



05

AKSA AKRİLİK, İRAN'DA DÜZENLENEN 11. ULUSLARARASI HALI FUARI'NA KATILDI

Tahran'da düzenlenen 11. Uluslararası Halı Fuarı'na katılan Aksa Akrilik, Acryluna ve Acrylusion ürünleriyle beğeni topladı.

06

"YILDIZ AKKÖKLÜLER" ÖDÜLLERİNİ ALDI

"Yıldız Akköklüler Ödüllendirme Süreci"nin kazananları, düzenlenen törenle ödülleri aldı.

08

AKSALILAR, "YAZA VEDA" GECESİNDE BİRLİKTE OLMANIN GURURUNU YAŞADI

Aksa Akrilik çalışanları, ünlü popçu Merve Özbey ve DJ Erdem Kınay'ın performansıyla keyifli bir gece geçirdi.



Certified by Control Union Certifications.
CU 859713



Geri dönüştürülmüş
akrilik elyaf ile
daha temiz bir gelecek...



aksa.com





Değerli çalışma arkadaşlarım,

rek sağlam adımlarla ilerlemeye devam edeceğiz.

Hatırlayacağımız gibi, 2017 yılında başladığımız “Kültür ve İç İletişim Projesi” sırasında Akşa’yı güçlü, güvenilir, insana değer veren, gelişim odaklı bir şirket olarak tanımladık. Tüm bu süreçte gündemden biraz uzaklaşmak, 2017 yılında başladığımız ‘Kültür ve İç İletişim Projesi’ nin sonucunda ortaya çıkan işveren markamız “Birlikte Gururla Akşa’yı tanıtmak adına yaza veda partimizi de gerçekleştirdik. Gecede, Akşa’ya 15 ve 25 yıldır hizmet veren çalışanlarımızın hizmet ve bağlılıklarının onurlandırılması amacıyla plaket törenimizi gerçekleştirdik.

Yıl boyunca devam eden fuar maratonumuzu Eylül ayında katıldığımız NCS ve FMCEX fuarlarıyla sürdürdük. Şirket olarak uluslararası arenada katılım gösterdiğimiz bu fuarlarla, global rekabetin her zamankinden daha yoğun yaşandığı gümümüzde kararlılıkla rekabetin içinde olmaya devam edeceğiz. Bu bakış açısıyla, önce San Diego’da 6-12 Eylül 2019 tarihleri arasında yapılan NSC Fuarı’na katıldık ve fuarda Armora markamızla ilk defa boy gösterdik. 13-16 Eylül 2019 tarihleri arasında ise ABD’den çok uzaklarda; İran’ın başkenti Tahran’da düzenlenen FMCEX 2019’da yer aldık. Acryluna ve Acrylusion ürünlerinden yapılan halıların sergilendiği standımız, fuar ziyaretçilerinin yoğun ilgisiyle karşılaştı. Akşa’nın geliştirdiği akrilik filament ürünü Acrylusion’dan üretilen halılar, ipek halı etkisi yaratan parlaklığı ve dokusu ile ziyaretçilerin ilgi odağı oldu.

Akşa olarak eğitimlerini sürdüren ve kısa süre içinde profesyonel hayata katılacak olan öğrencilere destek vermeye her zaman önem ve özen gösteriyoruz. Bu doğrultuda; “Kariyerine Hızlı Bir Başlangıç” sloganıyla yola çıktığımız

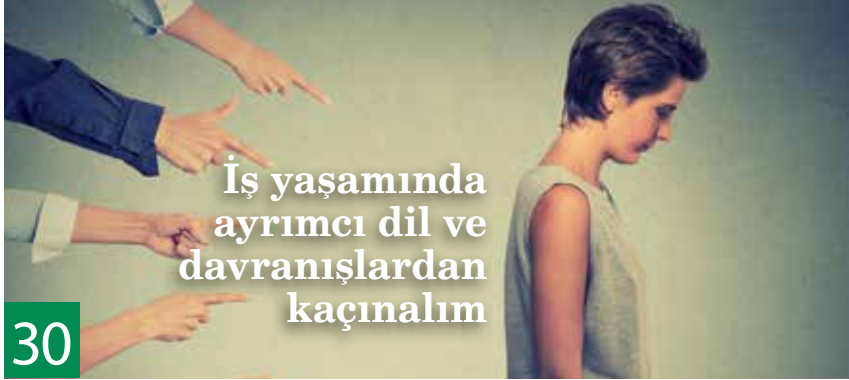
“Akşa Ekspres Kariyer Programı” kapsamında, 22 stajyerimiz 3 aylık staj dönemini başarıyla tamamladı. Stajını tamamlayan genç arkadaşlara Akşa’da edindikleri deneyimlerle bundan sonraki hayatlarında başarılar dilemek ve katkılarından dolayı teşekkür etmek istiyorum. Akşa Akrilik olarak geleceğe umutla bakmak için gereken çalışma azmine, kararlılığa ve motivasyona sahibiz. Önümüzdeki süreçte de köklerimizden aldığımız güç ve ekip ruhumuzla geleceğe çok daha sağlam adımlar atacağız.

Sevgi ve saygılarımla,

Cengiz Taş
Genel Müdür

Bir süredir hem ülkemizde, hem de dünyada yaşanan ekonomik, sosyal ve politik dalgalanmaların hepimizin hayatını belli oranda etkilediğini görüyoruz. Stratejilerin, karşımıza çıkan engelleri aşmak için vazgeçilmez olduğuna inansak da, engelleri aşarken en büyük gücümüzün çalışanlarımız ve ekip ruhumuz olduğunu biliyoruz. Biz zorluklar karşısında dağılan değil, zorluklardan her zaman güçlenerek çıkan bir aileyiz. Yarım asırlık köklü geçmişimizi de bunun en açık ispatı olarak gösterebiliriz. Bu süreçte; yeni sorumluluklar alırken, ekip ruhuyla hareket ederek, önce kendimize, sonra birbirimize güvene-





04

Aksa Akrilik, NSC 2019'da Armora markasıyla büyük ilgi gördü

05

Aksa Akrilik, İran'da düzenlenen 11. Uluslararası Halı Fuarı'na katıldı

06

"Yıldız Akköklüler" ödülleri aldı

08

Aksalılar "Yaza Veda" gecesinde birlikte olmanın gururunu yaşadı

10

Aksa Akrilik'in "Kapak Olsun" projesine desteği sürüyor

A Blok, mimarisine sadık kalınarak yenilendi

11

Ar-Ge Merkezi çalışanlarına inovasyon eğitimi verdi

Aksa Akrilik, "Kadın Dostu Şirketler" kategorisine girdi

Bilişim Teknolojileri ekibi TEKNOFEST'e katıldı

14

Aksa Akrilik Fabrika Direktörü Gürçan Koman: "Aksa, her çalışanın bir tuğla eklemesiyle yükselen bir şirket"

18

Acryterna Müdürü (Vekil) Mehmet Aydoğdu Aras: "Sentetik saçta Afrika'daki pazar payımızı artırmayı hedefliyoruz"

22

Polimerizasyon Ünitesi Yöneticisi Osman Söke: "Aksa'da, kalite ve insan odaklı çalışma var"

26

Akkök'ten Haberler

28

Haber Turu

30

İş yaşamında ayrımcı dil ve davranışlardan kaçınalım



AKSA

YÖNETİM

İmtiyaz Sahibi

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. adına
Cengiz Taş

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Hande İpek

Adres

Aksa Akrilik Kimya San. A.Ş.
Merkez Mahallesi Yalova
Kocaeli Yolu Caddesi
No: 34 Taşköprü Çiftlikköy
Yalova /Türkiye
Tel: +90 226 353 25 45
www.aksa.com

Yayına Hazırlık



Genel Yönetmen

Gürhan Demirbaş

Editör

Esra Tiryaki
(esra.tiryaki@dunyaeko.com)

Grafik Tasarım

Tijen Kızıl Şahman

Fotoğraf Editörü

İbrahim Karadeniz

Pazarlama Müdürü

Sait Ravanoğlu
sait.ravanoğlu@dunyaeko.com
Tel: 0212 285 10 12 - 0212 285 10 14
Dahili 1137

Proje ve İş Geliştirme Uzmanı

Özlem Adaş
(ozlem.adas@dunyaeko.com)

İletişim:

Tel: 0212 285 10 12 - 0212 285 10 14
e-posta: ajansd@dunyaeko.com
www.ajansd.com.tr

Baskı:

Yenidevir Matbaacılık
ve Gazetecilik A.Ş.
Tel: (0212) 471 71 50
Sertifika No: 41910

Yayınlanan yazı ve fotoğrafların tüm hakları Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.'ye aittir. Dergide yayınlanan yazı ve fotoğraflar kaynak gösterilerek dahi kullanılamaz.



Sosyal Medya Hesaplarımız



instagram.com/aksa_akrilik



linkedin.com/company/aksa



twitter.com/Aksa_akrilik



facebook.com/AksaAkrilikKimyaSanayii

Aksa Akrilik, GLOBAL NSC2019'da Armora markasıyla büyük ilgi gördü

Aksa Akrilik; iş sağlığı ve güvenliği alanında dünyanın önde gelen fuarlarından olan ve bu yıl 6-12 Eylül 2019 tarihleri arasında San Diego'da düzenlenen National Safety Council Congress (NSC) 2019 Congress & Expo'ya katıldı. Kongre ve fuar olarak iki ayrı bölümden oluşan etkinliğin fuar kısmında standıyla yer alan Aksa'nın Armora markası büyük ilgi gördü.



İş sağlığı ve güvenliğine büyük önem veren Aksa, uluslararası organizasyonlara katılarak bu konudaki gelişmeleri yakından takip ediyor. Aksa, bu kapsamda iş sağlığı ve güvenliği alanında dünyanın en büyük yıllık organizasyonu olan NSC 2019 Congress

& Expo'ya katıldı. Bu yıl 6-12 Eylül 2019 tarihleri arasında San Diego'da gerçekleştirilen fuarı; sağlık, güvenlik ve çevre konularında yaklaşık 14 bin profesyonel ziyaret etti. Fuarda, yaklaşık bin 100 firma ürünlerini sergileyerek yeniliklerini sundu.



Aras Mutlu
Armora Müdürü (Vekil)

“Fuar öncesi hedeflerimize büyük ölçüde ulaştık”

NSC Expo'nun özellikle Kuzey Amerika pazarı için iş sağlığı ve güvenliği ekipmanlarının, malzemelerinin, giysilerinin vb. sergilendiği bir fuar olduğunu belirten Aksa Akrilik Armora Müdürü (Vekil) Aras Mutlu, “Biz de Armora markamızla bu fuara katılım sağlayarak öncelikli pazar olarak belirlediğimiz Kuzey Amerika'da koruyucu kıyafet üreticilerine erişmeyi hedefledik” dedi. Sektörün öncü firmaları ile gerçekleştirilen verimli görüşmeler sayesinde fuar öncesi hedeflerine

büyük ölçüde ulaştıklarını ifade eden Mutlu, “Bu görüşmelerin ardından planlanan ürün geliştirme çalışmalarını hayata geçirdik. Aynı zamanda NSC'nin, ABD'de oluşturmak istediğimiz tedarik ağı çalışmaları için verimli bir çıkış noktası olduğunu düşünüyorum. Seneye de aynı fuarda, pazardaki etkisi ve bilinirliği artmış Armora markası olarak yer almayı planlıyoruz” diye konuştu.

Aksa Akrilik, kongre ve fuar olarak iki ayrı bölümden oluşan etkinliğin 9-11 Eylül'de düzenlenen fuar kısmında standıyla yer aldı. İş sağlığı ve güvenliği alanında oldukça büyük, kapsamlı, çok katılımlı ve yoğun özellik gösteren bir fuar olan NSC'de Armora markasını tanıtan Aksa Akrilik standı katılımcılardan ilgi gördü. Koruyucu giysiler, döşemelik, yataklık ve perdelik kumaşlarla diğer teknik uygulamalarda kullanılması amacıyla Aksa tarafından geliştirilen modakrilik elyaf olan Armora, kendi kendine sönmeye ve alevin yayılmasını engelleyen bariyer oluşumu gibi özellikleriyle beğeni topladı.

“Potansiyel müşterilerimizle görüştük”

Aksa Akrilik İş Geliştirme Direktörü Didem Tunçbilek, “Armora markamızla ilk kez standımızla katıldığımız fuarda, Modakrilik ürünümüz için Amerika kıtasındaki potansiyel müşterilerimiz ile görüşmeler gerçekleştirildi” bilgisini verdi.



