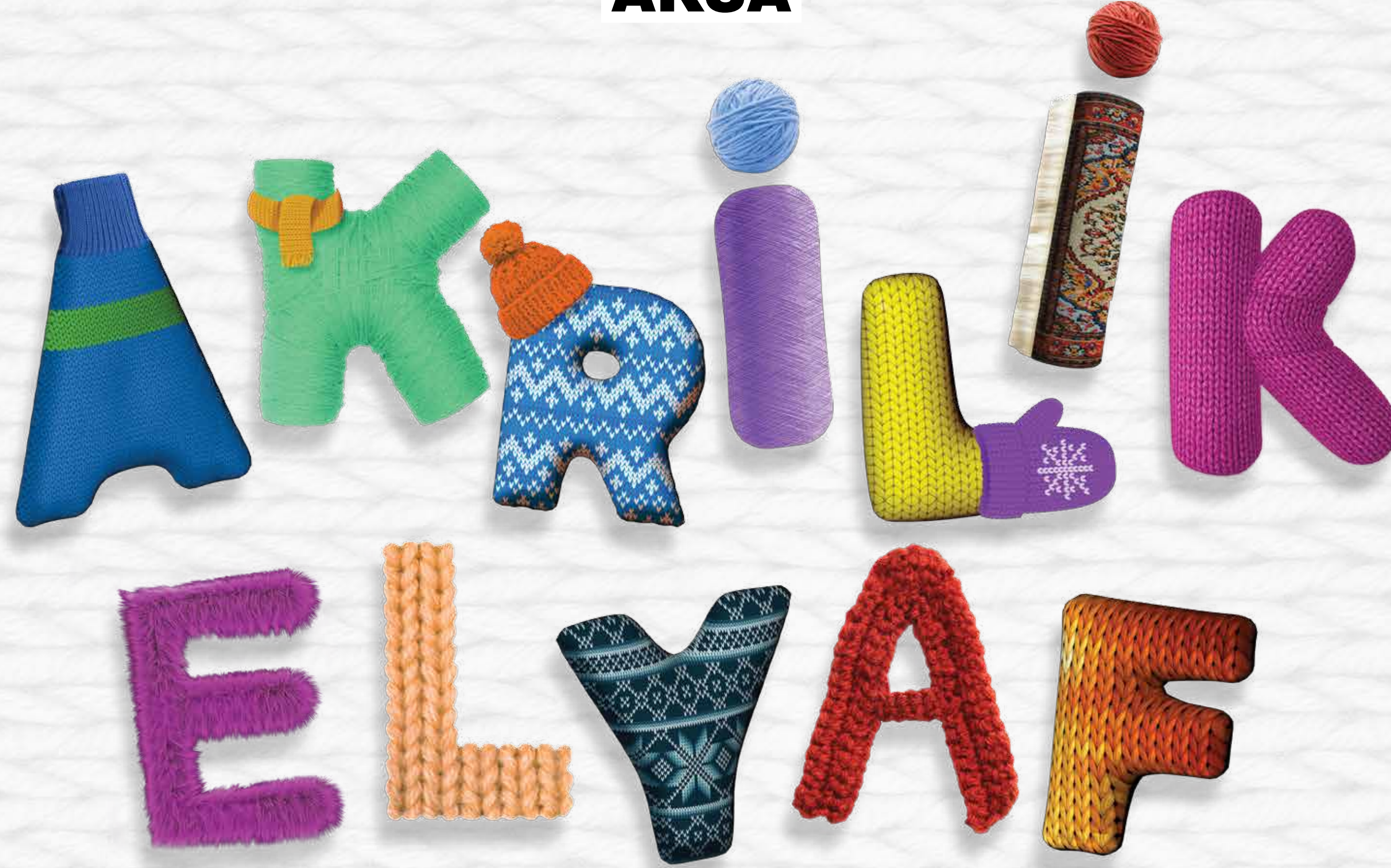




2017 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

BÖLÜM 1 SUNUŞ

S.02

BÖLÜM 2 AKSA'DA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

S.12

BÖLÜM 3 GÖSTERGELER

S.43

S.03
Rapor Hakkında
Aksa Hakkında



S.05
Aksa Vizyon Modeli



S.04 Bir Bakışta Aksa

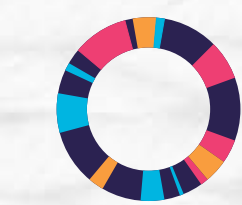


S.06 Aksa Tedarik Zinciri

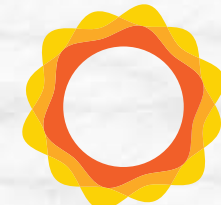


S.07
Markalarımız

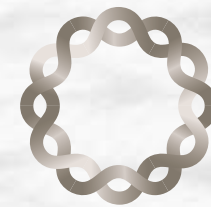
Aksa'dan
Hayata
Dokunan
Yeni
Nesil
Markalar...



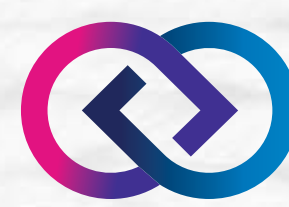
acryluna



acrysole



acrylusion



acryterna

S.13
Başkan'ın
Mesajı



S.15
Genel
Müdür'ün
Mesajı



S.17Yaratılan Ekonomik
Değer



S.24
Sürdürülebilir
Operasyonlar



S.22
Aksa'da Yönetişim



S.30
Çevresel Performansımız

S.32
Çalışanlara Katılan Değer

S.39
Toplum İçin Yaratılan
Değer



S.44
Hedefler



S.46
İnsan Kaynakları
Göstergeleri



S.48
GRI G4 İçerik İndeksi



S.45
Temel Finansal
Göstergeler



S.47
Çevre Performans
Tabloları



S.53
BM Küresel İlkeler
Sözleşmesi
İlerleme Bildirimi



BÖLÜM-I SUNUŞ



AKSA AKRİLİK'E YÜKSEK DÜZEYDE
YATIRIM YAPILABİLİR NOTU

Uluslararası kredi derecelendirme kuruluşlarından JCR Eurasia Rating
şirketimizi "AA (Trk)/Stabil" - Yatırım Yapılabilir seviyede değerlendirdi.

RAPOR HAKKINDA

Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Raporlama Kılavuzunu referans alarak 2005 yılından bu yana her yıl sürdürülebilirlik raporu yayınlamaya devam ediyoruz. 13.'sünü hazırladığımız bu rapor aracılığıyla Akşa'nın tüm operasyonel faaliyetleri dâhilinde gösterdiği sosyal, ekonomik ve çevresel performansını kapsamlı ve şeffaf bir şekilde açıklıyor, tüm paydaşlarımızın değerli görüşüne sunuyoruz.

Raporumuzu GRI G4 Kılavuzu "**temel**" opsiyonuna uyumlu şekilde hazırladık. Aynı zamanda imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nce belirlenen 10 ilkeye bağlılığımızı temsil eden bu rapor, bir İlerleme Raporu olma niteliği de taşıyor. Raporlama kapsamına, üretim operasyonlarımızın gerçekleştiği Türkiye'deki uygulamalarımızı ve performans sonuçlarımızı dâhil ettik.

Raporumuz; GRI G4 Kılavuzu raporlama ilkelerine uygun olarak sadece üretim operasyonlarından kaynaklanan etkilerimizi değil, sürdürülebilirlik öncelikli konularımız dâhilinde değer zincirimizin çeşitli evrelerindeki yaygın etkilerimizi de içeriyor. Sürdürülebilirlik raporumuzla şeffaflık, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerimiz doğrultusunda paydaş iletişimi alanındaki performansımızı yükseltmeyi taahhüt ediyoruz.

Akşa Akrilik 2017 Sürdürülebilirlik Raporumuzu, çevresel etkileri asgari düzeye indirmek amacıyla dijital olarak tasarlayarak raporun PDF versiyonunu www.aksa.com adresinde paydaşlarımızın görüşlerine sunuyoruz.

Raporlama performansımıza ilişkin talep, öneri, şikâyet ve her türlü geri bildirimleriniz için surdurulebilirlik@aksa.com adresinden bize ulaşabilirsiniz.

AKSA HAKKINDA

Akşa Akrilik, Türkiye'nin akrilik elyaf ihtiyacını karşılamak üzere, 1971 yılında Yalova'da 5.000 ton/yıl kapasiteyle üretime başladı. O tarihten bu yana sürekli büyüyerek ve kendi teknolojisini geliştirerek dünyanın en büyük akrilik elyaf üreticisi haline geldi.

1.200'den fazla çalışanı, 502 bin metrekarelik kurulu alanı ve 315.000 ton/yıl kapasitesi ile dünyanın en büyük, Türkiye'nin ise tek akrilik elyaf üreticisi konumundadır. Akşa Akrilik, 5 kıtada 50'den fazla ülkede 300'ün üzerinde müşterisine ihracat gerçekleştiriyor.

Yıl boyunca iç piyasada aktif pazarlama faaliyetlerine odaklanan Akşa Akrilik, 2017 yılında %98 kapasite kullanım oranı sayesinde pazar payını ve satış miktarını korumayı başardı. Dünya akrilik elyaf üretiminin yaklaşık 1/6'sını gerçekleştirirken, global pazarda %17'lik, yurt içinde ise %69'luk payını korudu. 2017 satışlarının %63'ünü iç piyasaya, %37'sini ise dış piyasaya yaptı.

Akşa Akrilik, günde yaklaşık 850 ton üretim yaparak günde 2 milyon kişiye triko giydirebilecek kadar elyaf üretimi gerçekleştiriyor. 145 MW'e kapasiteli enerji üretim lisansına sahip Şirket, kendi ve Yalova'daki grup şirketlerinin enerjisini üretebilecek güçtedir.

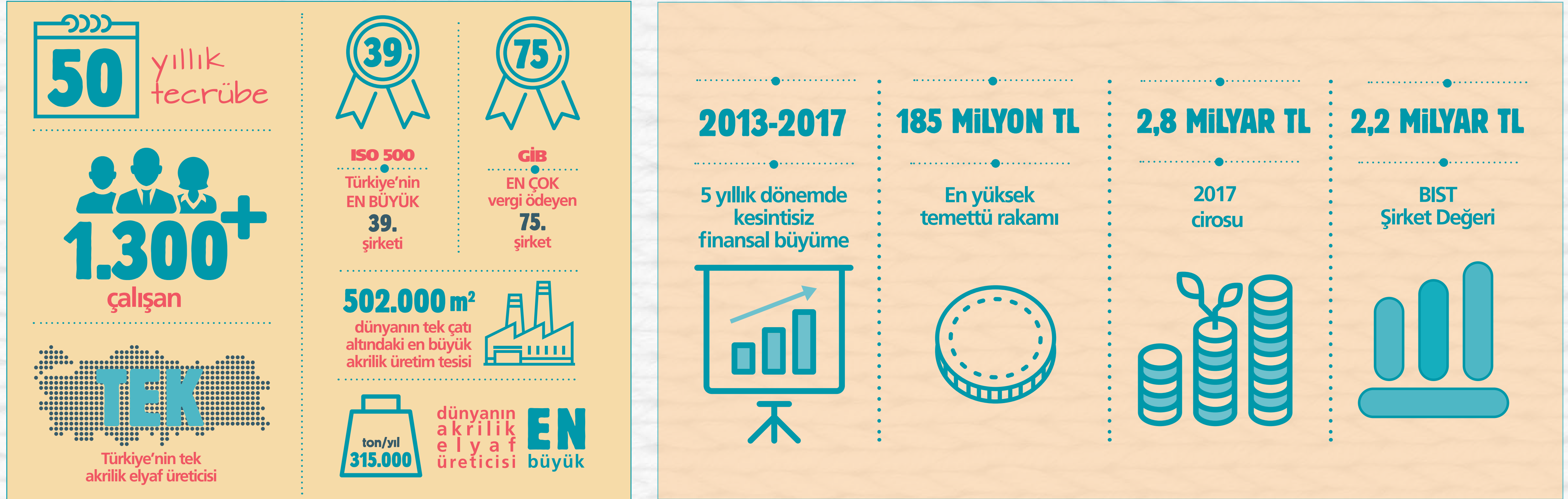
Ar-Ge çalışmaları sonucunda 2009 yılında karbon elyaf pazarına giren Akşa Akrilik, 2012 yılında The Dow Chemical Company'nin iştiraki Dow Europe Holdings B.V. ile %50'lik eşit hisseye dayalı ortak girişim olan DowAkşa'yı kurdu. Bugün Şirket'in karbon elyaf üretimi, DowAkşa çatısı altında 3.500 ton/yıl kapasiteyle devam ediyor.

1968'de
kurulduk.

1971'de
5.000
ton/yıl
kapasite
ile üretime
başladık.

Bugün
315.000
ton/yıl
kapasiteye
ulaştık.

BİR BAKIŞTA AKSA



AKSA VİZYON MODELİ

NE İÇİN VARIZ?



MİSYONUMUZ

Lideri olduğumuz sektörü yönlendirmek ve
Paydaşlarımıza sürdürülebilir değer yaratmak

NEREYE GİDECEĞİZ?



YÜKSEK HEDEFLERİMİZ

Sürdürülebilir büyüme ve karlılık amacıyla

Teknolojimize yatırım yaparak operasyonel
mükemmeliyeti en yüksek düzeye taşımak

Akrilik Elyaf için yeni kullanım alanları bulmak

Yeni ürünler ya da stratejik işbirlikleri yoluyla büyümek

DURUŞUMUZU NELER BELİRLER?



TEMEL DEĞERLERİMİZ

SEÇ bilinci

Etik değerlere uyum

İşbirliğine açıklık

Müşteri odaklılık

EN İYİ ÖZELLİKLERİMİZ NELERDİR?



TEMEL ÖZELLİKLERİMİZ

Katılımcı yönetim

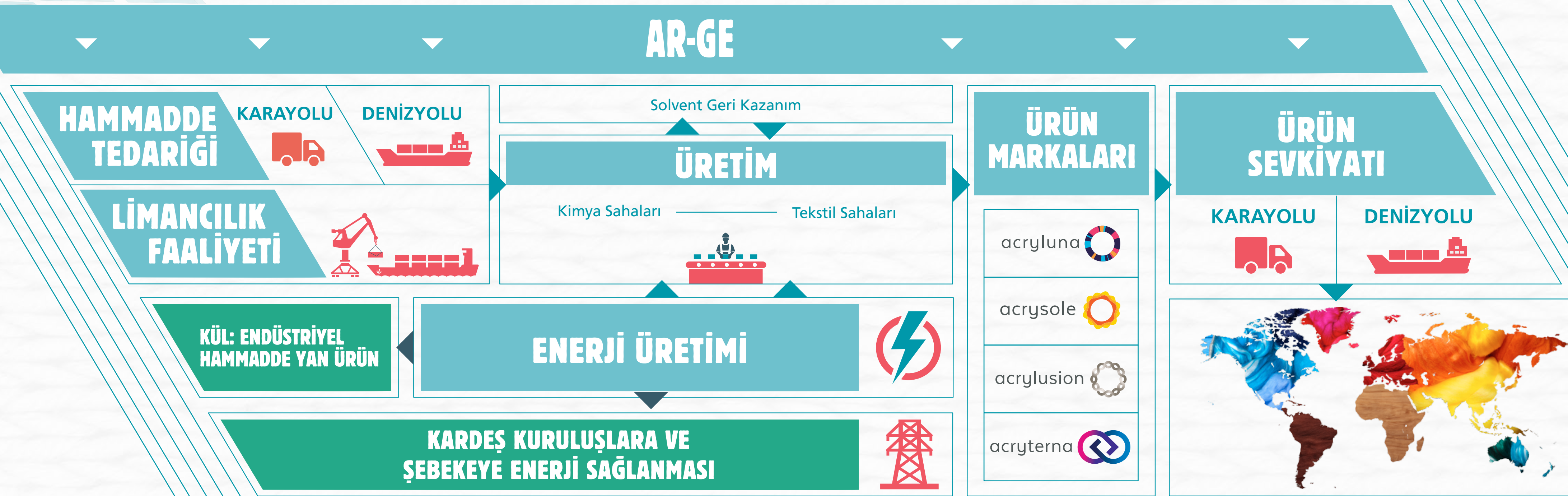
Yenilikçilik ve değişime açıklık

Yalın düşünme

Tecrübe ve bilgi birikimi

İstekli, bağlı, sonuç üreten çalışanlar

AKSA TEDARİK ZİNCİRİ



AKRİLİK ELYAF NEDİR?

Akrilik elyaf, yapay elyaflar arasında yüne en çok benzeyen elyaf türüdür. Akrilik elyaflar, tekstil ve teknik elyaflar olarak ikiye ayrılır. Tekstil elyaflar giyimde ve ev tekstilinde kullanılırken, teknik elyaflar endüstriyel malzeme ve dış mekânlarda kullanılır.



Aksa'dan hayata dokunan yeni nesil markalar...

50 yıla varan tecrübesi ve müşteri odaklı yaklaşımıyla dünyanın lider akrilik elyaf üreticisi olan Aksa Akrilik, 2016 yılında dört yeni markasını müşterileriyle buluşturdu.

Uzmanlığı, ürün kalitesi, teknik servis hizmeti ve güvenilirliğiyle her zaman iş ortaklarının yanında olan Aksa Akrilik, müşterilerinin ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak büyümeye devam ediyor. Yeni marka anlayışıyla, odağını tamamen kaliteye ve müşterisinin beklentilerine çeviriyor. Aksa Akrilik, yeni markaları Acryluna, Acrysole, Acryterna ve Acrylusion ile akrilik elyafa yeni bir vizyon katmayı ve dünyanın lider akrilik elyaf üreticisi olarak akrilik elyafı hak ettiği noktaya taşımayı amaçlıyor.



**Tekstil
Elyafları**



**Dış Mekan
Elyafları**



**Akrilik
Filament**



**Endüstriyel
Elyaflar**





Trikodan, halıya, el örgüsünden döşemelik kumaşa ve battaniyeye kadar yaşamınızın her anında Acryluna yanınızda...

Üstün teknolojiyle üretilen ve binbir renge bürünebilen Acryluna, dokunduğunuz her yerde size yün doğallığını ve sıcaklığını hissettiriyor. Acryluna, size daha sıcak, daha konforlu ve daha renkli bir dünya sunmak için var.

- Kolayca yıkanabilme ve şeklini koruma
- Güve, küf ve kimyasallara dayanıklılık
- Mükemmel haslıkta parlak renklere boyanabilme
- Güneş ışınlarına karşı dayanıklılık
- Görünüm ve dokunum olarak yüne benzeyen doğallık ve sıcaklık
- Koku yapmama
- 10.000'i aşkın renk çeşidi

**TEKSTİL
ELYAFLARI**
Yaşamın Her
Anında!

GIYİM

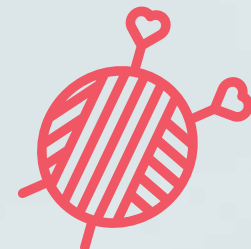
Trikolar



Peluş



El Örgüsü



Spor Giyim



Çocuk Giyimi



EV TEKSTİLİ

Kilim



Halı



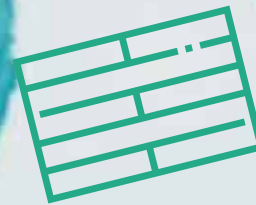
Kadife
Kumaşlar

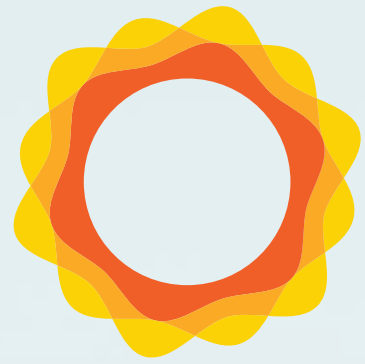


Battaniye



Döşemelik





acrysole

Yıpranma, küflenme ve bozulmaya son!

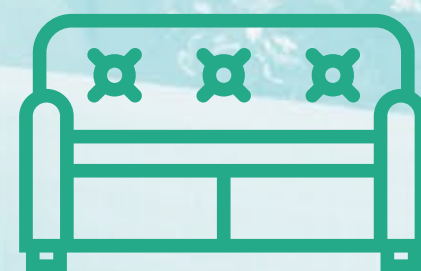
**Şimdi Acrysole ile yıpranma, küflenme ve bozulma yok;
dayanıklılık, uzun ömürlülük ve hijyen var.
Hem de hiç olmadığı kadar...**

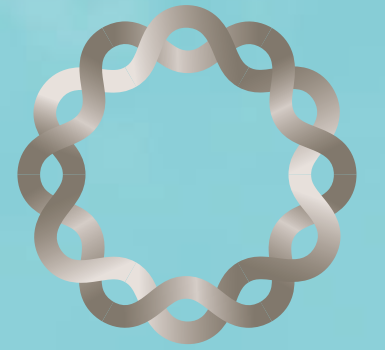
- Mükemmel ışık ve hava haslığı
- Kumaşta şeklini koruma özelliği
- Uzun süreli kullanım
- Yüksek aşınma dayanımı
- Güve, küf ve kimyasallara dayanıklılık

DIŞ MEKAN ELYAFLARI

Dayanıklılıkta Mükemmellik!

TENTELER

İÇ VE DIŞ MEKÂN
MOBİLYALARITEKNE
ÖRTÜLERİKUMAŞ TAVANLI ÜSTÜ
AÇILABİLİR OTOMOBİLLER



acrylusion

Acrylusion ile artık halılarınız her zaman ilk günkü gibi; halının olduğu her yerde daha canlı renkler ve daha ipeksi bir dokunuş var.

Aksa tarafından geliştirilen Pigment Boyalı Akrilik Filament İplik "Acrylusion", üstün renk parlaklığı sayesinde halılara yüksek kaliteli ipek halı görünümü sağlıyor.

- İpeksi yumuşaklık ve parlaklık
- Kalıcı ve canlı renkler
- Temizlik özgürlüğü
- Sıfır tozuma
- Kir tutmayan kolay kullanım
- Güve, küf ve kimyasallara dayanıklılık

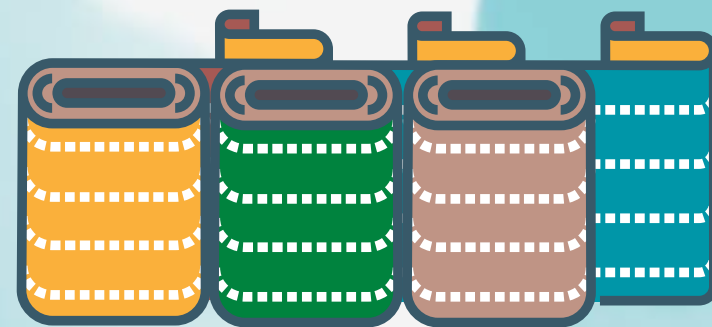
AKRİLİK FİLAMENT

Halılarda Parlak Renkler ve İpeksi Dokunuş!

HALI



DÖŞEMELİK KUMAŞ





Acryterna yüksek ısı dayanıklılığı, çekme yapmaması ve yüksek düzeyde filtreleme sağlaması özellikleri ve yüksek modulus ile, Aksa teknolojisinin bir simgesi...

Daha temiz bir gelecek ve daha yaşanabilir bir dünya için filtrelerde, daha güçlü yapılar için beton üretiminde, daha uzun ömür için araba akülerinde ve fren balatalarında kullanılmak üzere Aksa teknolojisiyle geliştirilen Acryterna ile tanışın.

- Yüksek mukavemet
- Düşük çekim
- Kimyasallara karşı mükemmel dayanım
- Isıya karşı dayanıklılık
- Mükemmel hidroliz dayanımı
- Yüksek modulus
- 125 °C sürekli çalışma sıcaklığı ile 140 °C doruk sıcaklığa kadar güvenilirlik

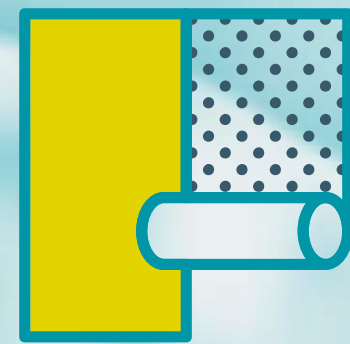
ENDÜSTRİYEL ELYAFLAR

Yüksek Performanslı Endüstriyel Uygulamalar!

