

AKSA HABER

TEMMUZ
AĞUSTOS
EYLÜL

08

A K S A A K R İ L İ K K İ M Y A S A N A Y İ İ A . Ş .

Kurumsal Yayındır

2015

LİDERLİĞİN GÜCÜYLE BÜYÜYÖRÜZ



Aksa, İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO) 500 Büyük Sanayi Kuruluşu 2014 yılı araştırmasında, Türkiye'nin en büyük 35. şirketi oldu.

Bu gurur tüm Aksalıların!

Değerli Aksa Haber okurları ve sevgili mesai arkadaşlarımız,

Ağustos ayı itibarıyla yazı bitirmemize oldukça az kaldı. Öncelikle yaz aylarının hepimiz için dinlendirici ve enerji depolayabilmeniz için verimli geçmiş olmasını ümit ediyorum. Yılın son çeyreğine girmeye hazırlanırken, son zamanlarda şirketimizde yaşanan sevindirici gelişmeleri sizinle bir kez daha bu gazete aracılığıyla paylaşmak isterim. Bu yılın en güzel ve en sıcak haberi İstanbul Sanayi Odası'ndan (İSO) geldi. Şirketimiz İSO tarafından gerçekleştirilen "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu Araştırması"nda geçen yıla kıyasla üç sıra yükselerek, 2014 yılında gerçekleştirdiği 2 milyar TL'yi aşan üretimden net satış tutarı ile listenin 35. sırasında yer aldı. Türkiye ekonomisine tutulan güçlü bir ayna niteliğindeki İSO 500 Araştırması, uzun yıllardır Türk sanayisinin gerçek bir röntgenini çekiyor. Şirket sıralamasında, kuruluşların kendi üretmiş olduğu ürünlerden yaptığı satışların miktarı baz alınsa da, çalışma pek çok finansal analiz ve değerlendirmeyi de içeriyor. 2014 yılındaki başarılarımızın bizi bu listede üst sıralara taşımış olmasından memnuniyet duyduk.

Bununla beraber, Türkiye'nin önde gelen bağımsız kurumsal derecelendirme şirketlerinden Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. (Saha), şirketimiz için Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'nu son bir yılda yapılan dönem revizyonu çalışmaları sonrası 10 tam puan üzerinden 9,50 olarak güncelledi. Bu sayede geçen yıl 9,22 olarak belirlenen notumuz bu yıl 9,50'ye yükselmiş oldu. Böylece Aksa Akrilik, Kurumsal Yönetim Endeksi'nde en yüksek nota sahip 2. şirket olarak sektördeki başarısını bir kez daha kanıtlamış oldu. Bu araştırmalara ve geçtiğimiz yıla geri dönüp baktığımızda, hepimizin şahit olduğu gibi mali piyasalardaki belirsizlik ve değişkenliğe rağmen 2014 yılının bizim için önemli ve başarılı bir yıl olduğunu söyleyebiliriz. Gurur verici birçok tablo ile karşı karşıya kaldık. Özellikle 2014 yılında üretimde yüzde 99 kapasiteye ulaşmamız şirket tarihinde yeni bir rekora imza atmamızı sağladı.

Yıl boyu yoğun bir şekilde gerçekleşen tüm çalışmaların somut neticesinde ise global pazar payını yüzde 17'ye yükselttik. Bu oran bize dünyanın en büyük akrilik elyaf üreticisi olma mutluluğunu bir kez daha yaşattı. Diğer yandan yüzde 72'lik yurt içi pazar payı ise Türkiye'nin en büyük ve tek akrilik elyaf üreticisi olduğumuz gerçeğinin değişmediğini kanıtladı. Bütün bunlar haricinde şirketimiz özellikle "teknik elyaflar" alanında yenilikçi yaklaşımıyla pazar hakimi olmayı sürdürdü. 2014 yılında net kârımızı yüzde 16 artırarak, hedeflerimizi başarıyla gerçekleştirdik. Diğer bir taraftan geçen yıl ciromuzu da yüzde 20 artırarak, yaklaşık 2 milyar TL'ye yükselttik. Tüm bu başarıların ardında uyum içinde çalışan büyük bir ekip görüyorum. Bizi "biz" yapan değerlere bağlılığınız, üstün performansınız, çalışma azminiz ve kararlılığınız olmasaydı bugün bulunduğumuz noktada olamazdık. Aksa Akrilik Ailesi olarak bundan sonra da her çalışmamızın sorumluluk bilinciyle üstüne düşen görevi yerine getireceğine ve büyük bir motivasyonla çalışmaya devam edeceğine inanıyorum.

Hepinize Aksa Akrilik'e kattığı değerden ötürü bir kez daha teşekkür ediyor ve başarılarımızla övüneceğimiz yepyeni bir dönemi daha şimdiden heyecanla bekliyorum.

Sevgi ve saygılarımla,

Cengiz Taş

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. Genel Müdürü



Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. adına İmtiyaz Sahibi
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Yönetim Yeri

Cengiz Taş
Hande İpek
Şirket Merkezi: Miralay Şefik Bey Sok.
Ak-Han No:15 34437 Gümüşsuyu/İstanbul
Tel: (0212) 251 45 07
Fabrika: Aksa Akrilik Kimya San. A.Ş.
Denizçalı Köyü Yalova-İzmit Yolu Caddesi
No: 34 P.K. 114 77600 Yalova
Tel: (0226) 353 25 45
www.aksa.com



Yapım
Genel Yönetmen
Genel Yönetmen Yardımcısı
Görsel Yönetmen
Grafik Tasarım
Editör
Kurumsal Satış Yöneticisi

Gürhan Demirbaş
Eser Soygüder Yıldız
Hakan Kahveci
Eylem Aksünger
Nihan Çetin
Özlem Adaş
Tel: 0212 440 27 65
Tel: 0212 440 27 63 - 0212 440 29 68
e-posta: ajansd@dunya.com
www.ajansdyayincilik.com
İstanbul Basım Promosyon
info@istanbulprinting.com
Tel: 0212 603 26 20

Yayınlanan yazı ve fotoğrafların tüm hakları Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.'ye aittir.
Dergide yayınlanan yazı ve fotoğraflar kaynak gösterilerek dahi kullanılabilir.

Aksa'nın Kurumsal Yönetim Derecelendirme notu 9,50'ye yükseldi

Türkiye'nin önde gelen bağımsız kurumsal derecelendirme şirketlerinden Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri, Aksa Akrilik için Kurumsal Yönetim Derecelendirme notunu son bir yılda yapılan dönem revizyonu çalışmaları sonrası 10 tam puan üzerinden 9,50 olarak güncelledi.

Türkiye'de Sermaye Piyasası Kurulu lisansı ile kurumsal yönetim derecelendirme faaliyetinde bulunan Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri, akrilik elyaf sektörünün öncüsü **Aksa'nın Kurumsal Yönetim Derecelendirme notunu 9,50'ye yükseltti.** Bu kapsamda Aksa'nın pay sahipleri, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, menfaat sahipleri ve yönetim kurulu ana başlıklarının SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde 2014 yılında 9,22 olarak belirlenen Kurumsal Yönetim Derecelendirme notu 9,50 olarak güncellendi. Aksa böylece 50'ye yakın şirketin yer aldığı Borsa İstanbul (BİST) Kurumsal Yönetim Endeksi'nde en yüksek nota sahip 2'nci şirket oldu.