Didem Tunçbilek
Aksa Akrilik İş Geliştirme Direktörü

Aksa Akrilik, İran'da düzenlenen 11. Uluslararası Halı Fuarı'na katıldı

İran'ın başkenti Tahran'da 13-16 Eylül 2019 tarihleri arasında düzenlenen 11. Uluslararası Halı Fuarı'na (FMCEX 2019) katılan Aksa Akrilik, standında sergilediği Acryluna ve Acrylusion ürünleriyle dikkatleri üzerine topladı.

Aksa Akrilik, 13-16 Eylül 2019 tarihleri arasında İran'ın başkenti Tahran'da düzenlenen 11. Uluslararası Halı Fuarı'na (FMCEX 2019) katılarak Acryluna ve Acrylusion ürünlerini sergiledi. Acryluna ve Acrylusion ürünlerinden yapılan halıların sergilendiği stant, fuar ziyaretçilerinin yoğun ilgisiyle karşılaştı.

Acryluna ve Acrylusion olarak iki ana bölümden oluşan stantta akrilik elyaf ürünleri fuar katılımcılarına detaylı olarak tanıtıldı. Aksa'nın geliştirdiği akrilik filament ürünü Acrylusion'dan üretilen halılar ise, ipek halı etkisi yaratan parlaklığı ve dokusu ile ziyaretçilerin ilgi odağı oldu.



Özgür Varlık
Acryluna Satış Müdürü

“Fuar, pazardaki yerimizi gösterme açısından faydalı oldu”

İran'da düzenlenen FMCEX Halı Fuarı ile ilgili değerlendirmede bulunan Acryluna Satış Müdürü Özgür Varlık, şunları söyledi: “En büyük ihracat pazarımız İran'da, özellikleri ile çok önemli bir yere sahip olan akrilik elyaf, halı sektöründe yoğun olarak kullanılıyor. Halı sektöründen temsilcilerin bir araya geldiği FMCEX Fuarı'nın tek uluslararası ve aynı zamanda tek akrilik elyaf üreticisi katılımcısı olmak, Aksa adına pazardaki yerimizi gösterme ve iş ortaklarımızın yanında yer alma anlamında faydalı oldu. Fuarda Acryluna Satış, Acrylusion, Pazarlama ve Müşteri Hizmetleri departmanlarından arkadaşlarımızın bir arada müşterilerimizle buluşmasının, ilişkilerimizi geliştirme ve pazar payımızı artırma açısından olumlu etkilerinin ilerleyen zamanlarda görüleceğini umuyoruz.”



Mehmet İnceoğlu
Acrylusion Müdürü (Vekil)

“Yeni ve mevcut ürünlerle ilgili görüşmeler yapıldı”

İran fuarının dikkat çekici ürünlerinden biri olan Acrylusion halılarıyla ilgilenen ziyaretçileri akrilik filament ile ilgili bilgilendiren Acrylusion Müdürü (Vekil) Mehmet İnceoğlu, fuar ile ilgili görüşlerini şöyle dile getirdi: “FMCEX / İRAN Fuarı halı ve yer kaplamaları konusunda İran ve Ortadoğu bölgesinin önemli tekstil fuarlarından biridir. Acrylusion markamızla, özellikle hammadde olarak akrilik elyaf kullanan ve iplik üretim tesisi olmayan müşterilere ürün tanıtımı yapıldı. Bunun dışında pazar taleplerini anlayabilmek için yeni ve mevcut müşteriler ile görüşmeler gerçekleştirildi. Genel olarak oldukça olumlu geçen fuarda ilk defa bir İranlı müşterimiz Acrylusion koleksiyonlarını sergiledi.”



“Yıldız Akköklüler” ödülleri aldı

Akkök Şirketler Grubu, en iyi uygulamaların ortaya çıkarılması ve yaygınlaştırılması amacıyla bu yıl dördüncüsünü düzenlediği “Yıldız Akköklüler Ödüllendirme Süreci”nin kazananlarını 17 Eylül 2019 Salı akşamı Bahçekort Sosyal Tesisleri’nde düzenlenen törenle açıkladı.

Girişimcilik ve inovasyon, sürdürülebilirlik, operasyonel mükemmellik ve işbirliği geliştirme kategorilerinde grup şirketlerinden 40 projenin aday olduğu ödül sürecinin sonunda en başarılı 7 projede görev alan “Yıldız Akköklüler”, Akkök Holding Yönetim Kurulu Başkanı Raif Ali Dinç-

kök’ün de katıldığı törenle ödülleri aldı. Törende açılış konuşmasını yapan Akkök Holding İcra Kurulu Başkanı Ahmet Dördüncü, “Yıldız Akköklüler’e başvuran her proje bizim için değerli, her proje bizim için büyük bir gurur kaynağı. Sizlerden gelen çalışmalara baktığımda da görüyorum ki; Akkök

Holding’in 70 yıla yaklaşan kültürünün temelinde bulunan işbirliği, sürekli büyüme ve durmaksızın gelişme bugün paylaştığımız projelerde de yaşıyor, bundan da ayrıca büyük mutluluk duyuyorum” dedi.

Aksa Akrilik’ten Emre Elitok ve Babür Anagün’ün de yer aldığı proje ekibi,





“Enerji Ticaret İşbirliği” projesiyle işbirliği geliştirme kategorisinde Sepaş Enerji ve Akyaşam ile birlikte ödüle layık görüldü. Proje ekibi ödülleri Akkök Holding Yönetim Kurulu Üyesi Özlem Ataunal’dan aldı.

İş Birliği Geliştirme kategorisinde; Enerji Ticareti iş birliği ile Akxa Akriklik ve Akyaşam birlikte ödül aldı. Akxa ekibi kendilerini bu başarıya götüren yoldaki yaklaşımlarını şöyle anlattı: “Akkök Holding bünyesinde ilk kez uygulanan bu iş birliği ile grup stratejilerini ön planda tutmaya özen gösterdik. Enerji Ticareti iş birliğiyle şirketlerin ortak faydaları doğrultusunda güçlerimizi birleştirdik ve birlikte hareket ederek sonuca ulaştık. Katılımcı şirketlerin; kendine has gücü, tecrübesi ve iş alanı göz önünde bulundurularak kazan-kazan yaklaşımı ile tüm gruba etki eden ortak bir fayda elde edildi. Bunun yanı sıra benzer iş birliği çalışmalarının da önü açıldı.”



Ödül alan projeler:

Girişimcilik ve İnovasyon

Profesyonel Kategori Kazanan Proje

SCADA-OSOS Kesinti Yönetim Sistemi Entegrasyon ve Yazılım Geliştirme Projesi – SEDAŞ

Girişimcilik ve İnovasyon

Operasyonel Kategori Kazanan Proje

Ayyıldız Res Türbin Temel Güçlendirme Çalışması – Akenerji

İş Birliği Geliştirme Profesyonel Kategori Kazanan Proje

Enerji Ticaret İşbirliği – Sepaş Enerji, Akxa Akriklik, Akyaşam

Operasyonel Mükemmellik

Profesyonel Kategori Kazanan Proje

SCADA Operasyonlarında Bakım - Onarım Eğitim Uygulama Projesi (S.A.R.P) – SEDAŞ ve Aktek

Operasyonel Mükemmellik

Operasyonel Kategori Kazanan Proje

Smart Audit – SEDAŞ

Sürdürülebilirlik Profesyonel

Kategori Kazanan Proje

Doğanın Enerjisi Fotoğraf Yarışması – Sepaş Enerji

Sürdürülebilirlik Operasyonel

Kategori Kazanan Proje

Toz Filtreleri Revizyonu ile Enerji Tasarrufu – Gizemfrit





Aksalılar, “Yaza Veda” gecesinde birlikte olmanın gururunu yaşadı

Aksa Akrilik çalışanları, Akcennet Sosyal Tesisleri’nde düzenlenen organizasyonda sahne alan ünlü popçu Merve Özbey ve DJ Erdem Kınay’ın performansı ile keyifli bir gece geçirdi.

Aksa Akrilik, çalışanları için özel organizasyonlar düzenlemeye devam ediyor. Yaklaşık 500 Aksa çalışanı 18 Eylül 2019 Çarşamba akşamı Akcennet Sosyal Tesisleri’nde düzenlenen organizasyonda sahne alan ünlü popçu Merve Özbey ve DJ Erdem Kınay’ın muhteşem performansı ile coştular.

“Birlikte Gururla Aksa” işveren markası tanıtıldı

Sunuculuğunu deneyimli TRT spikeri Gaye Kaya’nın yaptığı geceye

Aksalılar yoğun ilgi gösterdi. Gecede, Aksa çalışanlarının da katılımı ile gerçekleşen “Aksa Kültür ve İç İletişim Projesi” sonucunda ortaya çıkan “Birlikte Gururla Aksa” işveren markasının da tanıtımı yapıldı. Kokteyl müziği ve ikramlarla başlayan organizasyonda, Çetin Tekindor’un seslendirdiği Aksa tanıtım filminin ardından “Birlikte Gururla Aksa” söylemi ve Aksa çalışanlarının yer aldığı film gösterimi Aksalılara birlikte olmanın gücünü ve gururunu yaşattı.

Merve Özbey’in muhteşem performansı ile renk kattığı gecede, Aksa’ya 15 ve 25 yıldır hizmet veren çalışanların hizmet ve bağlılıklarının onurlandırılması amacıyla plaket töreni gerçekleştirildi. 15’inci yılını dolduran 12, 25’inci yılını dolduran 5 çalışan şilt ve gümüş tabaklarını Aksa yöneticilerinin elinden aldılar.

Gecede konuşma yapan Genel Müdür Yardımcısı Sabri Arca, son dönem yaşanan gelişmelerle ilgili paylaşımında bulundu.



15 ve 25 yıllık Aksa çalışanlarına özel gümüş tabak ve şilt töreni düzenlendi

| | |
|----------------------|-------------|
| Vefa Güldür | Şilt |
| Batuhan Çelik | Şilt |
| Furat Gezer | Şilt |
| Gülgün Karataş | Şilt |
| Teresa Kahraman | Şilt |
| Remzi Çalışkan | Şilt |
| Süleyman Atila | Şilt |
| Selçuk Salman | Şilt |
| Muammer Yıldız | Şilt |
| Dilaver Önder | Şilt |
| Nazif Nur | Şilt |
| Fatih Kaya | Şilt |
| Mesut Ayık | Gümüş Tabak |
| Muzaffer Aydın Akşoş | Gümüş Tabak |
| Nihat Kocadağ | Gümüş Tabak |
| Mahmut Bengi Şahin | Gümüş Tabak |
| Ahmet Yüksel | Gümüş Tabak |

Aksa Akrilik'in "Kapak Olsun" projesine desteği sürüyor

Son iki yıldır Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği'nin (TOFD) mavi kapak kampanyasına destek olan Aksa'da, bugüne kadar yaklaşık bir konteyner kapak toplandı. Çalışanlar üretim tesislerinde ve evlerinde topladıkları plastik kapakları biriktirerek, tesislerde yer alan toplama noktalarına bırakıyor.

Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği'nin (TOFD) yürüttüğü "Kapak Olsun" kampanyası devam ediyor. Kampanya kapsamında toplanan kapakların geri dönüşümü sayesinde elde edilen gelirin tamamı ile akülü ve manuel tekerlekli sandalye alınarak ihtiyaç sahiplerine ulaştırılıyor.

Kapakları atmak yerine biriktiriyorlar

Aksa çalışanları sadece içtikleri su şişesi kapaklarının değil, damacanalardan, zeytinyağlarının, meşrubatların vb. diğer ürünlerin plastik kapaklarını atmak yerine biriktirerek engelli vatandaşlarımızın hayatlarına özgürce devam etmelerine yardımcı oluyor.

"Engellerin kaldırılmasına yardımcı oluyoruz"

Kampanyaya destek olan Aksa Akrilik çalışanlarından Mekanik Bakımcı Süleyman Akgün, mavi kapak projesiyle konuyla ilgili farkındalık yaratıldığını söylüyor. Akgün, "Öncelikle ailemle birlikte kullandığımız içeceklerden çıkan plastik kapakları topluyoruz. Gittiğimiz kafe ve çay bahçeleri, yemek yediğimiz restoranlarda kapaklarını bizlere veriyorlar. Garsonlar çıkan kapakları getiriyorlar. Aynı şekilde kapak topladığımızı gören arkadaşlarımız kampanyaya destek oluyor. Evde kapakları toplayıp fabrikadaki kapak toplama kutularına atıyorlar. Bu tarz projeleri çok doğru buluyorum. Hem



engellerin kaldırılmasına yardımcı oluyoruz hem de daha temiz bir çevre için katkıda bulunuyoruz" diyor.