BACA FİLTASYONU (Çimento fabrikaları, kömür santralleri vb.)



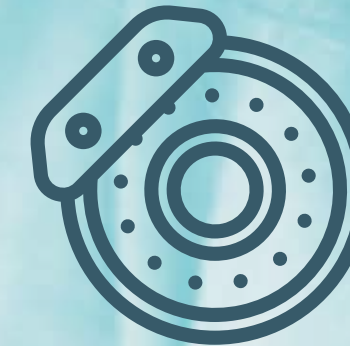
BETON GÜÇLENDİRME



ARABA AKÜLERİ



FREN BALATALARI



BÖLÜM-II

AKSA'DA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

AKSA AKRİLİK İKİNCİ KEZ TÜRKİYE'NİN
EN KURUMSAL ŞİRKETİ SEÇİLDİ.

Aksa Akrilik, Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim
Endeksi'nde yer alan 50 şirketi geride bıraktı. Kurumsal
Yönetim Derecelendirme Notu'nu 95,98 den, 96,32'ye
çıkarak, 2017 yılında da birinci oldu.



Saygıdeğer Hissedarlarımız, İş Ortaklarımız ve Paydaşlarımız,

Aksa, 50 yıllık tecrübesi, birikimi ve sağlam değerleri ile içinde bulunduğu coğrafyaya, ülkesine ve dünyaya **pozitif değer** üretmeye yoğunlaşmış bir şirkettir. Aksa olarak, kâr amacının ötesinde bir anlayışla çalışıyor, faaliyetlerimizi yürütürken sürdürülebilirliği iş yapma biçimimizin merkezine koyuyoruz. Her geçen gün değişen ve hızla kalkınan dünyamızda sürdürülebilirliği, yarının

teminatı olarak görüyoruz. Bu doğrultuda 2004 yılından beri sürdürülebilirlik raporu hazırlıyoruz. Raporumuzu, **sorumluluk** ve **hesap verebilirlik** anlayışımız gereğince ve **dünya ile entegre bir biçimde** ve uluslararası kabul görmüş olan **GRI standartlarıyla** hazırlıyor, bununla yetinmeyip Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne uygun bir biçimde yaptığımız ilerlemeyi açıklıyoruz. Aksa'nın son derece başarılı geçirdiği 2017 yılında aldığı ödüller ve başarıların, sadece bu yılda yapılan emek ve çabaların değil; ortaya koyulan bu yaklaşımın ve bu yaklaşımla yoğrulan tecrübe, beceri, planlama, sabır, azim ve kararlılığın birer sonucu olduğuna

inaniyoruz. Şirketimizde yapılan tüm uygulamalar şirketimizin sürdürülebilirliğine hizmet etmesi amacıyla hayata geçiriliyor. Paydaşlarımızın ihtiyaçlarını iyi analiz edip, süreçlerini dengeli bir şekilde yönetiyoruz.

DowChemical ile eşit ortaklığa dayalı iştirakimiz DowAksa'nın karbon elyaf üretimi ile sunduğu malzeme teknolojisinin havacılık ve otomotiv sanayiinde araçlara istenilen ölçüde hafiflik sağlama ve performans arttırması ile CO₂ salınımının azaltılmasına dolaylı katkılar yapacak olması da sürdürülebilirlik gündemimizdeki yerini koruyor.

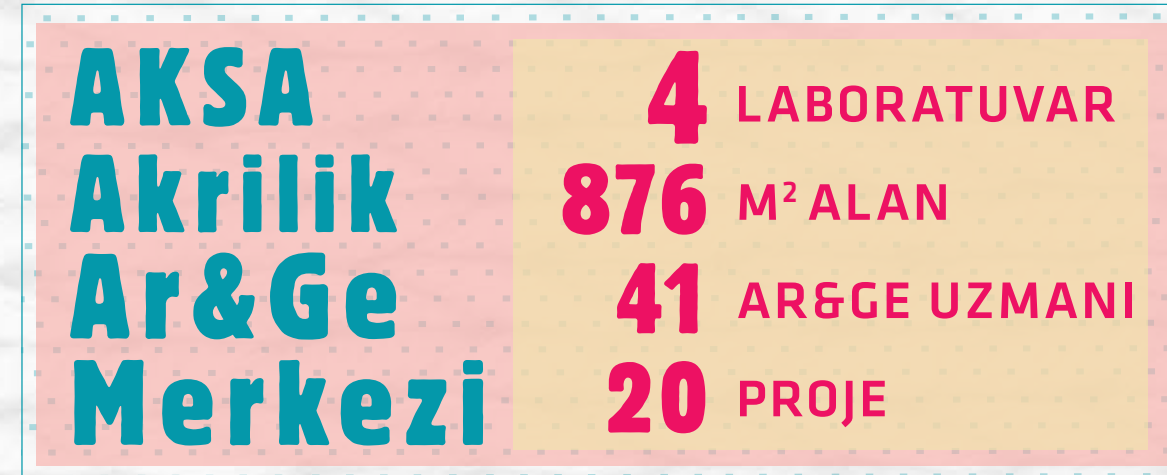
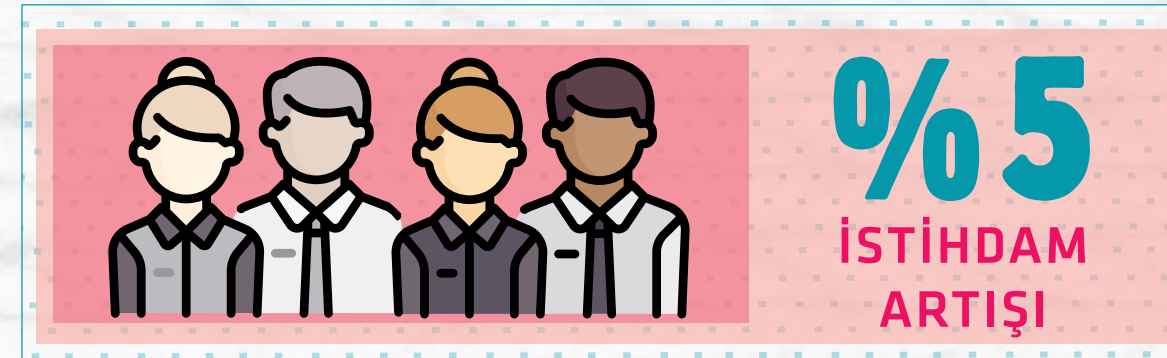
Aksa'nın ana stratejileri olan operasyonel mükemmeliyet, akrilik elyafa yeni kullanım alanları bulma ve stratejik işbirlikleri yoluyla büyüme doğrultusunda yaptığımız iş planlarının bizi 5 yıl sonra hedeflediğimiz yere getireceğine inanıyorum. Bu başarı da tüm paydaşlarla birlikte yapacağımız **işbirliklerinin** büyük önemi olduğuna inanıyorum.

İçinde bulunduğumuz zorlu ekonomik koşullara rağmen böylesi güçlü bir inanca sahip olmamızdaki temel etken; tecrübeli, çalışkan ve özverili **çalışanlarımız**, çalışmalarımızda önümüzü açan ve yol gösteren **Yönetim Kurulumuz** ve desteğini sürekli hissettiğimiz **paydaşlarımızdır**.

Raporumuzda detaylı olarak inceleyebileceğiniz, şirketimizin Sürdürülebilirlik vizyonuna katkı veren verileri sizlerle paylaşmak istiyoruz.

Saygılarımla,

Mehmet Ali Berkman
Yönetim Kurulu Başkanı



ENERJİ VERİMLİLİĞİ



%52 DAHA FAZLA VERİM İLE 84.329 GJ ISIL ENERJİ TASARRUFU



%92 DAHA FAZLA VERİM İLE 9.747 GJ ELEKTRİK ENERJİSİ TASARRUFU

	2016	2017
Sera Gazı Emisyonları (ton CO ₂ e)	1.240.248	1.185.539
Atık Su Deşarjı (m ³)	2.830.040	2.392.690

İSG Performansımız	2016	2017
AKAT Gözlemci Sayısı	145	301
AKAT Temas Sayısı	3.607	13.974
AKAT Gözlem Adedi	2.209	9.782
İSG Eğitimleri (kişi*saat)	21.060	21.280

ÇEVRE DOSTU YATIRIM



GENEL MÜDÜRLÜK'E GOLD-LEED BİNA SERTİFİKASI



ISO 14046 SU AYAK İZİ STANDARDI BELGESİ



YENİ TÜRBİN YATIRIMI



MODERNİZASYON & OPERASYONEL MÜKEMMELLİYET YATIRIMLARI



Aksa, elli yıllık tecrübesi ve kurumun kılcal damarlarına kadar işlemiş olan sağlam değerleri ile; içinde bulunduğu coğrafyaya, ülkesine ve dünyaya **sürdürülebilir pozitif değer** üretmeye yoğunlaşmış bir disipline sahip. Bunun doğal bir sonucu olarak gördüğümüz son beş yılda yakaladığımız **kesintisiz büyüme ve başarılar**, hızını hiç kesmeden 2017 yılında da devam etti.



NOTLARIMIZ

KREDİ DERECELENDİRME

Uzun Vadeli Ulusal Not Uzun Vadeli Yabancı Para

AA (Trk)

Görünüm

Stabil

BBB-

Görünüm

Stabil

KURUMSAL YÖNETİM

96,32

EKONOMİK GÖSTERGELERİMİZ

FVAÖK

515

milyon tl

NET KÂR

295

milyon tl

AKTİF BÜYÜKLÜĞÜ

3,4

milyar tl

ÖZKAYNAK

1,4

milyar tl

ÖDÜLLERİMİZ



KURUMSAL YÖNETİM

TKYD DERECELENDİRME

1.

İHRACAT

İTHİB PLATİN ÖDÜLLER

1.

2016 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORUMUZ

LACP
SPOTLIGHT

ALTIN

EN İYİ 100 İLETİŞİM
MATERYALİ LİSTESİ

30.

MERCOMM
GALAXY

BRONZ

Saygıdeğer Hissedarlarımız, İş Ortaklarımız ve Paydaşlarımız,

2017 yılında **50 yılı aşkın tecrübemiz ve dinamik yönetim yapımızın** verdiği güçle Aksa olarak önemli başarılar elde ettik. Son 5 yıldır **kesintisiz** bir biçimde sürdürdüğümüz finansal büyümeyi, 2017 yılına da taşıdık. 2017 yılında hissedarlarımıza **185 milyon TL tarihi temettü bedeli** dağıttık. Üretim, ihracat ve istihdam rakamlarımızda yükseliş kaydettik. Konsolide bazda **2,8 Milyar TL ciro, 515 Milyon TL FVAÖK ve 295 Milyon TL net kâr** yakalandı. Şirketimiz, 2017 yılı sonunda **3,4 Milyar TL aktif büyüklüğüne, 1,4 Milyar TL özkaynak büyüklüğüne** ulaştı. **361 Milyon TL** düzeyindeki yeni yatırımlarımızın da etkisiyle %5 oranına ek **istihdam** oluşturuldu. Yıl boyunca iç piyasada aktif pazarlama faaliyetlerine odaklanılırken, **%98 kapasite kullanım oranı** sayesinde pazar payı ve satış miktarı korundu. 2017 yıl sonu itibarıyla global pazarda **%17'lik**, yurt içinde ise **%69'luk** paya ulaşıldı. 5 kıtada 50'den fazla ülkede 300'ün üzerinde müşteriye ihracat gerçekleştirilirken satışların **%63'ü** iç piyasaya, **%37'si** dış piyasaya yapıldı. Günde yaklaşık **850 bin kilo üretim** yaparak günde 2 milyon kişiye triko giydirebilecek kadar elyaf üretimi gerçekleştiriyoruz. **145 MWe** kapasiteli enerji üretim lisansımızla, hem şirketimizin, hem de Yalova'daki grup şirketlerimizin enerjisini üretebilecek güçteyiz.

Ortaya koyduğumuz bu rakamlarla birlikte ISO 500 listesinde yine üst sıraları yakaladık. Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu listesinde **39'uncu** sırada yer alırken, net satış

büyüklüğü bakımından Fortune 500 listesine 96. sıradan, Capital dergisinin listesine ise 111. sıradan girdik. En çok vergi veren **75.** kuruluş olduk.

Ülkemizin ihracatının artmasına ihtiyacımız var ve Aksa olarak bu konuda sorumlu bir anlayışla çalışıyoruz. İstanbul Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçıları Birliği (İTHİB) tarafından, 25 milyon dolar ve üstü ihracat yapanlara verilen **Platin Ödüller'de birinci** olarak Aksa'nın seçilmesinin, bu anlayışın bir yansıması olduğuna inanıyoruz.

Aldığımız takdir ve ödüllerde, sınırlarımızı uluslararası boyuta taşıdık. JCR Eurasia Rating, Aksa Akrilik'in Uzun Vadeli Ulusal Notunu **"AA (Türk)"**, görünümünü **"Stabil"** olarak belirledi. Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı ve Yerel Para Not ve görünümleri ise ülke tavanı olan **"BBB-"** ve **"Stabil"** olarak belirlendi. Yapılan bu derecelendirme ile bir büyük başarıya daha imza atarak yüksek düzeyde yatırım yapılabilir kategorisindeki şirketler arasındaki yerimizi aldık.

Sürdürülebilir iş yapma biçimimiz, takdirleri ve ödülleri topluyor

Aksa'nın 2017'deki başarıları ticari ve ekonomik alanlarda sınırlı kalmadı. 2017 yılında topladığımız, Şirketimize değer katan pek çok başarı ve ödülün en başında kuşkusuz Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin düzenlediği 8. Kurumsal Yönetim Ödülleri'nde **birinciliği**, 2016 yılının ardından **ikinci kez** almamızı koyabiliriz. Kurumsal yönetim derecelendirme

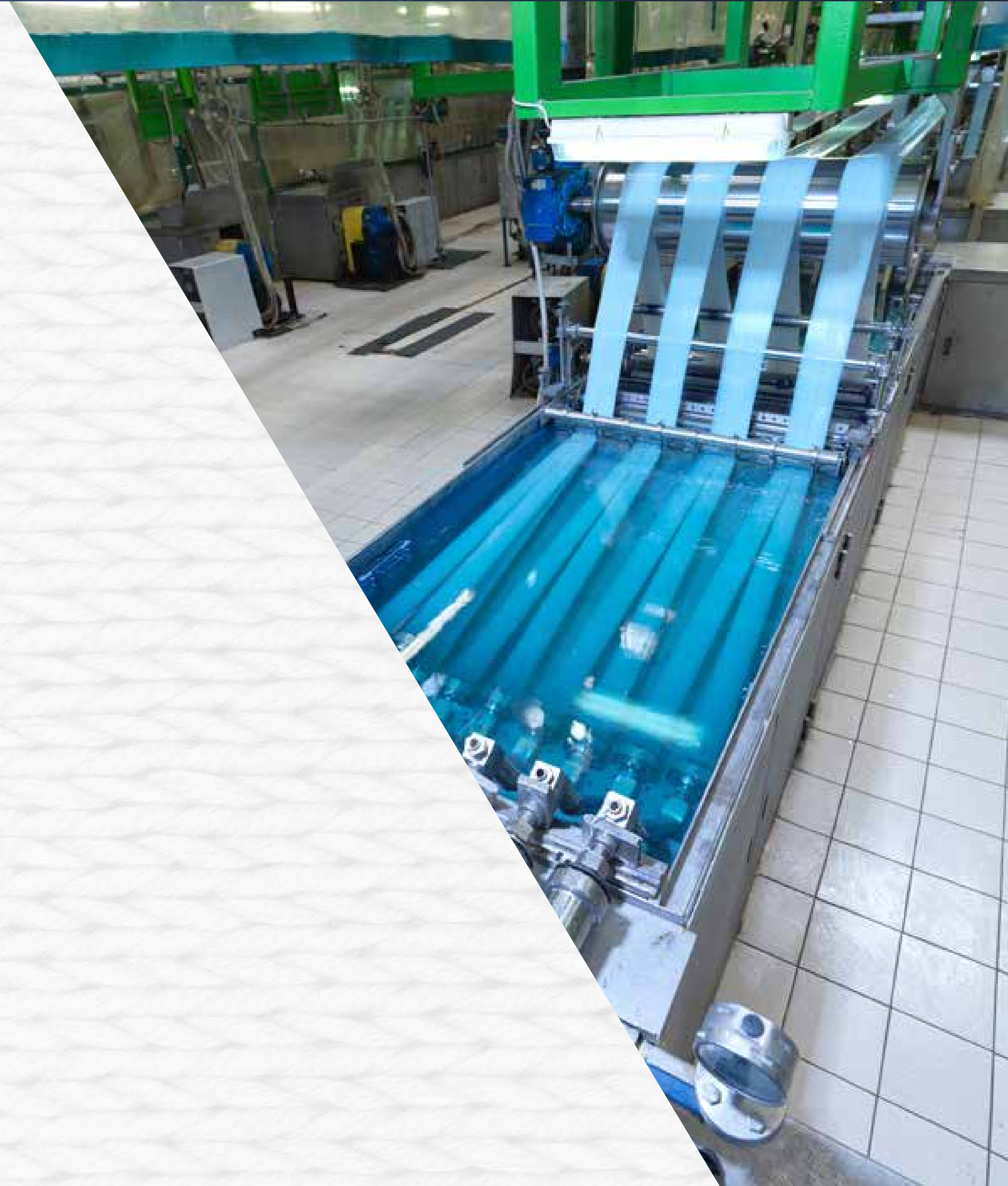
notumuzu 95,98'den **96,32'ye** çıkararak, birincilik ile yetinmeyip, her zaman daha iyisini yapma konusundaki azmimizi de ortaya koymuş olduk.

Raporlama döneminde sürdürülebilir su yönetimi kapsamında yaptığımız çalışmalarla, **ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı Belgesi'ni** almaya hak kazandık. Aksa Akrilik, bu başarısıyla kimya ve tekstil sektöründe bu belgeyi alan ilk şirket oldu.

12. raporumuz olan 2016 sürdürülebilirlik raporumuz ise **3 ödüle birden** imza attı. Raporumuz, dünyanın önde gelen ödül programlarından LACP Spotlight yarışmasında **altın madalya** alırken "Dünyanın En İyi 100 İletişim Materyali Listesi"ne **30'uncu** sıradan girdi. Diğer bir prestijli yarışma olan Mercomm Galaxy kapsamında "Online Sürdürülebilirlik Raporları" kategorisinde **bronz madalya** kazandık.

Geçen yıl taşındığımız çevre dostu olan yeni genel müdürlük binamız için, **LEED-GOLD** "Leadership in Energy and Environmental Design" Yeşil Bina sertifikası 2017 yılında alındı.

Aksa Akrilik'e Teknoloji Bakanlığı tarafından Ar-Ge Merkezi Belgesi verildi. Ülkemizin **432. Ar-Ge Merkezi** olarak tescil edilen Akse Akrilik Ar-Ge Merkezi'nde akrilik elyaf için yeni kullanım alanları bulmaya ve yeni ürünler geliştirmeye yönelik Ar-Ge çalışmaları yapıyoruz. Akse Akrilik Merkez Laboratuvarı da, Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akredite bir kuruluş olarak tescil edildi.



2017 yılında Verimlilik ve Kaliteye odaklandık

Aksa Akrilik olarak, 2017 yılında verimlilik ve kaliteye odaklandık. Mevcut üretim makinelerinin modernizasyon ve standardizasyon çalışmalarına devam ettik. Toplamda **361 milyon TL'lik yatırım** gerçekleştirdik. Bu yatırımların içerisinde operasyonel mükemmeliyet en önemli yeri tutuyor. Ayrıca, akrilik elyaf için yeni kullanım alanları bulma stratejimiz doğrultusunda yapılan yatırımlarımız bulunuyor. Bunlar arasında; güç tutuşur elyaf sektörü ve yapay saç sektörüne Modakrilik Elyaf sağlamak amaçlı olarak 1.000 ton/yıl kapasiteli polimer tesisi ve Filament iplik sektöründe kapasite artışını gerçekleştirmek için, her biri 800 ton/yıl kapasiteli 4 adet filament üretim makinası yatırımlarını sayabiliriz.

Aksa'nın sürdürülebilirlik anlayışında markalaşmaya önem veriyoruz.

2017 yılının bizim için en önemli gelişmelerinden biri, hayatın her alanına dokunan dört yeni markamızı müşterilerimizle buluşturmak. **Acryluna** ile akrilik elyafın yumuşaklığını, sıcaklığını ve keyif veren renkli dünyasını, **Acrysole** ile tente ve dış mekân uygulamalarındaki çözümlerimizi, **Acryterna** ile endüstriyel alanlardaki kullanım alanlarını ve **Acrylusion** ile akrilik filament ürünümüzün inovatif ve seçkin yanını ortaya koyduk. Yüksek derecede güç tutuşurluk, yani yanmazlık özelliğine sahip olan, dünyada sayılı firmanın

üretebildiği modakrilik elyafı Ar-Ge çalışmalarımızı tamamladık. Diğer yandan Acrylusion, filament ipliğin ipeksi yumuşaklığı ve tuşesinden dolayı özellikle dokuma halı sektöründe talep gören bir ürüne dönüştü. Akrilik elyafa yeni kullanım alanları yaratmanın haricinde, akriliği farklılaştırma çalışmalarımız da başarılı bir şekilde sürüyor.

Sürdürülebilirlik anlayışı, Aksa'nın vazgeçilmez değerleri arasında

Sürdürülebilirlik anlayışının oluşması ve yerleşmesi bakımından Aksa'nın Türkiye'de öncü bir rolü olduğuna inanıyoruz. 13. Sürdürülebilirlik raporunu kamuoyu ile paylaşma noktasına ulaşan ülkemizdeki ender şirketlerden birisi olarak sürdürülebilirliği, strateji ve çalışma biçimimizin merkezine yerleştiriyor ve operasyonel süreçlerimizi bu ekseninde yönetiyoruz. Kurulu olduğumuz coğrafya ile birlikte büyüyoruz. Bu coğrafya başta olmak üzere ülkemizin sosyo-ekonomik kalkınmasında sorumluluk üstleniyor, yaptığımız işlerin sonuçlarından sorumlu olduğumuzu bilerek hareket ediyoruz. Sürdürülebilirlik önceliklerimizi; sürdürülebilir operasyonlar, çevre, çalışanlar ve topluma katkı unsurları oluşturuyor. Bu anlayışı daha verimli bir biçimde hayata geçirmek üzere 2017 yılında Vizyon Modelimizde revizeye gittik, **sürdürülebilir kârlılığın** yanı sıra, **sürdürülebilir büyümeyi** de hedeflerimiz arasına aldık. Bu hedefler doğrultusunda temel özelliklerimize **yenilikçilik** ve **değişime açıklığı** ekledik.

Bu doğrultuda; aramıza yeni katılan arkadaşlarımız da dâhil olmak üzere **tüm çalışanlarımıza, üst yönetimimize, hissedarlarımıza, müşterilerimize ve tüm paydaşlarımıza** teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,

Cengiz Taş
Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür



Aksa Akrilik, dünyamıza, ülkemize ve bulunduğu bölgeye uzun yıllardır istikrarlı şekilde sağlamış olduğu katma değeri 2017 yılında da devam ettirdi.

Başarılı ve kârlı bir seneyi geride bırakan Aksa Akrilik, Konsolide bazda **2,8 Milyar TL ciro**, **515 Milyon TL FVAÖK** ve **295 Milyon TL net kâr** yarattı. 2017 sonunda **3,4 Milyar TL aktif** büyüklüğüne, **1,4 Milyar TL özkaynak** büyüklüğüne ulaştı. Elde ettiği kârı, paydaşları ile paylaşmayı temel anlayış olarak benimseyen Aksa, %18 artış ile **185 Milyon TL nominal temettü** ödemesinde bulundu.