Aksa'nın Kurumsal Yönetim Derecelendirme notunu belirlemek için sürdürülen değerlendirme aşaması dört ana bölümden oluşuyor. "Pay Sahipliği" bölümü, şirketin haklarının kullanılması konusunda mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer iç düzenlemelere uygunluk gibi konuları değerlendiriyor. "Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık" bölümünde ise, SPK ve BİST mevzuatına uygun şekilde kamu ile paylaşım ve şeffaflık konuları inceleniyor. "Menfaat Sahipleri" bölümünde, şirketin haklarının ihlali halinde etkili ve süratli bir tazmin imkânı gibi konular ele alınıyor. "Yönetim Kurulu" bölümünde ise yönetim kurulu işlevleri, çalışma esasları, yapılması, toplantıları, komite çalışmaları gibi alanlar değerlendiriliyor. Aksa Kurumsal Yönetim Derecelendirme raporuna Saha'nın kurumsal internet sitesi, **www.saharating.com**, Aksa kurumsal internet sitesi **www.aksa.com** ve Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) **www.kap.gov.tr** üzerinden ulaşabilirsiniz.



Aksa, İSO 500 ve Fortune 500 listelerinde başarı grafiğini yükseltti



İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO) 500 Büyük Sanayi Kuruluşu sıralamasında 35'inci sıraya yükselen Aksa, Fortune 500 Türkiye araştırmasında ise 64'üncü sırada yer aldı.



2014 yılı araştırma sonuçları açıklanan İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO) 500 Büyük Sanayi Kuruluşu sıralamasına göre dünyanın en büyük akrilik elyaf üreticisi Aksa, yükseliş kaydetti. Buna göre, Türkiye ekonomisini yansıtan bir araştırma olması nedeniyle Türkiye'de faaliyet gösteren şirketler açısından büyük önem taşıyan **İSO 500 listesine Aksa, 35'inci** sıradan girmeyi başardı. Türkiye'deki tek akrilik elyaf üreticisi olan Aksa, 2014 yılında gerçekleştirdiği **2.066.006.094 TL** tutarındaki üretimden net satışı sayesinde Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşu sıralamasında üç basamak atlayarak 38'inci sıradan 35'inci sıraya yükseldi.

Aksa, tamamen bilimsel ölçülerle hazırlanan ve objektif bir şirket sıralaması olarak kabul edilen Fortune 500

sıralamasında da yükselişini sürdürdü. Buna göre, finansal kurumlar ve holding şirketleri dışındaki tüm sektörleri kapsayan ve bu yıl sekizincisi yayımlanan **Fortune 500 Türkiye 2015 araştırmasında Aksa, 64'üncü** sırada yerini aldı. 2014 yılına ait net satışların dikkate alındığı hem akademik çevrede hem de iş dünyasında önemli bir referans olarak kabul edilen Fortune 500 listesi 2015 sıralamasında Aksa, 65'inci sıradan 64'üncü sıraya yükselmeyi başardı.

Aksa Genel Müdürü Cengiz Taş, konuyla ilgili yaptığı açıklamada "Bugün sahip olduğumuz başarıyı ve kurumsal itibarımızı öncelikle şeffaf, güvenilir ve hesap verebilir bir şirket olmaya borçluyuz. Tüm bu etkenlerin farkındalığıyla şirketimizin ilkelerimizden ödün vermeden daha nice başarılarla imza atacağına ve birçok yeniliğe daha öncü olacağına inancım sonsuz" dedi.

Toplamda 1.130 dönümlük alanda yer alan Yalova Kompozit ve Kimya İhtisas Islah Organize Sanayi Bölgesi (YALKİM OSB) kuruldu. YALKİM OSB'nin Müteşebbis Heyeti Başkanı Yalova Valisi Selim Cebiroğlu, Yönetim Kurulu Başkanı ise Celal Özel oldu.

Yalova Kompozit ve Kimya İhtisas Islah Organize Sanayi Bölgesi kuruldu

Yalova ili, Çiftlikköy ilçesi ve Taşköprü mevki sınırları içinde toplamda 1.130 dönümlük alanı kapsayan **Yalova Kompozit ve Kimya İhtisas Islah Organize Sanayi Bölgesi (YALKİM OSB)** 6 Temmuz 2015 tarihinde Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından verilen 308 sicil numarasıyla kuruldu. Akrilik Bazlı Kompozit, İleri Malzeme ve Teknoloji Üreticileri Derneği'nin, Yalova İl Özel İdaresi'nin, Taşköprü Belediyesi'nin ve Yalova Ticaret ve Sanayi Odası'nın kurucu ortakları olduğu YALKİM OSB'nin **Müteşebbis Heyeti Başkanı Yalova Valisi Selim Cebiroğlu**,

Yönetim Kurulu Başkanı ise Celal Özel oldu. YALKİM OSB'de, kendi geliştirdikleri teknolojiler ile katma değer üretirken, ihracata dayalı satış stratejileri sayesinde ülke ekonomisine ve Yalova ili istihdamı ile ticari hayatına önemli katkılar sağlayan Aksa, AkKim, DowAksa ve Ersur şirketleri yer alıyor. YALKİM OSB ile ilgili Islah Komisyonu'nun almış olduğu kararların yerine getirilmesiyle ıslah şartlarından arındırılarak, Yalova Kompozit ve Kimya İhtisas Organize Sanayi Bölgesi olarak faaliyetini sürdürecektir. Bu yılın sonuna kadar ıslah şartlarının tamamlanması planlanıyor.



Aksa "Güvenlik Liderliği ve Örgüt Kültürünü Geliştirme Projesi"ni hayata geçirdi

Tüm faaliyetlerinde "İş Sağlığı ve Güvenliği" uygulamalarına her zaman öncelik veren Aksa, "Güvenlik Liderliği ve Örgüt Kültürünü Geliştirme Projesi"ni gerçekleştirdi.

Aksa, dünyanın en büyük akrilik elyaf üreticisi ve Türkiye'nin sayılı firmalarından biri olarak bu büyüklükteki üretim süreçlerini yönetmenin gereklerini yerine getirmenin bilinciyle çalışmalarına devam ediyor. Tüm faaliyetlerinde katma değer üretmeye odaklanırken, sorumluluk bilinciyle çalışmalarını sürdüren Aksa, son olarak "**Güvenlik Liderliği ve Örgüt Kültürünü Geliştirme Projesi**"ni hayata geçirdi.