A Blok, mimarisine sadık kalınarak yenilendi



Aksa Akrilik'in ilk binalarından olma özelliğini koruyan ve 1959 yılında Mimar Tülü Baytın tarafından tasarlanan, fabrika içinde A Blok adıyla bilinen bina yenilendi. Organizasyonel yapı içinde "İnsan Kaynakları ve Kurumsal Gelişim Direktörlüğü" ile "Tedarik Zinciri Direktörlüğü" çalışanlarını barındıran binanın, dış dokusuna dokunmadan, mimarisine sadık kalınarak yenileme çalışma-

sı yapıldı. Binada, kullanım sonucu doğan ihtiyaçların giderilmesi ve çalışma alanlarında üretimde verimliliği artırmak amacıyla 2018 yılında tasarım çalışmalarına başlanmıştı. 2019 yılının ilk çeyreğinde, tasarımlar şekillenerek yatırım kararı oluşturuldu ve dört aylık süre içinde proje tamamlandı.

A Blok'ta yeni tasarımıyla iklimlendirme sisteminden, elektrik sistemi

otomasyonuna kadar pek çok teknolojik değişime ayak uyduruldu. Ofis ortamında işlevsellik ve ergonomi temeline dayanan yeni açık ofisler, birimlerin ortak çalışabilmelerini kolaylaştıracak şekilde tasarlanan toplantı salonları ile birbirini tamamladı. Yeni mimari tasarımı Aksa kurum kültürünü artırmak, çalışan motivasyonunu çalışma ortamına taşımak amaçlandı.



Ar-Ge Merkezi çalışanlarına inovasyon eğitimi verildi

Aksa'da kurum içi eğitim çalışmaları devam ediyor. Aksa Ar-Ge merkezi çalışanlarına Doç Dr. Salih Keskin tarafından inovasyon eğitimi verildi.

Ar-Ge ve inovasyona büyük önem veren Aksa, çalışanları için de inovasyon eğitimleri düzenliyor. Bu kapsamda Aksa Ar-Ge merkezi çalışanlarına Doç Dr. Salih Keskin tarafından inovasyon eğitimi verildi. Eğitimde, "İnovasyon nedir?

Nasıl kullanılır? Kıırma (çeşitli tekniklerle düşünce kalıplarının kırılması), Ters düşünme tekniği, Yaratıcılık yöntemleri (İlave etme, Eksiltme, Eleme, Uyarılama, Çağırışım kurma) vs. teknikleri" hakkında bilgi verildi.



Aksa Akrilik "Kadın Dostu Şirketler" kategorisine girdi

Aksa Akrilik, kadın haklarına duyduğu hassasiyeti, bu konuda faaliyette bulunan dernek ve girişimlere verdiği destekle göstermeye devam ediyor.

Aksa Akrilik, evrensel insan hakları anlayışı çerçevesinde Türkiye'de toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasını amaçlayan Yanındayız Derneği'ne destek olarak, dernek tarafından "Kadın Dostu Şirketler" kategorisine alındı. Aksa Akrilik daha önce de KAGİDER tarafından verilen FEM Sertifikası'nı almıştı.

Bilişim Teknolojileri ekibi, TEKNOFEST'e katıldı

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile Türkiye Teknoloji Takımı Vakfı tarafından düzenlenen Türkiye'nin ilk ve tek havacılık, uzay ve teknoloji festivali TEKNOFEST'in ikincisi bu yıl 17-22 Eylül 2019 tarihlerinde gerçekleştirildi. 1 milyon 700 bin katılımcı ile büyük ses getiren festivali Aksa Akrilik Kurumsal Gelişim Müdürlüğü'ne bağlı Bilişim Teknolojileri ekibi de ziyaret etti. Bilişim Teknolojileri Uzmanı Abdullah Mutlu ve Bilişim Teknolojileri Memuru Emre Üstün, festivalle ilgili şu değerlendirmelerde bulundu: "Türkiye'nin milli teknolojilerinin sergilendiği

fuara Aksa Bilişim Teknolojileri ekibi olarak katılım gerçekleştirdik. Milli teknoloji hamlesi olarak lanse edilen festivalde 3D yazıcı ve ürünleri, İSG ürünleri, elektrikli araçlar ve robotlar ile akıllı şehirler stantlarını ziyaret etme fırsatı yakaladık. Yerli yazılımlarla öğrencilerin yapmış oldukları robotları ve robot yarışmasını da gözlemleme fırsatı bulduk. Bilgi teknolojileri süreçlerimizde ve projelerimizde gittikçe artan yerli ve milli yazılımların kullanımı ile Aksa olarak bizler de bu teknoloji hamlesine katılmak ve katkı sağlamaktan gurur duyuyoruz."





Ekspres Kariyer Programı stajyerleri proje sunumlarını gerçekleştirdi

“Kariyerine Hızlı Bir Başlangıç” sloganıyla yola çıkılan “Aksa Ekspres Kariyer Programı” kapsamında, 22 stajyer üç aylık staj dönemini başarıyla tamamladı.

Stajını tamamlayan gençler, dahil oldukları çalışmalarını, iyileştirme önerilerini ve kariyer hedeflerini içeren sunumlarını, üst yönetimin de katıldığı etkinlikte gerçekleştirdiler. Etkinlikte; sunumunu gerçekleştiren stajyerlere, staj dönemi boyunca kendilerine yol gösteren kılavuzları ve

İnsan Kaynakları ekibi tarafından katılım sertifikaları verildi.

Stajyerlere iş hayatını deneyimleme fırsatı

Aksa Ekspres Kariyer Programı, lisans ve yüksek lisans öğrencileri ile yeni mezunlara eğitim aldıkları alanlarda iş hayatını deneyimleme fırsatı sunmayı amaçlıyor. Program, stajyerlerin hem gelişimlerini destekliyor, hem de kariyer hedeflerini daha bilinçli belirlemelerini sağlıyor.

Kariyer Programı stajyerlerine iki farklı eğitim



Aksa’da 2019 yılı Ekspres Kariyer stajyerlerine İnsan Kaynakları İş Ortağı Bengisu Taş tarafından CV Hazırlama & Mülakat Teknikleri Eğitimi, Müşteri Hizmetleri ve Kalite İzleme Müdürü Berna Çetintaş tarafından da Hedef Belirleme ve Kariyer Planlama Eğitimi verildi. CV Hazırlama ve Mülakat Teknikleri Eğitimi ile stajyerlerin iş arama süreçlerini kolaylaştırmak amacıyla özgeçmiş hazırlama teknikleri ve mülakatta etkili iletişim yöntemlerine yönelik bilgilendirme yapıldı. Hedef Belirleme ve Kariyer Planlama Eğitimi’nde ise stajyerlerin hedeflerini belirlemeleri ve kariyerlerini planlamaları konusunda sohbet gerçekleştirildi.

“Birlikte Gururla Aksa” tiyatro gösterisi beğeniyle izlendi

Aksa Kültür ve İç İletişim projesi kapsamında, “Birlikte Gururla Aksa” isimli tiyatro gösterisi gerçekleştirildi. Aksa’nın en az finansal başarısı ve toplumsal yatırımları kadar önemsendiği bir konu da çalışanları... 2017 yılında İnsan Kaynakları ekibinin liderliğinde, Kurumsal İletişim ve Kurumsal Gelişim ekiplerinin iş birliğiyle “Aksa Kültür ve İç İletişim” projesi başlatılmıştı.

Proje kapsamında; çalışanların katılımıyla Aksa’yı bulunduğu noktaya getiren ve geleceğe taşıyacak değerler belirlenmişti. Projede, Aksa’nın insan odaklı, gelişime önem veren, yüksek



performansı arzulayan ve katılımcı kültürü tekrar vurgulandı. Diğer taraftan, Aksa Akrilik, müşteri odaklılık, iş birliği, şeffaflık ve çeviklik alanlarında güçlenmeyi arzu eden bir işyeri olarak tanımlandı.



Aksa çalışanları Vodafone 41. İstanbul Maratonu'nda başarılı dereceler elde etti

Vodafone 41. İstanbul Maratonu'na katılan İdari İşler Yöneticiliği çalışanı Harun Karaoğlu, 42 Km parkurunda kendi yaş grubunda 11'inci olarak tüm Aksa ailesini gururlandırdı. Mali İşler Direktörü Erdiñ Kazak ve İdari İşler Yöneticiliği çalışanı Adem İzgi de yarıştıkları parkurlarda başarılı dereceler elde etti.



Harun Karaoğlu

Aksa Akrylic çalışanları, farklı kilometrelerde parkurların yer aldığı Vodafone 41. İstanbul Maratonu'na katıldı. 3 Kasım 2019 Pazar günü koşulan maratonda, Mali İşler Direktörü Erdiñ Kazak ile İdari İşler Yöneticiliği çalışanları Harun Karaoğlu ve Adem İzgi farklı parkurlarda yarıştı.

3 bin 500 atletin yarıştığı 42 Km parkuruna katılan Harun Karaoğlu, 2.57.27 sn'lik derecesi ile 68'inci olurken, kendi yaş grubunda ise 11'inci sırada yer alarak tüm Aksa ailesini gururlandıran bir başarı elde etti. Harun Karaoğlu ile birlikte 42 Km parkurunda yarışan Erdiñ Kazak ise 4.06.08 sn'lik derecesi ile bin 90'uncu sırada yer aldı. Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği yararına koşan Erdiñ Kazak, önemli sayılabilecek tutarda bir bağışa ulaştı. 20 bine yakın atletin yarıştığı 15 Km parkuruna katılan İdari İşler Yöneticiliği çalışanı Adem İzgi de, 1.13.18

sn'lik derecesiyle 506'ncı oldu. Aksa çalışanlarının bu başarısı, mesai arkadaşlarını hem gururlandırdı hem de spor yapmaya teşvik ederek örnek oldu.



Erdiñ Kazak



Adem İzgi



Çalışan El Kitabı hazırlandı

Aksa çalışanlarının sıklıkla karşılaştıkları sorular ile ilgili cevaplara hızlıca ulaşmasını sağlamak, İnsan Kaynakları uygulamaları ile ilgili bilgilendirmek ve şirket genelinde uygulamalarla ilgili bilgiyi standart hale getirmek amacıyla "Çalışan El Kitabı" hazırlandı. Aksa Portal'dan yayınlanacak olan doküman, çalışanlara fayda ve kolaylık sağlayacak.



Erdiñ Kazak

**Aksa Akrilik Fabrika Direktörü
Gürcan Koman:**

“Aksa, her çalışanın bir tuğla eklemesiyle yükselen bir şirket”

Aksa'nın, kendisini hep ileriye taşıyacak kararlar alan ve daha çok gelişebilmek için çalışan bir şirket olduğunu vurgulayan Aksa Akrilik Fabrika Direktörü Gürcan Koman, “Aksa, her çalışanın bir tuğla eklemesiyle yükselen çok değerli bir şirket. Çalışanlar arasındaki iletişimin, yardımlaşmanın yüksek olduğu büyük bir aileyiz” diyor.

Aksa'da ilk olarak yatırım mühendisi olarak Yatırım ve Projeler Müdürlüğü'nde göreve başlayan Gürcan Koman, 13 yıllık başarılı bir kariyerin ardından Şubat 2019'dan bu yana da Fabrika Direktörlüğü görevini yürütüyor. Aksa'nın, kendini hep ileriye taşıyacak kararlar alan ve daha çok gelişebilmek için çalışan bir şirket olduğunu ifade eden Koman, “Aksa'nın 50 yıl önce başlayan yolculuğuna bakarsak; çalışmanın, sürekli geliştirmenin, insana değer vermenin ve mütevazı olmanın önemli değerler olduğunu görürüz. Aksa, işte bu değerler ile mevcut kapasite ve pazar payına ulaşarak dünya devi haline geldi” diye konuşuyor. Gürcan Koman ile Aksa'yı, çalışma hayatını ve Fabrika Direktörü olarak hedeflerini konuştuk.

Öncelikle sizi tanımak isteriz. Eğitiminizden ve iş hayatına atılma sürecinizden bahsedermisiniz?