Temel Ekonomik Göstergeler

FVAÖK

Aksa, 2013-2017 döneminde FVAÖK'te yıllık bazda **%32** toplamda **%104** artış gerçekleştirdi.

(Milyon TL)

2013	252
2014	285
2015	350
2016	390
2017	515

%104 

BRÜT KÂR

Aksa, başarılı performansını 2017 yılında sürdürerek **brüt kârını** yıllık bazda **%20** olarak gerçekleştirdi.

(%)

2013	16
2014	15
2015	19
2016	22
2017	20

%20 

TEMETTÜ

Aksa, dağıttığı temettü miktarını beş yıllık dönemde **%67** ve yıllık bazda **%18** oranında artırdı.

(Milyon TL)

2013	111
2014	108
2015	122
2016	157
2017	185

%67 

* İlgili yılda dağıtılan temettü bir önceki yıla ait kâr payı dağıtım işlemidir.

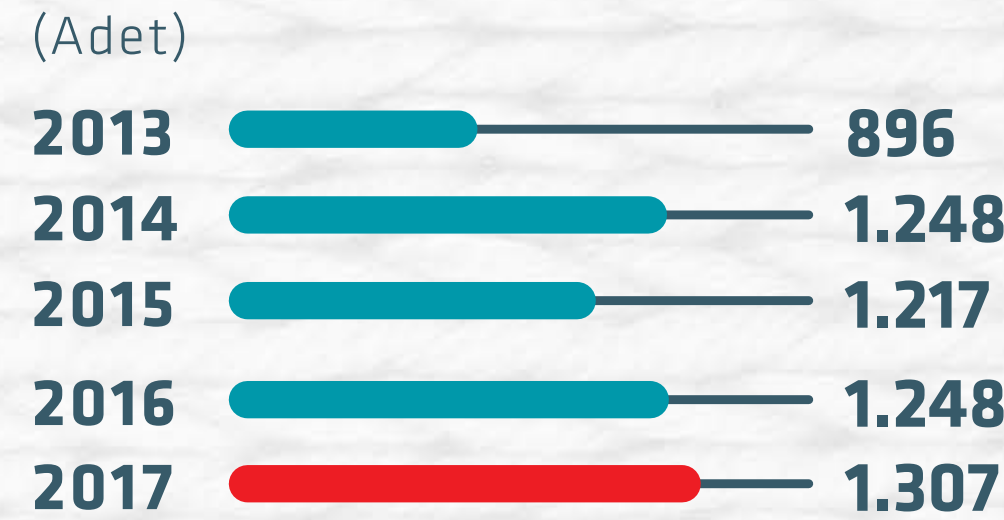


Aksa, sürdürülebilirliğini devam ettirmek amacı ile hedefler tespit ediyor ve bu hedeflere ulaşabilmek için yatırımlar yapıyor. Bu yatırımlar, hedeflere ilerleme yolunda Aksa'ya ivme kazandırmanın yanında yeni istihdam kapasitesi oluşturarak çalışan sayısında artışın oluşmasını sağlıyor. 2017 yılında başlayan yoğun yatırımlara paralel olarak istihdamda da %5'lik artış meydana geldi.

Temel Ekonomik Göstergeler

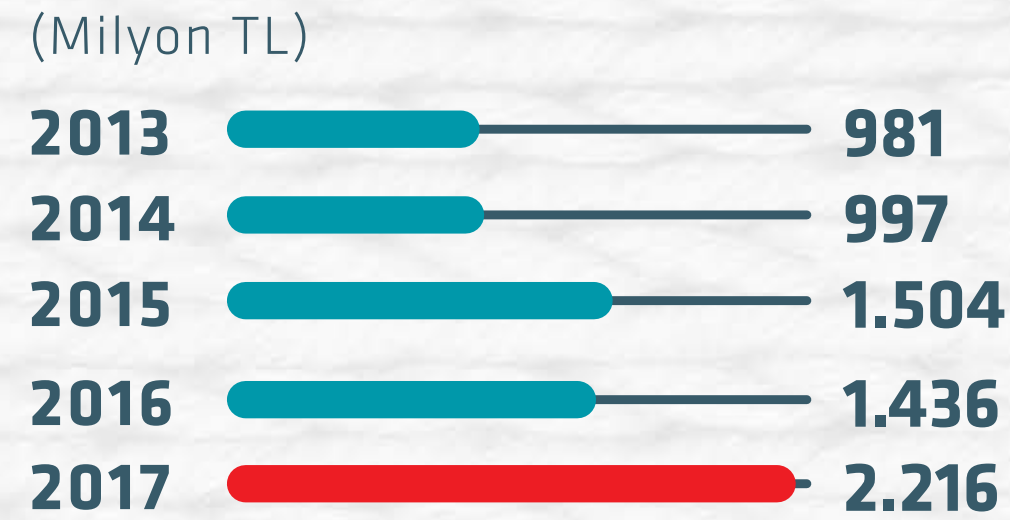
İSTİHDAM

2015'te görülen küçük azalışa rağmen Aksa, 2013-2017 döneminde istihdamını yıllık bazda ortalama %9,2, 2017 yılında %4,7 ve toplamda %46 artırdı.



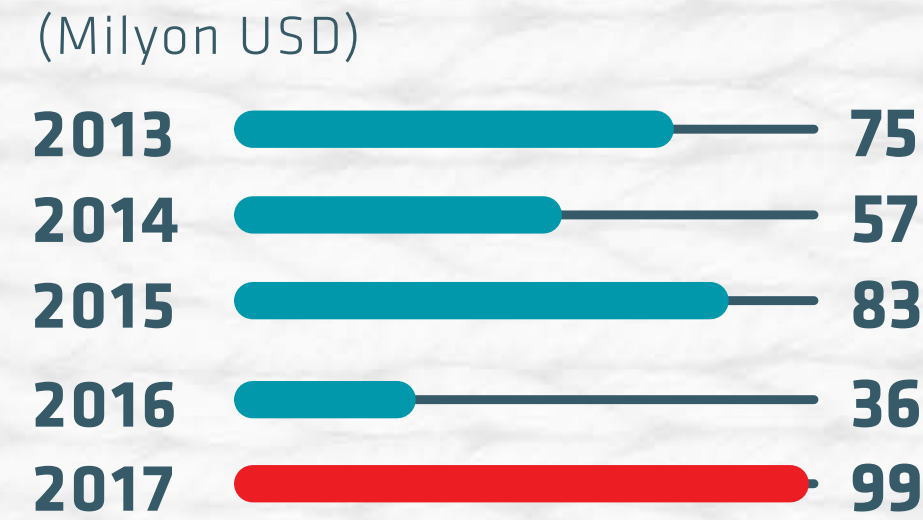
ŞİRKET DEĞERİ*

Aksa'nın, 2017 yılında Borsa İstanbul'daki hisse değeri üzerinden hesaplanan Şirket değeri %54 oranında artarak 2,2 milyar TL seviyesine yükseldi.



YATIRIMLAR

2013-2017 yılları arasında toplam 350 Milyon USD yatırım gerçekleştirildi.



%4,7 

%54 

350 MİLYON DOLAR 

* 31.12.2017 tarihindeki düzeltilmiş fiyat ile hesaplanmıştır.



AKSA AKRİLİK'TE YATIRIMLAR HIZ KESMİYOR

Aksa Akrilik'in önümüzdeki yıllarda yapacağı modernizasyon yatırımları için Ekonomi Bakanlığı Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü'ne yapmış olduğu teşvik başvurusu olumlu sonuçlandı.

Aksa Akrilik'in önümüzdeki yıllarda yapacağı modernizasyon yatırımları için Ekonomi Bakanlığı Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü'ne yapmış olduğu teşvik başvurusu sonuçlandı. Başvuru, genel teşvik kapsamına alınmasının ardından 5 Ekim 2017 tarih ve 132899 no'lu yatırım teşvik

belgesi ile onaylandı. Tekstil makineleri modernizasyonu projesi kapsamında alınan teşvik belgesi, 12.06.2017 tarihinden itibaren 12.06.2021 tarihine kadar dört (4) yıl süre ile geçerli olacak. Teşvike konu yatırım 161.690.000 TL olup, desteklenen unsurlar gümrük vergisi muafiyeti ve KDV istisnası olarak belirlendi.

Aksa Akrilik'in, Ar-Ge çalışmaları sonucunda geliştirmiş olduğu Kontinu Filament ve Modakrilik ürünleri için T.C. Ekonomi Bakanlığı Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü'ne yapmış olduğu teşvik başvuruları olumlu karşılandı.

Ayrıca, Aksa Akrilik'in, Ar-Ge çalışmaları sonucunda geliştirmiş olduğu kontinu filament ve modakrilik ürünleri için Ekonomi Bakanlığı Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü'ne yapmış olduğu teşvik başvuruları olumlu sonuçlandı. Yıllar içinde yapılan Ar-Ge çalışmalarının sonucu olan filament ve

modakrilik ürünleri Ekonomi Bakanlığı tarafından belirtilen kriterleri sağlayarak yatırım teşviki almaya hak kazandı. Bu kapsamda modakrilik, Bakanlık tarafından stratejik ürün yatırımları kapsamına alınırken, Şirketin yeni yatırımı çerçevesinde bölgesel teşvik almasına karar verildi.

Aksa operasyonel mükemmelliyet stratejisi doğrultusunda verimlilik ve kalite artırma çalışmalarını 2017 yılında sürdürdü. Bununla birlikte mevcut üretim makinelerinin modernizasyon ve standardizasyon çalışmalarına devam etti.

2017 yılında yapılan 361 Milyon TL tutarında yatırım harcaması yapıldı. Bu yatırımların yanı sıra, güç tutuşur elyaf sektörü ve yapay saç sektörüne Modakrilik Elyaf sağlamak amaçlı olarak 1.000 ton/yıl kapasiteli polimer tesisi ve Filament iplik sektöründe kapasite artışını gerçekleştirmek için, her biri 800 ton/yıl

kapasiteli 4 adet filament üretim makinası devreye alındı. 2017 yılsonu itibariyle, aynı kazan çalışma şartları ile daha fazla ve güvenilir elektrik tedariki, çevrim maliyetinin iyileştirilmesini ve kapasite artırımını sağlayacak olan 100 mW'lık yeni buhar türbini yatırımı devreye alındı.



Yatırım harcamaları

- Altyapı - Tesisler - Bakım
- Ar-Ge Projeleri
- Enerji Verimliliğini Artırmaya Yönelik Projeler
- Hammade Ambarı ve Limanı
- Proses ve Ürün Geliştirme Yatırımları
- SEVESO Yatırımları
- Tekstil Yatırımları
- Yenileme Modernizasyon Projeleri
- Yeni Ürün Yatırımları

361
milyon tl



EN BÜYÜKLER ARASINDA

ISO 500 listesinde 39'uncu ve Fortune 500 listesinde 96'ncı sıraya yerleşen Aksa Akrilik, Capital dergisinin "Türkiye'nin En Büyük 500 Özel Şirketi" araştırmasında 111'inci sırada yer alarak Türkiye'nin lider şirketleri arasında konumunu koruyor. Aksa Akrilik, ayrıca "2016 Vergilendirme Dönemi Kurumlar Vergisi Mükellefleri Türkiye Geneli İlk 100 Sıralaması"nda* 75'inci olarak Türkiye'nin vergi rekortmeni şirketleri arasında bulunuyor.

ISO
500FORTUNE
500CAPITAL
500GELİR
İDARESİ

Aksa Akrilik,
Türkiye'nin 500 büyük
sanayi kuruluşu içinde

39.

olmanın
gururunu
yaşıyor!



* Güncel olan son liste verileri 2016 yılına aittir.

İHRACAT ŞAMPİYONU İTHİB Ödül Töreni'nde Aksa Akrilik "Platin Ödülü" aldı.



İstanbul Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçıları Birliği (İTHİB) tarafından ülke ekonomisine katkıda bulunan ihracat liderlerinin açıklandığı gelenekselleşen "İTHİB Ödül Töreni" gerçekleşti. 2016 yılının en çok ihracat gerçekleştiren şirketlerinin ödüllendirildiği gecede, "Platin" kategorisinde Aksa Akrilik 42 firma arasından birinci, Akpa ise ikinci sırada yer alarak ödülün sahibi oldu.

Ödüller, Akkök Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı Ahmet C. Dördüncü ile Akkök Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Başkan Yardımcısı Raif Ali Dinçkök'e takdim edildi.

AKSA AKRİLİK'E YÜKSEK DÜZEYDE YATIRIM YAPILABİLİR NOTU

Uluslararası kredi derecelendirme kuruluşlarından JCR Eurasia Rating Aksa Akrilik'i "yatırım yapılabilir" seviyede değerlendirdi.

Aksa Akrilik, JCR Eurasia Rating tarafından yapılan derecelendirmede, bir büyük başarıya daha imza atarak yüksek düzeyde yatırım yapılabilir kategorisindeki şirketler arasında yerini aldı. JCR Eurasia Rating, Aksa Akrilik'in Uzun Vadeli Ulusal Notunu "AA (Trk)", görünümünü "Stabil" olarak belirledi. Aksa Akrilik'in Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı ve Yerel Para Not ve görünümleri ise ülke tavanı olan "BBB-" ve "Stabil" olarak belirlendi. JCR Eurasia Rating tarafından konuyla ilgili yapılan yazılı açıklamada, 1971 yılında Yalova'da üretime başlayan Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.'nin hem Türkiye'de, hem de küresel pazarda güçlü bir piyasa gücüne sahip olduğu vurgulandı. Açıklamada, Aksa Akrilik'in yüksek düzeyde yatırım yapılabilir şirket kategorisinde yer almasının dayanakları şöyle sıralandı:

"Şirket'in güçlü piyasa konumu, uluslararası ticaret ağı, dinamik ve müşteriye yansıtılabilen maliyet yapısı, düşük borçluluk, iyi borç ödeme servisi, Ar-Ge faaliyetleri, güçlü kurumsal yönetim yapısı, ihtiyatlı mali yönetim, geliştirilmiş operasyonel risk yönetimi ve azaltma sistemleri ile yasal uyum seviyesi, çeşitlendirilmiş ürün yelpazesi, öngörülebilir nakit akışları, DowAksa girişiminin ve yeni ürün serilerinin dikkate değer potansiyeli "AA (Trk)/Stabil" olarak belirlenen Uzun Vadeli Ulusal notun ana dayanaklarını oluşturmaktadır. Çalışma sermayesi ve likidite yapısı, devam eden kapasite ve yenileme yatırımlarının nakit akımlarına, yeni ürün hatlarının satış performansına ve borçlanma profiline katkısı, ikame ürünlerin piyasa etkisi ve akrilik piyasasındaki uzun vadeli küresel gelişmeler JCR Eurasia Rating tarafından izlenmeye devam edilecektir."

Aksa; tüm faaliyetlerinde adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkelerince hareket ediyor, bu ilkelere olan bağlılığı ve uyumu ile kurumsal yönetim performansını istikrarlı bir şekilde geliştiriyor.

Finansal başarılarını kurumsal yönetim uygulamalarıyla destekleyerek adil şirket düzeyine ulaşmayı hedefleyen Aksa, paydaşları için sürdürülebilir değer yaratmayı öncelikli amaçları arasında bulunduruyor.

2017 yılında şirket vizyon modelini gözden geçirerek sürdürülebilir kârlılığın yanı sıra **sürdürülebilir büyümeyi** de hedeflerimiz arasına aldık. Bu hedefler doğrultusunda temel özelliklerimize **yenilikçilik** ve **değişime açıklığı** ekledik. Revize ettiğimiz vizyon modelimizin, etkin iletişim kanallarıyla organizasyonun üst kademelerden alt kademelere yayılımını sağladık. Etkili denetim mekanizmaları ile iş ve sürdürülebilirlik hedeflerinin takibini yürüttük. Çalışanlarda Aksa vizyon ve stratejilerine yönelik farkındalığın artırılarak yayılımın sağlanması için, üst yönetimin liderliğinde **"Strateji Yayılımı Çalıştayları"** gerçekleştirdik. Eylül 2017 sonu itibarıyla tamamlanan çalıştaylarda tüm uzman ve üstü çalışanlara ulaşarak, Aksa vizyon modeli, yüksek hedefleri, temel değerleri ve temel özellikleri yeniden hafızalara işlendi. Şirket'i stratejik hedeflere ulaştıracak projeler hakkında bilgi verilerek, çalışmalar ve hedefler konusunda farkındalık oluşturuldu. 2017 Kasım ayında Genel Müdüremüz, Temsil Heyeti ile stratejik hedeflerimize ulaştıracak projeleri paylaştı.

Aksa Akrilik Türkiye'nin en Kurumsal şirketi seçildi.

Aksa Akrilik, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin düzenlediği 8. Kurumsal Yönetim Ödülleri'nde, Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'nu 95,98 den,

96,32'ye çıkararak, 2017 yılında da birinci oldu. Aksa Akrilik, Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alan 50 şirketi geride bırakarak büyük ödüle layık görüldü. Ödül, Aksa Akrilik'in; adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk alanlarında hayata geçirdiği uygulamaların başarısını bir kez daha tescilledi. Bu ödülle birlikte, "pay ve menfaat sahiplerinin haklarını en adil şekilde gözettiğini, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetlerini en üst düzeyde sürdürdüğünü, yönetim kurulu yapı ve işleyişinin en iyi uygulama kategorisinde olduğunu, yönetim ve iç kontrol mekanizmalarını etkin bir şekilde oluşturduğunu, tüm kurumsal yönetim risklerini tespit edip aktif bir şekilde yönettiğini" ortaya koydu.

Aksa Akrilik Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu'na Saha'nın kurumsal internet sitesi www.saharating.com, Aksa Akrilik kurumsal internet sitesi www.aksa.com ve Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) www.kap.org.tr üzerinden ulaşılabilir.

SUİSTİMAL ve ETİK YÖNETİMİ

Şirketin kurumsal yönetim ilkelerine uyumu açısından en önemli yol gösterici konumunda olan Etik Kurallar, Aksa'nın paydaşlarıyla olan ilişkilerinde ortak bir davranış biçimi geliştirmeye yönelik kılavuz işlevi görüyor. 2014 yılında yayınlanan Akkök Şirketler Grubu İş Etiği İlkeleri, grup şirketlerinin etik yaklaşımını ve kurumsal değerlerini yansıtıyor. İş Etiği İlkeleri'ne dair ihlallerin bildirilebilmesi amacıyla oluşturulan ve bağımsız üçüncü bir parti tarafından yürütülen **Akkök Etik Hattı**, Aksa paydaşlarına da aktif olarak hizmet veriyor.

Ayrıca menfaat sahipleri, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan durumları Kurumsal Yönetim Komitesi'ne ve etik hat veya e-posta aracılığıyla Etik Komitesi'ne iletebiliyor. **Akkök Şirketler Grubu İş Etiği İlkeleri**'nin yayılımının sağlanması ve tüm grup şirketleri tarafından benimsenmesi amacıyla raporlama dönemi içerisinde müdür ve direktör seviyesinde eğitimler düzenlendi.

Etik Kurallara <http://www.aksa.com/tr/i-80> adresinden ulaşılabilir.

2017 yılında hazırlanıp, elektronik öğrenme platformuna yüklenen İş Etiği İlkeleri Eğitimimiz tüm çalışanlarımızın erişimine açıktır.

Raporlama döneminde Suistimal eğitimleri tekrarlanarak çalışanların farkındalıkları artırıldı.

Satınalma birimi olarak suistimal konusunda risk değerlendirmesi yapılarak, belirlenen riskler ile ilgili anında aksiyonlar alınması sağlandı. 2017 yılı içinde planlanan risklerin 100%'ü için aksiyon alınarak tamamlandı.

Ayrıca iş etiğimizi destekleyecek şekilde **"Hediye kabul etme ve verme yönetmeliği"** yayımlanarak tüm paydaşlar ile paylaşıldı.

YİNE

BİRİNCİYİZ...

Aksa Akrilik olarak, Borsa İstanbul Kurumsal Endeksi'nde yer alan ve Kurumsal Yönetim Derneği tarafından değerlendirilen tüm şirketleri geride bırakıp en yüksek notu alarak **bu yıl da birinci** olduk.

Emeğimize sevgi ve özveri katarak bir kez daha kazandığımız **Kurumsal Yönetim Ödülü**'nün mutluluğunu tüm çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve hissedarlarımızla paylaşmaktan onur duyuyoruz.

TKYD KURUMSAL YÖNETİM DERECELENDİRME SIRASI

Yıl	Sıra
2014	11
2015	3
2016	1
2017	1

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Aksa, ürettiği ürünlerle dünyanın birçok noktasına ulaşıyor ve bu doğrultuda geniş sosyal, çevresel ve ekonomik etki alanları oluşturuyor. Bu alanlardaki etkisini pozitif bir niteliğe büründürerek tüm paydaşları için artı değer yaratmayı hedefleyen Şirket, operasyon coğrafyasının sürdürülebilirliğine öncülük etmeyi temel ödevlerinden biri olarak görüyor. Aksa, bağlı olduğu Akkök Grubu'nun kurumsal birikimi ve tecrübesi doğrultusunda sektörü ve Türkiye için örnek oluşturan sürdürülebilirlik uygulamalarını hayata geçiriyor.

Yıllar içerisinde etkinliği kanıtlanmış iletişim mekanizmaları ile elde ettiği paydaş geri bildirimlerini sürdürülebilirlik politika ve uygulamalarının merkezine alan Aksa, sürdürülebilirlik önceliklerini ve kısa, orta ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerini yine tüm paydaşların geribildirimleri ışığında oluşturuyor. Aksa'da Genel Müdür, Şirket'in finansal ve operasyonel performansının yanı sıra sürdürülebilirlik performansı için de Yönetim Kurulu'na karşı sorumludur. Sürdürülebilirlik konuları çift yönlü olarak üst kademelerden alt kademelere doğru yayılır, bu alanlardaki performans sonuçları denetim mekanizmaları ile kontrol altına alınır, performans sonuçları raporlama uygulamaları ile yeniden üst kademelere iletilir.

Aksa'nın sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesinde paydaş geribildirimleri başta olmak üzere, vizyon modeli ve şirket stratejileri önemli rol oynuyor.

Aksa'nın öncelikli sürdürülebilirlik konularına ilişkin politika, uygulama, hedef ve performans sonuçları; Sürdürülebilir Operasyonlar, Çalışanlar, Çevre ve Topluma Katkı ana başlıklarında paydaşların görüşüne sunuldu. Raporlama döneminde her birim yöneticisi ile gerçekleştirilen birebir görüşmeler ile paydaşlarının görüşlerini iletmeleri sağlandı. Aynı zamanda stratejik planlama çalıştayında öncelikler, üst düzey yönetim ile gözden geçirildi.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ

TOPLUMA KATKI

AÇIK KAPI UYGULAMALARI

ÜNİVERSİTE İŞBİRLİKLERİ

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

YEREL İŞBİRLİKLERİ

EĞİTİME KATKI

SİVİL TOPLUM KURULUŞLARIYLA İŞBİRLİKLERİ

TOPLUMA KATKI

ÇALIŞANLAR

ÇALIŞMA ŞARTLARININ İYİLEŞTİRİLMESİ

ÇALIŞAN KATILIMI

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

ÇALIŞAN GELİŞİMİ

NİTELİKLİ İŞGÜCÜNÜN AKSA BÜNYESİNE KATILMASI

İNSAN VE ÇALIŞAN HAKLARI YÖNETİMİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

ÇALIŞANLAR

ÇEVRE

ENERJİ YÖNETİMİ

EMİSYON YÖNETİMİ
(HAVA SALINIMLARI - SERA / DİĞER SERA GAZLARI)

SU YÖNETİMİ

ATIK YÖNETİMİ

ÇEVRE

SÜRDÜRÜLEBİLİR OPERASYONLAR

HAMMADDE TEMİNİ

SÜREÇ VE ÜRÜN İNOVASYONU

MÜŞTERİLERİN ÜRÜN HAKKINDA BİLGİLENDİRİLMESİ

YASAL UYUM/ ULUSLARARASI KİMYA ENDÜSTRİ DÜZENLEME VE ANLAŞMALARINA UYUM

ACİL DURUM HAZIRLIĞI

OPERASYONEL MÜKEMMELİYET

TEDARİK GÜVENLİĞİ

SÜRDÜRÜLEBİLİR REKABETÇİLİK KONUMUNUN KORUNMASI

KALİTE VE GÜVENLİK YÖNETİM SİSTEMİ

KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

SÜRDÜRÜLEBİLİR OPERASYONLAR

DEĞER ZİNCİRİ ÖNCELİKLERİMİZ

AR-GE MERKEZİMİZ TESCİL EDİLDİ.

Aksa Akrilik'e Teknoloji Bakanlığı tarafından Ar-Ge Merkezi Belgesi verildi. Faaliyette olan 432. Ar-Ge Merkezi olarak tescil edilen Aksa Akrilik Ar-Ge Merkezi'nde akrilik elyaf için yeni kullanım alanları bulmaya ve yeni ürün geliştirmeye yönelik Ar-Ge çalışmaları yapılıyor.

Aksa, 2017 yılında gözden geçirerek geliştirdiği yeni vizyon modeli kapsamında lideri olduğu sektörde akrilik elyaf için yeni kullanım alanları bularak ve aynı zamanda yeni ürünler ve stratejik işbirlikleri ile büyümeyi hedefliyor. Yeni Ürün Geliştirme / Ar-Ge faaliyetleri ile elde edilen özgün teknoloji bilgisi, yeni iş alanları oluşturulması konusunda önemli rol oynuyor. Bunun yanında Aksa, yeni yatırımlar ve sürdürülebilirliğe odaklanarak bu hedeflerine ulaşmayı amaçlıyor.

ÜRETİM, YENİ ÜRÜN GELİŞTİRME VE AR-GE FAALİYETLERİ

Modakrilik

Yeni ürün politikaları çerçevesinde yatırımlarına hızla devam eden Aksa Akrilik, yüksek derecede güç tutuşurluk, yani yanmazlık özelliğine sahip olan yeni ürünü modakrilik ile adından söz ettiriyor. Modakrilik Elyaf,

dünyada sayılı firma tarafından üretebiliyor. Yüksek katma değerli bir ürün olan Modakrilik, özellikle koruyucu iş kıyafetlerinde, plastik sektöründe ve yapay saç üretiminde kullanılabiliyor.

Modakrilik üretimine yönelik ar-ge çalışmaları tamamlandı. Modakrilik yatırım sürecinde Aksa'nın kendi mühendisleri tarafından mevcut üretim metodları geliştirilerek Aksa'ya özgü yeni bir teknoloji yaratılması, üretimde başarıyı tetikleyen en büyük unsur oldu. Aksa'nın modakrilik projesi kapsamında kendi bünyesinde geliştirerek tasarladığı bu yeni teknoloji sayesinde ürünün istenen kalitede ve verimde üretimi sağlandı. Paralelinde çevre ve ekolojik yaşama daha uyumlu hale getirilmesi için çalışmalar yapılıyor.

Ürün, aynı zamanda Ekonomi Bakanlığı tarafından stratejik ürün kategorisinde değerlendirilerek teşvik kapsamına alındı.

Yatırım sürecinin başarıyla tamamlanmasının ardından üretim faaliyetleri 1.000 ton/yıl kapasiteyle başlamış durumda. Endüstriyel ölçekte ürün tedarikine 2017'de başlandı. Pazar talebi ile ilgili çalışmaların ise 2018 yılında yapılması planlanıyor.

Önümüzdeki dönemde müşterilerden gelen talebe göre 10 bin ton/yıl kapasiteli yatırımının hayata geçirilmesi planlanıyor. Bu kapsamda Aksa'nın modakrilik elyaf üretiminde de akrilik elyaf olduğu gibi dünyada söz sahibi lider kuruluş olması hedefleniyor.

Akrilik Elyafa yeni kullanım alanları yaratmanın haricinde, akriliği farklılaştırma çalışmaları da başarılı bir şekilde devam ediyor.

Acrylusion

Acrylusion, ilk başta göze çarpan parlak yapısının yanı sıra, pürüzsüz olmasından dolayı kolay temizlenebilmesi, mukavemetinin

yüksek olmasından kaynaklı eskimenin gecikmesi, ipliğin tozuma yapmaması, keçeleşmemesi, uzun ömürlü olması, çamaşır suyuyla dahi rahat temizlenebilmesi gibi avantajlarıyla da oldukça iddialı bir üründür. Filament ipliğin ipeksi yumuşaklığı ve tuşesinden dolayı özellikle dokuma halı sektöründe talep görüyor. Halı sektöründen gelen yüksek talebe istinaden kapasite artırımı için gerekli yatırımlar planlandı. Domotex Almanya ve İran halı fuarında stant açılarak Acrylusion ile üretilen halılar üreticilerin beğenisine sunuldu ve pozitif geri bildirimler alındı.

Filament ipliğe yönelik yeni kullanım alanları yaratmak için de kolları sıvayan Aksa, outdoor tente ve halıların yanı sıra, trikolarda, el örgüsünde, dikiş ipliği olarak da kullanıma almaya yönelik çalışmalarına da süratle devam ediyor.



Aksa Akrilik Merkez Laboratuvarı, Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından TS EN ISO/IEC 17025:2012 standardına göre 8 Ağustos 2017 tarihinde akredite bir kuruluş olarak tescil edildi. Takip eden süreçte ise akreditasyonun devamlılığının sağlanması ve her yıl analiz kapsamının genişleterek ilerlenmesi hedefleniyor.

AKSA Akrilik Ar&Ge Merkezi

LABORATUVAR

2016-2017
4

ALAN (M²)

2016 **2017**
618 **876**

AR-GE UZMANI

2016 **2017**
39 **41**

PROJE

2016 **2017**
11 **20**

2017 yılı sonunda devreye aldığımız yeni türbin ile akriliğe kesintisiz güvenli enerji sağlamayı devam edeceğiz.

ENERJİ ÜRETİMİ

2018 yılı Aksa için enerji üretiminde dönüşüm yılı olacak. Geçtiğimiz dönemde yatırıma başlanan ve 2017 itibarı ile devreye alınan yeni türbin ile birlikte yüksek üretim maliyetli verimsiz gaz türbini devre dışı bırakıldı. Kömür santralinde geliştirilen projeler ve operasyonel mükemmeliyet çalışmaları sayesinde santraller en ekonomik ve verimli şekilde işletildi, enerji üretim maliyetlerinde ciddi düşüşler sağlandı.

Tamamlanan yeni türbin yatırımının devreye alınması sonrasında, yakıt tüketiminde herhangi bir artış olmaksızın toplam elektrik üretiminin %15 civarında artış göstermesi bekleniyor.

Bir dünya markası olan Aksa'nın üretim safhalarında elektrik ve buhar enerjisine aynı anda, aynı yerde ihtiyaç duyuluyor. Bu nedenle uzaktan elektrik enerjisi tedariki yerine tesis içi enerji üretimi en uygun yöntem olarak görülüyor. Aksa, yeni yatırımlar sonrası kesintisiz, kaliteli ve uygun maliyetli enerjiye duyulan ihtiyaç temelinde enerji yatırımlarını hayata geçiriyor. Bu kapsamda mevcut doğal gaz santrali ve yeni kojenerasyon Enerji Santrali

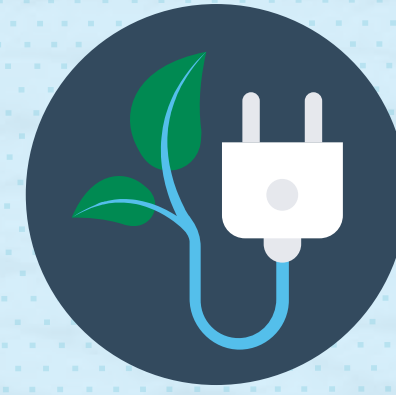
ile aynı anda 145 MW elektrik ve proses buharı üretebilme özelliğine sahip. Aksa, kendi ihtiyacının yanı sıra şebekeye ve Yalova'da kurulu Akkök Grup şirketlerinden DowAksa ve Ak-Kim'e de enerji tedarik ediyor.

Aksa bünyesinde yer alan enerji santralleri çalışma prensibi gereği çevreyle uyumlu yeni teknolojilerle üretim yapıyor. Söz konusu santrallerin ileri teknoloji baca gazı temizleme sistemleri ESP (electrostatic precipitator), SCR (selective catalytic reduction) ve FGD (Flue-gas desulfurization) üniteleri ile emisyon değerleri, Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü tarafından 7/24 sürekli emisyon ölçüm sistemleri ile online olarak izleniyor.

Aksa Enerji Santrali, Türkiye'nin ilk ve tek tamamen kapalı kömür depolama silolarına ve yer altı kömür depolama ve transferi konveyör sistemlerine sahip tesistir. Kapalı sistemler sayesinde tozuma, uçuşma gibi etkilerin önüne geçiliyor. Santralde kullanılan kömürün gemilerden enerji santraline taşınmasından yakılarak kül halinde silo nakliye araçlarına aktarılmasına kadar tüm sistem kapalıdır.

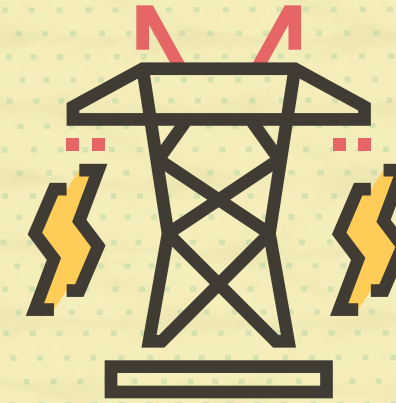
Enerjide dönüşüm

- Verimsiz gaz türbini devre dışı bırakıldı.
- Santraller en ekonomik ve verimli şekilde işletildi.
- Enerji üretim maliyetlerinde ciddi düşüşler sağlandı.



Yeni türbin yatırımı

Tamamlanan yeni türbin yatırımının devreye alınması sonrasında, yakıt tüketiminde herhangi bir artış olmaksızın toplam elektrik üretiminin %15 civarında artış göstermesi bekleniyor.



Aksa Müşteri Hizmetleri Birimi, müşteri ile işbirliği içerisinde teknik servis desteği ile müşteri yakınlığını odak alarak ürün talep ve şikâyetlerini değerlendirerek, gerekli aksiyonları alıyor.

PAZARLAMA VE SATIŞ

İç pazarda 2017 yılına, bir önceki yılda yaşanan önemli iç ve dış politik ve ekonomik gelişmelerin yansımalarının belirsizliği ile başlandı. Yılın başında sektör için en olumlu durum, tedarik zincirinin tamamında ürün talebinin var olmasıydı. Finansman için duyulan ihtiyaç ise Kredi Garanti Fonu uygulaması ile karşılandı. Bu iki önemli husus, müşterilerden gelecek talebin yüksek olmasının zeminini hazırladı. Hammadde tarafında, ilk çeyreğin sonuna doğru beklenen arz sıkıntısının çeşitli sebeplerle senenin ilk aylarında etkisini göstermesi ve bunun da elyaf fiyatlarına yansımaları, talebi etkileyen bir diğer faktör oldu. Tüm bunların ışığında Şubat ayı itibari ile iç piyasa talebinde büyük artış gözlemlendi. Bu durum hammadde tarafında artış trendinin son bulması ve sezonsal etkiler ile yıl ortasında normal seyrine döndü. Hammadde arzında üçüncü çeyrek sonunda yeniden yaşanan sıkışıklık ve bunun fiyatlara yansımaları, talebi son çeyrek başlangıcında yeniden körükledi ve yıl bu etkiler ile tamamlandı.

Alt sektörler bakıldığında zaman, triko sektörü 2017'yi talep tarafında çok canlı geçirdi. Triko sektörüne yönelik iplik üretimi yapan müşterilerimiz tüm sene tam kapasite çalıştılar. Burada hem iç piyasa perakende sektöründeki talep, hem de döviz kurlarının

verdiği avantaj ile ihracat pazarlarından gelen triko talebi etken oldu. Triko sektörü, 2018 yılı için de beklentilerini olumlu sürdürüyor. Halı sektöründe ise sene başındaki olumlu beklentiler özellikle iç piyasa akrilik halı talebinde karşılanmadı. Halı üreticileri üretimlerini talebin daha canlı ve ödeme vadelerinin ve teminat sistemlerinin daha sağlıklı olduğu Avrupa ve ABD pazarlarına yönelttiler. Bu durum, halıda akrilik iplik talebinin azalmasına yol açtı. Diğer yandan, İran pazarındaki halı ipliği talebinin İranlı üreticiler tarafından kalite ve miktar olarak karşılanamaması, iç piyasada pazar kaybeden halı ipliği üreticilerine alternatif talep sağlamış oldu. 2018'e girerken halı ipliği sektörü, bu gelişmeler ve rakip elyaf üreticilerinin halıda pazar genişletmeleri sebebi ile çok pozitif bir beklentide bulunuyor.

Dünya pazarlarında 2017 yılında; Uzak Doğu, özellikle Çin pazarında akrilik elyaf talebi canlı başladı ve yıl ortasına kadar pozitif görünümünü sürdürdü. Yılın ikinci yarısında Uzak Doğu pazarlarındaki fiyat dalgalanmaları ve talep daralması akrilik elyaf üretiminde fabrikaların kapasite azaltmalarına, yıl sonuna doğru ise kendi aralarında ciddi fiyat rekabetine girmelerine yol açtı. Çin'in uygulamakta olduğu anti-dumping vergileri Uzak Doğulu üreticileri Türkiye ve İran pazarlarına yönlendirdi. Bunun yanı sıra, talep

daralması sonucu Çinli üreticiler de agresif ihracat satışına başladı.

ABD ve Avrupa pazarları 2017 senesinde önceki yıllara göre üretimde kayıplar yaşadı ve akrilik elyaf taleplerini azalttı. 2017 yılında sektörde talep artışı gösteren pazar ise İran oldu. Halı üretimindeki artışla tetiklenen talep, İranlı akrilik elyaf üreticisinin tesisini çalıştıramaması ile bu ülkede hem akrilik elyaf ithalatının hem de akrilik iplik ithalatının artışına yol açtı. Fakat bu canlılık yılın son çeyreğinde ülke içerisinde özellikle ekonomik problemlerin ve bunların yol açtığı politik sonuçların gölgesinde canlılığını yitirdi. Talebin özellikle Türkiye iç pazarı ve İran pazarlarında canlı olduğu bir yılda Aksa; iyi servis kabiliyeti, pazar yakınlığı, ürün kalitesi ve satış politikaları ile tam kapasite çalışabildi ve seneyi güçlü bir şekilde kapatmayı başardı.

MÜŞTERİLERİMİZ

"Müşteri odaklılık" Aksa'nın duruşunu belirleyen temel değerler arasındadır. Bu nedenle talep ve beklentilerini karşılayacak ürün ve hizmetlerle müşterilere ulaşmak, önem derecesi yüksek öncelikler arasındadır. Bu beklentiyi karşılayabilmek için müşteri geribildirimlerini almak, sürekli olarak müşterilerle iletişimde bulunmak ve elde

edilen geribildirimlere yönelik ürün ve hizmet geliştirmek Aksa için çok önemlidir.

Aksa Müşteri Hizmetleri Birimi, müşteri ile işbirliği içerisinde teknik servis desteği ile müşteri yakınlığını odak alarak ürün talep ve şikâyetlerini değerlendirerek, gerekli aksiyonları alıyor. Bu kapsamda 2017 yılında toplam 73 adet teknik amaçlı ziyaret yapıldı. Müşterilerin proseslerini geliştirmek üzere verilen destekler kapsamında ise 2012-2017 yılları arasında 31 adet danışmanlık çalışması gerçekleştirildi.

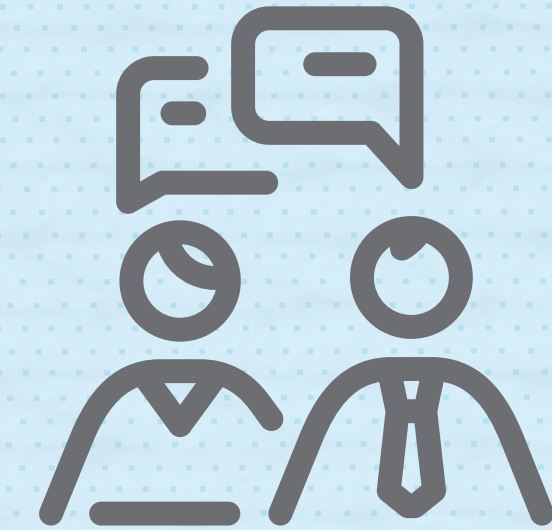
Müşterilere sağlanan teknik hizmetlerin yanı sıra, müşterilerin memnuniyet seviyelerinin belirlendiği Müşteri Memnuniyeti anketi, bağımsız bir anket kuruluşu aracılığıyla gerçekleştiriliyor. Elde edilen memnuniyet düzeyi ve geribildirimler aktif olarak değerlendirilerek aksiyonlar alınıyor. Şikâyet yönetiminde müşteriyi de sürecin içine alan bir yaklaşım geliştirilmeye çalışılıyor. Raporlama döneminde müşteri bilgi gizliliğinin ihlaline yönelik bir şikâyet alınmadı.

Rutin müşteri ziyaret planı tüm müşteri portföyünü kapsayacak şekilde revize edildi. Ankette bildirilen müşteri taleplerini karşılamak üzere ürün geliştirme ve kalite iyileştirme projeleri sürdürülüyor.

2017 yılında toplam 73 adet teknik amaçlı ziyaret yapıldı.



2012 – 2017 yılları arasında 31 adet danışmanlık çalışması gerçekleştirildi.



AKSA AKRİLİK'TEN DIŞ TANITIM ATAĞI

Aksa Akrilik, 12 - 15 Ocak 2018 tarihleri arasında Almanya'nın Hannover kentinde düzenlenen "Domotex 2018 Halı ve Zemin Kaplamaları Fuarı"na katılarak Acryluna ve Acrylusion ürünlerini sergiledi.

Acryluna ve Acrylusion ürünlerinden yapılan halıların sergilendiği stant, hem halı üreticisi firmaların, hem de fuar ziyaretçilerinin yoğun ilgisiyle karşılaştı. Aksa Akrilik Genel Müdürü Cengiz Taş'ın da katıldığı fuarda, dünya halı sektörünün önde gelen firmalarıyla görüşmeler gerçekleştirilirken, halı sektöründeki trendler de yakından takip edilmiş oldu. Acryluna ve Acrylusion olarak iki ana bölümden oluşan stantta akrilik elyaf ürünleri fuar katılımcılarına detaylı olarak tanıtıldı. Aksa'nın yeni geliştirdiği akrilik filament ürünü olan Acrylusion'dan üretilen halılar ise, ipek halı etkisi yaratan parlaklığı ile ziyaretçilerin ilgi odağı oldu.

Tahran'da düzenlenen 9. Uluslararası Halı Fuarı'na (FMCEX 2017) katılan Aksa Akrilik, standında sergilediği Acryluna ve Acrylusion ürünleriyle dikkatleri üzerine topladı.

İran'da düzenlenen FMCEX Halı Fuarı ile ilgili değerlendirmede bulunan Pazarlama, Satış ve Yeni İş Geliştirme Müdürü (Teknik Elyaf) Didem Tunçbilek, "Aksa Akrilik olarak, ilk kez FMCEX Halı Fuarı'na stand açarak katıldık. FMCEX halı fuarında Acryluna ve yeni ürünümüz Acrylusion ile büyük ilgi gördük. Mevcut müşterilerimiz ile yüz yüze görüşme şansı bulurken, potansiyel müşterilerimize de ürünlerimizi ve Aksa'yı tanıtmaya fırsatı yakaladık. İran, dünya akrilik sektöründe Türkiye'den sonra üçüncü büyük pazar. Dolayısıyla bizim için İran fuarında yer almak ve müşterilerimizle yüz yüze görüşmek oldukça faydalı oldu" bilgisini verdi.



AKSA AKRİLİK'TEN DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Günümüzde dijitalleşme her alanı ve bireyleri etkileyen, çağımızı yönlendiren en önemli küresel gelişme olarak karşımıza çıkıyor. İnternet erişimi ve akıllı cihazların kullanımı ile geleneksel iş yapış tarzında da değişiklikler yapmak her yerden hızlı erişim sağlayabilmek çok önemli hale geldi. Aksa olarak dijitalleşmenin getirdiği teknolojik uygulama ve yenilikleri yakından takip ederek şirket içi süreçler, üretim ve ürünlerimize entegre ederek günümüz trendlerini yakalamaya ve müşterilerimize daha iyi hizmet sunmaya öncelik veriyoruz.

DİJİTAL MÜŞTERİ PLATFORMU: AKSAGO (Global Orders)

İnternet erişiminin ve akıllı cihazların kullanımının yaygınlaşmasına bağlı olarak ürün ve hizmetlere daha basit, hızlı ve her yerden erişim sağlanabilen kanallardan ulaşılması amaçlayan projemiz, 2018 yılı Ocak ayı itibarı ile devreye alındı. Şu an Aksa web sitesinden web uygulamaya, ayrıca IOS ve Android marketlerden de mobil uygulamamıza erişilebiliyor.



İŞ ZEKÂSİ UYGULAMASI (BI) PORTAL

Değer zinciri içerisindeki her adımda gerçekleşen veri akışının şirketler için hayati önem taşımasının yanı sıra potansiyel yeni girişimler ve sorunlara yönelik çözümler için de kaynak teşkil ediyor. 2017 yılında Satın alma fonksiyonu için uygulamaya alınan BI portal ile süreçlerinde gerçekleşen sayısız ve sürekli bir veri akışı içerisinde anında değerlendirmeler yapabiliyor. Bu sayede tedarik süreçlerinde birçok iyileştirme yapıldı.

AKSA BİLGİ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ

Dijitalleşme ile birlikte hayatlarımız iş yapış tarzlarımız kolaylaşırken, diğer yandan verinin korunması ve güvenliğine bağlı konuların yönetilmesini en önemli konulardan biri haline getiriyor. Siber tehditler başta olmak üzere, güvenli ve kesintisiz hizmeti önleyebilecek tüm riskler karşısında önlem almak, bilgi güvenliğini ve müşterilerimizin gizliliğini sağlayabilmek hem paydaşlarımız hem de bizim için büyük önem taşıyor. Bu kapsamda Aksa bir kurum kültürü olarak çalışan ve müşteri bilgileri gizliliğini, bilgi güvenliğini sağlamak üzere 2015'te pilot olarak müşteri hizmetlerinde başladığı ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi çalışmalarını, 2017 yılında tüm süreçlerini dâhil ederek belge devamlılığını sağladı.

FİKİR FORMU

Aksa Akrilik, Ar-Ge merkezi stratejisi doğrultusunda "Fikir Formu" uygulamasını hayata geçirdi. Yeni iş geliştirme ve yeni ürün alanlarına yönelik fikirlerin sistematik bir şekilde değerlendirilmesi, şirket ihtiyaçları doğrultusunda önceliklendirilmesi amacıyla yapılan uygulama ile çalışanlardan gelecek fikirler daha kolay ve etkin takip edilebiliyor. Uygulamaya ilgiyi artırmak ve fikir paylaşımında bulunmak isteyen çalışanlara kolaylık sağlanması için eBA (Elektronik Belge Akışı) sisteminde "Fikir Formu" devreye alınarak dijital ortama geçiş süreci de tamamlandı. Dijital dönüşüm ile birlikte paylaşılan tüm fikirlerin kurumsal hafızaya kazandırılması sağlandı.

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Sorumlu bir tedarik zinciri yönetimi benimseyen Aksa, finansal kriterlerin yanı sıra sosyal ve çevresel kriterlerin de temel alındığı tedarikçi seçme ve değerlendirme uygulamaları gerçekleştiriyor ve sürdürülebilirlik anlayışını değer zincirinde yaygınlaştırmayı amaçlıyor. Sürekli iletişimin esas alındığı tedarik zinciri yönetimi anlayışı doğrultusunda iletişim, denetim ve performans değerlendirme uygulamaları gerçekleştiriliyor ve karşılıklı gelişim esasıyla hareket ediliyor.

