



Kurumsal Gelişim Müdürü Yarem Başak Çimen:
"Aksa, 'Kurumsal Hafıza' projesiyle bilgiyi
nesilden nesile aktaracak" **08**



Pazarlama ve Satış Müdürü Serhan Belener:
"Aksa'da gelişimimiz ve kazanımlarımız
emekli oluncaya kadar devam edecek" **10**

Aksa haber

15



Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.

Nisan / Mayıs / Haziran - 2017

Kurumsal Yayındır

OKAY TEMİZ İLE RİTİM ATÖLYESİ

Dünyaca ünlü perküsyon sanatçımız Okay Temiz,
Yalovalı öğrencilerimizin yanında!



Aksa Akrilik, "Ar-Ge Merkezi Belgesi" aldı



Ar-Ge Merkezi'ni hayata
geçiren Aksa Akrilik'e,
Bilim Sanayi ve Teknoloji
Bakanlığı tarafından
Ar-Ge Merkezi Belgesi
verildi. **02**

JCR'dan Aksa Akrilik'e yüksek düzeyde yatırım yapılabilir notu



JCR Eurasia Rating, Aksa Akrilik'i
yüksek düzeyde yatırım yapılabilir
kategoride değerlendirerek,
Uzun Vadeli Ulusal Notunu "AA
(Trk)", görünümünü "Stabil" olarak
belirlledi. **03**

Sevgili Akxa Haber okurları,

Türkiye'nin tek akrilik elyaf üreticisi olarak 2016 yılında sizlerle birçok güzel haber paylaştık, başarılarımızla hep birlikte gururlandık. Büyük bir mutlulukla söylemek isterim ki, 2017 yılında da bu başarılarımızı artırarak yolumuza devam ediyoruz. Öncelikle bu başarıda imzası olan herkese bir kez daha çok teşekkür ediyorum.

Hepinizin hatırlayacağı gibi Akxa Akrilik olarak, geçen aylarda Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin düzenlediği 7'nci Kurumsal Yönetim Ödülleri'nde borsada yer alan 50 şirketi geride bırakarak, Kurumsal Yönetim Endeksi'nde en yüksek nota sahip 1'inci şirket olmuştuk. Bu yıl da dünyanın en büyük akrilik elyaf üreticisi olarak, JCR Eurasia Rating tarafından yapılan derecelendirmede, yüksek düzeyde yatırım yapılabilir kategorisindeki şirketler arasındaki yerimizi aldık. JCR Eurasia Rating, Uzun Vadeli Ulusal Notumuzu "AA (Trk)", görünümümüzü "Stabil" olarak belirledi. 2015 yılında operasyonel mükemmellik ve sürdürülebilirliği ön plana çıkaran Akxa vizyonu ile kurduğumuz Ar-Ge Merkezi'miz, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Ar-Ge Merkezi Belgesi aldı. Faaliyette olan 432'nci Ar-Ge Merkezi olarak tescil edilen merkezimizde, akrilik elyaf için yeni kullanım alanları ve yeni ürün Ar-Ge çalışmaları yapılıyor. Konusunda uzman, alanında deneyimli 39 çalışanla çalışmalarını sürdüren Ar-Ge Merkezi'mizin Bakanlık tarafından onaylanmasından dolayı büyük mutluluk duyuyoruz.

Bağlı olduğumuz Akkök Holding'in sosyal sorumluluk projelerine destek vermenin yanı sıra, özellikle Yalova'yı eksenimize alan ve parçası olduğumuz toplumun sürdürülebilir kalkınmasına öncülük eden bir dizi projemizi hayata geçiriyoruz. Bu yıl çocukların ve gençlerin kişisel gelişimlerini desteklemeye yönelik olarak gerçekleştirdiğimiz tüm faaliyetlerimizi "Akxa ile Gelişim Atölyesi" adı altında birleştirdik ve projenin ilk çalışması olarak dünyaca ünlü vurmali çalgılar ustası Okay Temiz'in "Ritim Atölyesi" eğitimlerini Yalova öğrencileriyle buluşturduk. Öğrencilerin, öğretmenlerin ve velilerin mutluluğu, bizi daha farklı projeler konusunda cesaretlendirdi.

2013 yılından beri sürdürdüğümüz 23 Nisan etkinliklerimiz kapsamında bu yıl da çocuklarla birlikte film izledik, eğlendik. Yalova çocuklarımız, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda Özdelek Cinetime sinemasında "Maşa ile Koca Ayı" filmini ücretsiz olarak seyrettiler. Yine aynı gün çocuklarımız, Acryluna Elyaf Atölyesi'nde elyaflarla resimler yaptı, boyama etkinliklerine katıldı. Bu vesileyle tüm dünya çocuklarının bayramını bir kez daha kutlarız.

Akxa Akrilik'te çalışanlara yönelik sosyal etkinlikleri organize eden AKSET (Akxa Sosyal Etkinlikler Takımı), bu yıl yine çok faaldi. Pilates, dalış, tenis, model uçak eğitimleri, yelken kursları, tiyatro, konser, gezi, parti gibi organizasyonlar yapan AKSET, bu yılki çalışmalarına koşuyu da ekledi. Yeni koşu takımı "Akxa Runners" haftanın bir günü farklı yerlerde koşu deneyimi yaşatarak, daha sağlıklı çalışanlar yaratma konusunda şirketimize büyük katkı yapıyor.

Akxa Akrilik olarak 2017 hedefimiz; şirketimizi daha da iyi noktalara taşımak, çalışanlarımızla birlikte büyüyerek, bizleri motive eden başarılarımıza yenilerini eklemek...

İyi haberlerimizi paylaşmaya devam edeceğim.

Sevgiyle kalın.

Cengiz Taş
Akxa Akrilik Genel Müdürü



Akxa Akrilik, "Ar-Ge Merkezi Belgesi" aldı



Akrilik elyaf için yeni kullanım alanları bulmaya ve stratejik işbirlikleriyle büyümeye yönelik olarak Ar-Ge Merkezi'ni hayata geçiren Akxa Akrilik'e, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Ar-Ge Merkezi Belgesi verildi.

Dünyanın en büyük akrilik elyaf üreticisi Akxa Akrilik'in 2015 yılında Yalova'da kurduğu Ar-Ge merkezine Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Ar-Ge Merkezi Belgesi verildi. Ar-Ge Merkezi olarak tescil edilen Akxa Akrilik Ar-Ge Merkezi'nde akrilik elyaf için yeni kullanım alanları ve yeni ürün Ar-Ge çalışmaları yapılıyor. Operasyonel mükemmellik ve sürdürülebilirliği ön plana çıkaran Akxa vizyonu ile kurulan Ar-Ge Merkezi'nde şu anda 11 adet yenilikçi ve nitelikli Ar-Ge projesi yürütülüyor. Ar-Ge Merkezi'nde aynı zamanda geliştirilen yeni ürün ve teknolojiler için de patent alma çalışmaları sürdürülüyor.

Akxa Akrilik Ar-Ge Merkezi'ne Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Ar-Ge Merkezi Belgesi verilmesinden dolayı gururlu olduklarını ifade eden Akxa Akrilik Genel Müdürü Cengiz



T.C. BİLİM, SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI

Taş konuyla ilgili şunları söyledi: "Akxa olarak yoğun bir hazırlık dönemi geçirdik. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nca yapılan incelemeden sonra da 432'nci Ar-Ge Merkezi Belgesi'ne sahip kurum olduk. Konusunda uzman, alanında deneyimli 39 çalışan ile çalışmalarını sürdüren Ar-Ge Merkezi'mizin Bakanlık tarafından onaylanmasından ötürü büyük mutluluk duyuyoruz. Ar-Ge Merkezi'mizde katma değer yaratan yeni ürünler ve teknolojiler üretmek hedefiyle çalışıyoruz. 618 metrekare alanı ve bünyesindeki 4 laboratuvar ile faaliyet gösteren Ar-Ge Merkezi'miz ile yeni projeler hayata geçirmeye devam edeceğiz."

Künye

Akxa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. adına İmtiyaz Sahibi Cengiz Taş
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Hande İpek
Adres: Akxa Akrilik Kimya San. A.Ş.
Merkez Mahallesi Yalova-Kocaeli Yolu Caddesi No: 34
PK 114 77602 Taşköprü Çiftlikköy-Yalova /Türkiye
Tel: +90 226 353 25 45
www.akxa.com



Yapım:
Genel Yönetmen: Gürhan Demirbaş
Genel Yönetmen Yardımcısı: Eser Soygüder Yıldız
Görsel Yönetmen: Hakan Kahveci
Editör: Nihan Çetin
Grafik Tasarım: Eylem Aksünger

Kurumsal Satış Yöneticisi: Özlem Adaş Tel: 0212 440 27 65
İletişim: Tel: 0212 440 27 63 - 0212 440 29 68
e-posta: ajansd@duyua.com - www.ajansdyayincilik.com
Baskı: İstanbul Basım Promosyon
info@istanbulprinting.com - Tel: 0212 603 26 20



Yayınlanan yazı ve fotoğrafların tüm hakları Akxa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.'ye aittir. Dergide yayınlanan yazı ve fotoğraflar kaynak gösterilerek dahi kullanılamaz.



