık, Emniyet ve Çevre açısından sürekli izlenmesi, denetlenmesi ve gerekli hallerde mevcut durumun geliştirilmesine yönelik olarak bölümlerinde gönüllüler arasından seçilen ve özel hazırlanmış bir eğitim paketi ile bilgilendirilen SEÇ Sorumlularımız, Çevre, Sağlık ve İş Güvenliği kurallarına uyulmayan durumlarda, ilgili çalışanları uyarır; tespit edilen sorunun giderilememesi durumunda, birim yönetimi ve SEÇ Müdürlüğü Uzmanlarına bilgi verirler.

Aksa, gerek işyerinde gerçekleştirdiği sağlık uygulamaları gerekse sağladığı

### SEVESO PROJESİ

Aksa, büyük endüstriyel kazaların önlenmesi ve etkilerinin azaltılmasına yönelik Avrupa Birliği yönetmeliğinin gereklerini yerine getirmek amacıyla başlattığı SEVESO Projesi kapsamında ki uygulamalara raporlama döneminde de devam etmiştir. Yönetmeliğin uygulama tarihinin ertelenmesi ile birlikte gelen değişikliklere uyum sağlamak adına dokümantasyon süreçlerini tamamlarken, 2014 yılında başlattığı proses güvenliği yatırımlarını artırarak sürdürmüştür. Alınan fiziki önlemlerin büyük endüstriyel kazaların önlenmesi hususunda yetersiz kaldığı en kötü durum senaryoları için etki modellemelerinin yapıldığı projede aynı zamanda bu senaryolara uygun müdahale yöntemlerinin belirlenmesi çalışmaları yürütülmektedir. Raporlama döneminde 102 çalışanımıza toplam 655 kişi\*saat SEVESO eğitimi sağlanmıştır.



yan haklar ile çalışanlarına ve ailelerine sağlık hizmetleri sunmaktadır. Şirket, işe girişlerde ve ardından periyodik olarak muayeneler gerçekleştirirken, kronik hastalık, gebelik ve engellilik gibi özel durumlarda bu kontrolleri artırarak çalışanların sağlığını yakın bir şekilde takip etmektedir. Aksa tüm çalışanlarına düzenli ve dengeli beslenme ile ergonomi konularında eğitimler vermekte, gribal enfeksiyon ve aşı ile korunma konusunda duyurular yapmaktadır. İç iletişim uygulamaları kapsamında TV kanalıyla tüm çalışanlara madde bağımlılığı, obezite, kas-iskelet sistemi rahatsızlıkları, verem, hayvan ısırıkları, sıcak çarpması, konjunktivit, ramazan ayı beslenme önerileri, relaksasyon egzersizleri, sağlıklı gıda tüketimi, soğuk algınlığı, diyabet, ağız ve diş sağlığı, kalp damar sağlığı konularında sunumlar paylaşılmaktadır.

Aksa, İSG alanındaki politikalarının değer zincirinde yaygınlaştırılması için önemli adımlar atmakta, bu doğrultuda iş ortağı konumundaki müteahhitlere yönelik İSG

Raporlama dönemi içerisinde  
**51**  
yangın röle ekibi tatbikatı,  
**5**  
genel tahliye tatbikatı,  
**1**  
adet ISPS tatbikatı  
ve **1** adet  
liman tatbikatı gerçekleştirilmiştir.  
2015 yılında çalışanlarımıza toplam  
**1.928** kişi\*saat  
eğitim sağlanmıştır.

konulu denetimler gerçekleştirmektedir. Müteahhit çalışanlarına yönelik genel denetimler 3 ayda bir gerçekleştirilirken, evrak ve SGK kontrolünü içeren denetimler 2 ayda bir uygulanmakta, müteahhit ve alt işveren firma yetkilileri ile ayda bir İSG konularına ilişkin toplantılar gerçekleştirilmektedir.

