



GELECEĞİN ELYAFI

2018 Sürdürülebilirlik Raporu



İçindekiler



Rapor Hakkında	2
Genel Müdür'ün Mesajı	3
Aksa Akrilik Hakkında	4
Bir Bakışta Aksa	5
2018 Gelişmeleri	6
Aksa Vizyon Modeli	7



Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	14
Öncelikli Konular Matrisi	15
Öncelikli Konuların Yönetimi	
ve Küresel Gündem	16
Paydaşlarla Diyalog	17



Ekonomik Değer	26
Ar-Ge ve İnovasyon Kültürü	27
Ar-Ge Merkezi	28
Ürünlerimiz ve	
Yeni Ürün Geliştirme	30
Sorumlu Üretim	32
Sorumlu Tedarik	33
Aksa Tedarik Zinciri	35
Müşteri İlişkileri	36



Sosyal Etki	38
Çalışanlar	38
Çalışan Hakları,	
Memnuniyeti ve Bağlılığı	39
İş Sağlığı ve Güvenliği	42
Kurumsal Sosyal Sorumluluk	43



Güçlü Kurumsal Yönetim	9
Etik İlkeler	10
Risk Yönetimi	11
İç Kontrol	12



Çevresel Etki	20
İklim Değişikliği ve	
Enerji Yönetimi	21
Atık Yönetimi	23
Su Yönetimi	24

Performans Göstergeleri	46
Sosyal Performans Göstergeleri	46
Çevresel Performans	
Göstergeleri	49
Kurumsal Üyelikler	52
GRI İçerik Endeksi	53
UNGC İlerleme Tablosu	59
İletişim	60



Bölüm I - SUNUŞ

**FİNANSAL PERFORMANSIN, ANCAK
ÇEVRESEL, SOSYAL VE KURUMSAL
YÖNETİM ALANLARINDA YARATTIĞIMIZ
DEĞERLE ANLAMLI OLDUĞUNA
İNANIYORUZ**

Aktif büyüklüğümüzü 2018 yılında 4,2 milyar TL'ye yükselterek önceki yıla göre %25 artırdık. İhracat payımızı ise 2018 yılında %46'ya yükselttik.



Rapor Hakkında

1 Ocak 2018 - 31 Aralık 2018 faaliyet dönemine ait sosyal, ekonomik ve çevresel performansımızı 2018 Aksa Akrilik Sürdürülebilirlik Raporu aracılığıyla tüm paydaşlarımıza sunuyoruz.

Raporumuzu GRI Standartları: Temel seçeneğine uygun olarak hazırladık. 2004 yılından beri yayımlamaya devam ettiğimiz rapor, aynı zamanda faaliyetlerimize ait son dönemdeki gelişmeleri paylaştığımız bir ilerleme raporu olma özelliğini de taşıyor.

Raporun odak alanlarını belirlemek üzere AccountAbility AA1000SE Standardı'na uygun olarak gerçekleştirdiğimiz paydaş analizi ile iç ve dış paydaşların görüşlerini aldık. Görüşler stratejik öncelikli alanlarımızı belirlememize önemli katkı sağladı.

Rapor, üretim operasyonlarımızın gerçekleştiği Türkiye'deki uygulamalarımız ve performansımızı içeriyor. Rapor sadece üretim operasyonlarımızdan kaynaklanan etkilerimizi değil, öncelikli sürdürülebilirlik konularımız dâhilinde değer zincirimizin çeşitli evrelerindeki etkilerimizi de kapsıyor. Performansımızı anlamlı, ölçülebilir ve kıyaslanabilir şekilde ortaya koyabilmek için bazı alanlarda son üç yıla ait veriyi paylaştık.

Sürdürülebilirlik Raporumuza ve bu alanda yürüttüğümüz çalışmalara ilişkin talep, öneri, şikâyet ve her türlü geri bildirimlerinizi surdurulebilirlik@aksa.com adresine iletebilirsiniz.

Genel Müdür'ün Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,

Aksa Akrilik olarak, akrilik elyafın dünyada önde gelen, Türkiye’de ise tek üreticisiyiz. Kurulduğumuz günden bu yana faaliyetlerimizi, sektörümüze ve paydaşlarımıza sürdürülebilir değer yaratma misyonuyla gerçekleştiriyoruz. 2018 yılında dünyada ve ülkemizdeki ekonomik gelişmelerin tüm sektörleri etkilemesine karşın, sürdürülebilir iş modelimiz sayesinde ciromuzu %28 artırarak 3,5 milyar TL’ye yükselttik. Finansal performansın, ancak çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarında yarattığımız değerle anlamlı olduğuna inanıyoruz. 2004 yılından bu yana yayımladığımız sürdürülebilirlik raporlarında, yaratılan değeri şeffaflıkla paydaşlarımızın bilgisine sunuyoruz.

2018 yılı, Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi’ne dahil olmamızla birlikte çalışmalarımızın sonuçlarını aldığımız bir sene oldu. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği’nin düzenlediği 9. Kurumsal Yönetim Ödülleri çerçevesinde 46 şirketin yer aldığı BIST Kurumsal Yönetim Endeksi’nde birincilik elde ettik. Böylece, BIST Kurumsal Yönetim Endeksi’nde “üst üste üçüncü kez lider olan şirket” unvanını almayı başardık. Bu yılki notumuzu yönetim kurulunda kadın üye oranını artırma hedefiyle 9,63’ten 9,70’e yükselttik. Şirket olarak, kadınların sosyal ve ekonomik hayatın her alanında eşit katılımını destekliyoruz. Bu kapsamda, kadın istihdamını teşvik etmek amacıyla KAGİDER tarafından verilen “Fırsat Eşitliği Modeli” sertifikasını alarak, iş dünyasında cinsiyet eşitsizliğine son vermek üzere belirlenen taahhütleri yerine getirmeye devam ediyoruz.

Günümüzün en önemli küresel trendlerinden olan dijitalleşmeye yanıt vermek, şirketimizin geleceği ve işimizin devamlılığı açısından büyük önem taşıyor.

Bu doğrultuda, Ar-Ge ve inovasyon yatırımları yaparak, operasyonel mükemmelliyetten, yeni ürün geliştirmeye ve çevresel etkilerimizi azaltmaya kadar birçok alanda rekabet gücümüzü artırıyoruz. Akrilik elyafa yeni kullanım alanları buluyor, akriliği farklılaştıran katma değerli ürünler geliştiriyor ve tasarlıyoruz. Bu yılın teması Endüstri 4.0 olan “Platin Global 100 Ödülleri”nde kimya sektöründe elde ettiğimiz birincilik de bu çalışmalarımızın sonuca ulaştığının en iyi göstergesi oldu.

Dünyanın en büyük çevre sorunları arasında yer alan iklim krizi ve su kaynaklarının azalması ile mücadele konusunda projeler hayata geçiriyoruz. Üretim süreçlerimizin en önemli girdilerinden biri olan suyu en verimli şekilde kullanmak üzere su ayak izimizi çıkardık.

Aksa Akrilik olarak, kurumsal birikim ve sektör tecrübemizle Türkiye ve dünya için örnek oluşturan sürdürülebilirlik uygulamalarını hayata geçirmeye devam edeceğiz. Bu kapsamda, dijital dönüşüm, iklim krizi, istihdam ve insan sağlığı konularına odaklanarak faaliyetlerimizi her geçen gün ileriye taşımayı hedefliyoruz.

Sorumluluk ve hesap verebilirlik anlayışımız gereğince hazırladığımız sürdürülebilirlik raporumuz aracılığıyla Birleşmiş Milletler Küresel İlkeleler Sözleşmesi’ne uygun biçimde kaydettiğimiz ilerlemeyi de paylaşıyoruz. Raporumuz aracılığıyla, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim performansımızı paylaşmaktan mutluluk duyduğumu belirtirken, tüm çalışmalarımıza özveriyle katkı sunan çalışanlarımıza, müşterilerimize ve iş ortaklarımıza teşekkür ediyorum.

Cengiz Taş
Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür

Aksa Akrilik Hakkında



Türkiye'nin akrilik elyaf ihtiyacını karşılamak üzere, 1968 yılında 5.000 ton/yıl kapasiteyle Yalova'da kurulan fabrikamızın inşaatının ve başarılı deneme üretimlerinin tamamlanmasının ardından 1971 yılında üretime başladık.

Ar-Ge çalışmaları sonucunda 2009 yılında karbon elyaf pazarına girdik. 2012 yılında The Dow Chemical Company iştiraki Dow Europe Holdings B.V. ile %50'lik eşit hisseye dayalı ortak girişim olan DowAksa'yı kurduk. Karbon elyaf sektöründe faaliyet gösteren ilk ve tek Türk firması olarak 3.500 ton/yıl kapasiteyle karbon elyaf üretimine devam ediyoruz. Karbon elyaf; rüzgâr türbinlerinin enerji üretiminin artırılması, otomobillerdeki yakıt tüketiminin azaltılması, altyapı ve yapıların güçlendirilerek ömürlerinin uzatılması gibi dünyanın karşı karşıya olduğu en önemli sorunlara yönelik yenilikçi çözümler sağlayan, katma değeri yüksek ve stratejik bir üründür.

Bugün, 1.231 çalışanımız, 502 bin metrekare kurulu alanımız ve 315.000 ton/yıl üretim kapasitemizle dünyanın en büyük, Türkiye'nin ise tek akrilik elyaf üreticisiyiz. Aktif büyüklüğümüzü 2018 yılında 4,2 milyar TL'ye yükselterek önceki yıla göre %25 artırdık. Pay sahiplerine ödediğimiz temettüyü ise yine bir önceki yıla göre %12 artışla yaklaşık 207,2 milyon TL'ye ulaştırdık. İhracat payımızı 2018 yılında %46'ya yükselttik.

Bir Bakışta Aksa

50

yıllık tecrübe



3,5
Milyar
TL ciro



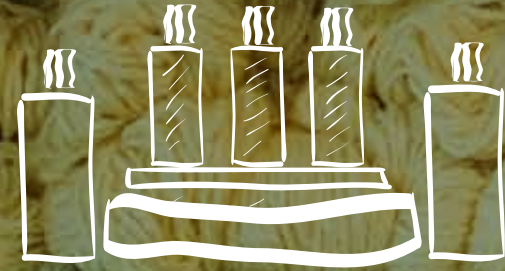
145 MWe kapasiteli
enerji üretim lisansı

315.000 ton/yıl üretim
kapasitesi ve %82 kapasite
kullanım oranı

4,2 Milyar TL
aktif büyüklük



%46
ihracat payı



502 bin m²
kurulu alan

1.231
çalışan



5 kıtada
48 ülkede
256 müşteri

Satışların
%54'ü iç piyasaya,
%46'sı dış piyasaya



2018 Gelişmeleri¹

2 Milyon TL
değerinde 21 bin MWh
enerji tasarrufu



Enerji tasarrufunda
3,8 kat artış

Sera gazı yoğunluğunda
%23 azalma



Tehlikesiz atıklarda
%74 oranında geri kazanım³



Toplam 27.904, %6 artışla
çalışan başına 16 saat
İSG eğitimi

Toplam 36.292,
çalışan başına
28 saat eğitim



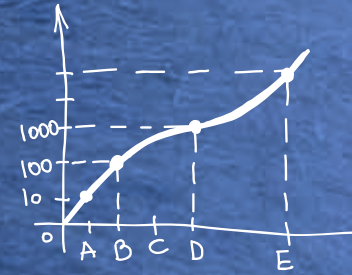
%23 su geri
kazanım oranı

Ortama deşarj edilen su
miktarında %22
azalma



0,72 milyon USD
değerinde çevre yatırımı

2018 yıl sonu itibarıyla
1.380.100 TL piyasa değeri

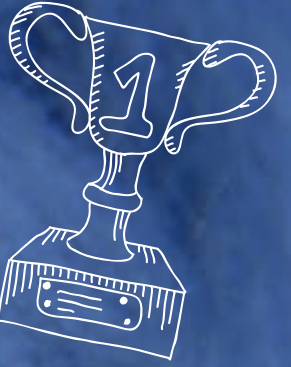


Ar-Ge proje sayısında
%40 artış

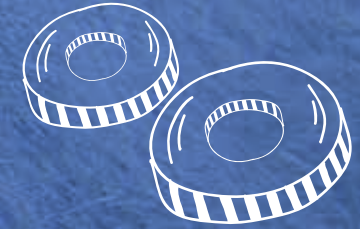
Ar-Ge ve inovasyon bütçesinde
üç kat artış

10. PERYÖN İnsana Değer
Ödülleri'nde, Gelişim ve Dönüşüm
Yönetimi kategorisi finalisti

Platin Global
100 ödülleriinde
Kimya Sektörü
birincisi



9,70 kurumsal
derecelendirme notu ile Kurumsal
Yönetim Ödülleri birincisi



Ar-Ge Merkezi
çalışan sayısında
%26² artış



Borsa İstanbul
Sürdürülebilirlik
Endeksi'ne giriş

¹ 2018 yılına ait performans gelişmeleri son üç yılın trend verisi temel alınarak hesaplanmıştır.

² 2016 yılına kıyasla

³ Tehlikesiz atıkların %74'ü farklı sektörlerde yakıt amaçlı kullanılıyor

Aksa Vizyon Modeli



Misyonumuz

Ne için varız?

Lideri olduğumuz sektörü yönlendirmek ve paydaşlarımıza sürdürülebilir değer yaratmak.

Yüksek Hedeflerimiz

Nereye gideceğiz?

Sürdürülebilir büyüme ve kârlılık amacıyla;

- Teknolojimize yatırım yaparak operasyonel mükemmeliyeti en yüksek düzeye taşımak
- Akrilik elyaf için yeni kullanım alanları bulmak
- Yeni ürünler ya da stratejik iş birlikleri yoluyla büyümek

Temel Değerlerimiz

Duruşumuzu belirleyen, davranışlarımıza kılavuzluk eden değerlerimiz nelerdir?

- SEÇ bilinci
- Etik değerlere uyum
- İş birliklerine açıklık
- Müşteri odaklılık

Temel Özelliklerimiz

En iyi özelliklerimiz neler ya da neler olmalıdır?