Bu kapsamda "İş Sağlığı ve Güvenliği" uygulamalarına her zaman öncelik veren Aksa, üretim süreçlerinin yanı sıra, efektif ve güvenli yürütme yöntemlerini de çok iyi bilinmesi gerektiğinin bilinciyle "Güvenlik Liderliği ve Örgüt Kültürünü Geliştirme Projesi"ni başlattı. Amerikan kökenli BST firmasının uygulaması olan, BST'nin Türkiye partneri olan Dönüşen Adam firması ile "Güvenlik Kültürü Projesi- KÖK"ün sahalarda uygulanmasına haziran ayında başlandı. İlk aşamada durum tespiti ve ön değerlendirme yapılan anket çalışması, firma genelinde yüzde 89 katılım oranı ile başarıyla tamamlandı.



Bu süreç kapsamında yapılacaklar:

- ✓ Organizasyonel kültürün iş güvenliği açısından ölçümü,
- ✓ Kültürel gelişme için yol planı oluşturulması,
- ✓ Davranış odaklı iş güvenliği sürecinin yerleştirilmesi,
- ✓ Liderlerin stillerinin ve uygulamalarının iş güvenliği odaklı ölçümü,
- ✓ İş güvenliğine odaklı liderlik atölye çalışmaları,
- ✓ İş güvenliği aksiyonları için takip yazılımı kurulması.

"GPTW - Çalışmak için En İyi Yer" Güven Endeksi anket uygulaması yapıldı



Aksalılar, 26 Mayıs-11 Haziran tarihleri arasında, "**GPTW - Çalışmak için En İyi Yer**" **Güven Endeksi** ile çalışma hayatına dair değerlendirme yaptı. GPTW anket uygulaması, Temsil Heyeti üyelerinin de desteği ile online ve kağıt-kalem ortamında yüzde 82 katılım oranıyla tamamlandı.

Anket süreci kapsamında, güvenilirlik, saygı, hakkaniyet, gurur ve takım ruhu alanlardaki mevcut durumu gösteren sonuçlar, katılımcılar tarafından değerlendirilecek. Buna göre, iyileştirme alanlarına dair aksiyonlar belirlenerek, Aksiyon Planlama ve Takip dönemi ile devam edecek.



Yeni Temsil Heyeti üyeleri belirlendi



Temsil Heyeti seçimleri, 17 Nisan-4 Mayıs 2015 tarihleri arasında tamamlandı. Seçimi kazanan tüm adaylar, yeni görevlerine başladı. Seçim sonuçlarına göre, **Temsil Heyeti Başkanı Solvent Panel Operatörü Fatih Çetin** oldu. Seçilen üyeler, iki ayda bir düzenli olarak yapılan toplantılarda üst yönetim ile bir araya gelerek bölümlerinde yaşanan problemleri ya da önerileri gündeme getiriyor. Üst yönetime sunulan gündem maddeleri takip ediliyor ve buna göre ge-

rekli yönlendirmeler yapılarak çalışanların ihtiyaçların karşılanması amacıyla toplantılar düzenleniyor.

TEMSİL HEYETİ: Ahmet ÇELİK, Bahar BOZKURT, Fatih ÇETİN, Muharrem DAĞDEVİREN, Hakan GÜMÜŞ, Serkan KARAZ, Ceren AKKANAT, Cihan ŞENOL, Murat BOZDEMİR, Yunus CETİNTAŞ, Nazif NUR, Soner KOÇ, Rıdvan DOĞAN, Uğur GÜÇLÜ, Murat GÜNBAŞ, Ali GÜL, Uygur YILMAZ, Şahin ÖZER, Abdullah ULUS, Serkan ALTINÇEKİÇ, Ertuğrul AKBAŞ, Aslihan ÖZTÜRK.

Benchmarking çalışmasıyla stratejiler belirlenecek



Aksa, dünyadaki sürekli üretim tesislerini besleyen diğer kömür santralleri ile karşılaştırma yapma imkanı bulacağı Benchmarking çalışmasına başladı. Bu çalışmayla santralin emre amadeliği, bakım ve işletme masraflarını dünyadaki en iyi örnekleri ile karşılaştıracak olan Aksa, gelişme alanını ve geliştirilecek noktaları belirleyecek. Böylece Peer grubunda yer alan santraller, 30 yaş üstü, 100-150 MW büyüklüğünde ve kömür yakıtlı kojenerasyon santralleri olduğu için en iyi karşılaştırılabilir kıyaslama verilerine sahip olunacak.

Benchmarking faydaları:

- Benchmarking yaparak hangi noktalarda gelişim sağlanacağı kararı daha doğru alınabilecek.
- Ekipmanların risk durumu ortaya çıkacağı için bu ekipmanların kullanımı ile ilgili strateji netleşecek.
- Reliability analiz ortaya çıkacağı için emre amadeliği artırımı açısından atılacak adımlar belirlenebilecek.

“Yolsuzlukla Mücadele, İnsan Hakları ve Mobbing” semineri düzenlendi

Aksa'nın 2015 yılı etik ve uyum faaliyetleri doğrultusunda çalışanlara yönelik “Yolsuzlukla Mücadele, İnsan Hakları ve Mobbing” konulu seminer verildi.



Aksa bünyesinde düzenlenen **2015 yılı etik ve uyum faaliyetleri** kapsamında Gönenç Gürkaynak tarafından **“Yolsuzlukla Mücadele, İnsan Hakları ve Mobbing”** konulu bir seminer programı gerçekleştirildi.

Gürkaynak, yolsuzlukla mücadele konusunda Türk hukuku, Amerikan Yurtdışı Yolsuzluk Faaliyetleri Kanunu ile Birleşik Krallık Rüşvet Kanunu ve bu yabancı yasaların Türkiye'yi ilgilendiren davalardan söz etti. Ayrıca çalışanların gerçek hayatta karşılaşabilecekleri durumlardan örnekler veren Gürkaynak, “nasıl ve ne zaman yolsuzluk” kokusunun alınabileceği konusunda çalışanlara ipuçları verdi.

Seminerin ikinci yarısında ise insan hakları ve mobbing konuları, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, kurumların insan haklarına saygı gösterme sorumluluğu, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 ilkesi, mobbingin hukuki değerlendirmesi ve yönetim hakkının kullanılması açısından mobbing konuları incelendi.

Gürkaynak, özellikle Küresel İlkeler Sözleşmesini imzalamış olan Aksa'nın, “Yolsuzlukla Mücadele, Şeffaflık, İnsan Hakları, Mobbing” gibi konuları içeren eğitim programları ve faaliyetler düzenleyerek ilgili konularda olumlu yaklaşım gösterdiğinin altını çizdi.

Eğitimin tekrarı Elig Hukuk Bürosu tarafından eylül ayında yine Aksa Yalova Fabrika Tesisleri'nde gerçekleştirilecek.

Aksa, ODTÜ Best Etkinliği'nde yer aldı

Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) Best Etkinliği'ne katılan Aksa İnsan Kaynakları Departmanı, etkinliğin ardından Aksa'nın vizyon modelini paylaştığı bir sunum gerçekleştirdi.



Aksa İnsan Kaynakları Departmanı, nisan ayında **Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) Best Etkinliği'ne** katıldı.

Staj ve iş başvuru taleplerinin kabul edildiği etkinlik sonrasında ise “Değerler Çalıştayı” düzenlendi. Çalıştayda, Aksa İnsan Kaynakları

Departmanı, Aksa'nın vizyon modelinin paylaşıldığı detaylı bir sunum gerçekleştirdi.

Tenis dersleri başladı

Aksa Sosyal Etkinlikler Takımı'nın (AKSET) katkılarıyla ağustos ayında tenis dersleri başladı. Geçen sene olduğu gibi, bu yıl da Aksa çalışanları tenis derslerine yoğun ilgi gösterdi. Hemen hemen her departmandan çalışanların katıldığı tenis derslerinde, Aksa çalışanları günün yorgunluğunu atıp, iş dışında da beraber keyifli zaman geçiriyor. Haftada iki gün olarak planlanan tenis derslerinin eylül ayı ortasında tamamlanması bekleniyor.



Aksa, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi öğrencilerini misafir etti

Aksa, "Açık Kapı Ziyaretleri" adı altında gerçekleşen buluşmaların son konukları olan Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Kimya Bölümü öğrencilerini ağırladı. Öğrenciler, ziyaretleri kapsamında Aksa hakkında detaylı bilgi alarak üretim sürecini yakından inceledi.

Aksa'nın tüm paydaşlarına şeffaflık ilkesi kapsamında düzenlediği "Açık Kapı Ziyaretleri" nin son konukları **Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Kimya Bölümü** öğrencileri oldu. Açık Kapı Ziyareti süresince Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'nden gelen ziyaretçilere **Kalite İzleme Yöneticisi Alper Ondur, Elyaf Çekim ve Dop Sahaları Uzman Mühendisi Selçuk Erkoşan ile Kurumsal İletişim Uzmanı Ceyda Özel** eşlik etti. Ziyaretleri sırasında akrilik elyaf üretimini yerinde gözlemeleme fırsatını yakalayan öğrenciler, akriliğin akrilik elyafa dönüşüm sürecine tanıklık etti. Ziyaret kapsamında Aksa mühendisleri, öğrencilerin merak ettikleri soruları cevaplayarak, akrilik elyaf üretimi ile ilgili bilgi verdi. Grup, Aksa'nın laboratuvar ve elyaf çekim sahalarını da gezdi. Şeffaflık ilkesi kapsamında uzun yıllardır tüm paydaşlarına kapılarını açan Aksa, özellikle öğrencilerin Aksa'yı ziyaret ederek yerinde bilgi sahibi olmasını sağlamaya devam edecek.



Aksa, Yalova Üniversitesi öğrencilerini ağırladı

Aksa tarafından şeffaflık ilkesi doğrultusunda düzenlenen "Açık Kapı Ziyaretleri kapsamında Yalova Üniversitesi Tekstil Giyim, Ayakkabı ve Deri Bölümü" öğrencileri ve öğretmenleri fabrikayı ziyaret etti. Ziyaret sırasında Aksa Akrilik hakkında detaylı bilgi alan öğrenciler, üretim süreçlerini de yakından inceleme şansı elde etti.

"Açık Kapı Ziyaretleri" kapsamında Aksa Akrilik fabrikasını ziyaret eden **Yalova Üniversitesi Tekstil Giyim, Ayakkabı ve Deri Bölümü** öğrencileri ve öğretmenleri, Aksa'nın tesislerini gezerek, üretim süreci hakkında bilgi sahibi oldu. Açık Kapı Ziyareti süresince **Üretim Müdür Yardımcısı Emrah Eren, Kalite İzleme Kimyageri Deniz Demirci ve Kurumsal İletişim Uzmanı Ceyda Özel** Yalova Üniversitesi'nden gelen ziyaretçilere eşlik etti. Öğrenciler, ziyaret kapsamında akrilik elyaf üretimini yerinde inceleyerek akriliğin akrilik elyafa dönüşümünü gözlemeleme şansı yakaladı. Ziyaretleri sırasında Aksa Akrilik'in laboratuvar ve elyaf çekim sahalarını da gezen öğrencilerin merak ettikleri soruları yanıtlayan Aksa mühendisleri, öğrencilere akrilik elyaf üretimiyle ilgili bilgi aktardı.

Aksa çalışanları Anadolu Ateşi'ni keyifle izledi



Aksa çalışanları, 20 Haziran Cumartesi akşamı Barış Manço Amfi Tiyatro'da sergilenen **Anadolu Ateşi**'ni izlemek için bir araya geldi. Aksa Sosyal Etkinlikler Takımı'nın (AKSET) katkılarıyla düzenlenen etkinliğe katılım oldukça yüksekti. Herkesin büyük beğenisini kazanan Anadolu Ateşi gösterisi, Aksa çalışanları tarafından da keyifle izlendi.





"Yaza Merhaba Partisi" coşku dolu anlara sahne oldu

AKSET organizasyonu ile her yıl düzenlenen "Yaza Merhaba Partisi", 9 Haziran'da BahçeKort Sosyal Tesisleri'nde çalışanların yoğun katılımı ile gerçekleşti. Tüm Aksalılar, gecede sahne alan Ümit Besen eşliğinde eğlence dolu anlar yaşadı.



Aksa Sosyal Etkinlikler Takımı'nın (AKSET) organizasyonu ile her sene gerçekleştirilen yaz partilerinin ilki olan "Yaza Merhaba Partisi", Aksa çalışanlarının katılımıyla 9 Haziran'da BahçeKort Sosyal Tesisleri'nde gerçekleştirildi. Partiyeye vardiyası uygun olan Aksa çalışanları ve gündüz personeli yoğun bir katılım gösterdi. Gecenin sunuculuğunu **Enerji İşletme Mühendisi Orçun Öztürk ve Kurumsal İletişim Uzmanı Ceyda Özel** üstlenirken, 15. ve 25. yıllarını tamamlayan çalışanlara ödülleri verildiği **Silt Töreni** için sunuculuğu **İnsan Kaynakları Uzmanı Çiğdem Solmaz ve İnsan Kaynakları Uzmanı Ensar Özdemir** üstlendi. Sevilen sanatçı Ümit Besen'in sahne aldığı gecede Aksalılar bir arada keyifli bir gece geçirmenin tadını doyasıya yaşadı. Çalışanların yoğun ilgi gösterdiği Ümit Besen, sahne sonrası çalışanlarla fotoğraf çekti.

Partinin ilerleyen saatlerinde ise gösterdikleri sahne performansı ile göz dolduran **Hammadde Depolama ve Liman Müdürü Atakan Kaplan, Enerji İşletme Mühendisi Orçun Öztürk, Makine Mühendisi Tahir Tolga Yıldız ve Çevre Sistemleri Uzmanı Gülnaz Pola**, tüm Aksalılara eğlenceli anlar yaşattı. Yaza Veda Partisi ise vardiyası uygun çalışanların ve gündüz personelinin katılımıyla 1 Eylül Salı akşamı BahçeKort Sosyal Tesisleri'nde yapılacak.



Enerji Direktörlüğü'nde 1 gün



Her sabah 08:30'da Enerji Direktörlüğü'nde bulunan Enerji Toplantı Odası'nda Enerji Kalite Yürütme Kurulu Toplantısı gerçekleştirilir, böylece tüm günün planlaması yapılarak çalışmalara start verilir.



Enerji Satış ve Planlama Yöneticisi Abdullah Ocak, Enerji Satış ve Planlama Uzman Mühendis Emre Elitok ve Enerji Satış ve Planlama Uzman Mühendis Erdiñ Adıgüzel, planlama, satış ve verimlilik çalışmalarını yürütüyor.



Enerji Bakım Müdürlüğü'nde gün içinde birkaç kez bir araya gelinerek durum değerlendirme toplantısı yapılıyor.



Mühendisler işbirliği içinde, proses geliştirme ve iyileştirme faaliyetlerini yürütüyor.



Yedek parça ambarı ve atölye faaliyetleri Enerji Bakım Müdürlüğü yönetiminde yürütülüyor.



Toplam 600 metrekare kapalı alana sahip olan Enerji Yönetim Binası'nda 14 personel kapasiteli açık ofis düzenine sahip çalışma alanı bulunuyor.



Enerji Direktörlüğü çalışanları Mart 2014 itibarıyla, Aksa Enerji Santrali'nin bulunduğu alanda inşa edilen oldukça sık ve modern bir tasarıma sahip olan yeni Enerji Yönetim Binası'na taşındı.



Enerji Bakım Müdürlüğü çalışanları bir arada.



Ters Ozmoz Ünitesi'nin devreye alma çalışmaları devam ediyor.



Santralde kullanılan kömürün gemilerden enerji santraline taşınmasından yakılarak kül halinde silo buslar (nakliye araçları) aktarılmasına kadar tüm sistem kapalıdır.



Kampüsteki fabrika proseslerinin ihtiyaç duyduğu elektrik ve buhar buradan yönetiliyor.



Enerji İşletme Elektrik Üretim Panel Operatörü Mustafa Erdem, Doğalgaz Paneli'nde enerji scadası üretimini ve dağıtımını yaptığı istasyonları izliyor.



Kritik konular, son durum değerlendirilmeleri ve genel değerlendirmeler Enerji Direktörü Sinan Uğurlu'nun odasında yapılıyor.



Enerji İşletme ve Yardımcı İşletmeler Müdürü Bülent Bingöl ve Elektrik Üretim Yöneticisi Burtac Uğur gün içinde yaptıkları kısa toplantılarla çalışmalarını takip ediyorlar.



Enerji Bakım Atölyesi'nde bakımla ilgili çalışmalar yapılıyor.

Aksa sosyal medyada!



Aksa, sosyal medyanın gücünü kullanarak Facebook ve LinkedIn hesapları üzerinden paydaşlarıyla buluşmaya devam ediyor. Temmuz ayı itibarıyla yeni dinamik yapısına kavuşan hesaplar üzerinden Aksa hakkında çıkan haberleri ve gelişmeleri takip edebilir, iletileri paylaşarak ve beğenerek destek olabilirsiniz. Aksa'ya <https://www.facebook.com/AksaAkrilikKimyaSanayii> ve <https://www.linkedin.com/company/110550> linkleri üzerinden ulaşabilirsiniz.



LinkedIn

facebook

Stratejik Planlama Çalıştayı'nın 14.'sü gerçekleştirildi

2015-2020 Stratejik Planlama Çalıştayı, Aksa Genel Müdürü Cengiz Taş başkanlığında 27-29 Mayıs 2015 tarihlerinde Lova Hotel'de düzenlendi. Çalıştayda, şirketin vizyon modeli, stratejileri, kurum kültürü ve davranışları gibi konular masaya yatırıldı.



Aksa, 2015-2020 *Stratejik Planlama Çalıştayı'nı*, **Aksa Genel Müdürü Cengiz Taş** başkanlığında, direktörler, müdürler, ilgili yöneticiler ve Akkök Stratejik Planlama ve İş Geliştirme Bölümü'nün katılımıyla 27-29 Mayıs 2015 tarihlerinde Lova Hotel'de gerçekleştirdi.

14'üncüsü yapılan iki günlük çalıştay boyunca şirketin vizyon modeli, stratejileri, kurum kültürü ve davranışları gibi ana konular ele alındı. Çalıştay kapsamında 2014-2019 dönemi stratejik aksiyonlarının durumlarını gözden

geçiren katılımcılar, 2015-2020 döneme ait stratejik aksiyonları belirledi. Çalıştay sonrası görüşlerini paylaşan **İnsan Kaynakları, Kurumsal Gelişim ve Satınalma Direktörü Fethi Baytan**, orta düzey yöneticilerin de yer aldığı geniş katımlı çalıştaylar düzenlemenin şirketin temel özelliklerinde yer alan katılımcı yönetim anlayışı ile örtüştüğünü dile getirdi.

Baytan, bu yıl diğer yıllardan farklı olarak stratejik planlama çalıştayı çıktılarının belirli bir program dahilinde tüm çalışanlarla paylaşılacağını ifade etti.

Soyunma odaları yenilendi



Aksa soyunma odaları çalışanların daha modern ve konforlu bir ortamda hazırlanmaları için tüm kabin ve dolap sistemleriyle birlikte yenilendi. 450 kişilik erkek, 150 kişilik kadın soyunma odalarından oluşan yeni bölüm, toplam 900 metrekareden oluşuyor. Daha önce tüm ünitelerde ayrı bir şekilde bulunan soyunma odaları,

yapılan projeye birlikte tek çatı altında toplanarak çalışanların kullanımına sunuldu. Yeni soyunma odaları, tasarımı, konforu, yeri ve genişliğiyle Aksa çalışanları tarafından memnuniyetle karşılandı.

Temel düzey yelken dersleri tamamlandı



Aksa Sosyal Etkinlikler Takımı (AKSET) tarafından organize edilen **temel yelken eğitimi**, çeşitli departmanlardan çalışanların katılımıyla sona erdi.

Temel yelken eğitimi, Yalova Tigem'de her cumartesi ve pazar iki saatlik eğitimlerle beş hafta sonunda tamamlandı.



Enerji İşletme ve Yardımcı İşletmeler Müdürü Bülent Bingöl

"Akşa başarısını çalışanından alıyor"

Yalova bölgesinde yaşayanlar açısından büyük şans olarak değerlendirdiği Akşa'nın Türkiye ve bölge ekonomisine büyük katkı sağladığını belirten Bülent Bingöl, "Akşa başarısını çalışanından alıyor. Çalışanına çok değer veren bir kurum. Dolayısıyla onların kişisel gelişimine de çok önem veriyor" diyor.