# TOPLUM İÇİN YARATILAN DEĞER

**KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK PROJE VE FAALİYETLERİNDE OPERASYON BÖLGESİNDEKİ YEREL HALK BAŞTA OLMAK ÜZERE TÜM TOPLUMUN İHTİYAÇ VE SORUNLARINA ÇÖZÜM GELİŞTİRMEYE ODAKLANAN AKSA, PAYDAŞLARI İÇİN MÜMKÜN OLAN EN YÜKSEK ARTI DEĞERİ YARATMAYI HEDEFLEMEDİR.**





**P**rojeleri kapsamında etkin ve şeffaf iletişim mekanizmaları ile paydaşlarının beklentilerini dinleyen, gönüllülük esaslı yaklaşımıyla paydaş katılımını teşvik eden Şirket, toplumu bilinçlendirme odaklı, insana ve çevreye duyarlı uygulamalara öncelik vermektedir. Bağlı olduğu Akkök Holding'in sosyal sorumluluk projelerine de destek veren Aksa, eğitim, kültür, sanat, spor, çevre ve sağlık alanlarında geliştirdiği uygulamalar ile parçası olduğu toplumun sürdürülebilir kalkınmasına öncülük etmektedir.

### **AÇIK KAPI ZİYARETLERİ**

Aksa, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda 1999 yılında başlattığı Açık Kapı Ziyaretleri ile paydaş katılımında iş dünyasına örnek teşkil eden bir uygulamayı hayata geçirmiştir. Çalışanların yöneticileriyle kolaylıkla ve açık bir şekilde iletişim kurabilmesini sağlayan uygulama kapsamında, tüm paydaşlar Aksa yetkililerine öneri, talep ve şikâyetlerini aktarabilmekte, aynı zamanda Aksa üretim sahasını gezme ve merak ettikleri konuda

bilgi edinme fırsatı bulmaktadırlar. Yerel halk, sivil toplum kuruluşları, okullar, çalışan aileleri, müşterileri, kıyaslama ekipleri, yurt içi ve yurt dışı ziyaretçiler gibi muhtelif paydaşların yararlandığı uygulamada raporlama döneminde 160 paydaş Aksa üretim sahasını ziyaret etmiştir.

Akkök Çocuk Şenliği Aksa, Akkök Holding'in çocukların sürdürülebilirlik ve geri dönüşüm konularındaki farkındalıklarının artırılması amacıyla 2011 yılından bu yana düzenlediği "Akkök Çocuk Şenliği"ne raporlama döneminde de desteğini sürdürmüştür. Bu yıl Yalova'da dördüncüsü gerçekleştirilen şenlik kapsamında Raif Dinçkök Kültür Merkezi'nde bir araya gelen çocuklar, Akkök Holding şirketlerinden Aksa Akrilik, DowAksa ve Ak-Kim Kimya'nın su tasarrufu ve suyun verimli kullanılması ile ilgili eğlenceli etkinliklerine iştirak ederken, yine bir sanat eserine imza atmışlardır. Etkinlik kapsamında Aksa'nın desteği ile fuaye alanında Faruk K Çocuk Kulübü tarafından su konulu eğlenceli bir gösteri gerçekleştirilirken, şenliğe yaklaşık 500 çocuk katılım göstermiştir.



Yalova'lı Çocuklara Bayram Hediyesi Aksa bir önceki dönemde olduğu gibi raporlama döneminde de Yalova'lı çocukları 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı kapsamında sinema ile buluşturdu. 2015 yılında yaklaşık 1.200 çocuk Özdilek Cinetime sinemasında Kuzular Firarda 2 filmi ücretsiz olarak izledi. Etkinlik ile önümüzdeki dönemde daha fazla çocuğa ulaşılması planlanmaktadır.

#### **AKSA İLE GELECEK ORKESTRASI**

Aksa, okul çağındaki çocukların ve gençlerin müzik ile tanışmasını sağlamak ve bu alandaki potansiyellerini ortaya çıkarmak amacıyla 2016 yılı itibarıyla "Aksa ile Gelecek Orkestrası" isimli projeyi hayata geçirmeyi planlamaktadır. Serbest Müzisyenler ve Yapımcılar Derneği ile işbirliği içerisinde başlatılacak olan uygulamada 10-15 yaş arasındaki öğrencilerin nefesli enstrümanlar, vurmali enstrümanlar ve jonglaj atölyelerinde eğitim almaları hedeflenmektedir.

Atölyelere katılacak öğrencilerin, müzik ve rehber öğretmenlerin desteğiyle gönüllü-

lük esasına göre seçileceği uygulamada okullara müzik aleti başışı ve öğrencilere müzik aleti hediye edilmesi planlanırken, uygun durumda olan okullara müzik odaları yapılması hedeflenmektedir. İlk etapta Yalova'da bulunan Taşköprü Ortaokulu ile Aksa Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi'nde başlatılacak projenin ilerleyen yıllarda kentteki diğer ilçelere de yayılması hedeflenmektedir.