- Katılımcı yönetim
- Yenilikçilik ve değişime açıklık
- Yalın düşünme
- Tecrübe ve bilgi birikimi
- İstekli, bağlı, sonuç üreten çalışanlar

Bölüm II - KURUMSAL YÖNETİM

**BIST KURUMSAL YÖNETİM ENDEKSİ'NDE
“ÜST ÜSTE ÜÇÜNCÜ KEZ LİDER OLAN
ŞİRKET” UNVANINI ALMAYI BAŞARDI**

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin düzenlediği 9. Kurumsal Yönetim Ödülleri çerçevesinde 47 şirketin yer aldığı BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde birincilik elde ettik.



Güçlü Kurumsal Yönetim

Yönetim Kurulu

Kurumsal Yönetim Komitesi	Riskin Erken Saptanma Komitesi	Denetimden Sorumlu Komite
---------------------------	--------------------------------	---------------------------

Kurumsal Yönetim'de Üç Yıldır Zirvedeyiz

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin düzenlediği 9'uncu Kurumsal Yönetim Ödülleri'nde, Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alan 46 şirketi bu yıl da geride bırakarak üst üste üçüncü kez birinci olduk. Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notumuzu 9,63'ten 9,70'e yükseltmeyi başardık.

Aksa Akrilik Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu'na buradan ulaşabilirsiniz.

Finansal başarıımızı güçlü kurumsal yönetim uygulamalarıyla destekleyerek paydaşlarımız için değer yaratmaya öncelik veriyoruz. Tüm faaliyetlerimizde adil, şeffaf, sorumlu ve hesap verebilir olma ilkelerini benimsiyor, bu ilkeleri esas alarak kurumsal yönetim performansını geliştiriyoruz. Her yıl Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu yayımlayarak performansımızı kamuoyuyla paylaşıyoruz.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu'na 2018 Faaliyet Raporu'ndan erişebilirsiniz.

Şirketin en yüksek yönetim organı olan Yönetim Kurulu'nda üç bağımsız üye dahil olmak üzere toplam dokuz üye bulunmaktadır. Yönetim Kurulu'nun %22'si kadın üyelerden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu yılda en az üç kez olmak üzere yıl başında belirlenen takvime göre toplanıyor. Yönetim Kurulu Başkanlığı ile Genel Müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından yürütülmektedir.

Yönetim Kurulu'na bağlı Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetimden Sorumlu Komite bulunmaktadır. Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görev ve sorumlulukları Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Etik İlkeler

Akkök
Şirketler Grubu
İş Etiği İlkelerine
buradan
ulaşabilirsiniz.

Akkök Şirketler Grubu İş Etiği İlkeleri, işimizi sorumlu şekilde yapmamıza rehberlik ediyor. İş Etiği İlkeleri kapsamında çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler, bayiler, rakipler ve kamuoyu ile olan ilişkilerimizde sorumlu ve etik davranışlara ilişkin standartlar ortaya koyuyoruz. Böylece, tüm paydaş gruplarını kapsayan bir davranış modeli oluşturmayı amaçlıyoruz. İş Etiği İlkeleri, şirket kaynaklarının kullanımı; finansal ve ticari kayıtlarda doğruluk; rekabet kurallarına uyum; çıkar çatışması; hediye, eğlence ve ağırlama; gizli bilginin korunması; güven, saygı ve sorumluluk ile ilgili alanları kapsıyor.

Etik Kurul Akkök Holding İnsan Kaynakları Direktörü ve Hukuk Direktörü, Ak Havacılık Genel Müdürü ve Aksa Etik Temsilcisinden oluşuyor. Etik Kurul'un temel görevleri arasında İş Etiği İlkelerinin benimsenmesi, temel ve vazgeçilmeyen kurumsal değer olarak kabul edilip uygulanması için liderlik etmek ve ilkeler konusunda referans merkezi olmak yer alıyor. Kurul, İş Etiği İlkelerinin ihlal edildiği iddiasıyla re'sen veya yapılacak başvurular üzerine gerekli değerlendirme ve incelemeleri yaparak sonucu (yaptırım önerisini) ilgililere bildirmektedir.

Tüm çalışanlar ve dış paydaşlar mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan her türlü durumu 0 800 211 01 07 ve 0 212 213 97 18 telefon numaraları ve akkoketik@kpmg.com.tr e-posta adresi üzerinden Akkök Etik Hattı'na bildirebiliyor. Bununla birlikte, geri bildirimler Kurumsal Yönetim Komitesi'ne ve etik hat aracılığıyla Etik Komitesi'ne de iletilebiliyor. Akkök Holding bünyesindeki

temsilciler ve ilgili grup şirketinin etik temsilcisinden oluşan Etik Kurul, etik hatta gelen bildirimleri değerlendiriyor. Bu yıl etik hatta gelen beş adet bildirimin tamamını çözüme kavuşturduk.

İş Etiği İlkelerinin benimsenmesi amacıyla bu yıl tüm çalışanlara toplam 95 kişi*saat etik eğitimi verdik. Eğitimin içeriği İş Etiği ilkeleri; şirket içindeki etik hat, etik temsilcisi ve Etik Kurul gibi kanal ve yapılanmaları; etik ihlaline ilişkin örnekler ve etik ihlal bildirimlerinin nasıl yönetildiğine dair bilgileri kapsıyor. Elektronik öğrenme platformunda yer alan İş Etiği İlkeleri tüm çalışanların erişimine açıktır. Yeni işe başlayan çalışanların oryantasyon eğitimlerinin kapsamına etik eğitimi de dahil ettik. Bununla birlikte, İcra Kurulu Başkanı'nın İş Etiği İlkeleri hakkında mesajını iç iletişim portalı üzerinden çalışanlarla paylaştık. Etik Haftası'nda ise etik konusunda çalışanların dahil olduğu bir video hazırlandı.

İş Etiği İlkelerini destekleyen Hediye Kabul Etme ve Verme Politikasına göre, Aksa Akrilik çalışanları görev yaparken tarafsızlıklarını, performanslarını, karar almalarını etkileyen veya etkileme ihtimali bulunan, ekonomik değeri olan ya da olmayan hiçbir menfaat ve hediye kabul etmemekle yükümlüdür. Bununla birlikte, Çıkar Çatışmaları, Gizli Bilgilerin Korunması, Adil ve Güvenli Çalışma Ortamının Oluşturulması ve Sürdürülmesi politikaları da İş Etiği İlkelerini destekler niteliktedir.

Risk Yönetimi



Yönetim Kurulu faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütüyor. Yönetim Kurulu, başta pay sahipleri olmak üzere şirketin menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetim ve bilgi sistemleri ve süreçlerini kapsayan iç kontrol sistemlerini ilgili Yönetim Kurulu komitelerinin görüşünü alarak oluşturuyor.

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378. maddesine uygun ve Yönetim Kurulu bünyesindeki komitelerin etkin çalışmasını sağlamak amacıyla, Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Komite iki ayda bir rapor hazırlayarak Yönetim Kurulu'na şu konularda tavsiye ve önerilerde bulunmaktadır: Şirketi etkileyebilecek stratejik, finansal, operasyonel vb. her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu.

Şirket risk envanteri, Aksa Akrilik'in risk yönetimi çalışmalarında kullandığı en önemli takip araçlarından biridir. Şirketin kurumsal risk yönetimi politikasına bağlı

olarak, satış, verimlilik, gelir yaratma kapasitesi, kârlılık, borçluluk ve ileriye dönük tüm beklentileri de dikkate alarak oluşturduğu risk envanteri Şirket'in operasyonel, finansal, uyum, itibar ve stratejik risklerini içeriyor. Risk skoru yüksek ve çok yüksek düzeyde olan riskler, Yönetim Kurulu seviyesinde izlenmekte olup, detaylı aksiyon planları oluşturulmakta ve her bir risk için risk sahibi atanmaktadır. Risk sahibi, ilgili riskin kararlaştırılan aksiyon planı çerçevesinde yönetilmesinden sorumludur. Böylece risk yönetimi felsefesi, yöneticilerin rutin iş ajandalarında sürekli bir madde haline gelmiştir. Sektörel ve kurumsal gelişmeler doğrultusunda güncellenen bu felsefe, şirket uygulamalarının ayrılmaz bir parçasıdır.

Şirket, Risk Envanteri'nde 2018 yılında uyum, finansal, operasyonel ve stratejik olmak üzere en yüksek skora sahip beş ana risk kritik olarak tanımlanmıştır. Kritik risklerin Yönetim Kurulu seviyesinde gözetim ve aksiyonu yapılmaktadır.

Şirket finansal performansını etkileyebilecek türdeki risklerde kritik olup olmamasına bakılmaksızın riskin türüne göre spesifik süreçler geliştiriliyor. Bu riskler ana olarak; kredi riski, kur riski, likidite riski ve faiz riskleridir.

İç Kontrol

Şirketimiz bünyesinde bulunan İç Denetim Müdürlüğü, faaliyetlerimizin etkinlik ve verimliliğinin artırılması, finansal raporlama konusunda güvenilirliğin sağlanması ve kanun ve düzenlemelere uygunluk gibi konular başta olmak üzere çeşitli alanlarda denetim gerçekleştiriyor. İç Denetim Müdürlüğü, yıllık iç denetim planı çerçevesinde iç kontrol sistemini denetliyor ve denetim sonuçlarını Denetim Komitesi'ne raporluyor. Bağımsız üyelerden oluşan Denetim Komitesi, iç kontrol sisteminin etkin olarak uygulanmasını takip ederken, şirketin her türlü iç ve bağımsız denetim süreçlerinin yeterli ve şeffaf bir şekilde yapılması için gereken tedbirleri almaktan da sorumludur.



Bölüm III - SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

TÜRKİYE’NİN TEK, DÜNYANIN EN
BÜYÜK AKRİLİK ELYAF ÜRETİCİSİ
OLARAK GENİŞ BİR PAYDAŞ
EKOSİSTEMİNE ETKİ EDİYORUZ

Bu geniş ekosistemde çevresel, sosyal ve ekonomik etkimizi bütüncül bir yaklaşımla yöneterek değer üretiyoruz. Sürdürülebilirlik yaklaşımımız, küresel ve yerel düzeyde risk ve fırsatları değerlendirerek faaliyetlerimizin devamlılığını sağlarken; aynı zamanda faaliyet coğrafyamızda olumlu etki yaratmaya dayanıyor.



Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Türkiye'nin tek, dünyanın en büyük akrilik elyaf üreticisi olarak geniş bir paydaş ekosistemine etki ediyoruz. Bu geniş ekosistemde çevresel, sosyal ve ekonomik etkimizi bütüncül bir yaklaşımla yöneterek değer üretiyoruz. Sürdürülebilirlik yaklaşımımız, küresel ve yerel düzeyde risk ve fırsatları değerlendirerek faaliyetlerimizin devamlılığını sağlarken faaliyet coğrafyamızda olumlu etki yaratmaya dayanıyor. Bu olumlu etkiyi, ekonomik kalkınma, çevreye saygılı yaklaşımla üretim yapma ve başta insan sermayemiz olmak üzere toplumun gelişimine destek olma bileşenleriyle ele alıyoruz.

Akrilik elyaf sektöründe öncü sürdürülebilirlik uygulamalarıyla Türkiye'de sektörün geleceğine yön vermeyi amaçlıyoruz. İştiraki olduğumuz Akkök Şirketler Grubu'nun kurumsal birikimi ve tecrübesi bu yolda önemli bir temel oluşturuyor.

Aksa Akrilik'te sürdürülebilirliği içselleştiriyor ve iş yapış şeklimize entegre ediyoruz. Bu kapsamda, küresel gündemi yakından takip ediyor, uluslararası çok paydaşlı girişimlerde yer alıyoruz. Sürdürülebilirlik performansımızı ise her yıl düzenli olarak raporluyoruz.

1993 yılından itibaren kimya sektöründe faaliyet gösteren şirketlerin çevreye, insan sağlığı ve iş güvenliğine en yüksek önemi vererek bu konularda performanslarını sürekli olarak iyileştirmelerini bekleyen Üçlü Sorumluluk Taahhüdü'nün imzacısıyız.

2006 yılından itibaren insan hakları, işçi standartları, çevre ve yolsuzluk konularında 10 evrensel ilkeyi geliştirmeyi amaçlayan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) girişiminin imzacısıyız.

2017 yılından itibaren CDP İklim Değişikliği raporlaması yapıyoruz.

