

*Güneş şemsiyesi, tente gibi dayanıklılık gerektiren
birçok uygulamada Aksa Outdoor Elyafi'nin
kullanıldığını biliyor musunuz?*



Değerli Aksa Haber okurları, Sevgili çalışma arkadaşlarım,

Aksa Akrilik olarak, geçtiğimiz üç ay içinde yoğun çalışmalarımızın sonucu olan birçok güzel haberle gururlandık. Aksa Akrilik Ailesi olarak verdiğimiz emeğin karşılığını hep birlikte aldık, Yalova'ya ve ülkemize yaptığımız katkıları tescilledik.

2015 yılında gerçekleştirdiğimiz 2.131.600.393 TL tutarındaki üretimden net satışımız ile İstanbul Sanayi Odası'nın "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu" 2015 yılı araştırması sonuçlarına göre en büyük 35'inci sanayi kuruluşu olarak listedeki yerimizi koruduk.

Gelir İdaresi Başkanlığı'nın açıkladığı "2015 Vergilendirme Dönemi Kurumlar Vergisi Mükellefleri Türkiye Geneli İlk 100 Sıralaması"nda ise geçen yıla göre 11 basamak yükselerek, Türkiye'nin Vergi Rekortmeni Şirketleri listesinde 47'nci sırada yer aldık. Her zaman bulunduğumuz bölgeye ve ülkemize katkı sağlamayı amaçladık, tüm çalışma arkadaşlarımın desteğiyle bu yıl da bu sözümüzü tutmuş olduk.

Özverili çalışmalarımızın sonucu olarak, Türkiye'nin önde gelen diğer listelerinde de yerimizi aldık. Fortune Türkiye'nin performansı en yüksek şirketleri değerlendirdiği "Fortune 500" listesinde 76'ncı sırada yer aldık. Her yıl Türkiye'nin en büyük 500 özel şirketinin sıralandığı "Capital 500 Listesi"nde ise yine üst sıralarda olmaktan mutluluk duyduk. 2015 yılında gerçekleştirdiğimiz ciromuzla, "Sektörlere Göre Dağılım" kategorisinde Tekstil ve Konfeksiyon alanında birinci olan şirketimiz, genel sıralamada ise ilk 100'de yer alarak Türkiye'nin en büyük 95'inci şirketi oldu.

Sektörünün lideri, itibarı yüksek, başarılı şirketler arasında olmaktan gurur duyuyoruz. Aksa Akrilik Ailesi olarak gelecek yıllarda da bu başarıyı sürekli kılacağımıza olan inancımız tam.

Yakaladığımız küresel başarının temelini operasyonel mükemmeliyet stratejimize dayandırdığımız sürdürülebilirlik anlayışımız mümkün kılıyor. 2015 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'muzu geçtiğimiz günlerde yayınladık. Her yıl sürekli geliştirdiğimiz sürdürülebilirlik raporumuz bu yıl GRI G4 Temel opsiyonuna uygun şekilde hazırlandı. Aynı zamanda 2006 yılında imzaladığımız "Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi" kapsamında bir İlerleme Bildirim Raporu olma özelliğini de taşıyor. Raporumuzu her dönem daha ileri noktalara taşımak için büyük emeklerle çalışan tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür ederim.

Aksa Akrilik olarak, parçası olduğumuz toplumun sürdürülebilir kalkınmasına öncülük etmek de en önemli hedeflerimiz arasında yer alıyor. Bu hedef doğrultusunda, bu yılın ikinci çeyreğinde hayata geçirdiğimiz ve hepinizin heyecanlı takip ettiğini bildiğim "Aksa ile Gelecek Orkestrası" projesimizin ilk etabı haziran ayında Yalovalı çocuklarımızın gerçekleştirdiği müthiş bir konserle tamamlandı.

Önümüzdeki dönemde de Aksa Akrilik olarak lider sorumluluğuyla, tüm paydaşlarımıza fayda sağlayan, verimliliğimizi artıran projelerimizi daha da geliştirerek sürdüreceğimize, başarılarımızla gururlanmaya devam edeceğimize inanıyorum.

Saygı ve sevgilerimle,

Cengiz Taş

Aksa Akrilik Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdürü



Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. adına İmtiyaz Sahibi
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Yönetim Yeri

Cengiz Taş
Hande İpek
Şirket Merkezi: Miralay Şefik Bey Sok.
Ak-Han No:15 34437 Gümüşsuyu/İstanbul
Tel: (0212) 251 45 07
Fabrika: Aksa Akrilik Kimya San. A.Ş.
Denizçalı Köyü Yalova-İzmit Yolu Caddesi
No: 34 P.K. 114 77600 Yalova
Tel: (0226) 353 25 45
www.aksa.com



Yapım
Genel Yönetmen
Genel Yönetmen Yardımcısı
Görsel Yönetmen
Editör
Grafik Tasarım

Kurumsal Satış Yöneticisi
İletişim
Baskı

Özlem Adaş
Tel: 0212 440 27 65
Tel: 0212 440 27 63 - 0212 440 29 68
e-posta: ajansd@dunya.com
www.ajansdyayincilik.com
İstanbul Basım Promosyon
info@istanbulprinting.com
Tel: 0212 603 26 20

Yayınlanan yazı ve fotoğrafların tüm hakları Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.'ye aittir.
Dergide yayınlanan yazı ve fotoğraflar kaynak gösterilerek dahi kullanılamaz.



"Türkiye'nin Vergi Rekortmeni Şirketleri" arasında Aksa Akrilik 47'nci sırada

**"Kurumlar Vergisi Mükellefleri
Türkiye Geneli İlk 100 Sıralaması"nda
59.653.321 TL kurumlar vergisi
tutarıyla Türkiye'nin 47'nci en büyük
kurumlar vergisi mükellefi olan Akse
Akrilik, ülke ekonomisine yaptığı
katkılarıyla adından söz ettiriyor.**

Akse Akrilik, Gelir İdaresi Başkanlığı'nın açıkladığı "2015 Vergilendirme Dönemi Kurumlar Vergisi Mükellefleri Türkiye Geneli İlk 100 Sıralaması"nda, geçen yıla göre 11 basamak yükselişle, en büyük 47'nci kurumlar vergisi mükellefi olarak Türkiye'nin vergi rekortmeni şirketleri arasında yerini aldı.

Dünyanın en büyük, Türkiye'nin ise tek akrilik elyaf üreticisi Akse Akrilik, 59.653.321 TL kurumlar vergisi tutarıyla, "Kurumlar Vergisi Mükellefleri Türkiye Geneli İlk 100 Sıralaması"nda Türkiye'nin 47'nci en büyük kurumlar vergisi mükellefi olarak ülke ekonomisine yaptığı katkıları bir kez daha kanıtlamış oldu.

2015 yılında dünya akrilik elyaf üretiminin yaklaşık 1/6'sını karşılayan Akse Akrilik, Yalova'da bulunan 502 bin metrekarelik alana kurulu üretim tesisi, yıllık **315.000 ton kapasitesi ve 1.200'den fazla çalışanıyla**, dünyanın en büyük akrilik elyaf üreticisi konumunda yer alıyor.