Akşa'nın çalışanlarının gelişimine, teknolojiye ve bilgi birikimine çok önem veren bir kurum olduğunu vurgulayan Enerji İşletme ve Yardımcı İşletmeler Müdürü Bülent Bingöl, şirketin ihtiyaçlarına cevap veren, personelin talep ettiği herhangi bir teknolojik yatırım, proje ya da eğitim talebinin dikkate alınarak gerekli görüldüğü takdirde hayata geçirildiğini dile getiriyor. Akşa'nın Yalova bölgesinde yaşayanlar için büyük şans olduğuna dikkat çeken Bingöl, şirketin hem Türkiye hem de bölge ekonomisine ciddi oranda katkı sağladığını söylüyor.

Kendini geliştirmek isteyen mühendisler açısından da Akşa'da çalışmanın çok büyük avantajları olduğunu belirten Bingöl, "Kendini geliştirmek isteyen bir mühendisin isteyebileceği her şey ve sistemlerin en iyileri burada var. İş ve meslek olarak kişinin kendisini geliştirmesi açısından en iyi yerlerden biri diyebilirim. Akşa'yı kendimi mühendislik ve yöneticilik alanında geliştirdiğim bir yer olarak hem okul, hem de gelişmesine katkı sunduğum bir yer olarak görüyorum" diyor.

Çalışanına çok değer veren bir kurum olarak Akşa'nın başarısını çalışanından aldığını ifade eden Enerji İşletme ve Yardımcı İşletmeler Müdürü Bülent Bingöl ile keyifli bir söyleşi gerçekleştirdik.

Kısaca sizi tanıyabilir miyiz?

1970 yılı Ankara doğumluyum. Babamın iş değişikliği nedeniyle 1977 yılında Yalova'ya geldik. Dolayısıyla Yalovalı sayılırım. 1994 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) Elektrik Mühendisliği Bölümü'nü bitirdim. Mezun olduktan sonra yaklaşık altı sene otomasyon, elektrik gibi alanlarda mühendislik yaptım. 2000 Mayıs ayında Akşa'da Otomasyon Bakım Departmanı'nda Uzman Mühendis olarak göreve başladım. Sonra, aynı departmanda yöneticiliğe atandım, fabrikanın tüm sahalarında otomasyon işlerini yürüttüm. 2013 yılı Mart ayında Enerji İşletme Müdürlüğü'ne atandım. Şu an Enerji İşletme ve Yardımcı İşletmeler Müdürü olarak görevime devam ediyorum.

Yönettiğiniz departmanın şirketteki görev alanı hakkında bilgi verir misiniz?

Enerji Üretim Departmanı'nda biri elektrik üretimi diğeri de buhar üretimi olmak üzere iki ana konumuz var. Akşa, Ak-Kim, DowAkşa, Ersur fabrikalarının tüm elektrik ve buharını tedarik ediyoruz. Tüm Enerji Üretimi ve Yardımcı İşletmeler üniteleri,

fabrikaların üretimlerini kesintisiz bir şekilde devam ettirmeleri açısından kritik öneme sahiptir. Aslında elektrik üretmiyor olsaydık bile, proses gereği Akşa'nın buhar üretmesi gerekecekti. Herhangi birinde kesinti yaşanması durumunda, fabrikalarımızı durduracak maddi kayıplar yaşanabiliyor. Bunların yanı sıra Yardımcı İşletmeler departmanımız, proses suyu olarak kullanılan deiyonize su, yangın suyu, arıtma, ve hava azot gibi alanlarda faaliyet yürütüyor. Tabii tüm bu hizmetleri DowAkşa ve Ak-Kim gibi kardeş kuruluşlara da sağlıyoruz.

Öncelikleriniz neler? İş sürecinizi geliştirmek adına neler yapıyorsunuz?

Bizim açımızdan en önemli konu fabrikalarımızın hiç durmadan üretime devam etmesi. Elektrik ve buhar tedarikinde hiç kesinti olmamalı. Yani operasyonel mükemmellik sağlamak için çalışıyoruz. Öte yandan verimlilik de çok büyük önem taşıyor. Buna bağlı projeler geliştiriyor ve büyük yatırımlar yapıyoruz. Elbette bütün faaliyetlerimizi, çalışanlarımızın memnuniyetini ve çevreye en az etkide bulunmayı dikkate alarak yürütüyoruz. İş süreçlerimizi geliş-



İş dışında neler yapıyorsunuz?

Evliyim iki çocuğum var. Oğlum Ege 11, kızım Duru ise 8 yaşında. Ailemle vakit geçirmeyi seviyorum. Yoğun bir tempoda çalıştığımız için boş zamanlarımızda çocuklarımızla vakit geçirmeye özen gösteriyorum. Yüzmeyi çok severim. Fırsat buldukça yüzüyorum. Artan zamanlarımda özellikle mesleğimle ilgili teknik kitaplar da okuyorum. Ayrıca iyi bir bilgisayar kullanıcısıyım. Bunların yanı sıra, Akşa müzik grubunda gitarist olarak yer alıyorum. Gitar merakım, aslında üniversite yıllarımdan beri devam ediyor. Mümkün olduğunca AKSET organizasyonlarına katılmaya gayret ediyorum. Bunların dışında şirkette zaman zaman yemek-buluşma gibi etkinlikler düzenleniyor. İş arkadaşlarımızla görüşmek güzel oluyor. Birbirimizi daha yakından tanıma fırsatı bulduğumuz bu etkinliklerde güzel sohbet ortamları yaratılıyor. Tüm yeni gelen çalışanlarımızı da bu kültüre adapte ediyoruz. Genç arkadaşlar çok uyumlu hatta bizden daha sosyaller. Dışarıda da çok aktif olarak bir araya geliyoruz.



İki mühendisimizi eğitime gönderip konuya vakıf olmalarını sağladık. Eğitimlerimizi hem yurt içi hem de yurt dışında sürdürüyoruz. Yurt dışında birçok santral ziyaretimiz oldu. Böylece santrallerimizde iyileştirmeler gerçekleştirdik, birçok sıkıntımız ortadan kalktı. Şirketin ihtiyaçlarına cevap veren, personelimizin talep ettiği herhangi bir teknolojik yatırım, proje ya da eğitim talebi mutlaka ciddi biçimde incelenir. Örneğin kömür santralinin iyileştirme faaliyetleri için yaklaşık 18 milyon dolar bütçe ayrıldı.

Sizce Aksa'nın başarısının sırrı nedir?

Aksa başarısını çalışanından alıyor. Çalışanına çok değer veren bir kurum. Dolayısıyla onların kişisel gelişimine de çok önem veriyor. Çeşitli branşlardan mühendisler, üniversitede teorik olarak verilen bilgilerin pratiğini burada görme şansını elde ediyor. Uygulama aşamasında yer alarak kendini geliştiriyor. Bu anlamda çok zengin bir şirket. Buna güzel bir örnek vererek; Türkiye'de kurulan ilk kontrol sistemlerinden biri Aksa'da. Kapsamlı ve çok büyük bir kontrol sistemi. Çalışanlarımız açısından bu büyük bir fırsat. Böyle bir teknolojinin öncülüğünü yapıyor. Örneğin karbon elyaf gibi yeni ürün geliştirme konusunda da öncü bir şirket konumunda. Doğal gaz santralinden doğmuş olan Akenerji de Türkiye'de yine ilklerden. Dolayısıyla Aksa'da gelişime, teknolojiye, bilgi birikimine önem veren bir kurum.