1993

2004

2006

2009

2017

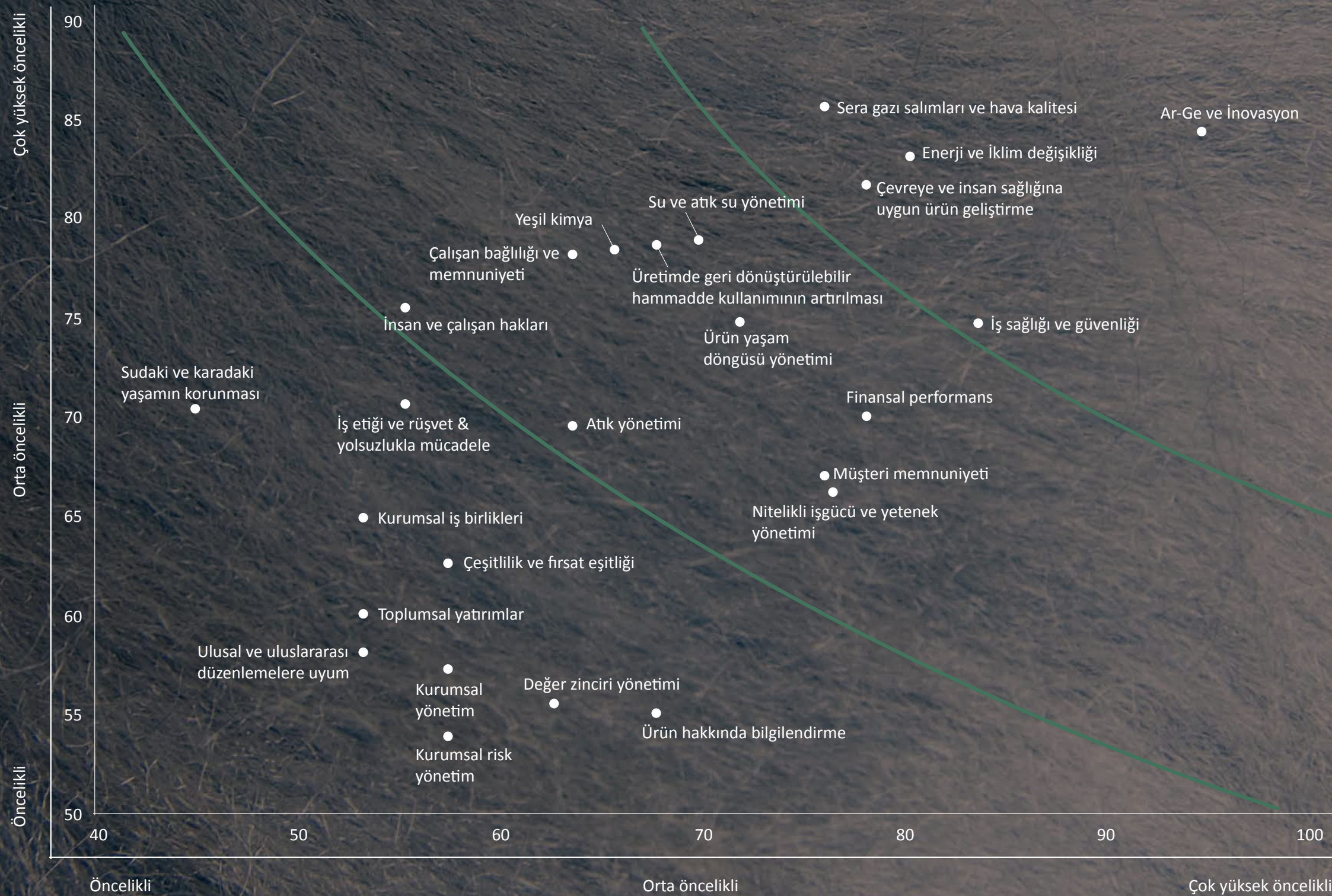
2018

2004 yılından bu yana UNGC ilkelerine uyum konusundaki ilerlemelerimizi ve geliştirilecek alanları sürdürülebilirlik raporları aracılığıyla her yıl düzenli olarak paylaşıyoruz.

2009'dan bu yana Küresel İlkeler Sözleşmesi Yerel Ağı Yürütme Kurulu üyesiyiz.

2018'de Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde işlem görmeye başladık.

Öncelikli Konular Matrisi



Sektörümüzü ve faaliyetlerimizi etkileyen temel öncelikleri, AA1000 Paydaş Katılım Standardı çerçevesinde paydaşlarımızın görüşlerini alarak ve küresel trendleri analiz ederek belirledik. Bu temel öncelikler, işimizi etkileyen fırsat ve riskleri değerlendirirken odaklanacağımız alanları oluşturuyor. Aynı zamanda bu konular, sürdürülebilirlik yatırımlarına yön vererek, sorumlu yatırımcılar için kapsamlı bir çalışma niteliği de taşıyor.

Öncelikli konularımızı belirlerken, müşterilerimiz, yatırımcılar ve hissedarlar, Akso Akrilik çalışanları, iş ortaklarımız ve analistler, tedarikçiler, kamu kurumları, medya, üniversite ve Sivil Toplum Kuruluşları'ndan (STK) paydaşlarımızın görüşlerine başvurduk. Çevrimiçi soru formu ile ulaştığımız paydaşlarımızın %45'inden geri dönüş aldık. Paydaş görüşleri ile birlikte, Dünya Ekonomik Forumu (World Economic Forum - WEF) tarafından belirtilen küresel riskler, Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (Sustainability Accounting Standard Board - SASB) sektör eki ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları gibi iş dünyasını ve sektörümüzü etkileyen önemli konuları değerlendirdik.

Akso Akrilik sürdürülebilirlik yaklaşımı kapsamında %50 ortaklık ile iştiraki olduğumuz DowAkso sürdürülebilirlik stratejisi, öncelikli konuların belirlenmesinde görüş sağladı. Ayrıca, SASB'nin öncelikli konuları belirlemede önerdiği, her konuyu farklı etkiler ve fırsatlar bakımından ele almaya imkan veren etki analizi metodolojisini kullandık. Bu kapsamlı analiz sürecinin sonunda öncelikli, yüksek öncelikli ve çok yüksek öncelikli olarak gruptağımız öncelikli konuları belirledik.

Öncelikli Konuların Yönetimi ve Küresel Gündem

Öncelikli Konular	Nasıl yönetiyoruz?	Performansımız	Katkı Sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
Çevresel Etki			
☉ Enerji ve iklim değişikliği ☉ Sera gazı salımları ve hava kalitesi ☉ Su ve atık su yönetimi ☉ Üretimde geri dönüştürülebilir ham madde kullanılması ☉ Yeşil kimya ☉ Atık yönetimi ☉ Ürün yaşam döngüsü yönetimi	Üretim süreçlerimizin yüksek oranda enerji ve su gerektirmesi, alıcı ortama deşarj ettiğimiz suyun kalitesi başlıca çevresel etkilerimiz arasında bulunuyor. Doğal kaynaklara ve çevreye karşı sorumlu bir yaklaşımla, çevresel öncelikli konularda sistematik bir yönetim anlayışı geliştiriyor ve çevresel etkimizi azaltıyoruz.	☉ Son üç yılda, bir ton üretim başına enerji tüketiminde %30, sera gazı salımında ise %23 azaltım ☉ Son üç yılda yıllık enerji tasarrufunda 3,8 kat artış	 
Ekonomik Değer			
☉ Ar-Ge & inovasyon ☉ Çevreye ve insan sağlığına uygun ürün geliştirme ☉ Finansal performans ☉ Müşteri memnuniyeti	Başta yatırımcılarımız olmak üzere birçok paydaşımız için ekonomik değer yaratıyoruz. Bunu sürekli kılmak için Ar-Ge & inovasyon ile katma değerli ürünler sunmaya, etkili iletişimle müşteri memnuniyeti sağlamaya odaklanıyoruz.	☉ 315.000 ton yıllık üretim ☉ Son üç yılda Ar-Ge ve inovasyon bütçesinde üç kat, proje sayısında %40 artış ☉ 4,2 milyar TL'ye ulaşan aktif büyüklüğümüzle bir önceki yıla kıyasla %25 artış ☉ Temettü ödemesinde %12 artış ☉ %46 ihracat oranı ☉ Üç yılda bir olmak üzere 2016'da gerçekleştirdiğimiz ve %40 katılımlı müşteri memnuniyeti anketinde, 5 üzerinden 4,1 memnuniyet skoru	  
Sosyal Etki			
☉ İş sağlığı ve güvenliği ☉ Çalışan bağlılığı ve memnuniyeti ☉ Nitelikli iş gücü ve yetenek yönetimi	Çalışanlara daima güvenli, mutlu oldukları ve kendilerini değerli hissettikleri bir iş ortamı sağlamayı insan hakkı ve itibar için temel unsur olarak görüyor. Kurumsal başarıyı yakalamada nitelikli ve yetenekli çalışanların rolüne odaklanıyoruz.	☉ Çalışan başına İSG eğitiminde (16 saat) son üç yılda %6 artış ☉ Çalışan başına 28 saat eğitim ☉ Great Place to Work tarafından yapılan ve %74 oranında katılımın olduğu araştırmada çalışanların %69'u, "Genel olarak buranın çok iyi bir işyeri olduğunu söyleyebilirim" ifadesine olumlu cevap verdi.	 

Paydaşlarla Diyalog

Paydaşlar	İletişim Yöntemi	Geri Bildirimler	Aksiyonlarımız
Müşteriler	- E-posta ve mesaj ile geri bildirimler - Paydaş Öncelikleri Anketi - Faaliyet Raporu ve Sürdürülebilirlik Raporları - Aksa Haber ve Acrylife (Kurumsal Yayınlar) - Fuar ve ziyaretler - Sosyal medya hesapları - Kurumsal internet sitesi - Müşteri Memnuniyeti Anketi	Yüksek ısıya dayanıklı dış mekan akrilik elyaf geliştirilmesi	Ar-Ge & İnovasyon çalışmalarımız sonucunda AT200 Homopolimer Akrilik Elyaf'ı ürettik ve müşterilerimizin kullanımına sunduk
Çalışanlar	- Aksa Haber ve Acrylife (Kurumsal Yayınlar) - Çalışan Bağlılığı Anketi - Odak grup çalışmaları (Kültür ve İç İletişim Projesi) - Faaliyet Raporu ve Sürdürülebilirlik Raporları - Eğitimler - Kurumsal sosyal sorumluluk projeleri - AKEK ve AKSET Organizasyonları - Temsil Heyeti - İSG Kurulu - Sosyal medya hesapları - Kurumsal internet sitesi - Kurumsal TV yayını	- İç iletişimin güçlenmesi - Çevikliğin artırılması - İlk kademe yöneticilerin davranışsal yetkinliklerinin gelişimi - Şeffaflığın artırılması - Farklı birimlerdeki çalışanların belli bir standarda göre bilgilendirilmesi	- Kılavuz sistemi, atama ve görev değişiklikleri dahil edilerek yaygınlaştırıldı. - Yöneticiler için Çok Boyutlu Liderlik ve Etkin Geri Bildirim Verme Eğitimleri devam etti. - Çalışan El Kitabı hazırlandı. - İK İş Ortaklığı yapısına geçildi, İK ekibi İç İletişim Eğitimleri aldı. - Temsil Heyeti'nin etkili iletişimi için proje yürütüldü. - Mail kullanıcısı olmayan çalışanlar için SMS uygulaması başlatıldı, kioskara Aksaportal'a Duyuru/Genelge kısayolu eklendi. - Örnek çalışan uygulaması revize edildi. - Yalın ve Çevik Aksa Projesi başlatıldı.
Hissedarlar / Yatırımcılar	- Yatırımcı bilgilendirme toplantıları - Hissedar panelleri - Aksa Haber ve Acrylife (Kurumsal Yayınlar) - Faaliyet Raporu ve Sürdürülebilirlik Raporları - Kurumsal internet sitesi - Sosyal medya hesapları	Yatırımcılarımız, sürdürülebilirlik hedeflerini ve risklerini nasıl yönettiğimize dair bilgi talebinde bulundular.	2020 yılı itibarıyla entegre raporlama yaparak yatırımcılarımızın bu taleplerine yanıt vereceğiz.
Tedarikçiler	- Tedarikçi konferansları - Ziyaretler ve toplantılar - Fuarlar - Kurumsal internet sitesi - Denetimler - Sosyal medya hesapları - İhaleler	Hammadde depolama konusundaki tedarikçi denetim raporlarında proses güvenliğini ve devamlılığını sağlayacak tavsiyelerde bulunuldu.	Denetim raporu sonucunda ortaya çıkan spesifik aksiyonlar hayata geçirildi.
Kamu Kurumları	- Ziyaret ve toplantılar - Faaliyet Raporu ve Sürdürülebilirlik Raporları - Resmi yazışmalar - Denetimler - Sosyal medya hesapları - Kurumsal internet sitesi	Kurumsal yayınların daha geniş bir kitleye dağıtımı talep edildi.	Aksa Haber dağıtım listesi genişletildi. Karşılıklı ziyaretler sıklaştırıldı.

Paydaşlarla Diyalog

Paydaşlar	İletişim Yöntemi	Geri Bildirimler	Aksiyonlarımız
STK	• Açık Kapı Ziyaretleri • Aksa Haber ve Acrylife (Kurumsal Yayınlar) • Kurumsal internet sitesi • Sosyal medya hesapları • Sponsorluklar • Sürdürülebilirlik Raporları	• Açık Kapı Ziyaretleri'nin yaygınlaştırılması önerildi. • Sosyal medya iletişiminin artırılması ve sosyal sorumluluk projelerinin yaygınlaştırılması önerildi.	• Açık Kapı Ziyaretleri sıklaştırıldı. • Sosyal medya hesapları daha aktif şekilde kurgulandı. • Sosyal sorumluluk projelerinin artırılmasına yönelik planlama yapıldı.
Üniversiteler	• Paydaş Öncelikleri Anketi • Master ve doktora çalışmalarına destek • Devlet destekli projeler • Sosyal medya hesapları • Kariyer günlerine katılım • Açık Kapı Ziyaretleri	• Karşılıklı birebir ilişkilerin ve iletişimin artırılması önerildi.	• Periyodik olarak iş birliği yapılabilecek konularda görüş alışverişi yapılmasına olanak sağlandı.
Endüstriyel Birlikler	• Sektörel birliklere muhtelif düzeyde üyelikler • Endüstriyel toplantılar • Sosyal medya hesapları	• Sektörel toplantılara katılımın artırılması önerildi.	• Çeşitli birimlerden ilgililerin toplantılara katılımı sağlanarak farklı bakış açıları edinildi.
Yerel Yönetimler	• Faaliyet Raporu ve Sürdürülebilirlik Raporları • Açık Kapı Ziyaretleri • Resmi yazışmalar • Aksa Haber • Anketler • Sosyal medya hesapları • Kurumsal internet sitesi	• Karşılıklı birebir ilişkilerin ve iletişimin artırılması önerildi.	• Periyodik olarak iş birliği yapılabilecek konularda görüş alışverişi yapılmasına olanak sağlandı.
Yerel Halk	• Açık Kapı Ziyaretleri • Faaliyet Raporu ve Sürdürülebilirlik Raporları • Yüz yüze görüşmeler • Kurumsal sosyal sorumluluk projeleri • Aksa Haber • Sosyal medya hesapları • Kurumsal internet sitesi	• Yalova'ya yönelik iletişim faaliyetlerinin ve iş birliklerinin artırılması önerildi.	• Yerel basın yoluyla daha etkin iletişim gerçekleştirildi. İş birlikleri artırıldı.
Akkök Şirketler Grubu	• Genel Kurullar • Portakal Portalı • Periyodik raporlama uygulamaları • Aksa Haber • Sosyal medya hesapları	• Şirket duyurularının holding içerisinde artırılması önerildi.	• Duyurular çeşitlendirildi.

Bölüm IV - ÇEVRESEL ETKİ

DOĞAL KAYNAKLARA VE ÇEVREYE
KARŞI SORUMLU YAKLAŞIMLA
ÇEVRESEL ETKİMİZİ SİSTEMATİK
ŞEKİLDE YÖNETEREK AZALTMAYA
ODAKLANIYORUZ

İşimiz üzerinde kritik etkisi bulunan
çevresel riskleri tanımlayarak bu risklerin
doğurabileceği sonuçlara stratejik bir bakış
açısıyla yaklaşıyoruz.



Çevresel Etki

Dünyanın karşı karşıya olduğu küresel iklim değişikliği, hızlı nüfus artışı ve kaynak kıtlığı gibi konular çevresel sürdürülebilirlik için tehdit oluşturuyor. Bu risklerin karşısında, iş dünyasının sorumluluk olarak çevresel etkisine odaklanması ise büyük önem taşıyor. Üretim süreçlerinde yüksek oranda enerji gerekliliği², alıcı ortama karışan kimyasalların ekolojiyi ve insan sağlığını etkilemesi, yoğun su kullanımı akrilik elyaf sektörünün öne çıkan çevresel etkileri arasında bulunuyor. Doğal kaynaklara ve çevreye karşı sorumlu yaklaşımla çevresel etkimizi sistematik şekilde yöneterek azaltmaya odaklanıyoruz.

İşimiz üzerinde kritik etkisi bulunan çevresel riskleri tanımlayarak bu risklerin doğurabileceği sonuçlara stratejik bir bakış açısıyla yaklaşıyoruz. Akrilik elyaf üretimi, suyun yoğun kullanımını gerektiriyor; su kaynaklarının giderek azaldığı günümüzde üretim süreçlerimizi doğrudan etkileyen ve faaliyet coğrafyamızda da risk unsuru olan su kıtlığına eğiliyoruz. Gelecek nesillerin yaşam koşulları üzerinde potansiyel etkileri olan ve iş dünyasını etkileyen iklim değişikliğine odaklanıyoruz. İklim değişikliğinin getirebileceği olası maliyetleri hesaplayarak çevresel riskler arasında takip ediyoruz.

Aksa Akrilik'te çevre yönetimi yaklaşımının kapsamını **Çevre Yönetim Sistemi Politikası** belirliyor. Çevre yönetimi dahilindeki uygulamalarımızı ise Çerçeve **Çevre Yönetim Sistemi Özeti** rehberliğinde gerçekleştiriyoruz. Tüm süreçlerin çevresel etki denetimi, doğal kanakların korunması ve verimli kullanımı SEÇ Müdürlüğü Çevre Yönetim Birimi tarafından yürütülüyor. Her konuyu sürekli olarak takip eden ilgili birimler ile haftalık direktörlük ve müdürlük, üç ayda bir Genel Müdür'ün başkanlık ettiği değerlendirme toplantıları gerçekleşiyor. Entegre Yönetim Sistemleri kapsamında, İnsan Kaynakları, Satınalma ve Kurumsal Gelişim Direktörleri bu sistemin gerekliliklerinin yerine getirilmesinden ve ilgili politikaların oluşturulmasından sorumlu.

²Akrilik Elyaf Üretiminin Çevresel Etki Değerlendirmesi, 2016

İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi

Üretim süreçlerimiz, enerjinin yoğun şekilde kullanımını gerektiriyor. Enerji yönetiminin önemli bir bileşeni olduğu iklim değişikliği ile mücadele aynı zamanda ekonomik ve politik dengeleri de etkileyen küresel bir konu. Karbon piyasasının getirdiği ekonomik maliyetler, takip ettiğimiz iklim riskleri arasında yer alıyor. Enerji yönetimini, enerji tedariki ve verimliliği, iklim değişikliği ve diğer ilişkili çevresel etkilere odaklanarak gerçekleştiriyoruz.

Süreçlerimizin her aşamasında verimliliği sağlamak adına birim üretim başına enerji miktarını takip ediyoruz. İklim değişikliği ile mücadele dahilindeki çalışmalarımız ve performansımız ise 2010 yılından bu yana ISO 14064-1 kapsamında denetleniyor.

Uyguladığımız projeler sonucu yapılan enerji tasarrufu son üç yılda 3,8 kat arttı. Bir ton üretim başına sera gazı salımını ise %23 azalttık. Kazan Yanma Optimizasyonu projesi, Kurutma Prosesi Optimizasyonu projesi, Flaş Buhar Tankı projesi, Kondens Dönüş Oranının Yükseltilmesi projesi uygulanan projelerden bazılarıdır. Kesintisiz üretim amacıyla bünyemizdeki doğal gaz santrali ve kojenerasyon enerji santralinde ürettiğimiz enerjiyi iştiraklere de sağlıyor, enerji fazlasını elektrik piyasasına arz ediyoruz. 2018'de yaklaşık 450 bin MWh elektrik, 300 bin MWh buhar enerjisinin arzını gerçekleştirdik. 2018'de 0,72 milyon USD değerinde çevre yatırımı yaptık.

13 İKLİM EYLEMİ



İklim değişikliği ve enerji yönetimi yaklaşımı sayesinde 13.2 iklim değişikliği ile ilgili önlemlerin politika ve planlara entegre edilmesi ve 13.B İklim değişikliği konusunda planlama ve yönetim kapasitesini artıracak mekanizmaların teşvik edilmesi hedeflerine katkı sağlıyoruz.

İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi



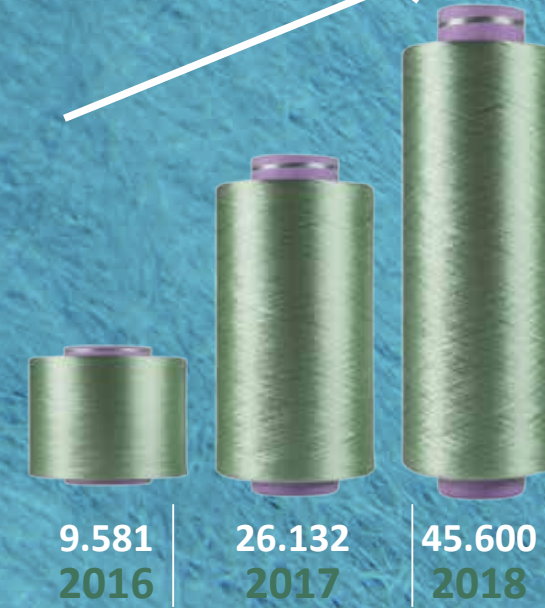
Ürün Yaşam Döngüsü

Ham maddeden akrilik elyaf üretimine ve ürünün işlevinin sonlanmasıyla ömrünü tamamlamasından sonraki süreçte tüm adımlarda çevresel etkiyi gözeterek bir yaklaşım benimsiyoruz. Bu yaklaşım, ürün yaşam döngüsünün çevre ile uyumlu şekilde tasarlanmasını amaçlıyor. Müşteriler tarafından güvenle kullanılan ürünler sunarken, çevresel etkiyi en az seviyede tutmaya çalışıyoruz.

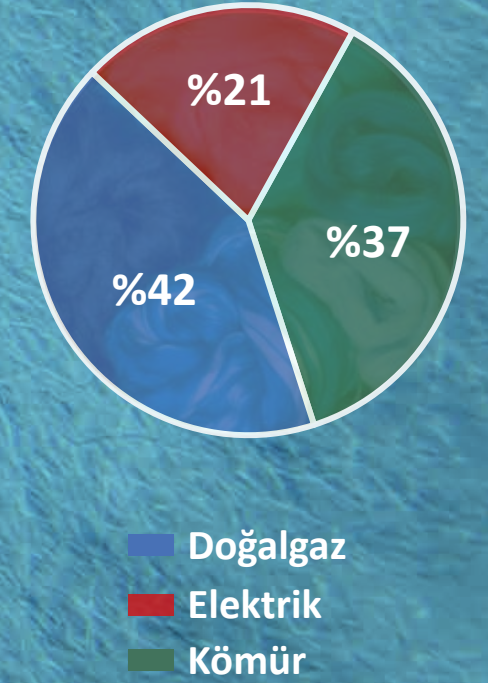
Son 3 yılda yapılan projelerle sera gazı salınım yoğunluğunu %23 azalttık.

Enerji tasarrufu (mWh/yıl)

3,8 kat artış



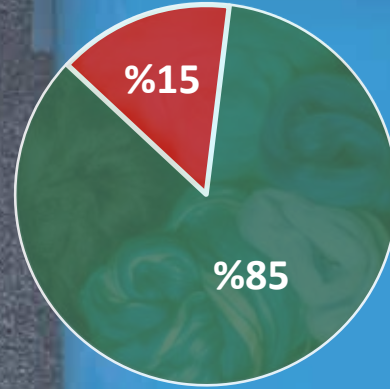
Yakıt türüne göre % enerji tüketimi



Atık Yönetimi

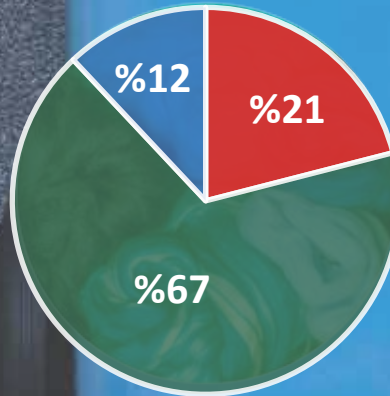
Atık yönetimini çevresel etki yönetiminin önemli bir bileşeni olarak görüyoruz. Bu bilinçle atık yönetimi hiyerarşisi uyguluyor; atıkları kaynağında azaltıyor, ayrıştırıyor ve atık türüne göre mevzuata uygun şekilde bertarafını gerçekleştiriyoruz.

Türüne göre atıklar (%)



- Tehlikeli Atık
- Tehlikesiz Atık

Atıklar (%)

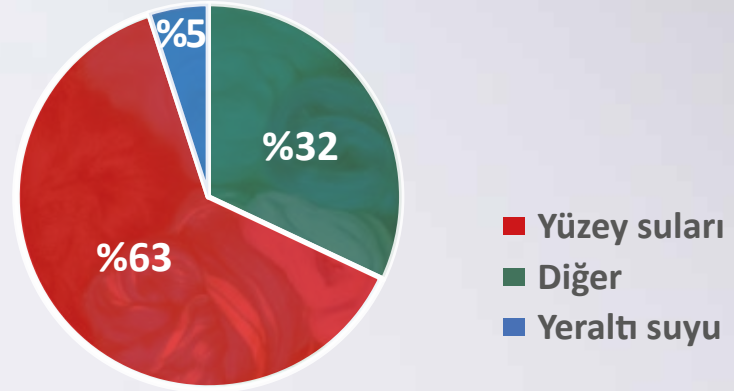


- Geri dönüştürülen
- Enerji amaçlı geri kazanılan
- Diğer

Tehlikesiz atıkların %74'ünün diğer sektörlerde enerji eldesi için alternatif yakıt (ham madde) olarak değerlendirilmesini sağlıyoruz.

Su Yönetimi

Kullanılan su kaynakları (%)



Su tüketim yoğunluğu (m³/ton - üretim)



Akrilik elyaf üretimi suyun yoğun kullanımı gerektiriyor. Su kaynaklarının giderek azaldığı günümüzde faaliyetlerimizin su kaynakları üzerindeki etkilerini etkili şekilde yönetmeye odaklanıyoruz. Üretim süreçlerimizin devamlılığı için temel olan suyu verimli şekilde kullanıyor, doğal kaynakların gelecek nesillere aktarılmasında sorumluluk alıyoruz. Su kullanımında verimliliği sağlamak üzere önemli bir adım olarak su ayak izimizi çıkardık.

2015 yılında devreye giren ters osmoz sistemi ile suyu verimli şekilde kullanırken ortak arıtma tesisinde alıcı ortama deşarj edilen suyun kalitesini artırıyoruz. Bu yıl, kullandığımız suyun %23'ünü geri kazandık.

12 SORUMLU TÜKETİM
VE ÜRETİM



Su yönetimi yaklaşımımız ile Hedef 12.2: Doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimi ve kullanımına katkı sağlıyoruz.

Bölüm V - EKONOMİK DEĞER

4,2 MİLYAR TL AKTİF BÜYÜKLÜĞÜMÜZ
VE 1,5 MİLYAR TL ÖZ KAYNAK
BÜYÜKLÜĞÜMÜZ İLE ÜLKEMİZ İÇİN
EKONOMİK DEĞER YARATIYORUZ

Türkiye'nin akrilik elyaf ihtiyacını
karşılama üzere yıllık 5.000 ton kapasiteyle
başladığımız yolculuğumuzda 2018
yılında 315.000 ton kapasiteye ulaşarak,
5 kıtada 50'den fazla ülkeye ürünlerimizi
ulaştırıyoruz.



Ekonomik Değer

Türkiye'nin akrilik elyaf ihtiyacını karşılamak üzere yıllık 5.000 ton kapasiteyle başladığımız yolculuğumuzda 2018 yılında 315.000 ton kapasiteye ulaşarak dünyanın en büyük, Türkiye'nin ise tek akrilik elyaf üreticisi konumundayız. 5 kıtada 50'den fazla ülkeye ürünlerimizi ulaştırıyoruz. 4,2 milyar TL aktif büyüklüğümüz ve 1,5 milyar TL öz kaynak büyüklüğümüz ile ülkemiz için ekonomik değer yaratıyoruz. Sağladığımız büyümeyi ve kârlılığı sürdürülebilir kılmayı hedefliyoruz. Bunu ancak Ar-Ge ve inovasyonla ürünlerimizi müşteri odaklılık ekseninde geliştirerek sağlayabileceğimizin farkındayız.

Yarattığımız değer merkezinde ürünlerimiz yer alıyor. Ar-Ge ve inovasyonu iş yapış modelimizin merkezinde tutuyoruz. Ürünlerin tüketici beklentilerine ve çağın gereklerine uygun olarak geliştirilmesini sağlamak, operasyonel mükemmeliyeti en yüksek düzeye taşımak, sürdürülebilir tüketimi mümkün kılan düşük çevresel etkili ürünler sunmak için Ar-Ge ve inovasyon ile teknolojik gelişime yatırım yapıyoruz. Yaptığımız çalışmalarla akrilik elyaf için yeni kullanım alanları geliştiriyor ve stratejik iş birlikleriyle yeni ürünler sunuyoruz.