**315.000
ton**
Üretim kapasitesi

1.200
İstihdam



Akse Akrilik sosyal medya hesapları:

www.linkedin.com/company/aksa
www.facebook.com/AkseAkrilikKimyaSanayii
www.twitter.com/aksa_akrilik
www.instagram.com/aksa_akrilik/



15 ve 25 yıllık çalışanlara şilt ve gümüş tabakları takdim edildi

Aksa Akrilik ev sahipliğinde Bahçekort Sosyal Tesisleri'nde gerçekleşen ve Yeni Türkü'nün performansıyla renk kattığı organizasyonda, kurumda 15'inci yılını dolduran 13 Aksa çalışanına şilt, 25'inci yılını dolduran 10 Aksa çalışanına ise gümüş tabak verildi.



Etkinlikte sahne alan AKSET Müzik Grubu'nun performansı büyük ilgi gördü.

AKSET Müzik Grubu üyeleri:

- Mustafa Atçeken ► Fatih Yılmaz
- Fatih Akyavuz ► Samet Akkanat
- Adem Özsoy ► Mustafa Ceylan
- Cem Gümüş ► Kutsal Koç
- Atakan Kaplan ► Evren Çekyay
- Tahir Tolga Yıldız

Aksa Akrilik, 27 Mayıs'ta Bahçekort Sosyal Tesisleri'nde özel bir organizasyon düzenleyerek 15 ve 25 yılı aşkın bir süredir hizmet veren çalışanlarına hizmet ve bağlılıklarından ötürü şilt ve gümüş tabak hediye etti. Kurumda 15'inci yılını dolduran 13 Aksa çalışanı şilt alırken, 25'inci yılını dolduran 10 Aksa çalışanına ise gümüş tabakları takdim edildi. Aksa Akrilik ev sahipliğinde gerçekleşen renkli etkinlikte birbirinden güzel şarkılarıyla **Yeni Türkü** de sahne aldı.

Yaklaşık 500 Aksa çalışanının katıldığı organizasyonla ilgili açıklama yapan **Aksa Akrilik**

Genel Müdürü Cengiz Taş, "Aksa bünyesinde yer alan çalışanlarımızla birlikte bugüne kadar büyük başarılar imza attık, değerli çalışma arkadaşlarımızın emeğiyle birçok ilki hayata geçirdik. Tüm faaliyetlerimizde, şirketimizi hep bir adım ileriye taşımak için titizlikle hep birlikte çalıştık, çalışmaya ara vermeden devam ediyoruz. Bu denli uyumlu ve özveri ile çalışan, uzun soluklu işbirliği yapma fırsatını bulduğumuz değerli çalışanlarımızla gurur duyuyor, gösterdikleri işbirliği ve verdikleri emekler için her birine ayrı ayrı teşekkür ediyoruz" dedi.





Aksa Akrilik, GRI G4 standardında hazırladığı “2015 Sürdürülebilirlik Raporu”nu yayımladı

Sürdürülebilirliğe verdiği önemi, iş süreçlerindeki uygulamalarla pekiştiren Aksa Akrilik, 1 Ocak-31 Aralık 2015 tarihleri arasında gerçekleştirdiği sürdürülebilirlik performansını raporladı. Küresel Raporlama Girişimi GRI G4 (Global Reporting Initiative) temel opsiyonuna uygun hazırlanmış rapor aynı zamanda 2006 yılında imzalanan “Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi” kapsamında bir “İlerleme Bildirim Raporu” olma özelliği de taşıyor.

Aksa 2015 Sürdürülebilirlik Raporu, Borsa İstanbul'da (BİST) işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin yer aldığı Borsa İstanbul (BİST) Sürdürülebilirlik Endeksi'nin gereklilikleri göz önünde bulundurularak hazırlandı. Birçok performans verisinin paylaşıldığı ve daha fazla şeffaflık platformu sağlayan Aksa 2015 Sürdürülebilirlik Raporu, **Aksa Sürdürülebilirlik Komitesi** tarafından hazırlanan

11'inci sürdürülebilirlik raporu oldu.

Elde ettiği performansı şeffaf ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda paydaşlarının görüşlerine sunan Aksa Akrilik, bu anlayışın bir sonucu olarak Türkiye'nin ilk **GRI (Global Reporting Initiative)** referanslı raporlarından birini yayınladığı 2005 yılından bu yana sürdürülebilirlik raporlaması uygulamalarını geliştirmeye ve sektöre örnek olmaya devam ediyor.

Aksa Akrilik Genel Müdürü Cen-

giz Taş, konuyla ilgili şunları söyledi: “Önümüzdeki raporlama döneminde şirketimizin de değerlendirmeye alınacağı Borsa İstanbul (BİST) Sürdürülebilirlik Endeksi Projesi kapsamında önemli bir araç olan 2015 Sürdürülebilirlik Raporu, Sürdürülebilirlik Endeksi'nin gereklilikleri göz önünde bulundurularak hazırlandı. Bu uygulama ile Türkiye'deki sürdürülebilirlik performansı ile öne çıkan şirketlerin ilgili konulardaki anlayış, bilgi ve uygulama

örneklerinin artırılması hedefleniyor. Biz de Aksa Akrilik olarak, Sürdürülebilirlik Endeksi'nde hak ettiğimiz yeri almak için sürdürülebilirlik performansımızı artırıcı uygulamalara devam edeceğiz. Raporumuzu her dönem daha ileri noktalara taşımak için özveri ile çalışan tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür ediyorum.”

Aksa Akrilik 2015 Sürdürülebilirlik Raporu'na www.aksa.com adresinden ulaşabilirsiniz.

Proje yönetimi eğitimi ve mentorluk çalışmaları başladı



Proje yöneticilerinin yetkinliklerini geliştirmek üzere hazırlanan “Proje Yönetimi Eğitim ve Mentorluk Programı” başladı. 20 çalışanın katıldığı programda proje yöneticilerinin PMI (Project Management Institute) metodolojisini öğrenmeleri hedefleniyor. İçerik, çalışanların bir simülasyon programıyla proje yönetimi uygulamasını bir şirketin yönetiminde deneyimleyerek öğrenmesi esasına dayanıyor. Katılımcılar hem simülasyon, hem de altı ay sürecek mentorluk sürecinde eğitimciler Betül Gemalmaz ve Berkay Kardeş'in proje yönetimi konusundaki tecrübelerinden faydalanma fırsatına sahip olacak.



“Sweco Business Forum”a katıldık

Aksa Akrilik Enerji Planlama ve Satış Müdürü Abdullah Ocak, 26-27 Mayıs tarihinde İsveç'in başkenti Stockholm'de gerçekleştirilen Avrupa'nın en büyük mühendislik firması tarafından düzenlenen Sweco Business Forum'a

konusmacı olarak katıldı. **Ocak**, konuşmasında iklim değişikliği, dijitalleşme ve şehirleşme gibi global trendlerin enerji piyasası oyuncuları üzerine etkileriyle ilgili örnekler sunarak, pazardaki yeni fırsat ve tehditler hakkında bilgi verdi.