JCR'dan Aksa Akrilik'e yüksek düzeyde yatırım yapılabilir notu

Uluslararası derecelendirme kuruluşu JCR Eurasia Rating, dünyanın en büyük akrilik elyaf üreticisi Aksa Akrilik'i yüksek düzeyde yatırım yapılabilir kategoride değerlendirerek, Uzun Vadeli Ulusal Notunu "AA (Trk)", görünümünü "Stabil" olarak belirledi.

Uluslararası derecelendirme kuruluşu JCR Eurasia Rating, dünyanın en büyük akrilik elyaf üreticisi Aksa Akrilik'i yüksek düzeyde yatırım yapılabilir kategoride değerlendirerek, Uzun Vadeli Ulusal Notunu "AA (Trk)", görünümünü "Stabil" olarak belirledi.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin düzenlediği 7'nci Kurumsal Yönetim Ödülleri'nde borsada yer alan 50 şirketi geride bırakarak bu yıl Kurumsal Yönetim Endeksi'nde en yüksek nota sahip 1'inci şirket olan Aksa Akrilik, bir büyük başarıya daha imza attı. Dünyanın en büyük akrilik elyaf üreticisi Aksa Akrilik, JCR Eurasia Rating tarafından yapılan derecelendirmede, yüksek düzeyde yatırım yapılabilir kategorisindeki şirketler arasında yerini aldı. JCR Eurasia Rating, Aksa Akrilik'in Uzun Vadeli Ulusal Notunu "AA (Trk)", görünümünü "Stabil" olarak belirledi. Aksa Akrilik'in Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı ve Yerel Para Not ve görünümleri ise ülke tavanı olan "BBB-" ve "Stabil" olarak belirlendi.



JCR Eurasia Rating tarafından konuyla ilgili yapılan yazılı açıklamada, 1971 yılında Yalova'da üretime başlayan Aksa Akrilik'in hem Türkiye'de, hem de küresel pazarda güçlü bir piyasa gücüne sahip olduğu vurgulandı.

Açıklamada, Aksa Akrilik'in yüksek düzeyde yatırım yapılabilir şirket kategorisinde yer almasının dayanakları sıralandı. Buna göre şirketin güçlü piyasa konumu, uluslararası ticaret ağı, dinamik ve müşteriye yansıtılabilen maliyet yapısı, düşük borçluluk, iyi borç ödeme servisi, Ar-Ge faaliyetleri, güçlü kurumsal yönetim yapısı ve ihtiyatlı mali yönetimi olumlu not aldı. Ayrıca geliştirilmiş operasyonel risk yönetimi ve azaltma sistemleri ile yasal uyum seviyesi, çeşitlendirilmiş ürün yelpazesi, öngörülebilir nakit akışları, DowAksa girişiminin ve yeni ürün serilerinin dikkate değer potansiyeli de "AA (Trk) / Stabil" olarak belirlenen Uzun Vadeli Ulusal notun ana dayanaklarını oluşturdu. Çalışma sermayesi ve likidite yapısı, devam eden kapasite ve yenileme yatırımlarının nakit akımlarına,



yeni ürün hatlarının satış performansı na ve borçlanma profiline katkısı, ikame ürünlerin piyasa etkisi ve akrilik piyasasındaki uzun vadeli küresel gelişmeler JCR Eurasia Rating tarafından izlenmeye devam edecek.

Cengiz Taş: "Katma değer yaratmaya devam edeceğiz"

Aksa Akrilik Genel Müdürü Cengiz Taş, JCR Eurasia Rating tarafından verilen notun gurur verici olduğunu belirterek, "Bu başarıda güçlü bir ekip çalışması, inanç ve azim var. Akpa Akrilik'i bu seviyeye taşıyan değerli çalışma arkadaşlarıma çok teşekkür ediyorum. Bugün 5 kıtada 50'den fazla ülkeye ihracat yapıyoruz. Sektörümüzün lideriyiz. Başarılarımızın tescillenmesi bizi daha büyük başarılar için motive ediyor. Ülkemize katma değer yaratmaya ilk günkü heyecanla devam edeceğiz" dedi.

Akkök Holding'ten Emniyet Müdürlüğü'ne araç bağışı

Akkök Holding, Yalova Emniyet Müdürlüğü'nün başlattığı kampanya çerçevesinde Emniyet Müdürlüğü araçlarının yenilenmesi için 15 adet araç bağışladı. Bağışa yönelik gerçekleştirilen tö-

rende, Akpa Akrilik Genel Müdürü Cengiz Taş ve Ak-Kim Kimya Genel Müdürü Onur Kipri, destekleri sebebiyle plaketlerini Yalova İl Emniyet Müdürü Mehmet Hakan Fındık'ın elinden aldı.



İTHİB Ödül Töreni'nde Akpa Akrilik ve Akpa "Platin Ödülü" aldı

İstanbul Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçıları Birliği (İTHİB) tarafından ülke ekonomisine katkıda bulunan ihracat liderlerinin açıklandığı gelecekselleşen "İTHİB Ödül Töreni" gerçekleşti. 2016 yılının en çok ihracat gerçekleştiren şirketlerinin ödüllendirildiği gecede, "Platin" kategorisinde Akpa Akrilik 42 firma arasından birinci, Akpa ise ikinci sırada yer alarak ödülün sahibi oldu. Ödüller, Akkök Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı Ahmet C. Dördüncü ile Akkök Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Başkan Yardımcısı Raif Ali Dinçkök'e takdim edildi.



Akso, Mısır'da büyümeye devam ediyor

Sürdürülebilir ve çevreci üretim modeli yaklaşımını Mısır Fabrikası'na da taşıyan Akso, 3'üncü üretim hattını ve biyolojik arıtma tesisi yatırımını hayata geçirdi.

Akso Holding bünyesinde deniz aşırı üretim yapan tek şirket olan Akso Mısır Fabrikası'nda, yeni elyaf boyama hattı ve biyolojik arıtma tesisi devreye alındı. 2003 yılında, Akso'nun Kuzey Afrika tekstil pazarında varlığını güçlendirmek ve geliştirmek üzere kurulan Akso Mısır, kapasite artırma çalışmaları kapsamında kurulumunu tamamladığı 3'üncü kontinü elyaf boyama hattını devreye aldı. Mevcut kapasiteyi yüzde 50 artırma hedefi doğrultusunda kurulan yeni boyama hattı ile birlikte toplam kapalı alan 9 bin 500 metrekareye çıkarılmış oldu. Yeni elyaf boyama hattının yanı sıra, son teknolojiyle donatılmış yeni biyolojik arıtma tesisi de kuruldu. Tüm operasyonlarını üzerine düşen sorumlulukların bilinciyle gerçekleştiren Akso Mısır, yeni arıtma tesisiyle birlikte sürdürülebilir ve çevreci üretim politikasını daha da güçlendirdi.

Yeni dönem Temsil Heyeti üyeleri seçimle belirlendi



Akso çalışanlarının sesi ve yönetimle arasında köprü olması amacıyla 1996 yılında kurulan Temsil Heyeti, 2017-2019 dönemi için yeni başkan ve üyelerini seçti. Yeni dönemde görev alacak temsil heyeti üyeleri, 10 Mart-10 Nisan tarihleri arasında Akso çalışanlarının yüksek katılım gösterdiği seçimle belirlendi. Yapılan seçim sonucunda; gündüz personelinin beş çalışan, dört bölgeye ayrılmış olan vardiyalı personelden ise 16 çalışan Temsil Heyeti üyesi oldu. Temsil Heyeti seçimlerinde aynı zamanda İş Sağlığı

ve Güvenliği kanunu gereğince İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Çalışan Temsilcisi seçimi de yapıldı ve beş çalışan İSG Çalışan Temsilciliği'ne seçildi. Oy çoğunluğu ile seçilen Temsil Heyeti üyeleri ve İSG Çalışan Temsilcileri arasında 20 Nisan tarihinde yapılan toplantı neticesinde ise 2017-2019 dönemi başkanları ile üyelerin görev alacakları kurul/komite belirlendi. Yeni dönemde Temsil Heyeti Başkanlığı görevini Bakım Müdürlüğü'nden Süleyman Akgün üstlendi.