#### **AKSA ENDÜSTRİ MESLEK LİSESİ YENİLEME ÇALIŞMALARI**

Aksa, eğitime verdiği önem doğrultusunda, 1992 yılında sektöre donanımlı ve yetenekli gençler yetiştirmek hedefiyle, Yalova'nın Çiftlikköy İlçesi Taşköprü Beldesi'nde Aksa Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi'ni kurmuştur. Şirket, raporlama döneminde lisede bakım ve onarım çalışmaları başlatmıştır.

#### **KIZILAY İLE İŞBİRLİĞİ**

Aksa sosyal sorumluluk bilincinin paydaşları nezdinde yaygınlaşmasını önemsemektedir. Bu doğrultuda Yalova Kızılay Şubesi ile ortaklaşa yürütülen ve yılda iki



kez gerçekleştirilen “Kan Bağışı Kampanyası”na raporlama döneminde de devam edilmiştir.

### **BAĞIŞLAR VE SOSYAL YARDIMLAR**

Sürdürülebilir toplumsal gelişimin sürdürülebilirliğin eğitimli, donanımlı, kültürlü, inisiyatif alabilen, çevreye ve topluma duyarlı nesiller ile mümkün olabileceğine inanan Aksa, faaliyet gösterdiği bölgelerdeki yerel toplumların eğitim ve kültürel olanaklarını zenginleştirmeyi görev edinmiştir. Bu doğrultuda tasarlayarak uyguladığı Kurumsal Sosyal Sorumluluk projelerini gerçekleştirdiği ‘Bağış ve Sosyal Yardımlar’ ile destekleyen Şirket, eğitim, kültür, sanat ve spor faaliyetleri başta olmak üzere muhtelif alanlarda toplumsal fayda gözetten harcamalar gerçekleştirmektedir. Raporlama döneminde gerçekleştirilen bağış ve sosyal yardımlar aşağıdaki gibidir:

<b>Bağışlar ve Sosyal Yardımlar</b>	<b>Tutar (TL)</b>
Eğitim	1.440.969
Dernek, Vakıf ve Belediyeler	297.823
<b>Toplam</b>	<b>1.738.792</b>

### **Kurumsal Üyelikler**

Akrilik Bazlı Kompozit, İleri Malzeme ve Teknoloji Üreticileri Derneği

CIRFS - European Man-Made Fibres Association

DEİK - Amerika Konseyi (Mehmet Ali Berkman)

DEİK - Avrupa Konseyi (Ahmet Dördüncü)

DEİK - Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu

Deniz Temiz Turmepa

Denizcilik Müsteşarlığı

ITKIB- İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği

İMEAK Deniz Ticaret Odası

İstanbul Sanayi Odası

İstanbul Ticaret Odası

KalDer - Türkiye Kalite Derneği

S.S. Eskihisar Gebze Su Ürünleri Koop.

TEİD - Etik ve İtibar Derneği

TTSİS - Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası

TÜİK - Türkiye İstatistik Kurumu

Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği

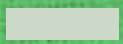
Türkiye Liman İşletmeleri

Yalova Sanayiciler Derneği

Yalova Ticaret ve Sanayi Odası



# PERFORMANS TABLOSU



**TEMEL FİNANSAL GÖSTERGELER**

	31/12/2013 (Bin ABD doları)	31/12/2014 (Bin ABD doları)	31/12/2015 (Bin ABD doları)
Konsolide Özet Bilanço			
<b>VARLIKLAR</b>	<b>848.805</b>	<b>861.830</b>	<b>775.236</b>
<b>Dönen Varlıklar</b>	<b>401.625</b>	<b>421.358</b>	<b>369.907</b>
Nakit ve Nakit Benzerleri	109.267	83.010	117.901
Ticari Alacaklar	171.202	207.989	160.898
Stoklar	86.770	101.931	63.652
Diğer Dönen Varlıklar	34.386	28.428	27.456
<b>Duran Varlıklar</b>	<b>447.180</b>	<b>440.472</b>	<b>405.329</b>
Ticari Alacaklar	-	30.376	27.327
Finansal Yatırımlar	1.103	1.016	-
Özkaynak Yöntemine Göre Değerlenen Yatırımlar	114.842	104.613	83.690
Maddi Duran Varlıklar	317.908	292.611	247.137
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	4.653	3.198	26.471
Şerefiye	2.806	2.583	2.060
Diğer Duran Varlıklar	5.867	6.075	1.992
<b>YÜKÜMLÜLÜKLER</b>	<b>848.805</b>	<b>861.830</b>	<b>775.236</b>
<b>Kısa Vadeli Yükümlülükler</b>	<b>288.879</b>	<b>324.222</b>	<b>258.325</b>
Finansal Borçlar	105.824	121.717	140.423
Ticari Borçlar	159.821	186.056	105.036
Dönem Karı Vergi Yükümlülükleri	4.890	4.796	5.002
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	18.343	11.652	7.864
<b>Uzun Vadeli Yükümlülükler</b>	<b>69.140</b>	<b>57.483</b>	<b>87.486</b>
Finansal Borçlar	58.387	43.977	72.239
Türev Finansal Araçlar	-	149	-
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar	7.186	9.309	6.956
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	3.395	4.048	2.485
<b>Özsermaye</b>	<b>490.787</b>	<b>480.125</b>	<b>429.425</b>