Aksa; gerek yeni tedarikçilerin seçiminde, gerekse mevcut tedarikçilerin değerlendirme süreçlerinde çevre ve İSG politikaları, etik değerler, çalışan hakları gibi konuları göz önünde bulunduruyor. Politika ve yaklaşımları incelenen tedarikçilerin yasal uyumları ve kalite sertifikaları sorgulanıyor, İSG prensiplerine ve çalışma saatlerine uygun operasyonlar gerçekleştirmeleri bekleniyor. Yıllık bazda uygulanan Tedarikçi Performans Değerlendirme Sistemi ile mevcut tedarikçilerin temel yetkinlik alanlarının belirlenmesi, geliştirilmesi ve yıllık performanslarının değerlendirilmesi sağlanıyor.

YEREL KATKI

Dolaylı ekonomik etki alanını pozitif bir niteliğe büründürmeyi amaçlayan Aksa, satın alımlarında faaliyet gösterdiği Yalova bölgesinde yer alan tedarikçilere öncelik vererek yerel halkın refah seviyesine katkı sağlıyor. Raporlama döneminde Yalova yerel tedarikçilerin tüm aktif yurtiçi tedarikçilere TL bazlı satın alma oranı %43 olarak gerçekleşti.

2017 yılı itibarı ile tüm süreçlerimiz kapsamında yapılan teknik çizimler, artık yerel kaynaklardan sağlanıyor. Yeni yerel işbirlikleri ile yatırımlarımızda önemli bir kalem olan makine imalatlarında da yerel tedarikçiler tercih ediliyor.

SORUMLU ÜRETİM

AKSA hem yasal hem de gönüllülük esaslı uygulama ve standartları tüm süreçlerinde etkin şekilde uyguluyor, gözden geçirerek

sürekli iyileştiriyor. Ürünlerini teknolojiye ve pazardaki yenilikleri takip ederek, değişen pazar şartlarını ve müşteri odaklı yaklaşımı esas alarak, rekabetçi maliyet, yüksek verimlilik, üstün kalite ve düşük enerji tüketimi ile çevreye duyarlı bir şekilde, iş sağlığı ve güvenliğinden ödün vermeden üretiyor. Ürün ve hizmetleri ile yarattığı değer artan bir şekilde devamlılığını sağlayabilmek için tüm süreçlerde **“operasyonel mükemmeliyet”** anlayışı uyguluyor. Operasyonlarını uluslararası standartları kullanarak ve gözeterek gerçekleştiriyor.

Ürün Güvenliği

Müşteri ve pazar ihtiyaçlarını anlamak, Aksa'nın iş yapış biçiminin temelini oluşturuyor. Aksa, müşterilerine ve çevreye değer katmak için daima daha iyi ve yeni ürünler geliştiriyor. Ürünlerin yaşam döngüsü boyunca tüm değer zinciri için güvenli bir şekilde üretilmesi ve kullanımı için çaba harcıyor. Bu anlayışla Aksa, operasyonlarını ürün kalitesinin, çevre ve insan güvenliğinin sağlanmasına yönelik uluslararası standartlara uyum göstererek gerçekleştiriyor. Yerel ve uluslararası (CLP, REACh, Ca Prop. 65, ETAD, ZDHC, INDITEX vb.) düzenlemeleri yakından takip ederek insan sağlığı ve çevreye uyumlu çalışma anlayışı, tedarikçilerden müşterilere kadar tüm tedarik zinciri boyunca uyguluyor. Ürün geliştirme süreçlerinde insan ve çevre sağlığına yönelik regülasyonlara uyum sağlamak amacı ile proaktif bir şekilde hareket ediliyor. Bu doğrultuda tekstil ürünlerinin tüm üretim aşamalarını kapsayan bağımsız bir denetleme ve sertifikasyon sistemi olan OEKO-TEX® Standard 100 Akşa'da 1995 yılından bu yana uygulanıyor. Ürünler, Kategori 1 uygunluk testlerini geçerek sertifika her yıl yenileniyor. Bu uygulama ile Akşa ürünlerinin insan sağlığına ve çevreye zarar vermeden üretilmeleri denetim ve sertifikasyon ile garanti altına alınıyor.

Diğer yandan Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanmasına İlişkin Yönetmelik (KKDİK-REACh) ile kimyasalların insan sağlığı ve çevre için güven arz edecek sınırlarını belirlemek amacıyla, Avrupa ve Türkiye'deki uygulamalar yakından takip ediliyor ve müşterilerin taleplerine cevap veriliyor.

Alt-İşveren Yönetimi

Aksa'da yapılan organizasyon değişikliği ile Alt-İşveren Sorumlusu, yüklenici ve alt işveren firmaların düzenli olarak denetlenmesini ve izlenmesini sağlayacak operasyonel yapı olarak fonksiyon gösteriyor.

İK, Hukuk, SEÇ ve İdari İşler birimleri ile koordinasyon içinde çalışan Alt-İşveren Sorumlusu, hayata geçirdiği Alt-İşveren Yönetim Sistemi kapsamında alt-İşveren firma personellerinin sağlıklı, güvenli ve insan onuruna yakışır işyerlerinde çalışmalarını temin ediyor.

Aksa kültürünün Akşa ile çalışan firmalarda da örnek olması ve uygulanması büyük önem arz ediyor. Geçtiğimiz dönemde başlayan çalışmalar ile yeni Alt-İşveren Yönetimi yaklaşımıyla sahamızda çalışmalar yapan Akşa dışı firmaların ve çalışanlarının her yönden gelişmesine yardımcı olarak kurumsallaşmaları hedefleniyor. İki yıldır uygulanan İSG endeksi puanlaması, anlık denetimler, planlı denetimler ile mevcut iş sağlığı güvenliği uygulamalarında iş sağlığı güvenliği konularında önemli ilerlemeler kaydedildi. 2016 yılında uygulanmaya başlanan ortak online platformdan takip edilen “alt işveren yönetim sistemi” ile çalışanların ücret izin çalışma koşulları vb. yasal hakları garanti edildi.

Ayrıca 2018 yılı itibarı ile firmalardan kurumsallaşmaları adına kalite, çevre ve iş sağlığı güvenliği konularında politikalar oluşturularak bu konularda uluslararası standartları baz alarak ilgili yönetim sistemlerini kurmaları teşvik ediliyor.

Yönetim Sistemi Belgelerimiz

- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi
- OHSAS 18001 İş sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 14064-1 Sera Gazı Emisyonlarının Raporlanması
- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi
- ISO 31000 Risk Yönetimi Yönetim Sistemi
- ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 14046 Su Ayak İzi Yönetim Sistemi

<http://aksa.com/tr/kurumsal/sertifikalar/sertifikalar/i-5>

Yerel katkı

Raporlama döneminde Yalova yerel tedarikçilerin tüm aktif yurtiçi tedarikçilere TL bazlı satın alma oranı **%43** olarak gerçekleşti.

Yerel katkı

2017 yılı itibarı ile tüm süreçlerimiz kapsamında yapılan teknik çizimler, artık yerel kaynaklardan sağlanıyor.



Ürünlerimizin yaşam döngüsü, dünyamızın yaşam döngüsüyle uyumlu olmak üzere tasarlanıyor. Çalışanlarımız, müşterilerimiz, toplum ve çevre için güvenli bir şekilde üretilen ve kullanılan ürünler, Akşa imzası taşıyor.

Dünyanın gelecek nesiller için yaşanabilir bir yer olmasını, çevre üzerindeki etkimizi en aza indirerek, çevreye duyarlı süreçler uygulayarak ve tüm tedarik zincirinde yaratacağımız farkındalık ile sağlayabileceğimizi biliyoruz. Yapılan her çalışmada çevreye saygılı olmaya çalışıyor, kaynakların kullanımında akılcı davranıyoruz. Paydaşlarımıza; sağlık, emniyet ve çevre performansımızla ilgili şeffaf yaklaşım sergiliyoruz.

Akşa bünyesindeki tüm iş süreçlerinde çevresel etki denetimi, doğal kaynakların korunması ve verimli kullanımı konuları SEÇ Müdürlüğü Çevre Yönetim Birimi sorumluluğunda yürütülüyor. Bu sorumluluk kapsamındaki konular ilgili birim tarafından sürekli olarak takip ediliyor; haftalık direktörlük ve müdürlük toplantıları ile üç ayda bir gerçekleştirilen Genel Müdür başkanlığındaki değerlendirme toplantılarında, üst yönetimin denetimi ve desteğiyle etkin bir biçimde yönetiliyor. Ayrıca, **"Entegre Yönetim Sistemleri"** kapsamında İnsan Kaynakları, Satınalma ve Kurumsal Gelişim Direktörü sistem gereklilikleri ve politikadan sorumludur.

Akşa, operasyonlarını ve çevresel performansını yasa ve yönetmeliklerce belirlenmiş kurallara tam uyum göstermenin ötesinde sektöre örnek olacak uygulamalar ile yönetiyor. Raporlama döneminde **1,2 milyon USD** çevre koruma harcama ve yatırımı gerçekleştirildi. Çevre konuları hakkında farkındalığın artırılarak daha iyi performansların elde edilmesi için çalışanlarımızın ilgili konu ve süreçler hakkında eğitimi önem taşıyor. Bu kapsamda raporlama döneminde çalışanlarımıza **2.350 kişi*saat** çevre eğitimi sağlandı. Ayrıca müteahhit firma çalışanlarına da ilgili kapsamda eğitimler verildi.

Su Yönetimi

Doğal kaynakların sürdürülebilirliğinin sağlanması, verimli kullanılması ve bu konuda gerekli önlemlerin alınması tüm dünya için özel öneme sahip bir konu. Doğal kaynakların en önemlilerinden biri olarak su kullanımının ve iklim değişikliğinin etkisi ile su yönetiminin kritik önemi günümüzde daha fazla tecrübe ediliyor. Sürdürülebilir üretim yaklaşımımız ile su kaynaklarının çeşitliliği, suyun verimli tüketimi ve alıcı ortama verilen atık su

karakteri konularını kapsayan **bütüncül su yönetimi** yaklaşımını benimsemiş durumdayız. Bu kapsamda 2015 yılında su kaynaklarımızı ve üretimimizi sürdürülebilir kılma amacıyla devreye aldığımız Ters Osmoz (TO) ve YALKİM Ortak Arıtma Tesislerimizin performansını iyileştirme çalışmalarını bu yıl da sürdürdük.

2017 yılı toplam su tüketiminin **%85'ini** Ters Osmoz tesisimiz tarafından gerçekleştirildi. Böylece bölgenin mevcut su kaynaklarına ve dengesine katkı sağlandı. Aldığımız ortak arıtma hizmeti ile **2.392.690 m³** atık su yönetmeliklere uygun şekilde arıtıldı.

2016 yılında başlanan ve 2018 yılı sonunda tamamlanması hedeflenen Atıksu hatları altyapı projesi kapsamında suyun yönetiminin yanı sıra aynı zamanda toprak kirliliğinin önlenmesi ve çevrenin korunması amaçlanıyor. Tüm yeraltı hatları yenilenerek, havai hatlara dönüştürülerek ve olası arazi durumları anında tespit edilerek yaşanabilecek çevresel kirliliğin önüne geçilmesi hedefleniyor.

ISO 14046

Raporlama döneminde sürdürülebilir su yönetimi kapsamında yaptığımız çalışmalarla, ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı Belgesi'ni almaya hak kazandık. Akşa Akrilik, bu başarısıyla kimya ve tekstil sektöründe bu belgeyi alan ilk şirket oldu.

2017 yılında öncelikle envanterimizi kendi sınırlarımız içinde su kaynaklarımız bazında detaylı olarak çıkardık. Akşa'da genel baraj kullanımı dışında TO tesisi ile deniz suyundan da su üretimi mevcut. Akşa kendi su kullanımı dışında kardeş kuruluşlarına da su tedariki sağlayan bir şirket. Yine suyun buhar gibi farklı formlarını kullanıyor ve bunu hizmet olarak veriyor. Bu süreçte Akşa sınırları içindeki envanterimizi en doğru şekilde oluşturarak BSI firması tarafından verilerimiz yerinde denetim ile doğrulandı.

sektörde

İLK



Enerjinin daha verimli kullanılarak tasarrufuna yönelik projeler hayata geçirilerek süreçlerde iyileştirmeler sağlandı.

Enerji Verimliliği ve İklim Değişimi

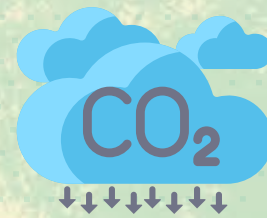
Aksa'da operasyonel sürdürülebilirliğin sağlanabilmesi için kesintisiz enerji tedariki ve enerji yönetimi özel öneme sahiptir. Sistematik enerji yönetimi ile tedarik, verimlilik, iklim değişikliği ve diğer ilişkili çevresel performans birlikte yönetiliyor. Enerji üretimimiz ile bu devamlılığı sağladığımız gibi, aynı bölgede faaliyet gösterdiğimiz kardeş kuruluşlara da enerji sağlıyoruz. Üretilen enerji fazlasını elektrik piyasasına arz ediyoruz.

İklim değişikliğini riskler ve fırsatlar çerçevesinde değerlendiriyor, gönüllülük esaslı ve yasal uygulamalarla birlikte operasyonlarımızı devam ettiriyoruz. Sera gazı emisyonlarımız bu yıl da ISO 14064-1 kapsamında kapsamlı güvence ile belgelendirildi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgemizin denetimleri başarı ile tamamlandı.

Operasyonlarımızın devamlılığı için kesintisiz enerji tedariki kadar enerjinin verimli kullanımı önemlidir. Çalışma yılı boyunca enerjinin daha verimli kullanılarak tasarrufuna yönelik projeler hayata geçirilerek süreçlerde iyileştirmeler sağlandı.

CO₂ Azaltımı

Raporlama dönemi içerisinde yapılan tasarruflar ile 10.562 ton CO₂ azaltımı gerçekleştirildi.



Enerji Verimliliği

Raporlama döneminde gerçekleştirilen enerji verimliliği projeleri ile geçen yıla oran ile %52 daha fazla verim ile 84.329 GJ ısı enerjisi tasarrufu ve %92 daha fazla verim ile 9.747 GJ elektrik enerjisi enerji tasarrufu sağlandı.



Raporlama döneminde gerçekleştirilen enerji verimliliği projeleri ile geçen yıla oran ile %52 daha fazla verim ile 84.329 GJ ısı enerjisi tasarrufu ve %92 daha fazla verim ile 9.747 GJ elektrik enerjisi enerji tasarrufu sağlandı. Raporlama dönemi içerisinde yapmış olduğumuz tüm bu tasarruflar ile 10.562 ton CO₂ azaltımı gerçekleştirildi.

Yönetmelik gereği, enerji üretim tesislerimiz kaynaklı yanma emisyonları Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri ile on-line olarak 7/24 ÇŞİM ve ÇŞB tarafından izleniyor. Yıl içerisinde gerçekleştirilen projeler ve sağlanan sürekli takip sayesinde ilgili emisyon değerleri yönetmeliklerce belirlenen değerlerin oldukça altında gerçekleşti.

Sera gazı emisyonlarımızın yönetmelikler kapsamında yasal yükümlülüğümüz olan "Sera Gazı İzleme Planımız" ve Sera gazı emisyonu raporumuz Çevre ve Şehircilik Bakanlığı on-line sistemine yüklenerek Bakanlık tarafından yapılan denetim başarı ile tamamlandı.

Biyçeşitlilik

Aksa faaliyetlerini bulunduğu bölgede yer alan canlı türleri ve insanlar üzerindeki olası etkilerini gözeterek bir yaklaşımla yürütüyor. Faaliyetlerini yatırım kararı aşamasından başlayarak çevresel risk analizleriyle birlikte planlıyor. Yatırım aşamasında hayata geçirilen bu yaklaşım, çevresel riskleri düşürecek önlemler, çevre koruma çalışmaları ve çevresel etki azaltma uygulamaları ile destekleniyor.

Yeşil IT Uygulamaları

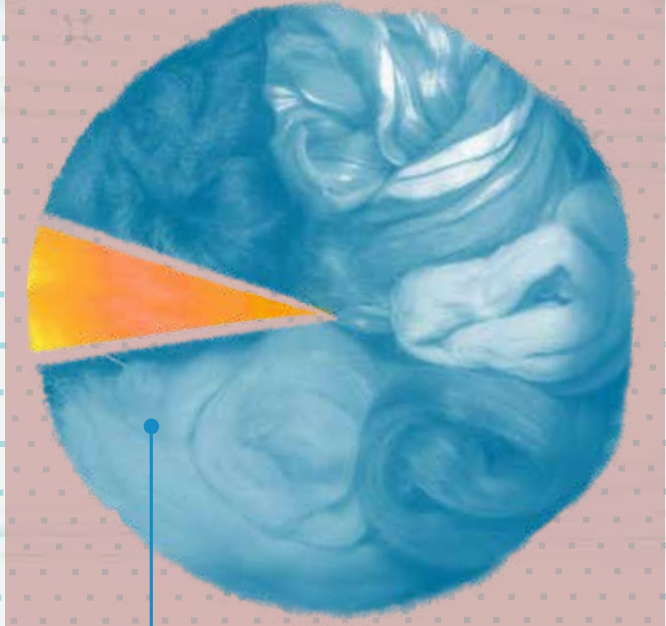
Kâğıt ortamında yürütülen birçok süreci bilgisayar ortamına taşımamıza imkân sağlayan eBA (Elektronik Belge Akışı) yazılımında yeni geliştirilen uygulamalar ile (örneğin; Proje Yönetimi, Gelen/Giden Dış Yazışmalar, Toplantı Notları, Duyurular, Ünite Çalışma İzinleri, İş Takip Sistemleri) 2017 yılında yaklaşık 56.000 akış yürütülerek zaman ve kâğıt tasarrufu sağlandı.



2016 yılında Hacettepe Üniversitesi ile birlikte yapılan çalışma ile hazırlanan "Ekosistem Raporu"nda; Aksa'nın faaliyetlerini gerçekleştirirken çevrenin korunması yönündeki hassas çalışmalarını devam ettirmesi durumunda ekosistem üzerinde olumsuz bir etkisi olmayacağı raporlandı. Çalışmanın yeni planlanan yatırımlar göz önünde bulundurularak belirli periyotlarda gözden geçirilmesi planlanıyor.

Yeşil Bina sertifikası (LEED-GOLD)

Aksalılar sağlıklı ve ekolojik bir yaşam sunan yeni genel müdürlük binasına 2016 yılında taşındı. Çevre dostu olan yeni bina için, LEED-GOLD "Leadership in Energy and Environmental Design" Yeşil Bina sertifikası ise 2017 yılında alındı.



% 93

Atıkların %93'ü geri kazanım ve diğer sektörlerde hammadde katkısı olarak değerlendiriliyor.

Atık Yönetimi

Bir üretim şirketi olarak Aksa, operasyonlarını süreçler sonucu oluşan atıkların hassasiyetle yönetilmesi bilinciyle sürdürüyor. Faaliyetler sonucu ortaya çıkan atıklar, atık yönetimi hiyerarşisine uygun olarak yönetiliyor. Atıkların kaynağında azaltılması, ayrı toplanması ve atık karakterlerine bağlı olarak mevzuata uygun şekilde bertarafı sağlanıyor.

Aksa'nın temel insan kaynakları politikası; Şirket'in ana hedeflerine hizmet edecek sorumluluk bilincini taşıyan, yaratıcı, katılımcı, özgüven sahibi, kendini geliştiren ve mutlu çalışanları bir araya getirmektir. Bu politika çerçevesinde şekillenen uygulamalar ve insan kaynaklarına yapılan yatırım, Aksa'nın temel stratejilerini destekliyor ve hedeflenen iş sonuçlarının elde edilmesini kolaylaştırıyor.

İnsan Kaynakları Müdürlüğü, 2017 yılı için geliştirdiği uygulamalarda ve uzun dönemli hedeflerinde; yetenek yönetimi, eğitim ve gelişim, lider gelişimi, çalışan bağlılığı, etik değerlerin yaygınlaştırılması, performans yönetim sistemi, ücret ve kademe sistemi ve vardiya düzeninin geliştirilmesi çalışmalarına ve operasyonel verimliliğin artırılmasına odaklandı.

İçeriden lider yetiştirmeye olan inancımızla, 2017 yılında organizasyonel ihtiyaçlarımız dahilinde mevcut çalışanlarımız arasından sekizinin yöneticilik rollerine terfisi/bir üst seviye yöneticilik rollerine ataması gerçekleştirildi. 25 çalışanımız bir üst seviye uzmanlık rolleri için yeterli bulundu, 20 operatörümüz ise Değerlendirme Merkezi uygulamaları sonucu bir üst seviye operatörlük rollerinde değerlendirildi. Uzman ve üzeri seviyede 11, operasyonel seviyede 25 çalışanımız görev değişikliği ile farklı bir bölüme geçti. Ocak 2018'den itibaren geçerli olacak şekilde 19 çalışanımızın yöneticilik rollerine terfisi/bir üst seviye yöneticilik rollerine ataması planlandı.

Personel seçme sürecimizde doğru işe doğru insan yerleştirme hedefimiz doğrultusunda algı-imaj çalışmalarına ağırlık verilerek 2017 yılında da üniversite ziyaretlerine devam edildi. Uzun Dönemli Staj Programımız kapsamında 11 öğrenciye staj imkanı sağlandı. Akkök bünyesinde dâhil olduğumuz yeni mezun sürecinden başarılı 2 aday aramıza katıldı.

Tüm insan kaynakları uygulamalarımızın temelinde insan haklarına saygıyı esas alıyoruz. Aksa küresel iş başarısını ileriye taşıyacak esas gücün yetenekli, yaratıcı, öğrenmeye açık ve mutlu çalışanlar olduğuna inanıyor. Çalışanlarının kariyerlerine yaptığı katkının iş başarısına doğrudan etki edeceğini biliyor. Aksa, tüm çalışanların doğru zamanda doğru işi yapmasını, bilgi ve yeteneklerini ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmelerini, performansları hakkında yapıcı ve zamanlı geribildirim almalarını sağlayacak sistemler kullanılıyor. Etkin yetenek yönetimi uygulamalarıyla geleceğin liderleri, çalışanlar arasında belirleniyor. Çeşitli iç iletişim uygulamalarıyla çalışan katılımı güçlendiriliyor, çalışan bağlılığını artırmak adına çaba sarf ediliyor ve sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunabilmek için tüm önlemler alınıyor.

Büyüyoruz

Toplam sayısı 1.307'e ulaşan çalışanlarımızdan, 1'i yönetici seviyesinde, 22'si uzman ve mühendis seviyesinde, 117'si operasyonel seviyede olmak üzere 140 kişi 2017 yılında Aksa Ailesi'ne katıldı. Filament ve Modakrilik yatırımlarımız bu artışta rol oynadı.

Disiplin Yönetmeliği

Disiplin Yönetmeliği güncel mevzuata ve personel yönetmeliğine göre revize edildi, Etik Kurul ile Disiplin Kurulu çalışma prensipleri düzenlendi. Kurumsal Hafıza çalışmaları kapsamında kâğıt ortamında takip edilen Disiplin Süreci elektronik ortama taşındı. Disiplin kuruluna sevk edilen çalışanın tüm görev ve disiplin geçmişi, varsa eski cezaları, disiplin toplantısının görüşme notları ve karara ilişkin gerekli onaylar elektronik olarak yürütülmeye başlandı.

Teknolojiye Yatırım: Orade HCM

Aksa Akrilik, Türkiye' de ilk Oracle Cloud HCM modülü kurulumunu gerçekleştiren firma oldu. İnsan Kaynakları sistemlerinin elektronik ortamda daha efektif şekilde ve uçtan uca takip edilmesi amacıyla 2017 yılında Oracle Bulut sistemine geçilerek İK iş süreçleri tek bir sistem ile bütünleşik ve interaktif yürütülmeye başlandı. Core HR, Performans Yönetim Sistemi, Yetenek Yönetimi modülleri bu dönemde canlı kullanıma geçti. İşe Alım ve Eğitim modüllerinin alt yapı çalışmaları tamamlandı.