Temsil Heyeti Başkanı: Süleyman AKGÜN
Temsil Heyeti Başkan Yardımcısı: Uygur YILMAZ
İzin Kurulu: İsmail UZUN, Murat GÜNBAŞ
AKEK Kurulu: Celal ÜZMEN, Atakan DEMİR
AKSET Kurulu: Hakan GÜMÜŞ, Serkan ALTINÇEKİÇ
Örnek Personel Kurulu: Osman ATILA, Ahmet ÇELİK
SEÇ Kurulu: Ömer CENGİZ, Şevket BAYRAK

Disiplin Kurulu (Temsil Heyeti Başkanı): Süleyman AKGÜN
Yemekhane Görevlileri: (A) Çağlar YİĞİT, (B) Hüseyin PEHLİVAN, (C) Hakan GÜMÜŞ, (D) Osman ATILA, (Gündüz) Ahmet ÇELİK
İSG Çalışan Temsilcisi Başkanı: Hakan GÜMÜŞ
İSG Çalışan Temsilcisi Başkan Yardımcısı: Bahar BOZKURT

“6. Tekstil Günleri”nde Akso da yer aldı



Süleyman Demirel Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Nihat Ayyıldız Melih Çınar'a plaket verdi.

Süleyman Demirel Üniversitesi Tekstil Kulübü tarafından bu yıl 6'ncısı düzenlenen “Tekstil Günleri”, Mühendislik Fakültesi konferans salonlarında yapıldı. Tekstil sektörünün önde gelen firmaları ile Tekstil Mühendisliği öğrencilerini ve akademisyenlerini bir araya getiren

organizasyonda Akso Akrilik'i, Müşteri Hizmetleri ve Kalite İzleme Müdürlüğü'nden Uzman Mühendis Melih Çınar temsil etti. Tekstil Mühendisliği konulu bir sunum gerçekleştiren Çınar, sunumunda Akso Akrilik'in kuruluşu, yaptığı çalışmalar ile ürün ve markaları hakkında da bilgiler verdi.

Akso Akrilik, yönetici asistanı adaylarını ağırladı

Yalova Adnan Menderes Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Büro Yönetimi Alanı Yönetici Sekreterliği Dalı'nda eğitimlerine devam eden öğrenciler, 3 Mayıs'ta Akso Akrilik'i ziyaret etti.

Açık Kapı ziyaretleri kapsamında Akso'yı ziyaret eden öğrencilere kurumsal tanıtım sunumu yapıldı. Sunumun ardından Teknik Genel Müdür Yardımcısı Yönetici Asistanı Elif Akarsu mesleği ve kariyeri hakkında detaylı bilgiler aktardı. Akarsu, konuşmasında 25 yıllık deneyimi boyunca başından geçen önemli olaylardan örnekler de verdi. Öğrenciler konuşma süresince yönetici sekreterliğinin püf noktaları ve merak ettikleri birçok konu hakkında soru sorma fırsatı yakaladı.



Yalovalı çocuklar 23 Nisan'ı Akxa Akrilik ile kutladı

Yalovalı çocuklar, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı Akxa Akrilik'in gerçekleştirdiği ücretsiz film etkinliği ve "Acryluna Elyaf Atölyesi"ndeki aktivitelerle kutladı. Toplam 1.300 çocuk Akxa Akrilik'in "Akxa ile Gelişim Atölyesi" sosyal sorumluluk projesi kapsamında resimler yaptı, oyunlar oynadı. Akxa Akrilik, 2013 yılından bu yana sürdürdüğü 23 Nisan Akxa Akrilik film şenliğini bu yıl 1.000 çocuğun katılımıyla gerçekleştirdi. Yalovalı çocuklar, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda Özdelek Cinesine sinemasında "Maşa ile Koca Ayrı" filmini ücretsiz olarak seyrederek bayramlarını kutladı. Akxa Akrilik, ücretsiz film gösteriminin yanı sıra çocukları "Acryluna Elyaf Atölyesi"nde Acryluna'nın rengârenk dünyasıyla da buluşturdu. Çocuklar, atölyede elyafarla resim ve boyama yaptı, aynı zamanda iki adet Türk bayrağını da kırmızı elyafarla süsledi. Yaklaşık 300 çocuk, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda "Acryluna Elyaf Atölyesi"nde keyifli zaman geçirdi. Yüne en çok benzeyen sentetik elyaf olan Akrilik Elyaf, çocukların gerçekleştirdiği atölye çalışmasında en çok ilgilerini çeken malzeme oldu.



Aksalılar koşuya çıkmaya hazırlanıyor

Çalışanlarına yönelik düzenlediği etkinliklerle ön plana çıkan Akxa'dan yeni bir organizasyon daha...



Parti, konser, gezi, kurs, seminer gibi çeşitli etkinlikler organize etmek amacıyla gönüllü Akxa çalışanlarından oluşan Akxa Sosyal Etkinlikler Takımı (AKSET) "Akxa Runners" koşu takımını kurdu. AKSET gönüllüsü Zeynep Işık Eser'in destek ve çabalarıyla kurulan Akxa Runners, haftada bir gün Yalova'nın çeşitli mekanlarında koşmayı planlıyor.

Akxa'dan "Dünya Kadınlar Günü"ne özel etkinlik



Akxa, "8 Mart Dünya Kadınlar Günü"nü özel bir etkinlik organizasyonu ile kutladı. Akxa sosyal tesislerinden Akcennet Cafe'de düzenlenen "Kadınlar Suaresi"ne katılan çalışanlar, ikramlar ve DJ eşliğinde keyifli vakit geçirdi.

İnsan Kaynakları ekibi öğrencilerle buluşmaya devam ediyor

Aksa Akrilik, işe alım ve yerleştirme süreçlerinde şirketi geleceğe taşıyacak adayların kazanılması amacıyla üniversite ziyaretlerine devam ediyor. Bu kapsamda Aksa Akrilik, Akkök Holding çatısı altındaki diğer grup şirketleriyle beraber, 21-22 Şubat'ta İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) Ayazağa Yerleşkesi'ndeki İnsan Kaynakları Zirvesi'ne, 2-3 Mart'ta Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) Kültür ve Kongre Merkezi'nde gerçekleşen ODTÜ Kariyer Fuarı'na ve 28 Mart'ta Yıldız İşletme Kulübü tarafından düzenlenen, Yıldız Teknik Üniversitesi Kariyer Panayırı'na katıldı. Son olarak 3 Nisan'da Boğaziçi Üniversitesi Yöneylem Araştırma Kulübü tarafından düzenlenen; P&R Days Kariyer Fuarı'nda öğrencilerle buluşan Aksa İnsan Kaynakları ekibi, şirket tanıtımının yanı sıra, iş ve staj başvuruları da aldı.



Türkan Saylan Aksa'ya 100. seferini gerçekleştirdi

Türkan Saylan gemisi, 21 Mart'ta 100'üncü yüklemesini ulaştırdı.



Statü Gemi Kiralama ve Tic. Ltd. Sti.'ye ait olan Türkan Saylan gemisi, 2012 yılından bu yana Aksa'ya 100'üncü seferini gerçekleştirdi. Geminin 100'üncü seferi Aksa çalışanları, Statü Gemi Kiralama şirketinin yetkilileri ve kömür tahliyelerinde görev alan diğer firma yetkililerinin katılımıyla kutlandı.

Türkiye'nin ilk tek kapalı kömür silolarına sahip olan Aksa, çevreci üretim yaklaşımıyla sıfır tozuma-yı hedefleyerek standartlara uygun olan kömürünü hava ile temas etmeden yer altı konveyör sistemleri ile taşıyor.

Aksa'ya öğrenci akını devam ediyor

Aksa Akrilik, birçok farklı eğitim kurumundan üretim süreçleri hakkında bilgi ve çeşitli eğitimler almak isteyen yüzlerce öğrenciyi ağırlamaya devam ediyor. Öğrencilerin eğitim aldıkları bölümlere ve özel taleplere göre programlanan ziyaretler sırasında üretim süreçlerini yakından görme fırsatı bulan misafirler, Aksa çalışanlarından merak ettikleri konulara dair bilgi de alabiliyor. Ziyaret programı, Aksa tanıtım sunumu ve sonrasında saha gezisi ile devam ediyor. Saha göz ünitesi, laboratuvarlar, elyaf çekim ünitesi ve tekstil sahaları geziliyor. Öğrenci profiline göre şekillendirilebilen programa misafirlerin ilgi gösterdikleri alana göre enerji santrali, liman gibi farklı bölümlerin ziyaretleri de eklenebiliyor.



Aksa'dan "İş'te Pilates"

Aksa Sosyal Etkinlikler Takımı (AKSET), yoğun iş temposunda spor veya egzersiz yapmaya fırsat bulamayan çalışanları için "İş'te Pilates" eğitimlerini başlattı. Beden sağlığına olduğu kadar, ruh sağlığına da olumlu etkileri bulunan pilates eğitimleri, salı ve perşembe olmak üzere haftada iki gün gerçekleştiriliyor. Öğle arası ve iş çıkışı iki seans olarak düzenlenen eğitimler nisan ayı itibarıyla Akcennet Sosyal Tesisleri'nde başladı.



Aksa'nın yeni binasında peyzaj çalışmaları tamamlandı



Aksa Akrilik yeni genel müdürlük binası ve çevresinde devam eden peyzaj çalışmalarında sona gelindi. Geçtiğimiz aylarda İstanbul Akhan'da bulunan ofislerini Yalova'ya taşıyan ve yeni genel müdürlük binasına yerleşen Aksa'nın, çalışanlarına sağlıklı ve ekolojik bir yaşam çevresi oluşturma prensibiyle tasarladığı yeni yerleşkesinde peyzaj çalışmaları da tamamlandı. Çevre dostu olma özelliğiyle öne çıkan yeni genel müdürlük binasında altı toplantı odası, iki görüşme odası, brifing salonu, showroom, vip salon, teras ve açık/kapalı ofisler bulunuyor. İçeride konforlu ve ferah bir çalışma ortamı sunulan bina, dışarda ise çevre düzenlemesiyle göze hitap ediyor.

Aksalılar korta indi

Spora büyük önem veren Aksa Akrilik, kış döneminde ara verdiği tenis derslerini yeniden başlattı. Aksa Sosyal Etkinlikler Takımı (AKSET) kapsamında Bahçekort Tesisleri'nde düzenlenen eğitimlere çeşitli düzeyde 20'yi aşkın çalışan katılıyor. Çalışanlarının sağlığını önemseyen Aksa Akrilik, 2017 yılında Aksa Runners koşu takımının yanı sıra "İş'te Pilates" sloganıyla da egzersiz eğitimlerini başlatarak spora ilgiyi artırmaya çalışıyor.



Aksalılar Lezginka'daydı!



Kafkas halk danslarının dünyadaki temsilcilerinden Dağıstan Devlet Halk Dansları Topluluğu "Lezginka"nın sunduğu gösteri büyük ilgi gördü. Yalova Kuzey Kafkas Derneği tarafından organize edilen etkinlik, 7 Nisan'da Yalova 90. Yıl Spor

Salonu'nda gerçekleştirildi. 27 yıl sonra Yalova'da sahne alan Lezginka topluluğunu izlemeye Aksa çalışanları da katıldı. Aksalılar, AKSET organizasyonu ile düzenlenen gösteride keyifli bir gece geçirdi.

Röle ekibi "Yangın Eğitimi"ne katıldı

Aksa Akrilik; 29 Mart-5 Nisan tarihleri arasında düzenlediği "Yangın Eğitimleri" ile Röle ekibinde görev alan çalışanlarına; yangın türleri, söndürme yöntemleri, tahliye planları konularında teknik ve uygulamalı olarak faydalı bilgiler aktardı.



Kurumsal Gelişim Müdürü Yarem Başak Çimen:

“Aksa, ‘Kurumsal Hafıza’ projesiyle bilgiyi nesilden nesile aktaracak”

Aksa'nın sürekli gelişim ve ilerleme ilkesi ile dinamizmi her geçen gün artan bir şirket olduğunu belirten Yarem Başak Çimen, “Müşterilerine uygun ürün ve hizmeti sunabilme kabiliyeti, topluma ve çevreye saygı, çalışanlara verilen değer ve çalışan gelişimi için yapılan yatırımlar Aksa'nın başarısının sırrını oluşturuyor” diyor.

Bilginin nesilden nesile aktarılmasına çok önem verdiklerine ve bu kapsamda “Kurumsal Hafıza” projesini başlattıklarına da değinen Çimen, şunları söylüyor: “Proje kapsamında bilgi birikimimizi online ortamda ulaşılabilir hale getirdik. Yine kurumsal hafızamızın önemli bir parçası olan Bilgi Belge Toplama Merkezi'nin (BBTM) yönetimi de sorumluluklarımız arasında yer alıyor. BBTM, fiziksel kullanımın yanı sıra dijital ortamda da bilgiye erişmek isteyen çalışanlarımızın kullanımına açılmış durumda.”

Aksa'nın ticari faaliyetlerini, kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, yasal şartlara tam uyum, bilgi güvenliği yönetimi konularını da önceliklerine alarak yönettiğini vurgulayan Kurumsal Gelişim Müdürü Yarem Başak Çimen ile Aksa ve Aksa'daki kazanımlarına dair keyifli bir röportaja imza attık.

Sizi tanıyabilir miyiz?

1983 Edirne Keşan doğumluyum. Tekirdağ'ın Malkara ilçesinde büyüdüm. İlk ve ortaokul öğrenimimi orada tamamladım. Lise öğrenimimi Tekirdağ Anadolu Lisesi'nde tamamladım. Sonrasında 2002 yılında İstanbul Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümü'nü kazandım. 2006 yılında üniversiteden mezun olduktan sonra eğitimime devam etmek istedim ve İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü MBA programına kaydoldum. 2008 yılında MBA programını bitirmeme 1 ay kala Aksa ile yolum keşti.

Bu keşişme nasıl oldu?

Tanışma hikayem biraz ilginç aslında. Aksa eski Genel Müdürü Mustafa Yılmaz ile 2007 yılında bir yemek organizasyonunda tanışma fırsatım olmuştu. Kendisinin Aksa'nın Genel Müdürü olduğunu bilmiyordum, başarılı bir kimya mühendisi olarak tanınıyordum. Tanışıklığımız sırasında mail adresini almıştım. Üzerinden biraz zaman geçtikten sonra özgeçmişimi mail adresine gönderdim. İnsan Kaynakları departmanı beni mülakata davet etti. Bu arada Aksa'nın Yalova'da kurulu olduğunu da bilmiyordum, bunu da mülakat daveti ile öğrenmiş oldum. Yalova'da çalışmayı hiç düşünmediğim için teşekkür ederek görüşmeye gelemeyeceğimi söyledim. 2008 yılında MBA'ı tamamlamak üzereyken iş aramaya başladım ve özgeçmişimi yeniden Mustafa Bey'e gönderdim. Mülakata geldiğimde Mustafa Bey'e Genel Müdür Teknik Asistanı arandığını öğrendim ve bu pozisyona uygun bulundum. Böylece Aksa'daki çalışma hayatım başlamış oldu. Bu başlangıç büyük bir şans olarak değerlendiriyorum.

Aksa'nın 50 yıllık köklü bir şirket olması sebebiyle oldukça büyük bir bilgi birikimine sahip olduğunu söyleyen Yarem Başak Çimen, bilginin nesilden nesile aktarılması ve daha sistematik bir şekilde takibi için hayata geçirdikleri “Kurumsal Hafıza” projesine büyük önem verdiklerinin altını çiziyor.

Genel Müdür Teknik Asistanlığı size neler kattı? Sonrasında hangi pozisyonlarda görev aldınız?

Bu pozisyonu iş hayatına başlangıç yapan yeni mezun birisi için çok iyi bir fırsat olarak değerlendiriyorum. Teknik asistanlık, stratejik planlama ve proje yönetimi konuları esas olmakla birlikte, Genel Müdür'ün ilgi alanındaki işleri takip eden, onunla beraber ve /veya görevlendirdiği birtakım toplantılara katılan, bu toplantılarda alınan kararların takibi ve yerine getirilmesi sürecinin takibinden sorumlu ve şirkette yürütülen bazı proje veya çalışmalarda ekip üyesi olarak yer alan bir pozisyondu. Bu görev ile birlikte şirketin tüm fonksiyonlarını hızlı bir şekilde tanıma imkanım oldu. Etkin ve hızlı bir öğrenme sürecinden geçmiş oldum. Aynı zamanda üst yönetimin işleri ele alış tarz ve yöntemlerini de deneyimleyerek öğrenmiş oldum. 2011 yılında yönetim değişikliği ile Cengiz Taş Genel Müdür'ümüz oldu. Cengiz Bey ile de 2012 yılına kadar teknik asistanlık görevimi sürdürdüm. Kendisi de yine aynı şekilde ilgilendiği hemen hemen tüm konulara beni dahil etti. Cengiz Bey ile birlikte 10 ay kadar çalıştıktan sonra şirket içinde organizasyonel değişiklikler oldu ve bana Yönetim Sistemleri Yöneticiliği teklif edildi. Yönetim Sistemleri; şirkette uzun yıllardır kurulu olan sistemlerin sürdürülebilirliğini sağlayan ve şirketin ihtiyaç duyduğu sistematikleştirilmesi

gereken alanları keşfedip buna uygun alt yapılar kuran bir birim. Benim yapım ve kabiliyetlerimle de örtüşen bir pozisyondu. Daha sonra yönetim sistemlerinin yanı sıra, farklı iş alanlarımız da oluştu ve 2015 yılında Aksa'da Kurumsal Gelişim Müdürlüğü kuruldu. İki yıldır da bu görevimi keyifle sürdürüyorum.