**İNSAN KAYNAKLARI PERFORMANS TABLOLARI**

	2013	2014	2015
Cinsiyete Göre Çalışan Dağılımı			
Erkek	798	1.125	1.143
Kadın	98	123	128
TOPLAM	896	1.248	1.271
Statüye Göre Çalışan Dağılımı			
Mavi Yaka	727	1.047	1.059
Beyaz Yaka	169	201	212
TOPLAM	896	1.248	1.271
Yaş Grubuna Göre Çalışan Dağılımı			
<30	277	443	406
30-50	584	766	818
50<	35	39	47

G4-17

	TOPLAM	896	1.248	1.271
Sözleşme Türüne Göre Çalışan Dağılımı				
	Yönetim Kurulu	8	12	12
	Kadrolu	855	1.216	1.226
	Kadrolu Emekli	9	12	17
	Sözleşmeli	13	3	10
	Sözleşmeli Emekli	11	17	6
İstihdam Türüne Göre Çalışan Dağılımı				
	Tam Zamanlı	894	1.258	1.269
	Yarı Zamanlı	2	2	2
Eğitim Durumuna Göre Çalışan Dağılımı				
	Ön Lisans ve Altı	721	1.028	1.035
	Lisans ve Üstü	175	232	224
Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Toplam İşe Alınan Çalışan Sayısı				
	<30	94	217	71
	30-50	90	237	35
	50<	5	17	1
	Erkek	181	181	122
	Kadın	8	430	12
Yaş Grubuna ve Cinsiyete Göre Toplam İşten Ayrılan Çalışan Sayısı				
	<30	27	41	63
	30-50	35	57	48
	50<	12	10	13
	Erkek	62	62	116
	Kadın	12	92	8
Üst Düzey Yöneticiler				
	Erkek	20	18	19
	Kadın	1	1	1
Orta Kademe Yöneticiler				
	Erkek	34	46	44
	Kadın	7	9	9
	<30	0	0	3
	30-50	27	45	45
	50<	12	5	5
	Ön Lisans ve Altı	1	0	0
	Lisans	32	45	42
	Yüksek Lisans	8	10	11
Çalışan Kategorilerine Göre Performans Geri Bildirimi Alan Çalışan Sayıları				
	Mavi Yaka	712	951	1.054
	Beyaz Yaka	152	162	193
Rakamlarla İSG Performansımız				
	Kaza Sıklık Oranı	4,87	8,86	5,70
	Kaza Ağırlık Oranı	125,25	184,04	186,00
	Yaralanma Oranı	19,49	30,33	25,00

## ÇEVRE PERFORMANS TABLOLARI

	2012	2013	2014	2015
Sera Gazı Emisyonları (ton Co <sub>2</sub> e)				
Doğrudan Sera Gazı Emisyonları	806.943	857.737	1.136.312	1.210.750
Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	27.455	20.507	22.700	5.815
Toplam	834.398	878.224	1.159.012	1.216.565
Yıllara Göre Su Tüketim Miktarları (m <sup>3</sup> )				
Şebeke ve Kuyu Suyu	2.983.616	3.847.412	3.907.162	4.052.386
Yıllara Göre Atık Su Deşarjı (m <sup>3</sup> )	2.463.750	2.950.507	2.833.690	2.472.875
		2013	2014	2015
Yıllara ve Bertaraf Yöntemine Göre Atık Miktarları (ton)				
<b>Toplam tehlikeli atık miktarı</b>		<b>3.199</b>	<b>1.446</b>	<b>2.240</b>
Geri Kazanım		8	120	532
Yeniden Kullanım		6	29	0
Yakma		3.185	1.297	1.708
<b>Toplam tehlikesiz atık miktarı</b>		<b>40.397</b>	<b>47.388</b>	<b>17.792</b>
Geri Kazanım		270	789	789
Yeniden Kullanım		32.164	40.407	11.606
Düzenli Depolama		1.799	1.255	1.255
Yakma		6.184	4.937	4.143

## BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞME İLERLEME BİLDİRİMİ

### İnsan Hakları

**İlke 1:** İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalı s.39-41

**İlke 2:** İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı s.39-41

### Çalışma Standartları

**İlke 3:** İş dünyası çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli s.39-41

**İlke 4:** Zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasına son verilmeli s.39-41

**İlke 5:** Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli s.39-41

**İlke 6:** İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli s.39-41

### Çevre

**İlke 7:** İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli s.30-37

**İlke 8:** İş dünyası çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli s.30-37

**İlke 9:** İş dünyası çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli s.30-37

### Yolsuzlukla Mücadele

**İlke 10:** İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı s.41

# GRI G4 İÇERİK İNDEKSİ

---

Gösterge Adı	Açıklama	Hariç Tutulanlar	Dış Denetim
<b>Profil Bildirimleri</b>			
G4-1	CEO'nun Mesajı (s.5)	-	-
G4-2	CEO'nun Mesajı (s.5); Risk Yönetimi (s. 12,14)	-	-
G4-3	Künye (s.66)	-	-
G4-4	Yaratılan Ekonomik Değer (s.9); Kurumsal Web Sitesi <a href="http://www.aksa.com/tr/urun-secim-araci">http://www.aksa.com/tr/urun-secim-araci</a>	-	-
G4-5	Künye (s.66)	-	-
G4-6	Rapor Hakkında (s.7); Yaratılan Ekonomik Değer (s.9)	-	-
G4-7	Aksa 2015 Faaliyet Raporu (s.14)	-	-
G4-8	Yaratılan Ekonomik Değer (s.9)	-	-
G4-9	Yaratılan Ekonomik Değer (s.9) ; Temel Finansal Göstergeler (s.57-58)	-	-
G4-10	İnsan Kaynakları Performans Tabloları (s.57-58)	-	-
G4-11	İnsan ve Çalışan Hakları Yönetimi (s.39-40)	-	-
G4-12	Tedarik Zinciri (s.26-28)	-	-
G4-13	Kurumsal Web Sitesi: <a href="http://www.aksa.com/tr/yatirimci-iliskileri/ozel-durum-aciklamalari/2015/ozel-durum-aciklamalari-2015/i-349">http://www.aksa.com/tr/yatirimci-iliskileri/ozel-durum-aciklamalari/2015/ozel-durum-aciklamalari-2015/i-349</a>	-	-
G4-14	Kurumsal Yönetim (s.11-12); Risk Yönetimi (s.12,14); Stratejik Planlama (s.14)	-	-
G4-15	Yönetim Sistemleri (s.21-22); Temel Finansal Göstergeler (s.57)	-	-
G4-16	Kurumsal Üyelikler (s.55)	-	-
G4-17	Rapor Hakkında (s.7); Temel Finansal Göstergeler (s.57)	-	Hayır
G4-18	Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.15-16)	-	Hayır
G4-19	Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.16)	-	Hayır
G4-20	Rapor Hakkında (s.7); Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.15-16)	-	Hayır
G4-21	Rapor Hakkında (s.7); Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.15-16)	-	Hayır
G4-22	Rapor Hakkında (s.7); Rapor dahilinde önceki raporlarda sağlanan bilgilere ilişkin yeniden düzenlenen beyan bulunmamaktadır.	-	Hayır
G4-23	Rapor Hakkında (s.7); Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.16)	-	Hayır
G4-24	Paydaşlarla İletişim (s.18)	-	Hayır
G4-25	Paydaşlarla İletişim (s.17)	-	Hayır
G4-26	Paydaşlarla İletişim (s.17); Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.15)	-	Hayır