Uzun Dönem Staj Programı başladı

“Kariyeriniz İçin En Büyüğünden Bir İlk Adım” sloganıyla yola çıkan **“Uzun Dönem Staj Programı”** başladı. Program kapsamında, üniversitelerde kurulan Aksa Akrilik stantlarına başvuru yapan adaylar arasından yedi öğrenci sınav ve mülakat sürecini başarıyla tamamladı. Ak-salıların gelecekteki çalışma arkadaşlarını yakından tanımalarını sağlayarak daha iyi değerlendirme fırsatı sunan program, İşkur'un “İşbaşı Eğitim Programı” teşviki ile yürütülüyor.



20 Haziran'da gerçekleştirilen İSG eğitiminin ardından, Begüm Narin Ar-Ge Müdürlüğü'nde, İpek Nart ve Hüseyin İsteven Proses ve Ürün Geliştirme Müdürlüğü'nde, Aysegül Eryiğit Yatırım ve Mühendislik Müdürlüğü'nde, Beril Bingöl Planlama ve Mamül Ambar Müdürlüğü'nde, Çağla Özdemir Satınalma Müdürlüğü'nde ve Sedef Akın Finans Müdürlüğü'nde stajyer olarak görev yapmaya başladı.



Yeni işbirlikleri değerlendiriliyor

ABD'de bulunan North Carolina State Üniversitesi'nden Prof. Dr. William Oxenham ve İstanbul Teknik Üniversitesi'nden Prof. Dr. Bülent Özipek, 13-14 Haziran tarihlerinde Aksa Akrilik'i ziyaret etti. Aynı zamanda, **Murat İnceoğlu, Orhan Çalış-**

kan, Aykut Ekiz, Cem İnceoğlu, Sinan Arslantürk ve Prof. Dr. Bülent Özipek'in hocası olan Prof. Dr. William Oxenham'ın ziyaretiyle, North Carolina State Üniversitesi ile Aksa arasındaki potansiyel işbirlikleri değerlendirildi.

✓ AKSA AKRİLİK, TSE DENETİMLERİNDEN BAŞARIYLA GEÇTİ.

"Great Place To Work" projesinde aksiyon belirleme süreci tamamlandı

Great Place To Work (Çalışmak için En İyi Yer) çalışan bağlılığı projesinin aksiyon belirleme süreci "Katılımcı Yönetim" anlayışı doğrultusunda üst yönetim liderliğinde Aksa-ların geniş katılımı ile gerçekleşti.

Çalıştaylarda toplanan aksiyonlar, 5-6 kişilik ekiplerden oluşan 12 proje grubu tarafından değerlendirildi ve geliştirildi. Proje gruplarının Mart-Mayıs 2016 döneminde detaylandıkları iyileştirme alanlarına dair aksiyon önerileri, **Fabrika Direktörü Murat İnceoğlu, İnsan Kaynakları, Satınalma ve**

Kurumsal Gelişim Direktörü Fethi Baytan, İnsan Kaynakları Müdürü Özlem Tamer ve Temsil Heyeti Başkanı Fatih Çetin'den oluşan GPTW-Çalışmak İçin En İyi Yer Yönlendirme Kurulu'na iki ayrı aşamada takdim edildi. Sonrasında proje yöneticileri tarafından Mayıs-Haziran 2016 dönemi aksiyon önerileri, proje sponsoru olan **Genel Müdür Cengiz Taş**'in onayına sunuldu.

Proje süreci, onaylanan aksiyonların duyurulması, önceliklendirilmesi ve hayata geçirilmesi aşamalarıyla devam edecek.



Yıldız Akköklüler projesine Aksa çalışanları büyük ilgi gösterdi

"Girişimcilik ve İnovasyon", "İşbirliği Geliştirme", "Operasyonel Mükemmellik" ve "Sürdürülebilirlik" kategorilerinde operasyonel ve profesyonel seviyeleri temsil eden **24 proje grubu**, direktörlerden oluşan **Aksa Değerlendirme Komitesi**'ne proje sunumlarını gerçekleştirdi. Sunumlar sonucu seçilen 14 proje grubu, tüm Akkök şirketlerinden toplam 51 adayın olduğu ön eleme sürecine dahil oldu.

Finale kalan Modakrilik, Filament İplik Üretimi, Enerji Santrali Optimizasyonu ve Polimerizasyon Ünitesi'nde Kapasite Artışı çalışmalarında emeği geçen proje üyelerine başarılar diler, **Yıldız Akköklüler Ödül Süreci**'ne ilgilerinden dolayı tüm adaylara teşekkür ederiz.



Ön elemeye kalan projeler

Modakrilik, Akrilik Elyaftan Yapay Saç Üretimi, Filament İplik Üretimi, Keten, Hedef Komitesi, Eba Elektronik Döküman ve İş Akışı Yönetim Sistemi Kurulum ve Süreç Tasarımı, Polimerizasyon Ünitesinde Kapasite Artışı, Kömür Kazanlarında Online Cüruf Temizliği, AkOrt Üretim Planlama Yazılımı, Enerji Santrali Optimizasyonu, 951 Elyaf Çekim Banyo Kapakları Değişimi, Kontinü Boyama Renk Geçiş Set Up Azaltma, RO Tesis Yapımı, Teknik Uzmanlık.

✓ ISO 9001 KALİTE, ISO 14001 ÇEVRE, TS 18001 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMLERİ DENETİMLERİ BAŞARIYLA TAMAMLANDI.



Yalovalı çocuklar ilk konserini Taşköprü Kültür Merkezi'nde verdi

Aksa Akrilik'in kültür sanat aracılığıyla Yalovalı çocukların hayatına dokunmak amacıyla gerçekleştirdiği "Aksa ile Gelecek Orkestrası" projesinin ilk etabı tamamlandı. Alanının en iyi eğitimcilerinden eğitim alan öğrenciler ve eğitimcilerden oluşan orkestra, 6 Haziran'da Taşköprü Kültür Merkezi'nde konser verdi.

Aksa Akrilik'in, faaliyet gösterdiği bölgelerde topluma fayda sağlama amacıyla hayata geçirdiği "**Aksa ile Gelecek Orkestrası**" kurumsal sosyal sorumluluk projesinin ilk etabı tamamlandı. Mevlana İlköğretim Okulu, Taşköprü Ortaokulu ve Aksa Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde gerçekleştirilen eğitimler öğrenciler tarafından büyük ilgiyle karşılandı.

İlkokul ve lise çağındaki öğrencilerin müzik ile ilişkilerini güçlendirmek amacıyla uygulanan proje kapsamında, öğrencilerin dünyadaki farklı müzik aletlerini ve müzikleri yakından tanımaları sağlandı. **Aksa ile Gelecek Orkestrası**, öğrencilerin alanında en iyi eğitimcilerden eğitim almalarına imkân tanırken, çocukların yoğun çalışmalarının neticesi Taşköprü Kültür Merkezi'nde gerçek-

leştirilen konserle alındı. Şenlik havasında geçen konsere **Yalova İl Milli Eğitim Müdürü Şerafettin Turan, Taşköprü Belediye Başkanı Nedret Gülen, Aksa Akrilik yetkilileri, öğrenciler, velileri, okul yöneticileri ve proje ortakları** katıldı.