9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK
VE ALTYAPI



Sektörümüzdeki yenilikçi çalışmalarımızla yenilikçiliğin ve Ar-Ge çalışan sayısının artırılmasını gözetken Hedef 9.5 ışığında yatırımlar gerçekleştiriyoruz.

Ar-Ge ve İnovasyon Kültürü

Günümüzde dijitalleşme, çağıma yön veren ve hayatlarımızı etkileyen en önemli küresel trendlerden biri olarak karşımıza çıkıyor. Dijitalleşmeyi ve yeni teknolojileri ürün tasarım ve geliştirme süreçlerimize entegre ediyoruz.

Gelecek stratejisi ve vizyonumuzu destekleyecek teknolojiler geliştirerek, yeni ve katma değerli ürünleri portföyümüze katarak rekabet avantajını artırmak başlıca önceliklerimiz arasında yer alıyor. Özgün teknolojilerle yeni iş alanları geliştirmeden ürün ve üretim süreçlerinin çevresel etkilerini azaltmaya kadar Ar-Ge çalışmalarımızın büyük etkisi bulunuyor. Pazardaki mevcut ürünlerden farklılaşmak için projeler geliştiriyoruz. Ayrıca akrilik elyafa yeni kullanım alanları yaratmanın haricinde, akriliği farklılaştırma çalışmalarını da sürdürüyoruz. Tüm bu çalışmaları stratejik ve odaklı şekilde gerçekleştirmek için şirket bünyesinde Ar-Ge Merkezi faaliyet gösteriyor.

Ar-Ge Merkezi

2018 yılında Ar-Ge Merkezi'ndeki proje sayısını 28'e çıkardık. Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarına ayrılan bütçe bir önceki yıla kıyasla üç kattan fazla arttı ve 9 milyon TL'nin üzerine çıktı.

Organizasyon yapısında ön planda bulunan Ar-Ge Müdürlüğü, doğrudan Genel Müdür Yardımcısına raporlama yapıyor. Teknoloji Bakanlığı tarafından geçtiğimiz yıl Türkiye'nin 432. Ar-Ge Merkezi olarak tescil edilen Aksa Akrilik Ar-Ge Merkezi'nde ağırlıklı olarak elyaf için yeni kullanım alanları bulmaya ve yeni ürünler geliştirmeye yönelik çalışmalar gerçekleştiriliyor.

2018 yılında;

- Ar-Ge Merkezi çalışan sayısı 2016 yılına göre %26 artış göstererek 49 oldu.
- Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarına ayrılan bütçe bir önceki yıla kıyasla üç kat arttı ve 9 milyon TL'yi aştı.
- Proje sayımızı bir önceki yıla göre %40 artırarak 28'e çıkardık.

Ar-Ge projelerimizi iş birlikleriyle gerçekleştiriyoruz. Yalova Üniversitesi iş birliğinde UV Fotobaşlatıcılı "Çözücüsüz Akrilik Elyaf Geliştirilmesi" projesini geliştirdik. Akrilik elyaf sektöründe yeni bir üretim teknolojisinin oluşturulması ve buna bağlı olarak solvent kullanımının önüne geçilmesi hedefleniyor. Bu kapsamda "Alternatif Solvent Projesi" ile mevcutta kullanılan solventten daha çevreci bir solvent araştırmak üzere TÜBİTAK – Teknoloji ve Yenilik Destek Programları Başkanlığı (TEYDEB) başvurusu gerçekleştirdik.

Ar-Ge Merkezi

Çalışanlarımızın Ar-Ge ve inovasyon fikirlerini değerlendiriyor, ürünlerimizin katma değerini artırmalarını sağlıyoruz. Ar-Ge Merkezi stratejimiz doğrultusunda, çalışanlarımızdan gelecek yeni iş geliştirme ve yeni ürün alanlarına yönelik fikirlerin daha kolay ve etkin takip edilebilmesi, sistematik bir şekilde değerlendirilmesi, şirket ihtiyaçları doğrultusunda önceliklendirilmesi ve bu fikirlerin kurumsal hafızaya kazandırılması için Fikir Formu platformunu kullanıyoruz. Ayrıca Öneri Sistemi ile tüm çalışanların yürüttüğümüz faaliyetlerimizle ilgili iyileştirme fikirlerini iletmelerini kolaylaştırıyor, teşvik ediyor, değerlendiriyor ve hayata geçirmek üzere katılımcı yönetim sağlıyoruz.

Ar-Ge Merkezi kapsamında Yüksek Lisans ve Doktora teşvikleri sağlıyor, Ar-Ge ve inovasyon süreçlerine dair fikirlerini Yıldız Akköklüler gibi programlarla ödüllendiriyoruz.

Aksa Akrilik Ar-Ge Merkezi'nin Son 3 Yılı

	2016	2017	2018
 Ar-Ge Uzmanı	39	46	49
 Alan m ²	618	876	876
 Proje Sayısı	11	20	28

Ürünlerimiz ve Yeni Ürün Geliştirme

Akrilik elyaf için yeni kullanım alanları bulmayı ve yeni ürünler geliştirmeyi hedefliyoruz. Bunu sağlamada Ar-Ge çalışmalarıyla elde ettiğimiz teknolojik geliştirmeler önemli rol oynuyor. Müşteri odaklı yaklaşımımızla dünyanın lider akrilik elyaf üreticisi olarak Ar-Ge ve inovasyonun yön verdiği markalarımızla portföyümüzü büyütüyoruz.

Ar-Ge/Ür-Ge proje süreçlerimizi stratejik hale getirmek adına revize ederek projeleri teknolojik olgunluk seviyelerine göre takip etmeye başladık. Bu değişiklikte projelerin devamlılığını ve sonlandırılmasını üst yönetim ile birlikte farklı göstergeleri dikkate alarak değerlendiriyoruz.

Marka Ürünlerimiz

Acryluna, Acrysole, Acryterna ve Acrylusion markalarımız, akrilik elyafı Akso Akrilik çatısı altında Ar-Ge inovasyonla geliştirerek ön plana çıkardığımız önemli ürünlerimiz. Söz konusu ürünler sürdürülebilirlik bakımından özellikle dayanıklılık ve tekrar kullanım gibi özelliklerle ön plana çıkarak fırsat sağlıyor.

Tekstil Elyafları

Acryluna üstün teknolojiyle üretilen izlenebilir ürünlerimiz arasında yer alıyor. Güneş ışınlarına karşı dayanıklılık, koku yapmama, 10.000'i aşkın renk çeşidi, kolayca yıkanabilme ve şeklini koruma, güve, küf ve kimyasallara dayanıklılık gibi özelliklere sahip Acryluna, trikodan, halıya, el örgüsünden döşemelik kumaşa ve battaniyeye kadar farklı ürünlerde kullanılıyor. Düşük nem tutma özelliği sayesinde ise kurutucuya gerek kalmadan kurutulabiliyor, yıkama sonrasında ütölme gerektirmiyor. Bu yolla önemli oranda enerji tüketiminin önüne geçiyor. Pillout teknolojisi sayesinde tüylenme ve boncuklanma olmadığı için uzun süre kullanılabilir. Diğer elyaflarla kıyaslandığında ise boyamada daha az enerji ve su gerektiriyor. Bu özellikleriyle çevresel etkisi düşük bir ürün olarak ön plana çıkıyor.

Dış Mekan Elyafları

Acrysole yıpranma, küflenme ve bozulmaya karşı öne çıkan yenilikçi ürünlerimizdendir. Dayanıklılık, uzun ömürlülük ve hijyen, mükemmel ışık ve hava haslığı, kumaşa şeklini koruma özelliği, uzun süreli kullanım, yüksek aşınma dayanımı ve güve, küf ve kimyasallara dayanıklılık gibi özelliklere sahip ürün ağırlıklı olarak kumaş tavanlı üstü açılabilir otomobiller, tekne örtüleri, iç ve dış mekân mobilyaları, tentelerde kullanılıyor. Düşük çevresel etki bakımından en çok renklendirme işlemi sırasında düşük su tüketimi sağlamasıyla öne çıkıyor.

Akrilik Filament

Acrylusion Pigment Boyalı Akrilik Filament İplik ürünüdür. İpeksi yumuşaklık ve parlaklık, kalıcı ve canlı renkle, temizlik özgürlüğü, sıfır tozuma, kir tutmama, kolay kullanım, güve, küf ve kimyasallara dayanıklılık gibi özelliklere sahip olan ürün halı, döşemelik kumaşlarda kullanılıyor. Boyanması sırasında diğer ürünlere kıyasla düşük su tüketimi yapıyor. Tüylenme ve boncuklanma neredeyse olmadığı için kullanım ömrü uzun ürünler arasında yer alıyor.

Endüstriyel Elyaf

Acryterna yüksek ısı dayanıklılığı, çekme yapmaması ve yüksek düzeyde filtreleme sağlaması özellikleri ile Akso Akrilik'in önemli teknoloji ürünlerinden biridir. Yüksek mukavemet, düşük çekim, kimyasallara karşı dayanıklılık, ısıya karşı dayanıklılık, mükemmel hidroliz dayanımı, yüksek modulus ile 125 °C sürekli çalışma sıcaklığı ile 140 °C doruk sıcaklığa kadar güvenilirlik özelliklerine sahip olan ürün filtrelerde, daha güçlü yapılar için beton üretiminde, daha uzun ömür için araba akülerinde ve fren balatalarında kullanılıyor.

Ürünlerimiz ve Yeni Ürün Geliştirme

Yeni Ürünlerimiz

2018 yılında kendi bünyemizde artırdığımız deneyim, uzmanlığımız ve Ar-Ge çalışmalarımızla mevcut üretim metotlarımızı geliştirerek şirketimize özgü bir teknoloji ve yeni ürünler yarattık. Yeni ürünlerin şirket cirosu içindeki oranı 2018 yılı için yaklaşık %1 oldu.

- 2018 yılında armora markasının üretimine başlayarak öncelikli olarak koruyucu kıyafet, döşemelik ve tente kumaşı uygulamalarında kullanılmak üzere yüksek derecede güç tutuşurluk, yani yanmazlık özelliğine sahip olan yeni ürünümüz olan modakrilik elyafı ürettik. Dop boyalı modakrilik elyaf ile pazarda farklılaşma sağladık ve üretilen son ürünün kullanım ömrünün uzatılmasını hedefledik. Ürün ile, T.C. Ekonomi Bakanlığı Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü tarafından stratejik ürün kategorisinde değerlendirilerek teşvik aldık. Ayrıca armorayı, genel kabul görmüş güç tutuşurluk standartlarını karşılayabilen muadil elyaflara göre daha ucuz bir alternatif olarak ön plana çıkarıyoruz. Yıllık %4,7 büyüme oranına sahip olması beklenen güç tutuşur kumaş sektörü ile modakrilik elyafa olan talebin artacağını öngörüyoruz.
- Acrylusion ürünü ise akrilik elyaftan yapılan iplik tiplerine kıyasla daha uzun ömürlü olması ve iplik üretim sürecinin olmaması nedeniyle kesik elyaf ipliğine göre daha verimlidir. Böylece çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlayacak bir ürün sunuyoruz.
- Filament ürünümüzde elyaf yüzeyinin işlevli hale getirilmesiyle ürüne yeni özellik kazandırarak performansının iyileştirilmesi konusunda çalışmalar gerçekleştirdik. Filament ürününü geliştirerek halı ve döşemelik kumaş sektöründe kullanılmasını sağladık. Kontinu filament ürünleri için T.C. Ekonomi Bakanlığı Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü'nden teşvik aldık.
- Ar-Ge sonucunda girdiğimiz karbon elyaf pazarındaki üretimimize DowAksa çatısı altında devam ediyoruz.

Elyaf için Yeni Kullanım Alanları

Akrilik elyafa yeni kullanım alanları yaratıyor, akriliği farklılaştırma çalışmalarına devam ediyoruz.

- İç giyim ve performans spor ürünlerinde kullanılmak üzere, akriliğin sıcaklığı ve konforunun öne çıkarılması ile ilgili laboratuvar çalışmaları yaptık ve performans testlerinden olumlu sonuçlar aldık.
- Acrylusion, filament ipliğin ipeksi yumuşaklığı ve tuşesinden dolayı, özellikle dokuma halı sektöründe kullanılmaya başlandı. Ayrıca Acrylusion ile dokunan halıların, Amerika yanmazlık testlerinde normal akrilik halılardan daha başarılı olması sonucu, Amerika pazarı için çalışmalara başladık.
- Filament ipliğe yönelik yeni kullanım alanları açmak üzere dış mekan tente ve halıların yanı sıra, trikolarda dikiş ipliği olarak da kullanılmasına yönelik çalışmalar yaptık.
- Katlama şişirme süreçleri ile üründe çeşitlilik sağladık.
- Sürdürülebilirlik çerçevesinde, Acrycycle markası ile geri kazanmalı ürün denemeleri yaptık ve ürüne RCS Recycled Claim Standards belgesi aldık.
- Akrilik elyafın sentetik saç sektöründe başlayan kullanımı büyümeye devam etti.

Sorumlu Üretim



**SIFIR
TOZUMA**

12 SORUMLU TÜKETİM
VE ÜRETİM



Küresel Amaçlar'dan 12.2 doğrultusunda 2030'a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanması için çalışıyoruz.

Lideri olduğumuz sektörü yönlendirmek ve paydaşlarımıza sürdürülebilir değer yaratmak misyonu ile ham madde tedarikinden son ürün aşamasına kadar tüm süreçleri sorumlu üretim anlayışımız doğrultusunda yürütüyoruz. Halk sağlığını gözeterek ve kaynakları verimli kullanan sorumlu üretim anlayışımızla akrilik elyaf için sürdürülebilir, kârlı ve yeni kullanım alanları yaratmayı hedefliyoruz.

Ürün Güvenliği, Kalitesi ve Halk Sağlığı

Türkiye'nin öncü elyaf üretim şirketi olarak değişen sektör trendlerini ve yenilikleri yakından takip ediyoruz. Yüksek verimlilik ve düşük enerji tüketimi anlayışıyla çevresel etkimizi asgari düzeyde tutarak, iş sağlığı ve güvenliğinden ödün vermeden üretim süreçlerimizi yürütüyoruz.

Kimya sanayiinde faaliyet gösteren firmaların, faaliyetlerinin her aşamasında, çevreye, insan sağlığı ve iş güvenliğine azami özen gösterip, uygulamalara yönelik performanslarını devamlı yükselteceklerine ve faaliyetlerine ilişkin toplumsal sorumluluklarını yerine getireceklerine dair taahhüt edilen gönüllülük esasına dayalı bir uygulama olan Üçlü Sorumluluk Taahhüdünün 1993 yılından itibaren imzacısıyız. Operasyonel mükemmeliyet anlayışımız doğrultusunda faaliyetlerimizi uluslararası standartlarla (CLP, REACH, Ca Prop. 65, ETAD, ZDHC, INDITEX) gerçekleştiriyor, ürün geliştirme süreçlerinde insan ve çevre sağlığına yönelik regülasyonlara uyumlu hareket ediyoruz. Bu doğrultuda tekstil ürünlerinin tüm üretim aşamalarını kapsayan bağımsız bir denetleme ve sertifikasyon sistemi olan OEKO-TEX® Standard 100'ü 1995 yılından bu yana uyguluyoruz. Ürünlerimizi Kategori 1 uygunluk testlerinden geçirerek OEKO-TEX® Standard 100 sertifikamızı her yıl yeniliyoruz.

Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanmasına İlişkin Yönetmelik (KKDİK-REACH) ile kimyasalların insan sağlığı ve çevre için güven arz edecek sınırlarını belirlemek amacıyla, Avrupa ve Türkiye'deki uygulamaları yakından takip ediyoruz. 1995 yılından itibaren Oeko-tex belgesine sahibiz. Bu yıl, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi standardını güncel versiyonu olan TS EN 9001:2015 ile değiştirdik. TS EN 9001:2015 standardının yeni yüksek seviyeli (HLS-High Level Structure) yapısı sayesinde sahip olduğumuz tüm yönetim sistemlerinin entegrasyonunun kolaylaştırılması sağlanacak.

Sorumlu Tedarik

Aksa Akrilik olarak sahip olduğumuz yüksek standartları korumak ve ekosistemimize yaymak için güçlü bir tedarik zinciri yönetimi geliştiriyoruz. Tedarikçilerimizi geliştirmeyi ve onlarla birlikte büyümeyi hedefleyen tedarik zinciri yönetimi ile çift taraflı iletişim, denetim ve performans değerlendirme uygulamaları gerçekleştiriyoruz. Yeni tedarikçi seçiminde ve mevcut tedarikçilerin değerlendirme süreçlerinde çevre ve İSG politikaları ile etik değerler ve çalışan haklarını gözetiyoruz. Bu konularda tedarikçilerin Aksa Akrilik standartlarını yakalayabilmeleri için Tedarikçi Performans Değerlendirme Sistemi aracılığıyla mevcut tedarikçilerin temel yetkinliklerinin belirlenmesi, geliştirilmesi ve yıllık performanslarının değerlendirilmesini sağlıyoruz. Tedarikçi seçimlerinde sosyal ve çevresel kriterleri gözetiyor, kritik tedarikçilere yıl içerisinde çevresel ve sosyal konuları içeren denetimler gerçekleştiriyoruz. 2018 yılında iki tedarikçi sosyal ve çevresel denetimden geçti. İki tedarikçinin ise, denetim dışında fabrikada çalışma sırasında etik dışı davranışları nedeniyle sözleşmesine son verildi. Söz konusu tedarikçilerden biri fabrikadaki çalışma sırasında İSG kurallarını ihlal etmesi sebebiyle bir kazaya sebebiyet vermiş, diğeri ise fabrikadaki saha çalışması sırasında doğmuş olan maddi yükümlülüklerini yerine getirmemiştir.

Dünyadaki en büyük, Türkiye'nin ise tek akrilik elyaf üreticisi olarak beraber büyüdüğümüz topluma değer katmak ve yerel ekonomik kalkınmaya destek olmak için tedarikçi seçiminde yerel tedarikçilere öncelik veriyoruz. Bu kapsamda 1.350 tedarikçimizin %86'sını yerel tedarikçiler oluştururken, yerel tedarikçilere yapılan ödemeler toplam tedarikçi ödemelerinin %60'ını oluşturuyor.

8 İNSANA YAKIŞIRIŞ
VE EKONOMİK BÜYÜME



Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan 8.2. Yüksek katma değerli ve emek-yoğun sektörlere odaklanarak ve çeşitlendirme, teknoloji geliştirme ve yenilik getirme aracılığıyla ekonomik verimliliğin daha yüksek seviyelere çekilmesine odaklanıyor.

Sorumlu Tedarik

Tedarik zincirinde iyi uygulamalar	Projenin kapsamı
Üretim ve paketleme ünitelerinde forkliftlerin daha az çalışması amaçlı rota optimizasyonu	İşletme içinde makine - otoklav - ideal şekilde yerleşmesiyle forkliftlerin daha az mesafe kat etmesi sağlandı.
Satın alma birimi için CIPS (Chartered Institute of Procurement & Supply) Satın alma ve Tedarik Zinciri Eğitimi	Farklı modüllerden oluşan bir eğitim sistemi olan CIPS eğitimleri, Satınalma Müdürlüğü'ne bağlı tüm satınalma uzmanlarına belirlenen ihtiyaçlarına göre verilmiştir. Eğitimde Kategori Yönetimi ve Stratejik Satın alma, Satın almada Liderlik, Satın almacılar için Finans ve Maliyet Analizi, Tedarikçi Performansı ve İlişkileri Yönetimi, Kişisel Etkileme ve Müzakere, Tedarik Zinciri Risk Yönetimi, Operasyonel Satın alma konuları ele alındı.
Üretim çizelgeleme optimizasyonu (AKORD)	Aksa üretim süreçlerinde bulunan işletmelerin çizelgelemelerinin yapılması amacıyla Aksa'nın mühendislik altyapısıyla yazılan programlar ile üretim ve ham madde akışının dengelenmesinden başlayıp termin sürecine kadar ilerleyen tüm planlamanın yapılması sağlandı.
Müşterilerin kendi bilgilerine ulaşabilmesi ve siparişlerini sistemden gönderilmesi için AksaGo projesi	AksaGo 2018 sonunda devreye alındı. Sipariş adedine göre iç piyasada %67, AT (outdoor elyaflar ürün grubunu) ürünlerde %64 oranında kullanılıyor.
Fabrika içi lojistikte tam otomasyona yönelik otonom araçlar projesi	Elyaf çekim makineleri istifinden itibaren boş arabayı istife yerleştirme, dolu arabayı istiftten alıp otoklava, otoklavdan prese götürecek, manuel operasyonları azaltacak otonom sistem ile operasyonel mükemmelliği hedefliyoruz.
Tableau-İş Zekası projesi	2017 yılında başlanan, çalışmaları yaklaşık bir yıl kadar süren proje kapsamında geliştirilen görsel raporlar sayesinde, veriler anlık olarak analiz edilerek hızlı karar alınıyor. Ayrıca satın alma talebi üreten bölümlere özel olarak hazırlanan görsel raporlar sayesinde, bölümler sürecin ilerleyişini takip edebiliyor. Satın alınan malzemelerin ve ham maddelerinin fiyatlarındaki uzun dönemli trendlerin görsel raporları sayesinde tedarikçiler ile olan pazarlık gücümüz arttı ve maliyet avantajı sağladık. Sonuç olarak daha hızlı raporlama işlemi daha çarpıcı görsellerle kullanıcılara sunulduğu gibi, çevrimiçi (online) erişim ile şirket bilgisayarlarına bağlı kalınsızın bilgiye anında (mobil) erişim sağlanıyor.

Aksa Tedarik Zinciri



Müşteri İlişkileri

Faaliyetlerimizin odağında operasyonel mükemmellik ve müşteri odaklılık yaklaşımı yer alıyor. Değişen müşteri talep ve beklentilerine göre ürünlerimizi, dijital dönüşüme yaptığımız yatırımlarla sürekli geliştiriyoruz.

Büyümemize paralel olarak giderek artan müşteri sayımız 2018 sonu itibarıyla 247 oldu. 2019 yılında ise 48 ülkede 256 müşteriye satış yaptık. Müşterilerimizin ihtiyaçlarına hızlı bir şekilde yanıt vermek ve oluşabilecek sorunlara etkin çözümler üretebilmek adına müşteri memnuniyet anketleri gerçekleştiriyor, geri bildirim kanalları üzerinden müşteri öneri, talep ve şikayetlerini topluyoruz. 2016 yılında müşterilerimizin %40'ının katılımı ile gerçekleştirdiğimiz ankette müşteri memnuniyeti skoru 5 üzerinden 4,1 olarak hesaplandı. Üç yılda bir gerçekleştirdiğimiz anketi 2019 yılı sonunda tekrarlayacağız.

Müşteri geri bildirim ve şikayetlerini e-posta, telefon ve satış müdürlükleri aracılığıyla topluyor, müşteri talepleri üzerine ortak yürütülen çalışmalarla yeni ürünler geliştiriyoruz. Müşterilerin ürün çalışma performansına ait olumsuz geri bildirimleri en hızlı şekilde (gerektiği durumlarda alan ziyareti ile) çözüme kavuşturuyoruz. Müşteri şikayetlerini cevaplama süresi Müşteri Hizmetleri ve Kalite Müdürlüğü'nün anahtar performans göstergeleri arasında yer alıyor. Şikayete cevap verme süresi, şikayetin kök nedeninin tespit edilme durumuna göre değişiklik gösteriyor. Şikayete cevap verme süresinde hedef ise 4,5 iş günü olup 2018 rakamı ise 4,91 gündür. 2018 yılında müşteri gizliliğinin ihlaline ilişkin şikayet alınmamıştır.

Müşteri bilgilerinin gizliliği ve korunması önem verdiğimiz bir diğer konu. Bu alanda tüm yasa ve sözleşmelerden kaynaklanan gereksinimlere tam uyum sağlıyor, müşteri bilgi güvenliğinin korunması konusunu tüm çalışanlarımızın birincil sorumluluğu olarak görüyoruz. Bilgi güvenliğinin yönetimini kurumiçi sistemlerimiz ile uluslararası standartlarda yönetiyoruz. Bu kapsamda 2016 yılından itibaren ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'ne sahibiz.

Bilgi Güvenliği
Yönetim Sistemi
Politikası'na
internet sitemizden
erişebilirsiniz.

Bölüm VI - SOSYAL ETKİ

ÜRÜNLERİMİZLE GENİŞ BİR PAYDAŞ EKOSİSTEMİNE ETKİ EDİYORUZ

Sürdürülebilirliği, sosyal anlamda değer yaratmak, insan sermayemizi geliştirmek ve sosyo-ekonomik kalkınmaya katkı vermek için fırsat olarak görüyoruz.



Sosyal Etki

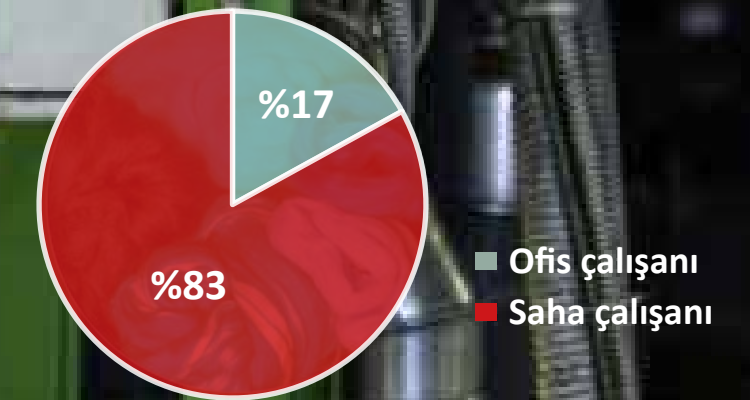
Ürünlerimizle geniş bir paydaş ekosistemine etki ediyoruz. Sektördeki liderliğimizle başta sahip olduğumuz insan sermayemiz ve etkileşimde olduğumuz toplum üzerinde büyük bir etki yaratma potansiyeline sahibiz. Sürdürülebilirliği, sosyal anlamda değer yaratmak, insan sermayemizi geliştirmek ve sosyo-ekonomik kalkınmaya katkı vermek için fırsat olarak görüyoruz.

Çalışanlar

İşimizin sürdürülebilirliğini sağlamada ve başarımızı devam ettirmede insan sermayemiz çok büyük önem taşıyor. Çalışanlarımızın haklarını gözetiyor, onlara insana yakışır istihdam koşulları sunuyor, kendilerini mutlu hissedecekleri bir iş ortamına yatırım yapıyoruz. Adil, eşitlikçi ve kapsayıcı; yetenek gelişimine imkan tanıyan, güvenli bir iş ortamı sunuyoruz.

İşe alım, ücretlendirme, performans ve kariyer yönetimi gibi tüm konularda yaş, engel, etnik köken, cinsiyet, inanç, cinsel yönelim göz etmeden tüm çalışanlara eşit olarak yaklaşıyoruz. Kadın erkek arasında fırsat eşitliğini sağlamak ve kadınların karar mekanizmalarındaki konumunu güçlendirmek amacıyla başlattığımız politikamız ile iş yaptığımız bölgelerde sosyo-ekonomik gelişime destek veriyoruz. En değerli paydaşlarımız olan insan kaynağına yönelik çalışmalarımızla Birleşmiş Milletler'in Küresel Amaçlar'ından İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği hedeflerine katkı sağlıyoruz.

Kategoriye Göre Çalışanlar



2018 yılı itibarıyla Aksa Akrilik bünyesinde 1.231 kişi istihdam ediyoruz. Çalışanlarımızın %17'sini ofis çalışanı, %83'ünü ise saha çalışanı oluşturuyor.

8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan Hedef 8.2, yüksek katma değerli ve emek yoğun sektörlerle odaklanarak ve çeşitlendirme, teknoloji geliştirme ve yenilik getirme aracılığıyla ekonomik verimliliğin daha yüksek seviyelere çekilmesine odaklanıyor.

Sosyal Etki

BİRLİKTE

AKSA

Toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemek üzere gerçekleştirdiğimiz çalışmalar çerçevesinde, ofis personeli çalışanlar arasında kadın çalışanların oranını %29'a çıkarmayı başarırken, Yönetim Kurulu'nun dörtte birini kadınlar oluşturdu.