Kurumsal Gelişim Müdürlüğü'nün şirkete olan katkılarından bahsedersiniz?

İşimizin kapsamında çeşitli süreçlerin yönetimi yer alıyor. Stratejik Planlama süreci bunlardan biri. Aksa'da stratejik

planlama faaliyetleri 12 yıldır sistematik bir şekilde sürdürülüyor. Bu sürecin yönetiminde Mali İşler Direktörlüğü ile işbirliği içinde çalışıyoruz. İlgili alanımız da olan diğer bir konu da Proje Portföy Yönetimi. Aksa'nın yıllık yatırım portföyü ortalama 80-100 milyon dolar civarında. Şirketin stratejilerini ve hedeflerini gerçekleştirebilmesi için bu yatırımların belirlenen kalite, zaman ve bütçede tamamlanması önem arz ediyor. Biz de bu projelerin belirli bir sistematikte takip edilmesi, bu takibe yönelik uygun metodolojilerin ve sistemlerin kurulması, proje yöneten ekiplere bu anlamda destek olunması, mentorluk ya-

Yalova'da yaşamının ve çalışmanın avantajlarını paylaşırsınız mı?

Yalova yaşamı çok kolay ve keyifli bir yer. Evimle işim arası mesafe sadece 10 dakika. Bunun çok büyük bir lüks olduğunu düşünüyorum. Belirli bir olgunluğa erişince bunun değerini daha iyi anlıyorsunuz. İstanbul'da çalışan arkadaşlarımla yaptığım sohbetlerde Yalova'da yaşamının değerini çok daha iyi fark ediyorum. Zamanın büyük çoğunluğunu trafikte geçirmek gerçekten çok zor bir durum. İşten geç çıkmamız gereken durumlarda bile evimize ve ailemize geç ulaşma gibi bir durum söz konusu değil. Öte yandan Yalova'da bir tarafınız mavi bir tarafınız yeşil çok güzel bir doğası var. Aynı zamanda İstanbul, Bursa ve



İzmit'e bir saatlik mesafedeyiz, buralardaki aktivitelere de rahatlıkla katılabiliyoruz. Dolayısıyla Yalova'da çalışmaktan ve yaşamaktan dolayı çok mutlu olduğumu söyleyebilirim.



İş dışında kalan vaktinizi nasıl değerlendiriyorsunuz? Hobileriniz var mı?



Evliyim, eşim Akkök Holding bünyesinde yer alan DowAksa'da İnsan Kaynakları Müdürü olarak görev yapıyor. İş tempomuz benzer olduğu için iş dışında kalan vaktimizi iyi değerlendirmeyi çok önemsiyoruz. 3,5 yaşında Can adında bir oğlumuz var. Birlikte oyun oynamaktan ve yeni şeyler öğrenmekten keyif alıyoruz. Ailece elimizden geldiği kadar yüzmeye çalışıyoruz. Yüzmek, hem günün yorgunluğunu alan, hem de sağlığa çok iyi gelen bir spor. Öte yandan kitap okumayı çok seviyorum. Bilmediğim konularda araştırma yapıyor ve yeni bilgiler edinmeye özen gösteriyorum. Özellikle son yıllarda teknoloji hayatlarımızı oldukça ivmelendirdi, zaman daha da hızlı akmaya başladı. Genelde geçmişte takılı kalmak ve gelecek ile ilgili çeşitli kaygılar yaşamak "an"ı yaşamamızı engelliyor. Bu yöndeki farkındalığım son zamanlarda daha da yoğunlaştı. Bu farkındalığı arttıracak kitaplar okumaya ve aktivitelere katılmaya çalışıyorum. Bu alanda kendimi geliştirmenin hem iş hem de özel hayatımda olumlu yansımaları olacağını düşünüyorum.

pılması gibi faaliyetler yürütüyoruz. Aksa ticari faaliyetlerini sürdürürken kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, yasal şartlara tam uyum, bilgi güvenliği yönetimi konularını da önceliklerine alarak yönetiyor. Bu kapsamda şirkette kurulu yönetim sistemlerimiz var. Bu sistemlerin geliştirilmesi, sürdürülebilirliğinin sağlanması ve şirketin ihtiyacı olan yeni sistemlerin belirlenerek şirkete kazandırılması da görevlerimiz arasında yer alıyor. Aksa'nın sürdürülebilirlik yönetimi kapsamında gerçekleştirdiği faaliyetleri koordine ediyor ve şirketin sürdürülebilirlik raporunu hazırlıyoruz.

Sürdürülebilirlik raporu demişken Aksa'da sürdürülebilirlik adına ne gibi çalışmalar yapıldığını anlatır mısınız?

Aslında Aksa'nın yürüttüğü her faaliyeti sürdürülebilirlik için yaptığımız söyleyebiliriz. Spesifik olarak bakacak olursak su yönetimi bu yıl ve önümüzdeki yıllarda öncelikli konularımız arasında yer alacak. Su dünyamız ve ülkemiz için olduğu gibi Aksa için de çok önemli ve hayati bir kaynak. Biz de bu kapsamda ürünümüzün su ayakzının çıkarılması amacıyla bir proje başlattık. Proje tamamlandıktan sonra su kaynaklarının optimum seviyede kullanılması ve gerekli noktalarda tasarruf çalışmalarının yapılmasını hedefliyoruz. İklim değişikliğinin süreçlerimize potansiyel etkilerini de takip ediyoruz. Yine proseslerimizde kullanılan kimyasalların yönetimi ile ilgili bir sistem kurma çalışması içerisindeyiz. Şirketteki iş akışlarının elektronik ortamda yönetilmesi de görevlerimiz arasında yer alıyor. 2013 yılında bu amaçla kullandığımız veritabanımızı değiştirdik ve iş akışlarımızın çoğunu online hale getirdik. Aksa 50 yıllık köklü bir şirket, dolayısıyla çok büyük bir bilgi birikimine sahip. Bilginin nesilden nesile aktarılmasına çok önem veriyoruz. Bu bilgi birikiminin daha sistematik bir şekilde takibi için iki yıl önce "Kurumsal Hafıza" projemizi başlattık. Projemiz kap-

samında bu bilgi birikimimizi online ortamda ulaşılabilir hale getirdik. Yine kurumsal hafızamızın önemli bir parçası olan Bilgi Belge Toplama Merkezi'nin (BBTM) yönetimi de sorumluluklarımız arasında yer alıyor. BBTM, fiziksel kullanımının yanı sıra dijital ortamda da bilgiye erişmek isteyen çalışanlarımızın kullanımına açılmış durumda. Yine şirkette kullanılan bilgi teknolojileri kaynaklarının standart, düzgün ve yüksek performansta çalışmasına yönelik gerçekleştirilen faaliyetleri, bu hizmeti satın aldığımız grup şirketimiz Aktek ile koordineli bir şekilde sürdürmek de görevlerimiz arasında yer alıyor.

İşte bir gününüz nasıl geçiyor? Tüm bu çalışmaları başardığınız ekibinizden de bahseder misiniz?

Haftaya ya da bir çalışma gününe başlamadan önce iş planı yapıyorum. O gün için planlanmış ya da planlanması gereken bir toplantı olup olmadığını kontrol ediyorum. Gün içinde katılmam gereken toplantılar varsa onlara katılıyorum. 15 günde bir yaptığımız bölüm toplantılarımız ile işlerimizin takibini ve koordinasyonunu sağlamaya çalışıyoruz. Aksa'nın dinamizmi biz çalışanların günlük çalışma programlarına da yansıyor. Yedi kişilik genç ve dinamik bir ekibiz. Keyifli ve tempolu bir iş ortamımız var. Güzel işler de böyle dinamik ve hevesli çalışanlarla çıkıyor. Yaptığımız işin en önemli gereklerinden birinin iş süreçlerini iyi tanımaktan geçtiğine inanıyorum. İş süreçlerini bildiğinizde şirkette faydaya dönüşecek alanları tespit etmek ve uygulamaya almak daha kolay oluyor. Ayrıca birbirimizin farklılıklarını biliyoruz ve birbirimize saygılı bir şekilde, başarılı bir performans ortaya çıkarmak için çalışıyoruz. Sağladığımız bu uyum, iş sonuçlarımızı olumlu bir şekilde etkiliyor.