Konser öncesinde bir konuşma yapan ve **Aksa ile Gelecek Orkestrası**'nı hayata geçiren başta Aksa olmak üzere tüm paydaşlara teşekkür eden **Şerafettin Turan**, "**Yalovalı öğrencilerin kültür, sanat ve sporla ilgilenmesi, iç içe olmasını arzu ediyoruz. Çocuklarımızın akademik başarılarının yanında kesinlikle bir spor dalıyla veya kültür sanat dalıyla ilgilenmesi hedeflerimiz arasında yer alıyor. Projede emeği geçen herkese teşekkür ederiz**" dedi.

Kurumsal sosyal sorumluluk projesi olarak gerçekleştirilen **Aksa ile Gelecek Orkestrası** eğitimleri, okul çağındaki çocukların ve gençlerin müzikle tanışmasını sağlamak ve bu alandaki potansiyellerini ortaya çıkarmak amacıyla **Serbest Müzisyenler ve Yapımcılar Derneği** ile işbirliği içinde sürdürüldü. Eğitime katılan öğrencilere vurmali enstrümanlar, nefesli enstrümanlar ve jonglaj dersleri verildi. Bu eğitimler için alınan bongo ve darbuka gibi büyük müzik aletleri okullara bağışlanarak, melodika, tef ve jonglaj topları da müzikle ilişkilerini devam ettirmeleri amacıyla çocuklara hediye edildi. Ayrıca proje boyunca derlenen görüntülerden oluşan belgesel tadındaki film de Aksa Akrilik Youtube Kanalı'nda yayınlandı.





Akkök'ten haberler

SEDAŞ elektrik dağıtım hizmetinde öncü uygulamalarını sürdürüyor
SEDAŞ, WebChat uygulamasını başlatan öncü şirketlerden biri oldu. SEDAŞ WebChat projesi "etkin iletişim, kusursuz hizmet" yolunda yeni bir teknolojik adım olarak SEDAŞ web sayfasında hayata geçti. Hafta içi, 08:30 -17:30 saatleri arasında hizmet verecek olan "SEDAŞ WebChat" hizmeti ile www.sedas.com üzerinden müşteri temsilcisine bağlanan müşteriler, şikayet ve taleplerini artık anlık ve yazılı olarak, gerekirse dünyanın her yerinden kolayca iletebilecek.

Ak-Kim "Yaratıcı ve Yenilikçi Çalışanlar Olmak" eğitimini gerçekleştirdi
Ak-Kim 2016 yılında başlattığı inovasyon projesi ile kurum kültürünü inovasyonu sahiplen

ve destekleyen bir yapıya dönüştürmeyi, yeni ürün ve süreçlerin üretilmesine yönelik ortamın oluşturulmasını sağlamayı amaçlıyor. Bu kapsamda kurum genelinde inovasyon ortak dilini oluşturmak, inovasyon yetkinliğini ve inovatif bakış açısını geliştirmek için 16 Haziran tarihinde "Yaratıcı ve Yenilikçi Çalışanlar Olmak" eğitimi düzenlendi. Workshop sırasında katılımcılar, tüketim zincir tekniğini kullanarak seçtikleri ürünler için inovatif fikirler geliştirdi ve proje önerilerini paylaştılar.

Minikler okul hazırlıklarını Akbatı'da yapıyor
Akbatı AVYM, eylül ayı çocuk etkinlikleriyle minikleri eğlencen, el becerilerini geliştirmeye ve yaratıcılığı

davet ediyor. Birbirinden keyifli etkinlikler, eylül ayı boyunca her cumartesi ve pazar, 14:00-16:00 saatleri arasında, Akbatı AVYM'de çocuklarla buluşuyor.

Sepaş Enerji'den "tek tık"la indirimli elektrik
Sepaş Enerji hizmet kalitesini bir tık öteye taşıyarak online indirimli elektrik satışını web sitesi üzerinden yapıyor. Serbest tüketiciler, indirimli elektriğe online olarak başvurarak adreslerine ulaştırılan sözleşme sayesinde kolayca sahip olabiliyor. Başvuru süreci, sözleşmenin müşteriye ulaştırılması ve yeniden Sepaş Enerji'ye gönderilmesi adımlarında karşılaşılan tüm süreçler, Sepaş Enerji kontrolünde ve

güvencesinde yürütülüyor. Üstelik başvuru sahipleri süreç hakkında SMS ve yoluyla haberdar ediliyor. Hizmetinin merkezine daima müşterisini alan Sepaş Enerji, online enerji satışıyla, kolay ve bir o kadar da güvenli işlemlerle, indirimli elektrik imkanını elektrik tüketicilerinin ayağına götürüyor.

Akkök Holding iştiraki Akış GYO ve Grup bünyesindeki AVM'lere Stevie Awards'tan 13 ödül
30'dan fazla ülkeden binlerce projenin değerlendirildiği, Amerika'nın en prestijli organizasyonlarından Stevie Awards'ta, Akkök Holding iştiraki Akış GYO

ve Grup bünyesindeki alışveriş merkezleri bu yıl toplamda 13 ödüle layık görüldü.

Akenerji, TAV havalimanlarının karbon ayak izlerini sıfırlıyor
Karbon salımını önleme konusunda sektörde örnek teşkil eden Akenerji, tüm yenilenebilir enerji yatırımları için karbon sertifikalandırma çalışmalarını başarıyla yürütmeye devam ediyor. Ankara Esenboğa Havalimanı ve İzmir Adnan Menderes Havalimanı faaliyetleri nedeniyle oluşan karbon ayak izleri, Akenerji Uluabat Hidroelektrik Santrali'ne ait emisyon azaltım sertifikaları ile sıfırlandı. Akenerji ve TAV arasındaki işbirliği her iki havalimanındaki panolarda yerini aldı.

Enerji Bakım Müdürü Oktay Güneş

“Aksa sürekli yeniliklerin peşinde koşan bir kültüre sahip”



Çalışanlarına değer katan, onların gelişimine her türlü katkıyı sağlayan, saygın bir kurum olarak değerlendirdiği Aksa'nın sürekli yenilik peşinde koşan bir kültüre sahip olduğunu vurgulayan Oktay Güneş, yaptığı yeniliklerle, yatırımlarla ve eğitim imkanlarıyla Aksa'nın çalışanlarına kendilerini geliştirmeleri açısından çok uygun bir çalışma ortamı sunduğunu belirtiyor.

