

# Kadın İstihdamı ve Kadın Yönetim Kurulu Üyeliği Politikası

---

Şirketimiz; istihdam politikamızdaki kadın erkek arasındaki fırsat eşitliğini sağlamak ve kadınların karar mekanizmalarındaki konumunu güçlendirmek amacıyla;

- İşe alım, eğitim ve kariyer planlama süreçlerinde cinsiyete dayalı olmayan yaklaşımlar geliştirmeyi,
- Kadın istihdam sayımızı ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal yönetim ilkeleri düzenlemelerinde tavsiye niteliğinde olan ve Şirketimizde %22 olan yönetim kurulundaki kadın üye oranını 3 yıl içerisinde en az %25'e getirmeyi hedeflemektedir.

Hedefe ulaşmak için tüm süreçlerde liyakat ve işe uygun istihdam öncelikli olup, eşit şartlarda kadın istihdamı öncelikli olacaktır. Yönetim Kurulu Üyesi seçiminde mevzuata (\*) uyum esastır.

Yönetim Kurulu bu hedefe ulaşma hususunda sağlanan ilerlemeyi yıllık olarak değerlendirir.

(\*) 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'na (SPKn) uyum kapsamında hazırlanan, II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği"