

# AKSA HABER

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.

Ocak-Şubat-Mart 2014

Sayı: 2

Kurumsal yayındır.



## BÜYÜK OYNUYORUZ!

Giyim sektöründen oyuncuğa, otomotiv endüstrisinden ev tekstiline kadar;  
5 kıtada 50'den fazla ülkeye ihracat yapıyoruz. %16'lık pazar payımızla dünyanın en büyük  
akrilik elyaf üreticisi olmaktan gurur duyuyoruz.

### Sevgili çalışma arkadaşlarım ve değerli Aksa Haber okuyucuları,

Öncelikle hepimize sevdiğinizle birlikte sağlıklı, mutlu ve başarılarla dolu bir yıl diliyor, Aksa Haber'in bu yılki ilk sayısını keyifle okuyacağınızı umuyorum.

Yılın bu ilk sayısında genel bir değerlendirme yapmak gerekirse; 2013 yılını oldukça başarılı bir şekilde tamamladık ve yılı rekor üretim ile kapattık. Kapasite kullanım oranımızı yüzde 98'e taşıyıp, 302 bin ton üretim gerçekleştirdik ve dünya pazar payında yüzde 16'ya ulaştık. Bu bağlamda, oldukça iyi bir performans sergilediğimizi düşünüyorum. Üretimdeki başarımızın yanı sıra, uyguladığımız yönetim sistemleri, çevre uygulamaları ve yeni projelerimizle her zaman sektöre öncülük eden şirketiz. 2013'te de modernizasyon ve verimlilik yatırımlarımıza devam ettik. Ayrıca, sadeleşme stratejilerimiz doğrultusunda, yüzde 100 iştirakimiz olan Ak-Tops ile tüm faaliyetleriyle birlikte devralmak suretiyle birleştik.

2013 yılında Ekonomi Bakanlığı'nın "10 yılda 10 dünya markası yaratmak" vizyonu ile yürüttüğü, dünyanın devlet destekli ilk ve tek markalaşma programı Turquality Projesi'ne katıldık. Uluslararası rekabet ortamında varlığını sürdürmek, gelişiminin sürekliliğini sağlamak ve yurtdışındaki olumlu "Türk Malı" imajına katkıda bulunmak amacıyla başvurduğumuz Turquality Programı kapsamında, stratejik planlama ve kurumsal performans yönetimi, marka yönetimi, yeni ürün geliştirme, kurumsal yönetim, bilgi sistemleri, insan kaynakları, pazarlama, müşteri ve ticaret yönetimi ile tedarik zinciri yönetimi, finansal performans ve insan kaynakları yönetimi gibi 10 kriterde değerlendirilen şirketimiz, Temmuz 2013 tarihinde Turquality Programı'na katılmaya hak kazandı.

2013 yılının bir diğer önemli gelişmesi de Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın Avrupa Birliği SEVESO II Direktifi doğrultusunda yayımladığı "Büyük Endüstriyel Kazaların Kontrolü Hakkında Yönetmeliği" kapsamındaki SEVESO raporunu tamamlamamız oldu. 2012 yılında başlattığımız çalışmalar için 9 farklı ekip oluşturmuştuk. "Proses güvenliği, işletme güvenliği, bakım güvenliği, acil durumların modellemelerle ortaya konulması, bu acil durumlara karşı tatbikatların planlanması" gibi konularda uzman danışmanlar eşliğinde raporumuzu tamamlayarak bu alanda çalışma yapan Türkiye'nin ilk şirketlerinden biri olduk.

Sizlere bahsettiğim tüm bu başarıların arkasında her bir çalışanımızın gayretinin olduğunu biliyorum ve bu vesile ile Aksa ailesinin her bir bireyine ayrı ayrı teşekkür ediyorum.

Umuyorum ki; 2014 yılında da aynı şekilde hep birlikte büyük başarılar imza atarak, verimli bir sene geçireceğiz. Önümüzdeki yeni dönemde, çalışkanlığımız, eşsiz takım ruhu ve dayanışmamız ile hem Türkiye'yi lider konumunda tutacağımıza, hem de Yalova ilimizin kalkınmasına katkı sağlayacağımıza ve bu bağlamda ülkemiz adına katma değeri yüksek işler yapacağımıza yürekten inanıyorum.

Saygı ve Sevgilerimle,

### Cengiz Taş

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş Genel Müdürü



**AKSA**

**Cengiz Taş**

**Hande İpek**

**Şirket Merkezi:** Miralay Şefik Bey Sok.

Ak-Han No:15 34437 Gümüşsuyu/İstanbul

Tel: (0212) 25145 07

**Fabrika:** Aksa Akrilik Kimya San. A.Ş.

Denizcalı Köyü Yalova-İzmit Yolu Caddesi

No: 34 p.k. 114 77600 Yalova

Tel: (0226) 353 25 45

[www.aksa.com](http://www.aksa.com)



Yapım

Genel Yönetmen

Genel Yönetmen Yardımcısı

Görsel Yönetmen

Editör

İletişim

Baskı

**Gürhan Demirbaş**

**Eser Soygüder Yıldız**

**Yavuz Karakaş**

**Nihan Çetin**

**Yazı işleri:** (0212) 440 27 83

**Pazarlama:** (0212) 440 27 65

[ajansd@dunya.com](mailto:ajansd@dunya.com)

Dünya Yayıncılık AŞ

Globus Dünya Basınevi

100.Yıl Mahallesi 34204 Bağcılar/İstanbul

Tel: 0212 440 24 24

Yayımlanan yazı ve fotoğrafların tüm hakları Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.'ye aittir.

Dergide yayınlanan yazı ve fotoğraflar kaynak gösterilerek dahi kullanılamaz.



## Aksa yemekhanesi ve Raif Dinçkök Salonu yenilenen yüzüyle hizmet vermeye başladı

**Aksa, gerçekleştirdiği yenileme yatırımıyla yemekhaneyi ve Raif Dinçkök Salonu'nu daha modern görünümüyle 31 Ocak'ta kullanıma açtı.**

**Aksa**, toplam bin metrekare kapalı alana sahip olan yemekhane ve Raif Dinçkök Salonu yenileme yatırımını tamamladı. Yeni haliyle daha modern bir görünüme kavuşan yemekhanenin ve Raif Dinçkök Salonu'nun, 31 Ocak'ta açılışı gerçekleştirildi. Yapılan yatırım kapsamında yemekhanenin masa ve sandalyeleri değiştirildi ve ahşap sıra modelinde oturma düzeniyle yenilendi. Böylece yemekhanede oluşan gürültünün de önlenmesi sağlandı. Yenileme çalışmalarının tasarım kararları mevcut çatı ve saçak formunun oluşturduğu çizginin iç mekânda devamlılığı üzerine kurgulandı.



Söz konusu yatırımla yenilenen yemekhanede Aksa çalışanlarının artık daha nezih ve temiz bir ortamda yemek yemeye başladıklarını vurgulayan **Temsil Heyeti Başkanı Fatih Çetin**, "Çalışanların Temsil Heyetine konuyla ilgili olumlu dönüş yapmaları bizleri de son derece mutlu ediyor. Böyle bir ortamda yemek hizmeti verilmesiyle birlikte yemek şirketinin de değişimi gerçekleşti" dedi. Yemekhanede sunulan hizmet kalitesinin artmasının tüm Aksa çalışanları arasında memnuniyetle karşılandığını belirten Çetin, "Yeni yemekhanemizin açılmasıyla birlikte iş stresinden uzaklaşarak bir restoran havasında yemeğimizi yeme şansına sahip olduk. Bize bu ortamı sağlayan başta **Genel Müdürümüz Cengiz Taş** olmak üzere tüm yöneticilerimize ve emeği geçen herkese Temsil Heyeti adına teşekkür ederiz" diye konuştu.

# Aksa Merkez Laboratuvarı son teknolojiyle yenilendi

**Aksa** Kalite Müdürlüğü'ne bağlı olarak hizmet veren Merkez Laboratuvarı, 2013 yılında yapılan yatırımlar sonucunda en son teknoloji kullanılarak yenilendi. Gerçekleştirdiği yatırım kapsamında yeni test cihazlarını bünyesine katan Aksa, cihaz alt yapısını daha da güçlendirdiği modern laboratuvarında faaliyetlerini sürdürüyor.

Akrilik elyaf üretiminin her aşamasında, hammadde girişinden ürün ambara teslim edilene kadar tüm kontrol faaliyetleri, Merkez Laboratuvarı tarafından yürütülüyor. Kalite kontrol çıktısı ile fiziksel ve kimyasal analiz verileri, kalite süreçlerinin etkin kılınması ve üretimin en kısa

sürede doğru olarak yönlendirilmesi amacıyla ilgili tüm kişi ve departmanlara iletiliyor. Kalite kontrol faaliyetlerinin yanı sıra, müşteri şikayetlerinin giderilmesi, proses ve ürün geliştirme projeleri, yardımcı işletme ve enerji santrallerinin ihtiyaçları doğrultusunda analiz hizmeti ve uzmanlık desteği de sağlanıyor. Merkez Laboratuvarı, boya, tekstil pilot, tekstil işletme ve Ak-Kim laboratuvarları ile interaktif servis veriyor.

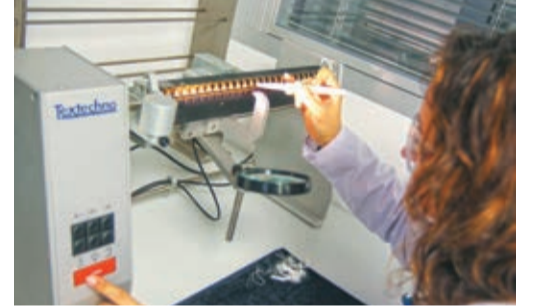
2 katta ve 818 metrekare kapalı alanda kurulan Merkez Laboratuvarı'nın birinci katında proje bazlı ürün geliştirme çalışmaları yapılırken, ikinci kattında kalite planına bağlı olarak hammadde,

ara ürünler ve mamul ürünlerinin kaliteleri test ediliyor. Modernize edilmiş laboratuvarda kimyasallara dayanıklı tezgahlar, çeker ocakları, hareketli lokal emiş kolları, havalandırma sistemleri, kimyasalları depolamaya özel dolaplar dikkat çekiyor. Odaları her türlü sensörle donatılarak gerekli havalandırmaların yapıldığı Merkez Laboratuvarı; Kalite İzleme Yöneticisi, beş uzman ve 21 personel ile 7/24 servis veriyor.

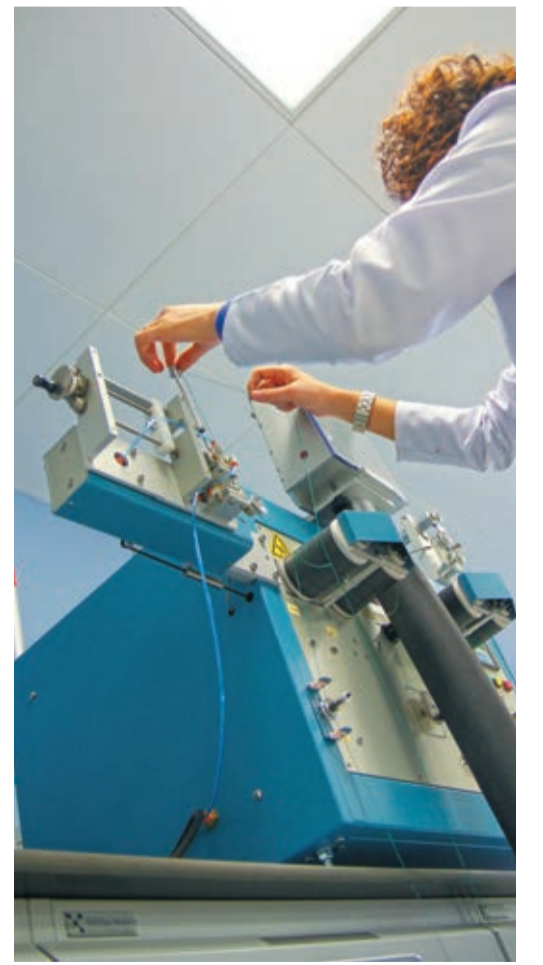
Yanmazlık sağlayacak modakril laboratuvar çalışmalarına devam eden Aksa'da, enerji santralının hammaddesi olan kömürle ilgili her türlü analiz çalışmaları da yapılıyor.



- Merkez Laboratuvarı'nda fiziksel analiz olarak;
- Mikroskop cihazında elyaf kesit ve uzunluk görüntüleri tespit ediliyor.
- Favimat ve Favigraph cihazlarında, lif kalınlık (dtex), mukavemet, uzama ve kıvrıkcak adetleri ölçülüyor.
- CTT cihazında ipliklerin sürtünme katsayıları, tozmaları ölçülüyor.
- Geliştirilen mikroskop ile bir spinerette bulunan 75 bin adet deliğin çapları kontrol edilip, deliklerin durumları sayısal olarak analiz ediliyor.
- Proje çalışmalarında yeni polimerler ve bunlara ait elyaflar üretilebiliyor.



Merkez Laboratuvarı'nın modernizasyonu ile 2020 yılının laboratuvarının kurulduğunu belirten **Aksa Kalite Müdürü Orhan Çalışkan**, yeni cihazlarla yapılan işin kalitesinin ve laboratuvar kapasitesinin arttığını ifade etti. Özellikle yeni polimer ve elyaf üretimlerinde yakalanan başarıların, bu sürecin etkin kullanımının bir göstergesi olduğunu vurgulayan Çalışkan, sözlerini şöyle sürdürdü: "Laboratuvar ortamının güçlü havalandırılması, ergonomik ve sağlıklı çalışma ortamı sayesinde çalışanların motivasyonunda, belirgin artış gözleniyor. Acil durumlar için alınan tedbirler ise örnek teşkil edecek şekilde dikkat çekici. Açık ofis uygulamasının başarılı bir örneğini oluşturan laboratuvarımızda, uzman kimyager, kimya mühendisi ve tekstil mühendisi arkadaşlarımızın uyum içinde çalışmaları hızlı sonuçlara erişmemizde kolaylık sağlıyor."





# Aksalılara özel model uçak eğitimleri başladı

**Bahçekort Sosyal Tesisleri'nde AKSET (Aksa Sosyal Etkinlikler Takımı) organizasyonu ile model uçak eğitimi başlatıldı. Türk Hava Kurumu'na ait "Flamingo" adlı model uçağı yapacak olan katılımcılar eğitim sonunda kendi model uçaklarına sahip olabilecek.**

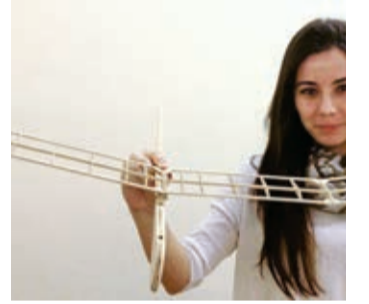
**AKSET** tarafından düzenlenen ve Bahçekort Sosyal Tesisleri'nde 6 Şubat 2014 tarihinde başlayan model uçak eğitimi tüm hızıyla sürüyor. Eğitimlere her departmandan ve vardiyadan toplam 80 kişi katılıyor.

Başlangıç kursunda Türk Hava Kurumu'na (THK) ait "Flamingo" adlı model uçak yapılacak ve her katılımcı eğitim sonunda kendi model uçağına sahip olacak. Tüm katılımcılar eğitim sonunda "Türk Hava Kurumu Model Uçak Tekamül Sertifikası" almaya hak kazanacak. Böylece "Aksa Model Uçak Kulübü" Aksa bünyesinde resmen kurulmuş olacak.

## NİSAN AYINDA "ELECTRA" EĞİTİMİ BAŞLAYACAK

Başlangıç eğitimlerinin tamamlanmasıyla bir sonraki aşamaya geçilerek daha profesyonel çalışmalar yapılmaya başlanması hedefleniyor. Başlangıç seviyesini geçen çalışanlar, yapım zorluğu daha yüksek olan ve 2 metre kanat açıklığına sahip olan "Electra" adlı motorlu planör model eğitimlerine devam edebilecek. "Electra" eğitimlerinin Nisan ayında başlaması planlanıyor. Haftada üç gün Bahçekort'ta gerçekleşecek dersler için, fabrikadan Bahçekort'a gidiş-dönüş servis ulaşım imkanı da sağlandı. Saat 18:30-20:00 saatleri arasında yapılacak eğitimlerde katılımcılara ikram da yapılacaktır.

Model yapmayı uzun süredir planladığını ancak bu işe bir türlü zaman ayıramadığını söyleyen **Planlama ve Mamul Ambar Müdürü Haydar İnan**, kursun ilk gününde yaşadıklarını şu şekilde anlattı: "Salona girdiğimde masadaki ekipmanı, model parçalarını ve planları görünce heyecanlandım. Bu kadar profesyonel bir şey beklemiyordum. Öncelikle maket bıçağı ile ihlamur ağacından yapılmış model parçalarını kestik. Hiç kolay değil. Çok hassas ve dikkat isteyen bir iş. Kıрма, fazla kesme, kaybetme korkusu ile parçalarımı tamamladım. O kadar dikkat ve emek verince parçaları orada bırakmaya kıyamadım ve kaybolur korkusu ile yanına aldım. Kursun devamını iple çekiyorum. Düşündüğümünden, hayal ettiğimden bile eğlenceli bir şey. Ellerimle uçak yapıyorum."



## "KURS İÇİN DETAYLI ÇALIŞMA YAPTIK"

Model uçak çalışmalarına başlamadan önce kursun bu kadar talep alacağını ve çok detaylı bir çalışma gerektireceğini düşünmediklerini belirten **Akset Üyesi ve Yönetim Sistemleri Mühendisi Ayşe Nur Özad**, şunları ekledi: "Çalışmalara başladığımız zaman belki 30 kişilik bir katılım olur diye tahmin ediyorduk. Şimdi kursa yaklaşık 90 kişi katılıyor. Grup büyüdükçe malzemeleri daha verimli kullanabilmek için küçük gruplar oluşturmak ve kurs saatlerini vardiyalara göre ayarlamak için detaylı bir çalışma yaptık. Akset bütçemizi çok verimli kullanmak zorundaydık. Modelleri üzerinde yaptığımız kontrplaklardan, irili ufaklı tüm malzemelere kadar her şey için araştırma yaptık."

Kurs başlamadan önce Bahçekortu düzenlediklerini de anlatan Özad, "Ertesi gün grup geldiğinde her şey hazır. İlk akşam çok eğlenceli geçti ama açıkçası çıkış saati geldiğinde arkadaşları evlerine gönderirken zorlandık. Parçalarını kıranlar, başkalarıyla karıştırırlar, fazla kesenler, kesemeyenler oldu. Çok keyifliydi" dedi.



# Akkök Yalova Şirketleri 2014'ü birlikte karşıladı



**Yalova'da** Akkök Grubu'na bağlı olarak faaliyet gösteren Aksa, Ak-Kim, DowAksa ve Ak-Tops şirketleri yeni yılın gelişini düzenlenen ortak parti ile karşıladı. Altan Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilen partiye 1000'e yakın çalışan katıldı. Kokteyl ve barkovizyon gösterisiyle başlayan partinin açılış konuşmasını **Akkök Şirketler Grubu İcra Kurulu Başkanı Ahmet Dördüncü** gerçekleştirdi. Sanatçı Altay'ın sahne aldığı ve Akkök Yalova şirketleri çalışanları için oldukça eğlenceli geçen parti, DJ performansı ile devam etti.

Açılış konuşmasına yeni yıl dilekleri ile başlayan **Akkök Şirketler Grubu İcra Kurulu Başkanı Ahmet Dördüncü**, "Sizler için hazırladığımız bu özel gecede iyi vakit geçireceğinizi umuyor, yeni yıla hep birlikte enerji dolu girelim istiyoruz. 2014 yılında da azimli ve kararlı çalışmalarımızla, Türkiye'nin önde gelen holdingleri arasında yer alacağımızı düşünüyorum" dedi. Yeni yıl partisinde ayrıca **Akkök İcra Kurulu Danışmanı Mehmet Ali Berkman, İcra Kurulu Üyesi Raif Ali Dinçök, Aksa Genel Müdürü Cengiz Taş, Ak-Kim Genel Müdür Vekili Taç Öktem, DowAksa Genel Müdürü Mithat Okay ve Ak-Tops Genel Müdürü Celal Özel** de yer aldı.

**Akkök Yalova şirketleri için özel olarak düzenlenen "Yeni Yıl" partisinde 2014 yılına birlikte "merhaba" diyen çalışanlar, sanatçı Altay ve DJ performansı ile renkli bir gece geçirdi.**



## Aksa, Altı Sigma eğitimiyle beyaz ve yeşil kuşaklarını yetiştiriyor

**Sürekli** iyileştirme felsefesiyle faaliyetlerini sürdüren Aksa, uzun dönemde Altı Sigma seviyesine ulaşma hedefiyle mevcut Altı Sigma kuşak sahibi çalışan sayısını artırarak çalışmalarına devam ediyor.

Bu kapsamda Yalın Altı Sigma çalışmaları için belirlenen iyileştirme fırsatları kasım ayında çalışanlar tarafından yönetime sunuldu ve **Aksa Genel Müdürü Cengiz Taş** tarafından katılımcılara sertifikaları verildi. İyileştirme fırsatları arasından seçilen 24 konu, kısa ve uzun dönem olarak sınıflandırılarak projelendirildi.

14 kısa dönem projesi için seçilen liderler Beyaz Kuşak eğitimlerini tamamladı. Aynı şekilde, 10 uzun dönem projesinin liderleri de, yeşil kuşak eğitimlerine ve ekip üyeleri ile proje çalışmalarına başladı. Yeşil kuşak projelerinin sunumlarının ise haziran ayında yapılması hedefleniyor.

Aksa gittikçe gençleşen ve büyüyen kadrosunu sürekli gelişim felsefesiyle yetiştirmeye, Altı Sigma kuşaklarını geleceğe hazırlamaya ve sahalarda kaizenler uygulamaya 2014 yılı boyunca da devam edecek.



### Altı Sigma nedir?

Altı Sigma, operasyonlarda mükemmelliğin sağlanması amacıyla işletmelerde süreçlerin tanımlanması, ölçülmesi, analiz edilmesi, iyileştirilmesi ve kontrolü için kolay ve etkili istatistik araçlarının kullanıldığı bir yönetim stratejisi. Bu yaklaşım, süreç performansını geliştirerek 1 milyonda 3.4 birim hata oranına ulaşmayı amaçlıyor.



## Aksa çalışanları, Enerji Yönetim Sistemi eğitimiyle bilinçleniyor

**TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Belgesi almaya hazırlanan Aksa, ocak ayında çalışanlarına yönelik "50001 Enerji Yönetim Sistemi" konulu eğitim gerçekleştirdi.**

**Aksa**, enerji yönetimine sistematik bir yaklaşım sağlayan TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Belgesi alma hedefine yönelik çalışmalarına başladı. Bu hedef doğrultusunda Türk Standartları Enstitüsü'nde (TSE), Personel ve Sistem Belgelendirme Merkezi Başkanlığı'nda görevli Erhan Özbey ve Ömer Gün tarafından ocak ayında toplam 46 Aksa çalışanına "50001 Enerji Yönetim Sistemi" konulu eğitim verildi.

### ENERJİ TASARRUF PROJELERİ ANLATILDI

Yapılan eğitimde standardın maddeleri, enerji verimliliği, ev ve işyerlerinde uygulanabilecek basit tasarruf tedbirleri, enerji tasarruf projeleri konuları ele alınarak fikir alışverişinde bulunuldu. Yaşam kalitesinden ve üretimden ödün vermeden, enerjiyi tasarruflu kullanmanın mümkün olduğu ve bunun için nelerin yapılması gerektiği konusu detaylı olarak işlendi. "Bugünün israfı, yarının yokluğudur" düşüncesiyle tüketim noktalarının tespiti ve aksiyon planlarının hayata geçirilmesi için çalışmalar başladı. 50001 EYS ile aynı zamanda doğru enerji yönetimi sağlanarak elde edilecek enerji verimliliği, 2010 yılından bu yana takibi yapılan faaliyetlerden kaynaklı sera gazı emisyonlarının azaltılmasına da yardımcı olacak.

**50001 EYS nedir?** Enerji Yönetim Sistemi, firmaların enerji politikalarını belirlemesi, amaç ve hedefleri doğrultusunda oluşturduğu enerji yönetim programları çerçevesinde enerji tüketimini yönetmesi ve enerji yönetim sisteminin performansını değerlendirerek iyileştirmelerin sağlanması aşamalarından oluşur. Ürün kalitesini, güvenliği ve çevresel etkileri öncelikli tutarak enerjinin verimli kullanılmasını, israfın önlenmesini ve enerji performansını sürekli iyileştirmeyi amaçlayan bir sistemdir.

## Akkök'ten haberler

Akenerji, 2013 yılında faturalarının müşterilerine zamanında ulaşması için sektörde yine bir ilke imza atarak, "Akıllı Fatura" uygulamasına geçti. Böylece müşterilerin faturaları her ayın son haftası yerine ilk haftası gönderilmeye başlandı.

Akkök Grubu Akhan yerleşkesi çalışanları, Akkök Kurumsal İletişim tarafından düzenlenen yılbaşı ağacı oyuncak projesine 100'den fazla oyuncakla destek verdi. Aralık ayı boyunca toplanan oyuncaklar Yalova'da bulunan çocuk yuvası ve çocuk evlerine dağıtıldı.

SEDAŞ, yeni eğitim yatırımı olan Teknik Eğitim Merkezi'ni tamamladı. SEDAŞ, 1450 çalışanına vereceği teknik, teorik ve pratik eğitim uygulamalarını yatırımı tamamlanan bu eğitim tesisinde gerçekleştirecek.

"Enerji Piyasası'nda Rekabet Hukuku ve Uygulamaları Eğitimi" Sakarya Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası toplantı salonunda, AKCEZ, SEDAŞ ve Sepaş yönetici ve çalışanlarının katılımı ile yapıldı.

Aktek Bilişim, bu yıl yılbaşı hediye bütçesini Yalova Çocuk Yuvası'ndaki miniklerin eğitimlerine destek olmak üzere değerlendirdi ve matematikten edebiyata birçok farklı alanda derlenen dünya klasiklerini çocuklara hediye etti.

Ak-Kim'in kurumsal kimlik ve vizyonuna uygun olarak internet sitesi "www.akkim.com.tr" görsel ve teknolojik olarak yenilendi.

Uludağ Üniversitesi Kimya Topluluğu'nun oluşturduğu 45 kişilik öğrenci grubu Ak-Kim'e teknik ziyarette bulundu. Üretim tesislerinde ve kalite kontrol laboratuvarlarında Ak-Kim ürün ve hizmetleri hakkında bilgi alan öğrenciler, gezi sonrasında mutlu bir şekilde Ak-Kim'den ayrıldı.

Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı (AFAD) ve Ak-Kim tarafından ortaklaşa düzenlenen, İl Afet Acil Durum Müdürlüğü, Trafik Müdürlüğü ve yerel itfaiye teşkilatına yönelik "Kimyasal Madde Nakliyatında Acil Durum Müdahale Eğitimi" gerçekleştirildi.

DowAksa İnsan Kaynakları Müdürü Ertan Çimen, Yalova Üniversitesi İİBF-Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Topluluğu tarafından düzenlenen seminerde öğrencilere DowAksa ve işe alım süreci hakkında bilgi verdi.

Ak-Kim'de "Sigaranın Öteki Yüzü" konulu söyleşi düzenlendi. Op. Dr. Erdiç Köksal'ın konuşmacı olarak katıldığı söyleşi, çalışan ve stajyer öğrenciler tarafından büyük ilgi gördü.

## Aksa Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi, "Comenius Projesi"ne katıldı

**Aksa** Teknik Endüstri Meslek Lisesi, hayat boyu öğrenme programı kapsamında gerçekleştirilen Comenius Projesi çalışmalarına başladı. Proje ile katılımcıların yabancı dil becerilerini geliştirmek, farklı kültürleri tanımak ve yabancılarla karşılaşılan önyargıları aşmak hedefleniyor. Proje süresi boyunca en az 14 öğrenci ve 10 öğretmenin yurt dışında çalışma ziyaretinde bulunması planlanıyor. Beş ayrı ülkeye yapılacak birer haftalık çalıştaylarda dünyanın çeşitli ülkelerinden gelen öğrenci ve öğretmenler birlikte çalışarak, ahşap, metal veya elektronik oyuncaklar üretecek. Bu ürünler, proje kapsamında engelli çocuklara hediye olarak verilecek. Proje giderleri Avrupa Birliği'nden alınan hibe ile karşılanacak ve katılımcılar sadece pasaport masraflarını ödeyecek.

Proje ile ilgili bilgi veren **Aksa Tek. End. Mes. Lisesi Müdürü Hakkı Yılmaz**, iki yıl sürecek olan pro-



jenin ortakları olan ülkelerin Çek Cumhuriyeti, Hollanda, İtalya, Polonya ve Litvanya olduğunu ifade etti. 5-8 Kasım 2013 tarihleri arasında proje koordinatör ülkesi olan Çek Cumhuriyeti'nin Chotebor Kasabası'nda yapılan tanışma toplantısına, proje sorumlusu Barış İnce ve İngilizce Öğretmeni Nuşin Çoban'ın katıldığını belirten Yılmaz, toplam altı ülkeye ait proje sorumlularının katıldığı toplantıda projeye ilgili çalışma programlarının belirlendiğini dile getirdi. "Okulumuzda hazırlanan proje logosu, yapılan yarışmada diğer katılımcı ülkeler tarafından çok beğenilerek birinci seçildi" diyen Yılmaz, sözlerini şöyle sürdürdü: "Bundan sonra yapılacak çalışma ziyaretlerinde, tüm ülke öğrencileri bizim hazırladığımız logonun yer aldığı t-shirtleri giyecek. Çek Cumhuriyeti'nde 24-29 Mart 2014 tarihleri arasında yapılacak olan bir sonraki çalışma ziyaretine ise okulumuzdan dört öğrenci ve üç öğretmen katılacak."



# Aksa, Ziya Gökalp İlköğretim Okulu öğrencilerini ağırladı

**Ziya Gökalp İlköğretim Okulu öğrencilerinden oluşan toplam 35 kişilik grup, "Açık Kapı Ziyaretleri" kapsamında Aksa'ya gerçekleştirdikleri turla eğlenceli bir gün geçirdi.**

**Aksa'nın** şeffaflık ilkesi doğrultusunda düzenlediği "Açık Kapı Ziyaretleri"nin son konukları, Ziya Gökalp İlköğretim Okulu öğrencileri oldu. Aksa çalışanlarının çocuklarının da bulunduğu toplam 35 kişilik öğrenci grubu, ziyaretleri kapsamında **Enerji Müdürü Bülent Bingöl**'ün gerçekleştirdiği tanıtım sunumunu dinledikten sonra servis araçlarıyla kısa bir fabrika turu yaptı. Aksa çalışanlarının ev sahibi olarak kendi çocuklarını ağırlamalarıyla renklenen gezide veliler duygusal anlar yaşadı. Gezi sonunda çocuklara akrilik elyaftan yapılmış atkı ve logolu şapka hediye edildi. Öğrenci grubunda Aksa çalışanlarından **Gamze ve Bülent Bingöl**'ün oğulları **Ege Bingöl, Atakan Kaplan**'ın oğlu **Ata Kaplan, Selçuk ve Özlem Eldutar**'ın kızları **Defne Eldutar, Adem Özsoy**'un kızı **Sena Özsoy** ve DowAksa çalışanlarından **Bilgin Göksal**'ın oğlu **Özgün Göksal** yer aldı.



## Yılbaşı çekilişiyle "Kıbrıs" tatili keyfi

**Akkök** Yılbaşı Partisi'nde yapılan hediye çekilişiyle hafta sonu Kıbrıs Tatili hediyesi kazanan Aksa çalışanlarından **Operatör Ekrem Erdoğan** ailesiyle birlikte keyifli bir tatil geçirdi. 3-5 Şubat tarihleri arasında Girne'de bulunan Altınkaya Resort Hotel'de eşi Filiz Erdoğan ve kızı Nisa Erdoğan'la konaklayan Ekrem Erdoğan, "Yılbaşı partisinde 0722 numaralı biletimle tatil hediyesini kazandım. Uzun süredir ailemle tatile çıkma fırsatı bulamamıştım. Bu vesileyle hep beraber güzel bir tatil yapma şansı yakaladık. Arabada bile midesi bulanana kızım Nisa ilk defa uçağa bindiği için endişeliydim. Ama çok sorunsuz bir şekilde uçuşumuzu tamamladık" dedi. Bu sayede Kıbrıs'ın neredeyse her şehri gördüklerini vurgulayan Erdoğan, şöyle devam etti: "Sabah çıkıp akşam otele döndük. Harika bir tatil geçirdiğimizi söyleyebilirim. Genel olarak baktığımda, Kıbrıs'ta beni en çok şaşırtan az sayıda trafik ışığı olmasına rağmen araçların yayaalara yol vermesi ve trafiğin düzgün işleyişiydi. Eşim ve kızım da bu tatilden çok mutlu oldu. Bütün aile çok güzel anılarla geri döndüğümüz bir tatil geçirdik."



## Aksa, 2012 GRI Sürdürülebilirlik Raporu'ndan C Seviyesinde onay aldı

**Aksa**, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında, uluslararası raporlama standartları GRI'ya (Global Reporting Initiative) uygun olarak hazırladığı 2012 Sürdürülebilirlik Raporu'ndan C seviyesinde onay aldı. Böylece çevre, çalışma standartları, iş güvenliği, şeffaflık gibi konularda evrensel standartlarda faaliyet gösterdiğini kanıtlayan Aksa, önümüzdeki yıl "B" seviyesine ulaşmak amacıyla çalışmalarına başladı.

2006 yılında Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (Global Compact) imza atan ilk kimya fabrikası olan Aksa, 2009 yılında yayınladığı Sürdürülebilirlik Raporu ile GRI'dan "C Seviye" onay alan "İlk Türk Kimya Şirketi" oldu. Aksa, "Verimli ve Çevre ile Uyumlu Çalışan Üretici Olma" prensibi ile her yıl çevre, iş güvenliği, insan hakları, şeffaflık gibi konularda evrensel ilkeleri benimsediğini raporluyor. Aksa'nın bu alandaki çalışmaları uluslararası standartlara göre ölçülüyor. 2012 "Sürdürülebilirlik Raporu"na göre Aksa, "çevre yönetimi, enerji yönetimi ve tasarrufu, karbon yönetimi, havaya emisyonlar, su kaynakları ve atıksu yönetimi, atık yönetim, çalışma hayatı, iş sağlığı ve güvenliği" gibi konularda uluslararası standartlarda faaliyet gösterdiğini kanıtladı.



# Aksa'da "asayiş" vardiya amirlerinden sorulur



**Kendini işine adanmış dört adam, Aksa'da işlerin prosese uygun olarak düzenli yürümesi için canla başla çalışıyor. C Vardiyası Amiri Hakan Özgözler, A Vardiyası Amiri Ercüment Demir, B Vardiyası Amiri Abdullah Sayılğan ve D Vardiyası Amiri Kaan Bahçivan'dan, Aksa'daki saygı kuralları çerçevesinde sıcak ve eğlenceli bir çalışma ortamının nasıl yürütüldüğüyle ilgili tüyolar aldık. Vardiya başındaki bu dört isim, fabrikada üretimin sağlıklı ve güvenli olarak devam ettirilmesi için çalışırken yaşanan herhangi bir sorun karşısında da çözüm üretecek kararları soğukkanlılıkla hayata geçiriyor. Ekip olarak birçok iş yerine kıyasla hayli yüksek bir motivasyonla faaliyetlerini yürüttüklerini belirten vardiya amirleri, aldıkları yetkiyle fabrika ünitelerinde koordinasyonu sağlıyor. Yöneticilerin talimatları doğrultusunda, işlerin mesai saatleri dışında gerektiği şekilde yürütülmesinden sorumlu olan vardiya amirleri, fabrikadaki acil bir durum karşısında herhangi bir karar alma yetkisine de sahip.**

## C Vardiyası Amiri Hakan Özgözler

### "AKSA TEKNOLOJİSİYLE ÇALIŞMAK BANA HAYAT VERİYOR"

Aksa'da çalışmaya 1987 yılının Nisan ayında operatör olarak başladım. Kademe kademe yükselerek Vardiya Amiri oldum. Şu an C vardiyasından sorumluyum. 27 senelik çalışma hayatımın büyük bölümü fabrikanın prosesinin kontrol edildiği bölge olan Göz Ünitesi'nde geçti. Yaklaşık 21 yıla yakın Göz Ünitesi odasında çalıştım. Vardiya sorumlusu olarak görevim, ünitelerdeki koordinasyonu sağlamak. Üniteler arasında bir sorun yaşandığı takdirde öncelikle amirlerle ve müdürlere gerekli bilgileri veriyoruz. Gece geç saatlerde dahi tüm ekip koordine olarak problemleri çözmek için çalışıyoruz. Saat 18.00'dan sonra personelin büyük bölümü yani mühendisler ve yöneticiler gidiyor. Sonrasında biz onların yerine görev yapıyoruz. Fabrikanın bütün sorumluluğu bize ait. Fabrikada bir sorun olduğunda ilgili kişilere gerekli bilgiyi verdikten sonra ne yapacağımıza karar veriyoruz. Yangın röle ekibinin de başında bulunuyoruz. Fabrikada acil bir durumda yaralanan olursa yaralıyı revire götürüyoruz. Yaralının durumuna göre ambulansla hemen hastaneye sevk edilmesini sağlıyoruz. Bunlar ciddi koordinasyon gerektiren işler. Ekip olarak mümkün olduğu kadar her işi kaliteli ve istenilen şekilde yapmak için uğraşlıyoruz. Bunun için elimizden gelen bütün olanakları kullanıyoruz. Hammaddeler geldikten sonra değişik proseslerden geçiyor. Ünitelerdeki proses işlerinde yüzlerce değer var. Bu değerlerin hepsini takip etmek zorundayız. Çünkü müşterilerimize hatasız mal göndermek için mutlaka bu sistemde çalışmamız gerekiyor. Laboratuvar değerlerinin ve o proseslerin düzgün bir şekilde işlenmesini sağlamak zorundayız. Monitörlerimizde laboratuvar değerleri çıktıkça ünitelerdeki arkadaşlar ve bizler, otokontrol sistemiyle hareket ederiz. Hata birimizin gözünden kaçsa muhakkak diğer bir arkadaşımız yakalar. İşlerimiz bu otokontrol sistemiyle yürür. Böylece en ufak bir hatayı dahi yakalayabiliyoruz. Aksa gibi, Türkiye'deki ender teknolojilerden birine sahip bir fabrikada çalışmak işimizi kolaylaştırıyor. Bu kadar gelişmiş teknolojinin olduğu az sayıda fabrika vardır.

Bu teknolojiyle çalışmak bana hayat veriyor. Aksa'da senelerim geçti. Dolayısıyla işim hayatım oldu, rüyalarım bile giriyor. Fabrikayı çocuklarım kadar çok seviyorum. Aksa'da ekip olarak arkadaşlığımızı ve işimizi seviyeli bir şekilde, saygı kuralları çerçevesinde yürütüyoruz. Burada güler yüzlü çalışma ortamı moral ve motivasyon sağlıyor.

İş dışında fırsat buldukça arkadaşlarla birlikte ava gitmeyi seviyorum. Dağlarda yürüyüş yapmak, stres atmak iyi geliyor. Bunların dışında, evimin altındaki bölümü küçük bir atölye haline getirdim. Burada evdeki eksikleri gidermek, varsa arızaları onarmak için çalışıyorum. Aksa'da yeni başlayan maket uçak kursuna da kayıt oldum.







**A Vardiyası Amiri Ercüment Demir**  
**"AKSA'DAN DAHA İYİ BİR ÇALIŞMA**  
**ORTAMI SADECE GOOGLE'DA VARDIR!"**

2000 yılının Aralık ayında Aksa'da çalışmaya başladım. Şu an A Vardiyası Amiri olarak görevimi yürütüyorum. Akrilik elyaf üretiminde karışık, detaylı ve çok kapsamlı bir prosesimiz var.

Fabrikamız çok geniş bir yerleşkede faaliyet gösteriyor. Vardiya sorumlusu, mesai saatlerinin bitmesiyle birlikte fabrikadaki bütün prosesin takibinden sorumlu olan kişidir. Özellikle acil durum, yangın ve çevre konuları bizim en öncelikli sorumluluklarımız. Arkasından prosesin güvenli ve sorunsuz bir şekilde sürekli işlemesi için çalışıyoruz. Fabrika düzeni içinde yaşanan bir aksaklığın en kısa sürede giderilmesini sağlıyoruz. Kuruluş içinde alınması gereken her türlü acil kararı biz veriyoruz. Acil bir durum olmadığı sürece asıl görevimiz, birim müdürlerinin işletmelerine verdikleri talimatların mesai saatleri dışında da yürütülmesini sağlamak. Verilen talimatın değiştirilme yetkisi de yalnızca bize aittir. Ekibimiz çok yüksek motivasyonla çalışır ve her bir personel kendi işinin uzmanıdır. Burada çalışan bir kişinin yaptığı işi ondan daha iyi yapabilecek biri olmadığını düşünüyorum. 10 personelin çalıştığı göz odasının dünyanın hiçbir yerinde bu kadar geniş bir alanı yöneten bir ana kumanda ünitesi yoktur. Sadece iki kişi 55 bin kontrol noktasını kontrol ediyor. Aksa'da bir aile ortamı var. Aksa'da, amir ve çalışanı gibi bir durum görmezsiniz. Tüm ekip arkadaş gibidir. Çalışanların hepsi yaptığı işte profesyonel olunca işler aksamadan yürüyor. Aksa'dan daha iyi bir çalışma ortamı herhâlde Google'da vardır. İnsanlardan bir beklentiniz varsa, yeteneklerini ortaya çıkarmalarını istiyorsanız, özgür olmalarını sağlamalısınız. İhtiyaçlar hiyerarşisi içinde insan önce doyar, sonra güvenliğine sağlar ve arkasından da kişisel yeteneklerini geliştirerek keşfetme yeteneğini ortaya çıkarır. Aksa 5 bin ton/yıl kapasite ile kurulmuş ve bugün 308 bin ton/yıl kapasiteye ulaşmış bir şirket. Bu büyüme çalışanlarla sağlandı. Boş zamanlarımda ise bisiklete binmeyi çok seviyorum. Genelde Yalova'da doğa turları yaparım. Sekiz yaşında bir kızım var, ona da bisiklet aldık ve ailece tur yapmaya başladık.



**B Vardiyası Amiri Abdullah Sayılğan**  
**"DİNAMİK VE ÇOK KEYİFLİ BİR**  
**ÇALIŞMA ORTAMIMIZ VAR"**

Muş'ta doğdum Yalova'da büyüdüm. İstanbul Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldum. Şu an Polimer Mühendisliği üzerine yüksek lisans yapıyorum. Aksa'da 2011'in Ocak ayında B Vardiyası Amiri olarak çalışmaya başladım. Aksa'da çeşitli işler bir arada yürütülüyor. Yani farklı üniteler var. Bir fabrikada kimya ve tekstil ikiye ayrılıyor. Tekstil içinde kimya olan yerler de var.

İşe başlarken önce vardiya teslimi olur. Vardiya teslimlerinde tokalaşma geleneğimiz var. Bu bizim için çok önemlidir. Bu sırada önceki vardiya sorumlusu arkadaşımın kalan işlerle ilgili bilgi alırım. Daha sonra bilgisayarda bilgilerin analizini incelerim. Vardiya programına akort sistemimizden bakarız. Sonra sahadaki arkadaşlarla gün içinde yapılacak üretim programıyla ilgili görüşürüz. Vardiyamı teslim aldıktan sonra sahaya çıkarım.

En başta yer alan 08 elyaf çekim ünitesini kontrol eder, sonra sırayla diğer üniteler arasında tur atarım. Kimya sahalarını kontrol altına alırım. Yeri me geçtikten sonra kimya analiz değerlerini kontrol ederim. Eğer bir problem tespit edersek, üniteye giderek sorunu gidermeye çalışırız. Öncelikle sorunun ne olduğunu anlamak için tüm ekibi toplayıp mevcut durumu tahlil ederiz. Bir problem çıktığında hiç yerimize oturmadan sekiz saat çalıştığımız günler de oluyor. Aksa'da çok sıcak bir aile ortamı var. Ben işe ilk başladığımda eski çalışanlardan oluşan bir ekip vardı. Giderek ekip gençleşmeye başladı. Dinamik ve çok keyifli bir çalışma ortamımız var. Akşam yemeğinden sonra çay içmek için bir araya geliyoruz. Yalovalı olan herkes Aksa'da çalışmak ister. Aksa'nın farklı bir yeri olduğunu düşünüyorum. Burada çalışan herkes işinin uzmanı. İş yaşamım dışında spor yapıyorum. Altı ay önce sigarayı bırakınca olası kilo problemini önlemek amacıyla spor yapmaya da başladım. Ayrıca yüksek lisans da yapıyorum. Yüksek lisans ve spor vaktimin büyük bir kısmını alıyor. Aksa yüksek lisans yapmam konusunda bana çok destek oldu. Okumak ve kendini geliştirmek isteyen herkesi teşvik eden bir şirkette çalıştığım için şanslıyım.



**D Vardiyası Amiri Kaan Bahçivan**  
**"GÜÇLÜ EKİP RUHUNU, AKSA'YA**  
**İLK GİRDİĞİMDE ANLADIM"**

Kimya mühendisiyim. Aksa'da çalışmadan önce Tekirdağ'da yine vardiya sorumlusu olarak çalıştım. 2011 yılı Şubat ayında da Aksa'da D Vardiyası Sorumlusu olarak işe başladım. Görevim gereği işleri çok yakından takip ediyorum. Fabrikadaki üniteler arasında koordinasyon sağlamak görevlerimizin başında geliyor. Herhangi bir sıkıntı yaşanması durumunda sorunu tespit ediyoruz ve çözüm odaklı faaliyetleri yürütmek için çalışıyoruz.

Bir problem çıktığında Aksa'dan aldığımız güçle, ekip olarak hareket ederek sorunları daha rahat bir şekilde çözüme kavuşturuyoruz. Burada çalışmak mesleğim açısından kendimi geliştirmemi sağlıyor. Aksa'da bütün ayrıntılar düşünülmüş ve ihtiyaç duyabileceğimiz her şey mevcut. Kurumsal ve güçlü bir şirkette çalışmanın çok büyük artıları var. Sektöründe dünyanın önde gelen şirketlerinden birinde çalışmak gurur veriyor.

Çalışma arkadaşlarımla artık aile gibi olduk. Güçlü ekip ruhunu Aksa'ya ilk işe başladığımda anladım. Bizim vardiya işinde ekip ruhunu daha da sıcak hissedersiniz. Burada çalışma saatlerine bağlı olarak yeri geliyor ailelerimizden daha çok çalışma arkadaşlarımızı görüyoruz.

Onlarla daha çok vakit geçiriyoruz. İster istemez amir ve çalışan ilişkisi de çoğu zaman arkadaş gibi oluyor. Tabii işler, disiplin ve saygı kuralları çerçevesinde yürüyor. Akkök Grubu, Türkiye'nin güzide şirketlerinden biri. Bu gruba bağlı olarak çalışmak büyük bir ayrıcalık.

Aksa'da çalışmaya başladıktan sonra evlendim. Şu an bir yaşında bebeğim var. İş dışındaki zamanımın çoğunu aileme geçiriyorum. Spor yapmaktan da keyif alıyorum. Aksa'da gerçekleştirilen etkinliklerin çoğuna katılıyorum. AKSET grubunun düzenlediği etkinliklerle sosyalleşiyoruz. Sosyal aktiviteler çalışanların birbirleriyle daha da kaynaşmasını ve yakınlaşmasını sağlıyor. Düzenlenen etkinliklerin çoğuna katılmaya çalışıyorum.



# “Aksa, öğrenmeye açık olan her çalışan için büyük bir okul”

**Proses** Mühendisi, Kalite Kontrol Müdür Yardımcısı, Kalite Müdürü, Kalite ve Çevre Yönetimi Müdürü, Yardımcı İşletmeler ve Liman Müdürü, Üretim Müdürü, İSG Müdürü, Sağlık, Emniyet Çevre (SEC) Müdürü, SEVESO Danışmanlığı gibi, getirildiği her görevi başarıyla yürüten Semih Ersun, Aksa’da geçirdiği 35 yılını, acı ve tatlı günlerini bizimle paylaştı. Aksa’ya olan bağlılığı ve saygısından başka bir şirkette çalışmayı bugüne kadar hiç düşünmediğini söyleyen Ersun, “Bu durum iş hayatı için profesyonel bir davranış olarak görülmeyebilir. Ama kişilerin kendilerine göre etik kuralları vardır. Bu nedenle uzun yıllar Aksa’da kaldım. Değer yargılarının çok önemli olduğu kanaatindeyim” diyor.

Aksa’da yeni işe başlayanlar ve başlamak isteyenler için de tavsiyelerde bulunan Ersun, öğrenmeye açık olan bir kişinin kendisini Aksa’da çok kısa bir sürede geliştirebileceğinin altını çiziyor. “Aksa büyük bir okul ve dinamizmi çok yüksek bir şirket. Aksa, bugün 308 bin tona ulaşmış durumda. 40 yılda böyle bir büyüme Türkiye’de hangi firmada sağlanabilir?” diyen Ersun, Aksa’nın, öğrenmeye açık olan her çalışan için büyük bir okul niteliğinde olduğuna dikkat çekiyor.

## Kısaca kendinizden bahseder misiniz?

1953 yılında Bursa’da doğdum. Bursa Atatürk Lisesi’nden mezun olduktan sonra 1970 yılında

**“Aksa büyük bir okul ve dinamizmi çok yüksek bir şirket. 1970 yılında 5 bin ton kapasiteyle faaliyetlerine başlayan Aksa, bugün 308 bin tona ulaşmış durumda. 40 yılda böyle bir büyüme Türkiye’de hangi firmada sağlanabilir? Bu açıdan bakıldığında Aksa, öğrenmeye açık olan her çalışan için büyük bir okul niteliğinde.”**

üniversite için Ankara’ya gittim. En büyük idealim doktorluk yapmak olduğu için hedefim Ankara Tıp Fakültesi’ni kazanmaktı. Benim zamanımda üniversite girmek için tek tercih yapılabiliyordu. Ankara Tıp Fakültesi için 2 puan eksikim vardı. Ancak puanların düşme ihtimali olduğu için bekleyebilirdim. Puanım Fen Fakültesi Kimya Mühendisliği’ne yetiyordu. Eğer tıp fakültesi puanları düşer diye beklesaydım açığa kalma ihtimalim vardı.

Bu nedenle puanların düşmesini beklemeye cesaret edemedim ve kimya mühendisliğine kaydımı yaptırdım. 1975 yılında Fen Fakültesi Kimya Bölümü’nden mezun oldum. Ama tıp fakültesinin puanları sonradan düştü. Bu nedenle doktorluk içimde hep ukde kaldı. Tıbbı olan ilgilim devam etti tabii. İlaçları, hastalıkları çok iyi bilirim.

## Mezun olduktan sonra çalışma hayatına nasıl atıldınız?

Askere gidene kadar Bursa Belediyesi Sular İşletmesi’nde Şehir İçme Suları Klorizasyon Mü-

hendisliği yaptım. Benim için güzel bir dönemdi. Uludağ’ın eteklerindeki su depolarının klorlaması hipoklorit çözeltisiyle yapıyordu. Bunun için sıvı hipoklorit pompaları kullanıyordu. Enerji kesildiğinde pompaları tekrar devreye almak gerekliydi. Çünkü otomatik olarak devam edemiyordu. Dolayısıyla, sürekli klorlama yetersizliği sorunu yaşıyordu. Bu soruna çözüm bulmak için gaz klor sistemlerinin kurulmasına önyak olduk. İlk mühendislik çalışmaları böylece başlamış oldu. Ondan sonra askere gittim. Askerliğimi Tuzla’da asteğmen olarak yaptım.

Piyade okulunda eğitim alırken ilk 10’a girerseniz istediğiniz yerde askerlik yapma hakkına sahip oluyordunuz. 2 bin kişi arasından 13’üncü oldum ve meslek kurası geldi. Kurada şansım yaver gitti ve İstanbul Harbiye Askeri Müzesi çıktı. Böylece Kimyasal Bakım Atölyeleri Komutanlığı kadrosuna dâhil oldum. Askerlikten sonraki en büyük hedefim yurt dışında doktora yapmaktı. Askerde yemeden içmeden para biriktirdim. 1977 yılında askerliğim bitince de İngiltere’ye, Cambridge Üniversitesi’ne gittim.



## Aksa'da geçirdiğiniz yıllar boyunca acı tatlı birçok anınız olmuştur? Sizin için önemli olanlarını bizimle paylaşır mısınız?

2007 yılında Aksa'da, çalışan temsilcilerinin oylarıyla yılın yöneticisi seçilmeye başlandı. İlk seçimde en iyi yönetici ben seçildim. Bu beni çok duygulandırdı. Amirlerin takdiri ayrı bir şey. Ancak çalışanlarınızın sizi en iyi yönetici seçmesi çok büyük anlam taşıyor. Aksa'da geçirdiğim yıllar boyunca benim için en güzel anılarımdan biri oldu. Üzüntülü günlerimiz de oldu tabii. Aksa'da çalıştığım yıllar boyunca en acılı üç günüm; Selçuk Ergin, Raif Dinçkök ve Geuseppe Zanetti'nin vefatlarıdır.



### O dönemde yurt dışında doktora yapmak zor olmadı mı?

O zamanlar döviz sıkıntısı vardı ve yurt dışında okumak için Milli Eğitim Bakanlığı'ndan izin almak gerekiyordu. İzinle birlikte dövizli özel öğrenci belgesi veriliyordu. Ancak o şekilde yurt dışına döviz çıkartılabiliyordu. Benim zamanında kimya bölümü beş yıllıktı. Bu nedenle diplomam, mühendislikten yüksek, yüksek lisanstan az bir dereceye tekabül ediyordu. Yeminli noter, bu dereceyi master olarak tercüme etmiş. Dolayısıyla Bakanlık'tan, "master" öğrencisi olarak değil doktora öğrencisi olarak İngiltere'ye gidebileceğim bilgisi geldi. Sonunda doktora öğrencisi olarak onay aldım ve Cambridge Üniversitesi'ne gittim. Cambridge o kadar pahalıydı ki hem çalışıp hem okumam gerekiyordu. Tabii daha ilk dönemde, biriktirdiğim paralar uçup gitti. Bu durumda babamın para göndermesi gerekti. Ancak kendisi memur olduğu için kazancı belli. Erken yaşta kalp rahatsızlığı nedeniyle emekli de olunca ben doktoramı tamamlayamadan Türkiye'ye dönmek zorunda kaldım.

### Türkiye'ye dönünce neler yaptınız?

Döndükten sonra hemen İzmir'de iş aramaya başladım. Karşıyaka hayranı olduğum için eskiden mutlaka İzmir'de yaşamam derdim. Bir tanıdık vasıtasıyla Aksa'ya da iş başvurumu yapmaya karar verdim. Aksa'da Tarık Yemli ile görüştüm. Bir aylık deneme süresinden sonra çalışma şartlarını konuşmaya karar verdik. Ay sonunda performansına göre maaşım belirlenecekti. Aradan 10 gün geçtikten sonra postayla 10 bin lira ücretle işe alındığım bilgisi geldi. Benden memnun kalmışlar. Böylece 1978 yılında Proses Mühendisi olarak Aksa'daki görevime başladım. O dönemde müdürlük yerine şeflik vardı. Bir tek Kalite Kontrol Bölümü Müdürlüğü vardı. Çünkü akrilik piyasasında kalite çok önemli bir yer tutuyordu. Bu nedenle İtalya'dan Aksa'ya Kalite Sorumlusu olarak Geuseppe Zanetti'yi transfer ettiler. Bu dönemde Aksa'da kalite kontrol birimi içinde proses kontrol sistemi kurulması kararı alındı. Zanetti, bu iş için Tarık Yemli'den beni istemiş. Daha sonra Kalite Kontrol Müdür Yardımcılığı'na getirildim. 1990 yılına geldiğimizde de Kalite Kont-

rol Müdürü olarak terfi aldım. Bu dönemde toplam kalite kavramı Türkiye'de henüz yeni yeni tanınmaya başlıyordu. Bu konuda bilgi sahibi olduktan sonra rahmetli Selçuk Ergin ile görüşmeye gittim. Müdürlüğün isminin Kalite Müdürlüğü olarak değiştirilmesini talep ettim. 90 kişilik kadroyu bir yıl içinde yarıya indireceğimin ve o kadroyu da işletme yapacağımın garantisini verdim. Dolayısıyla, üretirken kalite kontrol sağlanmış olacaktı. Böylece Kalite Müdürü adı altında çalışmalarına başladım.

### Kalite Müdürü olarak Aksa'da ne gibi çalışmalar yürüttünüz?

Çalışanların büyük bir bölümünü işletmeye aldık. İşim gereği Türkiye Kalite Derneği'nin (KalDer) 30'uncu üyesi oldum. Çok yoğun KalDer çalışmalarım da böylece başlamış oldu. 1993 yılında ISO 9000 belgesi yeni çıktığı dönemde ISO 9002 belgesini de almayı başardık. 1996 yılında çevre duyarlılığına yönelik faaliyetlerimiz daha da arttı. O dönemde genellikle yılda bir defa strateji değerlendirme toplantısı yapılırdı. Birgün Bolu'da yine stratejik planlama toplantısı yapıldı. Burada çevre bölümü olmaması konusuna değinildi. O zaman çevre mühendisimiz var ama yönetimi henüz yoktu. Toplantı sonunda ayrı bir çevre birimi kurmak yerine Kalite ve Çevre Müdürlüğü altında işleri yürütme kararı alındı. Böylece 1996'da yapılan değişikliklerle Kalite Çevre Yönetim Müdürü olarak görevime devam ettim. Ayrıca KalDer bünyesinde uzun yıllar Kalite Denetçiliği ve Ulusal Kalite Ödülü Yürütme Kurulu Üyeliği yaptım. Sonunda kalite gurusu gibi oldum.

### Kalite Müdürlüğü'nden sonra hangi pozisyonlarda görev aldınız?

2001 yılında Mustafa Yılmaz, Genel Müdür oldu. Mustafa Bey 2005 yılında sahil depolama, yardımcı işletmeler ve limanla ilgili yapılması gereken işler olduğunu ve beni o bölüme aktaracağını bildirdi. Biraz da işletmecilik içinde yer almam gerektiğini vurguladı. Böylece Yardımcı İşletmeler ve Liman Müdürü oldum. Ben bir işin başına geçince kendimi çok kapırıyorum. Bu durum Türkiye Limancılar Derneği'nde Yönetim Kurulu Üyeliği'ne kadar gitti. Orada birçok faaliyette bulundum ve

geniş bir çevre edindim. Yaklaşık üç yıl sonra Üretim Müdürü oldum. 2011 yılına geldiğimizde ise İş Sağlığı Güvenliği Müdürü oldum. Sonra çevreyi de ilave etme kararı almamızla birlikte Sağlık, Emniyet ve Çevre (SEÇ) Müdürü olarak görevime devam ettim. 2013 yılında 60 yaşımı doldurunca emekli oldum.

### Su an ne hangi pozisyondasınız?

Büyük endüstriyel kazaların önlenmesi ile ilgili yayımlanan yönetmelikle birlikte başlattığımız SEVESO projesi devam ediyor. SEVESO, AB şartlarına göre fabrikadaki proses güvenliğini sağlanması için yapılan bir proje. Bu projenin de yöneticiliğini yapıyorum. Türkiye'de bu konuda güvenlik raporunu zamanında teslim edebilen bir TÜPRAŞ, bir de biz varız. Bu nedenle ekibimle gurur duyuyorum. Bizden sonra Ak-Kim de güvenlik raporunu teslim etti. Sözleşmeli olarak, SEVESO Danışmanı adı altında bir yıl daha Aksa'da çalışmaya devam edeceğim.

### 35 yıl boyunca Aksa dışında bir yerde çalışmayı hiç düşünmediniz mi?

Aksa'da çalıştığım yıllar boyunca birçok iş teklifi aldım. Ancak çok uzun yıllar çalıştığım için Aksa'ya bağlandım. Maaşımın üç katını verseler dahi Aksa'yı başka bir şirkete değiştirmem. Aksa'ya saygımdan bırakıp gitmek bana yakışmaz diye düşündüm. Bu durum iş hayatı için profesyonel bir davranış olarak görülmeyebilir. Ama kişilerin kendilerine göre etik kuralları vardır. Bu nedenle uzun yıllar Aksa'da kaldım. Değer yargılarının çok önemli olduğu kanaatindeyim. Hayatta en önemli şeyin, öncelikle kişinin aynada kendine baktığında gördüğü huzurlu ifade ve kendisiyle gurur duyması olduğunu düşünüyorum.

### Peki, sizin için Aksa'yı ayrıcalıklı kılan neydi?

Aksa büyük bir okul ve dinamizmi çok yüksek bir şirket. 1970 yılında 5 bin ton kapasiteyle faaliyetlerine başlayan Aksa, bugün 308 bin tona ulaşmış durumda. 40 yılda böyle bir büyüme Türkiye'de hangi firmada sağlanabilir? Bu açıdan bakıldığında Aksa'nın, öğrenmeye açık olan her çalışan için büyük bir okul niteliğinde olduğunu söyleyebilirim. Ayrıca Aksa'da öncelikle insana önem verildiği için hiçbir çalışanın bugüne kadar mağdur bırakıldığını görmedim. Kriz dönemlerinde dahi Aksa'da maaşlarda hiç gecikme olmaz.

### Aksa'da çalışmak isteyen gençlere ne gibi tavsiyelerde bulunursunuz?

Aksa'da çalışmak isteyenler için öncelikli tavsiyem sabırlı olmaları. Aksa'da işe göre adam bulunur. Yaptığınız işle kendinizi kanıtlarsanız değeriniz ortaya çıkar. Karşınızdaki zaten sizin performansınızı değerlendirecek. Aksa'da başarılı olan bir kişi diğer şirketlerde çok rahat büyük başarılar elde edebilir. Aksa'da hızlı bir gelişim var ve bundan iyi yararlanabilmek gerekiyor. Öğrenmeye açkınsanız kendinizi Aksa'da çok kısa bir sürede geliştirebilirsiniz.



### İş yaşamınız dışında neler yapmaktan hoşlanırsınız?

33 yaşında bir oğlum, 27 yaşında da bir kızım var. Çocuklarım ve eşimle vakit geçirmeyi çok seviyorum. Okumak ise en büyük zevkim diyebilirim. Felsefe ve tarih kitaplarına büyük ilğim var. Şu sıralarda felsefe profesörü ve aynı zamanda Vatikan Büyükelçisi olan Kenan Gürsoy'un "Birleyerek Olmak" adlı kitabını okuyorum. Kitapta tasavvufun Batı felsefesiyle ne kadar ilişkili olduğu ve aralarındaki bağ ele alınıyor. Ayrıca çok fazla sayıda teknik kitap da okudum. Şimdi proses güvenliği ile ilgili kitapları okuyorum. Klasik müzik dinlemeyi çok seviyorum. Özellikle kitap okurken dinlemeyi çok severim. Caz ve blues da yine severek dinlediğim müzik türleri. Ayrıca eşim bana Türk sanat müziği sevgisi aşıladı. Kendisi çok iyi bir Türk sanat müziği solisti. Hâlâ Yalova Musiki Derneği'nde söylüyor. Aynı zamanda ud da çalıyor. Ben de makamları öğreniyorum. Eşimin söylediği şarkıyı dinlediğim zaman hangi makamda olduğunu anlamaya çalışıyorum. Bunların yanı sıra, çok sık olmasa da tenis oynuyorum.

# Aksa, "İş sağlığı ve güvenliği" bilinciyle çalışmalarını sürdürüyor



**Geçmiş** sanayi devrimine kadar dayanan İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), Türkiye'de Cumhuriyet Dönemi öncesinden başlayarak çeşitli kanun ve yönetmeliklerle yıllardır önem verilen bir konu. Sürekli gelişimin yaşandığı İSG çalışmalarında öncelikli amaç, işyeri ortamında bulunan riskleri kontrol altına almak suretiyle işyerini sağlıklı ve güvenli bir yer haline getirerek çalışan kişilerin sağlığının olumsuz etkilenmesinin önüne geçebilmek. Yani İSG ile kaza ve hastalıklar şeklinde ortaya çıkabilecek risklerden çalışanları korumak, zarar verici etkileri asgariye indirmek, mümkünse ortadan kaldırarak çalışanların yaşam kalitesini yüksek tutmak hedefleniyor. Dünyada ve Türkiye'de meydana gelen hızlı sanayileşme ve teknolojik gelişmelerle doğru orantılı olarak, özellikle iş yerlerinde çalışan kişilerin güvenliği ile ilgili bir takım önlemleri önceden alarak iş yerlerini güvenli hale getirmek gerektiğinden, iş güvenliği oldukça önem kazandı.

Aksa'nın kurum kültüründe de yüksek verimlilik, kalite ve hizmet prensibi ile tüm çalışmalarında ön planda tuttuğu iş sağlığı, güvenliği ve çevre bilinci hakim. Güvenli ve emniyetli bir çalışma ortamı sağlamak ve olası iş kazalarını önlemek için risk analizleri yapmak, proaktif yöntemler kullanarak tüm sahalarda izlemek Aksa'nın iş sağlığı ve güvenliğine bakışını temsil ediyor. Düzenli yapılan eğitimler ile bu konuda çalışanların farkındalıklarının artırılması sağlanıyor. Çalışanlar tarafından tehlike kaynaklarının azaltılması için tehlikeli durum bildirimleri alınıyor. Geri bildirimlerle sistemlerin iyileştirilmesi sağlanıyor. Aksa'nın, şirket politikası olarak TS18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'nde denetimleri, hep "0" uygun-suzluk ile tamamlaması, iş sağlığı ve güvenliğinin yönetilmesine gösterdiği önem ve titizliği gösteriyor. Aksa'da öncelikle güvenliğin sağlanması ve acil durumların engellenmesi ile güvenlik önlemlerinin sürekli geliştirilmesi hedefleniyor.

## AKSA SEVESO PROJESİ İLE ETKİN RİSK YÖNETİMİ SAĞLIYOR

Bu kapsamda Aksa, Seveso II Direktifi ile büyük endüstriyel kazaların önlenmesi, olabilecek kazaların insana ve çevreye olan zararının en düşük seviyeye indirilebilmesi, etkili korunma ve risk yönetimini sağlanması amacıyla alınması gereken önlemlerin belirlenmesi için gerekli çalışmaları başlattı. Aksa, Seveso projesi ile proses güvenliğini dünya standartlarına çekerken ilgili yönetmelik gereği hazırladığı güvenlik yönetim sistemini içeren Güvenlik Raporu'nu Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na teslim etti.

**İş yerindeki bütün üretim süreçleri bazı riskler barındırır. Kimyasallar, tozlar, yüksekte çalışma, kazı işleri, sıcak çalışmalar, kapalı ortamlara giriş, kesici baticı cisimler, elektrik, makine kullanımı hepsi de işçileri tehdit eder. Güvenli bir çalışma için "İşçiler eğitimsiz ve baret, gözlük, eldiven, emniyet kemeri gibi kişisel koruyucuları kullanmıyorlar" söylemi riskli çalışma ortamlarında söylenecek en son sözdür. Çünkü iş güvenliği uzmanları açısından riskleri önleme hiyerarşisinde en önemli konu "ortam"ın değiştirilmesi ve güvenli hale getirilmesidir. İşletmelerin iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin önceden önlem almaları, meydana gelecek iş kazaları, meslek hastalıkları ve hastalıkların sonuçlarını telafi etmekten çok daha kolay ve insancıl bir yöntem.**



### İş Sağlığı ve Güvenliği ile amaçlananlar;

- Çalışanlara en yüksek seviyede sağlıklı ortam sağlamak,
- Çalışma şartlarının olumsuz etkilerinden çalışanları korumak,
- İş ve işçi arasında mümkün olan en iyi uyumu temin etmek,
- İşyerlerindeki riskleri tamamen ortadan kaldırmak veya zararları en aza indirmek,
- Oluşabilecek maddi ve manevi zararları ortadan kaldırmak,
- Çalışma verimini arttırmak.