Çalışanlarına değer katan, onların gelişimine her türlü katkıyı sağlayan, saygın bir kurumda çalışmanın heyecan verici olduğunu söyleyen Oktay Güneş, Aksa'nın sürekli yenilik peşinde koşan bir kültüre sahip olduğunu ifade ediyor. Yeni şeyler yaratmak ve bunlara şahit olmanın kişisel gelişimlerine çok önemli katkılar sağladığına dikkat çeken Güneş, “Aksa, çok dinamik bir kurum. Yaptığı yeniliklerle, yatırımlarla ve eğitim imkanlarıyla, çalışanlarının kendilerini geliştirmeleri için çok uygun bir çalışma ortamına sahip. Karbon elyaf üretimi, enerji santrali yatırımı, modakrilik üretimi bu yenilikçi yaklaşımın ürünleridir. Günümüz pazar koşullarında rekabet etmek için yeniliklere ve teknolojiye yatırım yapmak gerekiyor. Yani fark yaratmak gerekiyor. Aksa'da bunun çok güzel bir örneği” diyor.

Mücadeleci, hiç yılmadan çalışan, genç ve dinamik bir ekibe sahip olmanın avantajlarından da bahseden Oktay Güneş, enerji santrali yatırımının önemli tecrübeler edindikleri bir süreç olduğunu ve bu sürecin ekibine ciddi katkılar sağladığını dile getiriyor. Bu dönemin ekibinin ruhuna şekil verdiğini belirten Güneş, şunları ekliyor: “Ekibimizi daha da sağlamlaştırdı ve çalışanların gelişimine çok büyük katkı sağladı. Aldığımız sorumluluk paralelinde çok değerli bilgi birikimine ve tecrübeye sahip olduk. Bugüne baktığımızda, ekibimin mücadeleci yapısı sayesinde herhangi bir sorun yaşandığında dahi rahat hareket ederek, gerekli aksiyonları belirleyebiliyoruz. Ekibimde birlik ve beraberlik kültürü çok kuvvetli. Dostluk ve yardımlaşma konularında her birimiz çok duyarlıyız.”

Kısaca kendinizden bahseder misiniz?

1980 yılında İstanbul'da doğdum. Eğitim hayatımın büyük kısmı İstanbul'da geçti. İki üniversiteye giriş yaptım ama birinden mezun oldum. Önce 1998 yılında İstanbul Üniversitesi Jeofizik Mühendisliği Bölümü'ne girdim. İki yıl bu bölümde okuduktan sonra tekrar üniversite sınavına girdim ve Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nü kazandım. Bu bölüme geçiş yaptım ve 2004 yılında mezun oldum. Ayrıca kısa bir süre önce Yalova Üniversitesi İşletme Bölümü'nde yüksek lisansımı tamamladım. 2005 yılında Konya'da askerliği yaptım. Geri döndükten sonra tekstil sektöründe iş hayatına atıldım. Hadımköy'deki bir iplik fabrikasında bir yılı aşkın çalışmamın ardından Çerkezköy Yünsa'da iş fırsatı karşıma çıktı. Böylece Yünsa'ya geçiş yaptım ve iki yılı aşkın bir süre de orada çalıştım.

Aksa ile yollarınız ne zaman kesişti?

2009 yılı Temmuz ayında Aksa ile tanıştım ve uzman mühendis olarak göreve başladım. Kimya sahalarının bakımından sorumluydum.

İş hayatına yeni atılan gençlere yönelik tavsiyelerinizi paylaşır mısınız?

Genç arkadaşlara fark yaratmanın ve deneyimlerden faydalanmanın önemini vurgulamak istiyorum. Özveriyle çalışarak yaptıklarınızla fark yaratırsanız başarının kendiliğinden geleceğine inanıyorum. Ayrıca en kıymetli olan şey “zaman” dan tasarruf etmek için başkalarının deneyimlerden faydalanmak gerektiğini düşünüyorum.





Yaklaşık bir buçuk yıl kimya sahalarında çalıştım. Sonrasında 2009 yılında enerji santrali yatırımı başladı ve bu yatırım için bir bakım ekibi oluşturuldu. Bu ekibin başına da beni getirdiler. İlk başladığımız dönemde, 2010 yılında 13 kişiydik. Bugün 47 kişilik bir ekiple çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Enerji üretim tesislerinin bakımından biz sorumluyuz.

Ekibinizle ilişkileriniz nasıl?

Genç ve dinamik bir ekibim var. Bu yönden şanslı olduğumu söyleyebilirim. Beş yıl önce kurulan bir ekip, yaş ortalaması 30 civarında. Ekibimde çok çalışkan kişiler bir arada. Oldukça mücadeleçiler, hiç yılmadan çalışıyorlar. Kolay kolay pes etmezler ve her zorluğun üstesinden gelirler. 2013 yılında tamamladığımız enerji santrali yatırımı, önemli tecrübeler edindiğimiz bir süreçti. Bu dönemin ekibimin ruhuna şekil verdiğini düşünüyorum. Bu büyük projeyi çok çalışarak başarıyla gerçekleştirdik.

Ekip olarak proje süresince nasıl tecrübeler edindiniz?

Ekibimizi daha da sağlamlaştırdı ve çalışanların gelişimine çok büyük katkı sağladı. Aldığımız sorumluluk paralelinde çok değerli bilgi birikimine ve tecrübeye sahip olduk. Bugüne baktığımızda, ekibimin mücadeleci yapısı sayesinde herhangi bir sorun yaşandığında dahi rahat hareket ederek, gerekli aksiyonları belirleyebiliyoruz. 24 saat durmadan üretim yapan bir tesiste enerji bakımı kritik önem taşıyor. Enerji bölümündeki tüm çalışanlar, ciddi sorumlulukları olması sebebiyle stresli bir iş yapıyor. Ekibimde birlik ve beraberlik kültürü çok kuvvetli. Birbirine oldukça bağlı bir ekibiz. Dostluk ve yardımlaşma konularında her birimiz çok duyarlıyız.

Enerji Bakım Müdürlüğü olarak sorumluluklarınızı anlatır mısınız?

En büyük sorumluluğumuz Aksa'nın ve kardeş kuruluşların ihtiyacı olan enerjiyi kesintisiz

şekilde sağlamak, enerji üretim tesislerinin emre amadeliğini en üst düzeyde tutmak. Bunu yerine getirmek için yaptığımız çalışmaları üç başlık altında toplayabiliriz. İlki enerji santrali yıllık ağır bakım çalışmaları; her yıl mart ve nisan ayları boyunca enerji santralimizi kademeli olarak durduruyor ve tesisin büyük kısmını (kazanlar, türbinler ve yardımcı tesisler) elden geçiriyoruz. İkincisi yıl boyunca devam eden periyodik bakımlar, bakım yapmak için duruş gerektirmeyen ekipmanlarımızın bakımlarını yıl içinde planlayarak yapıyoruz. Üçüncüsü ise yine yıl boyunca yapılan kontroller; ekibimizde her arkadaşın bir sorumluluk sahəsi bulunuyor ve bu sahalar periyodik olarak uygunsuzlukları engellemek için kontrol ediliyor.

Güne nasıl başlarsınız? İş rutininizden bahseder misiniz?

Diğer yönetici arkadaşlarım gibi vardiya raporunu okuyarak güne başlarım. Son 24 saati gözden geçirip, tesislerimizin çalışmasını etkileyen ya da etkileme ihtimali olan herhangi bir problem olup olmadığını kontrol ederim. Problem var ise yöneticilerimle konuyu değerlendiririz. Sonrasında

enerji kalite yürütme kurulu toplantımıza katılarak bu konularla ilgili bilgilendirme yaparız. Toplantı sonrası ise yaşanan problemi detaylandırarak çözüm ve tekrarını engellemek için önlemleri belirleriz. Buna ek olarak son zamanlarda yedek parça ve stok miktarları üzerine çalışmalar yapıyorum.

Enerji Bakım Müdürlüğü bakım bölümü olarak önümüzdeki dönem hedefleriniz ne yönde?

Bizim her zaman öncelikli hedefimiz; enerji tesislerinin emre amadeliğini en yüksek seviyede tutmak. Aksa'nın çok kritik bir prosesi var. Dolayısıyla enerjinin kesintisiz ve kaliteli tedarigi çok büyük önem taşıyor. Bu bakımdan tüm Enerji Direktörlüğü çalışanları olarak, Aksa'nın kesintisiz ve kaliteli enerji tedarigini sağlamak ana hedefimizdir. Öte yandan önümüzdeki dönemde yeni projelere start vereceğiz. Şu an türbin yenileme projemiz devam ediyor, 2017 yılının sonuna doğru projemizi tamamlamayı planlıyoruz.

Peki, kişisel olarak hedefleriniz arasında neler var? Aksa'dan emekli olmayı ister misiniz?

Aksa kurumsal, köklü bir firma. Tekstil sektöründe çalıştıktan sonra Aksa ile tanışınca farkı çok net anladım. Tekstil sektörüne hammadde sağlayan alanında lider bir kurum. Çalışanlarına değer katan, onların gelişimine her türlü katkıyı sağlayan, saygın bir kuruluş. Burada çalışmak gerçekten heyecan verici. Çünkü Aksa sürekli yeniliklerin peşinde koşan bir kültüre sahip. Yeni şeyler yaratmak, bunlara şahit olmak kişisel anlamda gelişimimize çok büyük katkı sağlıyor. Bu çalışmalara hizmet etmek keyif ve heyecan verici. Böyle başarılı bir kurumdan emekli olmak isterim.

Aksa ile ilgili değerlendirmenizi alabilir miyiz? Sizin gözünüzde Aksa'yı farklı kılan nedir?

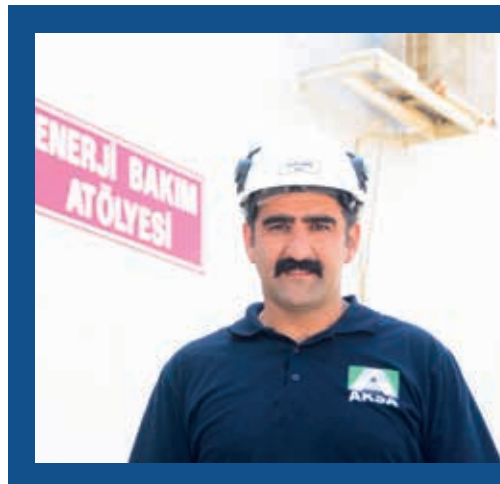
Aksa, çok dinamik bir kurum. Yaptığı yeniliklerle, yatırımlarla ve eğitim imkanlarıyla, çalışanlarının kendilerini geliştirmeleri için çok uygun bir çalışma ortamına sahip. Karbon elyaf üretimi, enerji santrali yatırımı, modakrilik üretimi bu yenilikçi yaklaşımın ürünleridir. Günümüz pazar koşullarında rekabet etmek için yeniliklere ve teknolojiye yatırım yapmak gerekiyor. Yani fark yaratmak gerekiyor. Aksa'da bunun çok güzel bir örneği diyebilirim.

Ne gibi eğitimler alıyorsunuz?

İş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin yanı sıra, ekip olarak geçen yıl başladığımız yoğun bir teknik eğitim sürecimiz oldu. Eğitimlere bu sene de devam edeceğiz. Teknik eğitimlerin yanı sıra, Aksa'da kişisel gelişime katkı sağlayacak birçok eğitim de gerçekleştiriliyor.

İş dışında kalan vaktinizi nasıl değerlendiriyorsunuz?

Kalan vaktimin çoğunu aileme ayırmaya çalışıyorum. Sekiz aylık bir oğlum var Deniz Ata. Şu sıralar ona yüzme öğretmeye çalışıyorum. Kitap okumayı ve film izlemeyi seviyorum. Son zamanlarda oğlumdan dolayı çok zaman ayıramasam da fırsat buldukça kitap okumaya çalışıyorum. Her tür kitap okurum özellikle tarihi romanları çok severim. Evimde zengin bir kitaplığım ve DVD koleksiyonum var.



Panel Operatörü Erkan Türel

“Aksa’da sistem, takım çalışması üzerine kurulu”

Aksa’nın yönetim ve çalışanların sağladığı uyumla başarısını günden güne artırdığını vurgulayan Erkan Türel, yönetimin çalışanların fikirlerine değer verdiğini ve bu durumun çalışanların özgüvenini artırarak iş yapı şekillerine yansıdığını ifade ediyor. Çalışanların yönetime sunduğu fikirlerin muhakkak değerlendirmeye alındığını belirten Türel, Aksa’da sistemin takım çalışması üzerine kurulu olduğuna dikkat çekiyor.

Günümüzün rekabet koşullarında kalıcı başarıyı yakalamak için sürekli yenilik içinde olmak gerektiğini ve Aksa’nın bunu çok iyi başardığını söyleyen Erkan Türel, Aksa’nın yönetim ve çalışanların sağladığı uyumla başarısını günden güne artırdığını dile getiriyor. Yönetimin çalışanların fikirlerine değer verdiğini ve bu durumun da çalışanların özgüvenini artırarak iş yapı şekillerine yansıdığını anlatan Türel, “Yönetime sunduğunuz fikirler değerlendirilir ve uygun olsa da olmasa da muhakkak geri dönüş olur. Aksa’da sistem takım çalışması üzerine kurulu” diyor.

“Çalışırken en önemli önceliğimiz, iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uymaktır. Öte yandan üretim verimliliğinin en yüksek seviyede olması ise bir diğer önceliğimiz” diyen Erkan Türel, müşterileri memnuniyetini sağlamak amacıyla hiç hatasız, birinci kalite üretim hedefiyle çalışmalarını sürdürdüklerinin altını çiziyor.

26 yıldır aynı özveri ve istekle Aksa’da çalışmalarını sürdüren Erkan Türel ile Aksa hayatı üzerine keyifli bir söyleşi gerçekleştirdik...

Kısaca sizi tanıyabilir miyiz?

1968 yılında Kocaeli Karamürsel’de doğdum. İlkokul, ortaokul ve lise öğrenimimi Karamürsel’de tamamladım. Evliyim, iki çocuğum var. Kızım, İstanbul Üniversitesi Felsefe Bölümü ikinci sınıf öğrencisi. Oğlum ortaokul sekizinci sınıfta okuyor. Askerliğimden önce iki yıllık bir iş tecrübem oldu. Askerden geldikten

sonra bir yıl İstanbul’da özel bir şirkette çalıştım. 1990 yılında ise Aksa’da saha operatörü olarak işe başladım. 1994 yılından sonra baş operatör yardımcısı olarak görev yaptım. 1997 yılından itibaren de gündüz panelcisi olarak görevimi sürdürüyorum. Değişik yıllarda vardiya panelcisi olarak görev yaptım. Ayrıca 2015’te vardiya amirliğinde bir yıl geçici görev aldım. Şu anda tekstil sahaları elyaf çekim ünitesinde gündüz panel operatörü olarak çalışıyorum. 26 yıldan bugüne aynı sevgi ve istekle Aksa’da çalışmaya devam ediyorum.

Panel operatörü olarak hangi görevleri yürütüyorsunuz? İşinizin stratejik öneminden bahsedebilir misiniz?

Sabah çok erken kalkar güne başlarım. İşe geldiğimde öncelikle bir önceki günden kalan işleri ve değerleri kontrol ederiz. Vardiyada çalışan arkadaşlarımızın raporlarını gözden geçirip, dikkat çeken bir durum olup olmadığına bakarız. Sonrasında gündüz çalışma arkadaşlarımızla birlikte gün içinde yapılacak işlerin planlamasını yaparız. Gün içinde değişim olacak makinelerle göre planlarımızı yürütürüz. Planlama Müdürlüğü’nden gelen üretim programına göre aksiyon alırız. Vardiya içinde nasıl hareket edeceğimizi belirleriz. Bir sonraki güne kadar programımızı doğru şekilde, hatasız yürütmek zorundayız. Makineleri bu programa uygun ayarlıyoruz. 26 üretim makinesi için en verimli,

**Aksa’nın çalışanlarına sunduğu imkanlardan bahsedebilir misiniz?**

Aksa çalışanlarına birçok konuda eğitim imkanı sunuyor. 1992 yılında Aksa Okulu adı altında çok güzel bir eğitim uygulaması başlamıştı. Ben de ilk mezunlardan biriyim. Mezun olan arkadaşlarımla çoğu

Aksa’da çok iyi yerlere geldi. Hatta bir kısmı da emekli oldu. Bu eğitim Aksa’daki geleceğimizi belirledi. Bunun dışında önceliğimiz olarak bahsettiğim iş sağlığı ve güvenliği konusunda da eğitimlerimiz aralıksız sürüyor. Kişisel eğitimlerimiz de oluyor. 2007-2008 yıllarında temsil heyetinde yer aldım. O dönemde ödül sürecimiz vardı. Gece gündüz demeden çok yoğun çalışıyorduk. 2008 Ulusal Kalite Ödülü’nü kazanmanın gururunu yaşadık. Bu başarı hiç unutamayacağım bir anım oldu. Yöneticilerimiz ve çalışma arkadaşlarımla ödülü alırken çok büyük heyecan ve coşku yaşadık. Öte yandan o dönemde çok sayıda da eğitim aldık. Bu eğitimler sayesinde kendimi çok geliştirdiğimi fark ettim. Bu durum iş dışındaki yaşantıma da yansdı. Aksa’da çalıştığınız sürece kendine güvenen daha olgun bir birey haline geliyorsunuz. Aksa, çalışanlarına değer katıyor.



en kaliteli ve hatasız üretim için tüm proses parametrelerini kontrol ederiz. Ayrıca müşteri ziyaretlerimiz de oluyor, bu ziyaretler için hazırlık sürecimiz var.

İşinizde öncelikleriniz nelerdir?

Çalışırken en önemli önceliğimiz, iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uymaktır. Öte yandan üretim verimliliğinin en yüksek seviyede olması ise bir diğer önceliğimiz. İşletme şartlarına göre uygun üretimi sağlıyoruz. Çok çeşitli üretim tiplerimiz var. Dolayısıyla üretim çeşidine göre program dahilinde makinelerimizi ayarlıyoruz. Üretimin aksamadan en iyi şekilde gerçekleştirilmesi amacıyla ekip olarak çok çalışıyoruz. Ertesi güne kadar olacak programı belirleyip, uygulayıp, işlerimizi en iyi şekilde tamamlamak için çalışıyoruz. Tabii her zaman müşteri memnuniyetimiz önceliğimizdir.

Her sabah KYK toplantısına katılıyoruz. Ayrıca haftanın üç günü verimlilik, müşteri şikayetleri ve genel konuları konuştuğumuz Üretim Müdürümüz Oğuz Bey'in liderliğinde Üretim Müdürlüğü toplantıları oluyor.

Peki, Aksa'da müşteri memnuniyetini sağlamak için nasıl bir yol izliyorsunuz?

Müşterilerimizin memnuniyetini sağlamak amacıyla çok çalışıyoruz. Bu doğrultuda hiç hatasız, birinci kalite üretim hedefiyle çalışmalarımızı tüm hızıyla sürdürüyoruz. Bir aksaklık yaşandığında ise çözüm amaçlı ekip olarak hızlıca aksiyon alıyoruz. Öte yandan müşteri memnuniyetiyle ilgili anketlerimiz oluyor. Müşterilerimizden gelen geri bildirimleri dikkate alarak iyileştirmeler yapıyoruz. Bu bağlamda her gün toplantılarımız oluyor. Bu toplantılarda durum değerlendirmesi yaparak aksiyonlarımızı belirliyoruz.

Çalışma ortamı ve ekip arkadaşlarınızla olan ilişkileriniz nasıl?

Çok genç bir ekibe sahibiz. Kadromuzda benim jenerasyonumdan pek kimse kalmadı. Sahip olduğumuz bilgi birikimini genç çalışma arkadaşlarımıza aktarıyoruz. Tecrübelerimiz ışığında onların en doğru şekilde işe adapte olmalarına yardımcı oluyoruz. Genç arkadaşlarımızın dinamizmiyle en verimli ve kaliteli üretimi

gerçekleştirmek için çalışıyoruz. Şu anda 155 kişilik bir ekiple faaliyet gösteriyoruz ve günlük 900 tona yakın üretim kapasitesine sahibiz. Başarı ancak ekip çalışmasıyla mümkün olur. Her birimiz zincirin bir halkasıyız. Herhangi bir sorun yaşandığında arkadaşlarımızla hemen iletişime geçip bir araya gelir ve problemi çözeriz.

Tecrübelerinizi paylaştığınız genç çalışma arkadaşlarınıza iş hayatında başarılı olmaları için neler tavsiye ediyorsunuz?