G4-27	Paydaşlarla İletişim (s.18); Müşterilerimiz (s.28-29); Açık Kapı Ziyaretleri (s.53-54); İç İletişim ve Çalışan Bağlılığı (s.46-47)	-	Hayır
G4-28	Rapor Hakkında (s.7)	-	-
G4-29	Rapor Hakkında (s.7)	-	-
G4-30	Rapor Hakkında (s.7)	-	-
G4-31	Rapor Hakkında (s.7); Künye (s.66)	-	-
G4-32	Rapor Hakkında (s.7); GRI G4 İçerik İndeksi (s.62) (Aksa Sürdürülebilirlik Raporu 2015 dış denetime tabi tutulmamıştır.)	-	-
G4-33	GRI G4 İçerik İndeksi (s.62) (Aksa Sürdürülebilirlik Raporu 2015 dış denetime tabi tutulmamıştır.)	-	-
G4-34	Kurumsal Yönetim (s.11-12); Aksa Faaliyet Raporu 2015 (s.61-65)	-	-
G4-56	Aksa'da Etik Yönetimi (s.40-41 )	-	-

Gösterge Adı	Açıklama	Hariç Tutulanlar	Dış Denetim
<b>Standart Bildirimler</b>			
Öncelikli Unsur: Ekonomik Performans			
G4-DMA	Çalışanlara Katılan Değer (s.39); Temel Finansal Göstergeler (s.57)	-	-
G4-EC1	Temel Finansal Göstergeler (s.57)	-	-
G4-EC2	CEO'nun Mesajı (s.5); Emisyon Yönetimi (s.34-35)	-	-
G4-EC3	Çalışanlara Katılan Değer (s.39)	-	-
G4-EC4	Aksa 2015 Faaliyet Raporu (s.104)	-	-
Öncelikli Unsur: Pazar Görünümü			
G4-DMA	Öncelikli konu değildir.	-	-
G4-EC5	Çalışanlara Katılan Değer (s.39); GRI G4 İçerik İndeksi (s.62) (Başlangıç ücretlerinin asgari ücrete oranı çalışan kategorisine göre hesaplanmaktadır.)	-	-
Öncelikli Unsur: Dolaylı Ekonomik Etkiler			
G4-DMA	Toplum için Yaratılan Değer (s.53-55); Tedarik Zinciri (s.26-28)	-	-
G4-EC7	Toplum için Yaratılan Değer (s.53-55)	-	-
G4-EC8	Toplum için Yaratılan Değer (s.53-55); Tedarik Zinciri (s.26-28)	-	-
Öncelikli Unsur: Satın Alma Uygulamaları			
G4-DMA	Sürdürülebilir Operasyonlar (s.21-29)	-	-
G4-EC9	Tedarik Zinciri (s.28)	-	-
Öncelikli Unsur: Enerji			
G4-DMA	Çevresel Etkimiz Yönetimi (s.31); Enerji Yönetimi (s.32-33); Emisyon Yönetimi (s.34-35)	-	-
G4-EN3	Enerji Yönetimi (s.32-33)	-	-
G4-EN5	Enerji Yönetimi (s.32-33); Emisyon Yönetimi (s.34-35)	-	-
G4-EN6	Enerji Yönetimi (s.32-33)	-	-