Bursa'da doğdum. Üniversite eğitimimi Ankara'da tamamladım. ODTÜ Kimya Mühendisliği Bölümü mezunuyum. Üniversiteden mezun

olduktan sonra öncelikle askere gitmeyi tercih ettim. Askerlik görevimi tamamladıktan sonra ise iş arama sürecim başladı. Bu süreçte de Aksa ile tanışma fırsatı buldum ve 13 yıldır da Aksa'da çalışıyorum.

Aksa ile yollarınız nasıl kesişti?

İş arama sürecinde olduğum dönemde Aksa'da çalışan arkadaşlarım vasıtasıyla iş ilanlarına ulaştım. O dönemde Aksa ve yapılan iş hakkında pek bir bilgim olmadığı için Aksa'yı araştırmaya başladım. İlgimi çeken bilgilere ulaştıkça Aksa'ya başvurmaya karar verdim. Başvurumun kabul edilmesinin ardından yoğun bir görüşme süreci içine girdik. Görüşmelerin ardından olumlu yönde geri dönüş yapılmasıyla Aksa'daki çalışma hayatıma başlamış oldum. O günden bu yana; tam 13 yıldır farklı görevlerde çalışarak katkı sağlamaya çalışıyorum.

Aksa'da çalışmaya başladığınız günden bu yana hangi birimlerde görev aldınız?

Aksa'da ilk olarak yatırım mühendisi olarak Yatırım ve Projeler







Müdürlüğü'nde göreve başladım. 2007 yılında Teknoloji Müdürlüğü'nde proses mühendisi olarak görev aldım. Bundan sonra ise 2011 yılında Elyaf Çekim ve Dop Sahaları Yöneticisi olarak işletme tarafında çalışmaya başladım. Ardından 2013 yılında Proses ve Ürün Geliştirme Müdürlüğü'ne atandım. Bu görevden sonra 2016 yılında Kimya Direktörlüğü'nden sorumlu oldum. Şubat 2019'dan itibaren ise Fabrika Direktörü olarak Aksa'daki görevime devam ediyorum.

Aksa hakkındaki düşüncelerinizi öğrenebilir miyiz?

Aksa Akrilik, hem Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşlarından biri hem de bir dünya devi. Bu açıdan bakıldığında başarılarıyla Türkiye için gurur kaynağı, 50 yıllık köklü bir geçmişi olan çok önemli bir üretim tesisi. 1968 yılından bugüne varlığını sürdüren, her çalışanın bir tuğla eklemesiyle yükselen çok değerli bir şirket. Aksa, kendini hep ileriye taşıyacak kararlar alan ve

daha çok gelişebilmek için çalışan bir şirket. Çalışanlar arasındaki iletişimin, yardımlaşmanın yüksek olduğu büyük bir aile diyebiliriz. "Bu ailenin en temel özelliği ne?" diye sorarsanız, cevabım özveri ve çalışkanlığı olurdu. Bu huzurlu çalışma ortamına bağlı olarak, çalışma arkadaşlarımızın işe olan katkısı ve verimi de her zaman en yüksek düzeyde. Bunu gözlemlemekten de ayrıca memnun oluyorum. Aksa'da çalışan arkadaşlarımız, burada çalışmaktan gurur duyuyor, aidiyet duyguları yüksek. Aksa'nın 50 yıl önce başlayan yolculuğuna bakarsak; çalışmanın, sürekli geliştirmenin,

“ Aksa'yı mevcut pozisyonundan daha ileriye taşıyacak insan ve ekip gücüne katkı sağlamak, öncelikli ve daimi hedeflerimiz arasında. ”

insana değer vermenin ve mütevazı olmanın önemli değerler olduğunu görürüz. Aksa, bu köklü değerler ile mevcut kapasite ve pazar payına ulaşarak bugün bir dünya devi haline geldi.

Aksa aynı zamanda bir okul. Aksa, çalışanlarına eğitim ve kariyer anlamında ne gibi katkılar sağlıyor?

Aksa gerçek anlamda bir okuldur. İşe başladığımız ilk andan itibaren sürekli yeni bir bilgi ve yeni bir süreç öğrenebilirsiniz. Şirket içinde tüm pozisyonlarda çalışanların gelişimi için eğitim seçenekleri bulunuyor. Aksa'nın istihdam anlayışında; hem teknik, hem de kişisel gelişim eğitimleri ile donanımlı ve yetkin ekipler oluşturulması yönünde bir yaklaşım var. Buna bağlı olarak hem çalışanların yetkinlikleri, hem de şirketin ihtiyaçları doğrultusunda çok çeşitli imkanlarımız mevcut. Yurt dışı teknik gezileri, fuarlar, kongreler, iç ve dış eğitimler gibi çalışanlara yönelik birçok fırsat sunuluyor. Dolayısıyla, Aksa'da eğer kendinizi geliştirmek



istiyorsanız her açıdan önünüzde birçok fırsat bulunur.

Fabrika Direktörü olarak yoğun bir iş temponuz var. Aksa'da bir gününüz nasıl geçiyor?

Aksa'da tüm departmanlarımızda çok dinamik bir çalışma ortamımız var. Özveriyle 7/24/365 günlük bir tempoda üretim yapmaya çalışıyoruz. Fabrika Direktörlüğü olarak ise görev ve sorumluluk alanımız çok geniş ve birçok farklı fonksiyonu içinde barındırıyor. Dolayısıyla düzenli kontrol ve takip gerektiren bir çalışma programımız var. Mesaiye, ilk önce ekip arkadaşlarımız ile bir gün önceki çalışma gününün değerlendirilmesi ve yeni günün planlaması ile başlarız. Sonrasında ise saha turları yapıyoruz. Saha turlarının işleri yerinde takip etme ve varsa sorun ya da engellerin bizzat görülmesi açısından çok önemli olduğunu düşünüyorum. Bunların dışında tabii ki günlük planlı toplantılar ve görüşmeler de sürecimizin bir parçası.

Önümüzdeki dönemde hedefleriniz neler?

Aksa'yı mevcut pozisyonundan daha ileriye taşıyacak insan ve ekip gücüne katkı sağlamak, öncelikli ve daimi hedeflerimiz arasında. Özellikle, Aksa ve akrilik elyafın sürdürülebilirliği için; İSG bilinci yüksek, verimlilik odaklı, çevreci, rekabetçi ve yenilikçi kültüre katkı sağlamak amacıyla çeşitli çalışmalar yapıyoruz. Aksa'nın başarısının devamlılığı için bu hususun çok önemli olduğunu düşünüyorum.

Sizce iş hayatında başarının sırrı nedir? Bir yönetici olarak genç çalışanlara neler tavsiye edersiniz?

Çalışma hayatının başındaki gençlerin öncelikle kendilerini iyi tanımlarının ve yetkinliklerini bilmelerinin çok önemli olduğuna inanıyorum. Genç arkadaşlarımız çalışmalarında fark yaratmayı hedeflemeliler. Konusunda uzman olan uzun yıllar emek vermiş insanların deneyimlerinden mutlaka faydalanmalılar.

Hızla değişen dünyada; gelişime açık olmak ve her zaman yeni şeyler öğrenip, uygulamaya geçirebilmek çok daha değerli hale geldi. Genç arkadaşlarımızın; yaptıkları veya yapacakları işleri sahiplenmesi ve sorumluluk almaktan kaçınmaması gerektiğine inanıyorum. Kendinize hedefler koyar ve özveriyle çalışırsanız, başarı zaten kendiliğinden gelir. Tüm bunların yanında çok önemli bir husus daha var. O da; iş hayatı boyunca çalışma arkadaşlarınızla dürüst ve açık iletişim kurmak. Zira iş hayatının çok önemli bir kısmı ekip çalışması. Dolayısıyla her şeyden önce saygılı ve hoşgörülü olunmalı.

İş dışında kalan vaktinizi nasıl değerlendiriyorsunuz?

İş dışında spor ile uğraşmaya çalışıyorum. Özellikle futbol ile ilgileniyorum. Hem seyrediyorum, hem de oynuyorum. Doğa ile iç içe olmayı ve doğa yürüyüşü yapmayı seviyorum. Fırsat buldukça da arkadaşlarımız ile kültür gezilerine katılıyorum.



"Ekip çalışması benim için her şeyden önemli"

Ekip çalışması sizin için ne ifade ediyor? Fabrika Direktörü olarak çalışma prensipleriniz nelerdir?

Bireysel olarak herkesin ortaya koyduğu katma değer işimiz açısından çok önemli.

Fakat ekip halinde hareket etmezsek çalışmalarınız başarıya dönüşmüyor. Bu noktada bireysel performanslar çok ön plana çıkamıyor. Takım sporlarında bireysel olarak siz en iyi performansınızı sergilemeniz de takım olamazsanız kaybediyor ve puan alamıyorsunuz. Aslında kişisel performansınız takım kazandığında çok daha değerli oluyor. Bu açıdan ekip çalışması bizim gibi geniş kadrosu olan bir direktörlükte her şeyden önemli hale geliyor. Dürüst, açık ve birbirine güvenen sağlam bir ekibin her zaman sorunları daha hızlı çözeceğini, engelleri daha kolay aşabileceğini düşünüyorum.

Ekip içinde tüm arkadaşlar üzerine düşen görevi yaparak birbirini tamamlayabilir. Başarı varsa bunda hepimizin payı vardır; yapılacak bir iş, aşılabilecek bir engel varsa da hep beraber yaparız. Disiplin, yardımlaşma ve ekibin başarısına inanmak bu noktada çok önemli.



Acryterna Müdürü (Vekil) Mehmet Aydost Aras:

“Sentetik saçta Afrika’daki pazar payımızı artırmayı hedefliyoruz”

Aksa’da 17 yıllık iş hayatında farklı birimlerde görev alan ve 2019 yılı şubat ayında İş Geliştirme Direktörlüğü’nde Acryterna Vekil Müdürü olarak atanan Mehmet Aydost Aras, “Sentetik saç ürününde kapasitemizi artırmak istiyoruz. Afrika, yıllık 30 bin ton sentetik saç pazar kapasitesine sahip. Bugün itibari ile bin 500-2 bin ton/yıl civarında olan pazar payımızı artırmayı hedefliyoruz” diyor.

Aksa’nın teknik ürünler grubunda da büyümeyi hedeflediğini vurgulayan Acryterna Müdürü (Vekil) Mehmet Aydost Aras, Acryterna bünyesindeki üç farklı ürün grubu içinde sentetik saçta önemli bir proje üzerinde çalıştıklarını söylüyor. Afrika pazarında sentetik saç ürününe talebin arttığına dikkat çeken Aras, “Bu pazar için su itici saç projemizi geliştiriyoruz. Su itici saç; hem ilave bir pazar payı, hem de marka prestijini artıracak olması itibari ile oldukça önem arz ediyor. Tüm proje ekibi, vargücümüzle çalışıyoruz. Hedefimiz 2020 senesi içinde pazarda yerimizi almış olmak” diye konuşuyor. İş hayatına başladığı Aksa’nın 17 yılda kendisine çok şey kattığını ve Aksa çalışanı olmaktan gurur duyduğunu ifade eden Mehmet Aydost Aras ile Aksa’daki iş hayatını ve Acryterna Birimi’nin projelerini konuştu.

Öncelikle sizi tanımak isteriz. Eğitiminizden ve iş hayatına atılma sürecinizden bahsedermisiniz?

2000 yılında Uludağ Üniversitesi Tekstil Mühendisliği Bölümü’nden

mezun oldum. 2001-2002 döneminde Leeds Üniversitesi’nde dil eğitimimi tamamladım. Askerliğimi tamamladıktan sonra 2002 yılında Aksa’da Pazarlama ve Satış Müdürlüğü Müşteri Hizmetleri Departmanı’nda işe başladım. O gün bugündür de 17 yıldır Aksa’da çalışıyorum.

Aksa’daki kariyer yolculuğunuz nasıl şekillendi?

17 yıllık Aksa kariyerimde, Müşteri Hizmetleri, Ar-Ge, Kalite ve Pazarlama Müdürlükleri’nde; teknik, ticari, Ar-Ge, ürün geliştirme projelerinde yer aldım. Özellikle Tekstil Pilot Tesis ve PillouT projelerinin benim için yeri ayrıdır. Dikdörtgen kesitli elyaf, trilobal, homopolimer, outdoor antibakteriyel gibi özel elyaf projelerinde de görevler aldım.

Belli başlı çalıştığım projelerden bahsedecek olur isem; proje lideri olmam itibari ile PillouT Projesi benim için ayrı bir öneme sahip. Öte yandan Tekstil Pilot Tesis’teki görev ve sorumluluklarım ise, bana yüksek bir teknik bilgi birikimi kazandırdı. Ticari Pazarlama Yöneticisi olduğum dönemde de; LCW, H&M, M&S,



“ Aksa'nın benim için anlamı çok büyük. Burada birçok projede görev aldım, bu projelerde çok fazla şey öğrendim. Dünya lideriyiz ve Aksa'nın ülkemize de çok büyük ekonomik katkısı var. Ülkemi seviyorum ve Aksa ülkemiz adına da bir gurur kaynağı. Aksa'yı daha da güçlendirmemiz, büyütmemiz lazım. ”



IKEA, Black&Spade gibi perakendeciler ile Comfort In, Acare, Acrycycle, DNA'lı ürün, MAS Polimer, Denim, Acryluna Soft projelerinin Aksa'ya kazandırılmasında girişimci oldum. Önümüzdeki dönemlerde daha da yaygınlaşacağına inandığım Comfort In'in başarılı bir proje olduğuna inanıyorum. Artık daha ulaşılabilir olan Acare ise alternatif kullanımlara hizmet edecektir. Acrycycle, geri dönüşümün her geçen gün daha önemsendiği dünyamızda öne açık bir projedir. Bunların yanı sıra ayrıca pamuk ile üretilen kot kumaşı Denim'i akrilik elyaf ile buluşturduk. Denim tasarımcılarına

dizaynlarında kullanacakları yeni bir elyaf kazandırmış olduk.

Şu an hangi departmanda çalışıyorsunuz? Bu göreve ne zaman atadınız?

Halen İş Geliştirme Direktörlüğü'nde Acryterna Vekil Müdürlüğü görevini yürütüyorum. Bu göreve 2019 yılı şubat ayında başladım.

Acryterna markası hakkında bilgi verir misiniz?

Acryterna grubu ürünler homopolimer, saç, flok ürünlerdir. Homopolimer akrilik, yüksek mukavemetli elyaf olup çimento fabrikaları, kö-

mür santralleri, çelik fabrikalarında filtrasyon kumaşlarının hammadesidir. Flok grubu ürünler, araç aküleri, fren balataları, beton dolgusu olarak kullanılır. Bir diğer Acryterna ürünü ise Afrika'ya ihraç ettiğimiz sentetik saçtır.

Bölümünüzün üzerinde çalıştığınız projeler ve hedefleriniz nelerdir?

Sentetik saç ürününde kapasitemizi artırmak istiyoruz. Afrika'da yıllık 30 bin tonluk bir sentetik saç pazarı var. Water repellent (su itici) saç üzerine çalışıyoruz. Sentetik saç, doğal saçta olduğu gibi fön ile şekil



kazanabiliyor. Şekil formunu kaybettğinde tekrar fön öncesi, tamamen düzleştirmek için, sıcak suyun içine batırılıp çıkarılıyor. İşte bu noktada su iticilik önemli. Su itici özellikli saç sudan çıktığı anda üzerindeki suyu anında atıyor ve kuru olduğu için de anında fön yapmaya müsait oluyor.

Sentetik saç dışında diğer alanlarda da projeleriniz var mı?
Homopolimerde de pazar payımızı artırmak istiyoruz. Son kullanıcılarla yakın ve iyi ilişkiler kurarak, müşteri beklentilerini doğru algılama ve çözüm oluşturma felsefesi ile

çalışıyoruz. Neden homopolimer akrilik ve neden Aksa homopolimer akrilik noktasını çok iyi anlatmalıyız. Flok tov alanında ise mevcut ürünümüz mikrofiberi inşaat sektöründe daha fazla konumlandırmak istiyoruz. İnşaat sektörü oldukça büyük bir sektör, çok yüksek miktarlarda beton tüketiliyor. Flok ürünümüz betonun ilk oluşumu esnasında ortaya çıkan çatlakları (rötre çatlakları) azaltıyor. Bu sayede betonun ömrünü uzatıyor.

Üzerinde çalıştığımız bir diğer ürün ise makrofiber. Henüz çok başlangıcında olan makrofiber projemizde adımlarımız, ekiplerimiz ve kaynaklarımız hazır.

İş hayatına Aksa'da başlamış ve yıllardır aynı şirkette çalışan biri olarak Aksa sizin için ne ifade ediyor?

Aksa'nın benim için anlamı çok büyük. Burada birçok projede görev aldım, bu projelerde çok fazla şey öğrendim. Dünya lideriyiz ve Aksa'nın ülkemize de çok büyük ekonomik katkısı var. Ülkemi seviyorum ve Aksa ülkemiz adına da bir gurur kaynağı. Aksa'yı daha da güçlendirmemiz, büyütmemiz lazım.

Aksa bir dünya markası. Size göre Aksa'nın dünya devi olmasındaki faktörler neler?

Dünyada akrilik elyaf deyince akla Aksa geliyor. Aksa'yı dünya devi yapan faktörlerden en önemlisi ürün kalitemiz, teknik kabiliyetimiz, ürün çeşitliliğimiz, müşterilerimize satış sonrasında da teknik olarak servis vermemiz. Müşterilerimiz Aksa ile güvende hissediyor. Coğrafi olarak iyi bir konuma sahibiz.

Aksa'da çalışmak size neler kazandırdı?

Aksa çalışanlarına değer veren bir firma. Burası ucu bucağı olmayan bir öğrenim yuvası. Çalışma arkadaşlarımız sorumluluklarını ön planda tutan, disiplinli, araştıran bir bilinç düzeyinde. İnsan Kaynakları Müdürlüğü de birçok eğitim

programıyla kişisel gelişimimizi destekliyor, böylelikle donanımımız artıyor.

Sizce iş hayatında başarılı olmanın püf noktaları neler?

İstekli ve hevesli olmak sonra güvenmek, başarıya inanmak gerekiyor. İletişim kurmak çok önemli, her şeyi tek başına yapmak çok zor, mutlaka güç birliği ve yardımlaşmaya ihtiyaç var. Kişi tek başına güçlü olabilir ancak doğru bir ekip çalışması ile çok daha güçlü olacaktır. Saygılı, tevazulu ve adaletli olmalıyız. Bilmemekten utanmadan, her zaman öğrenme gayretinde olmalı ve sorgulamalıyız. Bunların yanı sıra zorluğu ve başarıyı paylaşmanın da çok önemli olduğunu düşünüyorum. Tökezleyeceğiz, ama ders çıkaracağız.

İş dışında kalan zamanınızda neler yapıyorsunuz? Hobileriniz var mı?

Oldukça yoğun çalışıyorum. Yoğun çalışmayı da seviyorum ama işin dışında da sosyal bir insanım. Kayak hobim var, kışın kayağa gitmeye çalışıyorum. Denizi ve dalış yapmayı çok seviyorum. Yaklaşık 10 senedir dalış yapıyorum, herkese de tavsiye ediyorum. Ayrıca bir motorsiklet kullanıcısıyım. İki tane motorsikletim var. Scooter'ımı günlük hayatta kullanıyorum. Fırsat buldukça Yalova'nın ormanlarında geziyorum. Bir tane de büyük motorum var ve bir motorsiklet grubundayım. Müsait olduğumda motorsiklet turları yapıyoruz. Ayrıca bir hayvanseverim. Oscar adındaki köpeğimle birlikte yaşıyorum.

Polimerizasyon Ünitesi Yöneticisi
Osman Söke:

“Aksa’da kalite ve insan odaklı çalışma var”



Aksa’yı, “Güven duyulan, insana değer veren bir şirket” olarak tanımlayan Osman Söke, “Aksa’da kalite ve insan odaklı çalışma var. Buzdağının görünen kısmı ürettiğimiz elyafsa, bunun alt yapısını kalite, İSG ve çalışan bağlılığı oluşturuyor” diyor.



İş hayatına ilkokuldan sonra hafta sonları ve tatillerde bir soba atölyesinde çalışarak başlayan Polimerizasyon Ünitesi Yöneticisi Osman Söke, küçük yaşta edindiği çalışma disiplini Aksa'daki çalışma sürecine de yansıtmış bir isim... 2011 yılı eylül ayında proses mühendisi olarak çalışmaya başladığı Aksa'da çeşitli görevlerde bulunduktan sonra 2018 yılı ekim ayından bu yana Polimerizasyon Ünitesi'nde yönetici olan Söke, "Ben mesleğimi öğrendiysem Aksa sayesinde öğrendim. Yöneticilik tecrübelerimi kazandıysam Aksa sayesinde kazandım" diye konuşuyor. Osman Söke ile Aksa'daki iş hayatını, Aksa'nın çalışanlarına sağladığı katkıları ve Polimerizasyon Ünitesi'nin faaliyetlerini konuştuk.

Sohbetimize sizi tanıyarak başlamak isteriz. Eğitiminizden ve iş hayatına atılma sürecinizden bahsedebilir misiniz?

Aslen Bursalıyım. İş hayatım ilkokuldan mezun olduğumda başladı diyebilirim. Hafta sonu ve yaz tatillerinde soba imalathanesinde çalışarak harçlığımı çıkarıyordum. Liseye başladığımda atölyede usta oldum. Lise ikinci sınıfın yaz tatilinde üniversiteye hazırlık süreci nedeniyle çalışmayı bıraktım. Liseden sonra 2005 yılında ODTÜ Kimya Mühendisliği Bölümü'ne başladım, 2010 yılında da mezun oldum. Üniversitede okurken kütüphanede part-time olarak ve yaz tatillerinde çalışma hayatına devam ettim. Askerliğin ardından 2011 yılı Eylül ayında Aksa'da çalışmaya başladım.

Aksa'da 2011 yılından bu yana hangi görevlerde bulundunuz?

Aksa'da ilk olarak proses mühendisliği yaptım. Polimerizasyon Ünitesi'nde çalışmalarım oldu. Seve-so sürecinde çalıştım. Modakrilik tesisinin ilk pilot tesisini kurduk ve devreye aldık. Bu projede proses mühendisi olarak çalıştım. 2013 yılı mart ayında ise enerji santralinde çalışmaya başladım. Orada kimya mühendisliği pozisyonu ihtiyacı var-

dı. Bana teklif ettiler, benim de enerji sektörü ilgimi çekmişti ve görevi kabul ettim. Hem proses mühendisliği hem de işletmecilik yaptım. Eylül 2014'te de Yardımcı İşletmeler Yöneticisi olarak atandım. Yaklaşık dört yıl kadar Yardımcı İşletmeler'de yöneticilik yaptım. Ekim 2018'de ise Polimerizasyon Ünitesi'nde yönetici olarak göreve başladım.

Polimerizasyon Ünitesi'nin işleyişini anlatır mısınız? Kaç kişilik bir ekibiniz var?

Ben dahil 20 kişilik bir ekibiz. Vardiyalarda dörder kişi var. İki gündüzcü değiştiricimiz, bir de gündüzcü panel operatörümüz çalışıyor. Aksa'nın amacı elyaf üretmek, elyafın hammaddesi ise polimer. Polimerizasyon Ünitesi olarak amacımız akrilik polimeri kaliteli ve verimli bir şekilde üretmek. Polimeri üretmek için monomer kimyasallarına ihtiyacımız var. Ayrıca yardımcı kimyasallar var. 01 şarj hazırlama ünitemiz var. Burada monomerin ve diğer kimyasalların şarjlarını hazırlıyoruz. Bu şarjlar polimer üretiminde kullanılan kimyasallardır. 202, 302 ve 402 olmak üzere üç ünitemiz var. Buradaki reaktörlerde bu kimyasalların belirli bir oranda beslenmesi gerekiyor. Her birinin ayrı ayrı kontrol sistemi bulunuyor. Reaktörde reaksiyonla birlikte polimer üretiliyor. Fakat sadece polimer değil yan ürünler de çıkıyor. Su, kimyasallar, monomer, polimer ve tuzlar... Reaktörlerde polimer üretildikten sonra monomer geri kazanma kolumuz var, burada monomeri ayrıştırıyor ve geri kazanıyoruz. Tambur filtrelerimiz var, burada filtrasyonla polimerin içinde bulunan fazla suyu ve tuzları ayrıştırıyoruz. Ve kurutmada da en son polimerin içinde kalmış olan tüm suyu buharlaştırıyoruz ve toz polimer haline getiriyoruz. Polimerin içinde yüzde 1 oranında su kalıyor. Ürettiğimiz polimeri silolarımızda depoluyoruz. Daha sonrasında dop hazırlama ünitemizde dop haline getiriyoruz, sonra da elyaf çekime gönderiyoruz. Ünitemizin genel prosesi bu şekilde.