2017 yılında "Great Place To Work"

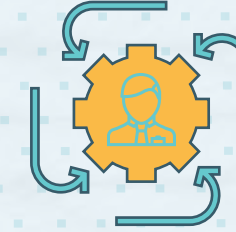
Çalışmak için En İyi Yer projemiz kapsamında 2015 yılında gerçekleştirilen çalışan bağlılığı anketi sonrasında çalışma ortamımızı daha ileriye taşıyacak aksiyonları hayata geçirmek amacıyla 12 proje grubu kuruldu. Grupların çalışmaları 2017 yılında tamamlandı. Aralarında büyük çaplı proje ve uygulamaların da bulunduğu 92 aksiyon gerçekleştirildi. Bu çalışma kapsamında; uzman ve üzeri pozisyonlar için rotasyon, operasyonel seviye için kariyer haritaları, kritik rollerin belirlenmesi gibi yetenek yönetimi uygulamaları, örnek personel kapsamının genişletilmesi, çalışanların her yaş günü için ağaç dikilip sertifika dağıtılması gibi takdir tanıma uygulamaları geliştirildi.

Alınan aksiyonların etkinliğinin görülmesi ve geldiğimiz noktayı tespit etmek amacıyla bağımsız bir kurum olan Great Place to Work® Türkiye ile 2018 yılında anket çalışmamızın tekrarlanması planlanıyor.

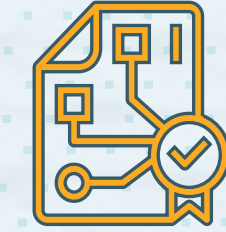
12 PROJE GRUBU



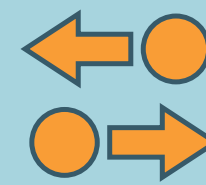
Rotasyon



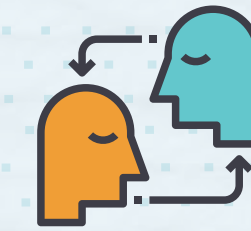
Kariyer Haritaları



92 AKSİYON



Yetenek Yönetimi



Takdir Tanıma



ARADIĞIMIZ LİDERLERİ ŞİRKET BÜNYESİNDE YETİŞTİRMeye İNANIYORUZ. AKSA'YA HİZMET VEREN ÇALIŞANLARIMIZI, GELECEĞİN BAŞARILARINA HAZIRLIYORUZ.

ÇALIŞAN GELİŞİMİ VE YETENEK YÖNETİMİ

Aksa'da stratejik iş hedefleri doğrultusunda nitelikli işgücünün şirket bünyesine kazandırılması ve korunmasına azami önem gösterilir; etkin performans değerlendirme, çalışan gelişimi ve kariyer yönetimi uygulamalarıyla yetenek yönetimi alanındaki performans sürekli olarak geliştirilmeye çalışılır. Yetenek Yönetimi sürecine verdiğimiz büyük önem doğrultusunda, çalışanlarımızın yetkinlikleri ve gelişim alanları modern insan kaynakları metotlarıyla tespit ediliyor, sürekli gelişimlerinin sağlanmasına destek olunuyor ve çalışanların kariyer gelişimine yol gösterecek çalışmalar yapılıyor.

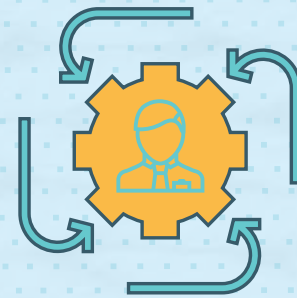
Eğitim portalı

Çalışanlarımızın yetkinlikleri ve gelişim alanları modern insan kaynakları metotlarıyla tespit ediliyor, sürekli gelişimlerinin sağlanmasına destek olunuyor ve çalışanlarımızın kariyer gelişimine yol gösterecek çalışmalar yapılıyor. 2017 yılında 360 derece değerlendirme sürecinin geribildirimleri tamamlandı, değerlendirme merkezi uygulamaları devam etti. Proje Yönetim Sistemi, Enerji Yönetim Sistemi, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve İş Etiği İlkeleri eğitimlerinin ardından, 2017 yılında mevzuat gereği her yıl tüm çalışanlarımızın tamamlaması gereken Çevre Mevzuatı Eğitimi'nin içeriği de elektronik öğrenme ortamında hazırlanarak portal üzerinden tüm çalışanlarımızın erişimine sunuldu.



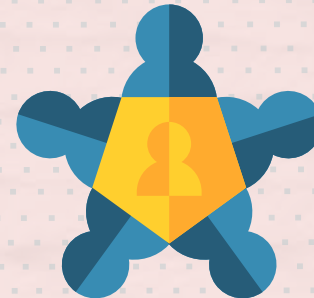
Şirket içi rotasyon

Farklı pozisyonları tecrübe etmenin, hem bireysel hem profesyonel gelişime önemli katkı sağlayacağı inancıyla Şirket içi hareketliliği destekleyen bir sistem kurulması kararı alındı. Uzman ve üzeri çalışanların potansiyellerinin en iyi şekilde değerlendirilmesi, Şirket içinde farklı görevlere atanmaları ve gelişimleri için 2017 yılında rotasyon sistemi kuruldu. Bununla; farklı bakış açıları ile işlerin zenginleşmesi, farklı ekip kurgularının keşfedilmesi, organizasyonun daha dinamik, çevik ve sürdürülebilir hale gelmesi, çalışanların iş tatmininin ve motivasyonunun artırılması, kurum içinde kariyer fırsatları yaratılarak yeteneklerin elde tutulması hedeflendi.



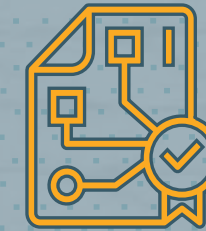
Mentorluk programı

Şirket kültürünün geleceğin liderlerine aşılması ve çalışanların bağlılığının sürekli kılınması amacıyla müdür ve üzeri pozisyonlardan yöneticilere yönelik "Mentorluk Programı" başlatıldı. Program, çalışanların kişisel ve profesyonel gelişimlerine destek olup, başarılarına katkıda bulunmayı hedefliyor. Bu kapsamda mentor ve mentee eğitimleri gerçekleştirildi. Mentorlar; genel müdür, direktörler ve müdürler, menteler; yöneticilerden ve uzmanlardan oluşuyor. Mentor-mentee ve koçluk uygulamalarımız kapsamında, 2017 yılında Direktör ve Müdürlerimizden oluşan Mentorlerimiz ile Yönetici ve Uzman seviyesinden 15 Mentee arasında 1 yıl süreli mentor-mentee programı tamamlandı.



Kariyer haritaları

2016 yılında kariyer yollarının belirtildiği kariyer haritaları oluşturularak başlayan operasyonel seviyede yetenek yönetimi süreci bu dönemde de devam etti. Kariyer haritalarında bulunan yollar için geçiş kriterleri 2017'de belirlenerek yayınladı ve sistemin şeffaflığı sağlandı. Uzman ve üzeri seviyede uygulanan yedekleme planları 2017 yılında operasyonel seviyeye yaygınlaştırıldı. Bu seviye için de kritik rollerin yedeklenme sistemi kurularak yedeklerin gelişim planları hazırlandı.



Çalışan gelişimi eğitimleri

Çalışanlarımızın sürekli gelişimini sağlamak amacıyla; uzman ve üzeri rollerdeki çalışanlarımız yöneticilerinden aldıkları geri bildirimler ve gelişim ihtiyaçları doğrultusunda gelişim planlarını hazırladı. 2017 yılında organizasyonel ihtiyaçlarımız doğrultusunda oryantasyon, gelişim planları, mevzuat gereklilikleri ve mesleki gelişim ihtiyaçları dikkate alınarak 36 adam*saat eğitim düzenlendi.



Lider gelişimi

24 yöneticimiz Etkin Geri Bildirim Verme, 34 ilk kademe yöneticimiz Çok Boyutlu Liderlik Eğitimi'ne katıldı, 2 yöneticimiz Turquality Yönetici Geliştirme Programı'na başladı. Bunların yanı sıra, Akkök bünyesinde düzenlenen Yönetici Geliştirme Programı, Bumerang-İK Şapkalı Yönetici, Yeteneği Kazanmak Mülakatla Başlar, Güven Hızında Liderlik, Güven Hızında Çalışmak, Bugünün İşletmesini Yönetmek ve Akkök Oryantasyon programlarına katılım sağlandı.



Aksa Enstitü programı

Uzman ve üstü pozisyonlarda görev alan çalışanlarımızın kendi bölümleri dışındaki süreçler hakkında bilgi edinmelerini sağlamak amacıyla bölümler tarafından belirlenen ders başlıklarından oluşan Aksa Enstitü programı tasarlandı.



AKSA'DA ÇALIŞMA HAYATI

Çalışanlarımıza insan onuruna yakışır bir çalışma ortamı sunmak başlıca kurumsal değerlerimiz arasında yer alıyor. Tüm organizasyonumuzda çalışan haklarına saygılı, ayrımcılığa geçit vermeyen ve küresel insan hakları ilkelerine bağlı insan kaynakları süreçleri hayata geçiriliyor. Bu anlayışı değer zincirimizde yaygınlaştırmayı da önemsiyor ve bu doğrultuda çalışmalar yürütüyoruz.

Aksa olarak, işe alımdan ücretlendirmeye, performans değerlendirmeden kariyer yönetimi uygulamalarına kadar tüm uygulamalarımızda bu değerler ışığında hareket ediyor; cinsiyetten bağımsız, ayrımcılık yapmadan, pozisyona uygun özelliklere sahip bireyleri değerlendirerek işe alım süreçleri gerçekleştiriyoruz. İşe alım uygulamalarında yaş, fiziksel engel, ırk, etnik köken, cinsiyet, din, inanç, cinsel yönelim farkı gözetmeden tüm potansiyel çalışanlarımıza eşit mesafede yaklaşıyoruz. Engelli çalışanlarımızı bedensel durumlarına uygun işlere yerleştiriyor, yerel istihdam politikamızla operasyonlarımızı yürüttüğümüz bölgenin sosyo-ekonomik gelişimine yardımcı oluyoruz.

"Ben'den Biz'e Yolculuk"

Çalışanlarımızın İnsan Kaynakları ile iletişimini artırmak amacıyla sohbet toplantıları gerçekleştirildi. Bölüm içi ve bölümler arası iletişim, işbirliği ve takım çalışmasını desteklemek amacıyla tüm çalışanlarımızı kapsayan 14 seans "Ben'den Biz'e Yolculuk" etkinliği organize edildi. Çalışanlarımız dış mekânda tüm gün süren aktivitelerde bir arada keyifli vakit geçirirken birlikte başarmanın coşkusu yaşadı.

Yönetici el kitabı

Yöneticilerin sık karşılaştıkları sorularla ilgili cevaplara hızlıca ulaşmalarını sağlamak, Şirket genelindeki uygulamaları bölümler arasında standart hale getirmek ve çalışma arkadaşlarımızı aynı şekilde bilgilendirmek amacıyla yeni yöneticiler için de rehber niteliği taşıyacak Yönetici El Kitabı hazırlandı.

Aksa Kültür ve İç İletişim Projesi

2017 yılında kültürümüzün öğelerini belirlemek ve çalışanlarımızla etkileşimimizi ve iletişimimizi kültürümüzün dinamikleri doğrultusunda güçlendirmek amacıyla Aksa Kültür ve İç İletişim Projesi başlatıldı. Projenin amacı kısa vadede, farklı seviyelerden çalışanların algısını ölçerek ve işyeri kültürünü oluşturan hali hazırdaki uygulamaları inceleyerek mevcut ve gidilmek istenen Aksa kültürünün temel öğelerini, Aksa'nın işveren vaadini ve iç iletişim standartlarını belirlemek; İnsan Kaynakları süreç ve uygulamalarının kültür ve işveren vaadine uygun mesajlar içermesine ve iç iletişimin kuvvetlendirilmesine yönelik çalışmalar yürütmek olarak belirlendi.

Bu amaç doğrultusunda çalışanlara değen konulardaki iç işleyişi ve uygulamaları yansıtan 100'ün üzerinde doküman incelendi. Çalışanlarımızın Aksa kültürü algısının tespit edilmesi ve iletişimimizi nasıl güçlendireceğimizin belirlenmesi amacıyla 16 bire-bir görüşme gerçekleştirildi. 9 odak grup çalışması ile 13'ü müdür, 25'i yönetici, 30'u uzman, 106'sı operasyonel seviye olmak üzere toplam 174 çalışan ile bir araya gelindi. Proje ile uzun vadede, Aksa'yı stratejik hedeflerine ulaştırmada katkı sağlayacak kültür öğelerinin yayılımının sağlanması, iç iletişimin güçlendirilmesi, çalışan deneyimi odağa alınarak bağlılığın, aidiyetin ve çalışan motivasyonunun artırılması, çalışanların marka elçileri olmaları sağlanarak Aksa'nın ideal bir işveren markası olarak öne çıkarılması, kurum itibarının kuvvetlendirilmesi, cazibesinin artırılması, yeteneklerin elde tutulması ve yüksek nitelikli adaylara erişilmesine katkı sağlanması hedefleniyor.

Üniversite-Sanayi İşbirliği

Akkök Holding bünyesinde işveren markamız "Efsane mi Gerçek mi" yaratılarak, değerlerin içerde kuvvetlendirilirken, aynı zamanda dışarıda da yayılmasına başlandı. Akkök Grubunu, sektör ve şirketlerin tanınırlık ve bilinirlik seviyesini arttırmak amacıyla çeşitli üniversite faaliyetlerine katılım sağlandı. 2017 yılında da işe alım ve yerleştirme süreçlerinde; kurum kültür ve değerlerine uygun, işin ve pozisyonun gerektirdiği bilgi, beceri, deneyim ve yetkinliklere sahip, şirketi geleceğe taşıyacak adayların kazanılması amacıyla üniversite ziyaretlerinde bulundu.

"Aksa Terimler Sözlüğü" yayında

Aksa, işe yeni başlayan çalışanların adaptasyon sürecine katkı sağlamak ve hızlandırmak amacıyla başlattığı sözlük projesini tamamladı. Yeni çalışanların, iş süreçlerinde kullanılan temel ve kilit terimlere kolayca ulaşmasını ve öğrenmesini sağlamak amacıyla oluşturulan "Aksa Terimler Sözlüğü", kurumsal hafızanın oluşturulmasına katkı sağlıyor. Terimler Sözlüğü, aynı zamanda şirket içinde ortak bir dilin oluşmasına hizmet etmesi açısından da büyük önem taşıyor. İlk aşamada 800'e yakın terimin girişinin yapıldığı sözlüğe çalışanlar, istedikleri zaman portal üzerinden yeni terimler ekleyebiliyor.

İşinize dair
aradığınız
tüm terimler
burada!

"YILDIZ AKKÖKLÜLER" ÖDÜLLERİNİ ALDI

Yıldız Akkök Ödül Süreci'nde Aksa ekibine Operasyonel Mükemmellik alanında ödül

Başarılarının tanınması, takdir edilmesi, örnek yetkinliklerin ve davranışların ön plana çıkarılması, şirket içi ve şirketler arası dayanışmanın artırılması, çalışan bağlılığının, motivasyonunun ve verimliliğinin artırılması, en iyi

uygulamaların ortaya çıkarılması ve yaygınlaştırılması amacıyla 2017 yılında 2.si gerçekleşen Yıldız Akkök Ödül Süreci'nde Aksa ekibi Operasyonel Mükemmellik alanında ödül almaya layık görüldü.



AKT'DEN ZORLU HAVA ŞARTLARINDA BAŞARILI EĞİTİM

Aksa Kurtarma Takımı (AKT), doğa şartlarında takım koordinasyonu, dayanıklılık ve geliştirme eğitimini zorlu hava koşullarına rağmen başarıyla tamamladı.

Aksa Kurtarma Takımı (AKT), 28-30 Eylül 2017 tarihleri arasında doğa şartlarında takım koordinasyonu, dayanıklılık ve geliştirme eğitimini gerçekleştirdi. Eğitim, Yalova ve Bursa Valiliği İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü (AFAD) desteği ve katılımıyla Altınova'nın Geyikdere Çamlık Mevkii'nde zorlu hava şartlarında

başarıyla tamamlandı. Üyelerinin bedensel ve ruhsal dayanıklılıklarını geliştirmek, takım ruhunu oluşturmak ve canlı tutmak için yılda bir defa bir araya gelen AKT üyeleri, doğa şartlarında takım koordinasyonu, dayanıklılık ve geliştirme amacıyla eğitim aldılar.



AKSA'DA "UZUN DÖNEM STAJ PROGRAMI" BAŞLADI

Uzun Dönem Staj Programı kapsamında, üniversitelerde kurulan standlara başvuru yapan adaylar arasından 11 öğrenci sınav ve mülakat sürecini başarıyla tamamladı.

Aksalılar'ın gelecekteki çalışma arkadaşlarını yakından tanımalarını sağlayarak daha iyi değerlendirme yapma fırsatı sunan program, İşkur'un "İşbaşı Eğitim Programı" teşviki ile yürütülüyor. 19 Haziran'da gerçekleştirilen İSG eğitimlerinin ardından; Recep Buğra Mert,

Ali Cem Bulut, Nur Saka, Kübra Dağcı, Taner Süzen, Anıl Devrimsel, Türker Ertürk staj eğitimlerine başladı. Ayrıca Nazlı Altunbulak, Dilek Güneş, Gözde Işık ve Tarık Çevik stajyer olarak yerleştirildi.



İNSAN KAYNAKLARI EKİBİ ÖĞRENCİLERLE BULUŞMAYA DEVAM EDİYOR

Aksa Akrilik, işe alım ve yerleştirme süreçlerinde şirketi geleceğe taşıyacak adayların kazanılması amacıyla üniversite ziyaretlerine devam ediyor.

Aksa Akrilik, Akkök Holding çatısı altındaki diğer grup şirketleriyle beraber, 21-22 Şubat'ta İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) Ayazağa Yerleşkesi'ndeki İnsan Kaynakları Zirvesi'ne, 2-3 Mart'ta Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) Kültür ve Kongre Merkezi'nde gerçekleşen ODTÜ Kariyer Fuarı'na ve 28 Mart'ta Yıldız İşletme Kulübü tarafından düzenlenen, Yıldız Teknik Üniversitesi Kariyer Panayırı'na katıldı. Son olarak 3 Nisan'da Boğaziçi Üniversitesi Yöneylem Araştırma Kulübü tarafından düzenlenen; P&R Days Kariyer Fuarı'nda öğrencilerle buluşan Aksa İnsan Kaynakları ekibi, şirket tanıtımının yanı sıra, iş ve staj başvuruları da aldı.

Aksa Akrilik, birçok farklı eğitim kurumundan üretim süreçleri hakkında bilgi ve çeşitli eğitimler almak isteyen yüzlerce öğrenciyi ağırlıyor.

Öğrencilerin eğitim aldıkları bölümlere ve özel taleplere göre programlanan ziyaretler sırasında üretim süreçlerini yakından görme fırsatı bulan misafirler, Aksa çalışanlarından merak ettikleri konulara dair bilgi de alabiliyor. Ziyaret programı, Aksa tanıtım sunumu ve sonrasında saha gezisi ile devam ediyor. Sahada göz ünitesi, laboratuvarlar, elyaf çekim ünitesi ve tekstil sahaları geziliyor. Öğrenci profiline göre şekillendirilebilen programa misafirlerin ilgi gösterdikleri alana göre enerji santrali, liman gibi farklı bölümlerin ziyaretleri de eklenebiliyor.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Aksa'da, çalışanlar için sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının oluşturulması, başlıca sorumluluğumuz olarak görülüyor.

Aksa İş Sağlığı güvenliği konusundaki faaliyetlerini, SEÇ Müdürlüğü'ne bağlı İSG Yöneticiliği ve İşyeri Sağlık Birimi Yöneticiliği altında yürütüyor. İSG faaliyetlerini yürütürken başta İSG Kanunu olmak üzere yönetmelikler, tebliğler ve ulusal ve uluslararası standartlardan faydalanılıyor. 2007 yılından bu yana OHSAS 18001 uygulamaları ile sektöre örnek olunuyor.

Aksa'da, çalışanlar için sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının oluşturulması, başlıca sorumluluğumuz olarak görülüyor. Operasyonlara ilişkin risklerin periyodik olarak analiz edildiği, önleyici tedbirlerin alındığı ve olası acil durumlara ilişkin eylem planlarının oluşturulduğu etkin bir İş Sağlığı ve Güvenliği yönetimi sergileniyor. Başlıca sürdürülebilirlik önceliklerimizden olan İSG alanındaki performans sürekli olarak iyileştiriliyor, değer zincirimizin tüm kademelerini kapsayacak öncü uygulamalar hayata geçiriliyor.

Seveso

2017 Seveso projelerinin uygulanması yönünde önemli bir yıl oldu. 18 Temmuz 2017 tarihli 30127 sayılı Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik kapsamında Güvenlik Raporu

teslimi 31 Aralık 2018 tarihine ötelenmesine rağmen Aksa, güvenlik raporunu 2017 yılı içerisinde tamamladı. Yapılan ve yapılmakta olan çalışmalarla her geçen gün mevcut güvenlik seviyesini bir üst düzeye taşıyan Aksa, bu alanda uluslararası standartlara ulaşmayı hedefliyor.

İSG alanındaki en önemli yol gösteren ve başlıca paydaş katılımı uygulaması olan İSG Kurulu, Aksa çalışanlarının bizzat oy kullanarak seçtiği 1 çalışan temsilcisi ve 1 ustabaşı temsilcisinin yer aldığı 15 kişiden oluşuyor. Kurul çatı altında çalışan herkesi temsil ederken, temsil heyetinin yanı sıra asil üyeler olan işveren vekilleri, iş güvenliği uzmanları, iş yeri hekimi, insan kaynakları müdürü, idari işler yöneticisinden (sivil savunma uzmanı) oluşuyor ve Aksa'nın iş sağlığı ve güvenliği alanındaki politika ve uygulamalarına liderlik ediyor.

Çok tehlikeli iş sınıfında değerlendirilen Aksa, 18 yaşını doldurmamış personel çalıştırmıyor. Aynı şekilde alt işveren veya müteahhit firma personelinin 18 yaşını doldurmamış çalışanları fabrika sahasına almıyor.

Raporlama döneminde Şirkette ölümle sonuçlanan kaza ve mesleki hastalık vakası yaşanmadı.

GÜVENLİ ÇALIŞMA İÇİN EN İYİ YER

"Güvenli çalışma tüm ekiplerin ortak aksiyonudur! Farklı renkteki baretler etkiyi katlıyor."

"Güvenli ortamın yolu, güvenli çalışandan geçer."

"Yer zaman her yerde AKAT"

"Zamanı geçmiş bir önlem, zamanı gelmiş bir kazanın habercisidir."

"Çalışanlarımız bizlere çocuklarından emanettir."

"İş güvenliği kültürü sloganlarda kalmamalı. Sahalara taşınmalıyız."

"Ey Aksa, siz davranış risklerini, AKAT olarak biz engelleri kaldıralım."

"Hiç bir iş güvensiz yapılacak kadar acil ve önemli değildir."

"Şirketler ünitelere ekipman alabilirler, ama bizlere duyu organı alamazlar. Sesli ortamlarda kulaklık takmaya özen gösterelim."

"Kilitleme ve etiketleme ile birlikte bakımlar daha güvenli."

"Gelecek, güvenli çalışmamızın armağanıdır."

YILLARA GÖRE ÇALIŞANLARA VERİLEN İSG EĞİTİMLERİ (Kişi*SAAT)

2013	28.630
2014	28.138
2015	24.620
2016	21.060
2017	21.280

RAKAMLARLA İSG PERFORMANSIMIZ ¹

	2013	2014	2015	2016	2017
Kaza Sıklık Oranı	4,87	8,86	5,70	5,12	3,24
Kaza Ağırlık Oranı	125,25	184,04	186,00	155,27	54,10

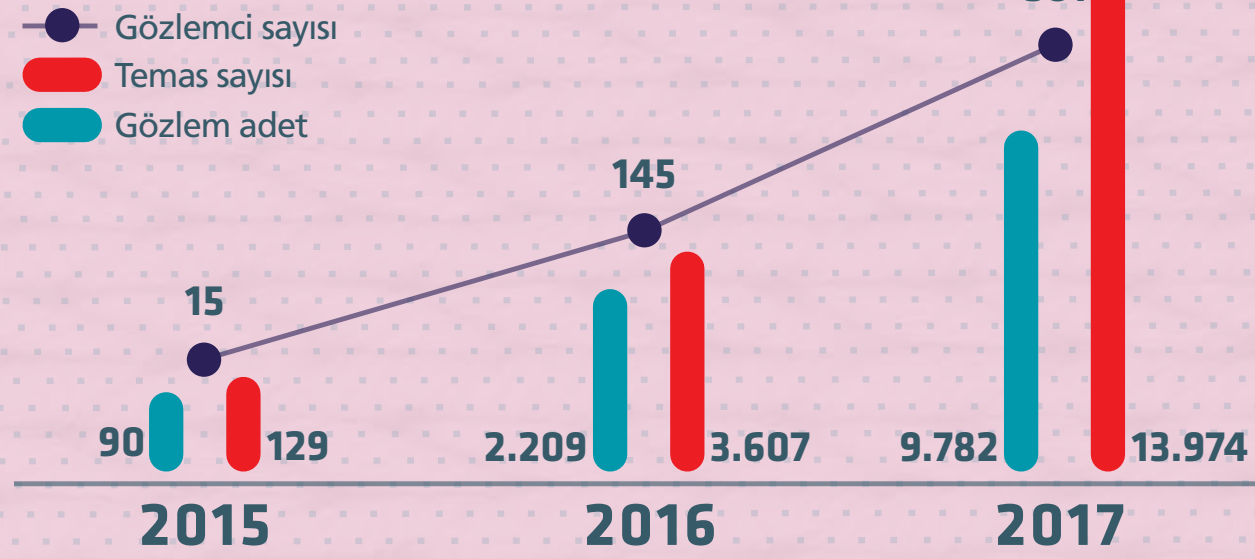
¹Kaza Sıklık Oranı = İş Kazası Sayısı / (Toplam Prim Tahakkuk Eden Gün Sayısı*8)*1.000.000

Kaza Ağırlık Oranı = İş Kazası Sonucu Toplam Gün Kaybı / ((Toplam Prim Tahakkuk Eden Gün Sayısı *8)*1.000.000)

2017 yılında Aksa çalışanlarının toplamda %23'ü gözlemci oldu. Aylık temas oranımız ise tüm çalışanlarımızı kapsamaya başladı. Yılın ikinci yarısında çalışmalar, gözlemlerde tespit edilen engeller üzerinde yoğunlaştı, bölüm bazında çalışma ortamlarında güvenli çalışma kültürünü destekleyecek şekilde iyileştirmelere başlandı.

Proje kapsamında, 300 Akat Gözlemcisi Ayda 1.000'in üstünde gözlem ile 1.500 çalışana çalıştığı ortamda temas ediyor.

Proje ile birlikte İş Güvenliği Liderlerimiz AKAT çalışmalarını sahalar taşıdı, karşılıklı güven ilişkisine dayalı pozitif ortam içinde "Nasıl daha güvenli çalışabiliriz?" sorusunun cevabı arandı. Yapılan gözlemlerle, çalışan kişiye veya ekibe temas edilerek, çalışmaları sırasındaki sıkıntıları beraberce değerlendirildi.



AKSA'DA KAZALARIN KÖKÜNÜ KAZIYACAĞIZ!

Faaliyetlerinde operasyonel mükemmelliği hedefleyen Aksa en büyük kuvvetini geniş alanlara yayılan teknolojik tesisleri değil, çalışanları olarak düşünüyor. Tüm çalışanlarının sağlıklı ortamlarda çalışıp ailelerine geri dönmelerini istiyor. Bu kapsamda, üretime ve verimliliğe odaklanırken, en güvenli ortamlarda en güvenli davranışları benimseme ve uygulama ilkesi ile başlattığı projeyi, 2015 yılından bu yana yürütüyor. Proje geçtiğimiz üç yıldır kapsam ve çalışan katılımı artarak devam etti. Çalışanların gönüllülük esaslı olarak katıldığı AKAT faaliyetleri üst yönetim kararı ile prim kapsamında ödüllendirilmeye başlandı. 2018 yılında projenin sürdürülebilirliğini sağlamak ana hedefimiz.

AKAT-Alt işveren çalışanlar entegrasyonu

Proje kapsamında 2017 yılında atılan önemli bir adımda Aksa dışı personellerin projeye entegrasyonu oldu. Aksa süreçlerinde hizmet aldığı alt işveren ve müteahhit firma hizmetlerinin aynı güvenlik ve verimlilik standartlarına uyumuna çok özen göstermekteyiz. KÖK – Kaza Önleme Kültür AKAT – Aksa Kaza Azaltma Takımı Güvenli çalışma kültür gelişimi projesinde alt işveren firmalarının katılımını zorunlu kılmakta idi. Sayısı zaman zaman 500'ü aşan bu ekibin içindeki uzun süreli çalışan arkadaşlarımızın katkısı ile proje, AKSA çatısı altındaki her kişiye ulaşır hale gelmiş oluyor.



KÇE S
ALTIN
JATAS BİL
CARTANER
DAN HARUN
RTAN ÖZDEMİR
KURT
AHAL
KARA
HAYİ JLLAP
İDRİS KURL
OĞLAN ADİL
ATLI
SELÇUK
ALPER
ŞAN ME
NİS YÜRE
OZLUCA FUR
OĞUZ ÖZÇEL
İLİ İSMAIL HAKK
N ÖZİ
EDİZ
ALÇIN
KAYA
TAPABAN ABDUL
T TOPRAK MUST
AKŞE
TÜRK
AN K
ÖRK E
Y KUI
NİS

AY AKPINAR OKAY AKAN HÜSEYİN ALTINTAŞ İSMAIL KAMAŞTIRANLI KE
BÜYÜK SEZAI AKYIL MURAT ÖZTAŞ İSA AKÇAL ŞENOL KALYON MUSTAFA
K TEVFİK ATIK MURAT DERELİ MEHMET SEVİM MÜMİN DURAK BİLGİHAN
STAFİ BEKTAŞ MUHAMMED TERZİOĞLU TUNCAY BAŞYİĞİT ÖZGEN BAŞ
YTEKİN ŞİMŞEK ERKAN ŞANLI CİHAN YAVUZ ERSİN DANGAÇ MELİH ÖZKAY
AHMET TORLAK AHMET FEDAI CÜNEYT TUNA BERKİT KADİR YILMAZ L
GÜN KARATAŞ MESUT AYIK OLCAY VARİŞ TURGAY ÖZER BARIŞ ALKIN İHSA
K ENGİN BAKİ TAYFUR YİĞİT ŞENOL YILMAZ İBRAHİM FİDAN SEDA AYDIN MUR
VE AYDIN BAKŞİ GİZEM HAKYEMEZ MURAT MERT YAMAN AYŞE NUR ÖZAD
OĞLU ERKUT CANBEK CAN ERDİ MÜMİN DALMIŞ UĞUR BALTACI SEMİH Y
KURUŞ SAMİ BİYİKLİ ESİN SİTKİBÜTÜN MESUT KAYA BERKAN UYSAL
DİM TAVUKÇU YUSUF ŞÖLEN AHMET EKİCİ TAYFUN ACAR AH
İNBAŞ UMUT DURU ŞÜKRÜ CEYLAN ERTUĞRUL GÜZEL
İN AKTAŞ ÖZKAN ARSLANDAĞ ÖZKAN KÜÇÜK
MAHALLELİ SELÇUK GÜL ALPER

İZ B KUR DEM
ŞAİR HAM RA
AN
AN F YIN İLİÇ
AKI ALÇUK AKÇ
ON
N Sİ İAT BU AK BERK
ŞTE N T AN
TÜN CEM Z G
SEİ



Kurumsal sosyal sorumluluk proje ve faaliyetlerinde operasyon bölgesindeki yerel halk başta olmak üzere tüm toplumun ihtiyaç ve sorunlarına çözüm geliştirmeye odaklanan Aksa, paydaşları için mümkün olan en yüksek artı değeri yaratmayı hedefliyor.

Kurumsal sosyal sorumluluk projeleri kapsamında etkin ve şeffaf iletişim mekanizmaları ile paydaşlarının beklentilerini dinleyen, gönüllülük esaslı yaklaşımıyla paydaş katılımını teşvik eden Aksa; toplumu bilinçlendirme odaklı, insana ve çevreye duyarlı uygulamalara öncelik veriyor. Bağlı olduğu Akkök Holding'in sosyal sorumluluk projelerine de destek veren Aksa, eğitim, kültür, sanat, spor, çevre ve sağlık alanlarında geliştirdiği uygulamalar ile parçası olduğu toplumun sürdürülebilir kalkınmasına öncülük ediyor.

Aksa, etkin ve şeffaf iletişim mekanizmaları ile paydaşlarının beklentilerini dinliyor ve gönüllülük esaslı yaklaşımıyla paydaş katılımını teşvik ediyor.

Aksa, toplumsal kalkınmada sürdürülebilirliğin eğitilmiş, donanımlı, kültürlü, inisiyatif alabilen, çevreye ve topluma duyarlı nesiller ile mümkün olabileceğinin bilincindedir. Şirket'in yeni projelerle sürekli geliştirdiği Kurumsal Sosyal Sorumluluk faaliyetleri, 2017 yılında da Aksa

isminin geçtiği her bölgeye değer kattı. Aksa'nın eğitim, kültür, sanat ve spor faaliyetleri yoğunlukta olmak üzere, 2017 yılında Bağış ve Sosyal Yardımlar adı altında yaptığı harcama detayları tabloda veriliyor.

Sosyal medyada büyümesini sürdüren Aksa, şimdi Twitter ve Instagram'da!

Sosyal ağlarda takipçileriyle bir araya gelmeye devam eden Aksa Akrilik, son olarak Twitter ve Instagram'da da yerini aldı. Geçtiğimiz yıl kurumsal Facebook ve LinkedIn hesaplarıyla dijital dünyaya giriş yapan Aksa Akrilik, Nisan 2016 itibarıyla dünyanın en büyük sosyal ağlarından Twitter ve Instagram'da da takipçilerine kapılarını açtı.

Yeni hesaplar aracılığıyla güncel gelişmeler, yeni yatırımlar, sosyal sorumluluk projeleri ve akrilik elyaf kullanım alanlarının yanı sıra, birçok ilginç bilgi de paylaşıyor. Dijital mecralardaki kurumsal hesaplar aracılığıyla müşteriler, ortaklar ve basın mensupları dâhil olmak üzere tüm paydaşlar şirketle ilgili güncel bilgilere ve haberlere erişebiliyor.

Açık Kapı Ziyaretleri Devam Ediyor

2017 yılında Açık Kapı Ziyaretleri yoğun bir şekilde devam etti. Ziyaretler kapsamında, sivil toplum kuruluşları, yerel halk, okullar, müşteriler, kıyaslama ekipleri, yurt içi ve yurt dışı ziyaretçiler, Aksa üretim sahasını gezme ve merak ettikleri konuda bilgi edinme fırsatı buldular. Ziyaret sonrasında uygulanan anketlerden elde edilen sonuçlar ise Aksa'nın iyileştirme stratejileri kapsamında değerlendirildi.

Okay Temiz Ile Ritim Atölyesi

Okay Temiz Ile Ritim Atölyesi, öğrencilerin alanında en iyi eğitmenlerden eğitim almalarına imkân tanıırken, çocukların yoğun çalışmalarının neticesi Taşköprü Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilen konserle sonlandırıldı.

2017 YILINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN BAĞIŞ VE SOSYAL YARDIMLAR

Bağışlar ve Sosyal Yardımlar	Tutar (TL)
Dernek, Vakıf ve Belediyeler	60.000
Diğer	16.507
Toplam	76.507

Aksa, Yalova Hayvan Barınağı'na destek oluyor

Sosyal sorumluluk çalışmalarına önem ve öncelik veren Aksa Akrilik, Yalova Belediyesi Hayvan Barınağı ile gerçekleştirdiği işbirliği kapsamında tüketilmeyen ve servis edilmeyen tüm yemekleri kendi araçlarıyla günlük olarak barınağa teslim ediyor.



Aksa olarak sosyal sorumluluk anlayışımızı; spordan eğitime, çevreden gençlere kadar geniş bir çerçevede ele alıyor, çalışanlarımız ve bulunduğumuz şehirden başlamak üzere etkin çalışmalar yürütüyoruz.

AKSA'DA HER YAŞ, YENİ BİR AĞAÇ...

Aksa ve Çekül Vakfı hem sizleri hem de doğayı mutlu edecek bir iş birliğine imza attı. Bundan böyle doğum günlerinizde yeni fidanlar toprakla buluşacak ve her yıl sizler adına, pek çok defa, doğaya yeni bir can katılacak.

Geleceği, hep birlikte yeşil ve yaşanabilir kılmak dileğiyle...



AKSA İLE YÜZLERİ GÜLDÜRME ZAMANI: HAYATIN ENGELLERİNE

İçtiğiniz su şişesinin ya da damacananın, zeytinyağınızın, meşrubatınızın kapağını çöpe değil; yemekhanelerimizdeki kutulara atın, Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği'ne ulaştırılabilir.



www.kapakolsun.org



Aksa, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda Yalova'da çocukları **Maşa ile Koca Ayı** filmine götürüyor.

Sen de gel, eğlenceyi kaçıрма!

Tarih: 23 Nisan 2017, Pazar / Yer: Özdilek Cinetime, Yalova

Maşa ile Koca Ayı™

Seanslar:
Salon 3
10:45 / 12:15
13:45 / 15:15 / 16:45
18:15 / 19:45

Biletler
19-22 Nisan 2017 tarihleri
arasında Özdilek Cinetime
Gişeleri'nden alınabilir.

Sinema salonuna yalnızca
15 yaş ve altı çocuklar
alınacaktır.

Mısır ve içecek ikramıyla!



Ayrıca Elyaf Atölyesi'nde
eğlence dolu anlar da
çocukları bekliyor!



23 Nisan'da renklere dokunuyoruz!



acryluna

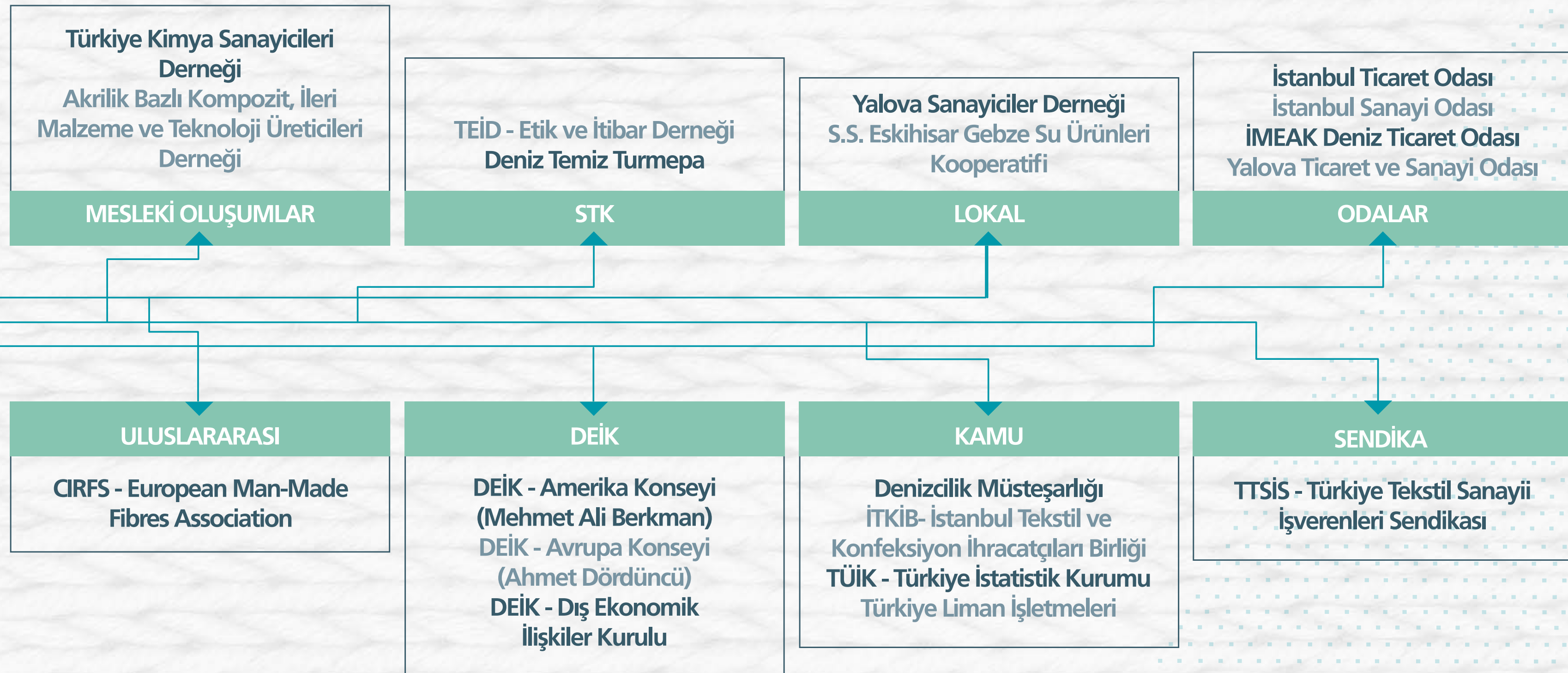


Acryluna'nın rengarenk dünyası ile çocuklar eğlenceyle buluşuyor. Aksa'nın düzenlediği Elyaf Atölyesi'nde elyaflarla yapılacak resimler, boyama etkinlikleri ve kendilerinin elyaf kullanarak süsleyecekleri aksesuarlar çocukları bekliyor.

Tarih: 23 Nisan 2017, Pazar
Yer: Özdilek AVM, Yalova
Saat: 12:00



KURUMSAL ÜYELİKLER



PAYDAŞ GRUPLARINA YÖNELİK İLETİŞİM METOTLARI

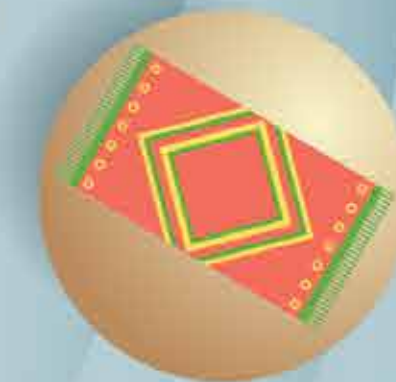
MÜŞTERİLER Finans Raporları Sürdürülebilirlik Raporları Müşteri Memnuniyeti Anketleri Kurumsal İnternet Sitesi Etkinlikler Sosyal Medya Hesapları	YATIRIMCILAR Finans Raporları Sürdürülebilirlik Raporları Yatırımcı İlişkileri Hattı Kurumsal İnternet Sitesi Faaliyet Raporları Yatırımcı Sunumları Sosyal Medya Hesapları	SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI Kurumsal Web Sitesi Ortak KSS Projeleri Sponsorluklar Sürdürülebilirlik Raporları Kurumsal Yayın (Aksa Haber) Sosyal Medya Hesapları	EĞİTİM VE ARAŞTIRMA KURULUŞLARI SANTEZ TEYDEB Araştırma Projeleri Master ve Doktora Çalışmalarına Destek Yüz Yüze Görüşmeler Ziyaretler Sosyal Medya Hesapları
ÇALIŞANLAR Sürdürülebilirlik Raporları Açık Kapı Uygulamaları E-posta Çalışan Bağlılık Anketleri Eğitimler KSS Projeleri AKEK ve AKSET Organizasyonları Temsil Heyeti Öneri Sistemi İSG Kurulu Kurumsal Yayın (Aksa Haber) Sosyal Medya Hesapları Kurumsal TV	KAMU KURULUŞLARI Finans Raporları Resmi Yazışmalar Denetimler Sürdürülebilirlik Raporları Kurumsal Yayın (Aksa Haber) Anketler Sosyal Medya Hesapları	YEREL HALK Açık Kapı Uygulamaları Sürdürülebilirlik Raporları Yüz Yüze Görüşmeler KSS Projeleri Kurumsal Yayın (Aksa Haber) Sosyal Medya Hesapları	MEDYA Kurumsal İnternet Sitesi Basın Bültenleri Basın Toplantıları Sürdürülebilirlik Raporları Kurumsal Yayın (Aksa Haber) Sosyal Medya Hesapları
TEDARİKÇİLER Yüz Yüze Görüşmeler İhaleler, Kurumsal Web Sitesi Denetimler Sosyal Medya Hesapları	YEREL YÖNETİMLER Finans Raporları Resmi Yazışmalar Sürdürülebilirlik Raporları Açık Kapı Uygulamaları Kurumsal Yayın (Aksa Haber) Anketler Sosyal Medya Hesapları	ENDÜSTRİYEL BİRLİKLER Sektörel Birliklere Muhtelif Düzeyde Üyelikler Endüstriyel Toplantılar Sosyal Medya Hesapları	RAKİPLER Kurumsal İnternet Sitesi Sürdürülebilirlik Raporları Finans Raporları Sektör Araştırmaları Faaliyet Raporları Sosyal Medya Hesapları
		AKKÖK ŞİRKETLER GRUBU Genel Kurullar Portakal Portalı Periyodik Raporlama Uygulamaları Kurumsal Yayın (Aksa Haber) Sosyal Medya Hesapları	

Bölüm-III

Göstergeler

AKSA'NIN 12. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU'NA 3 PRESTİJLİ ÖDÜL

Şirketimiz 12'nci sürdürülebilirlik raporuyla dünyanın önde gelen ödül programlarından Mercomm Galaxy ve LACP Spotlight tarafından 3 ödüle layık görüldü.