Önce dürüstlük diyorum. Sonrasında işlerini severek, özveriyle yaparlarsa zaten başarıyı elde ederler. İş hayatı büyük fedakarlık istiyor. Söylediğim meziyetleri taşırlarsa ve yılmadan çalışırlarsa çok başarılı olacaklarına eminim. Biz de bizden önceki büyüklerimizden bu terbiyeyi aldık ve bu yolda çok çalışarak bugünlere geldik. Arkadaşlarıma da bunları öneriyorum. Tabii kişi işini severek, isteyerek yaparsa zorlukları görmeden, yılmadan çalışır. Bana 26 senemi nasıl geçirdiğimi sorduklarında işimi severek yaptığımı altını çiziyorum. Böyle olunca 26 sene su gibi geçiyor. Akşa'nın çalışanlarına sunduğu imkanlar karşısında siz de özveriyle, istekle çalışıyorsunuz. Akşa'ya biz neler katabiliriz daha da büyütmek için neler yapabiliriz diye düşünerek çalışıyoruz.

Akşa'yı bugünlere taşıyan başarısındaki en büyük etmenler sizce nelerdir?

1990 yılında ne kadar şanslıyım ki Akşa'da işe başladım. Akşa kurumsallığa önem veren ve her zaman yaptıklarıyla fark yaratan bir kurum. Günümüzün rekabet koşullarında kalıcı başarıyı yakalamak için sürekli yenilik içinde olmak gerekiyor. Akşa bunu çok iyi başarıyor. Öte yandan Akşa'da yönetim ve çalışanlar bir arada uyum içinde çalışıyor. Yönetime her türlü konuda görüşlerimizi açabiliyoruz. Fikirlerimize değer veriliyor. Bu özgüvenimizi de artırıyor ve işlerimize yansıyor. Yönetime sunduğunuz fikirler değerlendirilir ve uygun olsa da olmasa da muhakkak geri dönüş olur. Akşa'da sistem takım çalışması üzerine kurulu. Ayrıca bize sunulan imkanlar sayesinde konserler, piknikler, yaza merhaba ve veda partileri gibi birçok organizasyonda tüm çalışanlar bir araya gelme imkanına sahip oluyor. Dolayısıyla Akşa'da çalışanlar bir bütündür.

Bu bağlılık sayesinde arkadaşlık ilişkilerimizi iş dışında da sürdürüyoruz. Akşa'yı farklı, ayrıcalıklı kılanın da tüm bu özellikler olduğu kanaatindeyim.

AKSET'in düzenlediği etkinliklere katılıyor musunuz?

2005 yılında AKSET organizasyonunda görev aldım. Komiteyle birlikte kararlar alıyorduk. Etkinliklere özellikle de kültürel aktivitelere mümkün olduğunca katılmaya çalışıyorum. Düzce'de gerçekleştirdiğimiz rafting organizasyonumuz çok keyifliydi. Akşa çalışanlarına çok büyük fırsat sunuyor. Bu imkanlar her iş yerinde bulunmaz.



İş dışında neler yapmaktan hoşlanırsınız?

Akşam 22.00'da yatarım, sabah 05.00'da kalkarım. Uykuya çok zaman ayırıp günümü öldürmem. Yürüyüş yapmayı çok seviyorum. Eşim ve çocuklarımla özellikle tarihi yerleri gezip görmekten ve yeni şeyler öğrenmekten büyük keyif alıyorum. Gittiğim yerlerin arabayla değil de yürüyerek tadını çıkarmayı tercih ediyorum. Çok uzak mesafelerde dahi vasıta tercih etmem, yürürüm. Çocuklarıma da bunu aşıladım. Onları küçük yaşlardan itibaren yürümeye alıştırdım. Kızım bu durumun avantajını yaşıyor, rahatlıkla İstanbul'un her yerine gidebilir. Tarihi dokuları keşfetmek öğrenmek insana çok değer katıyor, ufkunuz genişliyor. Dolayısıyla biz de kültürel gezileri tercih ediyoruz. Eşimle geziyoruz, sinemaya gidiyoruz. Ayrıca ayda bir arkadaş grubumla gerçekleştirdiğimiz toplantılara katılıyorum.



Aksa Akrilik sektöründe liderliğini sürdürüyor

Her yıl Türkiye'nin en büyük 500 özel şirketinin sıralandığı Capital 500 listesi açıklandı. Dünyanın en büyük, Türkiye'nin ise tek akrilik elyaf üreticisi olan Aksa Akrilik, Tekstil ve Konfeksiyon alanında elde ettiği birincilikle, Türkiye'nin en büyük şirketleri arasında yerini aldı.

Capital
500

Capital Dergisi'nin gelenekselleşen "Türkiye'nin En Büyük 500 Özel Şirketi Araştırması", 18 yıldır özel sektörün gücünü iş dünyasıyla paylaşıyor. 2015 yılında gerçekleştirdiği 2.030.006.000 TL'lik ciroyla, "Sektörlere Göre Dağılım" kategorisinde Tekstil ve Konfeksiyon alanında birinci olan Aksa Akrilik, genel sıralamada ise ilk 100'de yer alarak **Türkiye'nin en büyük 95'inci** şirketi oldu.

2016'DA HEDEF 80 MİLYON DOLAR YATIRIM

Aksa Akrilik Genel Müdürü Cengiz Taş, "Sektörünün lideri, itibarı yüksek, başarılı şirketler arasında olmaktan dolayı gururluyuz. Gelecek yıllarda da bu başarıyı sürekli kılacağımıza olan inancım tam. 2016 yılında yaklaşık 80 milyon dolar yatırım planlıyoruz. Bu yatırımlarla gelecek yıllarda Capital 500 genel sıralamasındaki yerimiz daha da yükselecektir" dedi.

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi öğrencileri Aksa'daydı

Aksa Akrilik, üretim sahasında misafirlerini ağırlamaya devam ediyor. Uzun yıllardır, şeffaflık ilkesi çerçevesince "Açık Kapı Ziyaretleri"ni sürdüren Aksa Akrilik, son olarak Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Kimya Bölümü öğrencilerine kapılarını açtı.

Aksa Akrilik, paydaşlarına şeffaflık ilkesi çerçevesince düzenlediği "Açık Kapı Ziyaretleri"nde, bu kez **Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi öğrencilerini** ağırladı. Öğrencileri üretim tesislerinde ağırlayan Aksa Akrilik, uzman mühendisler eşliğinde misafirlerine çeşitli bilgiler verdi, merak edilen soruları yanıtladı. Ziyarette, Göz Ünitesi hakkında detaylı bilgilendirmeyi **Göz Ünitesi Mühendisi Tuğba Kademoğlu** sağlarken, laboratuvarları **Uzman Kimyager Deniz Demirci**, Elyaf Çekim Ünitesi bölümünü ise **Üretim Uzman Mühendisi Murat Yerli** tanıttı. Son olarak Tekstil Direktörlüğü'nü ziyaret eden öğrencilere **Uzman Mühendis Gamze Bağlar** kendi alanında önemli bilgileri aktardı. Kimya Bölümü öğrencileri ziyaret sırasında, uzmanlara merak ettikleri soruları da sorarak, akrilik elyaf üretimi ile ilgili detaylı bilgi sahibi oldular.