“Önce insan anlayışıyla çalışıyorum”

Aksa, İş Sağlığı ve Güvenliği'ne (İSG) büyük önem veriyor. Polimerizasyon Ünitesi olarak bizim de önceliğimiz İSG. Ben insan odaklı çalışırım. Arkadaşlara hep söylerim; “Ben her zaman önce insan derim, siz iyi olursanız, motivasyonunuz yüksek olursa, sağlığınız yerinde olursa, probleminiz olmazsa burada kalite yüksek olur, verimlilik artar, iş kazası riski azalır.” Hatta ben İSG için İş Sağlığı ve Güvenliği değil İnsan Sağlığı ve Güvenliği tanımını kullanırım. Benim için İSG, İnsan Sağlığı ve Güvenliği'dir.

Fabrikanın üretimde başlangıç aşaması Polimer Ünitesi diyebiliriz o zaman...

Evet aynen öyle. Akrilik elyafın hammaddesini biz üretiyoruz. Daha sonrasında elyaf çekim makinelerinde elyaf haline geliyor.

Aksa'da bir gününüz nasıl geçiyor?

Sabah geldiğimde önce üniteye gece neler olduğuna bakıyor, üretim kalite değerlerini kontrol ediyorum. Sonra 5-10 dakika arkadaşlarla o gün neler yapacağımızı dair bir ön görüşme yapıyoruz. Bir problem varsa onu kısaca değerlendiriyoruz. Saat 08.30 gibi yöneticilerimizle bir araya geliyor, onlara önemli bilgileri aktarıyoruz. Örneğin gece bir arıza olduysa, kalite problemi yaşandıysa bunu aktarıyoruz, o gün neler yapacağımızı konuşuyoruz. Saat 9.00'da günlük kalite yönetim planı toplantımız var. Orada önemli olaylar, kalite problemleri, müşteri şikayetleri konuşuluyor. Daha sonra sahalarımızı gezip sahalarda devam

eden işleri yerinde inceliyorum. Herhangi bir arıza var mı, sahalarımızı temiz mi, bir problemimiz var mı bunları kontrol edip, arkadaşlarla konuşuyorum. Gün içinde toplantılarım varsa toplantılara katılırım, yoksa arkadaşların taleplerine ve iş listeme bakarım. Akşam 16.00-17.00 arası gün sonu değerlendirme toplantımız oluyor. Müdürümüz Bülent Bey'e günlük yaptığımız işleri, herhangi bir problem veya talebimiz varsa onları anlatıyor, bu şekilde günü tamamlıyoruz.

Aksa'yı bir çalışan olarak değerlendirdiğinizde neler söylemek istersiniz?

Aksa bir dünya şirketi... Kurumsal, çok büyük bir şirket. Çalışanlarına değer veriyor. Aksa'yı tek bir sözcükle tanımlamam gerekirse “Güven duyulan, insana değer veren şirket” diyebilirim. Aksa, insan odaklı çalışan bir şirket. Benim yöneticilik tarzım da böyle, ben de insan odaklı çalışırım, “Önce insan” derim.

Sizce Aksa'yı dünya devi yapan faktörler neler?

Öncelikle tek çatı altında üretim yapan büyük bir şirket olması. Türkiye'de sıfırdan bir kimyasal reaksiyonla üretim yapan çok büyük şirketler yok. Dünyada da sayılı bu şirketler. Aksa'yı dünya devi yapan çalışanların işine olan bağlılığı, sadakati, özverisi, sürekli başarı odaklı çalışması ve Aksa'yı daha iyi yere getirmek için çabalaması. Birçok şirkette çalışanlarda “Görevimi yapayım yeter” düşüncesi vardır. Aksa'da bundan çok daha fazlası var, çalışanlar fikir üretir, öneri sunar. Örneğin biz şu an bir proje üzerinde çalışıyoruz. Bu projeye beni teşvik eden çalışma arkadaşlarım oldu, onlardan gelen fikirlerle projeyi şekillendirdik. Bence bu Aksa'nın dünya lideri olmasında çok önemli bir etken. Yani çalışanların özverisi, işe olan sadakati diyebilirim. Bir problem olduğunda herkes ne gerekirse yapar, iş odaklı yaklaşımla sorunu çözmek için uğraşır. Aksa'nın altyapısına baktığımızda öncelikle kalite odaklı çalışma var.

Bununla ilgili sistemlerimiz, işletme talimatlarımız mevcut. Buzdağının görünen kısmı ürettiğimiz elyafsa işin alt yapısında kalite, İSG ve çalışan bağlılığı var.

Aksa, kariyerinize ne gibi katkılar sağladı?

Ben mesleğimi öğrendiysem Aksa sayesinde öğrendim. Yöneticilik tecrübelerimi kazandıysam Aksa sayesinde kazandım. Eylül 2014'te yönetici oldum. O zamanki yöneticilik tecrübemle şu anki yöneticilik tecrübem arasında dağlar kadar fark var. Bu kişiye de bağlı tabii ki. Kişi öğrenmeye açık olacak, meraklı, sorgulayıcı olacak. Sürekli, "Kendimi nasıl geliştirebilirim?" diye düşünmeli. Ben teknik anlamda birçok bilgiye sahip bir yönetici isem bu Aksa sayesinde oldu. Proses mühendisliği ve işletmecilik yaparak teknik açıdan, yöneticilik yaparak insan yönetimi yönünden kendimi geliştirdim. Sadece tecrübe değil, eğitimlerin de katkısı var tabii. Şu ana kadar 20'ye yakın eğitim aldım. Bunların çoğu kişisel gelişim üzerineydi. Etkili iletişim, etkin geri bildirim verme, stres yönetimi, zaman yönetimi... Bunlar bir yöneticinin gelişimi, etkili ve verimli çalışması açısından çok önemli eğitimler. Zaten Aksa eğitime çok önem veriyor. Bu anlamda da bizler kendimizi geliştirebildiysek bu tabii ki şirketimiz sayesinde oldu.

Polimerizasyon Ünitesi olarak hedefleriniz neler?

Öncelikli hedefimiz kaliteli polimer üretmek ve kalite kaynaklı bir problem yaşamamak. Kalite kaynaklı bir problem oluşması durumunda ürettiğimiz polimer standart dışı polimere dönüşüyor. Ben de dahil tüm ünite çalışanlarımızın standart dışı polimer hedefi var. Bir diğer hedefimiz ise verimlilik üzerine. Çalışan arkadaşlardan gelen önerilerle şu anda üzerinde çalıştığımız proje, buhar ve hava tüketimini azaltarak verimli çalışmaya yönelik. Yaptığımız iyileştirme ve denemelerle güzel sonuçlar aldık. Kısaca özetlemek gerekirse



öncelikli hedefimiz kaliteli ve verimli polimer üretimi yapmak.

Bir yönetici olarak iş hayatında ekip çalışmasının önemini nasıl değerlendiriyorsunuz?

Aksa olarak büyük bir ekibiz. Ancak en zayıf halkamız kadar güçlüyüz. Büyük bir ekibiz ve zincirin halkaları gibi hepimiz birbirimize bağlıyız. Bu nedenle ekip çalışması bizim için olmazsa olmaz. Polimerizasyon Ünitesi'nde ekip çalışmasına çok önem veriyoruz. Bir arkadaşımızın yapacağı küçük bir hata tüm prosesi olumsuz etkiler. Sahamız çok büyük, arıza olduğunda ekip olarak kim ne yapacağını bilir. Telsizlerle haberleşiriz, bu şekilde hızlı bir aksiyon sürecimiz olur. Ekip çalışması olmazsa işi yürütemeyiz, üretemeyiz.

İş dışında kalan vaktinizde neler yapıyorsunuz?

İş dışında genelde ailemle vakit geçiriyorum, ikiz kızlarım var. Kızlarım 4 yaşında, isimleri Hava İnci ve Şerife Sedef. Eşimin annesinin ismi Hava, benim annemin ismi Şerife. Kızlarımızın ilk isimleri annelerimi-

zin isimleri olsun istedik. Kızlar deniz ve havuzu çok seviyor. Yaz aylarında onlarla sık sık denize ve havuza gidiyoruz. Kışın da sosyal hayatım çocuklar üzerine diyebilirim. Fırsat bulursam sahilde yürüyüş yapmaya çalışıyorum. Hafta sonları biraz gezme fırsatımız oluyor. Genellikle Bursa'ya gidiyoruz. Eşimle aynı köydeniz. Kayınpederim hayvancılık yapıyor, tarımla uğraşılıyor. Benim anne babamın da bahçeleri var. Biz de eşimle onlara yardımcı olmaya çalışıyoruz, toprakla uğraşılıyor. Sebze ve meyveleri çoğunlukla köyümüzden temin ediyor, organik besleniyoruz.



Aksa bir dünya şirketi... Kurumsal, çok büyük bir şirket. Çalışanlarına değer veriyor. Aksa'yı tek bir sözcükle tanımlamam gerekirse "Güven duyulan, insana değer veren şirket" diyebilirim.



AVM sektörünün Oscar'ı ICSC Solal Marketing Awards'tan Akmerkez'e gümüş ödül

Akmerkez, Uluslararası Alışveriş Merkezleri Konseyi (ICSC) tarafından düzenlenen 2019 The Solal Marketing Awards'ta kurumsal sosyal sorumluluk kategorisinde gümüş ödüle layık görüldü.

Akmerkez, online bir bağış platformunun dünyada ilk defa bir alışveriş merkezi içinde gerçek mağazaya dönüştüğü ve düzenli gelir elde ettiği "Givin Yard Sale Store" projesi ile Uluslararası Alışveriş Merkezleri Konseyi (ICSC) tarafından düzenlenen 2019 The Solal Marketing Awards'ta kurumsal sosyal sorumluluk kategorisinde gümüş ödül aldı. Londra'da düzenlenen ödül töreninde, ICSC tarafından takdim edilen ödülü, Akmerkez Genel Müdürü Murat Kayman ve Pazarlama Müdürü Kadriye Karakaş Rohani aldı.

"Givin ile artık iyiliğin bir mağazası var!" sloganıyla yürütülen ve bağışlanan ürünlerin satışıyla elde edilen gelirin çeşitli sivil toplum kuruluşları aracılığıyla ihtiyacı



olanlara aktarıldığı projeye birçok ünlü isim gönüllü olarak destek verdi. Mağaza açıldığından bu yana toplanan 245 bin TL ile binin

üzerinde gence ve çocuğa eğitim ve sağlık desteği verilirken, 15 binin üzerinde sokak hayvanına ise gıda sağlandı.

Paper Moon'a, "Diploma of Good Cuisine" ödülü



İtalya ve Türkiye arasında gastroekonomi ve gastro-turizm alanında kültürel ve ticari ilişkilerin gelişmesi amacıyla kurulan ve İtalyan Kültür Bakanlığı'na bağlı olarak faaliyetlerini sürdüren "Accademia Italiana della Cucina" tarafından verilen "Diploma of Good Cuisine" sahibini buldu. Ödüle bu yıl, Akkök Holding bünyesinde bulunan Paper Moon İstanbul layık görüldü. "Accademia Italiana della Cucina İstanbul" tarafından takdim edilen ödülü, Paper Moon adına Paper Moon Executive Şefi Giuseppe Pressani aldı.

Ak-Kim'e, Avrupa İş Ödülleri'nde Ulusal Şampiyon ödülü



Ak-Kim, Avrupa iş dünyasının en prestijli ödülleri arasında yer alan Avrupa İş Ödülleri'nde (European Business Awards), "Ulusal Şampiyon (National Winner)" seçilerek "İnovasyon" kategorisinde rakipleri ile yarışmaya hak kazandı.

Tüm Avrupa'da 120 bin, Türkiye'de ise 4 bine yakın şirketin başvurusu arasından seçilerek ödüle layık görülen Ak-Kim, tek Türk kimya şirketi olarak finalde 33 Avrupa ülkesinden 364 firma ile yarışacak. Sonuçlar aralık ayında Varşova'da düzenlenecek tören ile açıklanacak.



Akbatı, 8'inci yaşını "Akbatı Festivali" ile coşkuyla kutladı

Akbatı, 8'inci yaşını 7-8 Eylül 2019 tarihlerinde gerçekleştirdiği coşku dolu Akbatı Festivali ile kutladı. Ziyaretçiler; Göksel ve Kolpa konserle-

ri, nefis sokak lezzetleri, söyleşi ve imza günleri, çocuk atölyeleri ve eğlenceli aktiviteler ile Festival Park'ta dopdolu bir hafta sonu geçirdi.