Çalışan Hakları, Memnuniyeti ve Bağlılığı

Çalışanların haklarını gözeten, memnuniyet ve bağlılıkla çalıştıkları bir iş ortamı yaratmak için çalışıyoruz. Ücretlendirmede insan kaynakları stratejisi ile ilişkili, adil ve piyasa koşullarını gözetten bir politika izliyoruz. Her pozisyonun karşılık geldiği bir iş ailesi ve kademesi bulunuyor. İş değerlendirme çalışmaları ile tespit edilen kademelerin her biri için bir ücret yaklaşımı belirliyoruz. Her yıl düzenli olarak ücret politikalarını gözden geçiriyor ve güncelliyoruz. Ücretlendirme dışında çalışanlara verilen birçok sosyal yardım ve yan haklar bulunuyor. Çalışan memnuniyeti ve bağlılığını direkt olarak etkilemesi sebebiyle doğum, çocuk, aile, gıda yardımı gibi yardımların yanı sıra, özel sağlık sigortası ve vardiya primi gibi yan hakları da çalışanlara sunuyoruz.

Çalışan bağlılığı ve kurum içi iletişimini artırmak üzere gönüllü Aksa çalışanlarından oluşan AKSET (Aksa Sosyal Etkinlikler Takımı) aracılığıyla sosyal etkinlikler düzenliyoruz. Her yıl çalışanlardan gelen talepleri dikkate alan AKSET, dalış, tenis, model uçak eğitimi, yelken kursları, kültürel geziler vb. etkinlikler gerçekleştiriyor.

2015 yılında çalışan memnuniyet sistemimizi değiştirerek Great Place to Work Enstitüsü ile Güven Endeksi çalışması yapmaya başladık. 2018 yılında bu çalışmaya çalışanlarımızın %74'ü katıldı. Global olarak kabul edilen 58 sorunun ortalaması olan Güven Endeksi %55 olarak ölçülürken, çalışmanın son sorusu olan "Genel olarak buranın çok iyi bir işyeri olduğunu söyleyebilirim" ifadesine verilen olumlu cevap oranı ise %69 oldu. Her yıl çalışan bağlılığının artırılmasına yönelik hedefler koyuyoruz. 2018 yılında ise çalışmalarımızı şirket kültürünün yayılması ve iç iletişimin güçlendirilmesi etrafında toplayarak tüm çalışanları hedef aldık.

Aksa Akrilik bünyesinde çalışanların anonim olarak şikayet veya geri bildirimde bulunabilecekleri bir Etik Hat bulunuyor. Gelen bildirimler Etik Kurul tarafından değerlendiriliyor ve vaka incelenmesi sonrası uzman kişilerin tavsiyesiyle birlikte alınan karar Genel Müdür'e iletiliyor. 2018 yılı içerisinde mobbing, yönetim erkinin kötüye kullanılması, adaletsizlik ve mevzuata uygunsuzluk iddiaları konularında geri bildirimler alınmış, konuya özel eğitim, şeffaflık, direkt bilgilendirme ve yeni iletişim kanallarının açılması gibi geleceğe yönelik önlemler uygulamaya konulmuştur.

5 TOPLUMSAL
CİNSİYET EŞİTLİĞİ



Kadınların ekonomik hayatın karar verme süreçlerine tam ve etkin bir biçimde katılımının desteklenmesinin yanı sıra, liderlik için eşit fırsat sunulmasını güvence altına alan Hedef 5.5 ve yöneticilik pozisyonundaki kadın oranını gözetten Hedef 5.5.2 ışığında çalışmalarımıza daha fazla hassasiyet gösteriyoruz.

Sosyal Etki

Çalışan Gelişimi

Aksa'da çalışanlarımıza yaptığımız her yatırımın iş başarısına doğrudan etki ettiğinin bilincindeyiz. Bu sebeple, çalışanlarımız için gerçekleştirdiğimiz eğitimleri katılımcı bir model ile ihtiyaçlar doğrultusunda tasarlıyoruz. Tüm departman temsilcilerinden ve Temsil Heyeti'nden üyelerin katılımıyla oluşturduğumuz Aksa Eğitim Kurulu (AKEK), eğitim ve çalışan gelişimi konusunda İnsan Kaynakları departmanına tavsiye ve destek veriyor.

İşe yeni başlayan tüm çalışanlarımız için 3,5 günlük Genel Oryantasyon Programı'nın yanı sıra, operasyon kısmında bulunan çalışanlarımız için Aksa Okulu Oryantasyon Programı ve hidrolik, forklift kullanımı vb. mesleki gelişim eğitimleri uyguluyoruz. Uzman, üzeri ve yönetici seviyesinde bulunan çalışanlarımız için ise Yalın Altı Sigma Eğitimi, Turquality Yönetici Geliştirme Programı, Bumerang Eğitimi başlıkları altında farklı eğitimler veriyoruz. Uygulanmakta olan eğitimlerin dışında, çalışanlarımızın gelişim hedefleri doğrultusunda talep ettikleri teknik, davranışsal, yabancı dil eğitim istekleri de yerine getiriliyor.

2018 yılı içerisinde toplam 36.292 saat eğitim verilirken, çalışan başına eğitim saati ise 28 saat olarak ölçüldü.

2019 yılı içerisinde sürdürülebilirlik konusunda Aksa Akrilik içinde kurumsal farkındalığı artırmak için eğitim çalışmaları planlıyoruz.

Uygulamaya geçirmeyi planladığımız Kurumsal Eğitim Akademisi Projesi ile Aksa'nın kurum kültürü, vizyon ve misyonunun eğitime entegre edildiği sistematik bir yönetim kurmayı hedefliyoruz.

Sosyal Etki

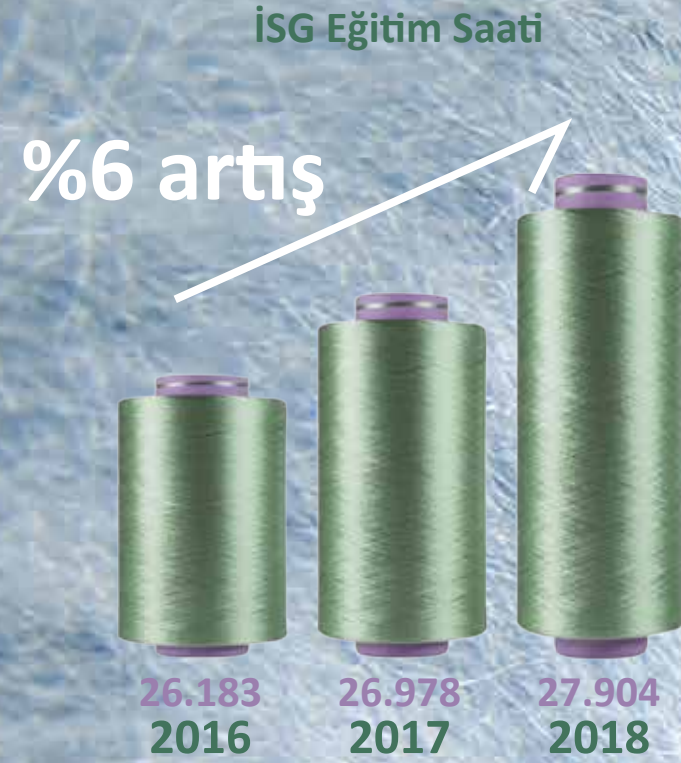
Yetenek Yönetimi

Çalışanların tüm potansiyelini ortaya çıkarmak ve sürekli olarak yetkinliklerini geliştirmek sektörel rekabet avantajı sağlamak açısından büyük önem taşıyor. Her çalışanın bir yetenek kabul edildiği etkin bir yönetimin önce çalışanlarımıza daha sonra da Aksa'ya katacağı değerin farkındayız. Bunun için nitelikli insan sermayesinin şirketimize kazandırılmasına ve elde tutulmasına özen gösteriyoruz. Çalışan gelişimi ve kariyer yönetimi uygulamaları ile yetenek yönetimi alanındaki performansımızı sürekli olarak geliştirmeye çalışıyoruz. Performansları etkin bir şekilde değerlendiriyoruz.

Yetenek yönetimi kapsamında müdürlük ve operasyonel seviye kariyer haritaları, tüm yönetici pozisyonları ve operasyonel seviyede kritik pozisyonlar için yedekleme planları, Mentor-Mentee, Koçluk ve Rotasyon programlarını uygulamaya devam ediyoruz. Çalışan motivasyonunu ve bağlılığı artıracak bu programlar aynı zamanda çalışanlarımızdan liderler yetiştirmeye de yardımcı oluyor. Geçtiğimiz yıl bu programlardan toplam 55 çalışanımız yararlandı.

Performans yönetimi değerlendirmesi belirsiz süreli sözleşmeli olan tüm çalışanlarımızı kapsıyor. Yılın başında gerçekleştirilen hedef belirleme döneminde öncelikle şirket hedefleri sonrasında ise operasyonel seviye dahil tüm çalışan hedefleri belirlenir. Hedefler tüm yıl boyunca takip edilirken gerektiğinde revize edilir. Tüm süreç yıl sonunda gerçekleşen değerlendirme dönemi ile sonlanır. Çalışanlar, hedefler bazında gösterdikleri başarı ve yıl içerisindeki genel performansları dikkate alınarak yöneticileri tarafından değerlendirmeye alınır. Performans değerlendirme sonuçları ve performans primi ödüllendirmesi, ücret yönetimi ve kariyer yönetimi süreçlerinde girdi olarak kullanılır.

Sosyal Etki



8 İNSANA YAKIŞIRIŞ
VE EKONOMİK BÜYÜME



Aksa İSG politikası, çalışan haklarının korunmasının yanı sıra, başta kapsam dışı çalışanlar olmak üzere tüm çalışanlara güvenli bir çalışma ortamının sunulmasını güvence altına alan Hedef 8.8 ve ölümcül ve ölümcül olmayan iş kazası sıklık oranını düşürmeyi hedefleyen Hedef 8.8.1'e katkı sağlıyor.



İş Sağlığı ve Güvenliği

Elyaf sektörünün, üretim odaklı bir sektör olması sebebiyle çalışanlar için sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı sunmak önceliklerimiz arasında. Aksa Akrilik olarak, her yıl operasyonel olarak büyürken, çalışanlarımıza en iyi çalışma ortamını sunmak sürdürülebilirlik önceliklerimiz arasında yer alıyor. İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) yönetim sistemimiz kapsamında çalışma ortamımızı sürekli olarak analiz ediyor, önleyici tedbirlerin alındığından, tehlikeli durum ve acil durum planlarının yer aldığından emin oluyoruz. İSG performansımızı sürekli iyileştirmeye ve İSG yaklaşımımızı değer zincirimizin tamamını kapsayacak şekilde genişletmeye önem veriyoruz.

Aksa Akrilik'te İSG konusunda faaliyetleri SEÇ Müdürlüğü'ne bağlı İSG Yöneticiliği ve İş Yeri Sağlık Birim Yöneticiliği yürütüyor. Çalışanların hepsinin temsil edildiği kurulda SEÇ Müdürü CEO'ya bir raporlama düzeyi uzaklıkta bulunuyor. İSG faaliyetlerini yürütülürken başta kanunlar olmak üzere yönetmelikler, tebliğler ile ulusal ve uluslararası standartlardan yararlanıyoruz. Tesisimiz 2007 yılından bu yana OHSAS 18001 sertifikasına sahip.

İSG risklerimizi yönetirken öncelikli olarak haritalandırma gerçekleştiriyoruz. Tasarım aşamasını tehlike tanımlama, risk belirleme ve analiz etme, risk kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması, dokümantasyon, yapılan çalışmaların güncellenmesi ve gerektiğinde yenileme aşamaları takip ediyor.

Geçtiğimiz yıla oranla kaza sayısında herhangi bir artış görülmezken, raporlama döneminde kapsam içi veya kapsam dışı çalışanlarımızda ölümlerle sonuçlanan bir kaza gerçekleşmedi.

İSG eğitimlerimiz yılda 27.904 saate çıkarak önceki yıla oranla %4 artış gösterdi. Çalışan başına verilen İSG eğitimi saati ise geçen yıla aynı kalarak 16 saat oldu.

İş sağlığı ve güvenliğine dikkat çekmek için çalışanlarımız 2018 yılında "Bana Bıyık Olmaz Abi" ismiyle bir tiyatro etkinliği düzenledi.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Faaliyet gösterdiğimiz bölge başta olmakla birlikte yerel ekonomik kalkınmayı sağlamak, tüm toplumda değer yaratmak, ihtiyaç ve sorunlara çözüm geliştirmek işimizin sürdürülebilirliğini sağlamanın temelinde yer alıyor. Paydaş iletişimimizi etkin ve şeffaf iletişim mekanizmaları ile sürdürüyor, bilinci artırma odaklı, insan ve çevreye duyarlı çözümleri önceliklendiriyoruz.

Aksa Akrilik olarak yerel halkı eksen alarak toplumun sürdürülebilir kalkınması amacıyla geliştirdiğimiz proje ve uygulamaların dışında etkimizi genişletmek için Akkök Holding'in sosyal sorumluluk projelerine de destek veriyoruz.

17 HEDEFLER İÇİN
ORTAKLIKLAR



Eğitim, kültür ve sanat başta olmak üzere farklı alanlarda toplumsal sorumluluk programları uygularken, daha çok paydaşı kapsamak adına iş birlikleri kurmaya özen gösteriyoruz. Bu doğrultuda, Hedef 17.16 ve 17.17 bize yol gösteriyor.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk



Yalova Belediyesi Hayvan Barınağı ile birlikte hayata geçirdiğimiz "Paylaşmak Güzeldir" projesi kapsamında Aksa Akrilik tesislerinde tüketilmeyen artık yiyecekleri barınaklara göndermeye devam ediyoruz. Hem tabaklarda kalan ve tüketilmeyen, hem de servis edilmemiş yemeklerin teslimatlarını hayvan sağlığını olumsuz etkilemeyecek ve taze bir şekilde geciktirmeden teslim ediyoruz.

Son 4 yıldır devam ettirdiğimiz "Okay Temiz ile Ritim Atölyesi" ile Yalova'da okuyan 100 ortaokul öğrencisine eğitim vermeyi sürdürdük. 8 hafta süren eğitim boyunca bireysel performans ve yetenekler gözetilerek yönlendirilen öğrenciler, eğitim döneminin sonunda aile, arkadaş ve okul yönetiminin katıldığı bir konser verdiler.



23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı etkinlikleri kapsamında yaklaşık 1.000 Yalova'lı çocuğu düzenlediğimiz Sinema Şenliği ile sinemayla buluşturduk.

Türkiye Omurluk Felçlileri Derneği'nin başlattığı "Kapak Olsun" projesine destek vermek için tesisimizin çeşitli noktalarına kapak toplama noktaları yerleştirip, çalışanlarımızı evde ve tesislerde kapakları biriktirme yönünde teşvik ettik.



Bölüm VII - EKLER

AKSA AKRİLİK'E YÜKSEK DÜZEYDE YATIRIM YAPILABİLİR NOTU

Uluslararası kredi derecelendirme kuruluşlarından JCR Eurasia Ratin şirketimizi "AA (Trk)/Stabil" - Yatırım Yapılabilir seviyede değerlendirdi.



Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

Kategoriye göre çalışanlar	2016		2017		2018	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam çalışan sayısı	127	1.121	127	1.172	118	1.114
Ofis çalışanı çalışan sayısı	61	149	59	149	59	146
Saha çalışanı sayısı	66	972	68	1.020	59	968

İstihdam türüne göre çalışanlar	2016		2017		2018	
	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Ofis çalışanı sayısı	209	1	210	1	204	1
Saha çalışanı sayısı	1.038	-	1.088	-	1.027	-

Taşeron çalışanlar	2016		2017		2018	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Taşeron çalışan sayısı	57	143	63	180	61	133
Çalışma süresine göre taşeronlar	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
	200	-	243	-	194	-

Performans Göstergeleri

Cinsiyete ve yaşa göre yönetimdeki çalışanlar	2016		2017		2018	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	1	3	-	4	-	5
30-50 yaş	9	42	9	40	8	48
50 yaş üstü	-	7	1	8	-	7
Yönetim Kurulu	1	11	2	6	2	7

Doğum İzni	2016		2017		2018	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum/ebeveynlik izninden yararlanan çalışan sayısı	8	118	2	102	8	90
Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen çalışan sayısı	8	118	2	102	8	90

Cinsiyete ve yaşa göre işten ayrılan çalışanlar	2016		2017		2018	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	6	25	5	28	3	36
30-50 yaş	14	63	4	40	16	79
50 yaş üstü	1	18	0	6	3	16
Toplam	21	106	9	74	22	131
Çalışan Devri	%10		%6		%12	

Performans Göstergeleri

Cinsiyete ve yaşa göre yıl içinde yeni işe alınan çalışanlar	2016		2017		2018	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	11	95	15	120	11	70
30-50 yaş	45	336	41	337	38	275
50 yaş üstü	81	755	84	795	80	806
Toplam	137	1.186	140	1.252	129	1.151

Kaza Oranları	2016		2017		2018	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Kaza sıklık oranı	0,58	0,91	0,00	0,59	0,00	0,62
Meslek hastalığı oranı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Kayıp gün oranı	12,84	23,96	0,00	9,69	9,13	26,87

Performans Göstergeleri

Çevresel Performans Göstergeleri

<i>Yakıt türüne göre enerji tüketimi (MWh)</i>	2016	2017	2018
Doğalgaz	756.369	656.410	352.944
Elektrik	195.331	193.063	176.273
Kömür	454.234	350.939	306.584
Toplam	1.405.935	1.200.413	835.801

<i>Sera gazı emisyonları (ton CO₂)</i>	2016	2017	2018
Kapsam 1 sera gazı emisyonları	1.228.077	*	809.759
Kapsam 2 sera gazı emisyonları	7.852	*	1.728

<i>Sera gazı emisyonları (ton CO₂)</i>	2016	2017	2018
Toplam sera gazı salımı	1.235.929	*	812.327
Sera gazı yoğunluğu (Toplam salım-(Ton CO ₂)/ toplam üretim-Ton)	3,9	*	3,0

*Verifikasyon süreci tamamlanmadığı için paylaşılammıştır.

Performans Göstergeleri

<i>Tehlikeli atık miktarı (ton)</i>	2016	2017	2018
Düzenli depolama/katı atık sahasına giden	193	28	0,7
Enerji amaçlı geri kazanılan	6.525	706	1.895
Tekrar kullanılan	-	20	26
Diğer*	109	541	396
Toplam tehlikeli atık	6.827	1.295	2.318

* Karada yakılarak bertaraf edilen

<i>Tehlikesiz atık miktarı (ton)</i>	2016	2017	2018
Düzenli depolama/katı atık sahasına giden	336	683	150
Geri dönüştürülen	2345	4024	3273
Enerji amaçlı geri kazanılan	-	-	58
Diğer**	16.190	13.616	10.164
Toplam tehlikesiz atık	18.870	18.323	13.645

** Diğer sektörlerde enerji eldesi için alternatif yakıt (ham madde) olarak kullanılan

Performans Göstergeleri

<i>Su kullanımı (m³)</i>	2016	2017	2018
Şebeke Suyu	-	-	-
Yüzey Suları	4.262.561	4.253.642	4.181.660
Yeraltı Suyu	194.758	196.046	204.314
Yağmur Suyu	-	-	-

<i>Yeniden kullanılan su ve atık su (m³)</i>	2016	2017	2018
Geri kazanılan/tekrar kullanılan su miktarı	1.093.890	1.081.527	1.006.879
Atıksu miktarı	2.830.040	2.329.478	2.210.370

Kurumsal Üyelikler

Ambalaj Toplama Birliği - ÇEVKO	Küresel İlkeler Sözleşmesi (Global Compact) - UNGC
Bursa Teknoloji Koordinasyon ve Ar-Ge Merkezi - BUTEKOM	National Fire Protection Association - NFPA
Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu - DEİK	Peryön İnsan Yönetimi Derneği
Etik ve İtibar Derneği-TEİD	Textile Exchange - TE
European Man-Made Fibres Association - CIRFS	Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği - TKSD
İMEAK Deniz Ticaret Odası	Türkiye Liman İşletmeleri Derneği - TÜRKLİM
İstanbul Sanayi Odası - İSO	Türkiye Sanayici İş Adamları Derneği- TÜSİAD
İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçı Birlikleri - İTKİB	Türkiye Tekstil İşverenleri Sendikası - TTSİS
İstanbul Ticaret Odası- İTO	Yalova Ticaret ve Sanayi Odası
Kojenarasyon Derneği	

GRI İçerik Endeksi



GRI Standardı	Açıklamalar	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
GRI 101: Temel Esaslar 2016			
GRI 102: Genel Açıklamalar 2016			
	Kurumsal Profil		
	102-1	https://www.aksa.com/tr/kurumsal/hakkimizda/hakkimizda/i-296	
	102-2	https://www.aksa.com/tr/kurumsal/hakkimizda/hakkimizda/i-296	
	102-3	https://www.aksa.com/tr/iletisim	
	102-4	https://www.aksa.com/tr/kurumsal/hakkimizda/hakkimizda/i-296	
	102-5	https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/genel/840-aksa-akrilik-kimya-sanayii-a-s	
	102-6	4	
	102-7	4	
	102-8	46-48	
	102-9	33	
	102-10	Önemli bir değişiklik olmamıştır.	
	102-11	11	
	102-12	18	
	102-13	52	
	Strateji		
	102-14	3	
	102-15	11	
	Etik ve Dürüstlük		
	102-16	7	
	102-17	10	
	Yönetişim		
	102-18	9	
	102-19	Bulunmamaktadır.	

GRI, Materiality Disclosures Service kapsamında GRI içerik endeksinin açık bir şekilde sunulduğunu, 102-40 ve 102-49 arasındaki açıklamalara yönelik referansların raporda ilgili bölümler ile uyduğunu incelemiştir. Bu hizmet, raporun Türkçe versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Açıklamalar	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
GRI 102: Genel Açıklamalar 2016	Paydaş Analizi		
	102-40	17,18	
	102-41	Anayasal bir hak olan sendikalaşma ve toplu sözleşme hakkına saygı duyuyoruz.	
	102-42	14-16	
	102-43	15, 16	
	102-44	14-16	
	Rapor Profili		
	102-45	Aksa Akrilik 2019 Faaliyet Raporunda finansal bilgiler yer almaktadır. https://www.aksa.com/ca/docs/D79499122EA44D20A32692C2A09DDB/7C6E290FEF5548378D31D9775A105264.pdf	
	102-46	2	
	102-47	15, 16	
	102-48	Önemli bir değişiklik olmamıştır.	
	102-49	15	
	102-50	2	
	102-51	Bir önceki sürdürülebilirlik raporu 2017 yılı performansını kapsamaktadır. https://www.aksa.com/ca/docs/2EBEF38E28E1486E9613AA47FA2524/ED25BF06C9E14612AA828D047582CD4E.pdf	
	102-52	2004 yılından bu yana her yıl sürdürülebilirlik raporu yayımlıyoruz. https://www.aksa.com/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlarimiz/surdurulebilirlik-raporlarimiz/i-384	
	102-53	2	
	102-54	2	
	102-55	53	
	102-56	Bağımsız denetim alınmamıştır.	

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Açıklamalar	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
GRI 200: Ekonomik Standart Serileri 2016			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	Ekonomik Performans		
	103-1	4, 5, 26	
	103-2	4, 5, 26	
	103-3	4, 5, 26 Aksa Akrilik 2018 Faaliyet Raporu, 170-171	
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1	4, 5, 26 Aksa Akrilik 2018 Faaliyet Raporu, 170-171	
	201-2	11, 20	
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	Dolaylı Ekonomik Etkiler		
	103-1	43, 44	
	103-2	43, 44	
	103-3	43, 44	
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1	43, 44	
	203-2	33, 34, 43, 44	
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	Sorumlu Satın Alma Uygulamaları		
	103-1	33	
	103-2	33	
	103-3	33	
GRI 204: Sorumlu Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1	33	
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	Rekabete Aykırı Davranış		
	103-1	10	
	103-2	10	
	103-3	10	
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1	Raporlama döneminde rekabete aykırı davranış ve/veya faaliyet tespit edilmemiştir.	

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Açıklamalar	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
GRI 300: Çevresel Standart Serileri 2016			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	Enerji		
	103-1	21	
	103-2	21	
	103-3	21	
GRI 302: Enerji 2016	302-1	21, 22, 49	
	302-2	Bulunmamaktadır.	
	302-3	21, 22, 49	
	302-4	21, 22, 49	
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	Su		
	103-1	24	
	103-2	24	
	103-3	24	
GRI 303: Su 2016	303-1	24, 51	
	303-2	Bulunmamaktadır.	
	303-3	24, 51	
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	Emisyon		
	103-1	21	
	103-2	21	
	103-3	21	
GRI 305: Emisyon 2016	305-1	21, 22, 49	
	305-2	21, 22, 49	
	305-3	Bulunmamaktadır.	
	305-4	21, 22, 49	
	305-5	21, 22, 49	
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	Atık		
	103-1	23	
	103-2	23	
	103-3	23	
GRI 306: Atık 2016	306-1	Bulunmamaktadır.	
	306-2	23, 50	

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Açıklamalar	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
GRI 400: Sosyal Standart Serileri			
<i>İstihdam ve iş gücü yönetim ilişkileri</i>			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	38, 39	
	103-2	38, 39	
	103-3	38, 39, 40	
GRI 401: İstihdam 2016	401-1	47, 48	
	401-3	47	
GRI 402: İşgücü/Yönetim ilişkileri	402-1	Kritik operasyonel değişiklikler olması durumunda yasal ihtar sürelerine uyuyoruz.	
<i>İş Sağlığı ve Güvenliği</i>			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	42	
	103-2	42	
	103-3	42	
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2016	403-1	42	
	403-2	42	
<i>Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği</i>			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	38, 39	
	103-2	38, 39	
	103-3	38, 39	
GRI 405: Fırsat Eşitliliği ve Çeşitlilik 2016	405-1	46, 47	
	405-2	Cinsiyete dayalı ücret ayrımı yapılmamaktadır.	
<i>Yerel Topluluklar</i>			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	43, 44	
	103-2	43, 44	
	103-3	43, 44	
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1	44	

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Açıklamalar	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
Öncelikli Konular			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	Ar-Ge ve İnovasyon		
	103-1	16, 26-27	
	103-2	16, 26-27	
	103-3	16, 26-27	
	Sera Gazı Salımları ve Hava Kalitesi		
	103-1	16, 21	
	103-2	16, 21	
	103-3	16, 21	
	Enerji ve İklim Değişikliği		
	103-1	16, 21	
	103-2	16, 21	
	103-3	16, 21	
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	Çevreye ve İnsan Sağlığına Uygun Ürün Geliştirme		
	103-1	16, 30-31	
	103-2	16, 30-31	
	103-3	16, 30-31	

UNGC İlerleme Tablosu

<i>İnsan Hakları</i>	
İlke-1	14
İlke-2	37-38
<i>Çalışma Standartları</i>	
İlke-3	37-38
İlke-4	37-38
İlke-5	37-38
İlke-6	39
<i>Çevre</i>	
İlke-7	20
İlke-8	20-21
İlke-9	20-21
<i>Yolsuzlukla Mücadele</i>	
İlke-10	10-11



AKSA AKRİLİK KİMYA SANAYİİ A.Ş.

Merkez Mahallesi Ali Raif Dinçkök Caddesi No:2 PK: 114 77602 Taşköprü-Çiftlikköy/Yalova
Tel: 0 (226) 353 25 45 Faks: 0 (226) 353 33 07

www.aksa.com

Aksa Akrilik Kimya Sanayi A.Ş. Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan veriler, raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklar ve bilgiler kullanılarak, sadece bilgilendirme amaçlı paylaşılmıştır. Bu veriler, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz.

Şirket, yöneticileri, çalışanları ve rapora katkıda bulunan diğer tüm şahıslar ve kurumlar, bu raporda yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek zararlardan sorumlu tutulamazlar. Raporun her hakkı Aksa Akrilik Kimya Sanayi A.Ş.'ye aittir.

Rapor, dijital ortamda hazırlanmıştır ve matbaada basılmamıştır.

Rapor hakkında ek bilgi almak ve görüşlerinizi iletmek için: surdurulebilirlik@aksa.com