2017

HEDEFLERİ

YEŞİL BİNA

Yalova'da Yeni
Yapılan Genel
Müdürlük Binasına
Yeşil Bina Sertifikası
Almak



GPTW PROJESİ

"GPTW - Çalışmak İçin
En İyi Yer" Projesini
Tamamlamak



NETWORKING

Kamu Kuruluşlarıyla
Mevcut İlişkilerin
İyileştirilmesi ve Yeni
Bağlantılar Kurulması



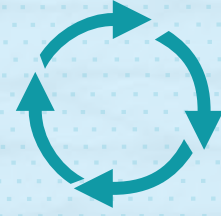
İŞ ZEKASI

İş Zekası
Uygulamalarının
Belirlenen Bölümlerde
Devreye Alınması



CDP WATER

CDP Water
Çalışmasını Devam
Ettirmek ve CDP
İklim Çalışması
Ön Hazırlıklarını
Tamamlamak



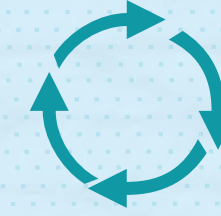
ISO 14046

ISO 14046 Su Ayak
İzi Standardını
Uygulamak



KÖK-AKAT

KÖK-AKAT
Sürdürülebilirliğinin
Sağlanması



KSS

Aksa ile Gelecek
Orkestrası Kurumsal
Sosyal Sorumluluk
Projesinin
Sürdürülebilirliğinin
Sağlanması



2018

HEDEFLERİ

ÇALIŞANLAR İLE İLETİŞİM

Aksa kültür ve iç
iletişim projesini
tamamlamak



RCS BELGESİ

Akrilik elyafın geri
kazanımı
Recycled Claim
Standart belgesi
almak



BİST Si

BIST
Sürdürülebilirlik
Endeksi'nde
yer almak



GPTW - 2

"GPTW - Çalışmak
İçin En İyi Yer"
İkinci Anketini
Uygulamak



CDP RAPORLAMASI

İklim ve su
raporlamasını
yapmak



TAMAMLANAN



DEVAM EDEN



PLANLANAN

TEMEL FİNANSAL GÖSTERGELER

KONSOLİDE ÖZET BİLANÇO	31.12.2013 BİN ABD DOLARI	31.12.2014 BİN ABD DOLARI	31.12.2015 BİN ABD DOLARI	31.12.2016 BİN ABD DOLARI	31.12.2017 BİN ABD DOLARI
VARLIKLAR	848.805	861.643	775.236	748.172	889.285
Dönen Varlıklar	401.625	421.320	369.907	394.287	492.832
Nakit ve Nakit Benzerleri	109.267	83.010	117.901	130.229	148.343
Ticari Alacaklar	171.202	210.987	160.898	175.627	193.498
Stoklar	86.770	101.931	63.652	61.810	111.115
Diğer Dönen Varlıklar	34.386	25.392	27.456	26.621	39.876
Duran Varlıklar	447.180	440.323	405.329	353.885	396.453
Ticari Alacaklar	-	30.376	27.327	29.943	27.248
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	-	-	16.652	13.399	12.167
Finansal Yatırımlar	1.103	1.016	-	-	-
Özkaynak Yöntemine Göre Değerlenen Yatırımlar	114.842	104.613	83.690	60.881	58.860
Maddi Duran Varlıklar	317.908	292.611	247.137	215.060	273.533
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	7.460	5.781	28.531	22.257	21.131
Diğer Duran Varlıklar	5.867	5.926	1.992	12.345	3.514

KONSOLİDE ÖZET BİLANÇO	31.12.2013 BİN ABD DOLARI	31.12.2014 BİN ABD DOLARI	31.12.2015 BİN ABD DOLARI	31.12.2016 BİN ABD DOLARI	31.12.2017 BİN ABD DOLARI
YÜKÜMLÜLÜKLER	848.805	861.643	775.236	748.172	889.285
Kısa Vadeli Yükümlülükler	288.879	324.184	258.325	311.933	401.451
Finansal Borçlar	105.824	121.717	140.423	165.037	193.733
Ticari Borçlar	159.821	186.056	105.036	138.573	198.398
Dönem Karı Vergi Yükümlülükleri	4.890	4.796	5.002	2.106	2.180
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	18.343	11.615	7.864	6.217	7.140
Uzun Vadeli Yükümlülükler	69.139	57.334	87.486	81.130	123.000
Finansal Borçlar	58.387	43.977	72.239	72.054	111.308
Türev Finansal Araçlar	-	-	-	323	-
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar	7.186	9.309	6.956	5.436	6.410
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	3.395	4.048	2.485	3.317	5.282
Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler	171	-	4.806	-	-
Özsermaye	490.787	480.125	429.425	355.109	364.834

İNSAN KAYNAKLARI GÖSTERGELERİ

	2013	2014	2015	2016	2017
Cinsiyete Göre Çalışan Dağılımı					
Erkek	798	1.125	1.143	1.121	1.172
Kadın	98	123	128	127	127
TOPLAM	896	1.248	1.271	1.248	1.299
Statüye Göre Çalışan Dağılımı					
Mavi Yaka	727	1.047	1.059	1.038	1.088
Beyaz Yaka	169	201	212	210	211
TOPLAM	896	1.248	1.271	1.248	1.299
Yaş Grubuna Göre Çalışan Dağılımı					
<30	277	443	406	381	296
30–50	584	766	818	836	953
50<	35	39	47	31	50
Sözleşme Türüne Göre Çalışan Dağılımı					
Yönetim Kurulu	8	12	12	9	8
Kadrolu	855	1.216	1.226	1.240	1.286
Sözleşmeli	13	3	10	8	13
İstihdam Türüne Göre Çalışan Dağılımı					
Tam Zamanlı	894	1.258	12.69	1.247	1298
Yarı Zamanlı	2	2	2	1	1
Çalışan Kategorilerine Göre Performans Geri Bildirimi Alan Çalışan Sayıları					
Mavi Yaka	712	951	1.054	1.038	1.012
Beyaz Yaka	152	162	193	210	197

	2013	2014	2015	2016	2017
Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Toplam İşe Alınan Çalışan Sayısı					
<30	94	217	71	70	90
30–50	90	237	35	34	44
50<	5	17	1	2	1
Erkek	181	181	122	95	118
Kadın	8	290	12	11	17
Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Toplam İşten Ayrılan Çalışan Sayısı					
<30	27	41	63	36	33
30–50	35	57	48	88	35
50<	12	10	13	22	12
Erkek	62	62	116	114	71
Kadın	12	50	8	32	9
Üst Yönetim					
Erkek	20	18	19	8	8
Kadın	1	1	1	0	0
Orta Kademe Yöneticiler					
Erkek	34	46	44	44	46
Kadın	7	9	9	10	10
<30	0	0	3	4	1
30–50	27	45	45	46	47
50<	12	5	5	4	8
Ön Lisans ve Altı	1	0	0	0	0
Lisans	32	45	42	42	42
Yüksek Lisans ve Üzeri	8	10	11	12	14

ÇEVRE PERFORMANS TABLOLARI

	2013	2014	2015	2016	2017
Sera Gazı Emisyonları (ton CO₂e)					
Doğrudan Sera Gazı Emisyonları	857.737	1.136.312	1.210.750	1.234.715	1.034.366
Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	20.507	22.700	5.815	5533	132.465*
Toplam	878.224	1.159.012	1.216.565	1.240.248	1,166,832
Su Tüketim Miktarları (m³)					
Şebeke, Deniz ve Kuyu Suyu	3.847.412	3.907.162	4.052.386	4.000.200	6.799.788
Yıllara Göre Atık Su Deşarjı	2.950.507	2.833.690	2.472.875	2.830.040	2.392.690
ÇEVRE EĞİTİMLERİ (KİŞİXSAAT)					
	2014	2015	2016	2017	
	1.045	5.693	4.662	2.350	

BERTARAF YÖNTEMİNE GÖRE ATIK MİKTARLARI (TON)	2013	2014	2015	2016	2017
Toplam Tehlikeli Atık Miktarı	3.199	1.446	2.240	1.249*	1.303
Geri Kazanım	8	120	532	790	843
Geri Dönüşüm	6	29	0	0	21
Yakma	3.185	1.297	1.708	459	439
Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı	40.397	47.388	17.792	24.646	18.551
Geri Kazanım	270	789	789	21.696	13.398
Geri Dönüşüm	32.164	40.407	11.606	2.340	4.179
Düzenli Depolama	1.799	1.255	1.255	300	686
Yakma	6.184	4.937	4.143	310	288

*2016 yılında ortak arıtma tesisine geçiş ile birlikte tekstil arıtma tesisi kaldırıldı ve bu tesisten çıkan tehlikeli arıtma çamuru atığı kalmadı.

PROSES EMİSYONLARI			
Toplam NOx Emisyonu	Toplam SOx Emisyonu	Toplam UOB Emisyonu	Diğer Emisyonlar (PM)
153kg/sa	2,41 kg/sa	7,27 kg/sa	2,65 kg/sa

GRI G4 İÇERİK İNDEKSİ



GÖSTERGE	TANIM	SAYFA	DIŞ DENETİM
STRATEJİ VE ANALİZ			
G4-1	CEO'nun Mesajı	13-14	-
G4-2	CEO'nun Mesajı	13-14	-
KURUMSAL PROFİL			
G4-3	Künye	54	-
G4-4	Yaratılan Ekonomik Değer, Kurumsal web sitesi (http://www.aksa.com/tr/urunler/akrilik-elyaf-nedir-akrilik-elyaf/i-14)	17-21	-
G4-5	Künye	54	-
G4-6	Rapor Hakkında Yaratılan Ekonomik Değer	3 17-21	-
G4-7	Aksa 2017 Faaliyet Raporu http://aksa.com/tr/i-85	-	-
G4-8	Yaratılan Ekonomik Değer	17-21	-
G4-9	Yaratılan Ekonomik Değer Temel Finansal Göstergeler	17-21 45	-
G4-10	İnsan Kaynakları Performans Tabloları	46	-
G4-11	İnsan ve Çalışan Hakları Yönetimi	32-38	-
G4-12	Tedarik Zinciri	29	-
G4-13	Kurumsal Web sitesi : http://aksa.com/tr/yatirimci-iliskileri/duyurular-ve-ilanlar/duyuru-ve-ilanlar/i-101	-	-
G4-14	Kurumsal Yönetişim Risk Yönetimi Stratejik Planlama	22 22 23	-
G4-15	Yönetim Sistemleri Temel Finansal Göstergeler	29 45	-
G4-16	Kurumsal Üyelikler	41	-

GÖSTERGE	TANIM	SAYFA	DIŞ DENETİM
TANIMLANAN ÖNCELİKLİ UNSURLAR VE ÇERÇEVELER			
G4-17	Rapor Hakkında Temel Finansal Göstergeler	3 41	-
G4-18	Sürdürülebilirlik Yönetimi	23-29	-
G4-19	Sürdürülebilirlik Yönetimi	23-29	-
G4-20	Rapor Hakkında Sürdürülebilirlik Yönetimi	3 23-26	-
G4-21	Rapor Hakkında Sürdürülebilirlik Yönetimi	3 23-26	-
G4-22	Rapor Hakkında; Rapor dâhilinde önceki raporlarda sağlanan bilgilere ilişkin yeniden düzenlenen beyan bulunmamaktadır.	3	-
G4-23	Rapor Hakkında Sürdürülebilirlik Yönetimi	3 23-26	-
PAYDAŞ KATILIMI			
G4-24	Paydaşlarla İletişim	23, 26, 27, 42	-
G4-25	Paydaşlarla İletişim	23, 26, 27, 42	-
G4-26	Paydaşlarla İletişim Sürdürülebilirlik Yönetimi	23, 26, 27, 42 29	-
G4-27	Paydaşlarla İletişim Müşterilerimiz Açık Kapı Faaliyetleri İç İletişim ve Çalışan Bağlılığı	23, 27, 42 26 36 34	-

GÖSTERGE	TANIM	SAYFA	DIŞ DENETİM
RAPOR PROFİLİ			
G4-28	Rapor Hakkında	3	-
G4-29	Rapor Hakkında	3	-
G4-30	Rapor Hakkında	3	-
G4-31	Rapor Hakkında Künye	3 54	-
G4-32	Rapor Hakkında GRI G4 İçerik İndeksi (Aksa Sürdürülebilirlik Raporu 2017 dış denetime tabi tutulmamıştır.)	3 48	-
G4-33	GRI G4 İçerik İndeksi (Aksa Sürdürülebilirlik Raporu 2017 dış denetime tabi tutulmamıştır.)		-
YÖNETİŞİM			
G4-34	Kurumsal Yönetim Aksa Faaliyet Raporu 2017 http://aksa.com/tr/i-85	22	-
ETİK VE DÜRÜSTLÜK			
G4-56	Etik Yönetimi	22	-
ÖNCELİKLİ UNSUR: EKONOMİK PERFORMANS			
G4-DMA	Çalışanlara Katılan Değer Temel Finansal Göstergeler	32-38 45	-
G4-EC1	Temel Finansal Göstergeler	45	-
G4-EC2	CEO'nun Mesajı Enerji Verimliliği ve İklim Değişimi	13-14 29	-
G4-EC3	Çalışanlara Katılan Değer	32-38	-
G4-EC4	CEO'nun Mesajı Enerji Verimliliği ve İklim Değişimi	13-14	-

GÖSTERGE	TANIM	SAYFA	DIŞ DENETİM
ÖNCELİKLİ UNSUR: PAZAR GÖRÜNÜMÜ			
G4-DMA	Öncelikli konu değildir.	-	-
G4-EC5	Çalışanlara Katılan Değer GRI G4 İçerik İndeksi (Başlangıç ücretlerinin asgari ücrete oranı çalışan kategorisine göre hesaplanmaktadır.)	32-38 48	-
ÖNCELİKLİ UNSUR: DOLAYLI EKONOMİK ETKİLER			
G4-DMA	Toplum için Yaratılan Değer Tedarik Zinciri	39-42 26-27	-
G4-EC7	Toplum için Yaratılan Değer	39-42	-
G4-EC8	Toplum için Yaratılan Değer Tedarik Zinciri	39-42	-
ÖNCELİKLİ UNSUR: SATIN ALMA UYGULAMALARI			
G4-DMA	Aksa'da Yönetişim	22	-
G4-EC9	Tedarik Zinciri	29	-
ÖNCELİKLİ UNSUR: ENERJİ			
G4-DMA	Çevresel Performansımızın Yönetimi Enerji Verimliliği ve İklim Değişimi	30-31 31	-
G4-EN3	Enerji Verimliliği ve İklim Değişimi	31	-
G4-EN5	Çevresel Performansımızın Yönetimi Enerji Verimliliği ve İklim Değişimi Çevresel Performans Tabloları	30-31 31 47	-
G4-EN6	Enerji Verimliliği ve İklim Değişimi Çevresel Performans Tabloları	31 47	-
G4-EN7	Enerji Verimliliği ve İklim Değişimi Çevresel Performans Tabloları	31 47	-

GÖSTERGE	TANIM	SAYFA	DIŞ DENETİM
ÖNCELİKLİ UNSUR: SU			
G4-DMA	Su Yönetimi Biyçeşitlilik	30 31	-
G4-EN8	Su Yönetimi Çevresel Performans Tabloları	30 47	-
G4-EN9	Su Yönetimi Biyçeşitlilik	30 31	-
G4-EN10	Su Yönetimi	30	-
ÖNCELİKLİ UNSUR: BİYOÇEŞİTLİLİK			
G4-DMA	Çevresel Performansımızın Yönetimi Biyçeşitlilik	30-31 31	-
G4-EN11	Biyçeşitlilik	31	-
G4-EN12	Biyçeşitlilik	31	-
ÖNCELİKLİ UNSUR: EMİSYONLAR			
G4-DMA	Emisyonların Yönetimi	31, 47	-
G4-EN15	Emisyonların Yönetimi	31, 47	-
G4-EN16	Emisyonların Yönetimi	31, 47	-
G4-EN21	Emisyonların Yönetimi	31, 47	-

GÖSTERGE	TANIM	SAYFA	DIŞ DENETİM
ÖNCELİKLİ UNSUR: ATIK SU VE ATIKLAR			
G4-DMA	Çevresel Performansımızın Yönetimi Atık Yönetimi	30-31 31	-
G4-EN22	Su Yönetimi Çevresel Performans Tabloları	30 47	-
G4-EN23	Atık Yönetimi	31	-
G4-EN24	GRI G4 İçerik İndeksi (Raporlama döneminde operasyonlarımız dâhilinde herhangi bir sızıntı vakası yaşanmamıştır.)	43	-
G4-EN26	GRI G4 İçerik İndeksi (Operasyonlarımız kapsamında gerçekleşen su deşarjından etkilenen su kütlesi ve ya doğal yaşam alanı bulunmamaktadır.)		-
G4-EN27	Sorumlu Yönetim Su Yönetimi Atık Yönetimi	30-31 30 31	-
ÖNCELİKLİ UNSUR: UYUM			
G4-EN29	GRI G4 İçerik İndeksi (Raporlama döneminde çevre kanunu ve düzenlemelerine uyulmaması nedeniyle alınan önemli bir ceza bulunmamaktadır.)	48	-
ÖNCELİKLİ UNSUR: TEDARİKÇİNİN ÇEVRESEL BAKIMDAN DEĞERLENDİRİLMESİ			
G4-DMA	Öncelikli konu değildir.	-	-
G4-EN32	Tedarik Zinciri	29	-
ÖNCELİKLİ UNSUR: İSTİHDAM			
G4-DMA	Çalışanlara Katılan Değer Yetenek Yönetimi	32-38 32-33	-
G4-LA1	İnsan Kaynakları Performans Tabloları	46	-
G4-LA2	Çalışanlara Katılan Değer	32-38	-
G4-LA3	Çalışanlara Katılan Değer	32-38	-

GÖSTERGE	TANIM	SAYFA	DIŞ DENETİM
ÖNCELİKLİ UNSUR: İŞGÜCÜ VE YÖNETİM İLİŞKİLERİ			
G4-DMA	Öncelikli konu değildir.	-	-
G4- LA4	GRI G4 İçerik İndeksi (Aksa, önemli operasyonel değişikliklerde Yasalarca belirlenen asgari ihbar sürelerine riayet etmektedir.)	43	-
ÖNCELİKLİ UNSUR: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ			
G4-DMA	İş Sağlığı ve Güvenliği	37-38	-
G4- LA5	İş Sağlığı ve Güvenliği	37-38	-
G4- LA6	İş Sağlığı ve Güvenliği	37-38	-
ÖNCELİKLİ UNSUR: EĞİTİM VE ÖĞRETİM			
G4-DMA	Yetenek Yönetimi	33	-
G4-LA9	Yetenek Yönetimi İnsan Kaynakları Performans Tabloları	33 46	-
G4- LA10	Yetenek Yönetimi	33	-
G4- LA11	Yetenek Yönetimi	33	-
ÖNCELİKLİ UNSUR: ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ			
G4-DMA	Çalışanlara Katılan Değer , Kurumsal web sitesi: http://www.aksa.com/tr/insan-kaynaklari/calisanlara-katilan-deger-/i-398	32-38	-
G4-LA12	İnsan Kaynakları Performans Tabloları	46	-
ÖNCELİKLİ UNSUR: KADIN VE ERKEKLER İÇİN EŞİT ÜCRET			
G4-DMA	Çalışanlara Katılan Değer	32-38	-
G4-LA13	Çalışanlara Katılan Değer	32-38	-

GÖSTERGE	TANIM	SAYFA	DIŞ DENETİM
ÖNCELİKLİ UNSUR: YATIRIM			
G4-DMA	Etik Yönetimi	22	-
G4-HR2	Etik Yönetimi	22	-
ÖNCELİKLİ UNSUR: AYRIMCILIĞIN ÖNLENMESİ			
G4-DMA	Kurumsal Yönetim Çalışanlara Katılan Değer , Kurumsal web sitesi: http://www.aksa.com/tr/insan-kaynaklari/calisanlara-katilan-deger-/i-398	22 32-38	-
G4-HR3	GRI G4 İçerik İndeksi (Raporlama dönemi zarfında gerçekleşen bir ayrımcılık vakası bulunmamaktadır.)	51	-
ÖNCELİKLİ UNSUR: ÇOCUK İŞÇİLER			
G4-DMA	Çalışanlara Katılan Değer	32-38	-
G4-HR5	Çalışanlara Katılan Değer	32-38	-
ÖNCELİKLİ UNSUR: ZORLA VE CEBREN ÇALIŞTIRMA			
G4-DMA	Çalışanlara Katılan Değer	32-38	-
G4-HR6	Çalışanlara Katılan Değer	32-38	-
ÖNCELİKLİ UNSUR: GÜVENLİK UYGULAMALARI			
G4-DMA	Öncelikli konu değildir.	-	-
G4-HR7	GRI G4 İçerik İndeksi (Tüm güvenlik personelimiz insan haklarını da kapsayan politika, prosedürler ve yasal zorunluluk arz eden konularda eğitim almaktadırlar.)	51	-

GÖSTERGE	TANIM	SAYFA	DIŞ DENETİM
ÖNCELİKLİ UNSUR: YERLİ HALKLARIN HAKLARI			
G4-DMA	Öncelikli konu değildir.	-	-
G4-HR8	GRI G4 İçerik İndeksi (Raporlama döneminde yerli haklarının ihlaliyle ilgili tespit edilmiş bir vaka bulunmamaktadır.)	52	-
ÖNCELİKLİ UNSUR: YOLSUZLUKLA MÜCADELE			
G4-DMA	Kurumsal Yönetim Etik Yönetimi	22 22	-
G4-SO4	Etik Yönetimi	22	-
G4-SO5	GRI G4 İçerik İndeksi (Raporlama döneminde herhangi bir yolsuzluk vakası yaşanmamıştır.)	52	-
ÖNCELİKLİ UNSUR: KAMU POLİTİKASI			
G4-DMA	Öncelikli konu değildir.	-	-
G4-SO6	GRI G4 İçerik İndeksi (Aksa herhangi bir siyasi partiye bağış yapmaz ya da yardımda bulunmaz.)	52	-
ÖNCELİKLİ UNSUR: REKABETE AYKIRI DAVRANIŞ			
G4-DMA	Kurumsal Yönetim Kurumsal web sitesi: http://www.aksa.com/en	22	-
G4-SO7	GRI G4 İçerik İndeksi (Raporlama döneminde haksız rekabet, tröst, tekelcilik nedeniyle açılmış dava bulunmamaktadır.)	52	-
ÖNCELİKLİ UNSUR: UYUM			
G4-SO8	GRI G4 İçerik İndeksi: (Raporlama döneminde yasa ve yönetmeliklere uyulmaması nedeni ile kesilen önemli parasal olmayan ceza bulunmamaktadır.)	52	-

GÖSTERGE	TANIM	SAYFA	DIŞ DENETİM
ÖNCELİKLİ UNSUR: MÜŞTERİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ			
G4-DMA	Sürdürülebilir Operasyonlar Müşterilerimiz	26	-
G4-PR2	GRI G4 İçerik İndeksi (Raporlama döneminde yasa ve yönetmeliklere uyulmaması nedeni ile kesilen önemli parasal olmayan ceza bulunmamaktadır.)	52	-
ÖNCELİKLİ UNSUR: ÜRÜN VE HİZMET ETİKETLEMESİ			
G4-DMA	Müşterilerimiz	26	-
G4-PR4	GRI G4 İçerik İndeksi (Raporlama döneminde pazarlama iletişimiyle ilgili yönetmeliklere ve gönüllü kurallara uyumsuzluk vakası gerçekleşmemiştir.)	52	-
G4-PR5	Müşterilerimiz	26	-
ÖNCELİKLİ UNSUR: PAZARLAMA İLETİŞİMİ			
G4-DMA	Öncelikli konu değildir.	-	-
G4-PR8	GRI G4 İçerik İndeksi (Raporlama döneminde pazarlama iletişimiyle ilgili yönetmeliklere ve gönüllü kurallara uyumsuzluk vakası gerçekleşmemiştir.)	52	-
ÖNCELİKLİ UNSUR: MÜŞTERİ GİZLİLİĞİ			
G4-DMA	Öncelikli konu değildir.	-	-
G4-HR6	GRI G4 İçerik İndeksi (Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili alınan bir şikayet bulunmamaktadır.)	52	-
ÖNCELİKLİ UNSUR: UYUM			
G4-PR9	GRI G4 İçerik İndeksi (Raporlama döneminde ürün ve hizmetlerin tedariki ve kullanımı ile ilgili kanun ve yönetmeliklere uyumsuzluk nedeniyle alınmış önemli bir para cezası bulunmamaktadır.)	52	-

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ İLERLEME BİLDİRİMİ

İNSAN HAKLARI

İLKE - 1

İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalı

s. 32-38

İLKE - 2

İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı

s. 32-38

ÇALIŞMA STANDARTLARI

İLKE - 3

İş dünyası çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli

s. 32-38

İLKE - 4

Zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasına son verilmeli

s. 32-38

İLKE - 5

Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli

s. 32-38

İLKE - 6

İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli

s. 32-38

ÇEVRE

İLKE - 7

İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli

s. 30-31

İLKE - 8

İş dünyası çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli

s. 30-31

İLKE - 9

İş dünyası çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli

s. 30-31

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İLKE - 10

İş dünyası rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaşmalı

s. 22

United Nations Global Compact



**AKSA AKRİLİK KİMYA SANAYİİ A.Ş.**

Merkez Mahallesi

Yalova-Kocaeli Yolu Caddesi

No:34 PK:114 77602

Taşköprü-Çiftlikköy/Yalova

Tel: 0 (226) 353 25 45

Faks: 0 (226) 353 33 07

www.aksa.com

surdurulebilirlik@aksa.com

**Üretim**

CROSSCOM	www.crosscom.biz
KURUMSAL	0 (212) 225 61 31