Peki sizin için Aksa ne ifade ediyor?

Aksa fabrikası Yalova bölgesinde yaşayanlar için büyük şans. Hem Türkiye hem de bölge ekonomisine ciddi katkı sağlıyor. Aksa sektörde lider olduğu için, kendini geliştirmek isteyen bir mühendisin isteyebileceği her şey ve sistemlerin en iyileri burada var. İş ve meslek olarak kişinin kendisini geliştirmesi açısından en iyi yerlerden biri diyebilirim. Kendimi mühendislik ve yöneticilik alanında geliştirdiğim bir yer olarak Aksa'yı hem okul, hem de gelişmesine katkı sunduğum bir yer olarak görüyorum.

Önümüzdeki dönem yatırım planlarınızı anlatır mısınız?

Kömür santrali sonrasında elektrik tarafında da birçok projemiz oldu. Şu an Türkiye Elektrik İletim A.Ş.'den (TEİAŞ) tek hat olan bağlantımızı iki hatta çıkarma çalışmalarımız var. Bu hattı, 2016 yılının ortalarına doğru devreye almayı hedefliyoruz. Bunun yanı sıra verimliliğimizi artırmak amacıyla makine parkımızı gençleştirmek için yeni bir türbin yatırımımız da olacak. Bu yatırım, hem verimlilik sağlayacak hem de enerji maliyetlerini düşürecek. Söz konusu projede henüz tasarım-hazırlık aşamasındayız. Enerji verimliliğini artırma yönünde gelecek yıllarda başka projelerimiz de olacak. Şirket olarak beş yıllık stratejiler belirliyoruz. Buna göre kaynaklarımızı doğru bir şekilde yöneterek projelerimizi gerçekleştiriyoruz.

tirerek enerji kesintilerini önlemek, elbette enerji maliyetlerimizi düşürüyor. Ama buna ek olarak, bunun kadar önemseyemediğimiz bir sonuç daha elde ediyoruz: Çevreye etkimiz azalıyor. Çünkü enerji kesintisi nedeniyle fabrikalarda üretim duruşları, çevreyi olumsuz etkiler. Bu nedenle, enerjiyi şebekeden almayı, yüksek kalitede, kesinti olmadan kendimizin üretmesi çok önemli. 2014 yılında çok ciddi bir su problemi yaşadık. Sürdürülebilirlik ilkemize dayanarak, geçen sene deniz suyunu arıtıp proses suyuna çevirecek bir yatırım yapma kararı aldık.

Biraz da ekibinizden bahsedebilir misiniz?

Bir kömür sahası bir de doğal gaz sahası olmak üzere iki üretim alanımız var. Asıl üssümüz kömür santrali olduğu için yönetici ve mühendis arkadaşlarımızın olduğu ana kadromuz da burada bulunuyor. Yardımcı İşletmeler'de yine bir yöneticimizle işler yürütülüyor. 187 kişilik bir ekiple çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Ekibimiz genç ve dinamik çalışanlardan oluşuyor. Fabrika çok büyük bir saha olduğu için hemen hemen her köşesinde enerji iletim hatlarımız ve trafo merkezlerimiz var. Bir problem yaşandığında sen ben demek yerine sorunları hep birlikte sahiplenerek nasıl çözebileceğimize odaklanıyoruz. Bunu sağladığımız için işler doğru şekilde yürüyor. Bu dayanışma kültürünü şirketin diğer bölümleriyle çalışırken de sürdürüyoruz. Ekipler arası sinerjiye önem verdiğimiz için, diğer bölümlerle de etkin iletişim kurmaya çalışıyoruz. Farklı departmanlarda yürütülen çalışmalara da katkılarımız oluyor.

Sağlam bir ekip ruhuyla çalışmanın avantajları neler?

Çalışma hayatımda her şeyden çok ekip çalışmasını önemserim. İyi bir ekibin, kendisini oluşturan bireylerin toplamından daha büyük bir güç ortaya çıkardığına inanıyorum. Tecrübelerimizi biriktirmeyi paylaşmak yön çizmek ve genç arkadaşlara kendini geliştirecek fırsatı sunmak çok önemli. Bana göre Aksa bu konuda iyi bir örnek. Çalışan insanların zamanının büyük kısmı işyerlerinde geçiyor. Uyumlu ve güçlü bir ekip içinde yer almak, sadece çalışma hayatını değil, genel olarak hayatın kalitesini yükseltir.

Aksa, kendini geliştirmesi için çalışanlarına ne gibi fırsatlar sunuyor?

Oldukça kompleks bir proses var ve birçok alanda



ilk olmayı başarmış bir şirket. Burada öğrenerek tesisimizi çok iyi bir yere getirdik. Personelimizin ihtiyacı olan teknik bilgiyi eğitimlerle sağlıyoruz. Yönetici geliştirme programları ile gençleri hazırlamaya çalışıyoruz. Çalışanlarımızın teknik konularda gelişimi için de gerekli olan eğitim faaliyetleri planlıyoruz. Örneğin yakın zaman önce yüksek gerilimde kullanılan önemli bir yazılım programı için dışarıdan destek alıyorduk.

Gençlerin kariyer basamaklarını başarılı şekilde tırmanmalarını sağlayacak tavsiyeleriniz neler?



Gençlerin kariyer yolunu önceden planlamalarında fayda var. En büyük problem kararsızlıktır. Hangi yola gideceğinize karar vermek zorundasınız. Bu yoldan kastım; işletmecilik, yatırımcılık, bakımcılık gibi alanlarda kendini geliştirmek, iyi mühendis olmak. Kendini mühendis olarak geliştirmek, kesinlikle, çalışma hayatına kariyer odaklı yaklaşımdan daha anlamlı. Öncelikle yaptığın işte en iyi olmak için çabalamak gerekir. Mesleki merak konusu çok önemli. Kariyer, peşinden koşmayı gerektiren bir şey değildir; koşullar uygun olduğunda kendiliğinden gelir. Gördüğüm kadarıyla genç arkadaşlarda bu konuda büyük potansiyel var. Aksa'yı daha iyi yerlere taşımaları için onlara çok iş düşüyor. Çünkü artık daha fazla mücadele etmek gerekiyor. Şirketler arası rekabet artık daha çetin.

Aksa "Proof Not Promises Ödülü"ne layık görüldü

Aksa, GE Power&Water, Water and Process Technologies Projesi ile "Proof Not Promises Ödülü" aldı. Geliştirilen proje ile kazan boru patlaklarının önüne geçilerek, yılda 3,2 milyon dolarlık tasarruf sağlandı.



Proje, Enerji Direktörü Sinan Uğurlu, Enerji İşletme ve Yardımcı İşletmeler Müdürü Bülent Bingöl, Enerji İşletme ve Yardımcı İşletmeler Müdürlüğü Danışmanı Çetin Gülçen ve Enerji İşletme ve Yardımcı İşletmeler Müdürlüğü Yöneticisi Osman Söke'nin çalışmalarıyla hayata geçirildi.