Aksa'da iş hayatına atılmanın size ne gibi kazanımları oldu? Aksa'yı

sizden dinleyelim?

Aksa çalışma hayatıma ilk adım attığım yer olduğu için benim için çok özel. Bir çalışanın işini sevmesi; çalıştığı kuruma inanmasına, inanması da şirketin dünü, bugünü ve yarına güvenmesinden geçiyor bence. Buradaki çalışma hayatım süresince bu duyguları yoğun olarak hissettim söyleyebilirim. Sektöründe lider konumunda olması bir çalışan için başlı başına bir motivasyon unsuru olduğunu düşünüyorum. Dünyadaki akrilik elyaf üretiminin yüzde 17'si burada yapıyor. Çalışanlarına çeşitli eğitim ve gelişim imkanları sunuyor. Yürütülen sistemlerde ve uygulamalarda öncü ve lider konumunda ve işler her zaman en iyiye ulaşma hedefi ile yürütülüyor. Ayrıca yönünü ve gideceği yeri bilen bir kurumun parçası olmak gurur verici...

Peki sizin gözünüzde Aksa'nın başarısının sırrı nedir?

Aksa sürekli gelişim ve ilerleme ilkesi ile dinamizmi her geçen gün artan bir şirket. Bence tüm paydaşlarını etkin bir şekilde yönetmesi doğal olarak paydaşlarıyla birlikte büyümesi sonucunu doğuruyor. Müşterilerine uygun ürün ve hizmeti sunabilme kabiliyeti, topluma ve çevreye saygı, çalışanlara verilen değer ve çalışan gelişimi için yapılan yatırımlar, iş sağlığı ve güvenliği sistemlerinin geliştirilmesi için yapılan yatırımlar Aksa'nın başarısının sırrını oluşturuyor.

Bizimle iş hayatınızdan keyifli bir anınızı paylaşır mısınız?

2016 yılı boyunca kullanmakta olduğumuz ERP sisteminin versiyon yükseltilmesi projesi yürütüldü. Ben de projede ekip üyesi olarak görev aldım. Yeni yıla tüm proje ekibi ile birlikte başarılı bir ERP geçişi yaparak girdik. Geçiş sırasındaki tatlı telaş, herkesin koşuşturması ve buna Aksa gibi bir şirkette tecrübe etmek iş hayatımda unutmayacağım bir anı olarak bende yer etti...

Pazarlama ve Satış Müdürü Serhan Belener:

“Akşa’da gelişimimiz ve kazanımlarımız emekli oluncaya kadar devam edecek”

Akşa’nın, çalışanlarının dünya görüşünü, vizyonunu geliştirdiğini ve dışarda neler olup bittiğini yakından takip etme imkanını sağladığını vurgulayan Serhan Belener, Akşa’da gelişimin ve kazanımlarının emekli oluncaya kadar süreceğini ifade ediyor.

Akşa’da çalışma hayatına atıldıktan sonra Akal’a geçen, ardından da Akşa ile yolları kesilen Pazarlama ve Satış Müdürü Serhan Belener, 17 yıldır Akkök Holding’e bağlı olarak çalışma hayatını sürdürüyor. Holding çatısı altındaki tüm şirketlerde yöneticilerin çalışanlara yaklaşımının ve insani değerlerin önem taşıdığı saygılı bir çalışma düzeninin kurulmuş olmasının, çalışan bağlılığını artırdığını vurgulayan Belener, “Karşılıklı sevgi, saygı, empati ve yöneticilerin yaklaşım tarzı bizlere de sirayet etti. Bizler bu kültürün bir parçasıyız ve bunu bizler de çalışanlarımıza yansıtmaya çalışıyoruz” diyor.

Öte yandan Akşa’da çalışmanın kişinin dünya görüşünü, vizyonunu oldukça geliştirdiğine ve dışarda neler olup bittiğini yakından takip etmesini sağladığına dikkat çeken Belener, Akşa’da gelişim sürecinin ve kazanımların emekli oluncaya kadar devam edeceğini de altını çiziyor. Serhan Belener ile Akşa’nın dünyadaki konumuna, hayatına olan etkilerine ve gelişimine sağladığı katkılara dair keyifli bir röportaj gerçekleştirdik.

Kısaca kendinizi anlatır mısınız?

İstanbul doğumluyum. Babam banka müdürüydü ve işi dolayısıyla çocukluğumda İstanbul dışında farklı illerde de yaşadık. Saint-Benoit Fransız Lisesi sonrası, 2000 yılında Boğaziçi Üniversitesi Uluslararası Ticaret Bölümü’nden mezun oldum. Üniversitede okurken part-time özel bir şirkette çalışıyordum. Mezuniyet sonrası kendi bölümümle ilgili iş aramaya başladım. Üniversiteden bir arkadaşım vasıtasıyla Akpa’nın, Fransızca konuşulan pazarlar için, pazarlama sorumlusu arayışında olduğunu öğrendim. İş görüşmesinin ardından Akal, Aksu ve Dinarsu’nun ürettiği ipliklerin yurt dışı pazarlarda satışı ve pazarlamasından sorumlu olarak işe başladım. 2002’de dokuz ay kadar askerliğimi yaptım. Döndükten sonra tekrar Akpa’da eski görevime devam ettim. 2004 yılında Akal Tekstil’in, İhracat Pazarlama ve Satış’ı da kendi bünyesinde sürdürmeye karar vermesi sonrası Akal’ın satış pazarlama bölümüne geç-



tim. İhracat Bölge Pazarlama Sorumlusu olarak başladığım görevimi 2011 yılı Temmuz ayına kadar sürdürdüm, bu süreçte son olarak Pazarlama ve Satış Müdürlüğü görevine geldim. Akal Tekstil’deki görevimden, şirketin kapanma süreci sonrası, Akşa’dan gelen iş teklifi üzerine ayrıldım.

Akşa’ya geçişiniz nasıl oldu?

2011 Temmuz ayında Akşa’da İhracat Pazarlama Müdürü olarak görevime başladım. Bir sene sonra ihracat ve iç piyasa Pazarlama Müdürlükleri’nin birleştirilme kararı sonrası halen sür-

dürmekte olduğum Akrilik Elyaf Pazarlama Müdürlüğü görevine başladım. Bu sene başında şirketimizin Yalova’ya taşınma kararı sonrası Satış Operasyon departmanı da müdürlüğümüze bağlandı. Şu an Pazarlama ve Satış Operasyon tek departman olarak çalışmalarımızı yürütüyoruz.

Pazarlama ve Satış Müdürü olarak oldukça yoğun bir takviminiz vardır. Biraz da iş sürecinizi anlatır mısınız?

Akrilik Elyaf Pazarlama ve Satış departmanımızda ana sürecimiz, Akşa’nın

satış ve kârlılık hedeflerinin gerçekleştirilmesi amacıyla stratejilerimizi ve aksiyon planlarımızı oluşturmak ve uygulamak. İş sürecinde büyük önem taşıyan müşteri ilişkilerini kurmak ve idame ettirmek için çok sık seyahat ediyorum. İşe başladığım yıldan bugüne kadar vaktimin önemli bir bölümünü yurt dışı seyahatlerde geçirdim. Halen her ay ortalama iki iş seyahatim oluyor. Bunlardan birinde, en önemli müşterilerimizin işletmelerinin olduğu Gaziantep’te bulunuyorum. Diğer seyahatim ise Akşa’nın kilit ihracat pazarlarına yönelik oluyor. Seyahat etmekten

İş hayatınızdan unutamadığınız bir anınızı bizimle paylaşır mısınız?