Akiş GYO'nun ilk tahvil ihracı başarıyla tamamlandı

Akiş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı, ilk tahvil ihracını başarıyla tamamladı. 10 Eylül 2019 tarihinde Ziraat Yatırım Menkul Değerler AŞ aracılığıyla gerçekleştirilen ve şirket tarihinde ilk olan tahvil ihracına kurumsal yatırımcılar, portföy yönetim ve sigorta şirketleri yoğun ilgi gösterdi. Üç ayda bir değişken faizli kupon ödemeli ve 2 yıl vadeli 100 milyon TL'lik tahvil ihracı başarıyla gerçekleştirildi.



Novada AVM, enerji verimliliği için Akenerji'yi seçti

Akbatı, Akasya Vadi İstanbul, Medical Park ve Axis'ten sonra, İstanbul'un yükselen bölgesi Ataşehir'de "ticaret ve alışverişin merkezi" olan Novada AVM de iki yıl boyunca

tüm tesis teknik işletim hizmetlerini Akenerji'den alacak. Akenerji ayrıca, Novada AVM'de "Sıfır Yatırım"la enerji verimliliği için de çalışacak.

Dünyanın ilk mikroelyaf filtreli çamaşır makinesi

Arçelik, Berlin’de yapılan IFA 2019 Fuarı’nda, ilk mikroelyaf filtreli çamaşır makinesini tanıttı. Makinenin 2020 yılında satışa çıkacağı belirtildi. Yeni makinede deterjan gözünün üstünde bir filtre kutusu bulunuyor ve bu filtrenin, yıkama sırasında kıyafetlerden salınan mikroelyafların yüzde

90’ını tuttuğu iddia ediliyor. Arçelik CEO’su Hakan Bulgurlu, sürdürülebilirlik vizyonu ile çalıştıklarını belirterek, “Döngüsel ekonomi, enerji verimliliği, plastik kirliliği gibi alanlarda yaşadığımız gezegenin pozitif etki sağlayacak projeler geliştirmeyi hedefliyoruz” dedi.



Hollandalı şirketten elektrikli Tesla Gemileri



Hollandalı Port-Liner şirketi, “Tesla Gemileri” olarak adlandırılan iki dev tam elektrikli mavna inşa ediyor. Şirket, gemilerin yakın zamanda hazır olacağını ve açılışını Wilhelmina Kanalı’ndan Kuzey denizine açılarak yapacağını açıkladı. Avrupa Birliği’nden 7 milyon Euro’luk teşvik alan 100 milyon Euro’luk projenin, Amsterdam, Antwerp ve Rotterdam limanları arasındaki yerel ulaşım üzerinde önemli bir etkisi olması bekleniyor. İlk altı geminin Hollanda’daki yıllık yollardan 23 bin kamyonu çıkarması ve bunları sıfır emisyonlu taşımayla değiştirmesi bekleniyor.

Dünya Limit Aşımı Günü her yıl öne geliyor

Global Footprint Network, insanlığın doğa üzerindeki yıllık talebinin dünyanın bir yılda sağlayabileceği kapasiteyi aştığı günü, Dünya Limit Aşımı Günü olarak tanımlıyor. 1997 yılında eylül ayına gelen Dünya Limit Aşımı Günü nüfus artışıyla birlikte aşırı artan tüketim ve çevresel zararlar sebebiyle, her geçen yıl birkaç gün daha öne

geliyor. 2019 yılı Dünya Limit Aşımı Günü ise 29 Temmuz olarak belirlendi.

Global Footprint Network’ün dünya limit aşımı günü ile ilgili yaptığı çalışmaya göre, bugünden itibaren Dünya Limit Aşım Günü’nü her yıl beş gün ileriye atabilirsek, 2050 yılına kadar limit aşımı gününü aralık ayının sonuna getirebiliriz.



Almanya'dan, sürdürülebilir tekstil için “Yeşil Düğme”li etiket

Almanya, tedarik zincirinde küresel bir sorumluluk etğine ihtiyaç olduğu düşüncesiyle tekstil üretimini iyileştirmeye yardımcı olmak için tasarlanan hükümet düzeyindeki dünyanın ilk sürdürülebilirlik etiketi olan Yeşil Düğme'yi (Grüne Knopf) tanıttı. Yeşil Düğme içeren ürünlerin en az 26 sosyal ve çevresel standardı yerine getirmesi gerekiyor.

Sosyal kriterler arasında geçerli yasal asgari ücret ve fazla mesai gibi haklar, çocuk işçi ve zorla çalışma yasağı gibi tedbirler bulunuyor. İşyerinde güvenlik ve sağlık düzenlemelerine uyum da önemli kriterler arasında yer alıyor. Şimdiye kadar yaklaşık 70 şirket Yeşil Düğme'ye ilgi duyduklarını belirtti.



İran'da dünyanın en büyük el dokuma halısı yapıldı



Dünyanın en büyük tek parça el dokuma halısı, İran Tebriz Uluslararası Halı Fuarı'nda tanıtıldı. 600 metre karelik tek parça halindeki el dokuması için 70 farklı boya kullanıldı. Halının ağırlığının üç ton olduğu, 10 santimetrede 60 düğüm atılarak dokunduğu ve yapımının altı yılda tamamlandığı belirtildi.

Periyodik Tablo 150 yaşında

Birleşmiş Milletler (BM), 2019'u “Bilimde en önemli başarılarından biri” olarak Uluslararası Periyodik Tablo Yılı ilan etti. 150 yıl önce mart ayında Rus bilim insanı Dimitri Mendeleev, tüm bilinen elementleri topladı ve hepsini bir tabloya yerleştirdi. Periyodik tablo adı verilen bu ilk çalışmada 63 element, atom kütlelerine göre bir tabloya yerleştirildi. Benzer özellikler gösteren elementleri bir araya koyan Mendeleev, gruplara yeni gelecek elementler için de boşluklar bıraktı ve 2015'te dört yeni elementin bulunmasıyla günümüzdeki haline ulaştı.

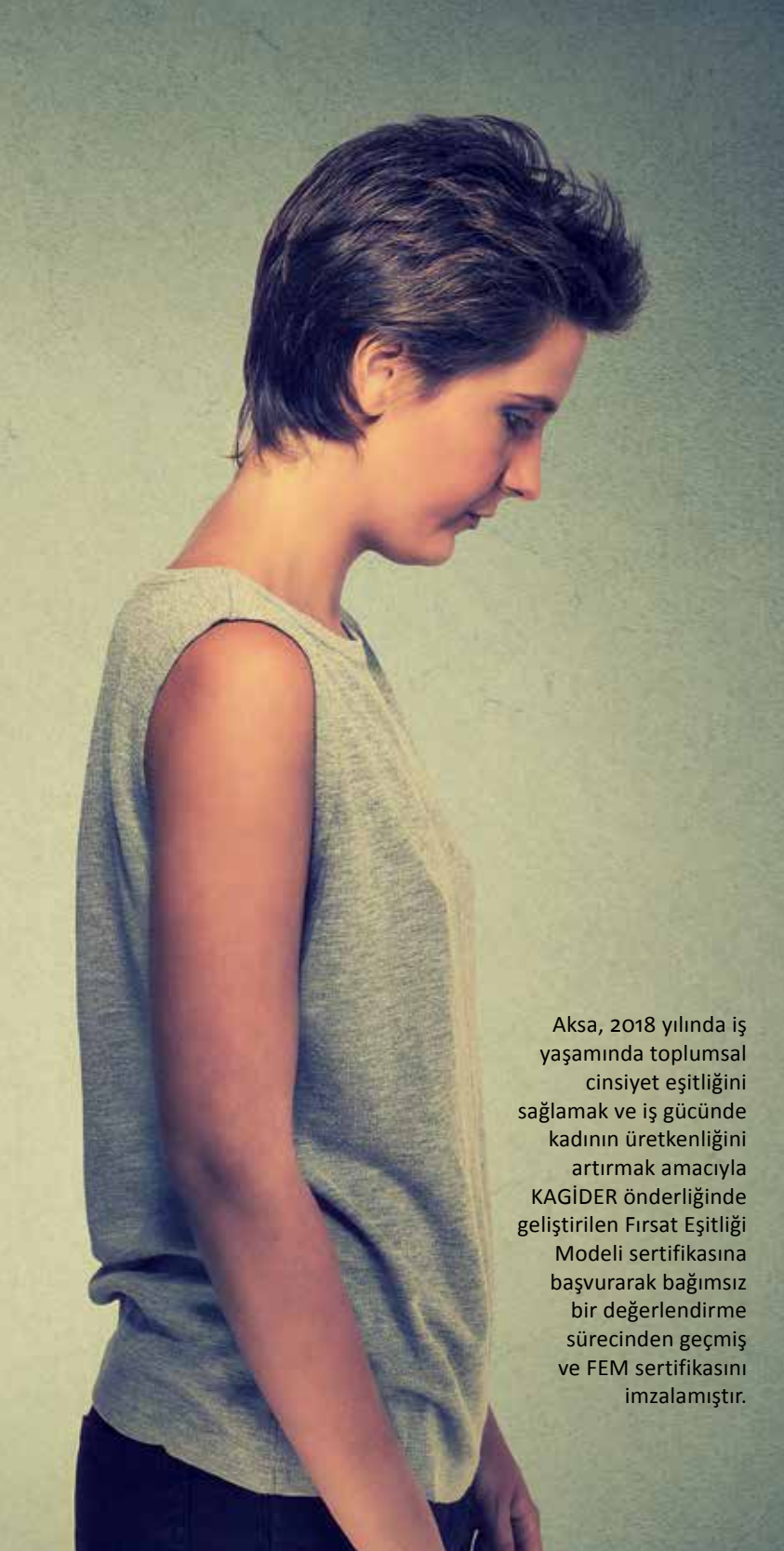
Periodic Table of the Elements

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------|-------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|-------------------|----------------------|---------------------|----------------------|----------------------|---------------------|----------------------|-----------------------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|------------------|---------------------|-----------------------|---------------------|----------------------|---------------------|---------------------|----------------------|-----------------------|--------------------|-----------------------|---------------------|------------------------|------------------------|-----------------------|---------------------|-----------------------|--------------------|---------------------|--------------------|-----------------|----------------------|-----------------------|-------------------|-------------------|--------------------|--------------------|-----------------------|--------------------|--------------------------|-----------------------|------------------------|----------------------|----------------------|------------------------|---------------------|------------------------|---------------------|--------------------|---------------------|-----------------------|----------------------|---------------------|----------------------|---------------------|---------------------|--------------------|---------------------|----------------------|------------------|---------------------|----------------------|------------------|---------------------|----------------------|----------------------|-------------------|----------------------|--------------------|----------------------|---------------------|--------------------------|--------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|--------------------|-----------------------|-------------------------|-------------------------|----------------------|--------------------------|-----------------------|-------------------------|----------------------------|----------------------|-------------------------|----------------------|----------------------|-------------------------|---------------------------|--------------------------|--------------------------|-----------------------|------------------------|---------------------------|--------------------------|---------------------------|--------------------------|
| 1 H Hydrogen | 2 He Helium | | | | | | | | | | | | | | | | | 18 Ar Argon | 19 K Potassium | 20 Ca Calcium | 21 Sc Scandium | 22 Ti Titanium | 23 V Vanadium | 24 Cr Chromium | 25 Mn Manganese | 26 Fe Iron | 27 Co Cobalt | 28 Ni Nickel | 29 Cu Copper | 30 Zn Zinc | 31 Ga Gallium | 32 Ge Germanium | 33 As Arsenic | 34 Se Selenium | 35 Br Bromine | 36 Kr Krypton | 37 Rb Rubidium | 38 Sr Strontium | 39 Y Yttrium | 40 Zr Zirconium | 41 Nb Niobium | 42 Mo Molybdenum | 43 Tc Technetium | 44 Ru Ruthenium | 45 Rh Rhodium | 46 Pd Palladium | 47 Ag Silver | 48 Cd Cadmium | 49 In Indium | 50 Sn Tin | 51 Sb Antimony | 52 Te Tellurium | 53 I Iodine | 54 Xe Xenon | 55 Cs Cesium | 56 Ba Barium | 57 La Lanthanum | 58 Ce Cerium | 59 Pr Praseodymium | 60 Nd Neodymium | 61 Pm Promethium | 62 Sm Samarium | 63 Eu Europium | 64 Gd Gadolinium | 65 Tb Terbium | 66 Dy Dysprosium | 67 Ho Holmium | 68 Er Erbium | 69 Tm Thulium | 70 Yb Ytterbium | 71 Lu Lutetium | 72 Hf Hafnium | 73 Ta Tantalum | 74 W Tungsten | 75 Re Rhenium | 76 Os Osmium | 77 Ir Iridium | 78 Pt Platinum | 79 Au Gold | 80 Hg Mercury | 81 Tl Thallium | 82 Pb Lead | 83 Bi Bismuth | 84 Po Polonium | 85 At Astatine | 86 Rn Radon | 87 Fr Francium | 88 Ra Radium | 89 Ac Actinium | 90 Th Thorium | 91 Pa Protactinium | 92 U Uranium | 93 Np Neptunium | 94 Pu Plutonium | 95 Am Americium | 96 Cm Curium | 97 Bk Berkelium | 98 Cf Californium | 99 Es Einsteinium | 100 Fm Fermium | 101 Md Mendelevium | 102 No Nobelium | 103 Lr Lawrencium | 104 Rf Rutherfordium | 105 Db Dubnium | 106 Sg Seaborgium | 107 Bh Bohrium | 108 Hs Hassium | 109 Mt Meitnerium | 110 Ds Darmstadtium | 111 Rg Roentgenium | 112 Cn Copernicium | 113 Nh Nihonium | 114 Fl Flerovium | 115 Uup Ununpentium | 116 Lv Livermorium | 117 Uus Ununseptium | 118 Uuo Ununoctium |
|--------------------|-------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|-------------------|----------------------|---------------------|----------------------|----------------------|---------------------|----------------------|-----------------------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|------------------|---------------------|-----------------------|---------------------|----------------------|---------------------|---------------------|----------------------|-----------------------|--------------------|-----------------------|---------------------|------------------------|------------------------|-----------------------|---------------------|-----------------------|--------------------|---------------------|--------------------|-----------------|----------------------|-----------------------|-------------------|-------------------|--------------------|--------------------|-----------------------|--------------------|--------------------------|-----------------------|------------------------|----------------------|----------------------|------------------------|---------------------|------------------------|---------------------|--------------------|---------------------|-----------------------|----------------------|---------------------|----------------------|---------------------|---------------------|--------------------|---------------------|----------------------|------------------|---------------------|----------------------|------------------|---------------------|----------------------|----------------------|-------------------|----------------------|--------------------|----------------------|---------------------|--------------------------|--------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|--------------------|-----------------------|-------------------------|-------------------------|----------------------|--------------------------|-----------------------|-------------------------|----------------------------|----------------------|-------------------------|----------------------|----------------------|-------------------------|---------------------------|--------------------------|--------------------------|-----------------------|------------------------|---------------------------|--------------------------|---------------------------|--------------------------|