G4-EN7	Enerji Yönetimi (s.32-33)	-	-
Öncelikli Unsur: Su			
G4-DMA	Su Kaynakları Yönetimi (s.35-36)	-	-
G4-EN8	Su Kaynakları Yönetimi (s.35-36); Çevresel Performans Tabloları (s.59)	-	-
G4-EN9	GRI G4 İçerik İndeksi (s.62)	-	-
G4-EN10	Su Kaynakları Yönetimi (s.35)	-	-
Öncelikli Unsur: Emisyonlar			
G4-DMA	Emisyon Yönetimi (s.34)	-	-
G4-EN15	Emisyon Yönetimi (s.34)	-	-
G4-EN16	Emisyon Yönetimi (s.34)	-	-
G4-EN21	Emisyon Yönetimi (s.34)	-	-
Öncelikli Unsur: Atık Su ve Atıklar			
G4-DMA	Su Yönetimi (s.35-36); Atık Yönetimi (s.37)	-	-
G4-EN22	Su Yönetimi (s.35); Çevresel Performans Tabloları (s.59)	-	-
G4-EN23	Atık Yönetimi (s.37)	-	-
G4-EN24	GRI G4 İçerik İndeksi (s.63) (Raporlama döneminde operasyonlarımız dâhilinde herhangi bir sızıntı vakası yaşanmamıştır.)	-	-
G4-EN26	GRI G4 İçerik İndeksi (s.63) (Operasyonlarımız kapsamında gerçekleşen su deşarjından etkilenen su kütlesi ve ya doğal yaşam alanı bulunmamaktadır.)	-	-
G4-EN27	Sorumlu Üretim (s.25), Su Yönetimi (s.35); Atık Yönetimi (s.37)	-	-
Öncelikli Unsur: Uyum			
G4-EN29	GRI G4 İçerik İndeksi (s.63) (Raporlama döneminde çevre kanunu ve düzenlemelerine uyulmaması nedeniyle alınan önemli bir ceza bulunmamaktadır.)	-	-
Öncelikli Unsur: Tedarikçinin Çevresel Bakımdan Değerlendirilmesi			
G4-DMA	Öncelikli konu değildir.	-	-
G4-EN32	Tedarik Zinciri (s.28)	-	-
Öncelikli Unsur: İstihdam			
G4-DMA	Çalışanlara Katılan Değer (s.39-40); Yetenek Yönetimi (s.43-46)	-	-
G4-LA1	İnsan Kaynakları Performans Tabloları (s.57-58)	-	-
G4-LA2	Çalışanlara Katılan Değer (s.40)	-	-
G4-LA3	Çalışanlara Katılan Değer (s.40)	-	-
Öncelikli: İşgücü ve Yönetim İlişkileri			
G4-DMA	Öncelikli konu değildir.	-	-
G4-LA4	GRI G4 İçerik İndeksi (s.63) ( Aksa, önemli operasyonel değişikliklerde yasalarda belirlenen asgari ihbar sürelerine riayet etmektedir.)	-	-
Öncelik Unsur: İş Sağlığı ve Güvenliği			
G4-DMA	İş Sağlığı ve Güvenliği (s.49)	-	-
G4-LA5	İş Sağlığı ve Güvenliği (s.49)	-	-



G4-LA6	İş Sağlığı ve Güvenliği (s.49)	-	-
Öncelikli Unsur: Eğitim ve Öğretim			
G4-DMA	Yetenek Yönetimi (s.43-46)	-	-
G4-LA9	Yetenek Yönetimi (s.46); İnsan Kaynakları Performans Tabloları (s.57-58)	-	-
G4-LA10	Yetenek Yönetimi (s.43-45)	-	-
G4-LA11	Yetenek Yönetimi (s.43)	-	-
Öncelikli Unsur: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği			
G4-DMA	Çalışanlara Katılan Değer (s.39-40); Kurumsal Web Sitesi: <a href="http://www.aksa.com/tr/i-80">http://www.aksa.com/tr/i-80</a>	-	-
G4-LA12	İnsan Kaynakları Performans Tabloları (s.57-58)	-	-
Öncelikli Unsur: Kadın ve Erkekler İçin Eşit Ücret			
G4-DMA	Çalışanlara Katılan Değer (s.39-40)	-	-
G4-LA13	Çalışanlara Katılan Değer (s.39-40)	-	-
Öncelikli Unsur: Yatırım			
G4-DMA	Aksa'da Etik Yönetimi (s.41 )	-	-
G4-HR2	Aksa'da Etik Yönetimi (s.41)	-	-
Öncelikli Unsur: Ayrımcılığın Önlenmesi			
G4-DMA	Kurumsal Yönetim (s.11-12); Çalışanlara Katılan Değer (s.39-40); Kurumsal Web Sitesi: <a href="http://www.aksa.com/tr/i-80">http://www.aksa.com/tr/i-80</a>	-	-
G4-HR3	GRI G4 İçerik İndeksi (s.64) (Raporlama dönemi zarfında gerçekleşen bir ayrımcılık vakası bulunmamaktadır.)	-	-
Öncelikli Unsur: Çocuk İşçiler			
G4-DMA	Çalışanlara Katılan Değer (s.40)	-	-
G4-HR5	Çalışanlara Katılan Değer (s.40)	-	-
Öncelikli Unsur: Zorla ve Cebren Çalıştırma			
G4-DMA	Çalışanlara Katılan Değer (s.40)	-	-
G4-HR6	Çalışanlara Katılan Değer (s.40)	-	-
Öncelikli Unsur: Güvenlik Uygulamaları			
G4-DMA	Öncelikli konu değildir.	-	-
G4-HR7	GRI G4 İçerik İndeksi (s.64) (Tüm güvenlik personelimiz insan haklarını da kapsayan politika, prosedürler ve yasal zorunluluk arz eden konularda eğitim almaktadırlar.)	-	-
Öncelikli Unsur: Yerli Halkların Hakları			
G4-DMA	Öncelikli konu değildir.	-	-
G4-HR8	GRI G4 İçerik İndeksi (s.64) (Raporlama döneminde yerli haklarının ihlaliyle ilgili tespit edilmiş bir vaka bulunmamaktadır.)	-	-
Öncelikli Unsur: Yolsuzlukla Mücadele			
G4-DMA	Kurumsal Yönetim (s.11-12); Aksa'da Etik Yönetimi (s.41 )	-	-
G4-SO4	Aksa'da Etik Yönetimi (s.41)	-	-
G4-SO5	GRI G4 İçerik İndeksi (s.64) (Raporlama döneminde herhangi bir yolsuzluk vakası yaşanmamıştır.)	-	-

Öncelikli Unsur: Kamu Politikası			
G4-DMA	Öncelikli konu değildir.	-	-
G4-SO6	GRI G4 İçerik İndeksi (s.65) (Aksa herhangi bir siyasi partiye bağış yapmaz ya da yardımda bulunmaz.)	-	-
Öncelikli Unsur: Rekabete Aykırı Davranış			
G4-DMA	Kurumsal Yönetim (s.11-12); Kurumsal Web Sitesi: <a href="http://www.aksa.com/tr/i-80">http://www.aksa.com/tr/i-80</a>	-	-
G4-SO7	GRI G4 İçerik İndeksi (s.65) (Raporlama döneminde haksız rekabet, tröst, tekelcilik nedeniyle açılmış dava bulunmamaktadır.)	-	-
Öncelikli Unsur: Uyum			
G4-SO8	GRI G4 İçerik İndeksi: (s.65) (Raporlama döneminde yasa ve yönetmeliklere uyulmaması nedeni ile kesilen önemli parasal olmayan ceza bulunmamaktadır.)	-	-
Öncelikli Unsur: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği			
G4-DMA	Sürdürülebilir Operasyonlar (s.21); Ürün Geliştirme (s.21); Müşterilerimiz (s.28-29)	-	-
G4-PR2	GRI G4 İçerik İndeksi (s.65) (Raporlama döneminde yasa ve yönetmeliklere uyulmaması nedeni ile kesilen önemli parasal olmayan ceza bulunmamaktadır.)	-	-
Öncelikli Unsur: Ürün ve Hizmet Etiketlemesi			
G4-DMA	Müşterilerimiz (s.28-29)	-	-
G4-PR4	GRI G4 İçerik İndeksi (s.65) (Ürün etiketlendirmesi için tabi olunan yasa, yönetmelik ya da gönüllü girişimlere uygunsuzluk vakası bulunmamaktadır.)	-	-
G4-PR5	Müşterilerimiz (s.28-29)	-	-
Öncelikli Unsur: Pazarlama İletişimi			
G4-DMA	Öncelikli konu değildir.	-	-
G4-PR7	GRI G4 İçerik İndeksi (s.65) (Raporlama döneminde pazarlama iletişimiyle ilgili yönetmeliklere ve gönüllü kurallara uyumsuzluk vakası gerçekleşmemiştir.)	-	-
Öncelikli Unsur: Müşteri Gizliliği			
G4-DMA	Öncelikli konu değildir.	-	-
G4-PR8	GRI G4 İçerik İndeksi (s.65) (Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili alınan bir şikayet bulunmamaktadır.)	-	-
Öncelikli Unsur: Uyum			
G4-PR9	GRI G4 İçerik İndeksi (s.65) (Raporlama döneminde ürün ve hizmetlerin tedariki ve kullanımı ile ilgili kanun ve yönetmeliklere uyumsuzluk nedeniyle alınmış önemli bir para cezası bulunmamaktadır.)	-	-



%100 geri dönüşümlü kağıttan imal edilmiştir.  
Üretim esnasında hiçbir ağaca zarar verilmemiştir.

---

### **Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.**

Miralay Şefik Bey Sokak No: 15 Ak Han

Gümüşsuyu 34437 İstanbul/Türkiye

Tel: 0 212 251 45 00

Faks: 0 212 251 45 07

[www.aksa.com](http://www.aksa.com)

---

**AKKÖK**