İş hayatımın ilk seyahatlerinden biri olan Cezayir pazar seyahatini hiç unutamam. Cezayir pazarını tanımak amacıyla beni görevlendirdiler. Çok genç bir pazarlamacı olarak Cezayir’de hiç müşteri tanımadan ve bağlantı kurmadan uçağa atlayıp gittim. Uçaktan indiğimde çok şiddetli yağmur yağıyordu. Bu arada otel rezervasyonum da yok ve otel sayısı çok sınırlı. Büyük otellerin hiç birinde de yer yok. Sonunda camı kırık ve rüzgarlı da olsa bir oda buldum. O dönemde cep telefonu Cezayir’de kullanılmıyor ve maalesef ulaştığımı aileme haber veremiyordum. Bu arada ben oradayken bine yakın kişinin yaşamını kaybettiği yüzlerce insanın evsiz kaldığı ülkenin en büyük sel felaketi yaşanıyor. Felaket



kentin dış mahallelerinde yaşandığı için ben olayın boyutundan habersizim. Ancak ailem televizyonlardan görüntüleri izledikçe oldukça endişelenmiş. Dolayısıyla devamlı şirketle irtibata geçip, benden haber alınıp alınmadığını öğrenmeye çalışıyorlar. Onlar bana

ulaşamadığı gibi ben de kimseye ulaşamıyorum. Çünkü felaket nedeniyle ülkenin dış ülkeler ile bağlantıları da koptu. İkinci gün Akpa’dan, beni karşılayan şirkete ulaşmayı başardılar. Ailem de bu arada Cezayir’deki Türk Konsolosluk’una ulaşıyor ve uçağın sorunsuz indiği bilgisini almayı başarıyor. Oldukça maceralı geçen, hiç unutamadığım bir seyahat anım oldu. O seyahatte yaşanan olayların da verdiği heyecanla ilk ve son seyahat güncemi yazmıştım. Geçtiğimiz günlerde tesadüfen bu iki sayfalık günceyi eski eşyaların arasında buldum ve okuyunca etkilendim. Çok sık seyahat etmeme rağmen yazmaya devam etmememin pişmanlığını duydum.

İş dışında kalan vaktinizi nasıl değerlendiriyorsunuz?



Lisede okuduğum dönemde Fransızca tiyatro ile uğraşıyordum. Aynı zamanda farklı spor dallarıyla ilgili aktivitelere de katıldım. Bunlardan en ilgi çekici olanı eskrimdi. Solak olduğum için oldukça başarılıydım. Milli takımda görevli hocamız, üniversiteyi kazandığımda devam etmem için çok uğraştı. Ama tiyatro aşkım ağır bastı ve eskrimi bırakmak zorunda kaldım. Tiyatro sayesinde hayatımın ilk yurt dışı seyahatini de Fransa'ya gerçekleştirmeme fırsatı buldum.

Öte yandan işimin kazandırdığı seyahat alışkanlığı, aynı zamanda benim için bir hobi oldu diyebilirim. Eşimle de seyahat planları konusunda çok uyumluyuz. Her yıl tatil rotamızı belirleyip farklı şehirlere seyahate çıkıyoruz. 6 yaşında Beliz adında bir kız ve 4 yaşında Batu adında bir oğlum var. Onlarla kaliteli zaman geçirmekten çok büyük keyif alıyorum. Hayatım merkezi ailem, vaktimin çoğunu onlara ayırmaya özen gösteriyorum. Bunların yanı sıra, yemek yapmaya merakım var. Arkadaş toplantılarında özel yemek hazırlamaktan çok keyif alıyorum. Ortaokul döneminden arkadaşlarımla birlikte vakit buldukça yemek organizasyonları da yapıyoruz. Ayrıca Fenerbahçe tutkuma da değinmeden geçemem. İlkokulda iken okul çıkışlarında Dereağzı'nda antrenmanlarını izlediğim ve babamla maçlara gittiğim günleri hiç unutamam. Küçüklüğümden beri Fenerbahçe tutkum devam ediyor.

çok büyük keyif alıyorum. Sevmeden yapılacak bir iş değil. İstanbul'da yaşıyorum, Yalova'ya servisle gidip geliyorum. Eşimin işi ve çocuklarının okulu sebebiyle de İstanbul'da ikamet etmeye devam ediyorum.

Biraz da ekibinizi ve iş ortamınızı tanıyalım. Ekip olarak Yalova'ya taşınma sürecini nasıl yönettiniz? Ekibimde 14 kişi yer alıyor. Akşa'da ilk göreve başladığımda, ekip olarak yaşlarımız birbirine yakın olmasının da etkisiyle güzel bir iş arkadaşlığı ortamı oluşturduk. Ekip olarak güven ve saygıyı önde tutarak, birbirimizle oldukça uyumlu bir çalışma düzeni kurduk. Yalova'ya taşınmamız süresinde stresli bir süreç geçirmek de yeni yerleşkemize kısa zamanda adapte olmayı başardık. Bu süreçte ekipten ayrılan arkadaşlarımız da oldu. Ekip arkadaşlarımız ile bu süreci, ayrılan arkadaşların da eksikliğini hissettirmeden yönettik ve çalışmalarımıza devam ettik. Amacımız; iş sonuçlarına bu değişimin olumsuz yönde yansımamasıydı ve bunu da başardık.

Bunun için tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür etmek lazım. Tabii hâlâ uyum sürecimiz devam ediyor. Satış Operasyon ekibi ile birleşen departmanımızda, bundan sonraki süreçte aynı uyum ve saygı ortamında, fabrikamızdaki bütün departmanlarla sinerjimizi artırmak ve bunun iş sonuçlarımıza daha da olumlu etkiler yaratmasını amaçlıyoruz.

Akşa, çalışanları arasında bu bağlılığı nasıl sağlıyor?

17 yıldır Akkök Holding'e bağlı olarak çalışma hayatımı sürdürüyorum. Bu süreçte görev aldığım her üç firmada da benzer kültür, anlayış ve davranışlar tecrübe ettim. Bu özelliklerin bir getirisinin de şirkete bağlı çalışan bireyler olduğunu gördüm. Bu noktada yöneticilerin çalışanlara yaklaşımının ve insani değerlerin önem taşıdığı saygılı bir çalışma düzeninin kurulmuş olmasının en önemli etkenler olduğu kanaatindeyim. Karşılıklı sevgi, saygı, empati, yöneticilerin yaklaşım tarzı bizlere de sirayet etti. Bizler bu kültürün bir parçasıyız ve bunu bizler de çalışanlarımıza yansıtmaya çalışıyoruz.

Önümüzdeki döneme yönelik hedefleriniz arasında neler var?

Akşa'nın akrilik elyaflar pazarındaki lider konumunu, mevcut pazar paylarımızı ve kârlılığımızı koruyup geliştirirken, yeni pazarlar ve kullanım alanları bularak üretimimizi artırmak hedeflerimiz arasında yer alıyor. Bunları gerçekleştirirken sürekli müşteri memnuniyeti de en büyük önceliğimiz. Bunu da Akşa'nın sürekli kalite ve iyi servis anlayışına katkı vererek gerçekleştirmeye çalışıyoruz. Yalova'da olmamızın da buna katkısı olacağını düşünüyorum. Tüm departmanlar birlikte birbirimizi anlayarak uyumla çalışmaya özen gösteriyoruz. Bu sinerjiyle daha iyi işlere imza atacağımıza inancımız tam. İç pazarda mevcut pazar payı ve kârlılığımızı korurken, ihracat pazarlarımızda da büyümeye ve kalıcı yapı kurmaya yönelik stratejilerimize odaklandık. Örneğin; şu an İran pazarını da ikinci bir iç pazar haline getirme hedefimiz doğrultusunda çalışmalarımız sürüyor. Öte yandan alternatif pazar çalışmalarımız da gündemde. Uzak Doğu'da, Güney Amerika ve Doğu Avrupa pazarlarında, Çin pazarına alternatif pazarlar üretmek üzere çalışmalarımız var.

Sizce Akşa'nın başarısındaki etmenler nelerdir?

Akşa'yı rakiplerinden ayıran en büyük özellikler, ölçek ekonomisi ve sürekli operasyonel verimliliğine yapılan yatırımlar ile oluşan maliyet yapısı, iç pazarının büyüklüğü, ürün çeşitliliği ve dinamik çalışan yapısıdır. Yıllar boyunca Akşa hep büyüme ve gelişme trendi ile devam ederken; Avrupalı rakipler tekstilin Avrupa'dan uzaklaşması ve üretim maliyetlerinin yükselmesi ile rekabet şansını kaybetmiş. Bugün Türkiye, en çok akrilik elyaf tüketilen ikinci ülke konumunda. Komşusu İran üçüncü, birinci tüketici ise tekstilin her alanında olduğu gibi Çin. Akşa ilk üçteki iki pazara olan coğrafi yakınlığının yanı sıra, kalite sürekliliği ve tedarik güvenilirliği ile bölgedeki pazar payını halen artırıyor Akşa büyürken ve yenilenirken bunun verdiği güven ile müşterilerimiz de kendilerini yeniliyor ve iş devamlılığına yatırım yapıyor.



Diğer yandan Uzak Doğulu rakipler haklı veya haksız rekabet ile tüm dünya pazarlarında agresif fiyatlandırma ve satış çalışmaları sürdürürken, Akşa müşteriye verdiği güven, kalite, ürün çeşitliliği ve müşteri yakınlığı ile pazar paylarını korumayı başarıyor. Tüm bunların yanı sıra, Akşa sektördeki en kârlı şirket olma konumunu da sürdürüyor.

Akşa'nın çalışanlarının gelişimine sağladığı katkılar ve sunduğu fırsatlardan da söz eder misiniz?

Akşa'daki görevimde, alt sektör olan iplik üretimi ve pazarı hakkında Akal'da edindiğim bilgi ve deneyimlerden oldukça faydalandım. Tedarik zincirinin üst halkasında edindiğim deneyim ise sektörde oldukça tecrübelenmemi sağladı. Ayrıca yönetimin çalışanlara duyduğu güven ile farklı ortamlarda şirket temsili ile ilgili görevlendirmeler (CIRFS Yönetim Kurulu Üyeliği gibi) iş gelişimimde oldukça katkı sağladı. Diğer yandan kişisel yetkinliklerimin ortaya çıkarılması ve bu yetkinliklerin gelişimi ile ilgili olarak iş hayatımın başından beri çeşitli İK uygulamaları, workshop'lar

ve eğitimler aldım. Akşa dönemimde bu çalışmalardan en önemli katkı sağladığım Sabancı Üniversitesi Yönetici Geliştirme Programı oldu. Ayrıca Akkök Holding'in düzenlediği vizyoner diyaloglar sohbetleri dış dünyadaki değişimlere ve gelişmelere biz yöneticilerin uzak kalmamasını sağlıyor.

Akşa'da çalışanların her alanda kendilerini geliştirmelerine çok büyük önem veriliyor. Çalışan performanslarının ve yetkinliklerinin ölçümü en güncel İK uygulamaları ile gerçekleştiriliyor ve bunların sonuçlarını yorumlayarak çalışanların performans artışı ve gelişimine yatırımlar yapılıyor. Akşa'nın katılmış olduğu Turquality programı da her sene Türkiye'nin önemli iki üniversitesinde MBA imkanı sunuyor. Bana bağlı çalışan arkadaşlardan ikisi Akşa'da biri de Akal döneminde bu fırsattan faydalanma imkanı buldu.

Tabii tüm bu bahsettiklerim, dünya görüşümüzü, vizyonumuzu oldukça geliştiriyor ve dışarda neler olup bittiğini yakından takip etmemizi sağlıyor. Akşa'da gelişimimiz ve kazanımlarımız emekli oluncaya kadar devam edecek.

Aksa'dan eğitime ve sanata tam destek



Akse Akrilik, çocukların ve gençlerin kişisel gelişimlerini desteklemeye yönelik olarak gerçekleştirdiği tüm faaliyetlerini "Aksa ile Gelişim Atölyesi" adı altında birleştirdi. "Aksa ile Gelişim Atölyesi"nin ilk projesinde ise Yalovalı çocuklar dünyaca ünlü vurmali çalgılar ustası Okay Temiz ile buluştu.



Çocuklara ve gençlere her zaman önem veren Akse Akrilik, bu alandaki faaliyetlerini "Aksa ile Gelişim Atölyesi" çatısı altında birleştirdi. Bu kapsamda projeler üretmeye başlayan Akse Akrilik'in ilk etkinliği ise "Okay Temiz ile Ritim Atölyesi" eğitimleri oldu. Akse Akrilik, müziğin gücünden de faydalanarak, faaliyet gösterdiği bölgedeki çocukların ve gençlerin sosyal hayatını zenginleştirmeyi, faydalı hobiler edinmelerini ve gelişimlerine katkıda bulunmayı hedefliyor. Bu çerçevede çocukları ve gençleri dünyaca ünlü vurmali çalgılar ustası Okay Temiz ile buluşturan Akse Akrilik, ortaokul öğrencilerine müzik eğitimi imkanı tanıdı.

Proje kapsamında, Çiftlikköy'de bulunan Şehit Ömer Halisdemir Ortaokulu ve Kılıç Ortaokulu ile Altınova'da bulunan Hürriyet Ortaokulu öğrencilerine üç ay boyunca Okay Temiz tarafından perküsyon eğitimi verilecek. Her bir okuldan 11-13 yaş arasında 25 kişi olmak üzere, toplamda 75 öğrencinin katıldığı "Okay Temiz ile Ritim Atölyesi"nde buluşan öğrenciler ilk melodik ezgileriyle de tanıştılar. Öğrencilerin müzik ve rehber öğretmenlerin desteğiyle seçtiği projede kullanılan darbuka, marakas, def, ritim çubuğu, agogo bell ve erbane gibi müzik aletleri de okullara bırakılarak projenin sürdürülebilir olması sağlanacak.

Projeye ilgili değerlendirmede bulunan Akse Akrilik Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdürü Cengiz Taş, "Aksa olarak, geleceğimizin teminatı olan çocuklarımızın gelişimlerine destek olacağına



inandığımız farklı projelerimizi "Aksa ile Gelişim Atölyesi" adı altında birleştirdik. Çocuklarımızın geleceğine yatırım yapıyor ve onların gelişimlerini önemsiyoruz. Sosyal sorumluluk bilincimizi ortaya koyduğumuz bu projede, Okay Temiz ile birlikte çalışmaktan büyük mutluluk duyuyoruz. Projemizin kapsamlı, öğretici ve sürdürülebilir bir proje olmasını diliyoruz. Hedefimiz, Yalovalı çocuklarımızı müzikle daha yakından tanıştırmak ve enerjilerini yaratıcı bir alanda kullanmalarına katkı sağlamak" dedi.

Okay Temiz 3.300 konser verdi Klasik jazz ritimlerini geleneksel Türk ritimleriyle buluşturan perküsyon us-

Okay Temiz hakkında

1939 yılında İstanbul'da doğan sanatçı, Türk müziği ile ilgili ilk tınıları musiki eğitimi almış annesi Naciye Temiz'den aldı. Yine annesinin desteği ile Ankara Klasik Müzik Devlet Konservatuvarı'nda vurmali çalgılar ve timpani eğitimi aldı. 1955'te profesyonel müzik yaşamına adım attı. 1959-1967 yıllarında Türkiye'de Dans müziği orkestralarında çeşitli programlar ve şovlar sergiledi. 1967 yılında Ulvi Temel orkestrasına katılıp Avrupa'da büyük dans lokallerinde çalıştı. Aynı yıllarda İsveç macerası başladı. Orada doğaçlama alanında büyük etkisi olan trompetçi Maffy Falay ile tanıştı ve birlikte Türk folklor melodilerindeki kıvraklık ve ritmi farklı bir platformda açığa çıkardıkları Sevda grubunu kurdular. Sonraki yıllarda ise, Stockholm radyoları ve senfoni orkestrasına perküsyoncu olarak değişik renkler kattı. 1974 yılında kurduğu İsveç Türk jazz grubu Oriental Wind ile keman, saksafon, flüt, klarnet, bas ve piyano gibi batı kökenli enstrümanların yanı sıra zurna, ney, kaval, ud, saz, gayda ve sipsi gibi Türk enstrümanlarını bir araya getirerek ilginç bir senteze ulaştı.

Makam müziğini jazz'a uygulama amaçlı çalışmaları sırasında Türkiye'den pek çok müzisyeni keşfedip onları dünya standartlarına taşıdı.

Avrupa, Hindistan ve Amerika turları, konserler, albüm çalışmaları, seminerler birbirini takip etti. Fis Fis Tziganes adlı albümü Fransa'da 3.000 albüm içinde ilk 3 sıraya girdi.

Türkiye'de gerçekleştirdiği Green Wave albümü, World Music DJ'leri arasında ilk on içinde yer aldı. Temiz, 1993 yılından sonra çalışmalarını Finlandiya'da sürdürdü ve Finlandiya'da Magnetic Band isimli albümü kaydetti. Okay Temiz, daha çok Türk müzisyeni ile beraber olmak amacıyla 1998 yılında ise Kültür Bakanlığı'nın desteği ile Türkiye'ye yerleşti ve buradaki çalışmalarına başladı. Okay Temiz, Avrupa, Amerika ve Hindistan'da yaklaşık 3.300 konser verdi ve 350 festivale katıldı. Temiz, kendi el yapımı olan bakır davullar, "Elektrikli Sihirli Piramiti", deve ve koyun çanlarında yaptığı "Artemiz" isimli metal aleti de içeren geniş bir etnik ve elektronik çalgı koleksiyonuna sahip.

tası Okay Temiz, yıllar boyunca birçok farklı enstrümanı kendine özgü bir biçimde yorumlaması ve en basit ritimleri bile çarpıcı bir anlatıma dönüştürmesiyle tanınıyor. Uzun yıllar

birçok farklı ülkede "Okay Temiz ile Ritim Atölyesi" eğitimlerini veren Okay Temiz, bugüne kadar Avrupa, Amerika ve Hindistan'da yaklaşık 3.300 konser verdi ve 350 festivale katıldı.