© IUPAC 2019

İş yaşamında ayırıcı dil ve davranışlardan kaçınalım

İş yaşamında kullandığımız kelimelerle kimi zaman bilinçli olarak kimi zaman farkında bile olmadan ayrımcılığa giden yolu açıyoruz. Cinsiyetçi ve ayırıcı dil kullanmamak için gayret etsek de bazen nerede hata yaptığımızı bilemiyoruz. Kadir Has Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet ve Kadın Çalışmaları Merkezi'nin Borusan ile birlikte hazırladığı İş Yaşamında Ayırıcı Dil ve Davranışlardan Kaçınma Rehberi, farkında olmadan kullanmayı alışkanlık haline getirdiğimiz ifadeleri bize tekrar düşündürerek ayrımcılığın önlenmesi konusunda yol göstermeyi amaçlıyor.



Aksa, 2018 yılında iş yaşamında toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak ve iş gücünde kadının üretkenliğini artırmak amacıyla KAGİDER önderliğinde geliştirilen Fırsat Eşitliği Modeli sertifikasına başvurarak bağımsız bir değerlendirme sürecinden geçmiş ve FEM sertifikasını imzalamıştır.

Gerek günlük hayatımızda gerekse iş yaşamında çoğu zaman farkında olmadan cinsiyetçi dil kullanıyoruz. Ancak yerleşmiş deyimler nedeniyle genellikle cinsiyetçi ve ayrımcı dil kullandığımızın farkına varamıyoruz. Kadir Has Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet ve Kadın Çalışmaları Merkezi ile Borusan'ın birlikte hazırladığı İş Yaşamında Ayrımcı Dil ve Davranışlardan Kaçınma Rehberi işte tam da bu noktada bize yardımcı olmayı hedefliyor. İş Yaşamında Ayrımcı Dil ve Davranışlardan Kaçınma Rehberi, iş hayatında yaygın görülen ve ayrımcı olarak nitelenen ifade, davranış ve önyargılara odaklanırken pratik öneriler yapıyor.

Mesleğe yönelik ayrımcı dil

Çalışma yaşamında cinsiyet ayrımcılığının en önemli göstergesi, işlerin kadın işi-erkek işi olarak gruplandırılmış olması. Meslek adlarını cinsiyet içermeyecek şekilde kullanın. Örneğin;

- ✓ Kadın mühendis değil mühendis
- ✓ Kadın müdür değil müdür
- ✓ Kadın direktör değil direktör
- ✓ Kadın doktor değil doktor
- ✓ Kadın CEO değil CEO

Cinsiyete yönelik ayrımcı dil

Kadını görünmez kılan ve dışlayan ifadeler kullanmayın. Dolaylı olarak “erkek olmayı”, “insan” olmayla özdeşleştiren ve “herkesi” kapsama iddiasıyla kadını görünmez kılan ifadeleri kullanmamaya özen gösterin. Örneğin;

- ✓ Adam olmak değil insan olmak
- ✓ Adam gibi değil doğru düzgün
- ✓ Adamakıllı değil layığıyla
- ✓ Adam olana değil insan olana
- ✓ Erkek sözü değil söz
- ✓ Erkekliğe sığmayan değil insanlığa sığmayan
- ✓ Bilim adamı değil bilim insanı
- ✓ İş adamı değil iş insanı
- ✓ İnsanoğlu veya ademoğlu değil insanlık
- ✓ Sözü'nün eri değil sözünü tutan
- ✓ Baba evi değil aile evi
- ✓ Bu işin adamı değil bu iş için biçilmiş kaftan

Cinsiyet ile hitabetin birbirine karıştırılması

Kadın-erkek cinsiyeti belirtir. Bay-bayan, bey-hanım, beyefendi-hanımefendi ise hitabet şeklidir. Örneğin;

- ✓ Erkek tuvaleti / Bayan tuvaleti değil Erkek tuvaleti / Kadın tuvaleti
- ✓ Erkek yüzücü / Bayan yüzücü değil Erkek yüzücü / Kadın yüzücü
- ✓ Erkek arkadaş / Bayan arkadaş değil Erkek arkadaş / Kız arkadaş

KARİYERDE BİRLİKTE gururla AKSA

Kız/kadın kelimelerinin olumsuz kullanımı

“Kız” genellikle masumiyet, gençlik, tecrübesizlik, evlenmemiş olma vb. durumları ifade etmek üzere kullanılır. “Kadın” ise çoğu zaman bu anlamın karşıtı olarak konumlandırılırken; daha “kaba” bir ifadeymiş gibi algılanabilir. “Kadın” yerine daha “kibar” ya da “edep” olduğunu düşünerek “bayan”, “hanım”, “hanımefendi”, “bacı” gibi ifadeleri kullanmaktan kaçının.

Kızlık soyadı değil Önceki soyadı

İş yaşamında bazı cinsiyetçi deyim, atasözü ve ifadeler iyi niyetlerle söylenen bazı deyim, atasözü ve klişe cümlelerin arkasında geleneksel cinsiyet rollerinin yattığını unutmayın. Örneğin;

- ✓ Kadınlar için en iyi meslek öğretmenlik!
- ✓ Senin gibi hanım bir kıza yakışıyor mu?
- ✓ Yuva yapan dişi kuştur
- ✓ Erkek adam ağlamaz
- ✓ Kadınlar hamamına çevirmek
- ✓ Karı gibi kıvırtmak
- ✓ Karı gibi gülmek
- ✓ Kız almak/kız vermek
- ✓ Erkek gibi kadın
- ✓ Adam yerine koymak
- ✓ Anasına bak kızını al
- ✓ Kızını dövmezen dizini döver
- ✓ Evde kalmış
- ✓ Hanım hanımcık
- ✓ Delikanlı kız
- ✓ Adam gibi adam
- ✓ Adamın dibi

Biyolojik özelliklere yönelik ayırıcı dil

Cinsiyete dayalı hormonal değişimlere atıfta bulunarak insanları etiketlemeyin, davranışlarını buna göre yorumlamayın. Örneğin; menopozlu, andropoz girmiş, ergen gibi, muayyen gününde, hamile kadınlara, hamile olduğu için iyi düşünemediğini ima etmek gibi...

Davranışlar

Kadın ya da erkeğe yönelik belirli toplumsal önyargıları ve kalıpları

BEDENSEL ÖZELLİKLER

Bir insanın vücudu sadece kendisine aittir ve kendi rızası dışında hiçkimse bir kişinin vücudu hakkında söz sahibi olamaz. Kişilerin bedensel özelliklerine ve fiziksel durumlarına, engellerine değil, yaptıkları işe odaklanın. Kişileri buna göre etiketlemeyin.

Örneğin;

- ✓ Bodur, cüce, yerden bitme, göbekli, şişko, kel, bıdık, minnoş, düztaban, sarışın, sırik vb.
- ✓ Kör, topal, spastik, otistik
- ✓ Zayıfladın mı?
- ✓ Kilo mu aldın?
- ✓ Yorgun musun?

yansıtan ya da dayatan davranışlardan uzak durun. Örneğin;

- ✓ Erkek iş arkadaşlarımızın kapıları açıp, yük taşımasını beklemeyin.
- ✓ Kadın iş arkadaşlarımız kutlamalarda pasta getiren, pasta kesen, toplantılarda çay servis eden kişiler olmak zorunda değiller.
- ✓ Toplantılarda kadınlar not tutar diye bir kural yoktur.
- ✓ Toplantılarda erkeklerin daha çok söz alması o toplantının verimli geçmesini garanti etmez.
- ✓ Kimsenin, başkası konuşurken sözünü kesmeye hakkı yoktur. Kadın ve erkek çalışanların eşit oranda gö-

rüşüne başvurulduğundan emin olun.

✓ İş yaşamında herkesin kibar ve saygılı olması beklenir ancak kadınlar için bu beklenti daha yüksektir. “Hanım hanımcık”, “çok hanım kadın”, “çok ağırbaşlı kadın” ifadelerinden uzak durun.

✓ Bir ofiste herkesin erişebileceği bir telefon varsa ona bir kadın bakmak zorunda değildir.

Sözde samimiyet

İş yerindeki konumunuz, statünüz ya da ünvanınız sizi başkalarına karşı “sözde samimiyet”e yol açan ifadelerle yönlendirmesin. Sizin için samimiyet içeren bir ifade bir başkası için tahakküm kurma, küçük görme, büyüklük taslama veya hiyerarşiyi hatırlatma gibi algılanabilir. Kusurlu davranışları örtbas etmek için dile başvurmayın. Örneğin;

- ✓ Ben çalışanlarımla baba-oğul gibiyimdir.
 - ✓ Biz burada bir aile gibiyiz. Kol kırılır yen içinde kalır.
 - ✓ İş arkadaşlarım benim çocuklarım gibidir.
- Çalışma arkadaşlarınızın isimlerini öğrenin ve onlara isimleriyle hitap edin. Bir kişinin kullanmayı tercih ettiği kelime dağarcığına saygılı olun, konuşma ve yazma tarzınızı bu tercihe göre yönlendirin. İzin istemeden ‘canım’, ‘cicim’, ‘şekerim’, ‘hayatım’, ‘yavrum’, ‘evladım’ vb. demeyin.



Her adımda yanınızdayız.

Acryluna kullanılarak üretilen halılar doğal ve sıcak dokunuşları, kalıcı ve canlı renkleri, mükemmel dayanıklılıklarıyla hayatın her anında yanınızda.



acryluna



AKKÖK
HOLDİNG

aksa.com



AKSA



armora

Konforlu, Güvenli, Tam İstedığınız Gibi!



Dop boyama teknolojisini ile ömür boyu kalıcı renkler



Maliyet avantajı sağlayacak alternatif boyama teknikleri



Hi-vis renk opsiyonları



Ekru ve renkli tüm Armora ürünlerde Oeko-Tex Class I sertifikası



Standartlara uyumlu koruyuculuk



ISO 11611



ISO 11612



IEC 61482-1-2



NFPA®
2112