Aksa, Enerji Üretim Tesisi'ndeki kazanların boru hasarlanmaları nedeniyle plansız bir şekilde devre dışı kalmasını önlemek için hayata geçirdiği **GE Power&Water, Water and Process Technologies Projesi ile "Proof Not Promises Ödülü"** almaya hak kazandı. Proof Not Promises Ödülü'nü, Aksa sayesinde 2013 yılından sonra

Türkiye'den bir şirket yeniden kazanmış oldu.

General Electric firması ile yapılan iş birliği sonrasında, geliştirilen proje ile kazan boru patlaklarının önüne geçilerek, yılda 3,2 milyon dolarlık tasarruf elde edildi. GE Power&Water, Water and Process Technologies Projesi aynı zamanda verimlilik, çevreye olan katkı, su tüketimleri ve enerji maliyetlerini düşürmesiyle de dikkat çekiyor.

Projenin hayata geçmesinden sonra, kazanların aniden ve plansız devreden çıkması engellenirken, enerji tedarikini olumsuz etkileyen unsurlar da devre dışı bırakıldı ve akrilik elyaf üretim sürecinde üretim ve kalite kayıplarının önüne geçildi.

Aksa, Enerji Üretim Tesisi'ndeki kazanların su tarafında yoğun demir oksit depozitleri oluşması nedeniyle ve kazan borularında hasarlanma meydana gelmesi üzerine 2012 ve 2013 yıllarında GE W&PT firması ile görüşme yaptı. Bunun üzerine GE W&PT firması, patentli HTP-2 polimer teknoloji ile kazanlar devredeyken on-line olarak kazan boru iç yüzeylerindeki demir oksit depozitlerinin temizliğini önerdi ve iş birliği gerçekleştirildi.

Kısa Film Atölyesi İleri Düzey Eğitimi tamamlandı



Aksa Sosyal Etkinlikler Takımı (AKSET) organizasyonu kapsamında BahçeKort Tesisleri'nde düzenlenen **Kısa Film Atölyesi İleri Düzey Eğitimi** tamamlandı. Temel Düzey Eğitim sonrası İleri Düzey Atölye'ye devam eden katılımcılar, eğitimin sonunda kendi gruplarını oluşturup eğitmenleri Tan Tolga Demirci yönetmenliğinde kendi kısa filmlerini çekti. Filmde **Kurumsal Gelişim Uzmanı Ayşe Nur Özad ve Üretim Mühendisi Çağlar Yılmaz** oynadı.



"İnsan Tanıma Sanatı Eğitimi" gerçekleştirildi

Aksa Sosyal Etkinlikler Takımı (AKSET) organizasyonu ile **İnsan Tanıma Sanatı Eğitimi**, 25 Haziran ve 2 Temmuz tarihlerinde BahçeKort Tesisleri'nde yapıldı. İstanbul Film Akademisi eğitmenleri Zerrin Zık ve Necla Kadiyoran tarafından verilen eğitimlere Aksa çalışanları yoğun katılım gösterdi.

Akkök'ten haberler

Akhan Yerleşkesi çalışanları Acil Durum ve Tahliye tatbikatında

Akhan yerleşkesinde "Acil Durum ve Tahliye Tatbikatı" 11 Haziran 2015 Perşembe günü, 15.00-15.40 saatleri arasında gerçekleştirildi. Deprem, yangın, sabotaj ve tahliye konularını kapsayan tatbikata, 31'i ilkyardım, 29'u yangın söndürme ve 12'si arama kurtarma ekibi üyesi olacak şekilde toplam 280 çalışan katılım gösterdi. Ciddiyetle uygulama ve acil durum ekiplerinin performansları açısından 2014 yılından daha iyi olduğu gözlemlenen tatbikat için 2016 yılı hedefleri belirlendi. Buna göre tahliye süresi 1.5 dakika, sayım süresi ise 1 dakika.

Akkök'te İş Etiği sunumu yapıldı

Etik ve İtibar Derneği (TEİD) tarafından Akkök Holding çalışanlarına "Türkiye'de ve Dünyada İş Etiği" konulu sunum yapıldı. Konuşmacı olarak TEİD Genel Sekreteri Tayfun Zaman'ın davetli olduğu etkinlikte Akkök İcra Kurulu Başkanı Ahmet C. Dördüncü, İcra Kurulu Üyeleri Özlem Ataunal ve Raif Ali Dinçök de dinleyiciler arasındaydı.

Dinkal, Haliç Üniversitesi öğrencileri ile buluştu

Dinkal'den Satış Müdürü Murat Sarıkaya ve Satış Yetkilisi Erkan Engül, Haliç Üniversitesi Bankacılık ve Sigortacılık Meslek Yüksek Okulu öğrencilerine Bireysel Emeklilik ve Sağlık Sigortaları konularında bir sunum yaptı. Bu sunum çerçevesinde Dinkal, insan kaynakları alanında katma değeri yüksek bir alan oluşturdu.

Akenerji'de "Sıfır Uygunuzluk"

Belgelendirme firması Bureau Veritas tarafından standartlara uygunluğu denetime tabi tutulan Akenerji, "sıfır uygunuzluk" tespitiyle gurur verici bir sonuç elde etti. Kalite, İş Sağlığı ve Güvenliği ile Çevre Yönetim Sistemleri belgelerini tüm santralleri ve merkez ofis için bir kez daha almaya hak kazanan Akenerji'de, Erzin Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali ise, ilk denetimini geçirerek sürece hızlı bir şekilde entegre oldu.

Ak-Pa'ya Türkiye İhracatçılar Meclisi'nden birincilik ödülü

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın katılımıyla gerçekleşen Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) 22. Olağan Genel Kurulu ve 2014 İhracatın Şampiyonları Ödül Töreni'nde, Ak-Pa Tekstil İhracat ve Pazarlama, ulaştığı ihracat hacmiyle tekstil ve hammaddeleri sektöründe birincilik ödülü almaya hak kazandı. Ak-Pa adına ödülü, Başbakan Yardımcısı Numan Kurtulmuş, Ekonomi Bakanı Nihat Zeybekci ve TİM Başkanı Mehmet Büyükeksi'den alan Ak-Pa Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Celal Özel, "Türkiye'nin ihracatına yapmış olduğumuz katkıdan ve bunun sonucu olarak bu ödülü almış olmaktan büyük mutluluk duyuyoruz. İnaniyorum ki gelecekte ihracatımız daha da artacak ve Türkiye'nin büyümesine sunduğumuz katkı gelişerek devam edecek" açıklamasında bulundu. 21 Haziran Pazar günü gerçekleşen Genel Kurul'da, 2014 yılı ihracat verilerine göre Türkiye geneli ilk 10 firmanın yanı sıra, 26 farklı sektörde faaliyet gösteren ihracatçıların ilk üçüne başarı ödülleri verildi.